



ANADOLU EĞİTİM VE SOSYAL YARDIM VAKFI





İÇERİK - CONTENTS

- 07 İki Anadolu İnsanı - Two Fellows From Anatolia
- 09 Başkandan Mesaj - Message From The Chairman
- 10 Genel Müdürden Mesaj - Message From The General Manager
- 14 Programlarımız - Our Programs
- 52 Gönüllülük Çalışmaları - Volunteerism Activities
- 80 Okusun da Büyüsün - May They Read And Grow
- 82 Gelecek İçin Gençlik - Youth for The Future
- 94 Eserlerimiz - Our Works
- 96 Sağlıkta Sosyal Sorumluluk - Social Responsibility In Health
- 108 Anadolu Sağlık Merkezi - Anadolu Medical Center





İZZET ÖZİLHAN



KAMİL YAZICI

İKİ ANADOLU İNSANI

Anadolu'nun iyi niyet, hoşgörü ve dayanışmaya dayalı binlerce yıllık kültür mirasının içine doğan ve Anadolu topraklarının bu mirasla yetiştirdiği iki Anadolu insanı; Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan...

Bu toprakların insanları için çalışmaya ve üretmeye olan inançları sayesinde, Tahtakale'de küçük bir dükkanda başlattıkları yolculuklarında, büyük ideallerini hayata geçirerek, ülkemizin ve iş dünyamızın en önemli başarı hikayelerinden birine imza attılar.

Bugün, Türkiye dâhil 19 ülkede, 80'e yakın şirketi, 66 üretim tesisi ve yaklaşık 80.000 istihdamı olan, dünyanın önde gelen markalarıyla ortaklıkları bulunan Anadolu Grubu, 1950 yılında, bu iki değerli insanın "ortak aklı" sayesinde kuruldu.

'Anadolu'yu dünyaya, dünyayı Anadolu'ya bağlayan yıldız' olma vizyonuyla varlığını geleceğe taşıyan Grup, onlardan aldığı ilham ile faaliyette bulunduğu tüm coğrafyalara değer katmaya devam ediyor.

Anadolu topraklarından kazandıklarını yine bu toprakların insanları ile paylaşmak ve onlara hep daha iyisini sunabilmek arzusu ile, Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan, 1979 yılında, adını yaşadığı topraklardan alan Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'nı kurdular.

Temel değerlerini insana ve topluma yatırım, kaynağını ise "ortak akıl" olarak belirleyen Anadolu Vakfı, bu felsefesiyle, Anadolu'nun dört bir köşesine hastaneler, sağlık merkezleri, yurtlar ve okullar yaparak 50'den fazla kalıcı eseri Anadolu insanının hizmetine sundu. Maddi olanakları yeterli olmayan onbinlerce öğrenciye burs, ihtiyaç sahiplerine yüzbinlerce bedelsiz sağlık hizmeti sağladı. Eğitim ve sağlık alanlarında insanımıza desteğini sürdürürken çalışmalarını sosyal girişimci yaklaşımı ile yöneten Vakıf, 40 yıldır bu alanlarda fark yaratan projeleri ile de Anadolu insanına değer katıyor.

Onursal Başkanları Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan'ın vizyonu doğrultusunda, yüzbinlerce insanın hayatına dokunan Vakıf, ideallerine yürürken ulaştığı başarının rakamlar değil, insanlar olduğunu hiçbir zaman unutmuyor. Anadolu Vakfı, kurucularından aldığı güç, bu ülkeye adanmışlığın gururu ve yapılacak daha nice işin sorumluluğu ile çalışmalarını "Anadolu'nun Vakfı" misyonu ile sürdürmeye devam edecektir.

TWO MEN FROM ANATOLIA

Two men from Anatolia, born into and brought up with thousands of years of Anatolian cultural heritage, which rests upon good will, tolerance and solidarity: Kamil Yazıcı and İzzet Özilhan... Thanks to their faith in working and producing for the people of Anatolia, they have achieved one of the most phenomenal success stories of Turkey and our business world, by bringing their ideals to life during their journey, which began in a small shop in Tahtakale.

Anadolu Group, which has approximately 80 companies, 66 production facilities, approximately 80.000 employees in 19 countries, including Turkey, and partnerships with prominent brands of the world today, was founded in 1950 with the "collective mind" of these two respectable men. The Group, which carries its existence into the future with the vision of being "The star that links Anatolia to the world and the world to Anatolia", continues to add value to all the geographical regions it operates in with the inspiration it draws from Anatolian people.

With the desire of sharing what they have received from Anatolian lands with the people of these lands and always offering them the better, Kamil Yazıcı and İzzet Özilhan founded Anadolu Education and Social Aid Foundation in 1979, which is named after the lands it exists in.

Anadolu Foundation, which defines its core values as investment in people and society, and its source as "collective mind", has founded hospitals, health centers, dormitories and schools all across Anatolia, putting more than 50 permanent works at the disposal of the people of Anatolia. It has granted scholarships to tens of thousands of students with insufficient financial resources and provided free medical care to those in need.

Supporting our people in the fields of education and health with a social entrepreneurial approach, the Foundation have been managing projects that make a difference in these fields and adding value to Anatolian people for 40 years.

Touching the lives of hundreds of thousands of people in line with the vision of its Honorary Presidents Kamil Yazıcı and İzzet Özilhan, the Foundation never forgets that the success it has achieved on the way to reach its ideals is signified by people rather than numbers. Taking power from its founders and pride from its devotion to this country, feeling the responsibility of many other works to be done, Anadolu Foundation will continue its efforts with the mission of "the Foundation of Anatolia"



TUNCAY ÖZİLHAN

**Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı
Yönetim Kurulu Başkanı**

BAŞKANDAN MESAJ

Geleceğe güvenle ilerleyen, her alanda istikrarı yakalamış bir ülke ve toplum olabilmemiz için hep birlikte değer üretmemiz gerekiyor. Kurumsal vatandaşlık, artık hepimiz için giderek daha da önemli bir sorumluluk haline geliyor. İş dünyasının, sivil toplum kuruluşlarının, devletin, vakıf ve derneklerin sosyal alanlarda bir bütünlük içerisinde çalışması, topluma destek olması kaçınılmaz bir görev oldu. Her alanda yarınlarmız için, dünümüzün, işlerimizin ve paydaşlarımızın sürdürülebilirliği için yatırım yapmamız ve stratejilerimizi buna göre uyarlamamız gerekiyor. Özellikle bugün dünyada sayıları milyonları bulan sivil toplum kuruluşlarının sosyo-kültürel gelişime katkı sağlamak için bu vizyonla hareket etmesi ve lider bir kimlik üstlenmesi büyük önem taşıyor.

Anadolu Vakfı, tam 40 yıldır Anadolu insanı için çalışmanın, toplumumuz ve yarınlarmız için değer üretmenin gururunu yaşıyor. Kurucularımız Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan'dan aldığımız ilhamla sosyal ve toplumsal gelişimi tetiklemek ve toplumumuzun yaşam kalitesini yükseltmek için tüm gücümüzle çalışıyor, sosyal etkisi yüksek projeler, yenilikçi ve öncü uygulamalar hayata geçiriyoruz. Bugüne kadar eğitim kurumu, yurt, spor salonu, hastane ve sağlık ocağı olarak kullanılan 50'nin üzerinde eser yaptık. Toplumun nabzını tutarak ihtiyaçları tespit etmeye çalışıyor, başta eğitim ve sağlık olmak üzere insanımızın ihtiyaç duyduğu alanlara yönelik stratejiler geliştiriyor, her geçen gün kapsamı genişleyen projelerimizle yüzbinlerce insanın hayatına dokunuyoruz. Yeni teknolojilerin getirdiği değişimlerle birlikte dünyamız her gün yeni kavramlarla tanışıyor. Yaşam şekillerimiz, iş modellerimiz kökten bir dönüşüm geçiriyor. Dönüşümün içinde önemli bir paydaş olabilmemizin yolu başta gelecek nesiller olmak üzere toplumun tümüne bu adaptasyonu sağlayacak yetkinlikler kazandırmaktan geçiyor. İyi eğitilmiş ve sağlıklı nesiller yetiştirmek her zaman önceliğimiz oldu. Aynı zamanda, bilgi çağına kolaylıkla ayak uydurabilen, farkındalığı yüksek, girişimci, üretken ve yaratıcı bireyler yetiştirmenin toplumumuzun geleceği açısından öneminin farkındayız. Bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz projelerle eğitim ve gelişim imkanlarını çağın gerektirdiği standartlarda tutmayı, topluma bu alanlarda katkı sağlamayı hedefliyoruz. Anadolu Vakfı olarak, 40 yıllık yolculuğumuzda özellikle eğitim alanında çok önemli adımlar attık. Sadece burs veren bir Vakıf olmanın çok ötesine giderek, desteklediğimiz gençlerin yanı sıra eğitim alanındaki tüm paydaşlara, öğretmenlere ve eğitim sektöründe çalışan yöneticilere yol gösterecek, kişisel gelişimlerini destekleyecek projeler ürettik. 50 ilimizde 80.000'in üzerinde öğretmene ulaşılan "Değerli Öğretmenim" projemiz ile "Sosyal Girişimcilik" teması altında yenilikçiliği ve sürdürülebilir çözüm üretme kabiliyetini destekliyoruz. Okullarda başarılı proje üretimini motive etmek için yürüttüğümüz "Eğitimin Yıldızları" yarışması ile de bugüne kadar 3500'ün üzerinde proje başvurusu aldık. Ayrıca Vakfımızın tecrübesi ve nitelikli metodolojik yaklaşımı ile gençlerimize yol gösterdiğimiz mentorluk programımızda Türkiye'de seçkin bir noktaya geldik. Gönüllü profesyonellerimizin katkılarıyla 54.000 saat mentorluk desteği verdik. Bu projelerimiz aracılığıyla yaratıcılığı ve gençlerin girişimcilik ve üretkenlik kapasitelerini artırmayı hedefliyoruz. Sağlık alanında ise, Anadolu Vakfı çatısı altında faaliyet gösteren Anadolu Sağlık Merkezi ile insanımızın yaşam kalitesini artırmak için dünya standartlarında sağlık hizmeti sunuyoruz. Sektörde birçok alanda referans merkezi kabul edilen hastanemiz bugüne kadar 65 ülkeden hastaya hizmet sundu. Hizmet kalitesi, alanında kabul gören pek çok sertifika ve akreditasyonla tescillenmiş olan hastanemiz, İnsan Odaklı Bakım konusunda Türkiye'de ve yakın coğrafyada "Planetree Altın Akreditasyonu"na layık görülen ilk ve tek hastane oldu. Ayrıca, Avrupa Kanseri Enstitüleri Birliği (OECI) tarafından akredite edilmiş olan Türkiye'deki ilk ve tek hastane olmanın da gururunu yaşadı. Vakfımız, Sağlıkta Sosyal Sorumluluk projemiz ile kurulduğu günden bu yana 50 binden fazla ihtiyaç sahibi hastaya toplamda 600 binden fazla bedelsiz sağlık hizmeti sağladı. Toplumda pozitif etki ve kalıcı değerler oluşturabilmek için yaptığımız çalışmaların etkisini artırma yolunda gönüllülük çok büyük önem taşıyor. Projelerimize Anadolu Grubu'nun gönüllü çalışanlarının yıllardır kesintisiz verdiği desteğin yanı sıra, saygın ve kurum ve kuruluşlarımızdan profesyonellerin, mezun bursiyerlerimizin ve paydaşlarımızın maddi ve manevi katkılarıyla projelerimizin etki alanı her geçen gün katlanarak büyüyor. Bugün gençlerimize, yaşlılarımıza, çocuklarımıza, tüm ihtiyaç sahiplerine yönelik projelerimiz gönüllülük sayesinde güçleniyor.

Anadolu'nun Vakfı'nın 40 yıllık hikayesinde önceliğimiz hep toplumumuza fayda sağlamak, insanımızın yaşam kalitesini artırmak ve hepsinden önemli gençlerimizin yoluna ışık tutmak oldu. Hayatına dokunabildiğimiz, destek olabildiğimiz, hayatında fark yaratabildiğimiz tüm insanlardan aldığımız güç, onların başarılarından aldığımız ilham ve motivasyonla çalışmalarımızı tüm hızıyla sürdüreceğiz.

Tuncay Özilhan

Anadolu Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı

MESSAGE FROM THE CHAIRMAN

We need to produce value all together in order to be a country and society that moves toward the future with confidence and achieve stability in every field. Corporate citizenship is becoming an increasingly important responsibility for all of us. It has become an inevitable duty for the business world, non-governmental organizations, government, foundations and associations to work in a unified manner in social areas and to support society. We need to make investments in every field and adjust our strategies accordingly to ensure the sustainability of our future, our world, our business and our stakeholders. In particular, it is of utmost importance that almost millions of non-governmental organizations in the world today act with this vision and assume a leading identity in order to contribute to socio-cultural development.

For 40 years, Anadolu Foundation has been experiencing the pride of working for Anatolian people and creating value for our society and our future. With the inspiration we take from our founders Kamil Yazıcı and İzzet Özilhan, we strive to trigger social development and improve the quality of the life of our society and implement projects with high social impact along with innovative and pioneering practices. To date, we have built over 50 works used as educational institutions, dormitories, sports halls, hospitals and health centers. We try to determine the needs by analyzing our society; develop strategies for areas in which our people have needs, particularly for education and healthcare; and touch the lives of hundreds of thousands of people with our projects, whose scope expands every day. With the changes brought about by new technologies, our world is introduced with new concepts every day. Our life styles and business models transform radically. The way to become an important stakeholder in this transformation is to provide the competencies that will enable our whole society to adapt to these changes, especially the new generations. It has always been our priority to raise well-educated and healthy generations. Also, we are aware of the importance of raising entrepreneurial, productive and creative individuals with a high level of awareness for the future of our society. With our projects, we aim to keep the educational and developmental opportunities at the standards required by the era and contribute to our society in these areas. As Anadolu Foundation, we have taken crucial steps, especially in education during our 40-year journey. We have gone beyond being just a foundation granting scholarship and produced projects that will guide all the stakeholders, teachers and executives working in the education sector as well as the students and contribute to their personal development. With our "My Dear Teacher" project, which has reached out to over 80,000 teachers in 50 cities, we support innovation and improve the capability for producing sustainable solutions, under the theme of "Social Entrepreneurship". We have received over 3500 project applications to date with the "Stars of Education" competition, which we run to motivate the production of successful projects in schools. In addition, in terms of our mentoring program in which we guide our young people with the experience and qualified methodological approach of our foundation, we have reached a distinguished level in Turkey. With the contributions of our voluntary professionals, we have provided mentorship support for 54,000 hours. By means of our projects, we aim to raise awareness and increase young people's capacity for entrepreneurship and productivity. As for healthcare, we provide world-class health services to improve the quality of the life of our people with Anadolu Medical Center which operates under the roof of Anadolu Foundation. Our hospital, which has been accepted as a reference center in many fields in the sector, has served patients from 65 countries to date. Certified for its quality of care via several widely-accepted certificates and accreditations, our hospital has been the first and only hospital in Turkey and the neighboring region to be awarded the "Planetree Gold Accreditation" in the field of Patient-Centered Care. Moreover, it has taken pride in being the first and only hospital in Turkey to be accredited by the Organization of European Cancer Institutes (OECI). With our "Social Responsibility in Health" project, our foundation has provided over 600 thousand free health care services to more than 50 thousand patients in need since its establishment. Volunteering is of vital importance in enhancing the influence of our efforts to create positive and permanent values in society. In addition to the continuous support of the volunteer employees of Anadolu Group to our projects for many years, the impact of our projects is growing exponentially with the financial and moral contributions of alumni scholars, stakeholders, and our esteemed professionals from organizations and institutions. Today, our projects for the youth, elderly, children and all those in need of support, are strengthened by volunteering.

Our priority in the 40-year story of Anadolu's Foundation has always been providing benefits to our society, improving the quality of our people's life and, above all, shedding light on the path of our young people. We will continue our efforts at full steam with the power, inspiration and motivation from all the people whose lives we can touch, support and make a difference in.

Tuncay Özilhan

Anadolu Foundation Chairman



GENEL MÜDÜRDEN MESAJ

Anadolu topraklarından kazandıklarını yine bu toprakların insanları ile paylaşmak ve onlara hep daha iyisini sunabilmek arzusu ile Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan, 1979 yılında adını yaşadığı topraklardan alan Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'nı kurdular. "Anadolu'nun Vakfı" olma hedefi ile Anadolu insanını odağına alarak, toplumun sosyo kültürel gelişimine katkı sağlamayı hedefleyen Vakfımız 40 yıldır eğitim ve sağlık alanlarında hizmet veriyor. Dünyada özellikle gençlere yönelik araştırma ve çalışmalar kuşaklar arası farklılaşmaların izlenmesi nedeni ile giderek önem kazanıyor. Gençlerin dünyaya bakışlarının ve beklentilerinin doğru bir şekilde anlaşılması, üretken bireyler olmaları toplumların gelişimi açısından can alıcı öneme sahiptir. Çözüm odaklı düşünebilen yeni kuşaklar yetiştirilmesinde büyük pay sahibi öğretmenlerimiz için İl Millî Eğitim Müdürlükleri işbirliği ile Sosyal Girişimcilik teması altında eğitimler veriyoruz. 2019 yılında Bingöl, Bitlis, Bilecik, Tunceli, Hakkari, Balıkesir illerimizi de dahil ettiğimiz "Değerli Öğretmenim" projemiz ile 6 yılda, 50 ile ulaşarak 80.000 öğretmenimiz ile çalıştık, çalışmaya da devam ediyoruz.

2012 yılında devreye aldığımız Web Tabanlı Burs Başvuru Sistemi (WeTaBBS) ile ülkemizin dört bir yanından 450.000 burs başvurusu aldık. Burs Programımızı sürekli geliştirmek en iyi ve yenilikçi uygulamalara sahip olmak prensibi bizim için esastır. Kurulduğumuz 1979 yılından buyana 29.000 burs vererek gençleri maddi anlamda desteklemekle beraber onlara yetkinlik katacak, alanlarında etkinleşmelerini sağlayacak çalışmaları, metodolojik bir yaklaşımla 7 yıldır uyguladığımız Mentorluk Programımız aracılığıyla başarıyla sürdürüyoruz. 777 mentor ve mentee'nin sürece dahil olduğu programımıza TAYSAD 27 mentor ile yine büyük katkı sağlamış, 86 farklı kuruluş programında gönüllü yer alarak Mentorluk Platformumuzun genişlemesini, derinleşmesini desteklemiştir.

2019 Vakfımızın "Gönüllülük Çalışmaları" alanında da verimli bir yılı oldu. Hem Anadolu Grubu çalışanları, hem bursiyerlerimiz hem de farklı kurumlardan önemli niteliklere sahip gönüllülerimiz ile sosyal girişimler kurarak topluma katkı sağlayan sosyal sorumluluk projelerini gerçekleştirdik, sürdürmeye de devam ediyoruz.

"Gelişen İstanbul'un Değer Yaratan Kadınları" projemizdeki deneyimlerimizi "Anadolu'nun Kadınları" projemiz ile Anadolu'ya, Anadolu'daki kadınlarımızı aktarmaya devam ediyoruz. Geleneksel metodları inovasyonla buluşturup, kadınlarımızın ekonomik ve sosyal konularını güçlendirmek üzere fırsatlar yaratmak üzere çalışmaya devam ediyoruz.

2019 yılında 4.500'ün üzerinde toplamda da 52.000'e yakın ihtiyaç sahibi vatandaşımıza 11.272 ameliyat, 427.001 tetkik de dahil olmak üzere 630 bin üzerinde bedelsiz sağlık hizmeti sunduk. Anadolu Sağlık Merkezi kapsamında yürüttüğümüz "Sağlıklı Çocuklar Mutlu Yarınlar" projesi kapsamında 2019 yılında Sevgi Evlerinde kalan 2.700'den fazla toplamda ise 12.000'e yakın çocuğumuza sağlığına kavuşması için destek olduk, 32.000'den fazla muayene ve ayrıca tetkik ve ameliyat hizmeti sağladık. Bu çabalarımızın sonucunda "Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Ödülleri" Yarışmasında Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Büyük Ödülü'nü Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı kazanmıştır.

Vakfımıza duyulan güvenin arkasında yatan en önemli etken, şeffaf ve hesap verebilir olmamızdır. Sürdürülebilir projelere odaklanan, ortak akıl benimseyen, sosyal etkisi güçlü, kullandığı kaynağı sosyal girişimci yaklaşımla yönetebilen ve kalıcı çözümlerle toplumun daha fazla ve sürekli desteklediği bir sosyal değer ve bağlılık platformu olabilme hedefimizi tüm hayırseverlerin destekleriyle, hep birlikte hayata geçirmek arzusuyla ve artan bir sosyal etki ile sürdürmeye devam edeceğiz.

Selim Güven

Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı
Genel Müdür

MESSAGE FROM THE GENERAL MANAGER

With the desire of always sharing with and offering to Anatolian people the better versions of what they have received from these lands, Kamil Yazıcı and İzzet Özilhan founded Anadolu Education and Social Assistance Foundation in 1979, whose name comes from the lands it was born in. By focusing on the people of Anatolia with the goal of being the Foundation of Anatolia, Anadolu Foundation has been serving in the field of education and health to contribute to society's social and cultural development for 40 years. Due to the increasing stratification among generations, research and studies toward the youth, in particular, are gaining traction in the world. An accurate understanding of the world view and expectations of the youth and their transformation into productive individuals are crucial for social development. In collaboration with the Provincial Directorates of National Education, we are training our teachers, who play an important role in raising new generations with the capacity for solution-oriented thinking, on Social Entrepreneurship. Within 6 years, we have worked with 80,000 teachers within the scope of our "My Dear Teacher" covering 50 provinces in total with the addition of Bingöl, Bitlis, Bilecik, Tunceli, Hakkari, Balıkesir in 2019. We have received 450,000 scholarship applications from all over the country through our Web-Based Scholarship Application System (WeTaBBS), which was launched in 2012. It is essential for us to constantly improve our Scholarship Program and to have the best and most innovative practices. Ever since our inception in 1979, we have been providing financial support to young people by giving out 29,000 scholarships and successfully conducting studies that equip them with competencies and help them become more active in their respective fields through our Mentorship Program, which we have been implementing for 7 years with a methodological approach. With 27 mentors, TAYSAD has contributed greatly to our program, which includes a total of 777 mentors and mentees, and 86 separate institutions enabled our Mentorship Platform to expand and deepen, thanks to their voluntary participation.

2019 was very fruitful for our Foundation in terms of "Volunteering Activities". We have implemented and continue to implement social responsibility projects, which contribute to the society through the interactions of Anadolu Group employees, our scholars and our qualified volunteers from various institutions.

We keep on transferring the experiences we have gained from our "Value-Generating Women of Developing Istanbul" project to women in Anatolia with our "Women of Anadolu" project. Blending traditional methods with innovation, we continue to create opportunities for our women to solidify their economic and social positioning.

We have provided over 630,000 complementary healthcare services, including 11,272 surgeries and 427,001 workups, to almost 52,000 citizens in need, with over 4,500 in 2019. Within the scope of the "Healthy Children, Happy Tomorrows" project conducted at Anadolu Medical Center, we helped nearly 12,000 children, with 2,700 staying at Children's Homes, become healthy in 2019, providing them with over 32,000 examinations in addition to various workups and surgical operations. Thanks to our efforts, Anadolu Education and Social Assistance Foundation took home the Grand Prix Award for Social Responsibility in Healthcare at the "Social Responsibility Awards in Healthcare."

The most important factor that lies behind the trust in our Foundation is that we are transparent and accountable. With the support of all philanthropists, the desire to achieve more together, and the will to have an increasing social impact, we are committed to maintaining our goal of being a social contribution and charity platform that focuses on sustainable projects, embraces shared wisdom, that has a strong social impact, that manages its resources with a social-entrepreneurial approach and is supported by society constantly and increasingly with its lasting solutions.

Selim Güven

Anadolu Education and Social Assistance Foundation
General Manager

VAKIF EKİBİ Foundation Team

VAKIF MERKEZ Foundation Hq

Selim Güven
Nil Çeltek
Banu Şerefhanoglu
İlhan Tektaş

Genel Müdür
Pazarlama ve Proje Müdürü
Pazarlama Uzmanı
İdari İşler & Ulaşım

General Manager
Marketing and Projects Manager
Marketing Expert
Administrative Affairs & Transportation

VAKIF MALİ İŞLER Foundation Finance And Accounting

Meltem Menteşoğlu Konyaligil
Petek İkizoğlu

Mali İşler Direktörü
Mali İşler Yöneticisi

Financial Affairs Manager
Financial Affairs Supervisor

SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK PROJE DİREKTÖRLÜĞÜ Social Responsibility in Health Project Directorate

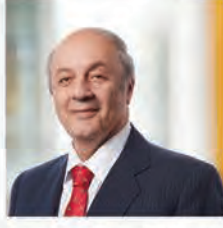
Hansoy Toygun Şenüçler
İlker Esen
Sinem Tercan
Dilek Emil

Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Projeleri Müdürü
Proje Geliştirme ve Raporlama Uzmanı
Proje Uzman Yardımcısı
Proje Elemanı

Project Manager
P. Development & Report Expert
Project Junior Expert
Project Staff



YÖNETİM KURULU - BOARD OF DIRECTORS



TUNCAY ÖZİLHAN
Yönetim Kurulu Başkanı
Chairman



NİLGÜN YAZICI
Yönetim Kurulu Başkan
Vekili



İBRAHİM YAZICI
Üye
Member



SÜLEYMAN VEHBİ YAZICI
Üye
Member



TUĞBAN İZZET AKSOY
Üye
Member



RASİH ENGİN AKÇAKOCA
Üye
Member



EMİNE ÖZİLHAN
Üye
Member



DR. MEHMET CEM KOZLU
Üye
Member



MEHMET HURŞİT ZORLU
Üye
Member



TALİP ALTUĞ AKSOY
Üye
Member



AHMET BOYACIOĞLU
Üye
Member



DR. YILMAZ ARGÜDEN
Danışman
Consultant



SALİH METİN ECEVİT
Danışman
Consultant

MÜTEVELLİ HEYETİ - BOARD OF TRUSTEES

Süleyman Kamil YAZICI		Değişmez Üye
Tülay AKSOY		Değişmez Üye
Tuncay ÖZİLHAN		Değişmez Üye
İbrahim YAZICI		Değişmez Üye
Osman KURDAŞ		Değişmez Üye
Hülya ELMALIOĞLU		Değişmez Üye
Süleyman Vehbi YAZICI		Değişmez Üye
Osman Turgut YAZICI		Değişmez Üye
Talip Altuğ AKSOY		Değişmez Üye
Bülent ÇORAPÇI		Değişmez Üye
Nilgün YAZICI		Değişmez Üye
Bahadır ALPAN		Değişmez Üye
Emine ÖZİLHAN		Değişmez Üye
İlhami ÇOKAR		Değişmez Üye
Fetamet Türkan ÖZİLHAN TACİR		Değişmez Üye
Tuğban İzzet AKSOY		Değişmez Üye
Ahmet BOYACIOĞLU		Değişmez Üye

Mehmet Hürşit ZORLU	AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.Temsilcisi	Mart 2020
Can ÇAKA	Anadolu Efes Biraçılık ve Malt Sanayii A.Ş.Temsilcisi	Mart 2020
Salih Metin ECEVİT	Çelik Motor Ticaret A.Ş.Temsilcisi	Mart 2020
Bora KOÇAK	Anadolu Motor Üretim ve Pazarlama A.Ş.Temsilcisi	Mart 2020
Yusuf Tuğrul ARIKAN	Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.Temsilcisi	Mart 2020
Salih Serdar BÖLÜKBAŞI	Adel Kalemçilik Ticaret ve Sanayi A.Ş.Temsilcisi	Mart 2020
Evrin HIZALER	Ülkü Kırtasiye Ticaret ve Sanayi A.Ş.Temsilcisi	Mart 2020

Prof. Dr. Emre ALKİN	İstanbul Üniversitesi (İktisat Fakültesi)	Mart 2022
Prof. Dr. Semih AKI	İstanbul Üniversitesi (Hukuk Fakültesi)	Mart 2022
Prof. Dr. Ayşen YÜCEL	İstanbul Üniversitesi (Tıp Fakültesi)	Mart 2022
Prof. Dr. Nazmi YALÇIN	İstanbul Üniversitesi (Tıp Fakültesi)	Mart 2022

Denetçiler / Auditors

Can DOĞAN	Başkan	Mart 2022
Aykut GÜMÜŞLÜOĞLU	Üye	Mart 2022
Cemil BAŞOĞLU	Üye	Mart 2022



PROGRAMLARIMIZ **OUR PROGRAMS**

1. BURS PROGRAMI
SCHOLARSHIP PROGRAM

2. DEĞERLİ ÖĞRETMENİM®
MY DEAR TEACHER

* Yarışmalar
Competitions

* Sosyal Girişimci Öğrenciler
Social Entrepreneur Students

3. EĞİTİMİN YILDIZLARI®
STARS OF EDUCATION

4. ANADOLU'NUN KADINLARI®
WOMEN OF ANATOLIA

GÖNÜLLÜLÜK ÇALIŞMALARI
VOLUNTEERISM ACTIVITIES

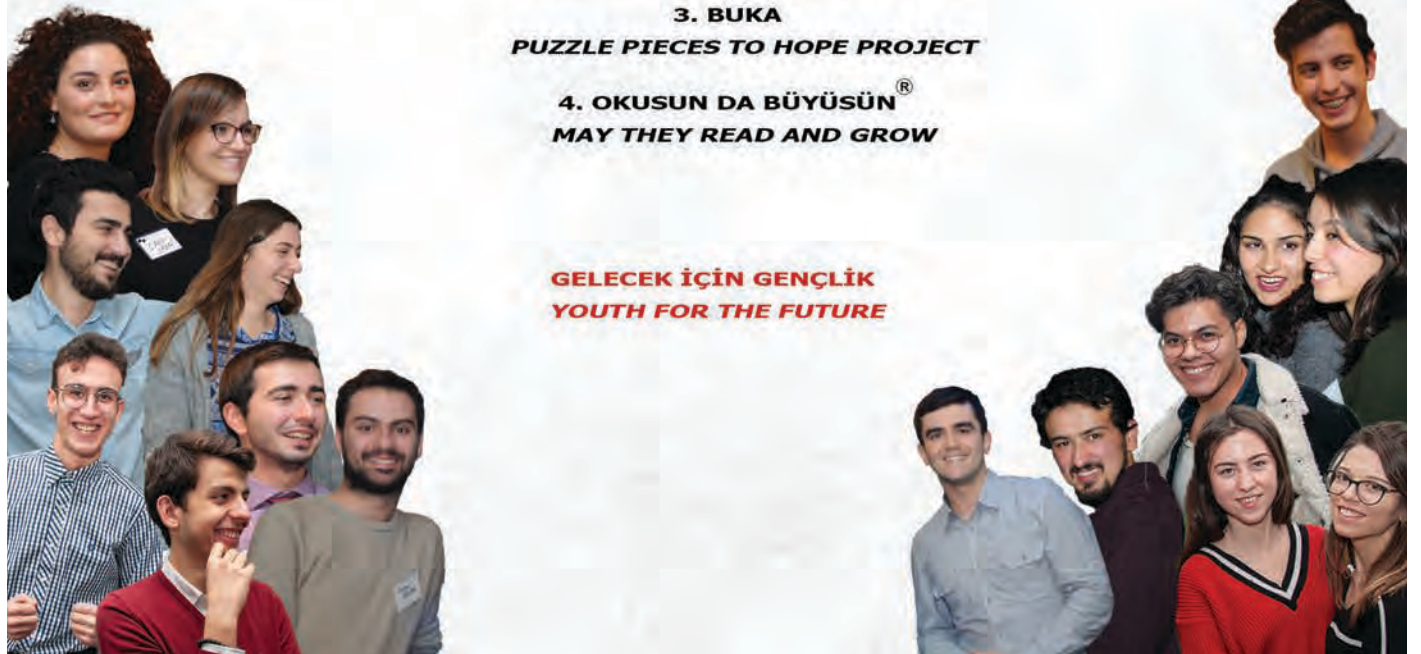
1. MENTORLUK PROGRAMI
MENTORING PROGRAM

2. KEP - KARDEŞ EĞİTİM PROJESİ
FRATERNAL EDUCATION PROJECT

3. BUKA
PUZZLE PIECES TO HOPE PROJECT

4. OKUSUN DA BÜYÜSÜN®
MAY THEY READ AND GROW

GELECEK İÇİN GENÇLİK
YOUTH FOR THE FUTURE



DEĞERLİ ÖĞRETMENİM[®]
MY DEAR TEACHER

**6 Yılda,
50 İlde 80.000 Öğretmene Ulaştık...**



**“Çözüm Odaklı ve Proje Tabanlı Düşünebilen
Yeni Kuşaklar”
Eğitimde
Sosyal Girişimcilik & Proje Yönetimi**

Anadolu Vakfı olarak 1979 yılından bugüne, 40 yıldır eğitim, sağlık ve sosyal alanlarda değer yaratacak projeler geliştirmek hedefiyle çalışıyoruz.

İl Millî Eğitim Müdürlükleri işbirliği ile sürdürdüğümüz “Değerli Öğretmenim” projesi ile Sosyal Girişimcilik teması altında yenilikçiliği ve sürdürülebilir çözüm üretme kabiliyetini desteklemeyi, bu bağlamda eğitim sistemi içinde yer alan tüm değerleri; öğrenci, öğretmen ve idarecilerin çalışmalarını odağımıza almayı amaç edindik.

Toplumun önemli değişim öğelerinden biri olan öğretmenler aracılığıyla farkındalığın artırılması, yaratıcı ve yenilikçi projelerin ortaya çıkmasının sağlanması, sosyal girişimcilik ve projeler alanında öğretmenlerin ve dolaylı yoldan öğrencilerin kapasitelerinin artırılması hedeflenmiş uzun soluklu bir yol hikayesidir “Değerli Öğretmenim” projesi...

Bu yaklaşım ile yıllar içinde eğitim sistemimizde, inisiyatif olarak sosyal alandaki sorunlara sürdürülebilir çözümler üretebilme kapasitesi gelişecek ve proje tabanlı çalışma yaygınlaşacaktır. Öğretmen öğrencilerini yönlendiren rehberlere dönüşerek, çözüm süreçlerinde öğrencileri de paydaş yapar. Böylece düşünen, sorgulayan ve çözüm üreten bir toplum için fırsat yaratılmış olacaktır.

Eğitim alanında başarı çitası yüksek ülkelere baktığımızda, göze çarpan önemli faktör, öğretmenlerin en başarılı öğrenciler arasından seçiliyor olmasıdır. Kaliteli öğretim gücü oluşturmak için, öğretime en iyi adayları çekmek ve öğretmenlik mesleğinin prestijini arttırmak ve değerlerini hatırlatmak da önemlidir.

2013 yılında başlatıp, bugüne kadar 50 ilimizde 80.000’e yakın öğretmene ulaştığımız Değerli Öğretmenim Projesi ile 1.000’e yakın seminer ve 9 yarışma ile 3.000’in üzerinde proje başvurusu aldık. Proje yazma kapasitesine sağladığımız destek ile öğretmenler hibe başvuruları yaparak yüksek oranda onay alan başarılı projeler geliştirmeyi bu yıl da sürdürdüler.

Düzenlediğimiz eğitimler ve proje yarışmaları ile desteklemiş olduğumuz sosyal girişimcilik bilinciyle proje geliştirme ve yönetme yetkinlikleri ile çözüme odaklanmalarına katkı sağladığımızı görüyoruz. Çalışmalarımız ile desteklediğimiz öğretmenlerimizin ülke ve dünya çapında da başarılar kazandığını görmekten gurur duyuyoruz.



**“New Generations Who Can Think in
a Solution-Oriented and
Project-Based Way”
Social Entrepreneurship and Project
Management in Education**

As Anadolu Foundation, we have been working with the aim of developing projects which create value in education, health and social life for 40 years, since 1979 up to this day.

Through “My Dear Teacher” project, which we have been continuing with the cooperation of the Provincial Directorates of National Education, we aspire to support innovation and the ability to produce sustainable solutions under the theme of Social Entrepreneurship, and to focus on all the values within the education system including the work of students, teachers and administrators.

The purpose of our “My Dear Teacher” project is to raise awareness through teachers, an important element of change in solving local and national issues, and education managers to ensure the emergence of creative and innovative projects, and to increase the capacities of teachers and, therefore, students in social entrepreneurship and project fields.

Through this approach, the capacity to provide sustainable solutions to social problems, and project-based work will become widespread in our education system over the years. The teacher becomes a guide while encouraging their students and gives them a share in the solution process. This paves the way for a society which can think, question and produce solutions.

When we take a look at countries with high standards of success in education, the most notable factor is that teachers are selected from among the most successful students. In order to create quality teaching power, it is also important to attract the best candidates for teaching and to increase the prestige of the teaching profession and remind its values.

We have received more than 3,000 project applications with nearly 1,000 seminars and 9 competitions within My Dear Teacher Project which was launched in 2013 and has reached over 80,000 teachers in 50 provinces. Thanks to the support we provided to the project writing capacity, the teachers have continued to develop successful projects in this year, with high level of approval by applying for grants.

With the awareness of social entrepreneurship supported by trainings and project competitions we have organized, we see that we have helped them focus on the solution with the competence of project development and management. We are proud of seeing our teachers, supported by our activities, achieving success across the country and worldwide

DEĞERLİ ÖĞRETMENİM YARIŞMALAR

MY DEAR TEACHER CONTEST

Sosyal Girişimcilik Yarışması

Anadolu Vakfı ve İl Millî Eğitim Müdürlükleri işbirliği ile öğretmenlerin ve eğitim yöneticilerinin ülkemizdeki eğitim odaklı sosyal sorunlara yerel çözümler geliştirmelerini teşvik etmeyi hedefliyoruz. Bu amaçla girişimcilik ve yaratıcılık özelliklerini kullanarak çözüm odaklı başarılı projeler geliştirebilecekleri sosyal girişimcilik yarışmaları düzenlemekteyiz. Sözkonusu yarışmalar, öğretmenlerin sosyal girişimcilik fikir ve becerilerini destekleyici ve aynı zamanda zorlayıcı bir ortamda test edebilmeleri için iyi bir fırsat sunmaktadır. Öğretmenler, kar amacı güden, kar amacı gütmeyen ya da hibrid olarak geliştirdikleri tüm modeller ve iş planları ile yarışmaya katılabilmektedirler.

Social Entrepreneurship Contest

In cooperation with Anadolu Foundation and Provincial Directorates of National Education, we aim to encourage teachers and education managers to introduce local solutions to education-oriented social problems. With this purpose, we organize social entrepreneurship contests in which they can develop solution-oriented, successful projects by using their entrepreneurial and creative skills. Such contests offer a good opportunity for teachers to test their social entrepreneurship ideas and skills in a supportive and challenging environment. Teachers can join the contest with all the models and business plans they have developed as profit-oriented, non-profit or hybrid.

Yarışmalarımıza ilişkin şartlar:

- Yarışmalarımız yalnızca öğretmenlere ve eğitim yöneticilerine açıktır.
- Bireysel ve takım olarak katılım sağlanabilmektedir. Ekipler aynı okulun personellerinden oluşmak zorunda değildir. Farklı okullarda çalışan öğretmenler, kurulacak ortaklıklar ile takımlarını oluşturabilirler.
- Yarışmaya dahil olan projelerin özgün ve orijinal olması beklenmektedir. Proje başka programlara daha önce sunulmuş olabilir ama projesine destek almışsa projesi elenecektir.
- Yarışmanın son başvuru tarihi Anadolu Vakfı tarafından duyurulur. Yarışma tüm Proje Hazırlama Eğitimi faaliyetleri tamamlandıktan sonra gerçekleştirilir.
- Yarışmalara katılan projeler, dış uzmanlar tarafından oluşturulacak bir komisyon tarafından değerlendirilir.
- Yarışmada başarılı olan projelerin uygulanabilmesi için Anadolu Vakfı destek sağlayabilir.
- Yarışmaya katılacak adayların Proje Döngüsü Yönetimi metodolojilerini kullanarak yarışmaya katılmaları beklenir.

Conditions of our contests :

- Our contests are open only to teachers and education managers.
- Individual or team participation is accepted. Teams do not have to consist of the personnel from the same school. Teachers working in different schools can form their teams with their partners.
- It is expected that the projects involved in the contest are unique and original. The project may have been submitted to other programs; however, if it was previously supported, the project will be eliminated.
- Final application date of the contest is announced by Anadolu Foundation. The contest is held after all the Project Preparation Training activities are completed.
- The projects in the contest are assessed by a commission summoned by external experts.
- Anadolu Foundation may provide support for the implementation of successful projects of the contest.
- Candidates in the contest are expected to participate in the contests using Project Cycle Management methodologies.



Proje Yarışması Ödül Töreni / Resepsiyonu

Project Competition Award Ceremony / Reception

Projenin son ayında, İl Millî Eğitim Müdürlüğü Ar-Ge biriminin ve yarışmaya başvuran takımların katılacağı bir kapanış toplantısı düzenlenir. Bu kapanış toplantısında protokol konuşmalarını müteakiben derece alan projeler tanıtılır ve ödüllendirilir.

Toplantı resepsiyon ve basın toplantısı ile sona erdirilir.

In the last month of the project, a closing meeting will be organized in which R&D department of the Provincial Directorate of National Education and the teams applying for the competition will participate. At the closing meeting, highest ranked projects are introduced and awarded following the protocol talks.

The meeting ends with reception and press conference.



Değerli Öğretmenim'in Değeri...

Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'nın hayata geçirdiği "Değerli Öğretmenim Projesi" ile binlerce öğretmenin düşünce ufkunu genişlettiniz, gönül deryasına bir damla oldunuz. Bugüne kadar düzenlediğiniz eğitimlerle öğretmenlerin ve bilahare öğrencilerin hayatlarına dokunuşlar yaptınız. Ülkemizin en mühim meselesi olan eğitime bu projenizle değer kattınız.

Ben Ankara'ya bağlı küçük bir taşra ilçesi olan Balâ'da, İlçe Millî Eğitim Müdürlüğünde görev yapan ve projeniz kapsamında vermiş olduğunuz eğitimlerde bulunma imkânına erişmiş bir öğretmenim. Meslekî hayatım boyunca en keyif aldığım ve de en ilham verici eğitim sunumu olan bu projenin bir parçası olmak, benim üzerimde Balâ'da görev yapan meslektaşlarım için de bu imkânı yaratmak sorumluluğunu doğurmuş bulunuyor. İstiyorum ki, ilçemde görev yapan tüm mesai arkadaşlarım vermiş olduğunuz bu eğitim hizmetine ulaşabilsin, istifade edebilsin.

Hülâsa "Değerli Öğretmenim Projesi"nin ışığıyla Balâ eğitim dünyasının da aydınlanmasını, bu topraklarda da projenizin filizlenmesini ve de Balâmızı, yazmayı sürdürdüğünüz eğitim ve umut öyküsünün bir kahramanı kılmanızı canıgönülden istiyorum. Balâlı öğretmenlerimizin davetine icâbet etmeniz dileğiyle...

Ali Osman Baydar

Value of My Dear Teacher...

Thanks to the "My Dear Teacher Project" realized by Anadolu Education and Social Assistance Foundation, you broadened the horizons of thousands of teachers, providing them with moral support. You touched the lives teachers, and consequently, students with the various instances of training you have organized so far. With this project, you lent a helping hand to education, the most important matter for our country.

I am a teacher working at the District Directorate of National Education in Balâ, a remote country district of Ankara, who had the opportunity to attend the training you have provided as part of your project. Participating in this project, which has been the most delightful and inspiring presentation of my professional life, brings with it the responsibility for me to create a similar opportunity for my colleagues serving in Balâ. It is my desire that all fellow teachers working in this district access and benefit from this training service you are providing.

In short, I genuinely wish that the world of education in Balâ becomes illuminated with the light of the "My Dear Teacher Project", that your project takes root in these lands and that you make Balâ a protagonist in this tale of education and hope that you continue writing. Hope to see you accept the invitation of the teachers from Balâ...

Ali Osman Baydar

Anadolu Vakfı Anadolu'nun Yollarında... Anadolu Foundation is on the roads of Anatolia



OSMANİYE

Her şeyin hızla değiştiği dünyada biz eğitimciler, bu değişim ve gelişimleri sürekli takip etmek, kendini kişisel ve mesleki alanda geliştirmek noktasında hem zaman, hem imkan yönünden yetersiz kalmaktayız.

Anadolu Vakfı ile yaptığımız protokol kapsamında düzenlenen seminerler kişisel farkındalık sağlanması noktasında oldukça faydalı olmuştur. Çünkü kişinin ihtiyacı olan her tür eğitim onun gelişimi için küçük de olsa bir adım, bir yol gösterici niteliğindedir. Seminerlere katılan tüm yönetici, öğretmen ve öğrencilerimiz eğitim sonunda memnuniyetlerini ifade etmişler ve daha farklı konularda bu eğitimlerin devamlılık göstermesini de ayrıca talep etmişlerdir. Ayrıca gençler de, kendilerini daha iyi tanıyabilme ve sahip oldukları nitelikler doğrultusunda kariyer planlaması yapmanın önemi konusunda önemli ölçüde farkındalık kazanmışlardır.

2018 yılında 2782 yönetici ve öğretmene Öğrenci Koçluğu ve Yetenek Yönetimi, Sosyal Girişimcilik, İnovasyon Mühendisliği, 800 öğrenciye Sosyal Girişimci Gençler 60 öğretmene ise PCM (Proje Döngüsü Yönetimi) konulu seminerler verilmiştir. 2017 yılında 6 tane Erasmus+ projemiz kabul edilmişken, 2018 yılında 15 proje olmak üzere bir artış gözlenmiştir. Bu da verilen eğitimlerin ne denli etkisi olduğunu açıkça göstermektedir.

2019 yılında da daha fazla eğitmen ve öğrenciye ulaşmayı hedefleyerek Osmaniye İl Millî Eğitim Müdürlüğü olarak, eğitime sağladıkları katkıdan ötürü Anadolu Vakfı'na ayrıca teşekkür ediyoruz.

Osmaniye İl Millî Eğitim Müdürlüğü Ar-Ge Birimi

In a world where everything changes rapidly, as educators, we cannot follow these changes continuously and develop ourselves in personal and professional fields due to lack of time and opportunity.

The seminars organized within the scope of our protocol with Anadolu Foundation have been very useful in raising self awareness. Because every kind of education that a person needs is a step, albeit small, and a guide for their development. All the managers, teachers and students who participated in the seminars expressed their satisfaction at the end of the training and also requested that these trainings continue on different subjects. In addition, young people have gained awareness on the importance of getting to know themselves better and making career planning in line with their qualifications.

In 2018, seminars on Student Coaching and Talent Management, Social Entrepreneurship, Innovation Engineering for 2782 managers and teachers, Young Social Entrepreneurs for 800 students, and PCM (Project Cycle Management) for 60 teachers were held. While 6 Erasmus + projects were accepted in 2017, this number increased to 15 in 2018. This clearly shows how effective the trainings were.

As Osmaniye Provincial Directorate of National Education aiming to reach more educators and students in 2019, we also thank Anadolu Foundation for their contribution in education.

R&D Unit of Osmaniye Provincial Directorate of National Education



NEVŞEHİR

Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı ve Nevşehir MEM işbirliği ile gerçekleştirilen 'Değerli Öğretmenim Projesi' kapsamında çeşitli eğitimler verilmiştir.

Katılımcı sayısı 2018' de 741 iken 2019' da 1601'e çıkmıştır. Verilen eğitimler sonucunda ulusal ve uluslararası proje başvurularında artış görülmüştür.

İlimizde Erasmus+ 2018 teklif çağrısı döneminde kabul edilen proje sayısı 7 iken, 2019 teklif çağrısı döneminde kabul edilen proje sayısı 11'e çıkmıştır.

Eğitimler sonunda, öğretmenler Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı işbirliği ile düzenlenen eğitimlerin artması konusunda görüş bildirmişlerdir.

Öğrencilerin sosyal konularda farkındalıklarını geliştirdikleri ve sosyal sorunlara farklı çözümler bulabilmek için bilinçlendikleri gözlemlenmiştir. Eğitimlerin kattığı bakış açısı ile öğretmenlerin öğrencileriyle olan etkileşimlerini güçlendirmeleri için yöntemler geliştirdikleri görülmüştür.

Eğitim verilen liselerde akademik başarının arttığı belirlenmiştir. Eğitimlerin; öğrencilerle yaşanan sorunların azalmasında, ortaya çıkan sorunlara ise etkili çözümler bularak kısa zamanda sonuca ulaşma konusunda faydası olmuştur.

Türkiye'de ilk defa uygulanan Anadolu'nun Kadınları Projesi ile 18-55 yaş arası 50 kadına ulaşılmıştır.

Eğitimler sonunda girişimcilik kurslarına talepler artmıştır.

A variety of trainings were organized within the scope of "My Dear Teacher Project" which was carried out in cooperation with Anadolu Education and Social Assistance Foundation and Nevşehir MEM.

While the number of participants was 741 in 2018, this number increased to 1601 in 2019. As a result of the trainings, national and international project applications increased.

While the number of projects accepted in Erasmus+ in the request for proposal period in 2018 was 7 in our city, this number increased to 11 in 2019.

At the end of the trainings, teachers expressed their opinions about the increase of the trainings organized in cooperation with Anadolu Education and Social Assistance Foundation.

It was observed that students gained awareness on social issues and finding different solutions to social problems.

Teachers developed methods to strengthen their interaction with their students based on the perspective they gained in the trainings.

It was determined that academic success increased in high schools where trainings were held. Trainings were helpful in reducing the number of problems with the students and in finding effective solutions to these problems.

Anatolian Women Project which was carried out for the first time in Turkey reached 50 women aged 18-55 years.

These trainings paved the way for an increase in demands for entrepreneurship courses.



Anadolu Vakfı İşbirliğiyle (Yıl)

Proje Başvuru Sayısı
Number of Project Applications

Kabul Edilen Proje Sayısı
Number of Accepted Project

Hibe Tutarı
Amount of Grants

2017

132

121

518.000 TL

2018

251

192

3.190.431 TL

Artış Oranı %
Increase Rate

90,15

58,68

516

ANKARA



Ankara İl Milli Eğitim Müdürlüğü AR-GE birimi olarak; Anadolu Vakfı'nın "Değerli Öğretmenim Projesi" kapsamında Aralık 2018, Şubat - Mayıs, Haziran 2019 tarihlerinde ilimizde vermiş olduğu Sosyal Girişimcilik, Yönetişim Yetkinlikleri Geliştirme ve Sosyal Girişimci Gençler seminerleri ile 1.800 öğretmenimiz ve 500 öğrencimize eğitim alanında vermiş olduğu büyük katkıdan dolayı memnuniyetimizi belirtmek isteriz.

Vakfınız bünyesinde görevlendirilen değerli hocalarımızın ustaca anlatımları ve tecrübelerinden faydalanma fırsatı bulan öğretmen ve öğrencilerimizin hem bilgilenmesi hem de motivasyonlarının artmasının yanı sıra çarpan etkisi de düşünüldüğünde ilimizin başarı çitası nicel ve nitel anlamda gelişme göstermiş olup, sayısal veri bakımından Türkiye çapında en üst sıraya ulaşmıştır.

Ankara ili TÜBİTAK 4006 Bilim Fuarları' na katılım ve geçen proje sayısında Türkiye çapında ilk sıraya yerleşmiştir.

2017
(Ocak-Aralık): 380 başvurudan 236' sı kabul edilerek 1.180.000TL hibe alınmıştır.

2018
(Ocak-Aralık): 663 başvurudan 399' u kabul edilerek 2.394.000 TL hibe alınmıştır.

Uluslararası projeler alanında " TÜRKİYE ULUSAL AJANSI - ERASMUS + PROGRAMI " na bakıldığında; geçen senelere göre artış göstererek 695 proje başvurusundan 90 projenin kabulü ile toplamda 2.794.516 Euro hibe hak edilmiştir.

**Ankara İl Milli Eğitim Müdürlüğü
AR-GE Birimi**

As the R&D Unit of Ankara Provincial Directorate for National Education, we would like to express our appreciation for Anadolu Foundation for their substantial contribution to our 1.800 teachers and 500 students through their Social Entrepreneurship, Governance Competencies and Young Social Entrepreneurs seminars organized in our province in December 2018, February-May, and June 2019 within the scope of "My Dear Teacher Project".

Teachers and students have found the opportunity to benefit from the profound knowledge and experience of the distinguished professors in your Foundation, which led to an increase in their knowledge and motivation. Also, when the multiplier effect is considered, our city has raised the success bar both quantitatively and qualitatively, and ranked first across Turkey in terms of digital data.

Ankara was placed in the first rank in terms of participation in TUBITAK 4006 Science Fairs and the number of approved projects.

2017
(January - December): 236 out of 380 applications were accepted and a grant of 1,180,000 TRY was received.

2018
(January - December): 399 out of 663 applications were accepted and a grant of 2,394,000 TRY was received.

Considering the "TURKISH NATIONAL AGENCY - ERASMUS + PROGRAM" in the area of international projects, and compared to previous years, a total grant of 2.794.516 Euro was awarded with the approval of 90 projects out of 695 project applications.

**Ankara Provincial Directorate for National Education
R&D Unit**

KIRIKKALE

Kırıkkale Milli Eğitim Müdürlüğü Ar - Ge Ekibi olarak, 2018 - 2019 Eğitim - Öğretim yılında Anadolu Vakfı'nın yürütmüş olduğu Değerli Öğretmenim projesine birçok il gibi biz de dahil olmuş bulunmaktayız.

Bu güzel projeye dahil olmak doğrudan olarak öğretmenlerimize dolaylı olarak tabii ki öğrencilerimiz için büyük bir kazanım olmuştur. Çünkü "Değerli Öğretmenim Projesi" ile öğretmenlerimize değerli olduklarını, organize edilen başarılı eğitimlerle bir yıl boyunca hissettirmeye çalıştık.

Milli Eğitim Bakanlığımızın Vizyon 2023 Hedefleri doğrultusunda da öğretmen eğitimlerinin üzerinde durulması zamanlama olarak bu projede yer alınmasının ne kadar önemli olduğunu bize de hissettirmiş oldu. Çünkü bu eğitimleri önemseyen bir il milli eğitim müdürlüğüyüz.

Öğretmenlerimiz, gerçekten birer emekçi, insan mimarı kişilerdir. Çocukları ve gençleri eğiterek yetiştirmek, onların yetenekleri olduğu bir meslekte yükselmesini sağlamak ve o konuda uzmanlaştırmak ancak öğretmenlerimiz sayesinde olmaktadır. İyi bir öğretmen, öğrencisinin geçmesini istediği bir köprü olma işlevini üstlenen ve öğrencisinin bu köprüden geçmesine yardımcı olduktan sonra, sevinç ve coşkuyla çöküp aradan çekilerek öğrencisini kendi köprüsünü kurmak için yüreklendiren öğretmendir. Bu düşünceler ile 3500'e yakın eğitim neferi kadromuzla bu projede "Kırıkkale" olarak bizler de yer aldık.

As the R&D Team of the Kırıkkale Provincial Directorate of National Education, we, like many other provinces, have been involved in the project My Dear Teacher carried out by Anadolu Foundation in 2018-2019 school year. Participating in this beautiful project has been a great achievement directly for our teachers and indirectly for our students.

In the framework of "My Dear Teacher Project", we did our best to make our teachers feel valued through successful trainings for a year. Focusing on teacher training in line with the Vision 2023 Targets of the Ministry of National Education made us see how important it was to take part in this project with regard to timing. We are a provincial directorate of national education which attaches great importance to these trainings.

Each and every one of our teachers is indeed a laborer, an architect of human beings. It is only thanks to our teachers that we are able to educate children and young people, to enable them to progress and specialize in a career based on their skills. Good teachers function as a bridge for their students to cross. After helping the students cross the bridge, the bridges collapse with joy and enthusiasm and encourage the students to build their own. Keeping this on mind, we took part in this project as Kırıkkale with nearly 3500 staff.





Bu proje kapsamında, öğretmenlerimize Sosyal Girişimcilik eğitimleri verilerek, öğretmenlerimizin girişimci duygularının motive edilmesini sağladık ve okulları ile ilgili bir problem, bir sorunla karşılaştıklarında organize olup, hangi mecralarda bu sorunları çözüme kavuşturabileceklerinin örgütsel haritalarını çizbildik.

Bu platformlarda, okul ve kurumlara hibe desteği sağlayan kurum ve kuruluşlara projeler üreterek öğretmenlerimiz sosyal girişimci yönlerini göstermekte başarılı olabilmişlerdir. Uluslararası fon desteği alan 13 okul ve kurumumuzun da 1 milyon Türk lirası gibi büyük bir desteği alan okul ve kurumlarımız aslında bu eğitimlerin ne kadar önemli olduğunu ve sosyal girişimcilik temasının okul ve hatta ailelere kadar işlenmesi gerektiğini bize göstermiştir.

Kırıkkale Ar-Ge Ekibi olarak, Değerli Öğretmenim projenin eğitimlerinde yer almaktan mutluluk duyuyor ve bu projede emeği geçen Anadolu Vakfı'na teşekkür ediyoruz.

Within the scope of this project, we provided Social Entrepreneurship trainings for our teachers, motivated their entrepreneurial feelings and created organizational maps to show them the ways to organize and solve the problems which they could face in their schools. In these platforms, our teachers were successful in demonstrating their social entrepreneurial skills by producing projects for institutions and organizations which provide grants to schools and institutions. The fact that we have 13 schools and institutions receiving international funding, and that we also have those receiving a great support of 1 million Turkish liras from local grantors showed us the importance of these trainings and that social entrepreneurship should be taught in schools and even in families.

As Kırıkkale R&D Team, we are pleased to take part in the trainings of the project My Dear Teacher, and we extend our thanks to Anadolu Foundation for their efforts in this project.



TRABZON

İl Milli Eğitim Müdürlüğümüz ve Anadolu Vakfı arasında hayata geçirilen protokol gereği ilimiz genelinde öğrenci ve öğretmenlere verilen eğitimler neticesinde öğrenci – öğretmen ilişkilerinde olumlu yönde eğilim saptanmıştır.

Ayrıca öğretmen ve öğrencilere yönelik girişimcilik ve proje döngüsü eğitimleri sonucunda yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde yapılan proje başvurularında yüzde 35 oranında, geçerli başvurularda ise yüzde 20 oranında artış kaydedilmiştir.

Bu kapsamda ilimiz öğretmenlerinden Anadolu Vakfı eğitimlerini aldıktan sonra proje kültürü kazanan bir öğretmenimizin görüşlerini de istifadenize sunarız:

Anadolu Vakfı'nın "Değerli Öğretmenim" projesi kapsamında verdiği eğitimler ile 2016 yılında Trabzon il Milli Eğitim Müdürlüğü Ar - Ge birimi aracılığı ile tanıştım. Bu proje kapsamında Türkiye'deki birçok il gibi Trabzon'da da eğitimlere katılan öğretmenler üzerinde olumlu etki ve katkılarının olduğu eğitimler sonunda gerçekleştirilen projeler aracılığı ile de gözlemledik.

As a result of the trainings offered to students and teachers throughout the province, and as required by the protocol implemented between the Provincial Directorate of National Education and the Anadolu Foundation, a positive tendency has evolved in student - teacher relations.

In addition, as a result of the trainings on entrepreneurship and project cycle management for teachers and students, local, national and international project applications increased by 35 percent and valid applications increased by 20 percent.

Within this scope, we also want to present the views of one of our teachers who gained project culture after receiving the trainings of Anadolu Foundation:

I met the trainings provided by Anadolu Foundation within the scope of "My Dear Teacher" project in 2016, through the R&D unit of Trabzon Provincial Directorate of National Education. Within the scope of this project, we observed in Trabzon, like many cities of Turkey, that trainings had positive effects and contributions on the participating teachers.





Sosyal girişimcilik eğitimleri ile Jean Monet' in dünya seyrini nasıl değiştirdiğini, Osman Hamdi Bey' in memleketinin bir taşını bile vermemek için canını nasıl feda ettiğini öğrendiğinizde varlık sebebinizi sorgularken buluyorsunuz kendinizi.

" Ben ne yapabilirim, nasıl farkındalık yaratarak farklılıkları keşfedebilirim? " soruları kulaklarınızda yankılanmaya başlıyor. Bu yankılanmaya bireyin kendisini tanımasına ışık tutan sosyal girişimcilik ve yönetim etkinliklerinin geliştirilmesi eğitimleri de eklenince farklı ve yenilikçi hedefler gözünüzde canlanmaya başlıyor. Bu canlanmaları nasıl somutlaştırıp ürün haline dönüştürürüm diye sorgularken proje döngüsü eğitimleri ile " Proje nedir? ", " Nasıl bir ürün ile hayatların pozitif yönde değişmesinde köprü görevi görebiliriz? " soruları ile hayalleri gerçeğe dönüştürme adımları atmaya başlıyorsunuz.

Değerli Öğretmenim projesi önce bir el verdi biz öğretmenlere bizler de aldığımız bu elle yol arkadaşlarımız öğrencilerimizle şu ana kadar ulusal ve uluslararası projelere birlikte başvurduk ve bu projeleri beraber yürütmekteyiz. Üretmenin verdiği mutluluğu onlarla aydınlanarak yaşamaktayız. Bu değeri bana ve yol arkadaşlarıma katarak Dünya öğretmeni ve öğrencileri olma yolunda bizlere ışık olduğunuz için Anadolu Vakfı ve İl Millî Eğitim Müdürlüğümüze teşekkürlerimizi sunarız.

When you learn how Jean Monet changed the course of the world and how Osman Hamdi Bey sacrificed his life not to give up on an inch of his motherland through social entrepreneurship trainings, you find yourself questioning the purpose of your existence.

Questions resonating in your ears such as " What can I do, how can I discover differences by creating awareness? " When these questions are supported by the trainings that would develop social entrepreneurship and governance activities and shed light on the path of knowing yourself better, unusual and innovative goals begin to appear in your mind. As you question how you can embody these goals, you start to take steps to turn your dreams into reality through project cycle management trainings, asking " What is a project? " and " With which product we can serve as a bridge to change the world for the better? "

My Dear Teacher project lent us a hand, and we applied to national and international projects with our students and companions. So far, we have been carrying out these projects together. We shine and feel the happiness of being productive together with them. We would like to thank Anadolu Foundation and the Provincial Directorate of National Education for shedding light on the path of becoming a world - class teacher and student by investing this value in me and my companions.



SOSYAL GİRİŞİMCİ ÖĞRENCİLER

Gençlerin eğitim hayatı devam ederken yetişkinlik öncesi süreçte, "katılımcı olmak" konusu başta olmak üzere toplumsal anlamda sorumluluklarının farkında olması önemlidir.

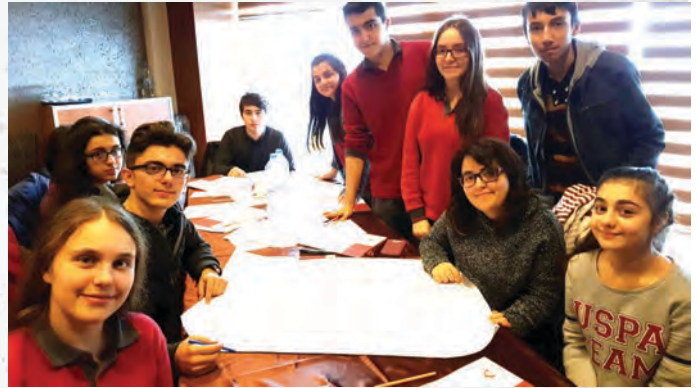
Sosyal Girişimci Öğrenciler Projesi bu farkındalığı sağlamak üzere, gençlerin okulda aldıkları eğitim ve kazandıkları bilincin yanında toplumsal konularda daha duyarlı hareket etmeleri, düşünce ve fikirlerini rahatça ortaya koyabilmeleri için 2015 yılında hayata geçirilmiştir.



SOCIAL ENTREPRENEUR STUDENTS

It is important for young people to be aware of their social responsibilities, especially on the subject of "being a participant" during the pre-adulthood period while their education life goes on.

For the purpose of raising awareness of them, the Social Entrepreneur Students Project was launched in 2015 in order to enable young people to act more sensitively on social issues and to express their thoughts and ideas easily in addition to the education they receive at school.



İl Millî Eğitim Müdürlükleri işbirlikleriyle gençlere yönelik hazırladığımız "Sosyal Girişimcilik" çatısı altındaki programlarla gençleri teşvik ederek, içinde yaşadıkları toplumun sorunları ile daha yakından ilgilenmelerini, liderlik vasıflarını geliştirerek her yıl gelişen ve büyüyen bir sosyal girişimciler ağı oluşturarak bilgi ve tecrübelerini birbiriyle paylaşmalarını ve topluma artan oranda pozitif katkı sağlamalarını amaçladık.

Within the scope of "Social Entrepreneurship" programs which are prepared for young people with the cooperation of Provincial Directorates of National Education, we aim that young individuals deal more closely with the problems of the society in which they live and exchange their knowledge and experiences with each other by improving their leadership skills and creating a social entrepreneur network that has developed and widened every year, and they make increasingly positive contributions to the society.





Anadolu Vakfı olarak, 2014 – 2015 döneminde İstanbul Kalkınma Ajansı (ISTKA) hibe programı çerçevesinde yürüttüğümüz ve gençlerde sosyal girişimcilik konusunda farkındalık yaratarak bu alanda projeler geliştirilmesini teşvik etmeyi hedeflediğimiz " Sosyal Girişimci Gençler - Sogenc " projesi ile belirli bir bilgi birikimine sahibtik.

Gerek Sogenc gerekse Değerli Öğretmenim projeleri altında edinilen deneyimleri 'Sosyal Girişimci Öğrenciler' projemiz ile bütünleştirdik. Lise eğitimi çağındaki gençler ile sosyal girişimcilik alanında çalışmanın, tüm paydaşlar açısından büyük kazançlar sağlayacağına inanıyoruz.

Anadolu Vakfı olarak biliyoruz ki, olabildiğince erken yaşta sosyal girişimcilik bilincini oluşturmak gençlerin kişilik gelişiminde o ölçüde olumlu etki yaratacak, toplum için değer yaratılacaktır.

Anadolu Foundation has created a certain accumulation of knowledge with the "Social Entrepreneur Student – Sogenc" project that is carried out within the framework of the grant program of Istanbul Development Agency (ISTKA) in 2014 - 2015 and aims to stimulate young individuals to develop projects in this area by raising awareness of them on social entrepreneurship.

We have integrated our experiences during the Social Entrepreneur Students and My Esteemed Teacher projects into the Social Entrepreneur Students project. We believe that our cooperation with the high school students on social entrepreneurship would make great contributions to all of our stakeholders.

As Anadolu Foundation, we know that the sooner we create the awareness of social entrepreneurship at young ones; the more positively their personality development will be influenced.



Gençlere yönelik düzenlediğimiz eğitimlerimiz ile temelde farkındalık yaratmak istedik. Ardından fikirlerinin hayat bulduğu proje yarışmamız aracılığıyla da neler başarabildiklerini gururla takip ettik, başarıma duyguları ile her seferinde heyecan bulduk.



Sosyal Girişimci Gençler Projemiz ile eğitim alanı öncelikli olmak üzere, çevre, kadın, dezavantajlı gruplar gibi konularda çözüm odaklı yeni projeler üretilmesini sağladık. Öğrencileri yeni yaklaşımlar konusunda teşvik ederek, proje tabanlı bir yarışma deneyimi yaşatıp bir soruna karşı bilinçli bir şekilde örgütlenebilme, yaratıcılık, iletişim, empati ve farkındalık gibi çok önemli nitelikleri bünyelerine kazandırmalarını destekledik. Projeler boyunca hangi konularda iyi olup hangi yönlerini geliştirmeleri gerektiğinin bilincine vardıklarını gözlemledik. Almış oldukları bu önemli sorumluluklar onların gelecek yaşamlarına hazırlanmalarında çok önemli köşe taşlarından olacaktır.

Değerli Öğretmenim Projemiz kapsamında öğretmenler üzerinden oluşturduğumuz "sosyal girişimcilik" kavramına ilişkin arz etkisini destekleyici "talep" etkisini de öğrenciler tarafında bu proje ile oluşturmuş olduk.

Lise öğrencilerine yönelik tasarladığımız tam günlük eğitimlerde, sosyal girişimcilik kavramı altında Farkındalık Geliştirme, Farklı Bakış Açılıarı Kazanma, Proje Taslağı Hazırlama, Sunum Teknikleri, Sosyal Girişimcilik Nedir, Özbilinç ve Özdeğer konularını işledik ve 2019 yılında 105 seminer ile 13.000'e yakın öğrenciye ulaştık.

Öğrencilerin yoğun ders programlarının arasında projelerini hayata geçirerek deneyim ve sevgilerini toplumun yararına kullanmaya çalıştıklarını görmekten gururluyuz.

We wanted to raise awareness of young people through our social entrepreneurship training. Then, we proudly followed what they could achieve through our project competition where their ideas could bring into action.

We ensured that the solution-oriented new projects on issues such as education with priority, environment, women and disadvantaged groups, are produced by providing the students to experience a project-based competition and encouraging them to develop new approaches, we supported them to acquire important qualities such as conscious organization, creativity, communication, empathy and awareness. Throughout the projects, we observed that they became aware of which aspects they were good at and which aspects they needed to improve. These important responsibilities they have taken will be the most important cornerstones of their preparation for the future.

"Demand" of students for the "social entrepreneurship" concept was created by this project, which supports the "supply" of the teachers generated within the scope of My Esteemed Teacher Project.

In full-day trainings designed for high school students, we taught Awareness-Raising, Gaining Different Perspectives, Preparing Project Drafts, Presentation Techniques, Social Entrepreneurship, Self-consciousness, and Self-worth, and we reached approximately 13,000 students through 105 seminars in 2019.

We are proud to see that students are trying to use their experience and love for the benefit of society by carrying out their projects amidst their intensive course schedule.



EĞİTİMİN YILDIZLARI[®]

STARS OF EDUCATION



Bilginin en önemli değer olduğu günümüz dünyasında, sürekli yeni bilgiler üretmek, üretilen bilginin yayılımını sağlamak, öğrencileri yaşama hazırlamak, okulları bu gelişmeler karşısında hazır bulundurmak çok önemlidir.

Ülke olarak, güçlü bir ekonomiye sahip, iyi bir eğitim almış, rekabet gücü yüksek, kendini gerçekleştirmiş insan kaynağı ile yeni bir dünyanın mümkün olduğunu gösterebilme gücümüzün olduğuna inanmamız, inandıklarımızı da gerçekleştirebilmemiz gerekir.

Eğitim, uzun soluklu bir yatırım aracı olmasının yanında ülke kalkınmasında stratejik bir öneme sahiptir. Nitelikli bir eğitim, nitelikli bir yaşamın ve geleceğin güvencesidir. Okulun günün koşullarına göre yeniden tanımlanması, yeni rol ve sorumluluklar yüklenmesi kaçınılmazdır.

Öğrenci başarısına odaklı bir okul için, okul liderliğinin, çalışanlarının rol ve sorumluluklarını profesyonel bir anlayışla yerine getirmeleri gerekir. Okulun " öğrenen ve bilge kurum " olma yeterliliğini kazanabilmesi için okul çalışanlarına olduğu kadar, veli, öğrenci ve okulun diğer paydaşlarına da birçok görev düşmektedir.

In today's world where knowledge is the most important value, it is very significant to constantly produce new information, to spread the produced knowledge, to prepare the students for life, and to keep the schools ready for these developments.

As a country, we need to believe that we have the power to show a new world is possible with a strong economy, a well-educated, highly competitive, self-fulfilling human resource, and we should be able to do what we believe.

Education is a long-term investment instrument as well as having a strategic importance in the development of the country. Qualified education is a warrant for a quality life and the future. It is inevitable to redefine the term of school according to the circumstances of the day, to introduce new roles and responsibilities to it.

For a school that is focused on student achievement, the school leadership and the employees must perform their roles and responsibilities with a professional understanding. In order for the school to be qualified as a " learning and wise institution ", parents, students and other stakeholders of the school should take as much responsibility as the school staff.

Okulun niteliğini ve performansını geliştirebilmek, iyileştirme ve geliştirme çalışmalarını sürekli kılabilmek için 2014 yılında hayata geçirdiğimiz Eğitim Yıldızları Projesi için bu sene de 'Trabzon' daydık.

We were in Trabzon this year again for our Stars of Education Project, which we launched in 2014 in order to improve the quality and performance of the school and to support them continue their improvement and development.



Okullardaki başarılı projelerin, başarılı olan öğrenci ve onlara destek olan öğretmenlerimizin motivasyonunu artırarak, başarılarının devamını sağlamak üzere ödüllendirilmesini amaç edindiğimiz Eğitim Yıldızları yarışmamıza 5 yılda 1915 proje başvurdu.

In 5 years 1915 projects have applied for our Stars of Education competition through which we aim at rewarding successful school projects, successful students and teachers supporting them continue their success by increasing their motivation.

Bağımsız jüri üyeleri tarafından değerlendirilerek dereceye girenler Vakfımız tarafından ödüllendirildi.

The highest ranking contestants who were determined through the evaluation of independent jurors were awarded by our Foundation.

Bize inanan ve projesi ile değer yaratan tüm eğitim neferlerine candan teşekkürlerimizle...

We would like to thank all the education volunteers who have believed in us and have created value with their projects...



Eğitimin Yıldızları,
aşağıda belirtilen kategorilerde ve niteliklerde
faaliyet gösteren okulları ve emeği geçen kişileri
ödüllendirmektedir.

Stars of Education,
rewards the schools and those who contributed
within the following categories and qualities.



Eğitimin Yıldızları Ödül Kategorileri

- 1) Yılın Akademik Okulu
- 2) Yılın Çevreci Okulu
- 3) Yılın Proje Okulu
- 4) Yılın Spor Okulu
- 5) Yılın Sanat Okulu
- 6) Yılın Sosyal Proje Okulu
- 7) Yılın Eğitim Uygulaması Ödülü
- 8) Yılın Eğitim Ortamı Ödülü
- 9) Yılın Sosyal Girişimci Okulu
- 10) Yılın Okulu

Stars of Education Award Categories

- 1) The Academic School Of The Year
- 2) The Environment-Friendly School Of The Year
- 3) The Project School Of The Year
- 4) The Sports School Of The Year
- 5) The Arts School Of The Year
- 6) The Social Project School Of The Year
- 7) The Education Practice of The Year Award
- 8) The Educational Environment Of The Year Award
- 9) The Social Entrepreneur School Of The Year
- 10) The School of The Year

Jüri Özel Ödülleri,

- 1) Yılın Duyarlı Öğrencisi Ödülü
- 2) Yılın Veli Uygulaması Ödülü
- 3) Yılın Eğitim Gönüllüsü Ödülü

Jury's Special Awards,

- 1) The Sensitivity Award Of The Year
- 2) The Parental Practice Of The Year
- 3) The Education Volunteer of The Year



ANADOLU'NUN KADINLARI[®]

WOMEN OF ANATOLIA

18-55 yaş arasındaki kadınlara yönelik girişimcilik programı "Anadolu'nun Kadınları" kapsamında 11-15 Şubat tarihleri arasında Samsun'da 5 günlük bir eğitim programı gerçekleştirdik.

We organized a 5-day training program in Samsun between 11-15 February, within the scope of the "Women of Anadolu", an entrepreneurship program for women aged 18-55.

Dünya nüfusunun yarısını oluşturan kadınlar, toplumların ilerlemesinde de temel aktör durumunda olmalarına rağmen, ekonomik yaşama katılımları toplumsal ve ekonomik kalkınmadan yararlanma düzeyleri nüfuslarıyla ne yazık ki doğru orantılı değildir.

Toplumsal ve ekonomik kalkınma sürecinde kadınların etkin biçimde yer alması, kadınların iş gücüne katılımının ve istihdamının artırılması tüm ülkemiz için bir kazançtır.

Kadınların bireysel ve toplumsal yaşamlarını iyileştirmelerine destek olmak amacıyla hayata geçirdiğimiz "Anadolu'nun Kadınları" projesi ile 18-55 yaş arasındaki kadınların gelişimlerini destekleyici imkanlar sağlayarak ekonomik ve sosyal konumlarını güçlendirmeyi ve ekonomik kalkınmada etkin rol almalarını sağlayacak fırsatlar yaratmayı amaçladık ve Nevşehir'den sonra çalışmalarımızı Samsun'da sürdürüyoruz.

Kadınların ekonomik yaşama daha fazla katılmaları, kalkınma ve büyümeden daha fazla pay almaları ve aile içindeki konumlarında iyileşme sağlanması, kalkınmışlığın gerekleri arasında yer aldığı için projemizi tüm Türkiye'de yaygınlaştırmak hedeflerimizden birisidir. Bu gerekçeyle bu kez 11-15 Şubat tarihleri arasında Samsun'daki kadınlara Girişimcilik başlığı altında 10 ayrı konuda eğitim ve atölye çalışmalarının yanı sıra danışmanlık desteği verdik.

Kadınları ekonomik hayata dahil ederek hem kendi yeteneklerini keşfetmelerine, hem de ekonomik büyüme ve kalkınmanın yanısıra insani gelişmişliğe de olumlu etki ederek yoksulluğun da azaltılmasına yardımcı olacak çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz. Anadolu'nun Kadınları projemizle kadınlarımızı geleneksel yöntemler yerine inovasyon ve girişimcilik kavramlarıyla tanıştırmak için yeni ürün, hizmet veya üretim yöntemleri geliştirip ekonomik olarak güçlenmelerini sağlarken, aile içindeki konumlarını ve karar alma süreçlerine katılımlarını iyileştirmeyi, özgüvenlerini ve saygınlıklarını artırarak hayata daha güvenli bakabilmelerini hedefliyoruz.

Although women, who make up half of the world's population, are also the main actors in the progress of society, their participation in economic life and their share from social and economic development, is unfortunately not directly proportional to their population.

The effective participation of women in the social and economic development process and increasing female employment is a benefit for our country.

With the "Women of Anadolu" project organized to support women in improving their individual and social lives, we aimed to provide opportunities supporting the development of women between the ages of 18-55, to strengthen their economic and social positions, and to create opportunities for them to take an active role in economic development, and we carry out our project in Samsun after Nevşehir.

It is one of our goals to spread our project all over Turkey as more women participation in economic life, greater share from development and growth for women, and their improved position within the family are among the requirements of a developed country. For this reason, between 11-15 February, we provided training and workshops, along with consultancy support to women in Samsun under the title of Entrepreneurship on 10 different topics.

We carry out our activities to help reduce poverty and enable women to discover their own talents, by including women in economic life and positively impacting economic development as well as human development. With the "Women of Anadolu" project, while we enable women to develop innovative products, services or production methods and empower them economically by introducing them to the concepts of innovation and entrepreneurship instead of traditional methods, we aim to improve their position in the family and their participation in decision-making processes, increase their self-confidence and respectability, and make them look to the future more confidently.

Anadolu'nun Kadınlarından Mektuplar...



Bazen umudun bittiği yerdir kadın, bazen hüznün bazen gayretin adıdır kadın.

Her düşüşün kalkan gücü her çaresizliğin umududur kadın... Hatırlar mısınız bir reklam vardı Benim babam mühendis... Annem, mühendis, hemşire, temizlikçi, öğretmen vb... Çok severdim o reklamı. Çünkü annemi anlatırdı. Benim annem de her işi bilir, yapar ve hayatla mücadele ederdi ama kadın olamazdı...

Ben köy yollarında öğrendim mücadele etmeyi, topuklu ayakkabı giyip sapa yollarda yürümeyi birleştirilmiş sınıfta 45 öğrenciyle birlikte ders dinlerken hayal kurmayı... Bir de neyi öğrendim bilir misiniz? Annemin her babamdan para istediğinde sesinin titrediğini...

O yüzden girişimcilik benim için çok değerli. Hele bu bir kadın girişimciliği olursa tarif edilemez. Derecik köyü şehrin uzağında tozlu yolların sonunda bir yer, aynı benim köyüm gibi. Öğrenciler okula koşarken annelerinin evde rutini gerçekleştirmekte olduğu bir köy derecik. Belki de böyle bir köyde büyüdüğümünden, annemin yaşadıklarını gördüğümünden kaynaklı bu işin içinde oluşum. Selda hanımla Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfının ilk buluşmasında bir hayalin ilk kurgusunu gerçekleştirmiştik bile. Fikirler, amaçlar, hayaller peşin sıra konuşulurken ilk eğitim gününü planlamıştık... İş fikri, marka değeri, özgüven, inavasyon derken Anadolu'nun Kadınlarını ateşlemişti vakıf. Kadınlarımızdan ilk önce iş fikirleri geldi sonra işe dönüştü bu fikirler, sonrasın da emek oldu satışa sunuldu. Kadınlarımız varız dedi akabinde... En sevdiğim an ise ehliyet aldıkları an. Tarif edilemez yaşanır o an. Sanki kadınlarımızın gözlerinde ateş yanıyordu suyun bile söndüremediği...

Hele o parayı ilk aldıkları ve kirayı kendilerinin ödedikleri an... Anadolu Eğitim Ve Sosyal Yardım Vakfı yine dokundu kadınlarımıza, evet dokundu ama sadece kadınlarımıza mı? Çocuklarımıza da dokundu.

İlimizde sayısız eğitim yapan, öğretmenlerimize değerli olduğunu her an hissettiren, "Eğitimin Yıldızları" nı bizimle tanıştıran, açtığı okulla tarlada çalışan öğrencileri eğitime kavuşturan Vakıf, şimdi de kadınlarımızla... Ne diyeyim... İyiki varsınız.

Serpil Akgün
Samsun İl Mem/Ar-Ge

Sometimes, woman is where hope ends.

She is sadness and endeavor. And sometimes, she becomes the rise after every decline, and the hope rising from despair. There was an ad on TV at one time, do you remember?

It went like "My father is an engineer. My mother is an engineer, nurse, charlady, teacher, etc." I liked that ad very much because it told the story of my mother. My mother was the jack of all trades and she was striving against the challenges of life. Yet, she could not be a woman.

It was while commuting on the village roads that I learned to fight, to wear heels and walk on the byroads, to dream while listening to the teacher with the other 45 students in a combined class. Do you know what else I learned?

That my mother's voice was shaking every time she asked my father for money. That's why entrepreneurship is so valuable to me. Especially if this is a women's entrepreneurship, it is indescribable. Derecik is a village located at the end of the dusty roads away from the city, just like my village. It is where mothers carry out the routine at home while students run to school. I have chosen this job maybe because I grew up in a village like this and I saw what my mother was going through. At the first meeting of the Anatolian Education and Social Assistance Foundation, Ms. Selda and I had already taken the first step of a dream. We had already planned the first training day when ideas, goals and dreams were discussed one after another. The foundation had ignited the spark for the Anatolian women while bringing up business ideas, brand value, self-confidence and innovation. At first, business ideas came from our women, then these ideas turned into effort, and then to work to be offered for sale. Soon after, our women showed everyone that they existed. My favorite moment was when they got driver's licenses. That moment cannot be described but only experienced. It was as if a fire was burning in the eyes of our women, which even water cannot put out. Especially when they earned money for the first time and paid their rent by themselves.

Anadolu Education and Social Assistance Foundation has touched the lives of our women once again. Only those of our women?

It has also touched the lives of our children. Providing countless sessions of training in our province, making our teachers feel valued at any moment, introducing the Stars of Education to us and bringing the students working in the field back to the school, the Foundation now stands by our women.

What can I say?
So glad we have you.

Serpil Akgün
Samsun Provincial Directorate for National Education/R&D



Letters From The Women of Anatolia...



Hayat şartlarının ve göçün beraberinde getirdiği en önemli sorun, ekonomik ve sosyal hayatın herkese aynı imkanları sunmamasıdır.

Bu durum maalesef sosyal imkanlar açısından dezavantajlı grupları ortaya çıkarmıştır. Bu durumda bazı çalışmaların yapılması, olumlu ya da olumsuz belirtilerin ortaya çıkarılması

gerekince öğretmenler, yapılan etkileşimli görüşmeler sonucunda öğrencilerin birçoğunda hem kişisel hem de sosyal anlamda yetersizlikler olduğunu belirlemiştir.

Çocukların bu eksiklerinin giderilmesi ve olumsuzlukların düzeltilmesi için velilerle toplantılar düzenlenmiş, çocukların yaşam alanlarının ve aile ortamlarının yerinde görülmesi için veli ziyaretleri yapılmış, velilere rehberlik ve değerlendirme anketleri uygulanmış, hızlı iletişim için sosyal medya paylaşım grupları açılmıştır. Bunların değerlendirmesi sonucunda; Eğitimin üç ayağından biri olan velinin eğitime katkısının istenilen ve gereken ölçüde olmadığı tespit edilmiştir.

Bunun sebepleri neler olabilirdi?

Buna dayalı olarak temel ilkimiz olan "kadın gelişirse toplum gelişir" anlayışından yola çıkmaya karar verdik. Bir ışık, bir güç, bir ses arıyordu kadınımlarımız çıktığı bu umut dolu yollarda. Yol için iyi bir desteğe, güçlü bir sese ihtiyacımız vardı. İşte tam da bu noktada Anadolu Vakfı tarafından yürütülen Anadolu'nun Kadınları projesi ve o güçlü ses Nil hanım çıktı karşımıza. Her ayrıntısı düşünülmüş yol gösterici bir proje bulmuş olacağız girişimci kadınımlarımız. Girişimcilik eğitimleriyle ilkadımlarını sağlam atarak, bu adımda neler yapılabileceğinin farkına varıp kendine güvenen kadınlar olarak bir araya geleceklerdi. Böylece aldıkları eğitim ve destekle kozalarından çıkabileceklerini keşfettiler.

Girişimcilik eğitimleriyle beraber iş kurmak ve kendilerini geliştirmek için daha sağlam ve bilinçli adımlar atmış oldular. Bu adımla beraber çok istedikleri ama cesaret edemedikleri ehliyeti alıp araba kullanma hayallerini gerçekleştirmeyi başardılar. Evlerinde yaptıkları ürünleri satışa çıkararak Kooperatifleşmek için ilk adımlarını attılar. Kadının toplumdaki yerini öğrenmek ve kendini geliştirmek için Anadolu Vakfı'nın eğitim ve seminerlerine katıldılar. Biz biliyoruz ki, kadınlara gerekli ve yeterli imkânlar tanındığında, önce kendilerinden başlayarak, evlatlarını, ailelerini, yakın çevrelerini ve en nihayetinde bütün toplumu değiştirecek ve geliştirecek güce sahip olurlar. Bu güç öyle hassas bir dengede ve kadın naifliğinde işler ki, kadın eteğindeki taşları döküp bir yandan ağırlıklarından kurtularak yükselirken diğer yandan da içinde biriktirdiği ne kadar cevheri ve hevesi varsa hepsini yapıcı bir şekilde etrafına dağıtır. Yükselen kadın, çevresinde etkilediği her şeyi yüceltir. Bu zincirleme bir toplumsal gelişmeyi ifade eder.

Çünkü kadın gelişirse, toplum da gelişir.

Bu yolda kadınlarının elinden tutan desteğini esirgemeyen Anadolu Vakfı'na ve Anadolu'nun Kadınlarına sonsuz teşekkürlerimizle...

Selda Tosun / Derecik İlkokulu M.Yardımcısı

The most important problem brought about by living conditions and migration is that economic and social life does not provide the same opportunities to everyone.

Unfortunately, this has led to disadvantaged groups in terms of social opportunities. In this case, when some studies had to be done and positive or negative symptoms had to be revealed, teachers determined that most of the students had both personal and social deficiencies, as a result of interactive interviews.

Meetings were held with the parents to eliminate these deficiencies and to correct the negativities. Parents were visited to observe children's living spaces and family environments on site. Parents were given guidance and asked to fill out evaluation questionnaires, and social media sharing groups were created for quick communication. As a result of the evaluations on these elements, it was determined that the contribution of the parent, one of the three pillars of the education, to education is not at the desired and required level.

What could be the reasons for this?

We decided to go on "if women develop, so does society". Our women were seeking a light, a power, a voice on the hopeful roads they hit. We needed good support, a strong voice for this road. This is exactly where the project WOMEN OF ANATOLIA conducted by Anadolu Foundation and that strong voice Ms. Nil appeared before them. Our entrepreneur women found a guiding project with every detail considered in advance. They could finally come together as self-confident women by realizing what could be done in this step and taking strong first steps with entrepreneurship training. Thus, they discovered that they could come out of their cocoons with the training and support they received.

Together with their entrepreneurship training, they took more solid and conscious steps to establish business and develop themselves. With this step, they achieved to obtain their driving licenses and drive a car, which they wanted very much but did not dare. In addition, they made their first steps to become a Cooperative by selling their homemade products. They attended numerous training and seminars of Anadolu Foundation to learn the place of women in society and improve themselves. We know that when women are provided with sufficient and necessary opportunities, they get the power to change and develop their children, their families, their immediate surroundings, and ultimately the whole society, starting with themselves first. This power works in such a delicate balance and naivety that women, on one hand, get it off their chest and rise as they get rid of their weight, on the other hand, they distribute all the abilities and enthusiasm they have accumulated, in a constructive way.

With every project that touches their essence based on this principle, women are about to come out of their cocoon, which they weave knot by knot, to complete the process of "becoming a butterfly".

We would like to extend our endless thanks to Anadolu Foundation and the women of Anatolia, who do not withhold the support they provide for women and hold their hands in this path.

Selda Tosun

Derecik Primary School, Vice Principal

BURS PROGRAMI

SCHOLARSHIP PROGRAM

40 Yıldır
81 İilde
29.000+ Burs

29.000+ Scholarship
in 81 Province
for 40 years



Anadolu Vakfı Burs programları ihtiyaç sahibi, akademik ve sosyal yetkinlikler açlarından başarılı gençlere yüksek öğrenimlerinde maddi destek sağlamak amacı ile Vakfın kurulduğu 1979 yılından bu yana uygulanmakta olup günümüze kadar 28.000 üzerinde burs verilmiştir.

Vakfımız 2012 yılında devreye alınan ve 2016 yılında güncellenen web tabanlı Burs Başvuru Sistemi ile ülkemizin dört bir yanından toplam 450.000'e yakın burs başvurusu almıştır.

Vakfın Burs stratejilerini ve süreçlerini yerel ve küresel iyi uygulama örneklerini de değerlendirerek sürekli geliştirmek ve burs yönetiminde en iyi ve yenilikçi uygulamalara sahip olmak prensibi esastır.

Bu anlayışla 2012 yılında web tabanlı "Burs Başvuru Platformu" ve bursiyerlerin tüm bilgilerinin yakından takip edildiği CRM Sistemi en efektif rapor ve sonuçları verebilecek şekilde oluşturulmuştur. Online başvuru sürecinde 60 farklı veri alınarak ailenin gelir ve öğrencinin başarı durumları sağlıklı bir şekilde değerlendirilmektedir.

Burs süreci boyunca yine öğrencinin başarı durumu transkriptler ile takip edilmektedir. Sözkonusu sistem, dijital arşivleme, veri madenciliği ile bursiyer segmentasyonuna göre şekillendirilmiş eğitim ve programlar geliştirilebilme, detaylı raporlar oluşturabilme olanağı gibi özellikleri zaman ve kaynak tasarrufu ile sağlamaktadır.

The Anadolu Foundation Scholarship programs are implemented with the aim of providing financial support for young people who are in need and who are successful in terms of academic and social competencies and 28,000 scholarships were granted since 1979 when the foundation was established.

With the web-based Scholarship Application System that was launched in 2012 and updated in 2016, our foundation has received a total number of nearly 450,000 scholarship applications from all over the country.

To continuously develop scholarship strategies and processes, by evaluating local and global best practices, and to have the best and most innovative applications in scholarship management of the Foundation is the essential principle.

With this understanding, the web-based "Scholarship Application Platform" and the CRM System, in which all the information of the scholars are closely monitored, was created in 2012 to give the most effective reports and results. In the online application process, 60 different data are collected and the success of the student is assessed in a healthy way.

During the scholarship period, the success of the student is followed through the transcripts. This system enables to save time and resources thanks to its features such as digital archiving, data mining, developing training and programs tailored to the scholarship segmentation, and the possibility to generate detailed reports.

Burs başvuru dönemi 01 – 30 Eylül tarihleri arasında www.anadoluvakfi.org.tr adresinden online yapılmakta olup, mülakatlar Ekim - Kasım aylarında gerçekleştirilmektedir. Bursiyer adayları öncelikle akademik olarak kendi meslek dalı içerisinde değerlendirilirken, benzer başarı düzeyindeki adaylar arasında ihtiyaç durum belirleyici olmaktadır.

Bu ilk değerlendirme sürecini takiben bursiyer adayları mülakata çağrılmakta ve akademik başarının yanısıra kişisel gelişim açısından sosyal yetkinlikler, gönüllülük, spor, sanat, hobiler vb çabaları değerlendirilmekte, bursiyer adayı kendisini daha yakından tanıtmaya şansı bulmaktadır.

Burs süreci, Anadolu Vakfı ile bursiyer arasında bir köprü oluşturmakta ve oluşan bu bağ mesleki deneyim paylaşım etkinlikleri, eğitimler vb. yanısıra yine eğitim, kişilik envanteri vb araçlar ile desteklenen bir yıllık mentorluk süreci ile bütünleşik olarak sürdürülmekte ve sürekli geliştirilmektedir.

Eğitimlerini tamamlayarak hayat atılan mezun bursiyerler ile ilişkiler sürdürülmekte ve edindikleri deneyimleri yeni bursiyerler ile gerek mentorluk sürecinde ve gerekse diğer etkinlik ortamlarında paylaşmaları olanağı sunulmaktadır.

Anadolu Vakfı burslar ile verdiği maddi destekten öte sağladığı manevi destekle gençlerin hayatlarını daha proaktif bir şekilde kurgulamalarına, hayallerinin farkına varmalarına ve ülkemiz ve insanlık için daha etkin çağdaş bireyler olmalarına olanak sağlamaktadır.

The application is online at www.anadoluvakfi.org.tr between 01-30 September, and the interviews are held in October - November. While scholarship candidates are primarily evaluated academically within their own professional branches, the need for a similar level of achievement is a determining factor.

Following this initial evaluation process, the candidates are invited to the interviews and they are assessed in terms of their social competencies, volunteerism, sports, arts, hobbies etc. for personal development as well as their academic successes, and the candidates have the chance to introduce themselves better.

The scholarship process forms a bridge between the Anadolu Foundation and the scholars, and this bond is maintained and constantly improved together with the one-year mentoring process supported by tools such as professional experience sharing activities, training and also personality inventories.

Relationships are continued with the graduate scholarship students who have completed their education and some opportunities to share their experiences with new scholarship students in the mentoring process and in other activity environments exist.

The Anadolu Foundation enables young people to organize their lives more proactively, to realize their dreams and to be more effective and contemporary individuals for our country and humanity through the spiritual support it provides as well as the scholarships.



ANADOLU VAKFI 40. YILINDA

BURSIYER GÖRÜŞLERİ

Eğitimin bir toplumu ileri götürmekte kilittası rol oynayan yegâne yollardan biri olduğunun bilincinde olan Anadolu Vakfı ile 2018-2019 öğretim yılının başında, bir burs başvurusu ile tanıştım. Farklı bir şehir, farklı arkadaşlar ve aileden uzak kalmanın vermiş olduğu baskıyla beraber vakfın yapmış olduğu mülakat başlarda gerilmeme yol açsa da karşımda bizi eleme, baskı altına alma uğraşında değil de muhabbet etme, bizi ve düşünce yapımızı daha yakından tanıma uğraşında olan iki güzel insan buldum. Bu andan itibaren bursu ikinci plana attığımı, mülakatta dâhi öğrencinin psikolojisini düşünen bu vakfın sadece ve sadece düzenleyeceği etkinliklere, eğitimlere ve konferanslara katılmanın dahi eğitim ve eğitim sonrası hayatım için son derece önem teşkil edeceğinin farkına vardığımı söyleyebilirim. Bursu da almaya hak kazanmak; maddi kaygıların eğitimimize odaklanmamızı engellememesine ve çeşitli sosyal etkinliklere katılarak "hep ders hep ders" mantığından uzaklaşıp insan ilişkilerinde seviye atlamamıza yardımcı oluyor. Burs, çeşitli eğitimler ve etkinlikler dışında ülkenin dört bir yanında yurt, eğitim kurumu, hastane gibi kalıcı eserler bırakan Anadolu Vakfı sadece İstanbul içindeki öğrenciler için değil, doğudan batıya 81 ildeki öğrenciler için bir umut ışığı, geleceklere açılan bir kapı olma yolunda gerekli çalışmaları 40 yıldır yaptı, yapmaya da devam ediyor. Tüm bunlar göz önünde bulundurulduğunda "İYİ Kİ VARSIN ANADOLU VAKFI" diyen ben ve binlerce başka insanın olduğunu söyleyebilirim.

Ahmet Melih Görgöz

Boğaziçi Üniversitesi / Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü

Merhaba, ben Ali. 2 yıllık bir Anadolu Vakfı bursiyeriyim. Anadolu Vakfı'yla ilk tanışmam 2017 yılında üniversiteye başlayacağım dönemde gerçekleşti. Üniversiteyi yeni kazanmış bir öğrenci olarak burs alabileceğim kurum ve kuruluşları araştırmak için internette gezinirken Anadolu Vakfı'nın da üniversite öğrencilerine burs verdiğini gördüm. Biraz daha araştırdıktan sonra online platform üstünden ilk başvurumu yaptım. İlerleyen süreçte vakıf tarafından mülakata davet edildim ve mülakatın ardından birkaç hafta sonra vakıf tarafından bursiyer olarak seçildiğimi öğrenmemle birlikte resmi olarak Anadolu Vakfı bünyesinin bir parçası oldum. Vakfın bünyesine dahil olmamla beraber burada işlerin diğer burs veren kurumlardan daha farklı işlediğini anlamam çok uzun sürmedi. Biz öğrencilere eğitimleri için verilen maddi yardımın yanında yine bizler için düzenlenen organizasyonlar, sosyal etkinlikler ve iş hayatına yönelik çalışmalar. Bunlar ve daha niceleri Anadolu Vakfı'nı diğerlerinden ayıran birkaç örnekten bazıları. Bu 2 yıllık süreçte vakfın bizlere sunduğu tüm imkanlardan yararlanarak kendimi olabildiğince geliştirmeye çalıştım. Bu bağlamda 2 yıldır mentorluk programına katılarak iş hayatında tecrübe sahibi insanlarla tanışma ve onların tecrübelerinden yararlanma fırsatı buldum. Okul sonrası kariyere yönelik çalışmalara katılarak eğitimim sonrası karşılaşılabileceğim durumlara yönelik çalışmalar yaptım. Bizleri her alanda destekleyen ve bize bu imkanları sunan Anadolu Vakfı'na çok teşekkür ederim. İyi ki varsın Anadolu Vakfı

Ali Çim

Marmara Üniversitesi Radyo, Televizyon ve Sinema Bölümü

SCHOLARS' OPINIONS

At the beginning of the 2018-2019 academic year, after a scholarship application, I met Anadolu Foundation which is aware of the fact that education is one of the critical ways of moving a society forward. The psychological pressure of being in a different city away from family made me feel nervous at the beginning of my interview with the foundation. Then, I realized that there were two beautiful people in front of me who were trying to talk to me and getting to know me more closely instead of trying to repress and eliminate me. I could say that from that moment on, I put the scholarship aside and realized that even participating in the activities, trainings and conferences organized by this foundation, which prioritizes the students' psychology in an interview, would be very important for my education and post-grad life. Receiving scholarship as well ensures that financial concerns cannot prevent us from focusing on our education, and helps us develop our social skills by allowing us to participate in various social activities and move away from the mentality of "school comes first". Having left permanent works apart from scholarships such as dormitories, educational institutions and hospitals all over the country, Anadolu Foundation has carried out continues to carry out its activities for 40 years to be a silver lining not only for students in Istanbul but also for those in 81 provinces from east to west. Considering all of these efforts, I am sure there are thousands of other people who would say "GLAD TO HAVE YOU IN MY LIFE, ANADOLU FOUNDATION"

Ahmet Melih Görgöz

Boğaziçi University

Department of Electrical and Electronics Engineering

Hello, I am Ali. I have been receiving scholarship from Anadolu Foundation for 2 years. I first met Anadolu Foundation in 2017 when I was about to start university. As a student who had just gained admission to a university, I started searching on the internet for institutions and organizations offering scholarships. I saw that Anadolu Foundation also provided scholarships to university students. As I searched further, I made my first application via their online platform. They invited me for an interview. After a few weeks, I learned that I was eligible for scholarship, thus officially becoming a part of the Anadolu Foundation. After becoming a member of the foundation, it didn't take me long to realize that things worked differently here compared to other institutions offering scholarship. Organizations, social events and activities for business life as well as the financial support provided to students... These and many others are what make

Anadolu Foundation different. During the 2-year period, I tried to improve myself as much as possible by taking advantage of all the opportunities the foundation offered us. Within this context, I have had the opportunity to meet people who had experience in business life and to benefit from their experiences by participating in the mentorship program for 2 years. By participating in post-grad career studies, I worked on situations I might encounter after graduation. I would like to thank Anadolu Foundation for supporting us in all areas and offering us these opportunities. Glad to have you in my life, Anadolu Foundation.

Ali Çim

Marmara University

Department of Radio, Television and Film

ANADOLU FOUNDATION 40th ANNIVERSARY

BURSİYER GÖRÜŞLERİ

Merhaba, ben Aylin Pak. İstanbul Üniversitesi - Cerrahpaşa Tıp Fakültesi İngilizce Tıp 3.sınıf öğrencisiyim. Anadolu Vakfı'yla yolum üniversite hayatımın tatlı bir telaşla başladığı zamanlarda keşişti. Başvurumu yapıp mülakata çağırıldığımda biraz tedirgin olmuştum ama çok samimi bir ortamla karşılaştım. O gün bana olan yaklaşımları kendime mutlaka bu ailenin bir parçası olmalıyım dedirtti. Burs almaya başladığım günden beri maddi açıdan çok rahatladım. Mentorluk programları Türkiye'de eşi benzeri olmayan bir program. Bir yıl boyunca parçası olduğum bu program sayesinde; benzer yollardan geçmiş mentorumun hayat tecrübelerini dinleme, önerilerini ve fikirlerinden esinlenme fırsatı buldum. Hayatımda bazı ilkleri gerçekleştirme şansını yakaladım; ata bindim, yemek ve heykel atölyesine katıldım. Sadece burs vermekle kalmayıp bursiyerlerin kişisel gelişimlerine de oldukça değer veren Anadolu Vakfı sayesinde birçok kişisel gelişim seminerine katıldım. Bu seminerler sayesinde hayata ve kendime olan bakış açım değişti, yeni hedefler ve hayaller edinmemi sağladı. Anadolu Vakfı'nın hem maddi hem de manevi desteğiyle kendime olan güvenim arttı, geleceğe daha emin adımlar atmaya başladım. Hayallerim artık gözüme imkansız gelmiyor. Bana kattıkları her şey için emeği geçen herkese teşekkür ederim. İyi ki böyle bir aileyle tanışmışım. İyi ki varsın Anadolu Vakfı!

Aylin Pak

İstanbul Üniversitesi / Tıp

Anadolu Vakfı varlığından ve yaptıklarından lise yıllarımdan beri haberdar olduğum ancak içinde asla bulunamam diye düşünürken kendimi bir anda içinde bulunduğum birbirinden güzel kalpli insanları çatısı altında toplayan, vakıf olmanın tüm koşullarını en iyi ve en verimli şekilde yerine getiren yer. İlk görüşmeye gittiğim günden itibaren gelen herkese karşı olan sıcak karşılama, herkese kendini özel hissettiren tavırları ile gerçekten burada olmam gerektiğini, buranın benim için ikinci bir okul olacağını hissettim. Bir öğrenci için okul ve başarı ne kadar önemliyse bunlarla beraber yürütebildiği sosyal faaliyetleri, aldığı eğitimleri, katıldığı etkinlikler ve okulu dışında tanıdığı yeni insanlar da o kadar önemli. Anadolu Vakfı öğretim hayatımızı yürütürken eğitim hayatımıza sonsuz katkıda bulunuyor bu anlamda tanıdığımız yeni insanlar, katıldığımız etkinlikler ve en önemlisi bizi bir araya getirdiği mentorlarımız ile hayatımıza yeni bir boyut, yeni bir sorumluluk bilinci kazandırıyor. Hayatımdan örnek verecek olursam belki çok büyük değil ama benim için çok önemli olan ajanda ve takvim kullanma alışkanlığı kazanıp hayatımı sürekli planlayarak, zaman çizelgesine uyarak, toplantılara göre kendimi ayarlayarak yaşamaya başladım. Kendi bölümümden ve alanımdan olmayan birçok insan ile tanıştım onlarla sohbet edip farklı alanlarda bilgi sahibi olmaya ve araştırmacı yönümü geliştirmeye başladım. Uygulanan kişilik envanteri ile kendimi ne kadar tanıdığımı görmüş oldum ve geliştirmem gereken beni daha iyiye götürececek, daha başarılı olmamı sağlayacak konuların üstünde durmaya başladım. Boş zamanlarımı zayıf olan yönlerim üzerinde düşünerek, çalışarak geliştirmeye çalıştım. Yaklaşık bir senede bana bu kadar güzellik katan bir vakıf için söylenecek yazılabilecek çok şey var. Her zaman beraber olup her zaman yanlarında olmak isteyeceğim bana kendimi keşfetmem için tanıdıkları tüm imkanlarla ve özverili çalışmalarlarıyla her etkinlikteki ilgili tavırlarıyla kendime iş hayatında rol model olarak alacağım güzel insanlar tanımama sebep olan Anadolu Vakfı, iyi ki varsın.

Ayyüce Metin

İstanbul Üniversitesi / İşletme Bölümü

SCHOLARS' OPINIONS

Hello, I am Aylin Pak. I am a junior at Istanbul University Cerrahpaşa Faculty of Medicine. Anadolu Foundation crossed my path when I started university in a sweet rush. I felt a bit uneasy when I was invited for an interview following my application, but I encountered a very friendly atmosphere. How they approached me that day made me think that I should be a part of this family. I have been in financial comfort since I started receiving this scholarship. Their mentorship program is one of a kind in Turkey. Thanks to this program which I have been a part of for a year, I have had the opportunity to listen to my mentor's life experiences and to get inspiration from his suggestions and ideas. I have had the chance to do some things for the first time in my life; I rode a horse and attended a workshop on food and sculpture. I have attended many personal development seminars thanks to the Anadolu Foundation which does not only grant scholarships but also values the personal development of scholarship holders. Thanks to these seminars, I have changed my perspective on life and myself, set new goals and had new dreams. With the financial and moral support of the Anadolu Foundation, my self-confidence has enhanced and I have begun to take more confident steps towards future. I no longer think that it is impossible for my dreams to come true. I would like to thank everyone who has supported me. I am so glad that I met such a family. So glad I have you in my life, Anadolu Foundation!

Aylin Pak

İstanbul University / Medicine

Anadolu Foundation is a place whose existence and activities I have been aware of since high school years, and where I found myself suddenly while thinking about how impossible it was to be a part of it. It is a place that meets all requirements to be a foundation in the best manner, and where kind-hearted people are gathered under its roof. Since the day I had my first meeting, I felt that I really needed to be in this place and that it would be like a second school for me, thanks to their warm welcome and their attitude that makes you feel special. For a student, engaging in social activities, participating in trainings and events and getting to know new people outside the school, are as important as school success. Anadolu Foundation contributes infinitely to our education while we lead our school life. In this sense, it brings a new dimension and a new sense of responsibility to our lives through the people we meet, the activities we participate in and, most importantly, our mentors with whom we are brought together.

As an example from my life, though it may not be a significant one, I gained the habit of using an agenda and a calendar, and I started to live by constantly planning my life, following the timeline and adjusting myself to the meeting schedule. I have met a lot of people who are not from my department, started socializing with them, gaining knowledge in various fields and developing my investigative skills. I realized how well I knew myself thanks to the Personality Inventory, and started to focus on the issues that I needed to develop to be a better and more successful individual. I considered my weaknesses and tried to improve them in my spare time. There is a lot to be said for a foundation which has added so much beauty to my life. You allowed me to meet beautiful people whom I will take as role models in my career, provided me with the opportunity to discover myself, and assumed a caring attitude in every activity. I want to be with you always. I am so glad to have you in my life, Anadolu Foundation.

Ayyüce Metin

İstanbul University / Department of Business Administration



ANADOLU VAKFI 40. YILINDA

BURSİYER GÖRÜŞLERİ

İyi ki varsın ve hep var ol Anadolu Vakfı! Merhabalar, ben Bedirhan. Çok sevgili vakfımızla yaklaşık 3 sene önce tanıştım. Bu tarihten itibaren vakfımızın etkinliklerine, aktivitelere, konferanslarına katıldım. Ayrıca hala daha burs almaktayım. Vakfımız bu yönüyle bana hem maddi hem manevi bir sürü katkısı oldu. Deyim yerindeyse vakıf, hayatıma dokundu. Gelişmeye katkı sağladı. Elimden tutup, akademik anlamda ilerlememe yardım etti. Ben vakfımızın hayatına dokunmuş olduğu binlerce öğrenciden sadece birisiyim. Benim gibi nice öğrenciler, yardımlarından dolayı vakfımıza minnettarız ve sürekli minnettar olacağız. İleride iyi bir hukukçu, etik ve ahlaki yargılarına sahip bir avukat olduğumda da Anadolu Vakfının bana katkılarını hep aklımda bulunduracağım. Hatta vakıfla, Anadolu Grup bünyesindeki ülkemize uzun yıllardır katkı sağlamış şirketlerde çalışmayı kendime bir onur olarak göreceğim, tabii onlarla çalışmak fırsatını yakalayabilirsem. Mümkün oldukça bana bu denli yardımı olan güzide vakfımızın adını anacağım, elimden gelen tüm desteği ilerleyen yıllarda peşimizden gelen diğer genç arkadaşlarımıza sağlamaya çalışacağım. Çünkü Anadolu Vakfının bana katmış oldukları, bunları yapmamı gerektirir. Vakıfla olan iletişimimi hep ilerletme yönünde adımlar atmamı kendime bir vefa borcu bileceğim. Tüm bu yazdıklarım sonucunda da, herkeslerin huzurunda çok değerli Anadolu Vakfına teşekkürlerimi tekrar etmek isterim. Konuşmamın başında söylediğim gibi "iyi ki varsın ve hep var ol Anadolu Vakfı."

Bedirhan Ayaz

Marmara Üniversitesi / Hukuk Bölümü

Merhaba. Benim Adım Enes. Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Grafik Tasarım öğrencisiyim. Anadolu Vakfı'nın ismini hep duyuyordum fakat daha öncesinde hiç araştırmamıştım. Anadolu Vakfı neler yapar, ne katar? Sorusunu kendime sorduğumda sizlere şunları anlatabilirim; Bir şekilde etkileşime geçerek bu güzel vakfın bursiyeri olmaya hak kazandım. Daha başında bile işeysel farklıydı, bizleri görüşmeye çağırdıklarında sadece güzel sanatlar öğrencileri vardı. Bu tarz bir kuruluştaki ilk defa kendimi özel hissetmiştim ki o gün dahi "sanatçılarımız bizim için özel bu yüzden sizinle ayrı görüşmek istedik." denmişti. Bu beni oldukça mutlu etti doğrusu. Hiç yabancılaşmamıştım. Bunun dışında yaptıkları burs yardımıyla ciddi bir anlamda eminim ki diğer bursiyer arkadaşlarım da rahatlamıştır. Biz öğrencilere sadece maddi destek değil bir de özel kişisel gelişim programları ve etkinlikleriyle aşırı mutlu ettiler. Burs yanında çalışma, staj imkanları sayesinde daha önce sosyalleşememiş öğrencilere güzel bir ortam sundular ve hala sunmaktalar. Bu tarz etkinliklerin bulunduğu şirket ve vakıflar maalesef az bulunuyor. Anadolu Vakfına çok içtenlikle teşekkürlerimi sunuyorum. İşte Anadolu Vakfı bu yüzden İYİ Kİ VAR!

Enes Niş

Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi
Grafik Tasarım Bölümü

SCHOLARS' OPINIONS

So glad I have you in my life, Anadolu Foundation. I hope you will always be there! Hello, I am Bedirhan. I met our beloved foundation about 3 years ago. Since then, I have participated in our foundation's activities, events and conferences. Besides I have been currently receiving scholarship. Our foundation has invested in me in a lot of ways, both financially and morally.



In a matter of speaking, it has touched my life. It has contributed to my development, lending me a hand and helping me make a progress in my academic career. I am just one of thousands of students whose lives are touched by our foundation. Many students, like me, are and always be grateful to our foundation for their help. When I become a good lawyer, who has ethical and moral judgments, I will always keep in mind the investment Anadolu Foundation has made in me. Moreover, I will consider it an honor to work in companies that have contributed to our country within Anadolu

Group for many years, if I have the opportunity to work with them, of course. I will always mention the name of our distinguished foundation which has helped me so much, and will try to provide all my support to our younger fellows who will come after us in the upcoming years. After all the support Anadolu Foundation has given to me, it is my duty to do so. I owe a duty of loyalty to the foundation so I will always try to take steps to improve my communication with it. At the end of my letter, I would like to thank the valuable Anadolu Foundation once again before everyone. As I said at the beginning, "So glad I have you in my life, Anadolu Foundation. I hope you will always be there."

Bedirhan Ayaz

Marmara University / Department of Law

Hello. My name is Enes. I am a Graphic Design student at Mimar Sinan Fine Arts University. I've always heard of Anadolu Foundation, but I did not do any research about it. When I ask myself "What are Anadolu Foundation's activities, how



does it contribute to people?", I remember my story.

I was entitled to be a scholarship holder of this beautiful foundation by somehow interacting with it. Even at the very beginning, things felt different. When they called us for an interview, I realized that all participants were fine arts students. I felt special for the first time in this kind of institution because on that day they said "Artists are special for us so we wanted to meet you separately." This made me very happy, indeed. I never felt like a stranger. Apart from that, I am sure fellow scholarship holders also feel relieved, thanks to their scholarship. We are extremely happy that they support us not only financially but

also with special personal development programs and activities. Besides the scholarship, thanks to their internship opportunities, they offered a beautiful environment to students who have not socialized before, and they continue to do so. Unfortunately, not many companies and foundations hold such events. I would like to extend my sincere thanks to Anadolu Foundation. For this reason, I am so glad to have you in my life, Anadolu Foundation!

Enes Niş

Mimar Sinan Fine Arts University
Department of Graphic Design

ANADOLU FOUNDATION 40th ANNIVERSARY

BURSIYER GÖRÜŞLERİ

İyi ki Varsın Anadolu Vakfı
Anadolu Vakfı'nın sağladığı burs imkanından bir bağışçı aracılığıyla bu sene yararlanmaya başladım. Mart ayında gelen bir telefonla bursiyerlik hakkı kazandığımı öğrendiğimde Anadolu Vakfı bursiyeri olmanın bu kadar avantajlı bir şey olduğundan habersizdim. Yakın arkadaşlarıma bu durumdan bahsettiğimde öğrendim ki içlerinden biri daha bursiyermiş. Bana Anadolu Vakfı'nın burs programının sadece maddi destekte bulunmakla yetinmediğini, aynı zamanda kişisel gelişime de katkı sağlayan bir yanı olduğundan bahsetti. Gerçekten de bursiyer olduktan iki hafta sonra başlayan etkinlikler dizisine şahit oldum. Programlara katılabildiğim kadarıyla da öğrencilerin kariyerlerini düşündükleri kadar Yaz' a Merhaba gibi gün boyu sürececek eğlenceli etkinliklerle keyifli vakit geçirmelerini de önemseyen bir vakıf olduğunu fark ettim. İstanbul'da hayat yeterince pahalı olduğundan yurt, yemek, okul için harcamalar gibi faktörler ekonomik özgürlüğe henüz erişememiş biz öğrenciler için bir yandan okurken bir yandan da çalışmayı gerektirebiliyor. Ne yazık ki potansiyelimizi ve sınırlı enerjimizi istediğimiz alanlara yöneltememek de hem biz gençler için hem de gelecek için bir kayıp. Anadolu Vakfı'nın bursiyeri olmamla birlikte odağımı okula, derslere ve kariyerime yöneltme fırsatı buldum. Bu noktada Anadolu Vakfı'na demek istediğim: İyi ki Varsın Anadolu Vakfı!

Fatma Betül Efendi

Boğaziçi Üniversitesi / Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü



SCHOLARS' OPINIONS

So glad I have you in my life, Anadolu Foundation I started to benefit from the Anadolu Foundation scholarship this year, through a donator this year. When I found out that I qualified for a scholarship by a phone call in March, I was unaware that being a scholarship holder of Anadolu Foundation was such an advantage. When I mentioned this to my close friends, I learned that one of them was also a scholarship holder. She told me that Anadolu Foundation's scholarship program was not only about financial support but also about contributing to personal development. Indeed, I witnessed a series of events which began two weeks after I become a scholarship holder. As I participated in the events, I found out that the foundation not only cares about students' career paths but also gives importance to the time in which students can enjoy themselves with fun activities lasting all day, such as Welcoming Summer. Since it is expensive to lead a life in Istanbul, students who without financial independence may need to work while studying, due to factors such as expenditures for dormitory, meal and school. Unfortunately, not being able to direct our potential and finite energy to the areas in which we are interested is a loss both for young people like us and for the future. As a scholarship holder of Anadolu Foundation, I have had the opportunity to focus on my classes and career. At this point, I would like to say to Anadolu Foundation: So glad to have you in my life!

Fatma Betül Efendi

Boğaziçi University
Department of Political Science and International Relations

Anadolu Vakfı ile tanışalı üç sene oldu. Mülakata gittiğimde bana hissettirdikleri; öğrencilere ne kadar değer verdikleri ve onların eğitim hayatını kolaylaştırmak için yanında olmak istedikleriydi. Geçen zaman ile bu ilk izlenimin doğruluğunu daha iyi anladım. Anadolu Vakfı maddi anlamda bizi desteklerken düzenlediği sosyal etkinliklerle, eğitimlerle kişisel gelişimimize fayda sağlıyor, yeni insanlar tanıyarak güzel vakit geçirdiğimiz hatıralar biriktirmemize aracı oluyor. Üniversite eğitimi denilen bu yolculukta bize ışık tuttuğunuz, yanımızda olduğunuz için teşekkürler... İyi ki varsın ANADOLU VAKFI!

Gizem Tombaş

İstanbul Üniversitesi
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü



It has been three years since I met Anadolu Foundation. When I attended the interview, I realized how much they valued students and that they wanted to support them in making their education life easier. Over the course of time, I have come to better understand the accuracy of this first impression. Supporting us financially, Anadolu Foundation also contributes to our personal development through social activities and trainings, and helps us to gather good memories by letting us meet new people. Thank you for supporting us and shedding light on our journey in university. So glad I have you in my life, ANADOLU FOUNDATION!

Gizem Tombaş

Istanbul University
Department of Physiotherapy and Rehabilitation



ANADOLU VAKFI 40. YILINDA

BURSIYER GÖRÜŞLERİ

Merhaba ben bursiyeriniz Halit BİLEN. Her yerde bunu gurur duyarak söylerim. İnsanlar da bu konuda şanslı olduğumu söylerler. Neden diye sorduğumda daha çok Anadolu Grubu'nun marka yüzüne vurgu yapar ve ona dayandırır. Ama ben Anadolu Grubu ve ona bağlı kurulan Anadolu Vakfı'nın bu vatana ve millete yararlı olacak nesillere hiçbir karşılık beklemeden yaptıkları maddi destekten ve en önemlisi kendine güveni olan, çağa ayak uydurarak her zaman kendine ve ülkesine yeni bir şeyler katacak ilerici düşünceye sahip gençler yetişmesine katkıda bulunun ve bunu da yaparken çıkar ilişkisi gütmeyen bir kurum ve kuruluşun burs aldığımı ve onlarla fikir alışverişinde bulunma imkanına sahip olduğum için şanslı olduğumu düşünüyorum. Beni en çok etkileyen Anadolu Sağlık Merkezi'ndeki hastaların kendilerini iyi hissetmeleri için gerçekleştirilen, bursiyerlerin gönüllü olarak hastalara enstürman çalıp, sohbet edip, sevgilerini vermeye olanak buldukları Hasta Odaklı Bakım - Plantree projesi idi. Fabrikanızın yemek hanesinin vb bölümlerinin çok temiz olması da dahil olmak üzere insana ne kadar önem verdiğinizin en güzel örneklerinden. Her gün daha çok insanla nice güzel yıllara...

Halit Bilen

Istanbul Üniversitesi / Hukuk Bölümü

Hepimiz biliyoruz Anadolu Vakfı eğitim konusunda öğrencilere burs veriyor, fakat kaç kişi bu bursla öğrencilerin nasıl kendini geliştirdiklerini, birikim yaparak farklı ülkede öğrenim gördüğünü, yeni insanlar tanıyıp dünyaya açıldığını ya da yaptıkları etkinliklerle öğrencileri geliştirmeye çalıştıklarını biliyor? Anadolu Vakfı Mentorluk Programları ile öğrencilerinin kişisel gelişimlerle eğitimlerini geliştirmeye çalışıyor. Bazen bir tiyatro etkinliğiyle gülerken başka birgün bir seminerle bizi düşündürüyor. Aynı zamanda öğrencilerine kendi grup şirketlerinden bazı departmanlarında part time çalışma imkanı sunup, bizleri mesleğimize hazırlıyorlar. Üstelik işini yüksek performans ile yapan öğrencilerini mezuniyet sonrası full time çalışma olanağı da sunuyorlar. Mezun – Yeni Bursiyer buluşmalarıyla aklımızdaki soruları mezun olmuş insanlara sorup, korkularımızı onlara aktarabiliyoruz. Mezun olan insanların çok iyi yerlere geldiğini ve bunun için Anadolu Vakfı'na olan minnettarlığını kendi gözlerimizle görebiliyoruz. Vakıftan tanıştığımız arkadaşlarımız ve Vakıf sorumluları ile beraber bir aile havasını hissedebiliyorsunuz. Herkesin yüzünün güldüğü, samimi bir ortamda aslında ne kadar şanslı olduğumuzu hissedebiliyoruz. Bu yazıyı şuan Anadolu Vakfı'ndan aldığım burs sayesinde Erasmus yaptığım okuldan yazıyorum. Erasmus'a gidip gidemeyeceğim belli değilken, umutsuzken Anadolu Vakfı'na başvurmuştum. Şimdi onların sayesinde okuduğum okuldan onların 40. yılını kutluyorum. Size olan minnettarlığımı bu yazıyla anlatamam. Her zaman söylediğimiz gibi "İyiki varsın Anadolu Vakfı!"

İrem Şenkaya

Marmara Üniversitesi / Gazetecilik Bölümü

SCHOLARS' OPINIONS

Hello, I am Halit BİLEN, one of your scholarship holders. I proudly declare this everywhere, and people say that I am lucky in this respect. When I ask them why they think so, they mostly emphasize and attribute this recognition to the brand ambassador of the Anadolu Group. However, I think I am lucky because of the unrequited financial assistance provided by the Anadolu Group and the affiliated Anadolu Foundation to the young people who will be beneficial to our country and society. I am lucky because



I receive scholarship from a foundation that contributes to the development of young people who have progressive mindset and will always add something new to themselves, and to our country by keeping up with the times. A foundation that does not prioritize its own interests but gives me the opportunity to exchange ideas with it. Your Patient-Oriented Care

- Plantree project impressed me the most, where scholarship holders were able to voluntarily play instruments for patients, chat with them and give their love to them at Anadolu Medical Center. Cleanliness of the dining hall and other areas of your factory indicates how much you care about people. I wish all of us many happy years with many more people...

Halit Bilen

Istanbul University / Department of Law

We all know that the Anadolu Foundation provides scholarships to students. However, how many people know that students develop their skills, they study in different countries by making savings, they get to know new people and the world, or that the foundation tries to improve students' skills with activities?

Anadolu Foundation makes an effort to improve both the education lives and personal development of students through Mentorship Programs. Sometimes they make us laugh in a theater event and sometimes they make us think in a seminar. They also prepare us for our professional life by offering the opportunity to work part-time in some departments of their group companies. Moreover, they offer students who work with high performance the chance to work full time after graduation. Thanks to Alumni - New Scholar meetings, we can address our questions to graduates and share with them our concerns. We can see for ourselves that the graduates have made a great progress in their career and that they are grateful to Anadolu



Foundation for this. Together with our friends we meet at the foundation and the people in charge, we are like a family. We can actually feel how lucky we are in a friendly atmosphere where everyone's smiling.

At the moment, I am writing this letter from a school which I am attending within the scope of Erasmus Program thanks to the scholarship I receive from Anadolu Foundation. I wasn't even sure whether I could take part in the Erasmus Program when I applied to Anadolu Foundation in despair and now I celebrate their 40th anniversary in a school which I am studying at now thanks to their support. This letter falls short of words when it comes to expressing my gratitude to you.

İrem Şenkaya

Marmara University / Department of Journalism

ANADOLU FOUNDATION 40th ANNIVERSARY

BURSİYER GÖRÜŞLERİ

Merhabalar,

Ben vakıf bursiyerlerinden Kübranur Sinek. Tam 4 yıldır Anadolu ailesinin bir ferdiyim. Aile diyorum çünkü biz Anadolu Vakfı'nda tam anlamıyla bir aile olduk. Tarifi olmayan dostluklar, tecrübe paylaşımları, sayısız sosyal etkinlikler, mesleki bilgiler, sonsuz güven ve ne olursa olsun insana değer vermek gibi maddiyatla elde edilemeyecek kadar değerli anılar oluşturduk. Anadolu Vakfı ailesinden olmak ayrıcalıktır çünkü; size kendi imkanlarınızla edinemeyeceğiniz kadar büyük değerler katar.

Anadolu Vakfı'nda edindiğim en büyük bilgi 'Hayatta ne olursa olsun, nerede olursak olalım, tüm şartlar göz önünde bulundurularak değer vereceğimiz en önemli unsur insan olmalı. İnsanın yaşamdaki gayesi ise çok çalışmak, kazanmak ve kazandığını paylaşmak olmalıdır. 'Çoğumuzun sık sık duyduğu bir öğüttür paylaşmak. Tüm samimiyetimle söyleyebilirim ki, ben hayatımda ilk defa kendim için kişisel hiçbir amaç gütmeyen bu kadar çok şey paylaştım. Karşılıksız iyilik yapmanın hazzını neredeyse hepimiz biliriz fakat bunu amaç edinmiş bir toplulukla beraber hevesle, en içten duygularla, çıplak benliklerimizi ortaya koyarak yapmak gerçekten sizlere tarif edebileceğim bir konu değil. Tüm bunlar sizlere abartı geliyor olabilir, dışarıdan duyunca bana da abartı gelmişti. Hayat karmaşasında öyle körelmiş ki bu hislerimiz... İzin verin bu aile size neler başardığını göstereyim, zaten kendiniz bu ailede olmak isteyeceksiniz. Hayatıma bu kadar samimi, sevgiyle ve bağlılıkla dokunduğunuz için çok teşekkür ederim.

Kübranur Sinek

Beykent Üniversitesi / Endüstri Mühendisliği

Anadolu Vakfı'na, yüzlerce başarılı arkadaşım arasından beni de burs vermeye değer gördükleri için teşekkür ederim. Anadolu Vakfı'na iyi ki varlar demek çok kolay. Ama tabii ki niye sorusu aklınıza gelebilir: Gerçekten samimiler ve inanın ki İstanbul'da bulması çok zor bir özellik bu. Mesela size bir anekdotumu anlatayım: Bir gün bizim vakıftan – burada kastım Anadolu Vakfı ve bizim diyorum çünkü o kadar sahiplendim yani – mail aldım: Bizi Belgrad Ormanı'na götürüp zipline yaptıracaktı. Ben Belgrad Ormanına kendi olanaklarımla hayatta gidemem zipline'i duyunca hemen havaya uçtum tabii, her neyse. Orada bulduğumuz zaman yöneticilerle, bizimle mülakatla konuşan bir yöneticiye denk geldim. Yüzünü hala hatırlamamın sebebi, o gün içimden 'bugün bize böyle diyorlar işte size önem veriyoruz, gençliğimize sahip çıkmak istiyoruz' filan ama gerçekten öyle mi demem. O gün, Belgrad Ormanı'ndayken o yöneticiyi de gördüm. Hem de eşofmanlarla!! Bu olay size sıradan gelebilir ancak görüldüğü kadar basit de değildir. Bir iki lafladığımız zaman anlıyorum ki o yönetici; gençlerle birlikte olmaktan, onlara sahip çıkmaktan, onları mutlu görmekten gerçekten mutlu olan biri. İYİ Kİ BU GÜZEL İNSANLAR VAR , ONLARIN SAYESİNDE HALA UMUTLUYUZ !!

Mete Erol

Galatasaray Üniversitesi / Endüstri Mühendisliği

SCHOLARS' OPINIONS

Hello,

I am Kübranur Sinek, one of the scholarship holders of the foundation. I have been a member of this family for 4 years. I refer to it as a family because that is exactly what we are in Anadolu Foundation. We have created memories that you cannot pay for and buy, such as ineffable friendships, sharing experiences, countless social activities, professional knowledge, endless trust and caring for human beings. Being a member of Anadolu Foundation family is a privilege because it invests in you more value than you can acquire with your own means. The most invaluable thing I've learned at Anadolu Foundation is that "No matter what happens in life, no matter where we are, the most important thing we value should be human beings. Our purpose in life should be working hard, earning and sharing our earnings". Sharing is often advised to us. I can say from the bottom of my heart that for the

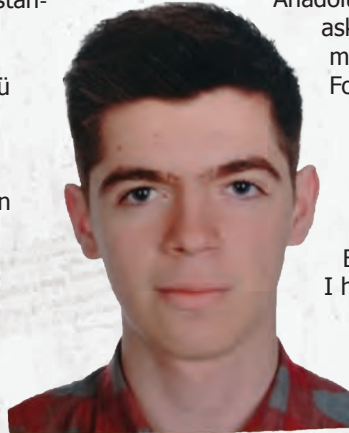


first time in my life, I have shared a lot without any personal purpose. Almost all of us are familiar with the pleasure of doing a favor unrequitedly, but doing it with enthusiasm and heartfelt emotions together with a community that sees this as a goal is something you cannot describe with words. All of these may sound like exaggeration to you. I thought the same thing before being a part of it. Our feelings have become dull in the chaos of life. Let this family show you what they have achieved, then you will want to be a part of it. Thank you very much for touching my life in such a sincere, loving and devoted way.

Kübranur Sinek

Beykent University / Industrial Engineering

I would like to thank Anadolu Foundation for considering me worthy of receiving scholarship among hundreds of successful students. It is easy to say that I am so glad to have Anadolu Foundation in my life. Of course you may ask why. They are really sincere, and believe me, it is a rare quality in Istanbul.



For example, let me tell you an anecdote: One day I received an e-mail from our foundation, that is Anadolu Foundation. I refer it as "our foundation" because I have internalized it. I learned that they would take us to Belgrade Forest for ziplining. I can't go to Belgrade Forest by my own means. So, when I heard about ziplining, I burst into happiness. When we met there, I came across a manager who spoke to us in the interview. I could remember his face because I had some thoughts that day, like "they say that they care about young people and want to support them, but are they sincere?" That day, when we were in Belgrade Forest, I saw that manager. In a tracksuit!! This may sound ordinary, but it's not as simple as it sounds. When we had a little chat, I realize that the manager was really happy to be with young people and take care of them. I AM SO GLAD TO HAVE THESE PEOPLE IN MY LIFE. THANKS TO THEM, WE STILL HAVE HOPE!!

Mete Erol

Galatasaray University / Industrial Engineering

ANADOLU VAKFI 40. YILINDA

BURSIYER GÖRÜŞLERİ

Bir Öğrencinin Hayatına Dokunmak
Belki de Anadolu Vakfı'nın gerçekten de amacı bu kadar basit, bu yüzden de bu kadar da anlamlı. Sadece öğrencinin hayatını güzelleştirmektir bence de amaç, en azından deneyimlediğim şey buydu. Peki, anlatayım sizlere. Düşünün ki karşınızdaki insan sizden bir şey talep etmiyor, bir borç veya bir yük altına sokmuyor. Elinden geleni yapıyor sizin için. Tek bir dileği var, o da günün birinde sizin de şuan içinde bulunduğunuz durumdakilere yardım etmesi, böyle bir döngüyü canlı tutması. Etkinlikleri, samimiyeti, size akademik bir birikim katmak adına tüm uğraşlarıyla sevdireyor Anadolu Vakfı kendisini. Bu yabancı şehirde ne yapacağım derken, karşımda böyle insanlar topluluğunu bulmuştum. Sorabileceğim, anlayabileceğim, derdimi anlatabileceğim, güzel vakit geçirirken kendimi geliştirebileceğim; süregelen öğrenci için hayatı daha da zorlaştıran, son derece resmi bir dille yönetilen havası boğuk bir vakıftan taban tabana zıt bir yerdi burası. Burada bana uzak bir anlayış olan son derece katı kurallı anlamsız bir vakıf yerine genç ve dinamik bir yapı var. İyi ki varsın Anadolu Vakfı.

Muhammet Fatih Ünsal
Marmara Üniversitesi / Tıp

SCHOLARS' OPINIONS

Touching the Life of a Student

Perhaps the purpose of Anadolu Foundation is really that simple, and yet so meaningful. The main purpose is to make the student's life more beautiful, at least that is what I experienced. Well, let me tell you. Imagine that the person in front of you does not demand anything from you and does not burden you with any debt. They are doing their best for you. They only wish that one day you would help the ones who were in your shoes and so you would keep this cycle alive. Anadolu Foundation endears itself with its activities, friendliness and all its efforts in order to invest an academic knowledge in you.

When I was thinking about what I was going to do in this unfamiliar city, I came across this community. This foundation, where I am able to ask, understand, express and improve myself while having a good time, is completely different than other existing dull foundations which operate in a very formal way and make life more difficult for students. Here, there is a young and dynamic structure, rather than a strict one which does not appeal to me at all. So glad I have you in my life, Anadolu Foundation.

Muhammet Fatih Ünsal
Marmara University / Medicine

Anadolu vakfıyla tanışmam üniversitemin ikinci senesine rastlıyor. Başvurumu yaptım mülakata tam bir plazaya davetliydik ve ilk defa bu tarz bir mülakat gördüm. Gruplar halinde alınan öğrenciler toplantı masasının etrafına oturmuş kendilerinden bahsediyordu. Toplantımızın amaçları ve işleyişi bildirilmişti. Profesyonel ve etkileyici olan bu mülakata katılmak dahi güzel bir deneyimdi. Daha sonra sonuçlar açıklandığında beklenileceği gibi çok çok sevindim. Burumla ben bu iki yılda neler yaptık biraz bahsetmek istiyorum. Ben dansçiyim bir çok kez milongalara gittik, Karadeniz turuna çıktık, kitaplar aldık derken oldukça keyifli iki yıl geçirdik. Sevdiğim etkinliklere gitme imkanım olması İstanbulu yaşabilmem ve İstanbul'da okuyabilmem adına aldığım bu burs çok iyi geldi. Teşekkürler!

Nihan Uçmaklı
İstanbul Üniversitesi / Tıp

I met Anadolu Foundation in my second year at university. I submitted my application. As applicants, we were invited to a plaza for an interview, and I experienced that kind of interview for the first time. The students were received in groups, they were sitting around a meeting table and talking about themselves. The purpose and flow of the meeting were announced. Even just participating in this professional and impressive interview was a nice experience. When the results were announced

afterwards, I was very happy with the results, as you might expect. I would like to talk about what I have done in these two years with my scholarship. I'm a dancer, so I took part in milongas many times, I went on a Black Sea tour, and bought many books. That is to say, I spent two pleasant years. The scholarship I received was very useful for me

in attending and enjoying many events, living and studying in Istanbul. Thank you!

Nihan Uçmaklı
Istanbul University / Medicine

ANADOLU FOUNDATION 40th ANNIVERSARY

BURSIYER GÖRÜŞLERİ

Merhaba;

Ben 2016 mezun bursiyerlerinden Nihat. 2012 yılında üniversitemde yapılan bursiyer mülakatlarına son gün dahil oldum ve mülakatta bana sorulan 'dört yıl sonra tasarımcı olarak mezun olacaksın, peki seni diğer tasarımcılardan ayıran şey ne olacak' sorusu ile o günden itibaren çok güzel serüvenlere yelken açtım ve açmaya devam ediyorum. Bursiyerliğim sürecinde vakıf bünyesinde katılığım onlarca etkinlik ve ilk katılımcılarından olduğum mentörlük programı bizlerin mevcut motivasyonlarımıza ve kişisel gelişimlerimize büyük katkılar sundu. Program sürecinde mentörlüğümü yapan, 2016 yılında kaybettiğimiz kıymetli Engin Parlar Bey ile öğrencilik ve iş hayatına dair çok güzel deneyim paylaşımlarında bulunduk. Bu paylaşımların iş hayatına uyum sağlama sürecime çok fazla olumlu katkısı olduğunu düşünüyorum. Mezun bir bursiyer olarak üniversite dönemimde kendimi ve çevremi keşfetmeme, farklı şehir, kültür, bölümden arkadaşlar edinmeme olanak sağladığınız ve mülakattan itibaren her zaman gülen yüzünüz ve paylaşımcı yaklaşımınız ile desteğinizi arkamızda hissettirdiğiniz Anadolu Vakfı ailesinde olduğum için başta yönetim kurulları olmak üzere, Selim Bey, Nil Hanım, Banu Hanım ve 40 yıldır bu idealin peşinde emek harcamış olan tüm vakıf çalışanlarına çok teşekkür ederim. 40. yaşımız kutlu olsun, İyi ki Varsınız!

Nihat Yücel

Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi
Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü

İyi ki varsın Anadolu Vakfı

Hayatımın en heyecanlı ve bir o kadarda zorlu döneminde tanışmış olduğum ve 3 yıldır da bir parçası olduğum Anadolu Vakfı ile ilk tanışmam burs aradığım dönemde başvuruma dönüşleri ile oldu. Anadolu Vakfı bizlere sağlamış olduğu bursu ile hayatımıza maddi yönden dokunmasının yanı sıra yapılan etkinlikler ile kişisel gelişimimize ve sosyal yaşamımıza yön vermemezi sağlıyor. Düzenlenen etkinlikler sayesinde bazen birlikte şehrin en eski anlarına tanıklık etmiş rotalarını keşfetmemizi sağlarken bazen de bir basketbol maçında Anadolu Efes takımı ile aynı heyecan ve coşkuyu paylaşmamıza imkan verdi. Aldığımız eğitimler sayesinde kendimizi tanıyarak gelecekteki yerimize ve yönümüze daha bilinçli adımlarla yaklaşıyoruz. Mentorlarımız ile geçirdiğimiz zamanlarda bazen iş dünyasına yaklaşarak bazen de gündelik yaşamdan samimi sohbetler ederek kendimizin, hedeflerimizin, hayallerimizin farkına varıyor ve daha da önemlisi hayatı keşfederek istediğimiz geleceğe nasıl yaklaşacağımızı öğreniyoruz. Mentor – mentee ilişkisinden öte bir usta çırak yada daha ötesi abla kardeş – abi kardeş gibi yakından ve samimi duygularla bu vakıftaki amacı daha iyi hissediyoruz. İlk andan itibaren bizleri Anadolu gibi sıcak karşılamamız, öğrenci odaklı olmanız ile iyi ki dedirttiğiniz ve hep birlikte kocaman bir aile olma hissini bize yaşatarak bugüne kadar bu hissi çoğaltarak devam ettirdiğiniz için tekrardan iyi ki varsın Anadolu Vakfı.

Nil Beytemur

İstanbul Üniversitesi / İşletme

SCHOLARS' OPINIONS

Hello,

I am Nihat, one of the 2016 graduate scholarship holders. I participated in the scholarship interviews held at my university in 2012 on their last day. They wanted to learn what would distinguish me from other designers when I graduate as a designer four years later. After this question, I have sailed on many beautiful adventures and I continue to do so since then. When I was a scholarship holder, I took part in dozens of activities and a mentorship program of which I was one of the first participants. They all contributed greatly to my current motivations and personal development. We shared a lot of experiences about school and business life with dear Mr. Engin Parlar, who was my mentor during the program and passed away in 2016. I think that exchanging these experiences invested a lot in the adaptation process to business life. As a graduate scholarship holder, I would like to express my gratitude to Mr. Selim, Ms. Nil, Ms. Banu, to all the foundation employees who have worked for this ideal for 40 years, and to boards of directors in particular, for allowing me to explore myself and my environment, make friends from different cities, cultures, departments during my university years, and for always supporting me in a friendly and sharing manner since the first interview. Happy 40th anniversary! So glad to have you in my life, Anadolu Foundation!

Nihat Yücel

Mimar Sinan Fine Arts University
Department of Industrial Design

So glad to have you in my life, Anadolu Foundation

I first met Anadolu Foundation 3 years ago during the most exciting and challenging period of my life, through my application for scholarship. Anadolu Foundation shapes our personal and social development with a wide range of activities, as well as touching our lives by providing financial support with scholarships. Thanks to these activities, it allowed us to discover the routes that witnessed the history of the city together and to share the same excitement and enthusiasm with Anadolu Efes in a basketball game. We know ourselves better and we take more conscious steps towards our future thanks to the trainings we have been provided. When we spend time with our mentors, we have sincere conversations from daily life. We sometimes talk about the business world and become aware of ourselves, our goals and dreams, and more importantly, we learn how to approach the future we desire by exploring life. We understand the purpose of this

foundation better through sincere relationships they establish because we have a master -apprentice or a brother-sister relationship rather than a mentor-mentee relationship. I would like to say it again. So glad to have you in my life, Anadolu Foundation. You welcomed us as warmly as Anatolia right from the start, you were always student-oriented and you made us feel like a big family all together.

Nil Beytemur

Istanbul University / Department of Business Administration

ANADOLU VAKFI 40. YILINDA

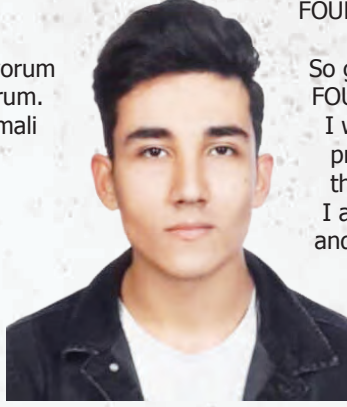
BURSİYER GÖRÜŞLERİ

İyi ki varsın ANADOLU VAKFI..

ANADOLU VAKFI' na teşekkürlerimi iletiyorum. Ben Ömer Faruk. Marmara Üniversitesi' nde okuyorum ve okumaktan çok İstanbul'da yaşamaya çalışıyorum. Bu eğitim döneminde gerçekten beni rahatlatan mali desteği bana sağlayan ANADOLU VAKFI' na teşekkürlerimi iletiyorum. İyi ki varsın ANADOLU VAKFI..

Ömer Faruk Karadağ

Marmara Üniversitesi / Grafik Tasarımı



SCHOLARS' OPINIONS

SO GLAD TO HAVE YOU IN MY LIFE, ANADOLU FOUNDATION

So glad to have you in my life, ANADOLU FOUNDATION...

I would like thank ANADOLU FOUNDATION for providing the financial support I am in need of in this year of study.

I am Ömer Faruk. I study at Marmara University and I am struggling to live in Istanbul rather than studying.

Ömer Faruk Karadağ

Marmara University
Department of Graphic Design

İlkokulda sorulan 'Babanın mesleği ne?' sorusundan hep nefret ederdim. Bazen yalan söylerdim, çocuk aklı işte ancak şimdi açık yüreklilikle cevap verebilirim. Babam işçi, annem ev hanımı. Dolayısıyla imkanları kısıtlı bir ailede büyüdüm. Örneğin yazları hiçbir zaman tatile gitmeyeceğimizi bilirdim veya babam istediğim ayakkabıyı almazsa bunu kanıksardım hemen, üzülmezdim. Ancak itiraf ettirmek gerekirse, üniversiteye hazırladığım sene babam beni dershaneye göndermeyeceğini söylediğinde bu moral bozukluğuyla bir süre mücadele etmek zorunda kaldım.

Yine de hayallerimin peşinde koşmaktan alıkoymadı bu beni. Her gün inatla o kitapların başına oturdum tek başıma, kendimin öğretmenini oldum çünkü hayatımı anlatılmaya değer bir hikaye yapmak konusunda oldukça kararlıydım! Sonrasında TM Türkiye 1060. sı olarak Galatasaray Üniversitesi'ni kazandım. Bu hayatımdaki bir çok güzel şeyin başlangıcı oldu. Fransızca öğrendim, Atina'da bir projeden kabul aldım, hayatımda ilk kez uçağa bindim, ilk kez yurtdışına çıktım ve resim kursuna gitmeye başladım. İşte Anadolu Vakfı'yla tanışmam da böyle bir zamanda gerçekleşti ve yaklaşık bir yıldır vakfımızın verdiği destek hayatıma ışık tutuyor. Geleceği daha kaygısız görebilmemi sağladığın için, hayatımı değiştiren bir çok tecrübenin altına imza attığın için ve her geçen gün hayalimdeki Pınar'a beni daha da yaklaştırdığın için iyi ki varsın Anadolu Vakfı!

Pınar Duran

Galatasaray Üniversitesi / İşletme Bölümü



I always hated the question "What is your father's job?" when I was in primary school. Sometimes I lied but now I can answer honestly. My father is a worker and my mother is a housewife. So I grew up in a low-income family. For example, I knew that we would never go on a summer vacation. If my father

didn't get the shoes I wanted, I would accept the situation right away and wouldn't feel upset.

However, I must confess that I had to struggle with depressive feelings for a while when my father told me that he couldn't afford a private teaching institution while I was studying for the university entrance exam.

Even so it didn't keep me from pursuing my dreams. I persistently studied every day

becoming my own teacher because I was determined to make my life a story worth telling! I ranked 1060th in the exam and gained admission to Galatasaray University.

This was the beginning of many beautiful things in my life. I learned French, I was accepted for a project in Athens, I got

on a plane and went abroad for the first time in my life and I started taking painting classes. It was at this time that I met Anadolu Foundation.

And the support of our foundation has been shedding light on my life for about a year. I am so glad to have Anadolu Foundation in my life. It makes me look into the future without worrying, allowing me to gain lots of experiences that change my life and bringing me closer and closer to Pınar in my dreams!

Pınar Duran

Galatasaray University
Department of Business Administration

ANADOLU FOUNDATION 40th ANNIVERSARY

BURSİYER GÖRÜŞLERİ

Anadolu Vakfı ile ilk olarak 3 yıl önce İstanbul' a üniversite okumak amacıyla geldiğimde tanıştım. Daha önce birçok markayla birlikte adını duyduğum Anadolu Grubu'nun vakfıyla tanışmam benim için sevinç vericiydi. Samimi bir görüşmeden sonra Anadolunun her yerinden birçok öğrenci gibi ben de burs almaya hak kazandığımı öğrendim. Üniversite öğrencilerine çalışmadan okuma imkanı sağladıkları, onlara kendilerini gerçekleştirmelerinde yardımcı oldukları için iyi ki var diyorum Anadolu Vakfı. Bu öğrencilerle yalnızca bursiyer - burs veren ilişkisi değil arkadaşlık ilişkisi yaşadıkları, birçok sosyal aktiviteyle onları samimi bir ortamda bir araya getirdikleri için iyi ki var diyorum Anadolu Vakfı. Kişisel gelişimden sosyal girişime, sosyal girişimden inovasyona kadar birçok konuda gerçekleştirdikleri seminer ve atölyeler, at sürmeden doğa macera turlarına kadar düzenledikleri turlar için iyi ki var diyorum Anadolu Vakfı. En önemlisi bu güzel birliktelik için başarı ve azim haricinde hiçbir şart gözetmedikleri için iyi ki var diyorum Anadolu Vakfı ve eminim ki daha uzun süre var olacak; bursiyerlerinin vefa ve azminin de yardımıyla.

Serhat Tadik

Boğaziçi Üniversitesi / Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü



SCHOLARS' OPINIONS

I first met Anadolu Foundation 3 years ago when I came to Istanbul to study at university. It was pleasing for me to meet the foundation of Anadolu Group which I have heard of along with many brands before. After a sincere interview, I learned that I was entitled to a scholarship like many students from across Anatolia. I am so glad that Anadolu Foundation exists because they provide university students with the opportunity of studying without being forced to work and they help them realize themselves.

I am so glad that Anadolu Foundation exists because their relationship with students is not just a scholar-grantor relationship, but also a friendly relationship, and they bring them together in a friendly environment at various social activities. I am so glad that Anadolu Foundation exists because they organize seminars and workshops on different topics such as personal development, social entrepreneurship and innovation, and activities such as horse riding and adventure trips. I am so glad that Anadolu Foundation exists because, most importantly, they do not set any conditions other than success and determination for this beautiful relationship. I am sure it will continue to exist with the help of loyalty and determination of its scholars.

Serhat Tadik

Boğaziçi University

Department of Electrical and Electronics Engineering

Ben Anadolu Vakfı bursiyeri Sinem Eker. Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Geleneksel Türk Sanatları Çini bölümü öğrencisiyim. Kuruluşunuzun yapmış olduğu öğrenim desteğinin, birçok kurumun kapsam dışında tuttuğu biz güzel sanatlar fakültesi öğrencilerini de gözetmesi Anadolu Vakfı' nın ayrıcalığıdır. Bu hassasiyetinizden faydalanma imkanı verdiğiniz tüm güzel sanatlar fakültesi öğrencileri adına sizlere teşekkür ederim. Biz öğrenciler hayat ağacının dallarına henüz tutunmuş bireyleriz, sizlerin bu ağacın sanat dalının, bu ülke için ne kadar önem taşıdığını görüyor olmanız, yeni filizlenmelere oksijen sağlamanız inanılmaz bizlere doğru yolda ilerlediğimizi bir kez daha gösteriyor. Bilmenizi isterim ki bizlere sağladığınız bu maddi destek hem biz öğrencileri hem de ailelerimizi rahatlatan çok önemli bir destektir. Ben bu burstan faydalanan bir öğrenci olarak meslek hayatıma geçtiğimde yeni yetişen öğrencilere aldığım bu güzel imkanı sunmayı düşünüyorum. Tüm kalbimle saygılarımı sunuyorum tekrar teşekkür ediyorum.

Sinem Eker

Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi
Geleneksel Türk Sanatları Çini Bölümü



I am Sinem Eker, a scholarship holder of Anadolu Foundation. I am a student in the Department of Traditional Turkish Arts at Mimar Sinan Fine Arts University. It is the privilege of Anadolu Foundation that the educational support of your organization also takes care of the students of the faculty of fine arts, which are excluded from the scope of many institutions. I would like to thank you on behalf of all the students of the faculty of fine arts for providing us with this opportunity. As students, we are at the beginning of the road. The fact that you understand the importance of art for this country and support young people who are at the beginning of this road, shows once again that we are on the right path. I want you to know that the financial support you provide us with is a substantial support that comforts us and our families. As a student making use of this scholarship, I intend to offer this beautiful opportunity to new students when I embark on my professional life. I offer my best regards and extend my thanks with all my heart.

Sinem Eker

Mimar Sinan Fine Arts University
Department of Traditional Turkish Arts

ANADOLU VAKFI 40. YILINDA

BURSİYER GÖRÜŞLERİ

Sosyal becerilerime güvenerek çeşitli çıkarımlarda bulunduğum yüz yüze ilk karşılaşmamı ve ikinci karşılaşmamı yani yapılan mülakatları anlatmak istedim. Bu karşılaşmalarda bize eşlik eden Anadolu Vakfı Genel Müdürü Selim Güven' e ve Nil Çeltek' e teşekkürü borç bilirim.

Bahsi geçen ilk mülakat 2016 yılının Ekimine tekabül ediyordu sanırım pek emin değilim ama konuşulan şeyleri ve vakfa size dair gözlemlerimi iyi derecede hatırlıyorum. Herkese aynı sorular yöneltiliyor bazen cevapların karşılığında sorulan farklı sorularla mülakat derinleştiriliyordu. Gözlem kabiliyetimin yüksek olduğunun farkındaydım ve sizi aday bursiyerleri anlamaya çabalıyordum. Soruları ikinci cevaplayan kişi bendim ve kendimi gayet güzel ifade etmiştim kariyer hedeflerimden neden İngilizce tıp seçtiğimden bahsetmişim eğer başka bir vakıf olsaydı bursu almaya hak kazanacağıma emindim ama burada öyle olmadı çünkü görüşmenin ilerleyen zaman diliminde sizin ne aradığının ve vakıf profilinizin farkına vardım. Sadece akademik kariyer sizin için önemli değildi zira mülakatlara katılan bütün öğrenciler belli bir akademik başarıya sahipti ve yüksek konumlara geleceklelerinden tahmin edilebilirdi. Başka bir şey arıyordunuz sanat, spor, kişisel gelişim, sosyal beceriler gibi akademik başarıyı süsleyen ama yanında olmazsa olmaz şeyler. Üniversite sınavına hazırlanırken ihmal ettiğim alanlar yani.

Biz konuştuktan sonra anlattığınız vakıf profilinizin çıkarımlarımla büyük ölçüde örtüştüğünü söyleyebilirim ve mülakat sonucumun haklı olarak olumsuz olduğunu da.

Bu gözlemlerim beni başka şeyler yapmam gerektiğine, farklı pencereler açarak geniş bakış açısı edinmem gerektiğine beni inandırdı ve ders yoğunluğumun olmadığı hazırlık sınıfında tiyatroyla ilgilenmeye başladım izleyiciydim ama oyunları anlamaya çalışıyordum sadece sahneyi değil arkasını da özümsemeye çalışıyordum. Bir de hobi olarak fotoğraf çekmeyi edindim yine aynı yıl. İstanbul her semtiyle bu uğraş için yaratılmış gibiydi zaten neredeyse hiç zorluk çekmedim. Yani yaptığımız ilk mülakat belki bir saatlik görüşme benim bir yılımı ve ilerisini şekillendirdi. Tahmin edebileceğiniz üzere ikinci yıl başvurduğumda alındığım mülakat olumlu geçti ve şimdi ikinci yılını doldurmuş bir bursiyer olarak sizlere teşekkürü borç bilirim.

Şevval Aydın

Marmara Üniversitesi / Tıp

SCHOLARS' OPINIONS

I wanted to talk about my first and second face-to-face meeting in which I made various inferences based on my social skills. I would like to thank Selim Güven, General Manager of Anadolu Foundation and Nil Çeltek for accompanying us in these meetings.

I remember the first meeting being held in October 2016. I'm not sure, but I remember quite well what was spoken and my observations about the foundation. Everyone was asked the same questions and sometimes the interview was deepened with different questions asked in return for answers. I knew I had a high level of observation skills, and I was trying to understand the applicants. I was the second person who answered the questions, and I expressed myself very well about my career goals as to why I chose studying medicine in English. If it had been another foundation, I am sure I would have been eligible for receiving a scholarship. Yet, that is not what happened. Later during the interview, I saw what you were looking for and your foundation profile.

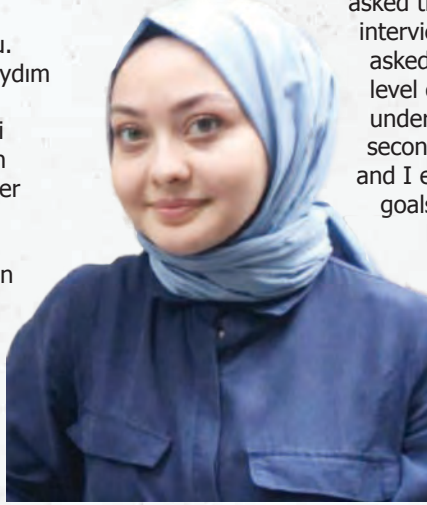
Academic career was not the only important thing for you, as all the students participating in the interviews had a certain level of academic success and it was

predictable that they would achieve prestigious positions. You were looking for something essential that adorns academic achievement, such as art, sports, personal development and social skills. That is, the fields I neglected while I was studying for the university entrance exam. After we talked, I can say that your foundation profile corresponded with my inferences largely, and that my interview result was negative, as I expected.

These observations convinced me that I had to do different things, that I had to gain a wider perspective. I became interested in theater in the preparatory class where I did not have a busy schedule. I was just a spectator but I was trying to understand the plays and absorb not only the stage but also the backstage. I also took up photography as a hobby in the same year. I did not have any difficulty in taking pictures as every district in Istanbul seemed to be created for photography. In other words, that first interview shaped one year of my life. As you can imagine, the interview I had when I applied for the second year was positive, and now I would like to thank you as a scholarship holder who has completed her second year.

Şevval Aydın

Marmara University / Medicine



ANADOLU FOUNDATION 40th ANNIVERSARY

BURSİYER GÖRÜŞLERİ

ANADOLU VAKFI İYİ Kİ VAR

Anadolu Vakfı sayesinde sadece maddi bir destek almakla kalmıyorum aynı zamanda kendimi birçok alanda geliştirme fırsatı buluyorum. Öğrencilerle çok güzel iletişim kuruyor ve bizim gelişimimiz için devamlı etkinlikler ve eğitimler düzenleniyor. İkinci ailem gibi oldu Anadolu Vakfı, çok samimi ve sıcak bir ortam sağlıyor vakıf bize sadece burs verip öğrencileri yollamak gibi bir niyetleri yok. Bizim üstümüzde çok emeklerin var Anadolu Vakfı. Hayata daha iyi ve hazır başlamamız için bize mentor olanağı sağlıyorlar ve bu çok güzel ve düşünceli bir proje. Bu proje sayesinde gelecek için planladığımız şeylere daha sağlam ve kararlı adım atma imkanı sağlıyoruz. Vakıf'ın sağladığı maddi destek sayesinde öğrenim hayatımızı daha iyi idame ettirebiliyoruz. Ben İstanbul'a geldiğim ilk sene burs alamamıştım ve okul dışında bir işte çalışmak durumunda kalmıştım ve kendime fazla zaman ayıramadan sene bitmişti. Anadolu Vakfı'nın sağlamış olduğu burs sayesinde ikinci sene kendime daha fazla zaman ayırma imkanı sağladım ve sosyal gelişime çok faydası oldu, bursu sadece maddi olarak vermediler aynı zamanda yapmış oldukları gezi, etkinlik ve eğitimler sayesinde yeni insanlarla tanışma imkanı da bulundum. Bu insanlar sayesinde güzel etkinlikler yaptık değişik bakış açılarına sahip insanlarla sohbet etmenin ve beyin fırtınası yapmanın ne kadar zevkli ve güzel bir şey olduğunu görmüş olduk. Artık herhangi bir eğitime etkinliğe gittiğimiz de hepimiz birbirimizi nerdeyse tanımış oluyoruz bu da bize samimi ve güzel bir ortam imkanı sağlıyor. Yani Anadolu Vakfı sayesinde bursun sadece maddi bir destek olmadığını bir vakfın bir insanın hayatına nerdeyse her alanda dokunabileceğini öğrenmiş oldum. Anadolu Vakfına herşey için çok teşekkür ederim.

Tahsin Kayabekir

Marmara Üniversitesi / Fیزیyoterapi ve Rehabilitasyon

Merhabalar;

Ben Umutcan Lüleci. İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi üçüncü sınıf öğrencisiyim. Öncelikle Anadolu Vakfına beni ve benim gibi öğrencileri verdiği burslar, düzenlediği programlar, eğitimler ve sosyal etkinlikler ile desteklediği için teşekkür ediyorum. Aldığım burs sayesinde eğitim masraflarımı karşılarken bir yandan da kendimi geliştirebileceğim etkinliklere katılım sağlama fırsatı buldum. Burs aldığım süreç içerisinde okulumu başarıyla devam ettirirken aynı zamanda entelektüel ve sosyal anlamda beni geliştiren birçok etkinliğe katıldım. Hayatın ve eğitimin sadece okulda olmadığını farkındayım. Bu yüzden aldığım bursu en iyi şekilde değerlendirmeye çalıştım. Bu bağlamda çok sayıda kitap okudum, tiyatrolara ve sinemalara gittim. İngilizce ve Fransızca kurslarına katılım sağladım ve bu dilleri iyi derecede öğrendim. Eğer Anadolu Vakfı olmasa belki bunların birçoğu olmayacaktı. Belki de eğitimimi sürdürmek için bir işte çalışmak zorunda kalacaktım. Aldığım burs sayesinde kendime vakit ayırmaya fırsat bulduğumu düşünüyorum. Hayatıma büyük bir dokunuş yaptıklarının ve bunun benim için ne kadar önemli olduğunu farkındayım. Ve bu yüzden bir kez daha diyorum: İyi ki varsın Anadolu Vakfı! İyi ki yanımızdasın!

Umutcan Lüleci

İstanbul Üniversitesi / Hukuk Bölümü

SCHOLARS' OPINIONS

SO GLAD TO HAVE YOU IN MY LIFE, ANADOLU FOUNDATION

Thanks to Anadolu Foundation, I do not only receive financial support, but also have the opportunity to improve myself in various areas. A good communication is established with the students, and continuous activities and trainings are organized for our development. Anadolu Foundation is like my second family. It provides a very friendly and warm environment, and its main purpose is not just granting scholarships. Anadolu Foundation, you have invested a lot in us. They offer mentorship in order to make us ready for the years ahead, which is a very beautiful and thoughtful project. Thanks to this project, we are able to take more firm and decisive steps for our future plans. We are able to maintain our education lives better, thanks to the financial support provided by the Foundation. I couldn't receive scholarship for the first year when I came to Istanbul. I had to work outside the school, and the year was over before I could allocate some time to myself.



Thanks to the scholarship provided by Anadolu Foundation, I could spare more time for myself in the second year, which was helpful for my social development. They did not only support me financially, but they also allowed me to meet new people in trips, events and trainings. Thanks to these people, I engaged in a number of good activities and realized how enjoyable and lovely it was to have a conversation with people having different points of view and to brainstorm together. Now, when we take part in an event, almost all of us know each other, which builds a friendly and beautiful environment around us. In other words, I have learned that a scholarship is not only a financial support and a foundation can touch a person's life in almost every field, thanks to Anadolu Foundation. I would like to thank Anadolu Foundation for everything.

Tahsin Kayabekir

Marmara University
Physiotherapy and Rehabilitation

Hello,

I'm Umutcan Lüleci. I'm a junior at Istanbul University Faculty of Law. Firstly, I would like to thank Anadolu Foundation for supporting me and other students with scholarships, programs, trainings and social activities. Thanks to the scholarship I received, I had the opportunity to take part in activities where I could improve myself while meeting my educational expenses. During the period I received scholarship, I attended many events that helped me improve my intellectual and social skills while maintaining my academic success. I realize that life and education are not only about school. So I tried to make the best use of my scholarship. Within this context, I read a lot of books, went to theater and cinema. I attended English and French courses, and acquired good command of these languages. If it hadn't been for Anadolu Foundation, most of these might not have happened. I would probably have had to work in order to continue studying.



I think I had the opportunity to allocate some time for myself thanks to my scholarship. I know they touched my life significantly and I am aware how important this is. Therefore I say once again: So glad to have you in my life, Anadolu Foundation! So glad you are with us!

Umutcan Lüleci

İstanbul University / Department of Law

ANADOLU VAKFI 40. YILINDA

BURSIYER GÖRÜŞLERİ

Bir teşekkür, bir minnet gösterisi çok kolay gelir insana. Sıradan bir davranış değil midir sonuçta? Etkinliklerde genellikle çıkmadan önce teşekkür ederiz vakıf yetkililerine bize bu güzel etkinlikleri düzenledikleri için. Ama benim bu teşekkürüm bu sıradan davranışın biraz dışında olacak. Çünkü bu sadece bir eylem veya bir yardım için teşekkür değil. Bize sunulan maddi ve manevi destekler için. Bize çok derin ufukları gösteren bu güzel insanlar için. Bize akademi dışında kişisel gelişimimize yardımcı olanlar için. Bize başarılı olmayı, vizyon sahibi olmayı öğretenler için. Hayallerimize destek olan ve onları geliştirmemize yardımcı olanlar için. Bu teşekkür, bana katılan bütün değerler, bütün yardımlar, bütün paylaşımlar için. İyi ki varsın Anadolu Vakfı!

Ümit Can Yılmaz

Marmara Üniversitesi / Radyo, Televizyon ve Sinema Bölümü

“İyi ki Varsın Anadolu Vakfı”

Anadolu Vakfı'nın 40. yılı kutlu olsun! Henüz 1 yıldır Anadolu Vakfı bursiyeriyim, öncelikle Anadolu Vakfı'nın kurucuları sayın Kamil Yazıcı Bey'e ve İzzet Özilhan Bey'e, sonrasında Anadolu Vakfı Başkanı Sayın Tuncay Özilhan'a ve Anadolu Vakfı'nın tüm çalışanlarına tek tek teşekkür etmek istiyorum. Öğrencinin hem kişisel hem de kariyer gelişiminin takip ve destek edildiği Mentorluk Programı da dahil çeşitli eğitim ve etkinliklerle bizlerin henüz tecrübesiz olduğu ve bazı şeyleri yaşımız itibarıyla kavrayamadığı durumlarda hep rehberi olmuş, aynı zamanda bizlere her ay karşılıksız burs vermiş, kişisel gelişimimize yön vermekle birlikte maddi destek te olmuştur. Ülkemizin neresinde olursa olsun biz öğrencilerin gelişimine maddi ve manevi büyük ölçüde destek vererek bizleri okulun haricinde bir işte çalışmaya mecbur bırakmayacak, ihtiyaçlarımızı giderecek ve sadece gelişimimize odaklanacak ölçüde karşılıksız para desteğinde bulunmuş ve bu gelişim sürecimizde de bizlere rehberlik etmiş, vizyon kazandırmıştır. İşte bu nedenlerle Anadolu Vakfı'na sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum, Hayatlarımıza dokunmaya devam etmeniz dileğiyle, İyi ki varsın Anadolu Vakfı...

Üsâme Karadağ

Marmara Üniversitesi / Grafik Tasarımı Bölümü

Sadece burs veren bir vakıf değil aynı zamanda sosyokültürel faaliyetlerle, farklı alanlardaki ufukumuzu genişleten eğitimlerle bizim için adeta bir aile oldu Anadolu Vakfı. Bir parçası olmaktan dolayı çok memnunum. Bir vakıftan daha fazlası benim için.

Yusuf Yeşil

İstanbul Üniversitesi /Tıp

SCHOLARS' OPINIONS

Extending our thanks and gratitude is easy for all of us. Isn't it an ordinary action after all? We generally leave thanking the foundation officials to the end of the events, for organizing them for us. Yet, my expression of gratitude will be a little bit different than this ordinary behavior. Because I am not thanking them only for their help or actions; But also for their moral and financial support. For these beautiful people who broaden our horizons. For those who contribute to our personal development besides our academic career. For those who teach us how to be successful and to have a vision. For those who support our dreams and help us improve them. I thank you for all the values, all the benefits, all the sharing that have invested in me. So glad I have you in my life, Anadolu Foundation!

Ümit Can Yılmaz

Marmara University
Department of Radio, Television and Film

“So glad to have you in my life, Anadolu Foundation”

Happy 40th anniversary to Anadolu Foundation! I have been a scholarship holder of the Anadolu Foundation for one year. I would like to express my gratitude to dear Mr. Kamil Yazıcı and dear Mr. İzzet Özilhan, founders of Anadolu Foundation, to dear Mr. Tuncay Özilhan, Chairman of the Board, and to all employees of Anadolu Foundation. It has always been a guide for us when we did not understand certain things due to our young age and did not have enough experience, with various trainings and events including the Mentorship Program where both personal and career development of the student was tracked and supported. It also provided us with monthly scholarship, and supported us financially as well as guiding our personal development. It provided us with unrequited financial assistance in a way that we were not forced to work and we could meet our needs and focus on our development. It contributed to our improvement morally and financially no matter where are from, and made us acquire a vision in our development process. For these reasons, I would like to express my gratitude to Anadolu Foundation. I hope you will keep on touching our lives. So glad to have you in my life, Anadolu Foundation...

Üsâme Karadağ

Marmara University / Department of Graphic Design

Anadolu Foundation is not just a foundation granting scholarship, it is also a family for us with its socio-cultural activities and trainings that broaden our horizon in different areas. I'm very glad to be a part of it. It means more than a foundation to me.

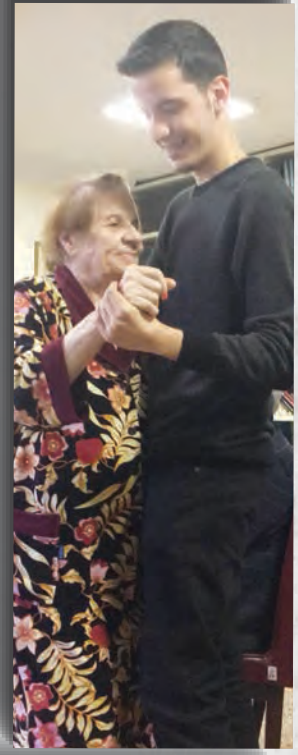
Yusuf Yeşil

İstanbul University / Medicine



GÖNÜLLÜLÜK ÇALIŞMALARIMIZ

OUR VOLUNTEERISM ACTIVITIES



Duyarlı ve yeni nesil öğrenme metodlarına uyumlu gençler hemen her konuda, dinliyor ve çözümün parçası olmak için gayret ediyor. Faal olarak da çalışmalara katılıyorlar. Sorumluluk aldığı konuya değer katmak, kendinden bir şeyler eklemek istiyor. Etkinlik içeriklerini kendilerinin oluşturmaları, atıkları temelini sağlam bir zemin oluşturacağına işaret ediyor.

Toplumsal sorunlar, eğitim problemleri gibi konularda Anadolu Vakfı bursiyerleri "Gönüllü" kimlikleri ile sosyal girişimler kurarak fark yaratıyorlar. Sorumluluk aldıkları sosyal projeler sosyal girişime evrildiği için topluma hizmet etmiş, katkı sağlamış oluyorlar. Herhangi bir kazanç beklentisinde bulunmamalarına rağmen, en büyük kazanımları edindikleri yetkinlikler ve duydukları iç huzuru oluyor.

Gönüllülük çalışmalarımızla, etkileşim içinde olduğumuz insanlarla sosyal ilişkilerimizin gelişmesini sağlıyor, ortak değerlerin oluşmasına imkan buluyoruz. Sosyal sorunlara farklı çözüm önerilerinin sunulması yoluyla da insan yaşamlarına dokunuyoruz. Yaşamda anlam, sorumluluk üstlenilerek kazanılıyor...

2019 yılı Vakfımız için "Gönüllülük Çalışmaları" alanında çok verimli bir yıl oldu. Hem Anadolu Grubu çalışanları, hem bursiyerlerimiz hem de farklı kurumlardan "gönüllü" desteği alarak sosyal sorumluluk projelerimizle, bir soruna karşı bilinçli bir şekilde örgütlenip, yaratıcılık, iletişim, empati ve farkındalık gibi çok önemli niteliklere sahip gönüllülerimiz ile topluma katkı sağlayan aktiviteleri metodolojik yaklaşımlarla gerçekleştirdik.

Bursiyerlerimizin kendi kapasiteleri ve güçleri ile kişisel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayabilme yeteneklerini inşa edebilmelerini sağlamayı, zaten ilk günden hedeflemiştik. Kendi yeterliliklerini, bağlarını, karakterini, güvenini artıran ve topluma katkı sağlayan iki önemli proje ile yapıcı eylemleri hayata geçirmeleri konusunda onları bu yıl da destekledik.

İstanbul Bahçelievler semtinde bir yaşlı evinin ziyaretine odaklanan BuKa – Bulmaca Karelerinden Umuda Projesi ile bilişsel anlamda yaşlı bireylere uygulanacak zihinsel hafıza egzersizleri ve bulmacalar, sosyal anlamda ise yaşlılara psikolojik anlamda iyi gelecek müzikli, eğlenceli günleri kapsayan 15 etkinlik gerçekleştirildi.

KEP – Kardeş Eğitimi Projesi ile bireysel bağışlarla okuyan bursiyerlerimiz ise yıl boyu bağışçılar ile birarada olacakları etkinlikler düzenleyerek, yapılan bağışlarla sadece öğrenci okutuyor olmadıklarını aynı zamanda "iyi insan" yetişmesine katkı sağladıklarını bağışçıların görmelerini sağladı. Bağışlarla okutulan bursiyerler kimi zaman dezavantajlı çocuklarla biraraya gelerek onlara abi, abla oldu ve nitelikli zaman geçirdi kimi zaman ise Anadolu Sağlık Merkezi'nde tedavi gören hastalara iyileşme süreçlerinde motivasyon desteği verdi.

Almış oldukları bu önemli sorumluluklar onların gelecek yaşamlarına hazırlanmalarında yararlı olma, yeterli olma, ait olma ve dost olma gibi önemli köşe taşlarını oluşturdu.

Her zaman gündemde olan "Gençlik nereye gidiyor" sorusuna Anadolu Vakfı olarak yanıtımız; "gençlik umuda gidiyor, dünyayı yaşanılır kılmaya gidiyor"

Young people who are sensitive and compatible with the next generation of learning methods are paying attention and trying to be part of the solution on almost every issue. They also actively participate in practices. They want to add value and something from themselves to their work. The fact that they form the content of the event themselves indicates that the foundation they lay will provide a solid foundation.

Scholars of the Anadolu Foundation make difference in social issues and educational problems by embarking on social enterprises as "Volunteers" Since the social projects in which they take responsibility evolve into social enterprises, they serve the society and contribute to it. Although they expect nothing in return, competences and inner peace are their biggest gain in the end.

Through our volunteering activities, we ensure the development of our social relations with the people we interact with and we find the chance to create common values. We also touch lives by offering different solutions to social problems. Life becomes meaningful when we take responsibility...

2019 was very fruitful for our Foundation in terms of "Volunteering Activities". With our social responsibility projects supported by Anadolu Group employees, our scholars and "volunteers" of different institutions and with the help of our volunteers who have important qualities such as creativity, communication, empathy, and awareness, we carried out activities that made contributions to society, adopting methodological approaches.

From day one we aimed to enable our scholars to build skills to meet their personal and social needs with their own capacities and strengths. This year also we have supported them to carry out constructive actions through two important projects that contributed to society and improved their competences, connections, character, and confidence.

Through the BuKa -From Puzzle Pieces To Hope Project which was focused on visiting an old people's home in Bahçelievler district of Istanbul, we have carried out 15 activities comprising, on the cognitive side, mental memory exercises and puzzles which we applied to the elderly and, on the social side, fun events with music to help them psychologically.

Within the scope of the KEP –Sibling Education Project, we have organized events where our scholars, and donors came together all year round. These events made it possible for the donors to realize that they were not only educating needy students but also contributing to the raising of "good people". Scholars sometimes came together with the disadvantaged children, spent quality time with them, and regarded them as brothers and sisters; they sometimes provided motivational support to the patients receiving treatment at Anadolu Medical Center.

These responsibilities they have taken will form important cornerstones of their preparation for the future, such as being helpful, having competence, belonging and being friendly.

As Anadolu Foundation, our response to the perpetual question "Where are young people heading"; is "young people are heading to hope, they are going to make the world livable"

MENTORLUK PROGRAMI



Ülkemiz genç nüfus yoğunluğu açısından çok şanslı bir ülke. Toplumumuzun yüzde 25'i, 16-22 yaş arasındaki gençlerden oluşuyor. Pek çok ülkenin en önemli sorunlarından birisi, genç oranının yetersiz oluşu. Gençlik dün gündemdeydi, bugün gündemde, yarın yine gündemde olacak. Bir insanın gençlik dönemini nasıl geçirdiği, kendine ne oranda, ne tip yatırım yaptığı ne kadar önemli ise, gençliğin sorunlarına çözüm üretmeye çalışmak da bir o kadar önemli. Hızla gelişen Dünya'nın, değerleri de hızla değişiyor. Dün oyuncak arabayla oynayan çocuklar bugün nasıl yapılır, nedir videoları ile yapan ve geliştiren olma kültürünü ilettiliyorlar. Kodlama

öğreniyor ve araba yarışları, tasarım odaklı ürünler üretiyorlar.

Fakat yıllarca bir öğrenciyi zorunlu olarak bir düzene tabi tutarsanız önce liseye sonra üniversiteye hazırlan, test çöz dersiniz, kişinin kendisini var edebileceği bazı kimliklerden alıkoymuş oluyorsunuz. Dolayısıyla kendini tanımlamakta güçlük çektikleri ve nereye gideceğini göremedikleri veya emin olmadıkları çok önemli bir süreç yaşıyorlar. Üniversite sıralarında kendini var edebilmek için ihtiyaçları olan kriterin akademik başarı olduğunu da hesaba katarsak kısıtlanmış kaldıklarını söylemek mümkün. Üniversiteden mezun olduktan sonra da ne yapacağıyla ilgili yanıt arayan, harekete geçmek isteyen gençler için; onlara rehberlik etmek, mümkün olabildiğince yollarına ışık tutabilmek üzere 2012 yılında devreye aldık Mentorluk Programımızı. Fikirlerinin en açık, en zinde, en verimli yaşanması gereken çağlarında yanlarında olmak için...

Mentorluk Programımız aracılığı ile bursiyerlerimize kişisel gelişimlerinin desteklemelerini, öğrendiklerini paylaşmalarını ve öğrenmeyi hayat boyu değerlendirmelerini, planları arasına almalarını aşılarmaya çalışıyoruz.

Nil Çeltik

Pazarlama & Proje Müdürü
Marketing & Project Manager

7 Yıldır
86 Farklı Kuruluş
777 Mentor & Mentee
54.000+ Bireysel Mentorluk

7 Years
86 Different Enterprise
777 Mentor & Mentee
54.000+ Individual Mentoring

Our country is very lucky in terms of its young population density. 25 percent of our society consists of young people aged 16-22. One of the most important problems in many countries is the insufficient rate of the youth. Likewise today, youth was on the agenda in the past and it will be on the agenda in the future. Finding solutions to the problems of youth is as important as how an individual goes through his youth and how much he invests himself. The values of the rapidly developing world are also changing rapidly. Children playing with toy cars in the past promote today's culture of producing and developing with how-to-do-it videos. They learn how to code and produce racing games and design-oriented products. But if you subject students to a strict order for years, first making them study for high school entrance exams and then for university entrance exams, you prevent them from realizing themselves. So they go through a very important process in which they have difficulty in defining themselves and cannot see or be sure where to go. Because academic success is the criterion they need to be present at universities, it is possible to say that they remain limited. We put our Mentoring Program into use in 2012 to guide the young people who look for answers about what to do after graduation and want to take action. In order to be with them in their most lively and productive ages... Through our Mentoring Program, we try to instill in our scholars supporting their personal development, sharing what they have learned, and learning throughout life and including them in their plans.

MENTORING PROGRAM



Mentorluk Programı'mızın temelinde nitelikli, metodolojik bir yaklaşım yatıyor. Sürecin başında Anadolu Vakfı bursiyeri olan mentee'lerimize güçlü ve gelişmesi gerekli yanları ile potansiyellerini ortaya çıkaran bir kişilik envanteri uyguluyoruz. Bu sayede güçlü yanlarını daha fazla kullanabilmelerini, gelişmesi gerekli yanlarını ise geliştirebilmelerini hedefliyoruz. Potansiyellerinin farkına varmalarına ve potansiyellerini performans çevirmelerine mentorlarının desteğiyle aracılık ediyoruz. Mentorları kim dersiniz; zamanından veren, deneyimlerini aktaran, yol yöntem gösteren gönüllülerimiz. 2019 yılı gönüllü havuzumuzda Anadolu Grubu profesyonellerinin yanısıra TAY-SAD-Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği üyeleri, Nielsen Türkiye çalışanları, Anadolu Vakfı mezunları ile gençlerimizi kişisel ve kariyer gelişim sürecinde desteklemek üzere dışardan bağımsız olarak katılan toplam 112 mentorumuz bulunuyor ve programımıza değer katıyor, güç aşıyorlar. Bursiyerlerimiz, güçlü ve gelişime açık yanları ve potansiyellerini, bu özelliklerini nasıl kullanmaları gerektiği ile neye dikkat etmeleri gerektiği konusunda bu değerli profesyonellerden doğru geri bildirim alıyorlar. Bir sene süren Mentorluk Programı boyunca Mentorluk desteği alan bursiyerlerimiz süreçte öğrendikleri bilgileri staj ve/veya işe giriş mülakatlarında kullanabiliyorlar. Farkındalık, gelişim ve aksiyon planlarında daha net olabilmeleri söz konusu oluyor. Bir diğer önemli kazanımları ise kişilik envanterinde yer alan Holland Kişilik Temelli Meslek Yönelimi ile meslek gruplarına göre kişilik eğilimlerini öğrenme şansına sahip olabilmeleri. Ayda en az bir kez yüze görüşen mentor ve mentee'lerimiz bir yıl boyunca çeşitli etkinliklerde programdaki diğer mentor ve mentee'ler ile birarada bulunma imkanına da sahip oluyorlar. Tüm bu çalışmalar neticesinde 7 Yıldır çok güzel hikayeler biriktirdik...Toplam 777 bursiyerimiz bu programdan istifade ederek yılda bireysel 372 saat mentorluk desteği almakla birlikte 86 ayrı firma gönüllüsü mentor desteğiyle toplam 54.000 saat üzerinde destek verdik. Programın katkısı ile gençlerin yol aldığına birlikte şahit olduk. Risk ve fırsatları iyi analiz edebilmelerini sağlayarak, daha doğru kararlarla ilerlediklerini gözlemledik. Programımıza en başından beri inanan ve destek olan Yönetim Kurulu Başkanımız Tuncay Özilhan ise gençlere yatırım yapılması gerektiğine olan kuvvetli inancıyla her zaman yanımızda. Birlikte öğrenilen, karşılıklı eğitilen ve sürekli kendini yenilemeye araç bir programı 7 yıldır sürdürürken, bir gencin hayatında fark yaratma gayretine destek veren her bir gönüllümüze candan teşekkürlerimizle...

Our mentoring program is based on a qualified, methodological approach. At the beginning of the process, we apply a personality inventory to our mentees, who are scholars of the Anadolu Foundation, in order to reveal their strengths and potential. Thus, we aim to enable them to use their strengths more and to develop their weaknesses. We help them to realize their potential and put their potential into action with the support of their mentors. If you ask who these mentors are, they are our volunteers who allocate their time, share their experiences and guide the way. Our volunteer pool of 2019 has 112 mentors including Anadolu Group professionals, members of TAYSAD (Automotive Suppliers Association of Turkey), Nielsen employees in Turkey, graduates of the Anadolu Foundation and independent mentors who support our program. Our scholars receive accurate feedback from these valuable professionals about their strengths and potential and how to use them.

During the one-year Mentoring Program, our scholars can make use of the information they have learned for their internship and/or job interviews. So they can act more precisely in their awareness, development and action plans. Learning their personality tendencies according to the occupational groups with Holland's Personality Based Occupational Orientation Test which is included in personality inventory, is another important gain for them. Our mentors and mentees, who meet face-to-face at least once a month, also have the opportunity to collaborate with other mentors and mentees on the program at various events for a year. As a result of all these studies, we have collected many beautiful stories for 7 years... A total of 777 scholars benefited from this program and received 372 hours of mentoring support on an individual basis per year, and we provided a total of 54.000 hours of mentoring support with 86 distinct company volunteers. Together we have witnessed the progress of young people thanks to the program. We have observed that they moved on making more accurate decisions by analyzing risks and opportunities well. Tuncay Özilhan, the Chairman of the Board of Directors, who believed in our program and supported it from the very beginning, always sticks by us with his strong belief that young people should be invested in. While we have been continuing a program that has allowed us to learn together, educate mutually and renew ourselves constantly for 7 years, we sincerely thank every volunteer who supported our efforts of making a difference in the life of a young person ...

Mentorluk Programı'mızda İş Birliklerimiz...

Our Collaborations in Mentoring Program...



Ersin Küçüktölek

Ekü Fren ve Döküm San. A.Ş.
İ.K. ve Yönetim Sistemleri Müdürü

Anadolu Vakfı ile tanışmamı kendi adıma büyük bir ayrıcalık olarak görüyorum. Yaptığı çalışmalar ile burs konusuna getirdikleri farklı bakış açısı beni derinden etkiledi. Mentorluk çalışmaları sırasında buna yakından tanık oldum. Hızla değişen dünyada genç ve dinamik bir nüfusa sahip olmamız müthiş bir avantaj. Dolayısı ile bu değerlerimizi doğru yönlendirebilir ve etkileyebilirsek gelecek bizim için çok daha parlak olacaktır. Gerek şahsım ve gerek şirketimin gençlere bakış açısı da bu doğrultudadır. Şirketim uyguladığı program ile yeni mezun gençlere kadro bağımsız çalışma imkanı tanımaktadır. Bu program bizim gençlere olan inancımızın bir göstergesidir ve inanın karşılığını da alıyoruz.

Anadolu Vakfı ile birlikte hayata geçirdiğimiz "Mülakat Simulasyonu" genç arkadaşlarım için inanılmaz bir tecrübe oldu. Mezun olduktan sonra iş görüşmeleri çok büyük bir stres kaynağıdır. Biz bu etkinlik ile kendilerine değerli ipuçları verdiğimiz düşünürüz. Benim için de büyük keyif ve ayrıca heyecanlı bir deneyim oldu.

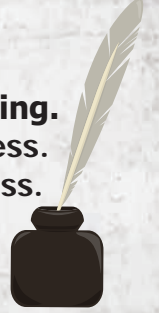
Tanışmaktan büyük keyif aldığım Anadolu Vakfının 40. yılını kutluyorum.

**Bir araya gelmek başlangıçtır.
Bir arada durabilmek ilerlemedir.
Birlikte çalışmak başarıdır.**

Henry Ford

**Coming together is a beginning.
Keeping together is progress.
Working together is success.**

Henry Ford



I consider it a privilege that was able to meet Anadolu Foundation. Their different approach to scholarship through the works they have been doing influenced me deeply. I was able to experience it first hand during the mentoring activities.

It is a perfect advantage that we have a young and dynamic population in this rapidly changing world. So, if we manage to guide our values in the right direction, the future will be quite bright for us. This is how I and my company view the youth. Through the program implemented in my company, fresh graduates are offered a chance to work without having to be a part of the permanent staff. This program is token of our trust in young people and believe me when I say that we are reaping the benefits.

The "Interview Simulation" we have realized in collaboration with Anadolu Foundation was an incredible experience for my young friends. Job interviews are a terrifying source of stress after graduation. We believe that we showed them valuable tips and tricks. It was a joyful and exciting experience for me as well.

I would like to congratulate Anadolu Foundation on its 40th anniversary; it was a great honor to have met you.





Berke Ercan

Yönetim Kurulu Üyesi
Board Member

TAYSAD Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği
TAYSAD Association of Automotive Parts and Components Manufacturers

Yolu yola daha önce çıkmış birinden dinlemek.. Birbirine yakın olsa da, zaman zaman kesişse hatta yan yana gitse de her yolun benzersiz olduğunu unutmadan.
İnsanın binlerce yıldır döne döne yaşadığı ve yaşattığı tekrarları da beraberinde unutmadan..
Sub sole nihil novi est... (Güneşin altında yeni bir şey yok)

Olsun, insan bu, duysa, görse, anlatılsa, korkutulsa fark etmez, bildiğini okur. Herkes kendi yolunu seçecek ve ilerleyecek, tökezleyecek, düşecek defalarca. Düşmeyen var mı ki.. İlk taşı o atsın..

Önemli olanın tekrar ayağa kalkmak olduğunu öğreneceksin ve kalkacaksın, her defasında, üstünü başını silkeleyecek, tozu toprağı atacaksın ve varsa yaran bazen temizleyeceksin, bazen bırakacaksın bile bile kanasın.. Yaran orada olduğunu hatırlattıkça sen kim olduğunu, nerelerden geldiğini geçtiğini ve de düştüğünü ama tekrar ayağa kalkabildiğini unutmayacaksın..

Ben böyle düşündüm, değerlendirdim hep Anadolu Vakfı'nın Mentörlük Programını ve bizim Taysad olarak vermekte olduğumuz desteği.. Deneyimleri, yaşananları, akli paylaşmak, yola yeni yeni çıkmışlarla. Biraz biraz olmuşla pişmişin henüz hamlıktan çıkmaya yüz tutana kardan kıştan, doludan, talandan, buzdan ama illa ki güneşten illa ki bahardan yazdan bahsetmesi.. Niye biraz olmuş ve pişmiş, çünkü karşılık beklemeden başkasına yararı dokunsun istiyor. Niye hamlıktan çıkmaya yüz tutmuş, çünkü başkasından dinlemeyi, öğrenmeyi zul görmüyor artık, niyet etmiş.. Burası özellikle güzel ve sözelimi değil; süreç öyle tek taraflı yürümüyor. Biraz olmuş da hamlıktan çıkmaya yüz tutandan öğreniyor yeni dünyayı hem de bolca.

Hatırlıyor kendini, zamanın ve işin gücün unutturduklarını ve görüyor bazısı içini sızlatsa da yitirdiği heyecanları.

Ne güzeldir ki; karşılıklı memnuniyetin çok yüksek olduğunu gördük 3. yılına giren omuzdaşlığımızda.



To listen to experiences from an experienced person without forgetting that every experience is unique even though they are similar, or from time to time, the same, or even parallel. Without forgetting the same experiences that people have had again and again for millennia...
Sub sole nihil novi est...

Well, man does what man does; he goes his own way despite what he hears, sees, is told or despite being discouraged... Everyone will choose his or her own way and get ahead, stumble and fall down countless times. Let he who has never fallen down cast the first stone...

You will learn that the important thing is to get up again and you will get up. Every time, you will shake the dust off your clothes. Sometimes, you will tend to your wounds and bruises. But sometimes, you will them bleed... As your wound reminds you of itself, you will never forget who you are, how you have come to these days and have fallen down, but were able rise again...

I have always thought of the Mentorship program of Anadolu Foundation and Taysad's support as such... To share our experiences and wisdom with those who are just setting off. The seasoned telling the enthusiastic novice about the storm, the wind and the ice, but also about the sun and the spring... Why are they seasoned? Because they want to cast their bread upon the waters. Why are the novices enthusiastic? Because they do not regard listening to and learning from others as drudgery, but they are willing to do so...

Yet, this is not a one-sided affair.

The seasoned learns about the new world -and learns a lot- from the novice.

They remember themselves, those they have forgotten in time and amidst the flow of life, and the excitements they have lost, some sinking their hearts.

How nice that we have seen that our mutual satisfaction is at the highest level during our three-year solidarity.





*Berke Ercan Anadolu Vakfı Bursiyerleriyle...
Berke Ercan with Scholarships of Anadolu Foundation...*

Taysad olarak her yıl üye firmalarımızdan 30 yönetici dostumuzun 30 genç öğrenci arkadaşımızla buluşmasına ön ayak oluyoruz.

Geri durmayacağım, güzel bir iş yapıyoruz, henüz yapmayanlar da yapmalı..

Süreçte öğrenci arkadaşlarımız iş hayatını ve ortamını daha yakından tanımaları adına her biri üyemiz olan otomotiv sektörünün değerli ve önemli işletmelerine gidiyor, iş görüşmesi teknikleri hakkında seminer alıyor, saha ziyaretleri gerçekleştiriyor, pek çok farklı etkinlikte yer alıyorlar.

Bu programda yer alan öğrencilerimizden dileyenlere Taysad olarak stajları konusunda da yardımcı oluyoruz..

Ülkemizin köklü ve değerli bir kuruluşu olan Anadolu Grubu ve Vakfı diğer tüm etkinlik ve faaliyetleri bir yana sadece bu proje için bile akledilebilecek her türlü takdir ve tebriği hak ediyor, kendilerini gönülden kutluyorum.

Kendi adıma, geleceğimiz gençlerimiz için hayata geçirdiğimiz bu omuzdaşlıkta yer almaktan onur duyuyorum.

Güzel ülkemizin her ikisi de 40 yılı devirmiş iki güzel ve aydınlık kuruluşu Taysad ve Anadolu Vakfı omuzdaşlığının gençlerimize katkısının fikirleri, vicdanları, irfanları hür olabilsin diye artarak sürmesi içten dileğimdir.

40.yılınız kutlu olsun Anadolu Vakfı..

Kuranlar ve sürdürülenler, yürütenler, tüm bursiyerler, Anadolu Vakfı ailesine saygı ve selamlarımla...

Ancak eklemeliyim;
gönül işi yapanlara ve destekleyenlere gönülden sevgilerimle

We, as Taysad, take the lead in introducing 30 administrators from our member firms and 30 young students to one another every year.

I will not be humble; we are doing a nice job. And those who have not done yet should do the same...

In this program, every year, the students visit the esteemed and important establishments of the automotive industry, which are all our members, to acquaint themselves with business life and environment. They participate in seminars about job interview techniques, they make field visits and they take part in various events.

We, as Taysad, provide an opportunity of internship to the students taking part in this program.

Anadolu Group and Anadolu Foundation, long-established and esteemed institutions of our country, deserve all kinds of praise and appreciation even for this project alone, as well as all other events and activities. I sincerely congratulate them.

Personally speaking, I am honored to take part in this solidarity that we made real for our youth, which is our future.

I sincerely wish that the solidarity of Taysad and Anadolu Foundation, the two beautiful and bright institutions of our beautiful country, both of which are over 40 years, continues increasingly so as to contribute to our youth to ensure that their ideas, conscience and wisdom can be free.

Happy 40th anniversary Anadolu Foundation...

Best regards to the founders, executives, scholars and the Anadolu Foundation family

However, I should add:
my warmest regards to those doing and supporting voluntary works



Mentorlarımızdan Mektuplar Var... Letters From Our Mentors...

AININ

Genç bir üniversite öğrencisine kariyeri ile ilgili sorularında destek olmak, onun hayata hazırlanmasına pozitif dokunuşlar yapmak üzere çıktığım mentorluk yolculuğu aslında benim de birçok alanda eksiklerimi görmeme ve kendimi geliştirmeme sebep oldu. Öncelikle gençlerin hayata dair endişeleri, beklentileri, gelecek hayalleri ile ilgili ne kadar farklı düşüncelere sahip olduğumu fark ettim.



Murat Ayabakan
President of Aisin Turkey

Jenerasyonlar arasındaki düşünce farklılıklarının farkına vardım. Günlük rutinlerimiz arasında yuvarlanıp giden ve her şeyi ucu ucuna birleştirerek yaşayan biz yaştakiler için aslında farklı bir ortama girerek nefes almamızı sağlayan bir fırsat olduğunu düşünüyorum bu programın. Özellikle çocuğu da olan tüm yönetici pozisyonundaki kişilere tavsiyem; gençleri daha iyi anlayabilmek ve çocuklarınızla daha iyi iletişim kurmak için bile size muhteşem bir olanak sağlayacak olan mentorluk programına katılın. Göreceksiniz ki iletişim kaliteniz artacak ve daha da önemlisi gençleri anlayıp onlarla zaman geçirdiğinizde kendi hayatlarınız da güzelleşecek.

Murat Ayabakan

Aisin Otomotiv Parçaları San. Tic. A.Ş. / Başkan

The mentoring journey that I went on to support a young university student regarding their questions about career and to make positive touches to their preparation process for life actually made me see my shortcomings in many areas and improve myself. First of all, I realized how different my thought are about the concerns, expectations and dreams of young people when it comes to life. I realized the differences of thought between generations.

I think this program is an opportunity that allows us to breathe by entering into a different environment for those at our age who rub along in their daily routines and who live hand to mouth. My advice for all managers, particularly those who have children, is that you should take part in the mentorship program which will give you a great chance to understand young people better and improve your communication with your children. You will see that the quality of your communication will increase and, more importantly, when you understand and spend time with young people, your own life will be better.



MiGROS

size iyi gelecek



Mentorluk Programı'na katılmak ve genç arkadaşlarımıza çok yönlü destek olduğumuz bu programa gönül vermiş olmaktan mutluluk duymaktayım. Yüksek öğrenim hayatının başlangıcında olan genç arkadaşlarımızla programın başından bu yana birçok kez bir araya gelme fırsatımız oldu. İş hayatımızda yaşadığımız deneyimlerle ilgili bilgiler onların hem kişisel hem de kariyerlerine yön veren kılavuz olabilecek niteliktedir. Mentim için yapılan kişilik envanter testleri sonrası, kendisi ile birlikte belirlediğimiz ana başlıklarda aylık gündem planımızı hazırladık ve buna uygun şekilde eğitim, makale, kitap gibi tüm kaynakları birlikte aktif olarak kullandık. Karşılıklı etkileşimle her iki taraf için de faydalı bir dönem geçirdik. Vakfımızın sosyal etkinlikler kapsamında farklı farklı sanatsal, sportif etkinlik seçimleriyle menti ve mentorlar olarak bir arada renkli ve keyifli anlar yaşadık.

Şeyma Bayülgen

Migros

Dağıtım Merkezleri Kalite Yönetimi Müdürü

I am glad that I became a part of the Mentorship Program and set my heart on this program in which we provide support for our young friends in multiple areas. Since the beginning of the program, we have had several opportunities to meet with our young friends who are at the beginning of their higher education life. Information about the experiences we have had in business life can serve as a guide that they can use both in their personal and professional lives.

After the personality inventory tests for my mentee, we prepared our monthly agenda including the main topics that we selected together, and we actively used all resources including training, articles and books accordingly. We had a beneficial period for both parties through mutual interaction. Within the scope of social activities of our foundation, we have experienced colorful and enjoyable moments as mentors and mentees in various events of arts and sports.

Şeyma Bayülgen

Migros

Distribution Center Quality Management Director

Mentorlarımızdan Mektuplar Var...

Letters From Our Mentors...



Didem Şekerel Erdoğan

Nielsen Türkiye CEO & Perakende Grup Başkan Yardımcısı
(Doğu Avrupa, Rusya, Orta Doğu ve Afrika)

Nielsen'e katılmadan önce uluslararası bir FMCG firmasında Pazarlama Direktörlüğü görevinde bulunan Didem Şekerel Erdoğan, 32 ülke kapsamındaki uluslararası görevlerinin yanı sıra, gerek stratejik pazarlama gerekse de Türkiye'de operasyonel pazarlama alanında, özellikle satış ve ticari pazarlama konularında, 20 yıllık bilgi ve deneyime sahip olmasıyla öne çıkıyor. Nielsen ailesine 2013 senesinde katılan Didem Sekerel Erdogan son 3 yıldır Nielsen Türkiye'nin CEO su olarak görev yapmaktadır.

Müşterilerin büyümesini iş stratejilerinin odağına alan Didem, tüketici ve alışverişçi araştırmalarından elde edilen içgörüler ile analitik yaklaşımları harmanlayarak markaların başarılı olmasını sağlamıştır. Ayrıca güçlü ekip liderliği ve analitik iş anlayışı ile müşterilerimize tutkuyla yardımcı olmanın yanında, dijital ve teknolojik gelişmelerin Nielsen çözümlerine entegrasyonuna öncülük eden Didem, etkili pazarlama, fiyat ve promosyon, assortman optimizasyonu, satış noktasında etkinlik çözümlerinin baz oluşturduğu ileri derecede analitik danışmanlık modelini ekipleriyle birlikte en üst seviyede uygulamıştır. Nielsen Türkiye CEO görevine ek olarak, Nisan 2019 itibari ile Doğu Avrupa, Rusya, Orta Doğu ve Afrika bölgelerini de içeren 40 ülkenin Perakende Grup Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. Perakende, Üretici, Tüketici ve Alışverişçi ekseninde kazan kazan felsefesine inanan Didem, en güncel ve dijital çözümleri destekleyerek, sektörün dinamik, değişime açık ve sürekli büyüyen yapısına katkıda bulunmaya devam etmek ve sektöre değer katmak konusunda tutkudur. İstanbul Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği mezunu Didem Şekerel Erdoğan üniversite öğrenciliği döneminde kendisi de Anadolu Vakfı'nın bir bursiyeriydi. Ve şimdi ise bu kutsal görevi icra eden Vakfın çatısı altında Mentorluk yaparak; görevini şöyle tarif etti; O dönemde bana ışık tutan değerli Anadolu Vakfı'nın şimdi bursiyerlerine aynı ışığı vermek arzusu ve tutkusuyla gençlere gönüllü mentorluk yapıyordum. Gençlere; kendimin de başarı yolculuğunda destek aldığı bu dönemi hiçbir zaman unutmuyarak yön vermeğe çalışmak, ışık tutmak, gönül bağı ile gençlerimizi geleceğe hazırlamanın gururunu yaşarken; Gençlerimize bir deyişle profesyonel hayatımdaki tecrübelerimi, liderlik ruhu içerisinde takım ve birlikteliğin önemini, elele vererek mücadele etmenin yarattığı gücün yanı sıra; Sevginin de önemini, bunun insanı yücelten, güzelleştiren, mutlu kılan bir duygu olduğunu, akıl ve deneyimlerle yönlendirildiğinde başarı çizgisini yakalayabilmenin ve sürdürülebilmenin mümkün olabileceğini her olaya sevgi ve güven duygusuyla yaklaşmanın, empati ile davranmak ve de çalışmanın başarı sürecini perçinleyeceğini aktarmaya çalışıyorum. Gönüllü Mentorluk görevimi icra ederken değerli Anadolu Vakfı Başkanı Sn. Tuncay Özilhan başta olmak üzere tekrar tüm Anadolu Vakfı çalışanlarına şükranlarımı sunuyorum ve ne kadar kutsal bir görev ve çalışma içerisinde olduğumu daha iyi anladığımı belirtmek isterim. Ne mutlu bana ki, geçmişte bana destek olan grubun içerisinde şimdi bende bir mentör olarak faydalı olmaya ve bir gencin hayat yolculuğuna dokunmaya çalışıyorum.

Having served as a Marketing Director in an international FMCG company before joining Nielsen, Didem Sekerel Erdogan becomes prominent with her 20 years of knowledge and experience particularly in sales and trade marketing in the field of strategic marketing and operational marketing across Turkey, as well as with her international duties across 32 countries. Becoming a part of Nielsen family in 2013, Didem Sekerel Erdogan has been serving as the CEO of Nielsen Turkey for the last 3 years. Focusing her business strategies on the customer growth, Didem has ensured success for brands by blending analytic approaches and insights obtained from consumer and shopper research. Pioneering the integration of digital and technological developments into Nielsen solutions in addition to assisting our customers passionately with her strong team leadership and analytical business approach, Didem has applied the advanced analytical consulting model, which is based on effective marketing, price and promotion, assortment optimization and point-of-sale efficiency solutions, with her teams at the highest level. As of April 2019, in addition to her position as Nielsen Turkey CEO, she has been assigned as the Retail Group Vice President of 40 countries including Eastern Europe, Russia, Middle East and Africa. Adopting a win-win approach in the Retailer, Producer, Consumer and Shopper axis, Didem is passionate about adding value to the sector by supporting the most up-to-date and digital solutions and continuing to make contributions for the dynamic, open to change and constantly growing structure of the sector. A graduate of Chemical Engineering in Istanbul Technical University, Didem Sekerel Erdogan was a scholarship holder of Anadolu Foundation during her undergraduate study years. Being a Mentor under the Foundation's roof which executes this solemn mission, Didem describes her role as follows; I am now a volunteer mentor for the scholarship holders of the estimable Anatolian Foundation, with the desire and passion to light their way in the same manner that the foundation had shed light on mine at that time. I am proud of preparing our young people for the future by trying to direct them and shed a light on their way with ties of affection, keeping in mind the times I received support in my own journey of success. Apart from talking to them about my experience in my professional life, the importance of team and cooperation in the spirit of leadership, and the strength of striving together, I also try to convey the importance of love, that it is a feeling that glorifies, beautifies and makes people happy, that it is possible to capture and sustain a line of success when guided by reason and experience, and that approaching each incident with a sense of love and trust, and empathizing with others will reinforce their success. While executing my role as a volunteer mentor, I would like to extend my gratitude for all Anadolu Foundation personnel, particularly Dear Tuncay Özilhan, Chairman of Anadolu Foundation, and to express that I understand better how solemn my role and efforts are.

How lucky I am to try to be beneficial and touch a young person's life journey as a mentor in a team which supported me in the past.



Mentorlarımızdan Mektuplar Var... Letters From Our Mentors...

ANADOLU ^H
In Affiliation with
JOHNS HOPKINS MEDICINE



"Ortak Akıl"

İnterneti kullananlar çoktan dünya nüfusunun yarısını geçti. Olumlu ve olumsuz tarafları ile artık internet bizim ayrılmaz bir parçamız. Digital ağ, fiziksel dünyayı paralel alarak etrafımızı daha fazla sarıyor. Artık herkes dünyanın her bir tarafından yalnızca bir tık uzakta.

Ne şekilde ifade edersek edelim, gerçek şu ki hızlanan dünya bizi yeni bir düşünme biçimine zorluyor. Kuşaklar arasındaki fark açılıyor ve derinleşiyor. En büyük zorluk da üretim aşamasına girmiş ve üssel düşünme alışkanlığında olan Z-kuşağı ile lineer düşünmeye alışmış biz önceki kuşaklar arasında uyum sağlayabilmek. Bugünün genç kuşağı eskisine göre çok daha büyük bir bilinmezlikle karşı karşıya. Çözüm; eskiye öykünmekten çok, geleceğin belirsizliğine hazırlanabilmekte. Geleceği yeni bir bakış açısından değerlendirmeyi mümkün kılacak farklı bir gözlük takmak gerekiyor. Bilmemiz gereken en önemli şey, sanal paralel evrenin aslında ortak aklın da kaynağı olduğu. Söz konusu "ortak akıl" aslında dünyanın aşılmaz diye görünen en önemli sorunlarına çare bulabilecek nitelikte. Ortak akılı kullanacak toplumlar ve bireylerse en kazançlı çıkanlar olacak. Yeni bir ürün veya hizmeti geliştirmek için, sadece yetkinliklerimizin yeterli olamayacağını göreceğiz. Karşısındakinin düşüncesine saygı duyan, yapıcı eleştiriye açık ve "ben"den ziyade "biz" in hakim olduğu bir terbiyenin başarılı olma şansı çok daha yüksek. Gelir dağılımındaki dengesizlik herkes için ciddi tehdit. Bu noktada, özel şirketlerin fırsat eşitliği yaratmak adına toplumsal sosyal sorumluluk bilincine varması tüm dünya için çok yararlı. Üyesi olmaktan gurur duyduğum Anadolu Grubu da her yıl, birçok toplumsal projeye imza atıyor. Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'mızın her yıl daha da gelişerek devam eden "Mentorluk programı" bunlardan bir tanesi. Bursiyer gençlerimize, çok yönlü destek kapsamında sunulan standartı yüksek bu programın 7. Dönemi devam ediyor.



Günümüz gereksinimlerine fazlasıyla cevap verebilen ve kulvarında açıkara önde eşsiz bu programın başarısının bir nedeni de, kıymetli kurucu önderlerimiz Kamil Yazıcı ve merhum İzzet Özilhan. "Ortak Akıl"ı Grubun temel genetik kodu olarak tanımlamış olmaları, çok ileriye gören pırıl pırıl bir zihin, vizyon ve müthiş bir hayal gücünden başka bir şey değil. Kat ettiği sürede, günümüzde artık "tersine mentorluk" olarak da tanımlayabileceğimiz süreç menteelerin olduğu kadar, mentorların da lehine dönmüş durumda. Bu yolla farklılaştırıcı öğretici, eğitici, geliştirici, eğlenceli, özgün ve çok özel çalışmalar yapılmış oluyor. Pırıl pırıl mentee'lere sadece bilgi değil, yeni bir bakış açısı ile değer katılıyor ve özgüven aşılanıyor. Kendi adıma güncellenme ve yeni kuşakları yakından tanıma olanağı sağlayan bu programdan çok keyif aldım ve de mutlu oldum. Bana tanıdıkları bu fırsat ve organize ettikleri çok nitelikli oturumlarla motive eden sosyal programlar için Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'nın değerli yöneticileriyle çalışanlarına çok teşekkür ederim.

DR. A. Nadir Tosyalı



"Common Mind"

More than half of the world's population has long been using the internet. Internet is now an integral part of our lives with its pros and cons. Parallel to the physical world, the digital network is surrounding us more and more tightly. Today, people are only a click away from every corner of the world. No matter how we put it, the truth is that the accelerating world makes us adopt a new way of thinking. The gap between the generations is extending and deepening. The biggest challenge is to create a harmony between the Z-generation with the habit of exponential thinking, and us, the previous generations with the habit of linear thinking. Today's young generation is faced with a much greater uncertainty than ever. The solution is being prepared for the future rather than emulating the past. We need to adopt a different point of view which makes it possible to see the future from a new perspective.

Mentorlarımızdan Mektuplar Var...

Letters From Our Mentors...

The most important thing we need to know is that the virtual parallel universe is also the source of the common mind. In fact, this "common mind" is able to cure the most important problems of the world that seem insurmountable. Societies and individuals who will use common mind will get the best of it.



We will see that our competencies are not enough to develop a new product or service. One who respects other opinions, is open to constructive criticism and guided by "us" rather than "me" has a higher chance of success. The imbalance in income distribution is a serious threat to everyone. At this point, that the private companies achieve an awareness of social responsibility in order to create equal opportunities is beneficial for everyone. Anadolu Group which I am proud to be a member of carries out a number of social projects each year. "Mentorship Program" of Anadolu Education and Social Assistance Foundation, which continues to develop every year, is one of them. This high standard program, which is offered to our scholarship students under the scope of all-purpose support, continues with its 7th Term.

Another reason for the success of this unique program, which is able to respond to today's needs and is far ahead in its lane, is our esteemed founding leaders Kamil Yazıcı and late İzzet Özilhan. The fact that they define "Common Mind" as the fundamental genetic code of the Group is nothing more than a brilliant mind, vision and great imagination.

Ever since it existed, the process that we can define today as "reverse mentoring" has turned out to the advantage of mentors as well as the mentees. This allows for distinctive, informative, educatory, constructive, enjoyable, original and very special activities are performed. Mentees with bright minds are not only instilled with new information but also with self-confidence and value through a new perspective.

I enjoyed this program which allowed me to update myself and get to know new generations closely. I extend my sincere thanks to the esteemed managers and employees of Anadolu Education and Social Assistance Foundation for giving me this chance and for the quality sessions and motivating social programs they have organized.

DR. A. Nadir Tosyalı



Kaan Ünver

Anadolu Grubu Kurumsal İlişkiler ve İletişim Koordinatörü
Anadolu Group Corporate Affairs and Communication Coordinator

Bu yıl ilk kez katıldığım Mentorluk programı benim için heyecan verici bir tecrübe oldu. Bir gencin hayatında düzenli bir danışman konumunda olmak size önemli bir sorumluluk yüklüyor. Onunla sohbet ederken, okul hayatından ve iş hayatı ile ilgili beklentilerinden başlıyor ama ister istemez kendinizi duygularını, özel hayatını, sorunlarını da dinlerken buluyorsunuz. İletişimde başarılı bir sonuç için engelleri kaldırmamız, samimi bir diyalog kurmanız gerekiyor. Vakfımızın iyi planlanmış programı ve metodolojisi sayesinde nasıl ilerleyeceğinizi kolayca şekillendirebiliyorsunuz. Kendi tecrübenizi kullanmak ise işin en zevkli kısmı. Kendisini geliştirebileceği araçları önüne koyduğunuzda, menteenizin de araştırma ve öğrenme potansiyeli yüksekse sonuç çok başarılı oluyor. Gelişim sağladığını gördükçe o da motive oluyor. Karşınızdaki gence bir şeyler öğretebilmek, ona yol gösterebildiğinizi ve onun bu sayede ilerlediğini görmek sizi gerçekten mutlu ediyor.

The mentroship program I attended for the first time this year was an exciting experience for me. Being a regular consultant in the life of a young person places an important responsibility on your shoulders. They start the conversation by talking about their school life and job expectations, but inevitably you find yourself listening to their emotions, their private life, and problems. In order to achieve a successful communication, you need to eliminate the barriers and engage in a sincere dialogue. Thanks to the well-planned program and methodology of our foundation, you can easily shape how you can proceed. Leveraging your own experience is the most enjoyable part of this process. When you provide them with the tools that they can use to improve themselves, you achieve a successful result if your mentee has a major potential for research and learning. As they see their own progress, they become motivated. It makes you really happy to be able to teach the young person in front of you and to see that you can guide them and that they are making progress.

Mentorluk Desteği Alan Mentee'lerimiz Anlatıyor... *Mentees Tell Receiving Mentoring Support...*

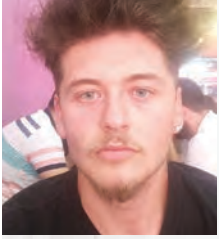


Üniversite eğitiminde en zorlandığım ve bocaladığım kısımlardan biri geleceğimi ve kariyerimi planlarken sorabileceğim, danışabileceğim bir insanın bulunmamasıydı. Gelecekle ilgili net bir bakış açısına sahip olamamak ve aklımdaki sorulara cevap bulamamak oldukça demotive eden bir süreç. Neyse ki Anadolu Vakfı'yla ve mentorluk programıyla tanışmam tam olarak bu döneme

denk geldi. Geçtiğiniz yollardan geçmiş, deneyimli bir insanla bu kadar kolay ve sağlıklı bir iletişim kurmak çok rahatlatıcıydı. Aynı zamanda mentorunun çok sıcak ve iletişime açık tavırları neredeyse her konuda bir sorun yaşadığımda arayabileceğim ve tavsiye alabileceğim birinin daha hayatımda yer bulmasına sebep oldu. Özellikle ailemden uzakta ve şehir dışında okuduğum için Anadolu Vakfı Mentorluk Programı bu yönleriyle de benim için çok değerli bir program haline geldi.

Boran Polat

İstanbul Üniversitesi / Tıp



Açık ara hayatımın en güzel yılını geçirdim. Anadolu Grubu bünyesine bağlı bir profesyonel, benim mentorum oldu: Servan Bozkurt. Kendisi hem Boğaziçi'nde öğrenci hem de benim manevi abim. Çok şey öğrendim ondan. Hayatımın her alanında düşünmeden yanına gidip danışabileceğim bir abi oldu. Gerek iş hayatım, gerek okul hayatım, gerek özel hayatım hepsinde

bana yardımcı olmak için elinden geleni yaptı. Benim gibi birisine atanabilecek en iyi mentordu Servan Abim. Beni hayatın her alanında başarıya ulaşabileceğim şekilde yönlendirmeye çalıştı. Ben alabildiklerimi aldım ondan. Diğer bütün Anadolu Vakfı bursiyerlerinin de bu programa katılmasını tavsiye ederim. Umarım herkesin hayatında iyi bir mentoru olur. Umarım Servan, bana hayatım boyunca mentorluk yapar. Sağ olun Anadolu Vakfı. Böyle bir çalışanın bana mentor olduğu için. Herşey için teşekkürler.

Buğra Demir

Boğaziçi Üniversitesi

Siyasal Bilimler ve Uluslararası İlişkiler Bölümü



Geçtiğimiz yıl, üniversiteye yeni başlamış ve eğitimi veya kariyeri hakkında kafası karışık bir öğrenciyken Mentorluk Programı sayesinde hedeflerimi belirledim ve bu hedefler doğrultusunda çalışmaya başladım. Mentorum bana bazen bir öğretmen, bazen de bir abi edasıyla yol gösterdi, tavsiyeleri ve tecrübeleriyle ufku genişletti. Bu yaz tek başıma çıktığım

ilk yurtdışı serüvenim için beni cesaretlendiren, kendi kendimin farkına varmamı sağlayan ve yoluma ışık tutan mentoruma ve bana bu fırsatı tanıyan Anadolu Vakfı'na kocaman bir teşekkürü borç bilirim. Bu ailenin bir parçası olmaktan çok mutluyum!

Dilek Kaplan

Galatasaray Üniversitesi

Endüstri Mühendisliği Bölümü

One of the most difficult and challenging parts of my university education was that there was no one I could ask and consult when planning my future and career. It is a quite demotivating process not to have a clear perspective on the future and answers to questions on my mind. Fortunately, I met Anadolu Foundation's mentorship program at that time. It was so relaxing to have such an easy and healthy communication with an experienced person who has passed through the same paths.

At the same time, my mentor's warm and communicative attitudes have led to someone's presence in my life whom I can call and get advice when I have a problem with almost everything. Especially since I was away from my family and out of town, Anadolu Foundation Mentorship Program has become a very valuable program for me in these aspects.

Boran Polat

İstanbul University / Faculty of Medicine

I have spent by far the best year of my life. A professional within Anadolu Foundation has become my mentor: Servan Bozkurt. He is both a student at Boğaziçi University and my foster brother. I have learned a lot from him. Now I have a brother whom I can meet and consult without even hesitating. He has done his best to help me in my career, university life, and private life. My brother Servan was the best mentor to be assigned to someone like me. He tried to lead me in such a way that I could succeed in every aspect of life. I learned from him as much as I could. I advise other scholarship holders of Anadolu Foundation to take part in this program. I hope everyone can have a good mentor in their lives. I hope Servan will mentor me throughout my entire life. Thank you Anadolu Foundation... For giving me such a good mentor. Thank you for everything.

Buğra Demir

Boğaziçi University

Department of Political Science and International Relations

Last year, when I was just a student at the university and confused about her education or career, I set goals for myself and started working towards these goals thanks to the Mentorship Program. My mentor guided me sometimes as a teacher and sometimes as a brother and broadened my horizons with his advice and experience. I owe Anadolu Foundation and my mentor a debt of gratitude, who has encouraged me in my first adventure abroad, helped me reach self-realization and shed light on my path. I am so glad to be a part of this family!

Dilek Kaplan

Galatasaray University

Department of Industrial Engineering

Mentorluk Desteği Alan Mentee'lerimiz Anlatıyor...

Mentees Tell Receiving Mentoring Support...



Merhabalar
Ben Cafer Burak Demir. Yıldız Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği ve aynı zamanda Anadolu Vakfı'nın yeni mezunuyum. Bunları söylerken kendimi şanslı ve mutlu hissediyorum. Burada geçirmiş olduğum 4 yıl boyunca birçok farklı meslekten, farklı kültürden

onlarca insan ile tanışma fırsatı buldum. Yine Anadolu Vakfı aracılığı ile Anadolu Grubu içinden ve dışından birçok değerli yönetici ile tanışma, sohbet etme, değerli fikirlerini ve tavsiyelerini dinleme fırsatı yakaladım. Genel olarak gördüğüm ortak nokta, hedef ve gaye hep insan oldu.

Anadolu Vakfı'nda yılda on binlerce öğrencinin başvurduğu belirli miktarda öğrencinin burs almaya hak kazandığı bir vakıf olduğu doğru. Fakat dokunduğu insan sayısı bunların çok daha üzerinde. Burada yapılan sanatsal, sosyal ve kişisel gelişim etkinliklerinin neredeyse tamamında çevremizdeki insanları davet etmemizi de istemeleri bence bunun en büyük göstergesi. Burada insanlara kendilerini keşfetme, yeni deneyimler kazanma, geleceklerine şekil verme açısından çok büyük şanslar tanınıyor. Yeni insanlar tanımak nasıl olur? Üstelik bu insanlar üst düzey yöneticilerse? Bir öğrenci için korkutucu geliyor başlarda. Acaba nasıl olur? Fakat sonrasında böyle yüksek, görkemli binaların içinde bu kadar güler yüzlü, özverili ve öğrenciler için bu kadar fedakarlık yapabilecek insanlar ile karşılaşmak çok hayret verici ve bir o kadar da güzeldi. Çoğu zaman bir telefon uzaklığımızda olan ve sürekli mesajlaşabildiğimiz mentorlarımız, sürekli bizler ile ilgilenen ve taleplerimize mümkün oldukça olumlu yanıt vermeye çalışan, zor sınav zamanlarımızda stres atmamız için bizleri düşünüp etkinlikler hazırlayan değerli Anadolu Vakfı ailesi ve çoğu etkinliklerde bizler ile bir araya gelip aralarımıza oturan ve sürekli "rahat olun gençler diye" seslenen Anadolu Vakfı yöneticileri... Her biri teşekkürün en büyüğünü hak ediyorlar. Ancak asıl teşekkürü burada gördüğüm kültürü, ahlakı, yaşatarak, gerek burada gerek Anadolu'nun ücra köşelerindeki umut vaat eden yetenekleri bularak öğrencilik hayatlarında ve sonrasında onların hayatlarına dokunarak yapmak en büyük hayallerimden. Çünkü geçen bu sürede kendim için aldığım en büyük pay, insanın kendisini geliştirmesinin yanında yarınlara bırakacağı en büyük mirasın kendini yetiştirebilmiş, saygılı, dürüst ve topluma faydalı bireyler bırakabilmesi olduğunu öğrenmemdir. Zaten bu yüzden öğretmenlik çok kutsal bir meslek değil midir? Her birimiz bu anlamda birer öğretmen olmalıyız zannımca. Sözlerime son verirken bir kez daha Anadolu Grubu'nun saygıdeğer yöneticilerine ve Anadolu Vakfı ailesine teşekkür ediyorum.

Cafer Burak Demir
Yıldız Teknik Üniversitesi
İnşaat Mühendisliği Bölümü

Hello,

I am Cafer Burak Demir. I am a fresh graduate of Yıldız Technical University and also Anadolu Foundation. When I say this, I feel lucky and happy.

Over 4 years I spent here, I have found the opportunity to meet tens of people from a number of different occupations and cultures. Thanks to Anadolu Foundation, I also had the opportunity to meet many esteemed executives within and outside the Anadolu Group, to chat with them, listen to their valuable ideas and recommendations. In general, I see that the focus, target and goal have always been people.

It is true that Anadolu Foundation is one to which tens of thousands of students apply annually and a certain amount of students become entitled to receive a scholarship. But the number of people it touches is much higher. I think the biggest indicator of this is that they want us to invite people around us in almost all of the artistic, social and personal development activities. People here are given great chances to discover themselves, gain new experiences and shape their future. How will it feel like when I meet new people? Especially if these people are senior executives? At first, it sounded a little scary to a student. I wondered what it would be like. However, it was both astonishing and nice to meet such cheerful, selfless people who can make self-sacrifice for students in such high and magnificent buildings. Our mentors who are often a phone call away and available to communicate constantly; Anadolu wFoundation family that always takes care of us, tries to respond to our demands as positively as possible and organizes events for us to steam off during difficult exam periods, and the executives of Anadolu Foundation who come together with us in many events, reminding us to "relax"... Each and every one of them deserves the biggest thanks. One of my biggest dreams is to find promising talents both here and in the remote corners of Anatolia and keep the culture and morality alive I have seen here by touching their lives during their student life. Because the biggest share I have received for myself in this period is that besides improving yourself, the greatest legacy you can leave for the future is individuals who are self-improving, respectful, honest and socially beneficial. Isn't that why teaching is a very sacred profession? I think each and every one of us should be a teacher in this sense.

Before I end my speech, I would like to thank the esteemed executives of Anadolu Group and Anadolu Foundation family once more.

Cafer Burak Demir
Yıldız Technical University
Department of Civil Engineering



Mentorluk Desteği Alan Mentee'lerimiz Anlatıyor... Mentees Tell Receiving Mentoring Support...



Anadolu Vakfı'na burs için başvururken Mentorluk Programı'nı bilmiyordum. Toplantılarda bundan bize bahsettiklerinde çok sevindim. Mentorluk Programı sayesinde sektörden insanlar ile hem fikir alışverişi yapabiliyorsunuz hem de "arkadaş" düzeyinde yeni bir ilişki kazanıyorsunuz. Anadolu Vakfı'nın Mentorluk Programı kapsamında; her ne kadar yazın şehir dışında çalışmış olsam da mentorum Önder Ekinci ile

iletişim halindeydik. Bana çeşitli konularda yardımcı ve destek oldu. Abi kardeş düzeyinde bir ilişkimiz var ve herhangi bir soru ya da problem durumunda çekinmeden onunla iletişim kurabileceğimi söyledi, daha önemlisi bunu hissettirdi. Emekleri ve desteği için mentoruma çok teşekkür ediyorum.

Ege Koşarsoy

İstanbul Üniversitesi / Bilgisayar Mühendisliği

I wasn't aware of the Mentorship Program when I applied to Anadolu Foundation for a scholarship. It made me so happy that they mentioned this program at the meeting. With the Mentorship Program, you can exchange ideas with people from the sector and gain a new friendship. Within the scope of the Mentorship Program of Anadolu Foundation, we were in contact with my mentor Önder Ekinci although I worked outside the city in summer. He helped and supported me in various aspects. We have a brotherly relationship and he said that I could contact him without hesitation in case of any question or problem and, more importantly, he made me feel this way. I would like to thank my mentor for his efforts and support.

Ege Koşarsoy

İstanbul University / Computer Engineering



Merhabalar ben mentee Kübra Sinek. Öncelikle şuna açıklık getirmek isterim ki bizim için mentor demek; sadece yol gösteren, deneyimlerini paylaşan kişi demek değil; bunların yanı sıra harika birer dost demektir. Bu programa ilk dahil olduğumda yalnızca profesyonel anlamda deneyim paylaşımı yapılacağı, bunun dahilinde bazı eğitim seminerleri düzenleneceğini

düşünmüştüm. Tüm samimiyetimle söyleyebilirim ki Mentorluk Programı bana hem tecrübe, hem sosyallik, hem sorumluluk bilinci, hem de farkındalık kattı. Mentorumla düzenli olarak yaptığımız görüşmelerde; kendimi yakından tanıma, hayallerimin, eksiklerimin, güçlü yönlerimin farkına varmak gibi birçok farkındalıkla tanıştım. Bunların yanı sıra vakfın program dahilinde düzenlediği sosyal aktiviteler ile üniversite yıllarıma güzel anılar katıp, ilgi duyduğum farklı yönlerimi keşfetmiş oldum. Mentorumun bana kattığı samimi tecrübeleri için, vakfımızın hayatımıza renk katan sosyal etkinlikleri için ve programa dahil olan tüm gönüllülerin emekleri için çok teşekkür ederim. .

Kübranur Sinek

Beykent Üniversitesi / Endüstri Mühendisliği

Hello, I am Kübra Sinek, a mentee. First of all, I would like to clarify that what a mentor means to us is someone who not only leads the way and shares their experience but also is a great friend. When I first joined this program, I thought that there would only be a professional exchange of experience and some training seminars would be organized. I can sincerely say that the Mentorship Program has cultivated experience, sociability, a sense of responsibility and awareness in me.

In our regular meetings with my mentor, I have met many aspects of awareness such as getting to know myself well, becoming aware of my dreams, deficiencies and strengths. Apart from these, with the social activities organized by the Foundation, I have added good memories to my university years and discovered different aspects of my interests. I would like to extend my thanks to my mentor for sharing their sincere experiences with me, for the social activities of our foundation that add color to our lives and for the efforts of all volunteers involved in the program. One again, I am "so glad to have you in my life, Anadolu Foundation".

Kübranur Sinek

Beykent University / Industrial Engineering



Anadolu Vakfı'nın Mentorluk Programı'nı ilk duyduğumda bu programın bana katabileceği artı değerleri düşünerek heyecanlanmışım. Yanıldığımı da söyleyemem çünkü bizler bu program sayesinde rol model alabileceğimiz insanların ışığından yararlanma imkanı bulduk. Benim için mentorluk, karşılıklı iletişim ve güvene dayanan; akademik ve sosyal hayatımızı

anlamlandırmada, eksik yönlerimizi fark edip güçlü özelliklerimizi ön plana çıkarmada rol oynayan bir ilişki. Ayrıca bu program sayesinde belki tek başıma görüşme fırsatı yakalayamayacağım değerli bir hocamla tanışmış ve değerli sohbetinden kendime dersler çıkarmış, ufku da bu ölçüde genişletmeye başlamış oldum. Bu programların, mentor-mentee ilişkisinin, günümüzde kariyer bocalaması içine girmiş-girecek veya benim gibi hayatında rehberliğe ve yeni vizyonlara açık genç insanlara fayda sağlayacağını söyleyebiliriz. Programı tasarlamada, mentor-mentee eşleştirmede ve daha pek çok noktada titizlik gösteren, programın uygulayıcısı Anadolu Vakfı'na teşekkür ediyorum. Üniversite hayatımız kuşkusuz sizlerle daha güzel.

Merve Safa Ergun

Marmara Üniversitesi / Tıp Fakültesi

When I first heard about Anadolu Foundation's Mentorship Program, it made me so excited to think about the positive values that this program could add to me. I can't say I was wrong because thanks to this program, we have found an opportunity to benefit from the spark of people whom we can take as role models. In my opinion, mentorship is a relationship which is based on communication and mutual trust and plays a role in bringing meaning to our academic and social lives, helping us notice our weaknesses and focusing on our strengths. In addition, thanks to this program, I met a valuable teacher whom I may not have the opportunity to meet with my own means, learned lessons from their knowledge and started to expand my horizons.

I can say that such programs and mentor-mentee relationship will be beneficial for young people like me who were or will be confused about their career or who are open to guidance and new visions. I would like to thank Anadolu Foundation, the implementer of the program, for designing the program, organizing the mentor-mentee matching and acting meticulously in many more aspects. Without a doubt, our university life is better with you.

Merve Safa Ergun Marmara University / Faculty of Medicine

Mentorluk Desteği Alan Mentee'lerimiz Anlatıyor... Mentees Tell Receiving Mentoring Support...



Merhaba ben Nil Beytemur. İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme 3. Sınıf öğrencisiyim. 4 yıldır Anadolu Vakfı ailesinin bir parçasıyım Mentorluk Programı ile henüz Vakfın burs başvurusu sürecinde tanışmıştım. Bir gün bursiyer olursam kesinlikle Mentorluk Programı'na başvurmalıyım diye düşünüyordum ama o zamanlar bu denli dopdolu bir programın içerisinde, bu kadar şanslı olabileceğimi hiç

düşünmemiştim. Daha önce bir Mentorluk Programı deneyimim olmaması sebebiyle, mentorumla ilk tanışmamızda biraz çekingen ve sessiz kalmıştım. Sonralarda bu çekingenliğim yerini meraklı, istekli ve daima konuşan bir bene bırakmıştı. İlk tanışmamızdan itibaren mentorumun bana yaklaşımıyla Mentorluk Programı'nın bir usta - çırak ilişkisi kadar yakın, samimi ve değerli olduğunu hissetmişim. Nitekim rol model aldığım kişinin menteesi olmak onunla özgürce fikir paylaşımı yapabilmek, sorular sorabilmek hatta beraber sosyal aktivitelere katılabilmek benim dünyaya bakış açımı değiştirdi ve bu süreçte hayata daha emin adımlarla yaklaşan bir kişi olmamı sağladı. Mentorlarımız ile geçirdiğimiz zamanlarda bazen iş dünyasına yaklaşarak bazen de gündelik yaşamdan samimi sohbetler ederek kendimizin, hedeflerimizin, hayallerimizin farkına varıyor ve daha da önemlisi hayatı keşfederek istediğimiz geleceğe nasıl yaklaşacağımızı öğreniyoruz. Mentorluk karşılıklı gelişen bir süreç ve sürecin sürücüsü biz menteelere ama arkamızdaki görünmeyen kahramanlar, kapitanlar tabii ki mentorlarımız. Mentorluk Programı'nı düzenlediği için başta Anadolu Vakfı'na ve bana her konuda desteğini esirgmeden yol gösterici olduğu için mentoruma sonsuz teşekkür ediyorum.

Nil Beytemur

İstanbul Üniversitesi / İşletme Bölümü



İnsanın bazen tıkanıp kaldığı noktalar, yardıma ihtiyacı olduğu zamanlar olabiliyor hayatında. Bazen insan gerçekten dışarıdan objektif bir gözle bakan bir kişi, bir konuyu danışıp tartışabileceği bir insan arıyor. Mentorluk Programı bu konuda gerçekten çok etkili ve zevkli bir program. Kendi açımdan bakacak olursam program bana eksik olduğum yerleri fark etmeme çok yardımcı oldu.

İyisiyle kötüsüyle sizi eleştiren bir kişi olduğu için ondan aldığınız geribildirimlerle kendinizi geliştirme imkânı buluyorsunuz. İşin bir de program boyutu dışında gerçek insani ilişkilerden oluşan abi-kardeş veya abla-kardeş boyutu var. En güzel yanlarından biri budur bence. Sadece kariyer veya eğitim anlamında değil, pek çok alanda kendinizi geliştirdiğiniz bir program. Vakfımızın düzenlediği etkinliklere değineyim. Mentorumuzla geçirdiğimiz vakitler dışında vakfın düzenlediği çeşitli etkinlikler ile kendimizi değişik alanlarda, çeşitli konularda geliştirme imkânı buluyoruz. Kişisel gelişim alanında, sektörle ilgili alanlarda vb. kendimizi geliştirme imkânı buluyoruz. Bunlara ek olarak dışarıda yapılan aktiviteler ile bir arada eğlenceli vakitler geçirdik, geçirmeye devam edeceğiz. Buradan başta vakfımıza ve mentoruma saygı ve sevgilerimi sunarım.

Ümit Can Yılmaz

Marmara Üniversitesi / Radyo, Televizyon ve Sinema Bölümü

Hello, I am Nil Beytemur. I am a junior in the Department of Business in English at İstanbul University. I have been a part of the Anadolu Foundation family for 4 years. I met the Mentorship Program when I applied for a scholarship at the Foundation. I thought that if I became a scholarship one day, I should definitely apply to the Mentoring Program, but I didn't think that I would be so lucky in such a versatile program at that time. Since I didn't have any experience of a Mentorship Program before, I was a little shy and quiet when I first met my mentor. Later on, this shyness has turned into curiosity, enthusiasm and talkativeness. Since our first meeting, I felt that the mentor's approach to me was as close, sincere and valuable as in a master-apprentice relationship. As a matter of fact, being a mentee of my role model, being able to freely share ideas with them, asking questions or even participating in social activities together have changed my perspective on the world and made me a more confident person in this process. When we spend time with our mentors, we have sincere conversations from daily life. We sometimes talk about the business world and become aware of ourselves, our goals and dreams, and more importantly, we learn how to approach the future we desire by exploring life. Mentorship is a process developed mutually and we are the drivers of this process. However, the invisible heroes behind us are our mentors, of course. I would like to thank Anadolu Foundation for organizing this Mentorship Program, and my mentor for continuously supporting and guiding me in every aspect of life.

Nil Beytemur

İstanbul University

Department of Business Administration

Sometimes people may feel stuck and there are times when they need help. Sometimes you seek a person who can look at you from outside with an objective eye, a person to consult and discuss a subject. Mentorship Program is really effective and enjoyable in this regard. From my point of view, the program really helped me notice my weaknesses. Since there is a person who criticizes you for better or worse, you find the opportunity to improve yourself with the feedback you receive from them. There is also the brother-sister aspect which consists of genuine human relations, apart from the program itself. I think this is one of the best parts of the program. You can improve yourself in this program not only in terms of career or education but in many other areas.

Let me touch upon the events organized by our foundation. Apart from the time we spend with our mentor, we find the opportunity to improve ourselves in various fields and subjects during numerous activities organized by the foundation. We find the opportunity to improve ourselves in the field of personal growth, sector-related areas and so on. We did and will enjoy ourselves also in the activities carried out outside the foundation. I would like to extend my love and respect to our foundation and my mentor.

Ümit Can Yılmaz

Marmara University / Department of Radio, Television and Film

KEP - KARDEŞ EĞİTİM PROJESİ

KEP (Kardeş Eğitimi Projesi) ihtiyaç sahibi başarılı öğrencilerin Anadolu Sağlık Merkezi – ASM bünyesinde toplanan bireysel bağışlarla okutulması amacıyla 2015 yılında başlatılmış ve her geçen gün etkisi artan çok anlamlı bir proje... Anadolu Vakfı olarak mülakat ile seçtiğimiz ihtiyaç sahibi başarılı bursiyerlere, dokuz ay boyunca her ay 450 TL olmak kaydıyla, yıllık toplam 4.050 TL eğitim desteği veriyoruz. Anadolu Sağlık Merkezi, her geçen gün artan sayıda destekçisiyle, her ay Vakfımıza düzenli olarak, diledikleri miktarda bağış yapıyor ve yapılan bu bağışlar havuz hesabında birikiyor ve toplanan bu fondan eğitim dönemi boyunca KEP kapsamındaki 12 bursiyerimizin hesaplarına aylık burs tutarı yatırılarak, eğitimlerine katkı direkt ASM destekçileri aracılığıyla sağlanmış oluyor. Hastane çalışanları tarafından bu fon hesabına 2015 yılından bugüne kadar toplam 197.469,82 TL bağış yapıldı.

Çok değerli bağışçılarımızın bursiyerlerimizle bir araya geldikleri etkinlikleri KEP bursiyerlerimiz ile birlikte planlıyoruz ve gerçekleşen etkinlikler vasıtasıyla da bağışçılar öğrencilerimizi yakından tanıma fırsatı buluyorlar. 2019 yılında KEP bursiyerleri Anadolu Sağlık Merkezi'nde 9 ayrı etkinlik düzenlediler. Hastanemize tedavi için gelen ihtiyaç sahibi koruma altındaki çocuklarla beraber vakit geçirip aktiviteler gerçekleştirdiler, Dünya Kadınlar Günü'nde kendilerini okutan hastane çalışanı tüm kadınların tek tek karşısına çıkarak, onlar için hazırladıkları ufak sürprizlerle başarılı bir genç okutmanın yanısıra iyi insan yetişmesine de destek verdiklerini kanıtladılar örneğin... Bağışçılarını, Tıp Bayramı'nda da yalnız bırakmayıp yanlarında yer aldılar. Gönüllü yürütülen bu etkinlikler sayesinde bağışçılarımız kimi okuttuklarını biliyor, tanıyor ve gönül rahatlığı ile desteklemeye devam ediyorlar. Kep bursiyerleri okullarındaki akademisyenlerden de destek alarak gönüllü katılımcı sayısını yıl boyu arttırdılar. Dışardan gönüllü katılımların da olduğu etkinliklerin birinde Nepenthe Resim Atölyesi resim başışı yaparak resimlerin hastane içinde sergilenmesine destek oldu ve sözkonusu sergide satışı gerçekleşen tüm resimlerin geliri ile ihtiyaç sahibi başka bir öğrenci okutuldu.

Genç bursiyerlerimizle çabalarından ve başarılı oldukları kadar duyarlı da olmalarından dolayı gurur duyuyoruz.

Nil Çeltek
Pazarlama & Proje Müdürü
Marketing & Project Manager



KEP (Brothers and Sisters Education Project) is a project which was initiated in 2015 with the aim of teaching successful students in need with individual donations collected within Anadolu Health Center – ASM, and has become more and more effective ever since. As Anadolu Foundation, we provide a monthly amount of 450 TL for 9 months, a total of 4,050 TL, training support to our successful scholars in need who are selected through an interview. Anadolu Health Center, with the increasing number of its supporters, regularly donates to our Foundation every month, and these donations are accumulated in the pool account. Throughout the education season, monthly scholarships are deposited from this fund into the accounts of our 12 scholars, within KEP. In other words, ASM supporters directly contribute to their education. Since 2015, a total of TL 197,469.82 has been donated to this fund account by hospital employees.

We plan the events together with our KEP scholars, in which our valuable donators come together with our scholars, thus giving the donators the opportunity to get to know our students better. In 2019, KEP scholars have organized 9 different events in Anadolu Health Center. They spent time and participated in a number of events with the children under protection who came to our hospital seeking treatment. On the International Women's Day, they visited the hospital they receive scholarship from and met all the female personnel individually, proving that one can help a young person be a successful student as well as a good person, with the small surprises they prepared for them. They did not leave their donators alone on the Doctor's Day and gathered together with them. Thanks to these voluntary activities, our donators know whom they help study, get to know them and continue to support them with peace of mind.

KeP scholars have increased the number of volunteer participants throughout the year with the support of academics in their schools. In one of the events which included volunteer participation from outside, Nepenthe Painting Workshop made a donation to support the display of paintings in the hospital, and with the income of all the paintings sold in the exhibition, another student in need was provided education.

We are proud of our young scholars not only for making great efforts but also being sensitive as well as being successful.



FRATERNAL EDUCATION PROJECT



**Dr. İnci Karaarslan
Bağışçı**

KEP Kardeş Eğitim Projesi 2015 yılında Anadolu Sağlık Merkezi çalışanları olarak hayata geçirdiğimiz bir çalışma. Gönüllü bağışçılarımızın düzenli aylık katkıları ve yıl içinde yaptığımız çeşitli faaliyetlerle gelir üretiyor ve bu geliri bizler adına da bir grup üniversiteli gence burs sağlamaları için vakfımıza aktarıyoruz. Bilindiği gibi Anadolu Vakfı üniversiteye gide-

bilmesini kolaylaştırmak için belirli kriterleri karşılayan gençlerle mülakat yaparak burs programına kabul ediyor ve onları eğitim hayatları boyunca destekliyor. Bizler de istedik ki kendi vakfımızın bu çorbasında bizim de bir tuzumuz olsun ve gençlerin bir kısmınının burslarını da biz sağlamış olalım. Aslında eminim birçoğumuz zaten bireysel olarak gücümüz yettiğince çevremize destek oluyor ve belki de benzer şekilde gençlerin eğitimine katkıda bulunuyoruz. Ancak olaya ülkemiz ve dünyamız açısından daha geniş bir perspektiften baktığımızda geleceği bugünün gençleri inşa edecekler ve maalesef onlara harcaabileceğimiz kaynaklar hep sınırlı. O zaman bu sınırlı kaynakları öncelikli olarak aldıkları eğitimlerden azami faydalanarak onu ilerde bir katma değere dönüştürecek, kendi pırlıtısını hepimizin geleceğine taşıyacak gençlere aktarmak lazım. İşte vakfımız ile olan işbirliğinin bize sağladığı en büyük katkı da bu oldu, onlar gerçekten de bizim ulaşamayacağımız pırl pırl başarılı gençleri bulup çıkarmada çok deneyimli ve uzmanlar. Üstelik vakfımızın kurumsal yapısı ve işine adanmışlığı ile oluşturduğu burs programı aslında gençlere sadece maddi destek sunulan basit bir program değil, bir yandan büyük şehirlerde maddi anlamda ayakta kalabilmelerine destek olurken, diğer yandan verdikleri eğitimler, düzenledikleri sosyal faaliyetler, mentorluk programı vb. unsurlarla tüm eğitim hayatları boyunca da ellerini bu gençlerin üzerinden eksik etmiyorlar ki bu da bizim bireysel bağışlarımızda hiçbir şekilde sağlayamayacağımız bir katma değer.

Yıllar içinde bireysel çabalarla kişilerin bağışlarını düzenli sürdürmelerini sağlamanın çok zor bir iş olduğunu gördük, hastanenin yoğun temposunda buna zaman ayırmamız da kolay olmuyor ve maalesef son bir iki yıldır bu konuda kan kaybetmeye başladık, bağış miktarlarımız düştü. O zaman düşündük ki biz çeşitli etkinlikler aracılığı ile hastanemiz çalışanları ile gençlerimizin daha sık biraraya gelmesini sağlayalım, onları görünür kılalım. Bu kazan – kazan bir iş olur, bir yandan bağışçılarımızı hareketlendirirken, diğer yandan gençlerimizin sosyal becerilerini artırır, sosyal sorumluluk duygularını besleriz, hatta bu etkinlikler sayesinde onlara ilerde işlerine yarayacak çeşitli yetkinlikler bile kazandırabiliriz dedik. 2018 yılını Anadolu Vakfı bursiyerleri, mezunlar ve çalışanlarımızı hastanemizde biraraya getiren bir tiyatro etkinliği ile kapadık, birlikte çok keyifli bir oyun izledik.

2019 yılı bu anlamda çok çok faal geçti, vakfımızın sosyal sorumluluk projeleri kapsamında hastanemizde sağlık taraması yapılan çocukların geldiği günler Anadolu KEP projesi kapsamında desteklenen bursiyerlerimiz de gelerek dışarıda muayene için sırasını bekleyen çocuklarla ilgilendiler, resim yaptırarak, oyun oynayarak rahatlamalarını sağladılar.

As Anadolu Medical Center (ASM) employees, we implemented KEP Brothers and Sisters Education Project in 2015. We generate income through the regular monthly contributions of our volunteer donators and various activities we perform during the year, and we transfer this income to our foundation to provide scholarships for a group of university students. As is known, Anadolu Foundation interviews young people who meet certain criteria in order to make it easier for them to go to university, accepts them to the scholarship program and supports them throughout their education. We wanted to have our finger in our foundation's pie and to provide scholarships for some of these young people. In fact, I'm sure many of us support our environment as much as we can, and perhaps contribute to the education of young people in a similar way. When we look at this situation from a wider perspective of our country and the world, today's young people will build the future; however, the resources we can spend on them are unfortunately limited. Then, we need to transfer these limited sources to the young people who will benefit from their education to the maximum and turn it into added value, carrying their own sparkle to our life. This is the biggest contribution of our cooperation with our foundation; they have the required experience and expertise in finding brilliant young people whom we cannot reach. The scholarship program established by our foundation based on their corporate structure and professional commitment is not just a simple project providing financial support. They not only help these young people stand on their feet in big cities but also keep an eye on the young through the training, social activities, mentoring programs, etc. they organize, which is an added value that we can never provide with our individual donations. Over the years, we have understood that it is really challenging to ensure that people make regular donations, with our personal efforts. It is not easy to allocate time for this when you have a busy schedule in the hospital. Unfortunately, we have been losing blood for the last couple of years and our donations have decreased. As such, we decided to organize a wide range of events to bring our hospital employees together with the young people, making them visible. We thought that this would be a win-win situation in which we could encourage our donators, contribute to social skills of these young people and foster their sense of social responsibility. We also believed that these events could even help them acquire various competencies. We finished 2018 with a theater event that brought together Anadolu Foundation scholars, graduates and employees in our hospital, and we watched a very enjoyable play together. We have also been quite active in 2019. Our scholars who are supported by Anadolu KEP project came and took care of the children waiting outside to be screened in our hospital, within the scope of social responsibility projects of our foundation. They painted pictures and played games with the children, ensuring that they were relaxed before the examination.





14 Mart Tıp Bayramı'nda kendi arkadaşlarının balomuzda bir dans gösterisi yapmasını sağlayarak kutladılar bayramımızı. Hemşirelik haftamızda yine kendi sosyal ilişkilerini kullanarak hemşirelerimiz için güzel sürprizler hazırladılar, sayelerinde çok keyifli bir Osman Hamdi Bey sunumu izledik, yine kendi gayretleri ile başı aldıkları çok güzel resimlerle bir sergi açarak hem hemşirelik haftamızı şenlendirdik, hem projemize başı sağladık. Birlikte yaptığımız Kuzguncuk gezisi bizleri birbirimize daha da yakınlaştırırken onlara da yaşadıkları şehir üstüne farklı bakış açıları kazandırdı. Hep birlikte hastanemiz bahçesinde onların ve projemizin adını yaşatacak bir korunun ilk ağaçlarını diktik, 20 tane sedir çamımız oldu üzerinde isimlerimiz yazılı. Yazın bursiyerlerimiz ve çalışanlarımız için harika bir yaz partisi yaptık, hep birlikte yedik, içtik, şarkı söyledik, dans ettik ve bir yandan eğlenirken bir yandan da onların eğitimleri için başı topladık.

2019 da beni çok mutlu eden bir olay da Anadolu Vakfı'nın Mentorluk Programına ASM çalışanlarının mentor olarak katılmak için gösterdiği ilginin nasıl da hızlı arttığını görmektir. Şüphesiz bunda programa dahil olan ilk mentorlarımızın rolü büyük ama Anadolu KEP projesi kapsamında hem birer mentor olarak, hem her fırsatta hekim arkadaşlarımızla konuyu paylaşarak bu ivmenin kazanılmasında bizlerin önemli rolümüz olduğunu düşünmeden edemiyorum.

Ve geçtiğimiz yıla şöyle bir dönüp bakınca saydığım etkinlikler, birliktelikler ile bursiyer gençlerimiz ve bizler, tıpkı mentorluk programımızda olduğu gibi, karşılıklı çok şey öğrenmiş, çok beslenmişiz. 2015 de elimizdeki kaynağı vakfımıza yönlendirip Anadolu KEP işbirliğini başlatmakla ne güzel bir iş yapmışız diyor ve diğer tüm grup şirketlerimiz ile çalışanlarını benzer projeler ile Anadolu Vakfı'na el vermeye çağırıyorum.

On the 14th of March, they celebrated our Doctor's Day by having their friends perform a dance show at our prom. During the nurses week, they used their social relations again to prepare nice surprises for our nurses. Thanks to them, we found a chance to watch a very enjoyable Osman Hamdi Bey presentation. In addition, we opened an exhibition with beautiful pictures in which they received donations with their own efforts, which enabled us to cheer the nurses week and collect donations for our project. Our trip to Kuzguncuk not only strengthened the bonds between us but also gave them a different point of view on the city they live in. Together we planted the first trees of a future copse in the garden of our hospital that will keep their and the our project's names alive. Now, we have 20 deodars with our names on. In the summer, we organized a great summer party for our scholars and employees. We ate, drank, sang songs, and danced, both enjoying ourselves and collecting donations for their education.

In 2019, seeing that ASM employees were more and more eager to participate as mentors in the Mentorship Program of Anadolu Foundation has made me very happy. Undoubtedly, the first mentors involved in this program have played a great role; however, I cannot help thinking that we also have an important role in achieving this momentum both as mentors within the scope of Anadolu KEP project and by sharing this subject with our physician friends at every opportunity.

When I look back at the last year, I see that we have learned a lot from our young scholars and fostered each other in many activities and gatherings, as in our mentorship program. We are glad we started a beautiful cooperation with Anadolu KEP by directing our sources to our foundation in 2015. I invite all the other companies and employees in our group to give a hand to Anadolu Foundation in similar projects.



KEP Bağışçımızın Kaleminden... From Our KEP Philantropy

"Dünya malı, dünyada kalır"

Robert Kennedy, 1968'de bir üniversitede yaptığı konuşmasında çok önemli bir tespitte bulunmuş. Diyor ki "Gayrisafi yurtiçi hasıla çocuklarımızın sağlığını, aldıkları eğitimin kalitesini hesaba katmıyor. Edebiyatımızın ve sanatımızın güzelliğini hesaplamıyor. Siyasal tartışmalarımızın niteliğini dikkate almıyor. Ülkemize sevgimizi ve bağlılığımızı da önemsemiyor. Özetle gayrisafi yurtiçi hasıla hayatı yaşanabilir kılan unsurlar hariç her şeyi ölçüyor!"

Teknolojik gelişmeler yaşamın her alanında getirdiği kolaylıklarla bize çoğunlukla güzel tarafını gösteriyor. Teknolojik devrimlerle uygarlık kendini aşıyor ama değişim her zaman yalnız güzel yanlarıyla gelmiyor. Her değişimin karanlık bir yanı da var. Yaratıcılık beraberinde yıkıma da neden oluyor. Bu arada gelir dağılımındaki adaletsizlik daha da belirginleşiyor. Bu durum herkes için ciddi bir tehdit. Bu noktada, bireylerin fırsat eşitliği yaratmak adına toplumsal sosyal sorumluluk bilincine varması tüm dünya için çok yararlı.

Rahmetli anneannem ihtiyacı olanlara sürekli destek olurdu. Bunu hem insanlık adına hem de kendi iç huzuru için yaptığını söyler, hiçbir şeyin karşılıksız kalmayacağını, mutlaka bir şekilde geri döneceğini hatırlatırdı. Sık sık tekrarladığı "Dünya malı, dünyada kalır" sözü, evimizde O'nunla özdeşleşmişti.

Yıllar geçip, olgunlaştıkça yaşamın anlamı zihnimde net olarak belirtmeye başladı. Anneannemi daha iyi anlar oldum. Her dönemde, ihtiyaç duyanlara karınca kararınca misali yardımlarda bulunmak kendimi hep çok iyi hissettirdi. Önceki yıllarda tanıdığım ihtiyaç sahiplerine direkt ulaşırken, daha sonraları STK'ları tercih eder olmuştum. Bir dönem, bende bağışların amacına uygun kullanılmadığı gibi bir algı oluşmuş ve güven eksikliği yaratmıştı.

2010 yılında ASM'de çalışmaya başladım. Bu sayede hem hastanemizdeki çabalara, hem de Vakfımızın çalışmalarına tanık oldum ve gençlerin bir kısmı ile tanıştım bile. Gelecek adına umutlarım çok arttı. Bana, gönül rahatlığı ile destek olabileceğim, çok doğru bir kulvarda olduğum güvenini sağladı. Pırıl pırıl bu zihinler için, fırsat eşitliği yaratmaya yönelik çabanın minik bir parçası olduğumu düşünüyorum ve bu beni çok mutlu ediyor.

Sahile vurmuş, binlerce deniz yıldızından birini bile suya atmanın, onun için çok şeyi değiştireceğini bilmek bence çok çok önemli...

Dr. A. Nadir Tosyalı

"You can't take it with you when you die"

Robert Kennedy made a very important observation in a speech he made at a university in 1968. He says, "Gross national product does not allow for the health of our children or the quality of their education. It does not include the beauty of our literature and art or the intelligence of our political debates. It does not take account of our patriotism or our loyalty. In short, it measures everything except that which makes life worthwhile!"

Technological developments mostly show us their beautiful side with the conveniences they bring in all areas of life. With technological revolutions, civilization goes beyond itself. However, change does not always bring with it pleasant aspects. Each and every change also has a dark side. Creativity brings with it destruction. In the meantime, inequality in income distribution becomes more apparent. This is a real threat to everyone. At this point, it is very beneficial for individuals to become aware of social responsibility in order to create equal opportunities.

My late grandmother always helped those in need. She used to say that she did this both for humanity and for her own inner peace and that nothing would be left unrequited, it would surely make its way back to you. The proverb "You can't take it with you when you die" that she frequently repeated was identified with her in our home.

As years went by and I grew mature, the meaning of life became clear in my mind. I began to really understand my grandmother. In every period of my life, it always made me feel very good to do as much as I could to help those in need. In the previous years, I had reached out to those in need directly. Then, I started to prefer NGOs. At one time, I had a perception that donations were not used for their purposes and this led to a lack of trust.

I started working at ASM (Anadolu Medical Center) in 2010. In this way, I witnessed both the efforts in our hospital and the work of our Foundation, and I have already met some of the young people. My hopes for the future have increased. It reassured me that I was heading in the right direction, that I could support them with my mind at ease. I think I'm a tiny part of the effort to create equality of opportunity for these gleaming minds, which makes me very happy.

I think it's very important to know that throwing even one of the thousands of starfish that hit the beach will change so much for it...

Dr. A. Nadir Tosyalı



KEP Gönüllüsü Bursiyerlerimiz Etkinliklerini Anlatıyor... KEP Volunteer Scholars Explain Their Activities ...

GÖNÜLLÜLÜĞE İLK ADIM

KEP ile ilgili bursiyerler adına atılan ilk adımdan bahsedeceğim. Anadolu Sağlık Merkezi'nde böyle bir proje olduğunu öğrendiğimde çok heyecanlandım, hemen geri dönüş yaptım ve böylelikle KEP Gönüllüsü olmaya ilk adımı attım. Yaptığımız ilk toplantıda 4 kişi ile bu işe başladık ve sonra 9 KEP Gönüllüsü olduk ve neler yapabileceğimizi düşündük. Anadolu Vakfı'na maddi desteğin yanı sıra sosyal yönden de kendini geliştirmeyi önemseyen öğrencileri bursiyer olarak dahil etmek ve bu bursiyerleri gönüllülerin desteğiyle okutulmasına aracılık etmek hedefiyle yola koyulduk. İlk önce gönüllü başış yapabileceğini düşündüğümüz Anadolu Sağlık Merkezi doktorları ile bir araya gelerek kendimizi ve KEP Gönüllüleri olarak neleri hedeflediğimizi anlatarak başladık. İlk defa böyle bir sunum yapacaktık ve kendi adıma birçok doktorun bulunacağı salonda sunum yapmak oldukça heyecan vericiydi. Sunumlarımızı doktorlar dinledi ve sunum sonunda hepimizi tek tek tebrik edip, bize destek olacaklarını söylediler ve şu süreçteyken de hala başış desteklerini sürdürüyor olmaları gurur verici. İyi bir iş için güzel bir adım atmıştık. Böylece gönüllü olarak çalışmalarımızın temel taşına atmış bulunduk.

Burak Bulut

Marmara Üniversitesi / Maliye



FİDAN DİKİMİ - PLANTING

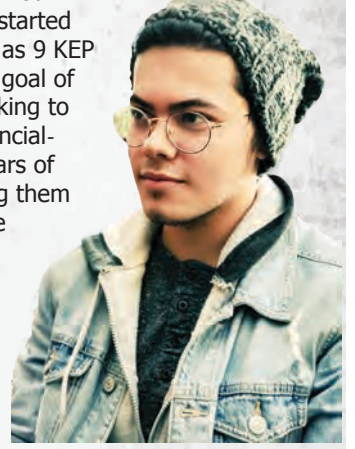
KEP projesi Anadolu Vakfı'nın gönüllülük duygularımızı ortaya çıkartmamıza ve sosyal anlamda yapmak istediğimiz faaliyetlere aracılık ettiği bir proje oldu. Bu proje kapsamında düzenlediğimiz Fidan Dikme etkinliği ile doğaya katkıda bulunduğunu bilmek benim için bu projeyi çok daha heyecanlı kıldı. Gönüllülük başlı başına karşılık beklemeden bir şeyler yapmak ama bunun doğaya ve topluma yönelik olması çok daha güzel. Bu etkinlik ile her birimiz isimlerimizin yazılı olduğu fidanlar diktik. Birbirimizle vakit geçirerek eğlenceli anlar yaşadık. Diğer yandan fidan dikerek doğaya yapmış olduğumuz katkı ise paha biçilemezdi. İsimlerimizin yazılı olduğu ağaçların büyümesini görmek eminim hepimizi çok mutlu edecektir. Kalıcı bir şey bırakmış olmak ve bunun gelişmesini izleyebilecek olmak benim için çok güzel. KEP projesinin gönüllüsü olmak, bu projedeki gönüllü arkadaşlarımla birlikte gerçekleştirdiğimiz birbirinden güzel faaliyetler kendimi daha iyi hissetmeme sebep oluyor. Eminim Vakfımızın gerçekleştireceği gelecekteki faaliyetler de en az bunlar kadar bizi mutlu edecektir. Anadolu Vakfı, bu proje kapsamında her bir faaliyetimizde tam olarak arkamızda ve bu desteği hissetmek de çok güven verici. KEP projesinde yer almış olduğum için çok mutluyum.

Ecrin Doğan

İstanbul Üniversitesi /Hukuk

FIRST STEP TO VOLUNTEERISM

I'm going to talk about the first step taken for the scholars concerning KEP. I felt excited upon learning about such a project at the Anadolu Medical Center, I called them and took the first step towards becoming a KEP Volunteer. There were 4 of us at the first meeting, then our number increased to 9 and we started thinking about what we can do as 9 KEP Volunteers. We set off with the goal of recruiting students who are looking to improving themselves both financially and socially to become scholars of Anadolu Foundation and helping them receive good education with the support of volunteers. First, we met with physicians at the Anadolu Medical Center who we thought could donate and we talked about ourselves and our goals as the KEP Volunteers. It was our first time making such a presentation and, personally, it was exciting to present in a hall filled with numerous physicians. They listened to our presentations and they congratulated us one by one at the end and said they were going to support us; it fills me with pride to know that they are still donating to this day. It was the first step towards a good cause. It was also the foundation stone of our volunteering efforts.

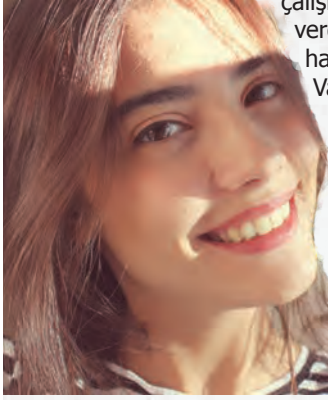


Thanks to the KEP project, Anadolu Foundation has helped us bring out the volunteering feelings inside us and realize the social activities we wanted to carry out. The Sapling Planting event we organized within the scope of this project made me excited to know that I was contributing to the well-being of the environment. Volunteerism is the act of doing something in return for nothing, but doing it for nature and society makes it even nicer. At this event, we all planted saplings bearing our names. We have spent time together and had so much fun. Our contribution to nature by planting saplings was priceless. I'm certain that seeing the trees with our names grow will make us truly happy. For me, it's quite nice to leave something permanent behind and to be able to watch it grow. Being a volunteer of the KEP project and the activities - each one nicer than the other- we carry out with fellow volunteers makes me feel good. I'm sure the future activities to be planned by our Foundation will make us just as happy. Anadolu Foundation backs us in full in every activity of the project and it's quite reassuring to feel their support. I'm so glad to be a part of the KEP project.



DÜNYA KADINLAR GÜNÜ

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kadınların sosyal, politik, eşitlik, özgürlük, ekonomik sorunlarının giderilmesi ve eşit

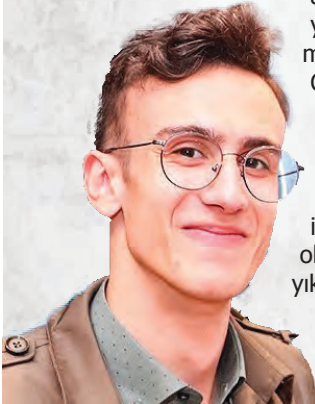


çalışma koşullarının sağlanması için verdikleri mücadelenin simgesi haline gelmiştir. Bizler Anadolu Vakfı'nın genç kadın bursiyerleri ve genç erkek bursiyerleri olarak ülkemizin gelişmesi, toplumsal yozlaşmanın engellenmesi, daha güçlü toplum ve aydınlık gelecek için kadınların üretime ve yönetime katılımıyla gerçekleşebileceğine inanıyoruz. Bu konuda Anadolu Grubu'nun ve Anadolu Vakfı'nın bir parçası olan Anadolu Sağlık

Merkezi ve kliniklerinde çalışan başarılı ve azimli, bize iyi bir rol model olan çalışan kadınlarımıza bizi geleceğe karşı güçlendirip, cesaretlendirdikleri için KEP gönüllüsü bursiyerler olarak 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü gibi anlamlı bir günde Teşekkür Belgesi vermek ve bu konuda farkındalık oluşturmak istedik. Teşekkür belgelerini verirken gördük ki bizler onların aştığı yolları, başardıkları işlerden kendimize bir kılavuz oluşturdukça onlar da bizler için daha tutku ve şevkle çalışıyorlar. Gönüllü olduğum sürede normal hayatta belki çok zor elde edebileceğim tecrübe, deneyimleri ve manevi olarak doyumluluğu gönüllü olduğum işlerde çok daha kolay elde edebiliyorum ve bu etkinlikte özellikle kendimi daha özgüvenli sosya-kültürel yaşamımda, eğitim de, ilerideki mesleğim için ve birçok şey için hayata daha iyi hazırlayıp, daha kararlı adımlar atmamı ve kendimi geliştirmemi sağladı. Anadolu Vakfı'nın bursiyerleri olarak bize gönüllü olma bilincini yerleştirip, bu konuda etkinlikler yapmamız için destek verdiği ve gönüllülük yaparken kişisel gelişimize katkı sağlayıp, yeni ufuklar açmamıza sağladığınız için teşekkür ederiz.

YAZA MERHABA

Ben sizlere "Yaza Merhaba" etkinliğimizden bahsetmek istiyorum. İşin biraz eğlenceli kısmına giren bu güzel etkinlikte gerçekten hem eğlenip hem de bağış toplayarak iki güzel işi aynı anda yapmanın mutluluğunu yaşadık. Bu güzel etkinlikte bulunmak gerçekten beni gururlandırdı. Çünkü orada gerçekten bir şeyler yaptığımızı ve ne kadar güzel etkiler yarattığımızı fark ettim. Biraz yararlı bir yapıdan sıyrılıp insanlara beklentisiz yardım etmek insana çok şey katıyor. Yardımsever olmayı öğreniyorsunuz. Toplumda yıkıcı değil, yapıcı bir rol üstlenmeye gayret gösteriyorsunuz. "Bize yalnızca biz yardım edebiliriz." Bu etkinlikler bende böyle bir yargı uyandırıyor. Çünkü toplum inkâr edilemez bir olgudur. Ne olursa olsun beraber yaşayacağız. Bu yüzden birbirimize yardımcı olmalıyız. Gönüllü olmak bana ciddi derecede bir özgüven sağladı. Orada yeni insanlarla tanıştım. Onlarla konuşmak iletişime geçmek, projeyi onlara aktarmak güzel bir histi. Sosyal etkileşimimi çok güçlendirdi. Hemen hemen herkesle iletişime geçmeye çalıştım. Bu proje bana çok farklı değerler kattı. Vakfımıza ve KEP üyesi hocalarıma ve arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunarım.



Ben sizlere "Yaza Merhaba" etkinliğimizden bahsetmek istiyorum. İşin biraz eğlenceli kısmına giren bu güzel etkinlikte gerçekten hem eğlenip hem de bağış toplayarak iki güzel işi aynı anda yapmanın mutluluğunu yaşadık. Bu güzel etkinlikte bulunmak gerçekten beni gururlandırdı. Çünkü orada gerçekten bir şeyler yaptığımızı ve ne kadar güzel etkiler yarattığımızı fark ettim. Biraz yararlı bir yapıdan sıyrılıp insanlara beklentisiz yardım etmek insana çok şey katıyor. Yardımsever olmayı öğreniyorsunuz. Toplumda yıkıcı değil, yapıcı bir rol üstlenmeye gayret gösteriyorsunuz. "Bize yalnızca biz yardım edebiliriz." Bu etkinlikler bende böyle bir yargı uyandırıyor. Çünkü toplum inkâr edilemez bir olgudur. Ne olursa olsun beraber yaşayacağız. Bu yüzden birbirimize yardımcı olmalıyız. Gönüllü olmak bana ciddi derecede bir özgüven sağladı. Orada yeni insanlarla tanıştım. Onlarla konuşmak iletişime geçmek, projeyi onlara aktarmak güzel bir histi. Sosyal etkileşimimi çok güçlendirdi. Hemen hemen herkesle iletişime geçmeye çalıştım. Bu proje bana çok farklı değerler kattı. Vakfımıza ve KEP üyesi hocalarıma ve arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunarım.

Ben sizlere "Yaza Merhaba" etkinliğimizden bahsetmek istiyorum. İşin biraz eğlenceli kısmına giren bu güzel etkinlikte gerçekten hem eğlenip hem de bağış toplayarak iki güzel işi aynı anda yapmanın mutluluğunu yaşadık. Bu güzel etkinlikte bulunmak gerçekten beni gururlandırdı. Çünkü orada gerçekten bir şeyler yaptığımızı ve ne kadar güzel etkiler yarattığımızı fark ettim. Biraz yararlı bir yapıdan sıyrılıp insanlara beklentisiz yardım etmek insana çok şey katıyor. Yardımsever olmayı öğreniyorsunuz. Toplumda yıkıcı değil, yapıcı bir rol üstlenmeye gayret gösteriyorsunuz. "Bize yalnızca biz yardım edebiliriz." Bu etkinlikler bende böyle bir yargı uyandırıyor. Çünkü toplum inkâr edilemez bir olgudur. Ne olursa olsun beraber yaşayacağız. Bu yüzden birbirimize yardımcı olmalıyız. Gönüllü olmak bana ciddi derecede bir özgüven sağladı. Orada yeni insanlarla tanıştım. Onlarla konuşmak iletişime geçmek, projeyi onlara aktarmak güzel bir histi. Sosyal etkileşimimi çok güçlendirdi. Hemen hemen herkesle iletişime geçmeye çalıştım. Bu proje bana çok farklı değerler kattı. Vakfımıza ve KEP üyesi hocalarıma ve arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunarım.

INTERNATIONAL WOMEN'S DAY

March 8 International Women's Day has become a symbol of the battle women have fought to eliminate social, political, equality, liberty, and economic problems and to achieve equal working conditions.

We, the young male and female scholars of Anadolu Foundation, believe that only through the participation of women in production and management can our country develop, social corruption be prevented, and a stronger society and brighter future be achieved. As the scholars volunteering for KEP, we wanted to hand out Certificates of Appreciation to and raise awareness on the successful, ambitious and hard-working women, who served as good role models for us, that work at Anadolu Medical Center and its clinic, which are parts of the Anadolu Grup and Anadolu Foundation, on a day as meaningful as March 8 International Women's Day.

While giving them their certificates of appreciation, we have realized that their passion and enthusiasm for us increases as we use their past experiences and achievements as guidelines for our own development. Thanks to volunteering, I was able to obtain the experience and sense of spiritual fulfillment, which would have been quite difficult in my ordinary life, rather easily. This event enabled me to become confident in my socio-cultural life, education and future profession, helped me prepare and take sound steps for my life and improve myself.

We, the scholars of Anadolu Foundation, would like to thank you for instilling in us the awareness of volunteering, supporting us in organizing events for this purpose, contributing to our personal development while volunteering and broadening our horizons.

Anadolu Foundation Scholar
KEP Volunteer

Z. Cansu Akçakaya

HELLO TO SUMMER

I would like to talk about our "Welcoming Summer" event. We were quite happy to both have fun and collect donations at this nice event, which was a nicer part of the whole effort. I felt proud of participating in this event. Because I realized we were actually making a difference and having such a good impact. Shedding your pragmatic side and helping people without any expectations helps you grow as a human being. You learn how to become a philanthropist. You strive to assume a constructive role in society, not a destructive one. "Only we can help one another." This is what such events make me think about. Society is an inevitable phenomenon. We are going to live together no matter what. That's why we need to help one another. Volunteering boosted my self-confidence. I met new people. Talking to them and telling them about the project was quite nice. It significantly improved my social interaction skills. I tried to communicate with as many people as I could. This project helped me gain various values. I would like to thank our foundation, our KEP-member academicians and my fellow volunteers.

Ümit Can Yılmaz

Marmara University

Radio, Television and Cinema Department



HEMŞİRELER HAFTASI

13.05.19 tarihinde gerçekleştirdiğimiz Hemşireler Haftası resim sergisinde KEP Gönüllüsü olarak yer aldım. Biz bu sergiden elde edilecek gelir ile bursiyer öğrenci sayısını bir kişi bile olsa arttırmayı amaçladık. Özellikle öğrenci için ne anlam ifade ettiğini hissederek emek verdim. Bu yüzden bende hem heyecan hem de büyük bir istek uyandıran bir etkinlikti. Büyük bir sorumluluk bilinciyle çalıştım. Yardım etme isteği, yararlı olma düşüncesi ve bir insanın hayatına dokunabilmek imkânına sahip olma şansından dolayı motive oldum. Elimden geldiğince sergiyi en güzel haliyle sunmak istedim. İnsanlar, ben, siz hep kendimiz için çabalyoruz. Hayatımıza hep daha fazlasını ve iyisini katmaya uğraşyoruz. Yani bana göre, farkında olmadan sıradan ve amaçsız bir hayat yaşıyoruz. Belki de bunu değiştirmek için farkındalık kazanmamız gerekiyor. Toplum için karşılık beklemeden yapılan çalışmalarla hem farkındalık kazanılır hem de insan... Bu etkinlik yalnızca emek karşılığında bile kelebek etkisi yaratabileceğimizi gösteriyor. İşin ucundan ben de tutayım diyerek başlanan gönüllü faaliyetler düşüncede kalmayıp gerçeğe dönüşüyor. Bu yüzden toplum için karşılıksız çalışmak çok önemli bir konu. Tamamıyla gönülden gelen bir istek. Bu isteği toplumu oluşturan birinin insan olduğunu düşünerek canlı tutmaya çalışmalıyız. Gönüllü olmak bunu daha sık yapmam gerektiğini hatırlattı ve vakfımızın sunduğu imkânlarla bunu çok rahat bir şekilde destek görerek yapabileceğimi gösterdi. Yarar odaklı bir bilinçle vakfımızın bize bu farkındalığı kazandırmaya çalıştığına birebir şahit oldum. Yaşadığımı hissettirecek girişimlerde bulunmanın, topluma faydalı bir birey var olmanın önemini Anadolu Vakfı'nda yaşayarak anlıyorum. Bundan dolayı Anadolu Vakfı'nın bursiyeri olmak beni şanslı hissettiriyor. Anadolu Vakfı'na sonsuz teşekkürler...

Ceren Özden

İstanbul Üniversitesi / Gerontoloji Bölümü

NURSES WEEK

I participated as a KEP Volunteer in the Nurses' Week art exhibition held on 13.05.2019. We aimed at increasing the number of scholar students, even if by one, with the revenue generated from the exhibition. While I was working there, I felt what it meant for the student. That's why it was an event that sparked great excitement and enthusiasm in me.

I worked with a sense of responsibility. The desire to help others, the idea of being useful and the opportunity to make a difference in someone's life motivated me. I tried to present the exhibition to the best of my abilities.

You, I, and all the people are working for their own sake. We all try to add more and better things to our lives. I believe that we are living ordinary and aimless lives without even realizing.

Maybe we need to gain awareness to change that. Working for the good of society without expecting anything will increase your awareness and help you win people's hearts... This event is proof that we can create a butterfly effect through mere effort. When you start by helping a little, the volunteering work

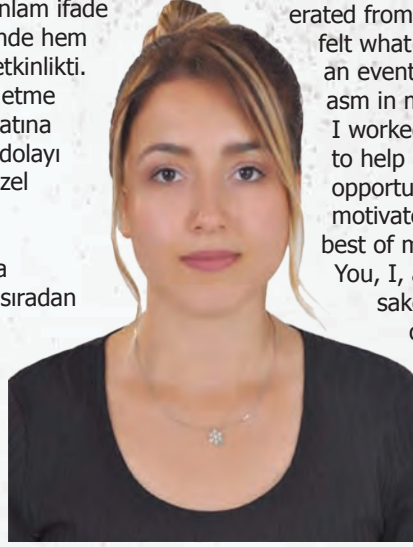
stops being an idea and becomes real. That's why gratuitously helping society is so important. It's a desire that comes solely from the heart. We need to keep it alive by thinking that it's humans that make up the society.

Volunteering helped me realize that I should do so more often and the opportunities provided by our foundation showed me that I can get help and do it easily. I personally witnessed that our foundation endeavored to instill this awareness in us with a benefit-oriented mindset. I grasped the importance of engaging in activities that make me feel alive and being a socially beneficial person by being a part of the Anadolu Foundation family. For this reason, I feel lucky to be a scholar of Anadolu Foundation.

With endless thanks to Anadolu Foundation...

Ceren Özden

İstanbul University / Gerontology Department



İSTANBUL GEZİSİ

Anadolu Vakfının bursiyeri ve hem de KEP gönüllüsü olarak, Vakfımızla Kuzguncuk gezisi organize ettik. Geziye KEP ailesinin bursiyerleri ve Anadolu Sağlık Merkezi'nden gelen hem KEP'in bağışçıları hem de vakfımızın mentorları olan kişilerle beraber katıldık. Oldukça güzel kazanımları olan, keyifli, kültür ve bilgiyle donatılmış bir gezi oldu.

Öncelikle Kuzguncuk'un güzel yalılarının olduğu kısımdan, tarihi kişiliklerin olduğu hikayeleri dinleyerek Kuzguncuk'un içine doğru ilerledikten sonra ara sokaklarında rengarenk kapıları ve binaları olan mahallede fotoğraf çekilerek devam ettik ve Kuzguncuk'un merkezinde bir yemek molası verdik. Hep beraber güzel sohbetler eşliğinde arkadaşlarımızla yemek yedik. Daha sonra gezimiz kaldığımız yerden devam ettik. Beraber yokuşlar çıktık...

Gezi boyunca mentorlarımızla iç içe, onların bilgi ve genel kültürlerinden yararlanarak vaktimizi dolu dolu geçirdik. Vakfımızın bu tip programları olmasa, hiçbir zaman tanışma fırsatı bulamayacağımız o insanlarla konuşma fırsatı bulduk ve bu bizim için her anlamda önemli. Şimdi bile fark ederken mentorluk yapan bu deneyimli kişilerin faydasını, yıllar sonra daha somut göreceğimizi düşünüyorum. Sanki bütün gün devam edebileceğimiz gibi hissettiğimiz gezimizin sonunda ise hepimizin yüzlerinde yorgun ama mutlu bir gülümseme vardı.

O gün orada olan herkes için unutulmaz keyifli dakikalar yaşandı. Gün bittiğinde hepimiz Vakfımıza bizi bir araya getirmeyi hiç ihmal etmediği için içimizde büyük bir şükran duyarak evlerimize yürüdük.

Cansu Koral
Galatasaray Üniversitesi / İletişim

İSTANBUL TRIP

We organized a trip to Kuzguncuk as both the scholars of Anadolu Foundation and volunteers at KEP. We participated in the trip together with the scholars of KEP Family, donors of KEP and mentors of our foundation from Anadolu Health Center. It was a pleasant trip with great learning outcomes, where we were equipped with culture and knowledge.

First, we moved toward inner Kuzguncuk while passing by the beautiful waterfront residences and listening to the stories about historical figures. Then, we took pictures in the neighborhood with its colorful doors and buildings, and finally, we took a lunch break at the center of Kuzguncuk. Together, we had lunch accompanied by great conversations. Then we moved on. We went up the hills together...

During the trip, we made the most of our time with mentors, benefiting from their wisdom and world knowledge all along.

Thanks to such programs of our foundation, we had the chance to talk with people that we would never have had the opportunity to meet otherwise, which is important for us in every sense. Even though I can already feel the benefit of having such experienced people as our mentors, I believe that we will have a more concrete realization of how useful this is in the coming years. By the end of our trip, which we felt as if it would have continued all day, we all had tired but happy smiles on our faces.

That was an unforgettable moment for everyone who was there that day. At the end of the day, we all felt grateful to our Foundation for never forgetting to bring us together.

Cansu Koral
Galatasaray University / Communication



BUKA - Bulmaca Karelerinden Umuda Projesi

Dünden Bugüne BuKa



Anadolu Vakfı bursiyeri üniversite öğrencileri olarak, 2018 yılı Eylül ayı içerisinde görüşmelerine başladığımız, aynı yılın Kasım ayında ilk etkinliğimizi gerçekleştirdiğimiz BuKa projesiyle amacımız yaşlı bireyleri psikososyal olarak desteklemek ve demansı geciktirmektir.

Gönüllülük lokomotifinde ilerlediğimiz projede, Kasım ayından bugüne dek geçen sürede düzenli olarak her ay 2'şer ziyaret yaptık. 5 kişilik ekibimiz haricinde de oldukça fazla destek gördük: Anadolu Grubu çalışanları, fakülte hocalarımız, bizi gören, duyan kim varsa bizleri hiç yalnız bırakmadı. Hep beraber gerçekleştirdiğimiz kalabalık etkinliklerimiz hiç şüphesiz en keyifli olanlardı.

Bugüne kadar geçen 7 aylık sürede gerçekleştirdiğimiz 11 etkinliğimizde, ekip üyeleri olarak toplamda 72 saat gönüllülük yaptık, 25'ten fazla misafir, 2 halkoyunu ekibi, 1 öğrenci kulübü ağırladık. Birlikte sosyal etkinlikler, müzikli, danslı günler, film saatleri yaptık; önemli günlerde günü anlatan sunumlar düzenledik.

Aynı zamanda MOCA (Montreal Cognitive Assesment) Testi başta olmak üzere, çeşitli kognitif testler, bulmacalar ve matematik oyunları ile Alzheimer'a yönelik faaliyetler de gerçekleştirdik. Yaşlılarımız için her ay düzenlediğimiz 2 ziyaret, bir nevi okul oldu. Onlar da bu motivasyonla etkinliklerimize eksiksiz katılmaya, sorularımızı cevaplamaya özen gösteriyorlar. Öte yandan, projemizin özel amaçlarından birisi de huzurevinin ve orada yaşayan yardıma muhtaç yaşlıların yaralarına merhem olmaktı. Bu amaca hizmet etmek için huzurevimizin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik girişimlerimiz oldu. Bunun yanında ağırladığımız misafirler sayesinde ihtiyacı olan iki yaşlımız da ameliyat imkânı buldu.

Anadolu Vakfı bursiyerleri olarak, biliyoruz ve inanıyoruz ki, "Yeterince isteyen her şeyi yapabilir." ve "Maraton koşuları bile tek bir adım ile başlar." BuKa özelinde, bu yazıyı okuyan herkesi toplumsal fayda uğruna projeler geliştirmeye veya var olan projelere destek olmaya davet ediyoruz.

Yakup Gözderesi

BuKa From Past to Today

As scholarship students of the Anadolu Foundation, we aimed to support elderly individuals psycho-socially and to delay dementia with the BuKa project, about which we held talks in September 2018, and whose first activity was carried out in November of the same year.

Within the scope of this project based on voluntariness, we made 2 visits each month from November to today regularly. Apart from our 5-person team, we received a lot of support: Anadolu Group employees, our university teachers, and whoever heard about us never left us alone. The crowded activities with a high level of participation were undoubtedly the most enjoyable ones.

Through 11 events we have held in the past 7 months, we have volunteered 72 hours in total as team members and have hosted more than 25 guests, 2 folk dance groups and a student club. Together we organized social activities, music & dance days, movie hours, and prepared informative presentations on the important days.

We also performed various activities for Alzheimer's, such as cognitive tests, particularly the MOCA (Montreal Cognitive Assessment) Test, puzzles and math games. We organized 2 visits for the elderly every month and it was some kind of school for them. They also take care to participate fully in our activities and answer our questions with this motivation.

On the other hand, one of the special purposes of our project was to support the nursing home and the needy elderly living there. We took steps to meet the needs of the nursing home in order to serve this purpose. Furthermore, two elderly people who needed surgery had the opportunity thanks to the guests we hosted.

As scholars of the Anadolu Foundation, we believe that "With will, one can do anything" and "Even a marathon begins with a single step." In the case of BuKa, we invite everyone who reads this article to develop projects for the sake of social benefit or to support existing ones.

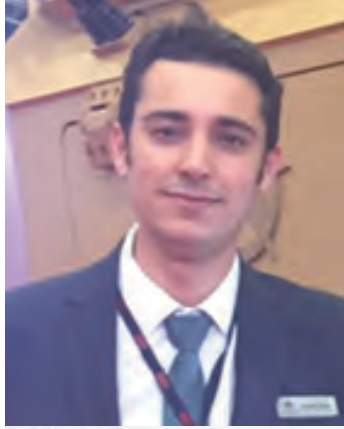
Yakup Gözderesi



BUKA - From Puzzle Pieces To Hope Project

Gönüllülük Üzerine, Röportaj

Vakfın gönüllüsü olarak bir sosyal sorumluluk projesinde yer almak nasıl bir etki uyandırdı? Size sağladığı katkılar oldu mu?



Günümüzde hızla ilerleyen demografik, ekolojik, sosyokültürel ve teknolojik değişimlerin yaratmış olduğu toplumsal sorunlara karşı her zamankinden daha fazla dayanışma içerisinde hareket etmemiz gerekirken ne yazık ki bireysel değerlerin ön plana çıktığı bir toplumsal yapıya doğru evriliyoruz. Kurumların, örgütlerin ve şirketlerin sosyal sorumluluk projelerini besleyecek insan kaynağını bulmakta zorlandığını göz

önünde bulundurursak toplumu oluşturan bireyler olarak bizlerin toplum için çok az çaba harcadığımız gerçeği bir insanlık problemi olarak önümüzde durmaktadır. Günümüzde giderek artan şehirleşmeyle birlikte hepimiz iş ve sosyal yaşam rutini-miz içerisinde günlük meselelerimiz arasında kayboluyoruz. Bu alanda yapılan araştırmaları incelediğimizde Sabahattin Ali'nin "İnsan başkalarına yardım ettiği, başkalarını sevdiği kadar yükselir" sözünde belirttiği gibi toplumsal eksiklikleri giderecek yapıcı eylemleri hayata geçirebilen bireylerin kendi kişisel hayatlarına da bunu yansıtıklarını, toplum için artı değer üretme duygusunun psikososyal gelişimlerine katkı sağladıklarını ve dünyaya farklı bir şekilde bakabildiklerini görmekteyiz. Bende tüm bu duygularla bir yerden başlamak gerektiğini düşünerek, bu alanda çok önemli katkı ve çalışmaları bulunan Anadolu Vakfı ekibine kendileriyle birlikte çalışma talebimi ilettim. Kendileri de beni içten bir şekilde karşılayarak Bulmaca Karelerinden Umuda projesini yürüten bursiyer arkadaşlarımızla bir araya gelmemi sağladılar. Çocukluk ve gençlik dönemlerimde çeşitli sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlamış, bu çalışmaların kişisel gelişimime çok değerli katkıları olduğunu deneyimlemiştim. Alzheimer farkındalığı özelinde, yaşlı bireylere psikososyal açıdan destek sağlamayı amaçlayan BUKA projesinde onlarla birlikte hafıza egzersizleri yapmak, toplumun çok değerli bir parçası olduklarını onlara hissettirecek çeşitli etkinliklerde yanlarında olabilmek benim için unutulamayacak bir deneyimdi. Günlük yaşamımızda nasıl ki sosyal yaşamımızdan besleniyorsak bir süre sonra anlıyorsunuz ki onlara bir şeyler vermeye çalışırken aslında çok daha fazlasını siz onlardan alıyorsunuz. BUKA projesinde yaşlı bireylerle yapmış olduğumuz samimi sohbetlerde farkettim ki aslında her yaşlı birey koca bir ömrü anlatan gerçek bir roman. Örneğin 2. Dünya savaşı sırasında Rus ordusunda Alman nazilerine karşı koymuş olan Arnavut göçmeni Ali amcadan dinlemiş olduğum hikayeler bende tarihi bir romanın sayfalarında o romanın yazarıyla gerçek bir yolculuğa çıkmış hissi yaratmıştı. 1950 yıllındaki şarkı yarışmasında 2.lik sahibi Ayten teyzenin ben gitarla "papatya gibisin beyaz ve ince" şarkısını çalarken şarkıya tango yaparak büyük bir keyifle eşlik etmesi hayatta küçük şeylerden büyük mutluluklar elde edebileceğimiz konusunda da adeta bir ders niteliğindedeydi. Etkinlikler sonrası ofiste masama döndüğümde hissettiğim iç huzuru ve bir Anadolu Grubu çalışanı olma gururunu ise ifade etmek gerçekten zor. Bence sosyal sorumlulukta kilit nokta kesinlikle karşılık beklemeden insanlık ve toplum yararına elinizden geldiğince ve zaman bulabildiğinizce katkı vermeye çalışmak. Süreç boyunca zaten göreceksiniz ki harcadığınız emek ve zamanın çok daha fazlasını çeşitli şekillerde geri almışsınız.

On Volunteering, Interview

What was the impact of taking part in a social responsibility project as a volunteer of the foundation? Did you benefit from any contributions?

While we need to act more solidly against social problems created by the rapid demographic, ecological, socio-cultural and technological changes, we are unfortunately evolving towards a social structure where individual values come to the fore. Considering that institutions, organizations, and companies have difficulty in finding human resources for social responsibility projects, the fact that we, as individuals who make up the society, make little effort for the society stands as a humanitarian problem.

With increasing urbanization, we all get lost in our daily affairs within our work and social life routine. When we examine the researches in this field, we understand that individuals who are able to take constructive actions to overcome social problems reflect this in their personal lives as well, that the sense of making positive contribution to the society contribute to their psychosocial development, and that they can look at the world differently, as Sabahattin Ali stated "One rises as much as he loves others."

I thought that I had to start at some point and conveyed my request to work with them to Anadolu Foundation, which has made significant contributions to this field. They welcomed me sincerely and reunited me with scholars who have been carrying out the From Puzzle Pieces To Hope (BUKA) project.

I had participated in various social responsibility projects during my childhood and youth, and I had experienced that these activities had valued contributions to my personal development. In the BUKA project, which aims to provide psychosocial support to elderly individuals within the context of Alzheimer's awareness, it was an unforgettable experience for me to perform memory exercises with them and to participate in various activities that make them feel valuable for society. Just as we are fed from our social life, I understood after a while that when I tried to give them something, I actually received much more from them.

I realized through intimate conversations we had with the elderly individuals in the BUKA project that each elderly person was actually like an enormous novel based on true events. For example, I felt as if I was wandering through the pages of a historical novel with the author and was witnessing true events while listening to the stories of Uncle Ali, an Albanian immigrant who had fought against the Nazis in the Russian army during World War II. It was like a lesson about how one can achieve great happiness from small things in life when Aunt Ayten, winner of the second prize in a song contest in 1950, accompanied me by dancing the tango with great joy while I was playing the song "papatya gibisin beyaz ve ince" on guitar. It is really hard to express the inner peace I felt when I returned to my desk in the office after the events and the honor of being an Anadolu Group employee.

I think the key point about social responsibility is to try to contribute to the benefit of humanity and society as much as you can and as long as you can with no thought of personal gain. After all, you will realize that you have taken back much more of the time and effort you have spent in various ways throughout the process.

Vakfın faaliyetlerini nasıl değerlendiriyorsunuz?

İçinde bulunduğumuz toplumsal sorunlara yönelik farkındalığın yaratılması ve çözümler sunulabilmesi amacıyla özellikle sağlık ve eğitim alanlarında yoğunlaşan Anadolu Vakfı faaliyetlerinin, günümüzdeki birçok toplumsal soruna kurumsal bir bakış açısıyla etkin ve sistematik çözümler sağlanabilmesi açısından oldukça değerli olduğu görüyorum. Anadolu Vakfı'nın bu alanda sahip olduğu 40 yıllık birikimi ve birçok insanın hayatına dokunan çalışmalarını göz önünde bulundurduğumuzda ülkemizde uzun vadeli sürdürülebilir sosyal sorumluluk projelerinin yaratılmasındaki katkısının da çok önemli olduğu düşünüyorum.

Bu alanda yapılan projeleri incelediğinizde sosyal sorumluluk projelerinde karşılaşılan en büyük sorunların bu çalışmaların sürdürülebilir başarıyı sağlayacak olan yaratıcılıktan ve bilinçli örgütlenmeden yoksun olmasından kaynaklandığını görüyoruz. Çünkü günümüzde hızla artan ekolojik, demografik ve sosyokültürel dönüşüm geçmişten farklı şekilde farklı disiplinleri bünyesinde barındıran problemleri de karşımıza çıkarmaktadır. Anadolu Vakfı'nın alanında uzman kişileri süreçlerine entegre ederek oluşturmuş olduğu yenilikçi bakış açısının bu sorunlara yönelik gerçekçi ve sürdürülebilir çözümler sağlanabilmesi noktasında oldukça başarılı olduğunu düşünüyorum. Aynı zamanda kendi deneyimimden yola çıkarak ifade etmek isterim ki, gönüllülük projelerine katkı sağlamak isteyen çalışanlarının ve bursiyerlerine, sosyal sorumluluk girişimlerinin fikir safhasından itibaren de her türlü desteği sağlaması ve içlerindeki potansiyeli açığa çıkartmalarına da aracılık ediyor olmasının ülkemizde az bulunan kurumsal kimlik özelliklerinden biri olduğunu düşünüyorum.

Elbette ülkemizde ve vakfımızda sosyal sorumluluk kapsamında geliştirilmesi ve yenilenmesi gereken birçok yön var. Ancak Anadolu Vakfı'nın bu gelişim sürecinde Türkiye de öncü rol oynayan kurumlardan biri olması hepimiz için çok önemli bir değer diye düşünüyorum.

What do you think about the activities of the Foundation?

I think that these activities, which focuses particularly on health and education with the intent of raising awareness and providing solutions to the social problems, have significant value in terms of providing effective and systematic solutions to today's social problems from an institutional perspective. Considering the Anadolu Foundation's 40 years of experience in this field and its practices that touch the lives of many people, I think it has a great contribution to the creation of long-term sustainable social responsibility projects in our country. When we examine the projects in this field, we can see that the biggest problems encountered in them stem from the lack of creativity and conscious organization that will ensure sustainable success. Because today's rapid ecological, demographic and socio-cultural transformation brings problems from different disciplines, unlike in the past. I think the winnovative approach that Anadolu Foundation has created by integrating specialists in their field into the processes is very successful in providing realistic and sustainable solutions to these problems. At the same time, I would like to express from my own experience that supporting its employees and scholars from the idea stage of social responsibility projects and bringing out the best in them are corporate identity features that are rare in our country.

Surely, there are many aspects that need to be improved upon and renewed within the scope of social responsibility in our country and foundation. However, I think it is very important for all of us that the Anadolu Foundation is one of the leading institutions in Turkey in this development process.



Genç bursiyerlerin bu tip çalışmalar içinde olması hakkındaki düşünceleriniz neler?

Sosyal sorumluluk bilincine sahip genç arkadaşlarımızın, organize bir şekilde bir araya gelerek toplumsal faydaya yönelik eylemlerde bulunmasının günümüzde nadir bulunan bir özellik olduğunu ve mutlaka desteklenmesi gerektiğini düşünüyorum. Çünkü günümüzde tehlikeli boyutlara ulaşan ekran ve sosyal medya bağımlılığı ile birlikte artan bireyselleşmeyle birlikte, sosyal ve fiziksel çevreye karşı duyarsızlaşmanın bilhassa genç arkadaşlarımız üzerinde etkili olduğunu görüyoruz.

Anadolu Vakfı bünyesinde sosyal sorumluluk faaliyetlerinde bulunan bursiyer arkadaşlarımızın da geleceğe dair umutlarımızı yeşertmeleri açısından da çok değerli olduklarını düşünüyorum. Onlarla bir arada iken yoğun ders programlarının arasında bu faaliyetlere zaman ayırmalarını, deneyim ve sevgilerini insanların yararına kullanmaya çalıştıklarını görmem beni oldukça etkileyen bir etken olduğunu belirtmek isterim.

Toplumsal sorunlarımıza çözüm sağlayabilme amacıyla yapmış oldukları bu çalışmalar onların kişisel gelişimlerine ise tartışmasız çok büyük katkılar sağlayacaktır. Bir soruna karşı bilinçli bir şekilde örgütlenebilme, yaratıcılık, iletişim, empati ve farkındalık gibi çok önemli nitelikleri bünyelerine kazandıracaklardır.

Projeler boyunca hangi konularda iyi olup hangi yönlerini geliştirmeleri gerektiğinin bilincine varacaklar ve almış oldukları bu önemli sorumluluklar onların gelecek yaşamlarına hazırlanmasında şüphesiz çok önemli köşe taşlarından olacaktır. Onlarla birlikte geçirmiş olduğum süre boyunca gözlemlerim de aslında bu niteliklerin birçoğuna da daha şimdiden kazanmış olduklarıdır. Bu da Anadolu Vakfı faaliyetlerinin çeşitli boyutlarda insan yaşamlarına dokunan ne kadar önemli bir kurum olduğunun da en büyük kanıtıdır diye düşünüyorum. Ben bu genç arkadaşlarımıza sadece kurumların değil toplumun da sahip çıkmasının ve desteklemesinin yollarının aranması gerektiğini, yurt dışındaki üniversitelere kabul edilirken dahi aranan bu tarz niteliklerin ülkemizdeki eğitimine de bir artı değer olarak yansıtılmasının sosyal sorumluluk projelerinde rol oynamak isteyen arkadaşlarımızı motive edecek olan bir etken olacağını değerlendiriyorum.



What do you think about the participation of young scholars in such activities?

I think that it is a rare trait nowadays for our socially responsible young fellows to come together in an organized manner and take actions for the benefit of society, and this must be supported. Because we see that the desensitization towards the social and physical environment is especially prevalent among young people with today's increasing individualization and the dangerous social media and screen addiction.

I think that our scholars who are carrying out social responsibility activities within Anadolu Foundation are also very valuable in terms of building our hopes for the future. I would like to say that I was very impressed by the fact that they allocated time for these activities despite their intensive courses and made use of their experience and love for the benefit of the people.

Their efforts to provide solutions for our social problems will undoubtedly contribute to their personal development. They will acquire the most important qualities such as being able to organize consciously against a problem, creativity, communication, empathy, and awareness. Throughout the projects, they will be aware of which aspects they are good at and which aspects they need to improve upon, and these important responsibilities they have taken will undoubtedly be some of the cornerstones in preparing them for their future lives.

During my time with them, I observed that they have already acquired many of these qualities. I think this is the greatest proof that the Anadolu Foundation is an important institution whose activities touch lives in various extents. In my opinion, these young fellows should be supported not only by the institutions but also by the society, and reflecting such qualities as a plus value to education in our country will be a factor that will motivate our young fellows who want to participate in social responsibility projects.

Ekleme istedikleriniz, varsa iletmek istediğiniz mesajınız nedir?

Burada eklemek istediğim şey aslında Anadolu Grubu çalışanı olan arkadaşlarıma yönelik. Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında katılmış olduğum bir konferansta konuşmacılardan biri günümüzde artan çeşitli sorunlardan bahsederken çalışanların aslında birçoğunun toplum adına bir şeyler yapma duygu ve isteğine sahip olmasına rağmen kısa vadeli gündemleri ve ataletsizlikleri nedeniyle bu projelere katılımlarının oldukça düşük seviyelerde kaldığını iletti. Katılımcılığın özellikle ülkemizde giderek azaldığını belirtmişti. Ben de iş yaşamımda arkadaşlarımla sohbet ederken aslında birçoğunun bu tarz çalışmalara çevrelerinde çeşitli şekillerde veya gönülden destek vermelerine rağmen örgütlü şekilde hareket edemediklerini gözlemliyorum. Birçoğu da nereden ve nasıl başlayacağı konusunda tikanıp kalıyor. Ancak yoğun iş ve sosyal yaşamları arasında toplum ve insanlık faydasına bir çalışma içerisinde ben mutlaka yer almaya çalışmalarını tavsiye ediyorum. Sosyal sorumluluk projeleri içerisinde yer almanın onların iç huzur ve verimlilikleri üzerinde çok önemli değişimlerin yolunu açacağını düşünüyorum. Nereden ve nasıl başlayacakları konusunda da bence Anadolu Vakfı ve değerli üyeleri çok büyük bir fırsat.

Aynı zamanda tüm bu süreç boyunca beni aralarına içtenlikle kabul eden ve bursiyer arkadaşlarımızın çalışmalarında onların yanında olabileme fırsatını tanıyan değerli Anadolu Vakfı ailesine de teşekkür ederim.

Mehmet Gözde

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SAN. TİC. A.Ş.
Yedek Parça Bölge Satış Sorumlusu
Spare Part Sales Responsible

Is there anything else you would like to add and what is your message if you have any?

I want to address my fellow Anadolu Group employees. At a conference I have attended within the scope of social responsibility projects, while one of the speakers talked about today's various problems, he stated that although many of the employees actually have the desire to do something on behalf of society, their participation in these projects remains very low due to their short-term agendas and inertia. He stated that participation was gradually decreasing, especially in our country. While chatting with my colleagues, I observe that many of them cannot act in coordination even though they actually support these kinds of activities in various ways or from the heart. Many also get stuck on where and how to start. However, I strongly advise them to take part in social responsibility projects amidst their busy work and social lives. I think that taking part in these projects will lead to very important changes in their inner peace and efficiency. I think the Anadolu Foundation and its valuable members are a great opportunity to know where and how to start.

At the same time, I would like to thank the esteemed Anadolu Foundation family, who sincerely welcomed me during the whole process and provided the opportunity for me to be with fellow scholars in their activities.

Mehmet Gözde

Anadolu Isuzu Otomotiv San. Tic. A.Ş.
Regional Spare Part Sales Manager
Spare Part Sales Responsible

OKUSUN DA BÜYÜSÜN®



*Okuma ihtiyacı barut gibidir,
bir kere tutuşunca artık sönmez.*

Victor Hugo

İnternetin 21. yüzyılda yaygınlaşması, ailelerin çocuklarıyla beraber geçirecekleri zamanlardan ne yazık ki çılmaya başladı. Çalışmalar gösteriyor ki erken yaşta "kitap okunarak" büyüyen çocukların okulda ve hayatta başarılı olma ihtimalleri artıyor. Yani okuma önce evde başlar. Okumanın alışkanlığa dönüşmesi ise kitap sevgisiyle başlar. Minikleri okuma-yazma bilmeseler de kitaplarla erken yaşlarda tanışmak önemli. Onlar için kitapları incelemek ve resimlerine bakmak da okumaktır. Heves dolu ve alışkanlık haline gelmiş bir okuma düzeni, ilerde bireyin hayallerini süsleyebilecek bir hayata erişmesine yardımcı oluyor çünkü. Biz de bu alışkanlığı olabilecek en erken yaşta, çocukluk çağında kazanmanın ve kazandırmanın önemine farkındalık sağlamak için projemize "Okusun da Büyüsün" ismini verdik.

İnsan hayat boyu sürekli bir değişim, sürekli bir gelişme ve yenileşme içerisinde olduğuna göre ve bunda okumanın-bilgi sahibi olmanın katkısı da çok büyük ise kitapsız okul, kitapsız kütüphane kalmaması diyerek kolları sıvadık.

Okusunlar, bilgiye daha hızlı sahip olsunlar, güvenilir kaynaklara ulaşsınlar ve bilgileri sorgulasınlar diye. Özgüven sahibi bireyler olsunlar, farklı alanlarına sahip olma yetenekleri artsın diye... Sonra Anadolu Grubu çalışanlarına ulaştık ve projemizi anlattık. Grup çalışanlarımızın gönüllü katkısıyla en güzel kitapları vakfımızda topladık, toplamaya da devam ediyoruz.

Çocuklarımızın kitap okudukça hayal gücü sınırları gelişsin, hayal gücü genişledikçe başarı ve mutluluk oranları artsın diye tam 5 yıldır 61 ilde 177 okul/kurum ve 9 kadın kapalı cezaevinde anne yanında kalmakta olan çocuklara da dahil olmak üzere 55.000'e yakın çocuğa kitap ve kırtasiye ürünleri gönderdik. "Okusun da Büyüsün"ler istiyoruz!

Okuyarak büyüyecek her çocuğa katkı sağlayan, sağlayacak olan her bir Anadolu Grubu çalışanına ve gönüllü bağışçımıza en içten teşekkürlerimizle...

Çocuklarımızın okumalarını sağlayalım, dünya daha güzel bir yer olsun!



MAY THEY READ AND GROW



*The need to read is like gunpowder,
once it is ignited it does not die out.*

Victor Hugo

With the spread of the Internet in the 21st century, the time families spend with their children, unfortunately, began to decline. Studies indicate that growing up in a home where "reading books" is a habit, makes children more likely to succeed in school and life. In other words, reading begins at home firstly. And turning it into a reading habit begins with the love of books. It is important to introduce books to children at an early age, even if they do not know how to read and write. Examining books and looking at pictures is also a type of reading for them. Because an enthusiastic and habitual reading helps the individual to reach a life that can decorate their dreams in the future. We named our project as "Read to Grow" in order to raise awareness on the importance of making children adopt the reading habit. Since human beings are in constant change and continuous development throughout life, and the contribution of reading-knowledge to this development is great, we rolled up our sleeves saying there should be no schools and no libraries without books. So that they can read, have information faster, access reliable sources, and query information. So that they can be self-confident and their ability to have different interests develops. Then we reached the Anadolu Group employees and explained our project. With the voluntary contribution of them, we have collected the most beautiful books in our foundation and we continue to collect them. We have sent books and stationery to nearly 55,000 children for 5 years, including children from 177 schools/institutions in 61 provinces, and the ones staying with their mother in 9 women's closed prisons, so that children's imagination expands as they read books, and their success and happiness increase as their imagination expands. We want them to "Read to Grow"!

We would like to express our sincere thanks to every Anadolu Group employee and volunteer donor who contributed to each child.

Let our children read, and the world will be a better place!

GELECEK İÇİN GENÇLİK

YOUTH FOR THE FUTURE



MUTFAK AKADEMİSİ

CULINARY ACADEMY



Son yıllarda, yemek yapmanın insanlara nasıl yardım ettiğine dair daha fazla makale yayınlandı. Televizyondaki bunca yemek programını ve internetteki tüm kaynakları düşünürsek, yemek yapma çok daha ulaşılabilir halde ve gittikçe daha çok kişi mutfağa geri dönüyor. Bu da hem sağlıklı beslenmeye hem de zihinlerini boşalttıkları için kişilerin rahatlamasına olanak tanıyor. Bursiyerlerimiz ile onlara mentorluk yapan profesyonellere yönelik her yıl iki kez gerçekleştirdiğimiz Mutfak Akademisi atölye çalışmalarımızın da katılımcıları pek çok anlamda olumlu yönde etkilediğini gözlemlemekten mutluluk duyuyoruz. Belirli miktarda konsantrasyon gerektirdiği için yaptıkları işe odaklanmış olmaları beş duyuvarının aktif olmasına katkı sağlıyor. Koordinasyon ve duyuşsal farkındalık gerektiriyor; koku, tat veya görme duyuvarını kullanarak yemeğin pişme sürecinin hangi noktasında olduğunu, gerektiğinde nasıl, ne zaman ve ne şekilde müdahale edilmesi gerektiği üzerine düşünmeye sevk ediyor. Bir başka güzel tarafı sabrınızı sınıyor olması. İyi sonuç almak için yemeğinin pişme süresi ne kadarsa o kadar sürmesine müsaade etmek gerekiyor. Levrek, büyüklüğüne bağlı olarak fırından 30 dakikada kızarmış çıkıyorsa bunu 20 dakikaya çekemezsiniz. Şefler yönetiminde, mentoru ile birlikte zevkle yemek yapan bursiyerlerimiz plan yapma, odaklanma, kontrol, koordinasyon ve zaman yönetimi becerilerini de sınamış oluyor. Tüm bu beceriler kişisel gelişimleri için oldukça önemli. Her zaman üst seviyede katılımıla gerçekleşen Mutfak Atölyesi etkinliklerimizde, pişirilen tüm yemekleri hep birlikte aynı sofrada yemenin tadını hayal gücünüze bırakıyoruz...

More articles have been published on how cooking helps people in recent years. Considering all the cooking shows on television and all the resources on the internet, cooking is much more accessible nowadays and more people are returning to the kitchen. This enables people to have a healthy diet and relax as they empty their minds. We are glad that our Culinary Academy workshops for our scholars and the professionals mentoring them positively influence them from many aspects. Since they require a certain amount of concentration, the fact that they are focused on their work enables them to be active in their five senses and relax as they empty their minds. It requires coordination and sensory awareness; and prompts people to think about where the food is in the cooking process, and how and when to intervene it, using the senses of smell, taste or vision. Another good thing is that it tastes your patience. In order to get a good result, it is necessary to let your food cook as long as its cooking time. If the perch needs to be cooked for 30 minutes, depending on its size, you can't reduce the cooking time to 20 minutes. Our scholarship holders preparing meals with their mentors under the supervision of chefs test their abilities of planning, focusing, controlling, coordinating and time management. All these abilities are crucial for their personal development. We leave the pleasure of eating all prepared food together at the same table to your imagination in our Culinary Workshops that always take place with the highest level of participation



HEYKEL ATÖLYESİ

SCULPTURE WORKSHOP



İnsana özgü duyguların, düşüncelerin türlü araç ve gerçerle anlatımı, dışı vurumu diye tanımlanan, evrensel bir dile sahip olan Sanat; bireylerin anlama, düşünme, algılama, yetilerini açık tutup, duygusal yanlarını harekete geçirmesi yönünden bursiyerlerimizin kişisel gelişimi anlamında önemli bulduğumuz konulardan biridir.

Sağlıklı toplumsallaşmayı gerçekleştirebilmek üzere eğitim ve öğretim faaliyetlerinin yanında kültür gezileri, sanatsal etkinlikler, gençlere bu değerleri kazandırabilmek ve her yeni kuşağın bir öncekini aşması gerektiğini kavratılabilmek anlamında katkı sağlıyor.

Bursiyerlerimiz gerçek dünyanın ötesinde, nesnelere bilimin teknolojinin tanımladığının dışında kendilerince tanımlasınlar diye onlarla Heykel atölyesinde buluşuyoruz. Ortaya koydukları çalışmalar ile aslında bütün boyutları ile kendilerini görüyor, içselleştiriyor ve zenginlik kazanıyorlar. İlerde meslekleri her ne olursa olsun, çok daha yenilikçi, yaratıcı ve vizyonu geniş bir biçimde gerçekleştirebileceklerine katkı sağlayacağına, toplumu ileriye taşıyabilen insan sayısının artacağına inanıyoruz. Sanat bir yetenek işidir sözü "sınırlanma" hissettirse de genç bursiyerlerimizin sanatın sunduğu olanaklarla, teknik malzeme ve araç gereçle ortaya koydukları "kendilerince" çalışmaların birer kimliği var ve bu çalışmaların üzerlerindeki olumlu etkisinden dolayı çok mutluyuz.

Art, which has a universal language and is defined as the expression of human emotions and thoughts via various tools and materials, is one of the subjects that we find important in terms of personal development of our scholars because art sharpens people's ability to understand, think and perceive, and activates their emotional side.

In addition to educational activities, culture trips and artistic activities enable young people to gain these values and understand the fact that each new generation must exceed the previous one in order to realize healthy socialization.

We meet with our scholars in the Sculpture Workshop so that they can describe objects in their own way beyond the real world, omitting scientific and technological definitions. In fact, they see themselves thoroughly, internalize it and gain benefits via the work they put forth. We believe that it will contribute to their future works that will be realized in a more innovative, creative and broad-visioned way, regardless of their professions, and the number of people who carry the society forward will increase. Even though the statement "Art requires talent" makes people feel limited, the works put forth "in their own way" by our young scholars via artistic possibilities and technical materials are characterful, and we are very happy with the positive effect of these works on them.



YAZA MERHABA WELCOMING SUMMER



Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı olarak Yaza Merhaba etkinliklerini her yıl olduğu gibi bu yıl da doğanın içinde pırıl pırıl bir güneşin altında bursiyerlerimiz ile birlikte gerçekleştirdik. Şehir hayatının stresli ortamından, bütün sene yaşadıkları ders yoğunluğundan uzaklaştırmak amacıyla keşfetmek, öğrenmek ve dinlenmek üzere bursiyerlerimizi macera parkına götürdük ve yazı hep birlikte merhaba dedik.

Bireyselliğin giderek arttığı günümüzde bu etkinlikler bursiyerlerimizin sosyal açıdan beslenmeleri adına çok büyük önem teşkil etmekte, aynı zamanda da takım ruhu geliştirme, ekip olma süreçlerini desteklemektedir. Çevre bilinci, çevresel tutum, düşünce ve davranışlarının doğada eğitimi şeklinde nitelendirilebileceğimiz, zorluk derecesi kademeli değişen ip parkurları odaklanmalarına da fazlasıyla imkan tanıyor. Görüyoruz ki merak duyguları da gelişiyor, kendilerini tanımalarına ve anlamalarına olanak sağlıyor. Kendilerine olan güven duyguları gelişiyor..

Yılın stresini ve yorgunluğunu keyifli bir şekilde üzerlerinden atarken, farklı branşlarda eğitim gören bursiyerlerimizin birbirleri ile kaynaşmalarına ve yeni akademik yıla fizyolojik ve psikolojik olarak biraz daha hazır olmalarına yardımcı oluyoruz. Bursiyerlerimizin herhangi bir alanda sahip olduğu potansiyeli biraz daha öteye taşıyabilmeleri bizim açımızdan önemlidir.

As Anadolu Education and Social Assistance Foundation, we organized Welcoming Summer activities in nature under the bright sun together with our scholars, as previous years. We took our scholars to the adventure park to make them explore, learn and relax to get them away from the stressful environment of the city and the intensive curriculum they had all year, and welcomed summer altogether.

In today's world where individuality increases, these activities are of great importance for the socialization of our scholars and support the process of developing a team spirit and integrating into their team. Rope courses with varying degrees of difficulty, which can be described as training on environmental awareness and attitude, allow them to focus more. We see that their sense of wonder develops as well, and it allows them to know and understand themselves. Their self-confidence also develops ... We help our scholars from different branches to mingle with each other and get ready for the new academic year physiologically and psychologically while they relieve stress and fatigue of the past year.

It is of great importance for us to make our scholars move their potential in any field one step further.



FOTOĞRAF ATÖLYESİ PHOTOGRAPHY WORKSHOP



Bursiyerlerimizin belli düzeylerden geçerek olgunlaşmasını destekleyen, içsel gelişimlerine katkı sağlayan atölye çalışmalarımızdan biri de "Fotoğraf Atölyesi"dir. Bir kimsenin sadece bilgi yoluyla coşkuyu, güzelliği anlatması ne kadar mümkün? Fotoğraflar çoğu zaman edinenler için duyulan heyecan ve hayranlığın somut göstergeleridir. Bursiyerlerimizin kadrajından çıkan fotoğraflar, satışından elde edilen gelirle köy okullarındaki kardeşlerine destek olmak üzere coşkuyla çekilmişse, yarattığı hayranlığın diğer boyutunu düşünün bir de...

Bursiyerlerimiz için düzenlediğimiz fotoğraf çekme sanatının ayrıntılarını öğrendikleri atölye çalışmaları sonrasında ne kadar zengin olduğumuzu fark ettik. Hepsi güzel ülkemizin değişik coğrafyalarından karelerle geldiler. Sevecen, daha düzenli, daha duyarlı yaşama öğütü içerir gibiydi, yaşadığımız dünyayı daha da güzelleştirme önerisi vardı sanki fotoğraflarında. Gurur duyduk!

Güzellikleri gören ve başkalarının da görmesini isteyen, çevremizde olup biteni fotoğraflayıp bize hatırlatmalarda bulunan, yaşamın değerini ta içimizde hissettiğimiz, sorumluluklarımızı hatırladığımız fotoğrafların her biri için bursiyerlerimizi gönülden kutluyoruz.

"Photography Workshop" is one of our workshops that support the maturation of our scholars through certain levels and contribute to their inner development.

How much can a person express enthusiasm and beauty only through knowledge? Photographs are often tangible indicators of enthusiasm and admiration for those who have acquired them. If the photographs were taken enthusiastically by our scholars to support children in the village schools with the income from sales, just think about the other dimension of the admiration they create...

After the workshops in which our scholars learned about the art of photography, we realized how rich we were. All of them put forth frames from different geographies of our beautiful country. It seemed as if there was a suggestion in their photographs to make the world more beautiful as if they advised us to live a more proper and sensitive life.

We felt proud!

We sincerely congratulate our scholars who saw the beauties and wanted others to see them as well, photographed what was going on around us and reminded us of that, and we thank them for each photograph that reminded us of the value of life and our responsibilities.



MEZUNİYET KUTLAMASI

GRADUATION CELEBRATION



Üniversite stresli ve zorlu geçse de mezun olduktan yıllar sonra hatırlanan en belirgin duygunun özlem olduğunu söylemek mümkün. Sorumluluğun iş hayatına oranla daha az olduğu, bol bol sosyalleşme, gezme ve elbette öğrenme sürecinin bitişi, rekabetin giderek arttığı günümüzde farklı ölçülerde endişeye sebep olmaktadır. Henüz üniversite sıralarındayken kariyer hedeflerine ulaşmalarında onlara yol yöntem gösterecek, ihtiyaç duydukları bilgileri onlara sağlayıp, merak ettikleri konularda bilgi verebilecek kişilere ihtiyaçları var. İşsizlik, ne istediğini bilememe, gelecek kaygıları ve az ötede bekleyen yeni hayatın verdiği stres, ister istemez "Şimdi ne yapacağım?" sorusunu sordurduğunda fikirlerinin olması için sıklıkla "Deneyim Paylaşım günleri" düzenliyoruz. Deneyim, karar alma sürecini çok kolaylaştırıyor. İş hayatında yol almış kişilerin deneyimlerinden yararlanmaları, bunları kendi düşünsel süreçlerinden geçirmeleri ve kıyaslamalar yaparak kendi yol haritaları için hazırlığa başlamalarına katkı sağlıyor. Herhangi bir karar vermeden önce detayları etraflıca düşünmelerini sağlayan, seçenekler konusunda bilgi veren, ufuk açıcı, farkındalık sağlayan eğitim ve etkinliklerimiz mezuniyet sonrası hayata adapte olmaları ve sağlıklı kararlar vermeleri konusunda çok önemli olduğu için, eğitim ve etkinlik içeriklerimizi titizlikle belirliyoruz.

Hazırlık sınıfından alarak mezuniyete kadar yanında yer aldığımız, karşılıklı olarak birbirimize pek çok şey kazandırdığımız bursiyerlerimizin mezuniyetlerini Vakfımız Yönetim Kurulu Bşk. Vekili Sn. Nilgün Yazıcı ile birlikte samimi sohbetlerin geçtiği bir yemek organizasyonu ile kutladık. Hepsini yenilikçi, hepsi pırl pırl ve geleceğe umutla bakmamızı sağlıyor.

Tüm mezunlarımıza bugüne kadar kazanmış oldukları bilgi ve birikimleri, iyi bir insan olma yolunda kullanacakları mutlu bir yaşam yolculuğu diliyoruz.

Although the university can be challenging and stressful, it is possible to say that the most prominent emotion after graduation is yearning. Ending of the learning process where students have less responsibility compared to business life and where they have more chance to socialize, cause anxiety at different levels in today's world where competition is increasing. University students need people who can guide them in reaching their career goals and enlighten them about the subjects they are curious about, while they are still studying. We often organize "Experience Sharing Days" to give them ideas when they inevitably ask "What do I do now?" due to unemployment, indecision, future anxiety and fear of post-graduation life. Experience makes the decision-making process easier. It helps them benefit from experienced people of business life, make experiences go through their own intellectual processes, and make preparations for their own course of action by making comparisons.

Since our training and activities that enable students to think thoroughly about details, to provide them information about options, to broaden their horizons, and to have raised awareness are very important in adapting to post-graduation life and making healthy decisions, we carefully determine our training and activity contents.

With the participation of Nilgün Yazıcı, Vice President of the Executive Board of our Foundation, we celebrated the graduation of our scholars whom we accompanied from the first class to graduation contributing to each other, with a dinner organization in which we had intimate conversations. They are all progressive and intelligent, and they make us look to the future with hope.

We wish all our graduates a happy life journey in which they can use the knowledge that they gained to this day to become a good person.



DENEYİM PAYLAŞIM GÜNLERİ



Rekabetin giderek arttığı günümüzde iyi bir üniversiteden iyi bir derece ile mezun olmak, eski dönemlerdeki gibi işinizin hazır olduğunu düşünmenize imkan vermiyor. Bursiyerlerimizi seçerken çarpan etkisine sahip, evrensel değerleri dikkate alan, kişisel gelişimin öneminin farkında gençleri seçmeye çalışmamızın gerekçelerinden biri de budur. Hızla gelişen dünyanın değişen değerleri...



Üniversite öğrenimi devam eden gençlerin hemen hepsi staj yapmanın gereğini kavramış durumda. Çünkü işverenler iyi derece ile mezun olmasından çok kazandığı deneyimlere odaklanıyor. "Yeni mezun öğrencide ne deneyimi arıyorlar!" diye düşünenler de oluyor elbette. Oysa işe alımcıların deneyimden kast ettiği salt staj deneyimi değil, bireyin gelişimine verdiği önemdir, kendine bütünsel anlamda yaptığı yatırımdır. 4 yıl uzun bir zaman. Bu süreç boyunca öğrenci hayatına yeni bir deneyim katmamışsa, bir hobi edinmemiş, okul kulüplerine derslerim yoğun diyerek ilgi göstermemiş, spor yapmamış, gönüllü olarak bir sosyal sorumluluk projesinde görev almamışsa, hayatında aynı şeyleri aynı şekilde yapmaya devam etmiş demektir ve doğal olarak gelişme kaydedemiştir.



Deneyim, değerli bir yol göstericidir ve bursiyerlerimiz de deneyimlerini doğrudan veya dolaylı yoldan başkalarına aktarabilmeli, başkalarının deneyimlerinden de öğrenebilmelidir. Bu nedenle bir taraftan kendi yaşam deneyimlerini biriktiren, bir taraftan da okuyarak, izleyerek, takip ederek yılların birikimine sahip profesyonellerin tecrübelerinden de öğrenebilsinler istiyoruz.

Anadolu Vakfı olarak bursiyerlerimizi gelişen dünyanın değişen değerleri için hazırlarken onların gelişimi için düzenlediğimiz faaliyetlerimizden biri de Anadolu Grubu profesyonellerinin ve dışardan ilgili branş sahibi profesyonellerin deneyimlerini aktardıkları "Deneyim Paylaşım Günleri"dir. Profesyonellerimiz yaşamları süresince edindikleri tecrübelerini, kendinden sonraki kuşaklar olan günümüz gençlerine onların da bu tecrübeleri yaşamalarına gerek bırakmayacak biçimde aktarmakta ve yol gösterici olmaktadır.

Yıl içinde branş bazlı çok kez düzenlediğimiz "Deneyim Paylaşım Günleri" etkinlikleri ile bursiyerlerimizin ufku açılıyor ve biliyoruz ki bunu da etraflarına aşıyorlar. Şimdiye değin zaman ayırıp katkı sağlayan tüm deneyim sahibi profesyonellere ve bu gelişimi ve değişimi kendinde görmek isteyen tüm bursiyerlerimize teşekkürlerimizle...

EXPERIENCE SHARING DAYS



Unlike in the past, graduating from a good university with a good degree does not allow you to think that your job is ready in today's world where competition is increasing. This is one of the reasons why we try to choose our scholars among young people who have a multiplier effect, consider universal values, and realize the importance of personal development. The changing values of the rapidly developing world...

Almost all of the university students have understood the necessity of internship. Because employers focus on candidates' experiences rather than their graduation grades. Of course, some people think; "What kind of experience are they looking for in fresh graduates!" However, what recruiters mean by experience is not merely an internship experience, but the importance they give to self-improvement. Four years is a long time. If the student has not added a new experience to his life, if he has not had a hobby, if he has not shown interest in school clubs, if he has not taken part in a social responsibility project voluntarily during school years, all of these indicate that he has continued to do the same thing in his life and he has not developed naturally.

Experience is a valuable guide and our scholars should be able to transfer their experiences directly or indirectly to other people and learn from others' experiences. Therefore, we want our scholars to learn from the experiences of professionals who have years of experience by reading, watching and following, while accumulating their own human experiences. While we, as Anadolu Foundation, prepare our scholars for the changing values of the developing world, one of the activities we organize for their development is the "Experience Sharing Days" in which Anadolu Group professionals and relevant external professionals transfer their experiences. Our professionals guide young people by transferring their own experiences they have gained during their lives so that young people are not required to go through the same thing.

With the "Experience Sharing Days" events that we organize many times during the year, our scholars broaden their horizons and we know that they spread it around them. We would like to thank all experienced professionals who have allocated their time and have contributed so far and all our scholars who have wished to see this development and change in themselves...



İNSAN ODAKLI BAKIM PATIENT CENTERED CARE PLANETREE



"Sağlığın Merkezi" olma vizyonu ile 2005 yılından bu yana Türkiye'de dünya standartlarında sağlık hizmeti sunmaya odaklanan Anadolu Sağlık Merkezi İnsan Odaklı Bakım ile kurum kültürü değişimini gerektiren çok boyutlu çalışmalar gerçekleştiriyor. En temelde kişiyi sadece 'hasta' kimliği ile değil, geçmiş deneyimleri, değerleri, tercihleri, beklentileri ile bir birey olarak ele alıp, sağlık hizmetinin merkezine koyuyor. Bu, her ne kadar kolay gibi görünse de sağlık hizmeti veren kurumlarda her hastayı benzersiz olarak görüp, bakımın buna göre şekillendirilmesi söz konusu olunca akıllar karışabiliyor. Çünkü sağlık hizmeti verirken tek taraflı bir bakış açısından vazgeçerek, hastayı ve ailesiyle ortaklığı sağlamak gerekiyor. Bunun nasıl yapılacağını yaklaşık 40 yıl önce 'hasta odaklılık' kavramını ortaya atan Planetree adlı bir organizasyon göstermiştir. 1978 yılında kötü bir hastane deneyimi yaşayan bir hasta tarafından Amerika'da kurulan Planetree, sağlık kuruluşlarının hastalar için nasıl daha iyileştirici ortamlar olabileceği üzerinde çalışmaya başlamıştır. Bu kapsamda 50.000'in üzerinde hasta, hasta yakını ve sağlık çalışanıyla görüşerek, onların daha iyi bir sağlık deneyimi için neler bekledikleri konusunda düşüncelerini almıştır. Bu görüşmeler sonunda görülmüştür ki insanların sağlık hizmetlerinden beklentileri genellikle benzerlik göstermektedir. Hastayı sağlık durumu hakkında daha etkin bilgilendirme, hasta ve hasta ailesi ile daha fazla ortaklık, sağlık kuruluşlarının fiziksel olarak daha iyileştirici etkiye sahip ortamlar olması, hastaların bireysel tercihlerine daha fazla yer verilmesi gibi beklentiler, bugün sağlık kuruluşlarında insan odaklı bakım akreditasyonu için oluşturulan standartları belirlemiştir.

Anadolu Medical Center focusing on providing world-class health services in Turkey since 2005 with the vision of being the "Center of Health", carries out multi-dimensional activities that require a change of corporate culture with Patient-Centered Care. Basically, it puts the patient in the center of health services as an individual with past experiences, values, preferences, and expectations, not only as a "patient". Although this may seem easy, it becomes confusing when it comes to seeing every patient unique and shaping care accordingly in healthcare institutions. Because it is necessary to give up the one-sided view and ensure patient and family participation when offering healthcare.

An organization called Planetree, which introduced the concept of 'Patient-Centered Care' about 40 years ago, has shown the way. Established in 1978 by a patient who had a poor hospital experience in the United States, Planetree has begun to work on how healthcare facilities could be more healing environments for patients. In this context, over 50,000 patients, patient relatives, and healthcare professionals have been interviewed about their expectations of a better health care. At the end of these interviews, it was understood that people's expectations from health services are generally similar. Expectations such as informing the patient about their health status more effectively, enhanced participation of patients and families, healthcare facilities having more curative effects physically, allowing for individual preferences of patients more, have set the standards established for patient-centered care accreditation in health organizations today.



Anadolu Vakfı olarak gönüllü tıp fakültesi öğrencisi bursiyerlerimiz başta olmak üzere, diğer tüm bursiyerlerimize ve dahi bursiyerimiz olmayan öğrencilere açık "Gönüllülük" çalışmalarımızı İnsan Odaklı Bakım kapsamında Anadolu Sağlık Merkezi'nde sürdürüyoruz. Gönüllü bursiyerlerimizi önce ufuk açıcı, yeni kavram ve uygulamalarla tanıştırdıkları içerikteki eğitimimizle bilinçlendiriyor, ardından da yetkinliklerine göre hastanemizdeki hastalarımızla duygusal bağ kurmalarına olanak tanıyoruz.

Bursiyerlerimiz kimi zaman hastalarımıza enstrüman çalıp ruhlarını dinlendirmeye, neşe vermeye çalışıyor, kimi zaman kitap okuyor, oyun oynayıp resim boyuyor, kimi zaman da uzaktaki sevdiklerinin yerine geçerek onlara sıcak ellerini uzatıyor ve deva olmaya çalışıyorlar...

Anadolu Vakfı çatısı altında dünya standartlarında sağlık hizmeti sunma misyonu ile kurulan Anadolu Sağlık Merkezi 2017 yılında Planetree Bronz Akreditasyon'u almış, İnsan Odaklı Bakım alanındaki başarısıyla Türkiye'de ve yakın coğrafyada ise Planetree Altın Akreditasyon alan ilk hastane olmuştur.



As Anadolu Foundation, within the scope of Patient-Centered Care, we continue our "Volunteerism" activities at Anadolu Medical Center, which are available for all of our scholars, especially our volunteer medical students, and to all other students. First, we raise awareness of our volunteer scholars via an eye-opening training and then enable them to establish emotional ties with the patients according to their competences.

Our scholars sometimes play instruments for our patients to relax and cheer them, sometimes read them books, play games and paint pictures with them, and sometimes they just reach out their warm hands to the patients trying to take their loved ones' place.

Founded with the mission of providing world-class health services under the umbrella of Anadolu Foundation, Anadolu Medical Center received Planetree Bronze Accreditation in 2017 and became the first hospital to receive Planetree Gold Accreditation in Turkey and nearby geography with success in the field of Patient-Centered Care.



Merhaba ben bursiyeriniz Halit BİLEN. Her yerde bunu gurur duyarak söylerim. İnsanlar da bu konuda şanslı olduğumu söylerler.

Neden diye sorduğumda daha çok Anadolu Grubu'nun marka yüzüne vurgu yapar ve ona dayandırırılar. Ama ben Anadolu Grubu ve ona bağlı kurulan Anadolu Vakfı'nın bu vatana ve millete yararlı olacak nesillere hiçbir karşılık beklemeden yaptıkları maddi destekten ve en önemlisi kendine güveni

olan, çağa ayak uydurarak her zaman kendine ve ülkesine yeni bir şeyler katacak ilerici düşünceye sahip gençler yetişmesine katkıda bulunan ve bunu da yaparken çıkar ilişkisi gütmeyen bir kurum ve kuruluştan burs aldığım ve onlarla fikir alışverişinde bulunma imkanına sahip olduğum için şanslı olduğumu düşünüyorum.

Beni en çok etkileyen Anadolu Sağlık Merkezi'ndeki hastaların kendilerini iyi hissetmeleri için gerçekleştirilen, bursiyerlerin gönüllü olarak hastalara enstrüman çalıp, sohbet edip, sevgilerini vermeye olanak buldukları Hasta Odaklı Bakım-Plantree projeniz idi. Fabrikanızın yemek hanesinin vb bölümlerinin çok temiz olması da dahil olmak üzere insana ne kadar önem verdiğinizin en güzel örneklerinden. Her gün daha çok insanla nice güzel yıllara...

Halit Bilen

Istanbul Üniversitesi / Hukuk Bölümü

Hello, I am Halit BİLEN, one of your scholarship holders. I proudly declare this everywhere, and people say that I am lucky in this respect. When I ask them why they think so, they mostly emphasize and attribute this recognition to the brand ambassador of the Anadolu Group. However, I think I am lucky because of the unrequited financial assistance provided by the Anadolu Group and the affiliated Anadolu Foundation to the young people who will be beneficial to our country and society. I am lucky because I receive scholarship from a foundation that contributes to the development of young people who have progressive mindset and will always add something new to themselves, and to our country by keeping up with the times. A foundation that does not prioritize its own interests but gives me the opportunity to exchange ideas with it.

Your Patient-Oriented Care-Plantree project impressed me the most, where scholarship holders were able to voluntarily play instruments for patients, chat with them and give their love to them at Anadolu Medical Center. Cleanliness of the dining hall and other areas of your factory indicates how much you care about people. I wish all of us many happy years with many more people...

Halit Bilen

Istanbul University / Department of Law

GELENEKSEL BURSİYER BULUŞMASI

TRADITIONAL SCHOLAR MEETING



Kuruluşumuzdan buyana 28 bin üzerinde burs verdik, vermeye de devam ediyoruz. Nice bursiyerimizin başarılarıyla zaman içinde gururlandık ve güçlü duygularla mezuniyetini kutladık. Mezunlarımızla bursiyerlerimizin ilişkilerini artırmak ve güçlü kılmak, kariyerlerinin oluşum ve gelişimine katkıda bulunmak, gönüllülük çalışmalarını konuşmak, çevresel faktörleri etkili kılmak, maddi ve manevi kaynakları bir araya getirerek ortaklıklar kurulmasını, projeler geliştirilmesini desteklemek üzere düzenlediğimiz etkinliklerde onları bir araya getiriyoruz. Bu etkinlikler hem mezunlarımızın hem de mezunlarla yeni bursiyerlerimizin arasında dostluk, arkadaşlık, karşılıklı sevgi ve saygıyı etkinleştirici, ilişkilerini güçlendirici faaliyetleri kapsamakla birlikte mezunlarımız ile aramızdaki iletişimi sürdürerek vakfımız ile bağlarını güçlü tutmayı da sağlıyor. Farklı dönemlerin görüş, değer, tecrübe ve zamanla olgunlaşmış birikimlerini mezunlarımız aracılığıyla yeni bursiyerimize aktarmak ve ileride kadim dostluklara dönüşecek arkadaşlıkların başlangıcına vesile olmak bizi gurulandırıyor. Zaman içerisinde mezunlarımızın ve hatta çalıştıkları kurumların, bursiyerlerimizle aralarında bir deneyim ve gelişim köprüsü kurduğunu görüyoruz. Çeşitli mecralarda, seminer, fuar, kariyer günleri vb. aracılığı ile mezunlarımız ve bursiyerlerimizi bir araya getirmeye ve aidiyet duygusu güçlü bir vakıf kültürü için çalışmalarımızı geliştirerek sürdürmeye devam edeceğiz.

Since our establishment, we have provided over 28 thousand scholarships and we continue to do so. We felt proud of the success of our scholars and celebrated their graduation emotionally. We bring them together in our activities which we organize in order to increase and strengthen the relationship between our alumni and scholars, to contribute to the formation and development of their careers, to talk about our volunteering activities, to make environmental factors effective, and to support establishing partnerships and developing projects by combining material and spiritual resources. These activities create friendship, mutual love and respect, and strengthened ties between our alumni and current scholars, as well as enabling the maintenance of strong ties between our alumni and our foundation. It makes us proud to transfer the opinions, values, and experiences of different periods to our current scholars through our alumni and to conduce to friendships that will develop into long-time friendships in the future. Over time, we see that our alumni and even the institutions they work in, create ties of experience and development with our scholars. We will continue to bring our alumni and scholars together through seminars, fairs, career days, etc. and will continue to develop and carry on our activities for a corporate culture with a strong sense of belonging.



YARATICI YAZIM ATÖLYESİ

CREATIVE WRITING WORKSHOP



Anadolu Vakfı olarak, Yaratıcı Yazım Atölyesi ile bursiyerlerimize pratikte var olmayan, olası bir durum ya da olay üzerine, tamamen özgün bir kurgusal yapı ve ifade biçimi ile yazmanın yollarını anlatıyoruz.

Hızla gelişen ve değişen dünyaya, bursiyerlerimizin daha kolay uyum sağlayabilmeleri, daha pratik ve yaratıcı düşünebilmeleri, buna bağlı olarak iletişim becerilerini geliştirebilmeleri, hayal gücünü, ikna etme becerileri gibi yetkinliklerini geliştirebilmeleri ve diğer bireylerden farklı niteliklere sahip olabilmeleri için yaratıcı yazım becerilerini kazanmalarını önemsiyoruz. Yaratıcı yazım, bir dizi gerekliliklerin yanı sıra en çok iyi okumaktan geçiyor ama üzerine de çalışmak gerekiyor. Yaratıcı Yazım'da başarılı olmanın ilk şartı, hayata farklı bir açıdan bakabilmeyi gerekli kılması. Dolayısıyla etrafınızda olup bitenler hakkında gözlem yapabilmeli, hayal gücünüzü kullanabilmeli ve deneyim kazanmalısınız. Uygulamalı bir eğitim dizisi olarak tasarladığımız Yaratıcı Yazım atölye çalışmalarımızda bursiyerlerimize kurmaca edebiyat yapıtlarının (öykü ve roman) nasıl üretildiği konusunda bilgiler aktarıyor; hikâyenin unsurları, kurmaca metinde zamanın kullanımı, mekânın işlevi, karakterlerin yaratılması, olay örgüsünün yapılandırılması, klasik ve modernist anlatım biçimleri, edebi türler, dramatik gerilimin oluşturulması gibi yazma tekniğine ilişkin konularda da gelişimlerini destekliyoruz. Doğru Türkçe kullanımı, duygu ve düşüncelerin sözcükler ile aktarımı, kendilerine ve çevrelerine yönelik farkındalık ve özgüven, eğitimlerimizin ardından sağlanan kazanımlardır. Katılımcı bursiyerlerimiz yaratıcılıklarını daha iyi ortaya koyabilmek üzere yol gösterici ve içgörü kazanmalarına yardımcı olacak bir eğitim dizisi ile yıl içinde kendi kurmaca metinlerini yazar ve daha iyi yazabilmek için kendi yazdıkları da dahil olmak üzere eğitime katılan diğer bursiyer arkadaşların yazılarını da analiz ederler. İlgi ile takip edilen Yaratıcı Yazım atölye çalışmalarımız kendini anlatmak isteyen bursiyerlerimiz için devam edecek...



As Anadolu Foundation, we describe ways to write on a possible situation or event that is non-existent in practical terms, with a completely original fictional structure and form of expression, to our scholars through the Creative Writing Workshop.

We want our scholars to acquire creative writing skills so that they can adapt more easily to the rapidly developing and changing world, they can think more practical and creative, they can develop their skills such as imagination, communication, and persuasion, they can have distinct qualities from other people. In addition to some other requirements, creative writing necessitates reading well, but it is also required to work on it. The first condition to be successful in Creative Writing is the ability to look at life from a different perspective. Therefore you should be able to observe what's going on around you, use your imagination and gain experience.

In our Creative Writing workshops designed as a practical training series, our scholars are informed about how works of literary fiction (stories and novels) are produced; we also support the development of their writing techniques including story elements, use of time in fictional texts, function of the setting, creation of characters and plot, classical and modernist narrative styles, literary genres, and the creation of dramatic tension.

The proper use of the Turkish language, the ability to express their feelings and thoughts via words, and awareness and self-confidence are some of the benefits they acquire after the training. Participating scholars write their own fiction texts throughout the year with a training series helping them gain insight and guiding them in order to reveal their creativity, and they also analyze the writings of other participating fellows, including their own, in order to write better. Our Creative Writing workshops, which are followed with interest, will continue for our scholars who want to express themselves...



ESERLERİMİZ

Anadolu'nun ve Anadolu insanının hizmetinde, taşına, toprağına, köşe bucak dört yanına emek, sevgi ve fedakarlık ile koşmaya devam ediyoruz. Tek bir tuğla koysak, tek bir katkı sunsak, tek bir hayır duası alsak ne mutlu bize...

Bazen yaptırdığımız okullarla, bazen yaptırdığımız hastanelerle, bazen eğitim ve seminerlerimizle... Fakat mutlaka sevgiyle. Sımsıcak bir kucaklaşma için... Burdayız ve Anadolu'nun Vakfı'yız.



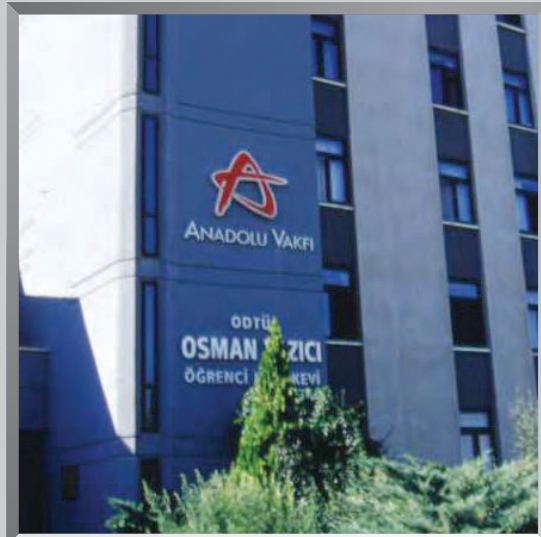
OUR WORKS

We maintain to reach to all corners of the country with effort, love and devotion at the service of Anatolia and Anatolian people. How happy are if we put a single brick, make little contribution and are blessed with a single benediction...

Sometimes thanks to our school we built, sometimes thanks to hospitals we established, and sometimes thanks to our training and seminars...

However, definitely with love. For a warm hug...

We are here and we are "Anadolu Foundation."



SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ

Sağlıklı Çocuklar Mutlu Yarınlar Projesi

Ülkemizin geleceği olan çocukların, sağlıklı gelişimlerine katkıda bulunmak, ileride yaşayabilecekleri sağlık sorunlarını erken dönemde ortaya çıkartıp, tedavi ederek sağlıklı yarınlara ulaşmak, "Sağlıklı Çocuklar Mutlu Yarınlar" projesinin ana hedefidir.

Sağlıklı yaşam bilincini geliştirmiş bireylerden oluşan bir topluma ulaşmak için, geleceğin büyükleri olan çocuklar, Vakfın amaçlarının merkezindedir. Onbinlerce çocuğa ulaşılan çalışmaların, yalnızca 2019 yılı bölümünde yaklaşık 3.000 çocuk bedelsiz sağlık hizmetinden faydalandırıldı. Projenin içeriğinde, çocukların, Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları, Çocuk Cerrahisi, Kulak Burun Boğaz, Göz Hastalıkları, Deri Hastalıkları, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon, Beslenme ve Diyet uzmanları tarafından değerlendirilmeleri sağlanıyor ve tespit edilen veya risk oluşturabilecek durumların önüne geçiliyor. Çalışma, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın bakım ve koruması altında bulunan çocuklar, ihtiyaç sahibi ailelerin çocukları ile şehit ve gazi çocuklarının sağlık gereksinimlerinin giderilmesini amaçlayan projede, ileri tetkik, cerrahi müdahale ve yatarak tedavi hizmetleri de bedelsiz olarak sağlanıyor.



Bir önceki yıl olduğu gibi, 2019 yılında da vakfımız ile birlikte güzel projeler gerçekleştirdiğimizi düşünüyorum. Bu projelerin bir parçası olmaktan dolayı oldukça mutlu ve huzurluyum. Vakfın insana değen "eli" olarak; yaşlarımızın teşekkürlerini, çocuklarımızın gözlerindeki gülüşlerini, her bir vakıf çalışanı adına kabul ediyor ve bizlere bu imkanı tanıdığınız için teşekkür ediyorum. Yaptığımız sürdürülebilir çalışmalarla, sağlık bilincinin artacağına ve bu gülüşlerin daim olacağına eminim.

Dr. Fatih Bünül
İç Hastalıkları Uzmanı

Healthy Children Happy Tomorrows Project

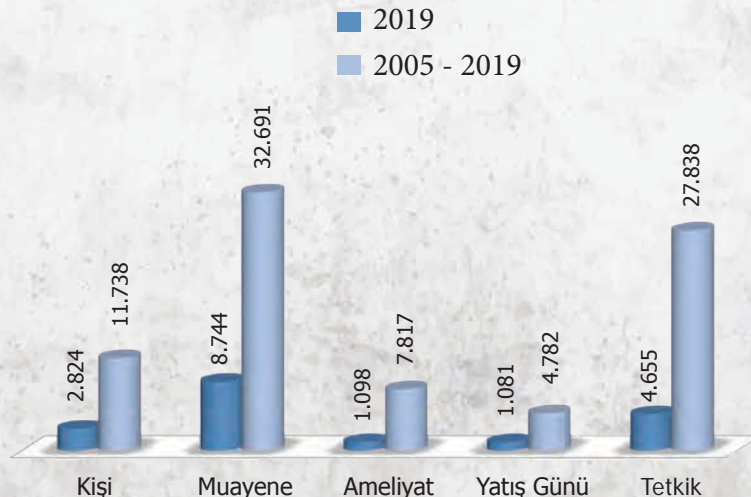
Contributing to the healthy development of children, who are the future of our country, uncovering possible health-related problems in their early phases and treating them to reach healthier days are the main objectives of the "Healthy Children Happy Tomorrows" project.

Children, the adults of tomorrow, are at the center of the Foundation's goals in order to form a society of individuals with a developed sense of healthy living. The 2019 phase alone provided approximately 3,000 with free-of-charge healthcare services as part of the efforts where tens of thousands of children are reached. Within the scope of the project, children are evaluated by the specialists of Pediatrics, Pediatric Surgery, Otorhinolaryngology, Ophthalmology, Skin Diseases, Physiotherapy and Rehabilitation, and Nutrition and Dietetics, thus preventing identified or possible risks. The projects aims to eliminate the healthcare needs of children, families of children in need and the children of martyrs and veterans under the care and protection of the Ministry of Labor, Family and Social Services, and provides further examination, surgical intervention and in-patient treatment free of charge.

As was the case in the previous year, 2019 was also a year full of nice projects at our Foundation. I feel quite happy and blessed to be a part of these projects. As the literal "hand" of the foundation that touches people's lives, I accept every word of gratitude from the elderly and the every smile in the eyes of our children on behalf of each member of the foundation and I would like to thank you for giving us this opportunity. I am certain that the awareness on health is going to increase and these smiles are going to last thanks to the sustainable efforts we are making.

Dr. Fatih Bünül
Internal Medicine Specialist

Sağlıklı Çocuklar Mutlu Yarınlar Projesi hizmet sayıları Healthy Children, Happy Tomorrows Project service figures



SOCIAL RESPONSIBILITY PROJECT IN HEALTH

2019 yılı faaliyetleri içerisinde;

- Gölcük Çocuk Evleri Sitesi
- Gölcük Türk-Alman Vakfı Saraylı Çocuk Evleri Sitesi
- İzmit Çocuk Destek Merkezi
- Kocaeli Çayırova Sevgi Evleri Çocuk Evleri Sitesi
- Kocaeli Çocuk Destek Merkezi
- Kocaeli Kassel Şehri Yahya Kaptan Çocuk Evleri Sitesi
- Anadolu Yakası Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezi
- Beykoz Anadolu Çocuk Destek Merkezi
- Göztepe Semiha Şakir Çocuk Evleri Sitesi
- Kartal Gözlemevi Ünitesi
- Küçükyalı Çocuk Evleri Sitesi
- Tenzile Erdoğan Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezi
- Yakacak Hatice Abbas Halim Çocuk Evleri Sitesi
- Dudullu Anadolu Çocuk Destek Merkezi
- Yalova Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezi
- Yalova Çocuk Evleri Sitesi
- Gebze Belediyesi
- Çayırova Belediyesi
- Darıca Belediyesi
- Dilovası Belediyesi
- Gölcük Belediyesi
- Kartepe Belediyesi
- Başiskele Belediyesi
- Tuzla Belediyesi ile çalışmalar yürütüldü.

In 2019, collaborations were made with;

- Gölcük Children's Home
- Gölcük Turkish German Foundation Saraylı Children's Home
- İzmit Child Support Center
- Kocaeli Çayırova Children's Home
- Kocaeli Child Support Center
- Kocaeli Kassel City Yahya Kaptan Children's Home
- Anatolian Side Children's Homes Coordination Center
- Beykoz Anatolian Child Support Center
- Göztepe Semiha Şakir Children's Home
- Kartal Observatory Unit
- Küçükyalı Children's Home
- Tenzile Erdoğan Children's Homes Coordination Center
- Yakacak Hatice Abbas Halim Children's Home
- Dudullu Anatolian Child Support Center
- Yalova Children's Homes Coordination Center
- Yalova Children's Home
- Gebze Municipality
- Çayırova Municipality
- Darıca Municipality
- Dilovası Municipality
- Gölcük Municipality
- Kartepe Municipality
- Başiskele Municipality
- Tuzla Municipality.



Tüm bireylerin yaşadıkları toplumun yaşam kalitesine katkıda bulunacak yardımları göstermesi toplum sağlığı ve birliktelik hissi için büyük önem taşımaktadır. Anadolu Sağlık Merkezi Çocuk Kliniği

Hekimleri olarak Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'nın yaptığı çalışmaları büyük takdir ile takip etmekteyiz.

Hekim olarak Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesinde bize ulaşan çocuklara ve ailelerine koruyucu ve tedavi edici sağlık hizmeti sunmaya devam ediyoruz. Bu hizmetin yanında Anadolu Vakfının bir parçası olarak Çocuk Sağlığı muayenelerine katılmak, yurt ve okul programlarında ihtiyaç sahibi çocuklarla birlikte olmak, öğretmen, hemşire, okul müdürleri ile görüşmek, iş birliği yapmak bizleri de toplum sağlığına destek olabildiğimiz için mutlu etmektedir. Sadece hekimlik görevi değil, birlikte geçirilen zamanın ve sohbetin, çocuklar için eğitim ve amaç edinme konusunda da örnek olacağını düşünmekteyim.

Sizlere çalışmalarınızda başarılar ve kolaylıklar diler, yeni projelerde de yer almaktan mutluluk duyacağımızı paylaşmak isterim.

Doç. Dr. Neşe Bıyıklı

Çocuk Nefrolojisi

Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı

Contributions of all individuals to the quality of life of the community they live in is vital for the good health of that community and a sense of solidarity.

We, the Physicians of the Anadolu Medical Center Pediatrics Clinic, appreciate and closely follow the efforts of Anadolu Education and Social Aid Foundation.

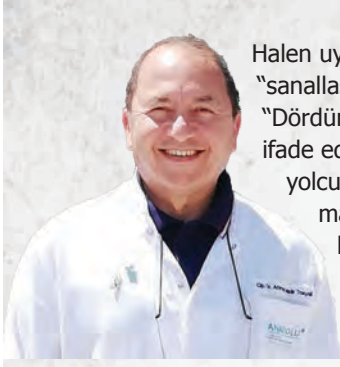
As physicians, we continue to provide protective and therapeutic healthcare services to the children and their families who contact us at the Anadolu Medical Center Hospital. In addition to that, it makes us happy to support the public health by participating in the Pediatrics examinations, spending time with the children in need via dormitory and school programs, talking to and collaborating with teachers, nurses and principals as members of the Anadolu Foundation. I believe that not only the medical services we provide but also the time spent and conversations made with children will help serve as good examples for their education and aspirations. I wish you all the best in your efforts; we would be happy to take part in upcoming projects.

Asst. Prof. Dr. Neşe Bıyıklı

Pediatric Nephrology

Pediatrics Specialist





Halen uyum sağlamaya çalıştığımız "sanallaşma", "hızlanma" ve "etkileşim" "Dördüncü Endüstri Devrimi" olarak ifade ediliyor. Endüstrileşme yolcuğunda 1763 yılı, buharlı makinanın icadı ile zincirin birinci halkası kabul edilir. İkinci devrim, elektriğin kullanımı ile seri üretime geçiş 20. yüzyıl başında yaşandı. Bu sayede savunma ve otomotiv

endüstrisinin yayılması büyüme ve verimlilik kavramlarının önemini ortaya çıkardı. 1960'larda bilgisayarlaşma ile başlayan ve kişisel bilgisayarların tüketiciye ulaşmasının ardından, internetin 1990'larda devreye girmesi de üçüncü devrim kabul edildi. Son yıllarda, baş döndüren hızla artan değişimlerden sağlık sektörü de payını aldı.

Tanı ve tedavide gün yok ki yeni bir tedavi, yeni bir yöntem uygulama alanına girmesin. Ancak insanlığın hizmetine sunulan bunca yeniliğe rağmen, herkesin bunlardan yararlanabilmesi pek de mümkün olamıyor. Zira teknolojik gelişmelere rağmen, gelir dağılımındaki artan dengesizlikler maalesef ciddi bir tehdit. Bu noktada fırsat eşitliği yaratmaya yönelik çabalar ve özel şirketlerin sosyal sorumluluk misyonlarının farkında olarak iş yapmaları çok çok önemli. Büyük bir samimiyetle Grubumuzu ve hastanemizi hariç tutarak diyebilirim ki, ülkemizdeki kurumların çoğu buna tam olarak hazır değil.

Gerçek şu ki hızlanan dünya bizi yeni bir düşünme biçimine zorluyor. Bu arada sürekli değişimle başa çıkabilmek ve ayakta kalabilmek için farklılık yaratmak ta gerekiyor. Bu ancak alışılmış kalıpların dışına çıkmak ve ezber bozmakla mümkün... Bu konuda ülkemizdeki en iyi örneklerden bir tanesi de vizyoner kurucu önderlerinin "Önce azim... sonra emek ve alinteri. Kazandığımız başarıyı bu işe yürek koyan Anadolu insanı ile paylaşmak gönül borcumuzdu." ideali ile çıkılan yolun 25. Yılında da, hastanemizde farklı sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmek oldu.

En büyük şansım, on yıldır üyesi olmaktan gurur duyduğum Grubumuzun Anadolu Vakfı'nın farklı alanlardaki sosyal sorumluluk programlarına aktif katılma fırsatı bulmamdır. Bu sayede ihtiyaç sahibi binlerce çocuğa ulaşabildim ve yaşamlarına dokunabildim. Daha sağlıklı ve gelecekte daha mutlu olabilmelerine çok küçük de olsa bir katkı sağlayabilmiş isem ne mutlu bana... Bunun hayatımın anlamı ve iç huzurum için paha biçilmez bir değer olduğunu da belirtmek isterim.

Bana proje çalışmalarında fırsat tanıyan Anadolu Grubu ile başta Sn.Hansoy Toygun Şenüçler olmak üzere Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Proje Müdürlüğü'nün tüm çalışanlarına en içten minnet ve şükranlarımı sunuyorum.

Dr. A. Nadir Tosyalı
Çocuk Cerrahisi Uzmanı

The "digitalization", "acceleration" and "interaction" we are still trying to adapt to is being called the "Fourth Industrial Revolution." Thanks to the invention of the steam engine, 1763 is considered the first link in the chain of industrialization. The second revolution began at the early years of the 20th century with the use of electricity and serial manufacturing. The expansion of the defense and automotive industries highlighted the importance of concepts such as growth and productivity. Following the computerization that started in the 60s and the access of consumers to personal computers, the Internet has been heralded as the third revolution. In recent years, the healthcare industry received its share of the changes that arrive at a breakneck speed. Hardly a day goes by without a new treatment or method being introduced into practice in diagnosis and treatment. Yet, despite all the innovation put at the disposal of humanity, it is not always possible for everyone to benefit from them. Because, the increasing inequality in the distribution of income remains a grave threat despite all technological advancements.

Endeavoring to create equal opportunities and, for private companies, conducting business while being aware of social responsibility missions are crucial.

I can sincerely say that most of the institutions in our country, except for our Group and hospital, are not fully ready for this. The truth is that this rapidly-advancing world forces us into adopting a new way of thinking. Meanwhile, it is necessary to make a difference in order to survive and deal with this constant change. The only way to achieve this is to step outside the box and break the mold...

One of the greatest examples to this from our country was realizing various social responsibility projects at our Hospital for the 25th anniversary of the journey that began with the visionary leaders' ideal of "Perseverance first...

Labor and effort later. It was our debt of gratitude to share our success with the people of Anatolia, who put their heart into this." My biggest fortune was to have the opportunity to play an active role in various social responsibility projects of our Group and Anadolu Foundation, of which I am proud to be a decade-long member.

That's what helped me thousands of children in need and have an impact on their lives. I would be happy to know that I managed to contribute, even on a small scale, to their happiness and good health in the future. Rest assured that this would be invaluable for the meaning of my life and my peace of mind.

I would like to offer my sincerest thanks to all members of the Management of Social Responsibility in Healthcare Project, and to Anadolu Group and Mr. Hansoy Toygun Şenüçler in particular, for giving me the opportunity to work on their projects.

Dr. A. Nadir Tosyalı
Pediatric Surgery Specialist



Engelsiz Yaşam Projesi

Engelsiz Yaşam Projesi, Anadolu Vakfı'nın, bedensel, zihinsel ve ruhsal dezavantajlı bireylerin, sağlık hizmetlerinden bedelsiz olarak faydalanabilmeleri amacıyla büyük bir özenle yürüttüğü, sürdürülebilir ve en önemli projelerinden biridir.

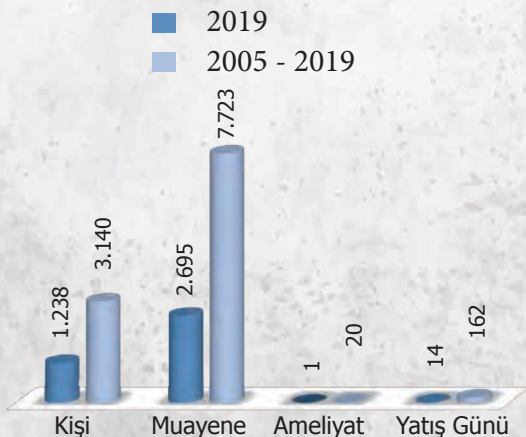
Proje ile, İstanbul, Kocaeli ve Yalova İllerindeki Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı kurumlarda kalan bireylerin, ortaya çıkan akut sağlık sorunlarının çözülmesi konusunda destek olunmasının yanında, kişilerin yıllık sağlık kontrolleri de bedelsiz sağlık hizmetleri kapsamında takip altında tutuluyor.

Verilen sağlık hizmetlerine ilişkin tıbbi kayıtlar, Kurumların sağlık yetkililerine teslim edilerek, geçmiş tedavi dosyası oluşmasına destek olunuyor. Bu destek, dezavantajlı bireylerin ileride alacakları sağlık hizmetlerine ışık tutuyor.



2019 yılı faaliyetleri içerisinde;

- Kocaeli Özel Eğitim Merkezi,
- Köseköy Gençlik Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi,
- Kocaeli Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi
- T.A.D. Akmeşe Zihinsel Engelli Çocuklar Rehabilitasyon M.
- İstanbul Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi
- Pendik Engelsiz Yaşam Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi,
- Yalova Milli Piyango Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi
- Yalova Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi
- Bedensel Engellilerle Dayanışma Derneği,
- Kocaeli Sanayi Odası, Bizimköy Engelliler Üretim Merkezi,
- Kocaeli Ticaret Odası, Körfez Güllünce Özel Eğitim Merkezi,
- Kocaeli Ticaret Odası, Körfez Verimli Özel Eğitim Okulu,
- Gölcük Belediyesi Engelsiz Yaşam Merkezi,
- İzmit Özel Eğitim İş Uygulama Merkezi ile ortak projeler gerçekleştirildi.



Life Without Disabilities Project

The Life Without Disabilities Project is one of the sustainable and most important projects carried out by Anadolu Foundation with great care in order to enable physically, mentally and mentally disadvantaged individuals to access healthcare services free of charge.

Thanks to the project, individuals in İstanbul, Kocaeli and Yalova who residing at the institutions affiliated with the Ministry of Labor, Social Services and Family are supported in terms of solving acute health problems and their annual check-ups are tracked as part of the free-of-charge healthcare services.

Medical records related to the provided healthcare services are handed over to the officials of the Institutions, thus helping create a treatment history. This guides the future healthcare services to be received by disadvantaged individuals.



In 2019, collaborations were made with;

- Kocaeli Special Education Center,
- Köseköy Youth Education and Rehabilitation Center,
- Kocaeli Care Rehabilitation and Family Consulting Center,
- T.A.D. Akmeşe Rehabilitation Center for Children with Mental Disabilities,
- İstanbul Care Rehabilitation and Center for Family Consulting
- Pendik Unimpeded Life Care and Rehabilitation Center,
- Yalova Milli Piyango Nursing and Rehabilitation Center
- Yalova Nursing and Rehabilitation Center
- Association for Solidarity with the Physically Handicapped,
- Kocaeli Chamber of Industry, Bizimköy Production Center for the Handicapped,
- Kocaeli Chamber of Commerce, Körfez Güllünce Special Education Center,
- Kocaeli Chamber of Commerce, Körfez Verimli Special Education School,
- Gölcük Municipality Unimpeded Life Center,
- İzmit Special Education Job Practice Center.



Sağlıklı Sünnet Projesi



2019 yılında 10.su gerçekleştirilen "Sağlıklı Sünnet Projesi", erkek çocukların, ileriki yaşamlarını olumsuz etkileyebilecek, fiziksel ve psikolojik sorunları ortadan kaldırmayı amaçlayan, geleneksellik anlayışının

ötesinde, sürdürülebilir yapısı ile öne çıkıyor.

Proje, işlemlerin ameliyathane ortamında ve anestezi altında yapılmasının yanında, Çocuk Cerrahisi, Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları, Beslenme ve Diyet Uzmanları tarafından yapılan değerlendirmeleri de içermesi açısından oldukça kapsamlı.

Projeye katılan tüm çocuklar, Çocuk Cerrahisi Uzmanının ön değerlendirmesinden geçiriliyor, Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı, çocuğun gelişimsel durumunu, Beslenme ve Diyet Uzmanı ise, yeme ve beslenme alışkanlıklarını gözden geçirerek, sağlıklı beslenme önerilerini veriyor ve çocukta sağlık bilincinin oluşmasına katkı sağlanıyor.

Kapsamı genişletilen projede verilen hizmetlerin yanı sıra, sünnet ameliyatları sonrasında ortaya çıkabilecek risk faktörlerinin sıfır düzeyde amacıyla, her bir çocuk sünnet sonrası kontrol muayenesine davet ediliyor.

Sağlıklı Sünnet Projesi ile, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın koruması altındaki çocuklar ve Anadolu Sağlık Merkezi'nin çevreleyen Tuzla, Gebze, Çayırova, Darıca ve Dilovası ilçelerinden ikamet eden ihtiyaç sahibi ailelerin çocuklarına ulaşıldı.

Toplamda 1100 çocuğun sünnet edildiği projede, 20 çocuk sünnet olmasına engel hastalıkları nedeniyle ameliyat edildi.



Healthy Circumcision Project

Organized for the 10th time in 2019, the "Healthy Circumcision Project" comes to the forefront with its sustainable structure beyond tradition which aims at eliminating physical and psychological problems that can negatively impact the adult lives of boys.

The project is quite comprehensive in that the procedures are carried out in operation rooms and under anesthesia and that evaluations by specialists in the fields of Pediatrics, Pediatric Surgery, Nutrition and Diet are included within the scope.

All children within the project go through a preliminary evaluation by the Pediatric Surgery Specialist, while the Pediatrics Specialist and Nutrition and Diet Specialist review their developmental statuses and eating habits, respectively. The child also received healthy nutrition recommendations, which help create an awareness of healthy living.

In addition to the services rendered in the expanded project, each boy is invited to a postoperative follow-up to eliminate the risk factors that may arise after circumcision.

Thanks to the Healthy Circumcision Project, children under the protection of the Ministry of Labor, Family and Social Services, and children of the families in need who reside in Tuzla, Gebze, Çayırova, Darıca and Dilovası districts surrounding the Anadolu Medical Center were provided services.

A total of 1,100 boys were circumcised as part of the project and 20 were operated on due to diseases preventing circumcision



Yatarak Tedavi

İhtiyaç sahiplerine bedelsiz sağlık hizmetlerini sunarken, onların sağlık gereksinimlerini en konforlu biçimde giderebilmeleri için uygun ortamı sağlamaya çaba göstermekteyiz.

Bu çabanın sonucu olarak, büyük çoğunluğu düşük gelir grubuna dahil olan hastalarımızdan, mobilitesi olmayan, hastaneye ulaşım maliyetlerini karşılayamayan ve yıllar içerisinde bedensel olarak yıpranmış bireyler, bedelsiz sağlık hizmetlerini yatarak alabilmektedir.

Özellikle, uzun süreli rehabilitasyon hizmetini içeren Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon, bu grupta yer alan kişiler için oldukça önemli. Hastanın sağlık gereksinimine göre tedavi süreleri bir ayın üzerine çıkabilmektedir.

Fizik Tedavi hizmeti alan ihtiyaç sahibi vatandaşlar, yatış süreleri boyunca beslenme konusunda Beslenme Diyet Uzmanı tarafından takipleri ve bilgilendirmeleri yapılmaktadır. Bu takipler sonucunda beslenme kaynaklı var olabilecek hastalıklarının önüne geçiyor ve hastalıklar etkilerini azaltma konusunda destek oluyor.



10 yıldır yatan vakıf hastalarına, hemşirelik hizmetleri departmanı olarak bakım sunuyoruz, Hastalarımıza bazen medikal tedavi için destek verirken bazılarında da zorlu ameliyat süreçlerinden sonra iyileşme dönemlerinde hizmet veriyoruz. Engelli ve mobilitesi olmayan hastalarımıza da yatarak fizik tedavi aldıkları dönemde yardımcı oluyoruz.

Yaptığımız işin manevi boyutu çok yüksek. Tedavi sürecinde hastalar bizleri kendi aile fertlerindenmiş gibi benimseyerek öyle içten ve samimi davranıyorlar ki, bu da bizlere her an bir vakıf hastanesinde çalıştığımızı hatırlatıyor. Anadolu Vakfı'nın ihtiyaç sahiplerine verdiği bu hizmetin bir parçası olmak bizleri gururlandırıyor.

Bu vesile ile Anadolu Vakfı ve Anadolu Sağlık Merkezi yönetici ve çalışanlarına teşekkür ediyorum.

Ayşegül Şafak

Hasta Bakım ve Hemşirelik Hizmetleri Direktör Yardımcısı

Inpatient Treatment

While providing free-of-charge healthcare services to those in need, we also strive to create the most suitable environment to ensure that their healthcare needs are met in the most comfortable manner possible.

Among our patients, most of whom are in the low income group, individuals with no mobility, those who cannot afford transportation to the hospital and those who grew physically weary over the years can receive their free-of-charge healthcare services as inpatients.

Physiotherapy and Rehabilitation that includes long-term rehabilitation services are particularly important for those belonging to this group. Depending on the health needs of the patient, the treatment may even take more than a month.

Citizens in need who are receiving Physiotherapy are followed up and informed about nutrition by a Nutrition and Diet Specialist throughout their hospitalization. These follow-ups prevent possible nutrition-related diseases and help mitigate the effects thereof.



We have been providing care to the foundation's patients for 10 years as the nursing care unit. We help some of our patients with regards to medical treatment and aid in the recovery of others after hard operation processes. We also help inpatients with disabilities and no mobility when they are receiving physiotherapy.

What we do is truly spiritual in nature. The patients think of us as members of their own family and act sincerely throughout the treatment process, which reminds us that we are indeed working at a foundation hospital. It makes us proud to be a part of this service provided to those in need by Anadolu Foundation.

I would like to take this opportunity to thank the managers and workers of Anadolu Foundation and Anadolu Medical Center.

Ayşegül Şafak

Deputy Director of Patient Care and Nursing Services

Huzurevi Projesi

Anadolu Vakfı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın bakım ve koruması altında bulunan yaşlı bireylerin, sağlık ihtiyaçlarını gidermek, ortaya çıkabilecek sağlık sorunlarını çözmek ve hastalıklarını kontrol altında tutmayı hedefleyerek, Huzurevi Projesi faaliyetlerine 2019 yılında da sürdürdü.

2019 yılında;

- Kocaeli Huzurevi,
- Gebze Huzurevi,
- Tavşancıl Huzurevi,
- Yalova Çınarcık Huzurevi, Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi,
- Yalova Merkez Huzurevi,
- Tuzla Belediyesi Yaşlı Merkezi ile faaliyetler gerçekleştirildi.

Kurumların sağlık servisleri ile koordineli bir şekilde, İç Hastalıkları, Beslenme ve Diyet Uzmanları tarafından değerlendirilen yaşlı bireylerin, gerekli tıbbi tetkikleri ekibimiz tarafından yapıldı.

Yaklaşık 300 yaşlı bireyin değerlendirildiği projede, 561 sağlık hizmeti verilirken, proje başlangıcından itibaren verilen bedelsiz sağlık hizmeti sayısı toplamda 3.200'ü aştı.

Projeye dahil olan tüm yaşlılar için oluşan tıbbi dokümanlar, kurumların sağlık servislerine proje sonunda teslim edildi.



Huzurevinde yaşayan yaşlı kişilerin beslenme ile ilişkili hipertansiyon, kalp damar hastalıkları, diyabet hastalıkları yüksek orandaydı. Aralarında diyetisyen ile hiç görüşmemiş ve hatta tanıyı koyan doktorundan bile beslenme ile ilgili detaylı bilgiye ulaşamamış kişiler çoğunlukta. Dolayısıyla bu kronik hastalıkları kontrol altına alamadıklarını farkettiler. Bir kısmında boy ve kilolarını ölçüp değerlendirdiğimizde bu hastalıklara zemin hazırlayan kilo sorunlarıyla da karşılaştık. Beslenme hikayelerini dinledikten sonra birbir beslenme önerileri konuştuk ve yaptıkları hataları farkettiler, mutlu oldular. Diyetisyen hizmeti almak onlar için kolay olmadığından bu projede yer almak ve katkı sağlamış olmak beni de çok mutlu etti.

Dyt. Tuba Örnek
Beslenme Diyet Uzmanı

Nursing Home

Anadolu Foundation resumed its Nursing Home Project activities in 2019, with the goal of covering the healthcare needs, solving possible health-related problems, and controlling the diseases of the elderly citizens who are under the care and protection of the Ministry of Labor, Social Services and Family.

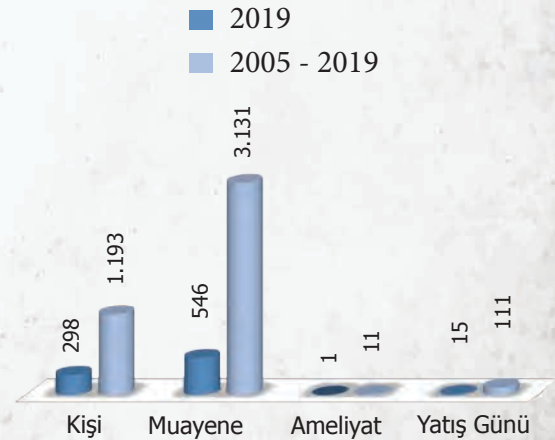
In 2019, we collaborated with:

- Kocaeli Nursing Home,
- Gebze Nursing Home,
- Tavşancıl Nursing Home,
- Yalova Çınarcık Nursing Home Care and Rehabilitation for the Elderly,
- Yalova Central Nursing Home,
- Tuzla Municipality Center for the Elderly.

In coordination with the healthcare units of the institutions, our team performed the necessary medical examinations of the elderly who were evaluated by Internists and Nutrition and Diet Specialists.

In this project, where approximately 300 elderly individuals were evaluated, 561 instances of healthcare service were provided, thus increasing the number of free-of-charge healthcare services rendered since the beginning to over 3,200.

Medical documents created for all the elderly included in the project were submitted to the healthcare units of the institutions by the end of the project.



The rate of nutrition-related hypertension, cardiovascular diseases and diabetes cases among the nursing home residents was quite high. The majority of them had never talked to a dietitian before or received detailed information on nutrition from the diagnosing physician. Naturally, we noticed that these chronic diseases could not be controlled. Measuring and evaluating the heights and weights of some residents, we encountered weight problems that set the stage for such diseases. We talked about personal diet recommendations after listening to their eating habits, they noticed the mistakes they were making and were happy to have learned. I was happy to be a part of and have contributed to the project as receiving services from a dietitian is not easy for them.

Dietitian Tuba Örnek
Nutrition and Diet Specialist

Yakın Çevreye Faydamız

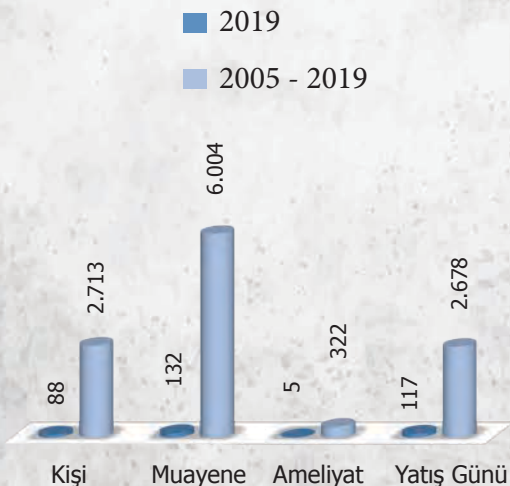
Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'nın Türkiye topraklarına kazandırıldığı Anadolu Sağlık Merkezi, 2005 yılından bu yana, bölge halkından binlerce kişiye iş istihdamı yaratmış ve hali hazırda, çoğunluğu yakın çevresinde ikamet eden 1.500'ün üzerinde personeli ile sağlıkta referans kurumlar arasındaki yerini korumaktadır.

Toplamda bir milyon kişinin yaşadığı, Dilovası, Tuzla, Gebze, Çayırova, Körfez ve Darıca İlçelerinin ortasında yer alan Anadolu Sağlık Merkezi'nde ihtiyaç sahibi vatandaşlar için sunulan bedelsiz sağlık hizmetleriyle, kişilerin sağlık sorunları tetkik ve tedavi ediliyor. Anadolu Sağlık Merkezi çevresinde yaşayan on binlerce ihtiyaç sahibi kişinin sağlığına katkıda bulunmuş olmak, aynı zamanda toplumda sağlık bilincinin gelişimine ve sosyo-kültürel seviyenin artmasına olanak sağlıyor. Ekonomik sebeplerden ötürü sağlık ihtiyaçlarını ikinci plana atmak zorunda kalmış olan, daha önce hiç sağlık hizmeti almamış ve/veya tetkik, tedavi hizmetine zamanında ulaşmakta sıkıntı yaşamış bireylere, Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Projelerimiz umut ışığı oluyor. Anadolu Vakfı'nın İktisadi İşletmesi olan Anadolu Sağlık Merkezi'nde, ileri tetkik, ameliyat ve uzun süreli rehabilitasyon hizmetleri ile kamu hastaneleri üzerindeki yüke destek olarak, ülke kaynaklarının da korunması yönünde önemli görevler üstlenmekte, kendi kaynaklarını, eşit ve yakın çevreden, uzağa yönlendirerek, bir çok kişiye ulaştırma gayreti içinde çalışmalarını sürdürüyor. Hayata geçirilen sağlık projelerininin kapsamını, faaliyette bulunduğumuz yıllar içerisinde bizlere başvuran kişilerin sağlık ihtiyaçlarına göre uyarlayarak, hastaların hizmetlerden maksimum faydayı görmesini hedefliyoruz. Bu bağlamda, kişilerin sağlık değerlendirmelerinde, fizik tedavi ve rehabilitasyona duyulan gereksinimin oldukça fazla olduğu görülmüş ve tedavi süreçlerini, hastaların ulaşım masraflarını da ortadan kaldıracak şekilde, yatarak tedavi konseptinde sunulmaya başlandı.

Özellikle 40 yaş üzeri mobilitesi olmayan vatandaşlar yatarak Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon hizmeti alırken, çocuk ve ergen yaştaki hastalarımız, omurga sağlıklarını nasıl koruyabilecekleri konusunda bilgi sahibi oluyorlar.

Yine çevremizdeki halkın sağlık bilincini arttırmak maksadıyla, Beslenme ve Diyet Uzmanı değerlendirmeleri proje içeriğine dahil edildi. Sağlıklı yaşamın, sağlıklı beslenme ile başladığı gerçeğinin toplumda kanıksanmasını sağlamak, uzun vadeli ancak sağlam temeller oluşturacaktır.

Gazi / Şehit Yakınları



Our Effect on Our Immediate Environment

Gifted to Turkey by the Anadolu Education and Social Assistance Foundation, Anadolu Medical Center has created thousands of employment opportunities for the locals and has been a reference institution in healthcare with over 1,500 employees, most of whom are residing in our immediate environment, since 2005.

Located in the middle of Dilovası, Tuzla, Gebze, Çayırova, Körfez and Darıca districts, which collectively house one million citizens, Anadolu Medical Center provides free-of-charge healthcare services to people in need, diagnosing and treating their health-related problems. Having contributed to the good health of tens of thousands residing around the Anadolu Medical Center also means that there have been contributions to creating health awareness in the community and increasing the overall socio-cultural level. The Social Responsibility in Health Projects serve as lights of hope for those who had to put their health needs on the back burner due to economic reasons, who have never received healthcare services before and/or had difficulty in accessing examination or treatment services in time. Anadolu Medical Center - an Economic Enterprise of Anadolu Foundation - supports public hospitals by taking some of the advanced examination, surgery and long-term rehabilitation burden, thus assuming an important role in preserving national resources. It also directs its own resources from the immediate environment to farther away in order to reach out to as many people as it can. With a view to maximize benefit to the patients, we adapt the scopes of the realized healthcare projects according to the health needs of people who have applied to us over our active years. In this context, it was observed in the health evaluations of the individuals that the need for physical therapy and rehabilitation was quite high and it was decided to begin providing treatment processes with the inpatient concept in order to eliminate the transportation costs of the patients.

Particularly the citizens over 40 with no mobility receive Physiotherapy and Rehabilitation services as inpatients, while children and adolescents are informed on how to maintain good spinal health.

Our objective of increasing the health awareness of our immediate community has also led us to include evaluations by Nutrition and Diet Specialists to the project content. Instilling the idea that good health starts with good nutrition in the mind society will create a foundation that is going to take long but will stand strong.



YORUMLAR / COMMENTS

Değer yaratmak ve bu değerleri Anadolu'ya, Anadolu'nun insanlarına adamak misyonu ile yola çıkan Anadolu Vakfı; yaptıkları sosyal sorumluluk çalışmaları ve projeler ile ülkemizin önemli bir değerini ifade etmekte ve göz doldurmaktadır.

Kurum ve kuruluşlar ile yaptıkları sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında, Körfez Ticaret Odası Anadolu Vakfı iş birliği ile Körfez ilçesinde yer alan ve özel eğitim veren iki okulumuzda toplamda 100 çocuğa Çocuk Cerrahisi, Çocuk sağlığı ve hastalıkları Beslenme ve dahiliye olmak üzere alanında uzman Anadolu Sağlık Merkezi doktorlarınca kontroller yapılarak bu muayeneler sonrası gerekli görülen çocukların Hastane bünyesinde tedavileri yapıldı.

İlçemizde büyük ses getiren projemiz ile özel öğrencilerimiz ve aileleri Anadolu Vakfı'nın ayrıcalıklarından yararlanmış oldular.

İlçemize büyük katkı sunan bu sosyal sorumluluk çalışmasında emeği geçen bütün Anadolu Sağlık Vakfı çalışanlarına teşekkürlerimi sunuyorum, Körfez Ticaret Odası Anadolu Vakfı iş birliği ile daha nice güzel işlere birlikte imza atmak dileği ile,

Saygılarımı sunuyorum..

Recep Öztürk
Körfez Ticaret Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

Anadolu insanını odağına alan Anadolu Vakfı ve Dilovası Belediye'mizin insan merkezli hizmet anlayışı ile Sosyal Sorumluluk Projesi kapsamında çalışmalar yürütmekteyiz.

İlçemizdeki ihtiyaç sahibi olan vatandaşlara en iyi sağlık hizmetini, bedelsiz olarak sunan Anadolu Vakfı insanımızın yaşam kalitesini artırmaktadır. Sağlık hizmetlerinin yanı sıra ilçemizde her yıl yüzlerce çocuğu sünnet ettirilerek aile bütçelerine katkı sunmaktayız.

Dilovası ilçemize sunulan dünya standartlarındaki bu sağlık hizmetini Anadolu Vakfı'nın güler yüzlü çözümler sunması bizleri, hastaları ve hasta yakınlarını ziyadesiyle mutlu ediyor.

Toplumumuzun sağlık bilincini artırmak, güncel sağlık sorunlarını tespit etmek ve çözümüne katkı sunmak için Anadolu Sağlık Merkezi'nin konusunda uzman personelinin bilgi ve birikiminde faydalanmak için İlçemizde Sağlık Söyleşileri düzenliyoruz.

Önümüzdeki dönemlerde de güvenli ve kaliteli çalışmaların gayreti için Dilovası Belediyesi olarak üzerimize düşene azami gayreti göstereceğiz.

Nihat Kocabay
Dilovası Belediyesi
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürü

Setting off with the mission of generating value and dedicating it to Anatolia and its people, Anadolu Foundation is an important and impressive asset to the country, thanks to its social responsibility efforts and projects.

Within the scope of the social responsibility efforts they make together with institutions and organizations, Anadolu Foundation and Körfez Chamber of Commerce collaborated to provide a total of 100 pupils in two special education schools in the district with examinations by the physicians of Anadolu Medical Center who are experts in Pediatric Surgery, Pediatrics, Nutrition and Diet. Following these examinations, children requiring treatment were treated at the Hospital.

Making an overwhelming impression in the district, this project allowed special students and their families to benefit from the privileges offered by Anadolu Foundation.

I would like to thank all Anadolu Foundation workers who have contributed to this social responsibility project that helped our district greatly and I wish Körfez Chamber of Commerce and Anadolu Foundation further success in future collaboration endeavors.

Recep Öztürk
Körfez Chamber of Commerce
Chairman of The Board

We carry out activities within the scope of the Social Responsibility Project as the Anadolu Foundation, which places the Anatolian people at the center, and Dilovası Municipality, which utilizes a human-centric service approach.

Anadolu Foundation increases our citizens' quality of life by offering the best possible healthcare service free of charge to the needy people in our district. In addition to the healthcare services, we help circumcise hundreds of children in our district to contribute to budgets of their families.

This world-class healthcare service provided in our district and the friendly attitude displayed by the Anadolu Foundation family while offering solutions make us, the patients and their relatives truly happy.

We also organize Health Talks in our district make use of the knowledge and experience of the expert staff of Anadolu Medical Center with a view to increase the health awareness of our community, to detect and help solve current health-related problems.

As Dilovası Municipality, we are going to show a maximum effort to further the safe and high-quality endeavors in the coming period.

Nihat Kocabay
Dilovası Municipality
Director of Press and Public Relations

Çayırova Belediyesi yaklaşık on yıldır Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı ile sosyal sorumluluk projeleri yürütmektedir.

Anadolu Vakfı, ilçemizdeki ihtiyaç sahibi vatandaşlara genel sağlık kontrollerini ve yıllık sünnnetlerimizi bedelsiz olarak karşılamaktadır. Bunun yanında sağlık seminerleri ile vatandaşlarımızı bilinçlendirme çalışmaları yapmaktadır. Yapılan projeler bizleri ve ihtiyaç sahibi bireyleri mutlu ediyor.

Sosyal Sorumluluk Projeleri Müdürü ve ekibine çok teşekkür ediyoruz.

Ekrem Şen

Çayırova Belediyesi
Sağlık Hizmetleri Koordinatörü



Çayırova Municipality has been conducting social responsibility projects in collaboration with Anadolu Education and Social Assistance Foundation for almost a decade.

Anadolu Foundation provides general check-ups and circumcisions free of charge to our district's needy citizens. Furthermore, they increase the awareness of our people by organizing seminars on health. These projects make us and the individuals in need quite happy.

We would like to thank the Social Responsibility Projects manager and the team behind such projects.

Ekrem Şen

Çayırova Municipality
Healthcare Services Coordinator



Toplum Bilinçlendirme Çalışmaları

25 Nisan 2019 " Diyabet Konulu"
Pendik Engelsiz Yaşam Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi

28 Haziran 2019 "Engelli Bireylerde Sağlıklı Beslenme"
İstanbul Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi

9 Temmuz 2019 "Tükenmişlik Sendromu"
İstanbul Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi

5 Kasım 2019 " Hijyen"
Dudullu Anadolu Çocuk Destek Merkezi

13 Kasım 2019 " Sağlıklı Beslenme"
İzmit Özel Eğitim İş Uygulama Merkezi

13 Kasım 2019 " Sağlıklı Beslenme"
Dudullu Anadolu Çocuk Destek Merkezi

Community Awareness Works

25 April 2019 " Diabetes"
Pendik Unimpeded Life Care Rehabilitation and Center for Family Consulting

28 June 2019 "Healthy Nutrition for Individuals with Disabilities"
İstanbul Nursing and Rehabilitation Center

9 July 2019 "Burnout Syndrome"
İstanbul Nursing and Rehabilitation Center

5 November 2019 " Hygiene"
Dudullu Anatolian Child Support Center

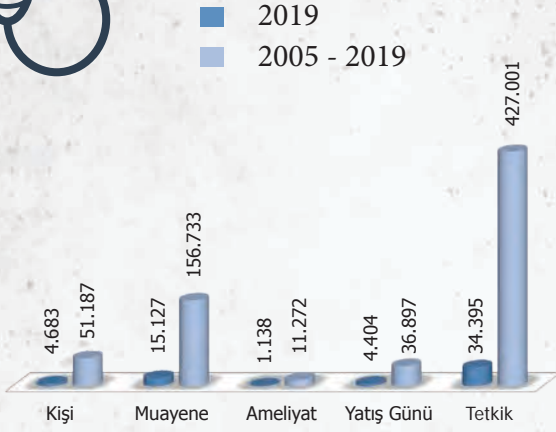
13 November 2019 " Healthy Nutrition"
İzmit Special Education Job Practice Center

13 November 2019 " Healthy Nutrition"
Dudullu Anatolian Child Support Center

Bedelsiz Sağlık Hizmetleri



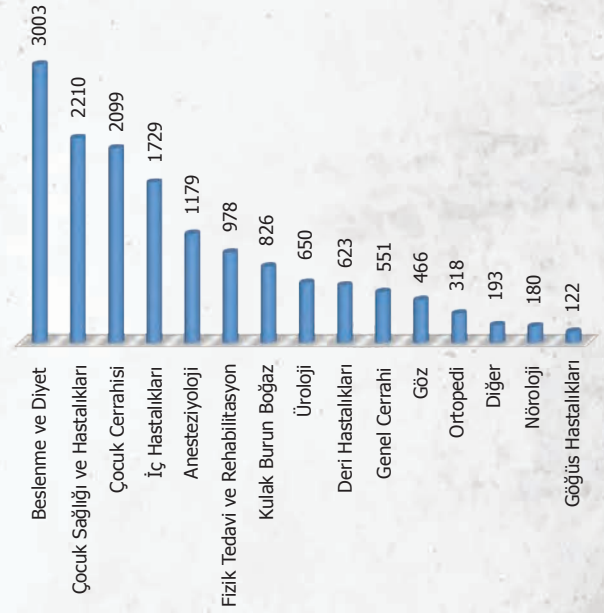
Free Health Services



Muayene Hizmet Dağılımı

Examination Service Distribution

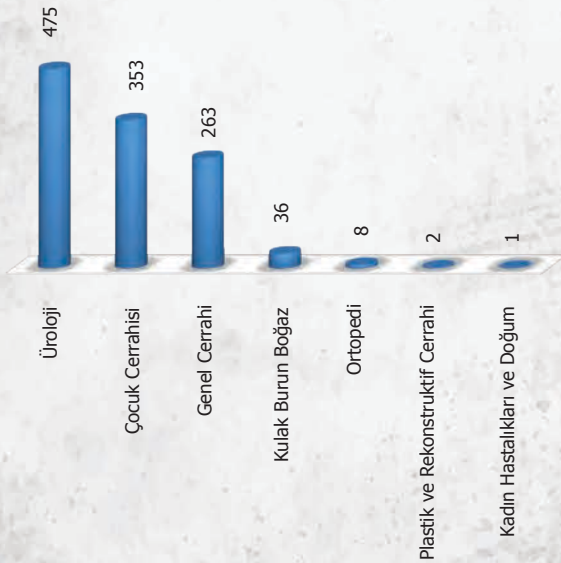
■ Muayene Hizmeti Dağılımı Sayı
■ Examination Service Distribution Number



Ameliyat Hizmet Dağılımı

Surgical Service Distribution

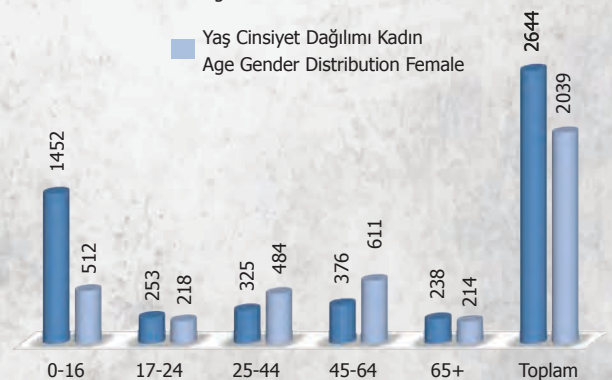
■ Ameliyat Hizmeti Dağılımı Sayı
■ Surgery Service Distribution Number



Yaş Cinsiyet Dağılımı

Age Gender Distribution

■ Yaş Cinsiyet Dağılımı Erkek
■ Age Gender Distribution Male
■ Yaş Cinsiyet Dağılımı Kadın
■ Age Gender Distribution Female





Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı Müdürlüğü'ne

2010 yılından beri Vakfın hizmetinden Gazi ve Şehit aileleri olarak faydalanmaktayız. Bu hizmetten dolayı Vakıf'a ne kadar teşekkür etsek azdır. Gazi ve Şehit Yakınlarına verdiğiniz büyük değer bizler için büyük onur kaynağı. Sizlere saygılar sunuyoruz.

Metin Özdingçer

Anadolu Vakfı'ndaki Koca Gönüllü İnsanlara;

Annem, kızım ve ben 2015 yılından bu yana ihtiyaç duyduğca vakfınız bünyesinde hastaneden yararlanıyoruz.

Biz aile olarak hayatımızda hiç kimseden hizmet görmedik. Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesi'nden Fizik Tedavi aldığımız dönemde bizlere sunulan hizmetlerden çok memnun kaldık. Bu hizmetleri sağlayan Sosyal Sorumluluk Projeleri Ekibine de değinmeden edemeyeceğim, bizlere bu imkanları sağladıkları için minnettarız. Teşekkürler iyilik topluluğu.

Yasemin Gündüz

Ben 2013 yılından bu yana sağlık hizmetinden yararlanıyorum daha önce hiçbir Sağlık kuruluşunda görmediğim hizmet, yardım severlik ve özveriye Anadolu Vakfı sayesinde ASM de gördüm. Anadolu Vakfı Yönetimine ve tüm çalışanlarına sonsuz teşekkür ederim.

Abdulmecit Topçi

Sekiz senedir, Vakfın her türlü sağlık hizmetinden yararlanıyoruz. Benim 22 yaşında engelli bir kızım var. Bugüne kadar engeli ile ilgili birçok sağlık kuruluşundan destek almaya çalıştık fakat biz bu engeli sonunda Anadolu Vakfının desteği ile Anadolu Sağlık Merkezi'nde yendik.

Anadolu Vakfı sayesinde hizmet alabildiğimiz Anadolu Sağlık Merkezi'ne geldiğimize kızım hiç yürüyemiyordu uzun ve meşakatli bir tedavi sürecinde sonuna yaklaştığımız bu dönemde kızım destekli yürümeye başladı. Bugün kızım ayaktaysa Vakıf'ın ve doktorlarımızın sayesinde.

Bu vesile ile tüm Anadolu Vakfı çalışanlarına teşekkürlerimi iletmek isterim.

Züleyha Ak - Eda Ak

To Anadolu Education and Social Assistance Foundation,

Since 2010, we have been benefiting from the services of the Foundation as Veterans and Families of Martyrs. We cannot thank the Foundation enough for their services. We are humbled by the value you attach to Veterans and Families of Martyrs. We offer our sincerest regards.

Metin Özdingçer

To the Kind-Hearted People of Anadolu Foundation,

Since 2015, I, my mother and my daughter have been utilizing your foundation's hospital when we needed.

We have never received such a service in our lives as a family. The services we were offered when we received Physiotherapy at the Anadolu Medical Center Hospital really satisfied us. I would like mention the Social Responsibility Projects Team in particular for giving us these services; we are truly grateful. Thank you, the community of good people.

Yasemin Gündüz

I have been utilizing the healthcare services since 2013 and the services, altruism and level of self-devotion at Anadolu Foundation's ACM is unlike anything I have seen in any healthcare institution. My endless gratitude to the administration and employees of Anadolu Foundation.

Abdulmecit Topçi

We have been receiving all kinds of healthcare services from the Foundation for eight years. I have a 22-year-old daughter with disability. We tried to receive support from various healthcare institutions regarding her disability, but Anadolu Medical Center was where we were finally able to overcome her disability with the support given by Anadolu Foundation.

My daughter was not able to walk when we first came to Anadolu Medical Center, where we can receive services thanks to Anadolu Foundation. Now, almost at the end of a long and challenging treatment, she started walking by utilizing supports. The Foundation and our doctors are the reason she can stand on her feet right now.

I would like to take this opportunity to thank all the people at Anadolu Foundation.

Züleyha Ak - Eda Ak

ANADOLU ^H

In Affiliation with
JOHNS HOPKINS MEDICINE



İÇİNDEKİLER

1. 2019' a Genel Bakış
2. Joint Commission International (JCI) Akreditasyonu 5. Kez Aldık
3. İnsan Odaklı Bakım: Planetree Altın Akreditasyonu
4. European Society for Medical Oncology (ESMO) Akreditasyonunun Yenilenmesi
5. Sağlık Turizminde Dünyanın En İyi İkinci Hastanesi Seçildik
6. Uluslararası Hastalar ile Tele Konsültasyon Faaliyetleri
7. Rusya'da ilk Radyoembolizasyon Tedavisi
8. Rusya ve Gürcistan'da Hasta Buluşmaları
9. Hasta Güvenliği Çalıştayı
10. Bağımsız Dış Değerlendirmeler ve Akreditasyonlar
11. Pembe Top Sahada 6 Yaşında
12. Onkolojik Bilimler Sempozyumu
13. Meme Sağlığı Merkezi Hasta Buluşmaları
14. Capital Dergisi – En Beğenilen Şirketler Araştırması
15. Altın Örümcek'ten ödülle ayrıldık
16. Hemşirelik Haftası
17. Hemşirelik Sertifika Programları - Eğitim Faaliyetleri
18. Sigorta Firmaları ve Acenteler ile Paylaşım Toplantıları
19. İşyeri Hekimleri ve İşyeri Hemşireleri ile Paylaşım Toplantıları

TABLE OF CONTENTS

1. Overview 2019
2. Joint Commission International (JCI) accreditation renewed for a 5th period
3. Person-centered care: Planetree Gold Accreditation
4. Renewal of the European Society for Medical Oncology (ESMO) accreditation
5. 2nd best hospital worldwide in the health tourism category
6. Teleconsultation activities with international patients
7. First radioembolization treatment in Russia
8. Patient reunion in Russia and Georgia
9. Patient safety workshop
10. Independent external evaluations and accreditations
11. Pink Ball in the Court project turns six
12. Oncology Symposium
13. Patient reunion in the Breast Health Center
14. "Most Popular Companies" survey by the journal Capital
15. Golden Spider Award
16. Nurses Week
17. Certification Program for Nurses – Training Activities
18. Sharing Meetings with Insurance Companies and Agencies
19. Sharing meetings with company doctors and company nurses

2019' a Genel Bakış**Overview 2019**

Anadolu Sağlık Merkezi "Yaşam kalitesini artırmak için dünya standartlarında sağlık hizmeti sunmak" amacı ile 2005 yılında kuruldu. Bu misyon ve "Sağlığın Merkezi Olmak" vizyonu ile 14 yıldır sağlık hizmetinde farklılıklar yaratarak faaliyetlerini sürdürmektedir. 2019 yılına genel olarak baktığımızda Anadolu Sağlık Merkezi'nde 200 bine yakın (195.000) muayene, 8 bin adet ameliyat gerçekleştirilmiştir. Bu hizmetler gerek yurtiçinden gerekse yurtdışından birçok hastaya sunulmuştur. 2019 yılında 1.900 uluslararası hasta ameliyatı, 23.500 uluslararası hasta muayenesi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca bugüne kadar, Sosyal Sorumluluk Projeleri kapsamında da ihtiyaç sahibi olan yaklaşık 30.000 hastaya Anadolu Vakfı'nın desteği ile 615.000 bedelsiz sağlık hizmeti sunulmuştur. 2019 yılında, Sosyal Sorumluluk Projeleri kapsamında da ihtiyaç sahibi olan yaklaşık 4.300 hastaya Anadolu Vakfı'nın desteği ile 60.000 bedelsiz sağlık hizmeti sunulmuştur. Onkoloji, Kalp Sağlığı, Kadın Sağlığı gibi öne çıkan alanlar ile birlikte sağlık hizmeti ileri teknoloji ürünler ile sağlanmaktadır. Hematolojik Onkoloji alanında 2019 yılında gerçekleştirilen 290 Kemik İliği Nakli ile toplam nakil yapılan hasta sayısı yaklaşık 2250'e ulaşmıştır. Ayrıca 2005 yılından bugüne kadar toplam 2.250.000 muayene ve 95.000 Ameliyat gerçekleştirilmiştir.

Anadolu Medical Center was founded in 2005 with the vision of "Being the center for healthcare" and the mission of "Offering healthcare services at international standard in order to improve quality of life". Guided by these principles, for the last 14 years Anadolu Medical Center has been providing healthcare services with a difference.

In 2019, almost 200,000 (195,000) medical examinations and 8,000 surgical interventions have been carried out. These services have been provided both to domestic and foreign patients. In 2019, 23,500 foreign patients have been medically examined and 1,900 patients undergone surgery. Also, until this day, in the context of social responsibility projects, almost 30,000 needy patients have received 615,000 healthcare services free of charge. In 2019, almost 4,300 needy patients were served by Anadolu Foundation, receiving 60,000 free-of-charge healthcare services. Anadolu Medical Center, which employs advanced technology, offers healthcare services in the areas of oncology, cardiology and gynecology. In 2019, in the field of hematological oncology, Anadolu Medical Center carried out 290 bone marrow transplants bringing the total number of patients receiving such transplants to 2,250. Since its establishment in 2005 Anadolu Medical Center has carried out 2.25 million medical examinations and 95,000 surgical interventions.



Joint Commission International (JCI) Akreditasyonu 5. Kez Aldık

Anadolu Sağlık Merkezi olarak "Sağlığın Merkezi" vizyonumuzu kalite belgeleriyle de tescillemeye devam ediyoruz. Bu kapsamda ilkini 2007 yılında aldığımız, kalite ve hasta güvenliği alanındaki en iyi uygulamaları belirleyen, ölçen ve küresel sağlık hizmetlerinde altın standart olarak kabul edilen JCI akreditasyonunu 2019 yılında yeniledik.

Üç yılda bir yapılan yeniden belgelendirme sürecine girdik. 4-8 Mart 2019 tarihlerinde gerçekleştirilen denetim sonucunda beşinci kez akredite edildik. Bu denetime Johns Hopkins Medicine'dan da bir gözlemci eşlik etti. Kurulduğumuz günden bu yana "daha iyi olma" hedefiyle çalışmalarını sürdüren bir sağlık kuruluşu olarak girdiğimiz her denetimden başarıyla çıkmamız ilerleyişimizin somut bir kanıtı olarak bizi gururlandırıyor.

"Kalite asla tesadüf değildir" ilkesi ile çıktığımız bu yolda Anadolu Sağlık Merkezi'nin her üyesinin aktif rolü olduğuna inanarak mükemmele giden kalite yolculuğumuza devam ediyoruz.

Joint Commission International (JCI) Accreditation Renewed for the 5th Time

Anadolu Medical Center continues to prove its vision of "Being the center for healthcare" with documents certifying its quality. We received our first JCI accreditation in 2007 and have renewed it in 2019.

The JCI accreditation is the recognized gold standard in global healthcare services, defining and measuring best practices in patient safety and service quality. Certification needs to be renewed every three years. After an audit carried out from 4 to 8 March 2019 our accreditation was renewed for a 5th period. The audit was accompanied by an observer from Johns Hopkins Medicine. From the first day on we have pursued the goal of "becoming ever better". The fact that we have successfully passed every audit we have ever been subjected to as a healthcare organization is proof of our progress and a source of pride.

Our guiding principle is: "Quality is not a matter of chance". Anadolu Medical Center believes in the active role every single one of its members plays in achieving its goal of excellence in quality.



İnsan Odaklı Bakım: Planetree Altın Akreditasyonu

İnsan Odaklı Bakım anlayışıyla hizmet veren Anadolu Sağlık Merkezi, bu alandaki başarısıyla Türkiye’de ve yakın coğrafyada Planetree Altın Akreditasyonunu alan ilk hastane oldu. İnsan Odaklı Bakım konusunda söz sahibi olan sivil toplum örgütü Planetree’den gelen denetçiler Anadolu Sağlık Merkezi’nde 101 standart ile ilgili olarak denetimde bulundu, hasta ve çalışanlar olmak üzere toplam 144 kişiyle görüştüler. Hasta ve yakınlarına olduğu kadar çalışanlara da odaklanılmasına önem veren Planetree denetçileri, Anadolu Sağlık Merkezi’nde çalışanların da beklentilerine cevap verildiğini görmekten memnun oldular.

Planetree Kongresinden iki ödülle döndük 27-30 Ekim tarihlerinde Florida’da gerçekleşen Planetree konferansına, iki çalışma ile katıldık. Hasta deneyimini ölçme ve iyileştirmeye yönelik olarak Anadolu Sağlık Merkezi’nde yapılan çalışmaların ve sonuçlarının paylaşıldığı oturum ilgi gördü.

Kongrede ayrıca insan odaklı bakım ruhunu yansıtan videoların yarıştığı Planetree video yarışmasında kazanan 4 videodan biri “Thanks for Your Effort” isimli videomuz oldu. Ödül töreninde videomuz dünyanın dört bir yanından gelen katılımcılara paylaşıldı.

Kongrede gerçekleştirilen törende Planetree Altın Akredidasyon Ödülü de takdim edildi.



Person Centered Care: Planetree Gold Accreditation

Anadolu Medical Center provides person-centered care. With its success in this area, Anadolu Medical Center became the first hospital in the immediate geographical area to receive the Planetree Gold Accreditation. Planetree is a civil society organization renowned for its commitment to person centered care. Planetree auditors visited Anadolu Medical Center to examine its compliance with standard 101. In the course of their audit they talked with 144 persons, both patients and employees, because Planetree is focused not only on patients and patient relatives but also employees. They were satisfied that Anadolu Medical Center meets the expectations of its personnel.

Two awards for Anadolu Medical Center at the Planetree congress From 27-30 October, Planetree organized a conference in Florida which was attended by two of our employees. The session on which the work and results of Anadolu Medical Center regarding measurement of the patient experience and its improvement were presented was met with interest.

As part of the congress a person centered care themed video competition was held. One of the four winners was our video entitled “Thanks for Your Effort”. At the award ceremony, our video was shared with participants from all over the world.

At another congress ceremony we also received the Planetree Gold Accreditation Award.



European Society for Medical Oncology (ESMO) Akreditasyonunun Yenilenmesi

Anadolu Sağlık Merkezi olarak Avrupa Tıbbi Onkoloji Derneği (ESMO) kriterlerini başarılı bir şekilde yerine getirmeye devam ederek ESMO akreditasyonumuzu 5. kez yeniledik. Böylece Onkoloji ve palyatif bakım entegrasyonunda mükemmelliğimizi bir kez daha kanıtladık. Kriterleri eksiksiz olarak yerine getirerek her üç yılda bir akreditasyonunu yenileyen Anadolu Sağlık Merkezi, 2007 yılında Türkiye’de ilk olarak ESMO akreditasyonunu almıştı.



Sağlık Turizminde Dünyanın En İyi İkinci Hastanesi Seçildik

Anadolu Sağlık Merkezi, MTQUA (Medical Travel Quality Alliance) tarafından sağlık turizminde dünyanın en iyi ikinci hastanesi seçildi. Bağımsız bir Amerikan kuruluşu olan MTQUA, dünyada sağlık turizmi yapan hastaneleri belirli kriterlere göre değerlendirerek, en iyi 10 hastane içerisinde Anadolu Sağlık Merkezi’ni sağlık turizmi konusunda ikinci en iyi hastane seçti. Türkiye’den başka bir hastane yapılan değerlendirilmede ilk 10 içinde yer almamıştır.



Renewal of the European Society for Medical Oncology (ESMO) Accreditation

Anadolu Medical Center has once more successfully complied with the ESMO (European Society of Medical Oncology) criteria and renewed its accreditation of the 5th time. With this feat we have again proved our excellence in the integration of oncology and palliative care. Anadolu Medical Center received its first accreditation in 2007, which, at the same time, was the first ESMO accreditation in Turkey. This certification has then been renewed every three years.

2nd Best Hospital Worldwide in the Health Tourism Category

The Medical Travel Quality Alliance (MTQUA) selected Anadolu Medical Center as the second-best hospital worldwide in the health tourism category. MTQUA, an independent American organization, evaluates international health tourism hospitals on the basis of defined criteria. In its top 10 list of the world’s best hospitals Anadolu Medical Center took second place. We are the only Turkish health institution in the top 10 list.



Uluslararası Hastalar ile Tele Konsültasyon Faaliyetleri

Uluslararası hastalarımız ile hasta güvenini ve pazarlama maliyetlerini etkin yönetmek için hedef pazarlarımızda tele konsültasyon (teleconsultation) uygulamalarını aktif şekilde kullanmaya başladık.



Teleconsultation Activities with International Patients

We have introduced teleconsulting for international patients in our target markets in order to efficiently manage patient trust and marketing costs.



Rusya'da ilk Radyoembolizasyon Tedavisi

Rusya'nın en büyük Tıbbi Radyoloji Bilim Merkezi ile işbirliği kapsamında, Girişimsel Radyoloji Uzmanı Dr. Murat Dökdök'ün desteğiyle Rusya'da bir hastaya ilk kez radyoembolizasyon tedavisi yapıldı.



First Radioembolization Treatment in Russia

In cooperation with Russia's Center for Medical Radiology and with the support of Dr. Murat Dökdök, expert in interventional radiology, we have carried out in Russia our first radioembolization treatment.

Rusya ve Gürcistan'da Hasta Buluşmaları

Rusya'nın farklı şehirlerinde ve Gürcistan'da yaptığımız Hasta Buluşması (Patient Reunion) organizasyonları ile doktorlarımızı yabancı hastalarımızla bir araya getirdik.



Patient Reunion in Russia and Georgia

In the course of patient reunions, we organized in various cities in Russia and in Georgia, we brought together our doctors and our foreign patients.

Hasta Güvenliği Çalıştayı

Sağlık Bakanlığı'na bağlı Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı altında Kalite ve Akreditasyon Enstitüsü (TÜSKA) iş birliği ile 19 Nisan 2019 tarihinde Anadolu Sağlık Merkezi'nde Hasta Güvenliği Çalıştayı gerçekleştirildi. Ankara, Bursa, Tekirdağ, Aydın, Denizli gibi birçok farklı ilden hastanede çalışan kalite uzmanları Anadolu Sağlık Merkezi'nin deneyimlerini dinlemek üzere çalıştaya katıldı. Türkiye'deki özel hastane, üniversite hastanesi, devlet hastanesi gibi kurumlarda kalite anlayışını yükseltmeyi amaçlayan TÜSKA ve TÜSEB, ilk defa bir özel hastane ile Hasta Güvenliği Çalıştayı gerçekleştirdi. Bu kapsamda da özel hastane, devlet hastaneleri ve il sağlık müdürlüğünden pek çok katılımcı toplantıya yoğun ilgi gösterdi.



Patient Safety Workshop

On 19 April 2019, we organized a patient safety workshop at Anadolu Medical Center. The event was a cooperative effort of our center and the Turkish Quality and Accreditation Institute for Healthcare Services (TÜSKA), an agency of the Health Ministry of the Republic of Turkey. The workshop was attended by quality experts working at hospitals in various provinces, among them Ankara, Bursa, Tekirdağ, Aydın and Denizli. This was the first time TÜSKA and TÜSEB (Turkish National Institute for Public Health and Chronic Diseases), which pursue the goal of improving the quality understanding at private, state and university hospitals in Turkey, held a patient safety workshop in a private hospital. The event was attended by quite a few professionals from private and state hospitals as well as provincial health administrations who showed great interest.

Bağımsız Dış Değerlendirmeler ve Akreditasyonlar

Anadolu Sağlık Merkezi bağımsız özel dış kuruluşlar, Sağlık Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı gibi kamu kuruluşları tarafından düzenli olarak tetkik ediliyor. Bu tetkik sonuçları özenle ele alınıyor, iyileştirme fırsatlarının yakalanması ve kalıcı hale getirilmesi için çalışılıyor.

2006 yılından itibaren her yıl kontrol amaçlı, 3 yılda bir de belgelendirme amaçlı olmak üzere bağımsız bir dış kuruluş tarafından Kalite ve Güvenlik Yönetim Sistemi'miz tetkik edilmektedir. 2019 yılında da ISO 9001 Kalite Yönetimi, ISO 14001 Çevre Yönetim ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği belgelendirmeleri yenilenmiştir.

Independent External Evaluations and Accreditations

Anadolu Medical Center is audited regularly by independent external private organizations and by public institutions such as the Health Ministry and the Labor and Social Security Ministry. The audit results are carefully examined in order to identify improvement opportunities and make them permanent. Since 2006, our Quality and Safety Management System is being audited every year for control purposes and once every three years for certification purposes. Audits are carried out by an independent external organization. In 2019 we renewed our ISO 9001 Quality Management System, our ISO 14001 Environment Management System and our OHSAS 18001 Occupational Health and Safety System.

Pembe Top Sahada 6 Yaşında

Anadolu Sağlık Merkezi'nin Anadolu Efes Spor Kulübü iş birliğiyle meme kanserinde erken tanı bilinci oluşturulması amacıyla gerçekleştirdiği Pembe Top Sahada projesinin bu yılki gönüllü destekçisi Bensu Soral oldu. Pembe Top, 4 Ekim'de Anadolu Efes Spor Kulübü ve FC Barcelona arasında oynanan karşılaşmada Bensu Soral'ın elinden havalandı. Tüm dünyada "Meme Kanseri Farkındalık Ayı" olarak anılan Ekim ayında yine bir Euroleague maçı gönüllü bir ünlünün pembe topa gerçekleştirdiği hava atışı ile başladı



Pink Ball in the Court Project Turns Six

In cooperation with the sports club Anadolu Efes, Anadolu Medical Center has initiated the Pink Ball in the Court project whose purpose is to raise awareness for early breast cancer diagnosis. This year's voluntary supporter was Bensu Soral. The pink ball for this year's match between Anadolu Efes and FC Barcelona was released by her.

In October, the month which is celebrated internationally as "Breast Cancer Awareness Month" yet another Euro League match began with a shot of the pink ball by a volunteering celebrity.



Markaların desteğiyle her yıl daha fazla kişiye ulaşıyor

İlk yılından beri projemizin daha fazla kişiye ulaşması ve meme kanserinde erken tanı farkındalığının yaygınlaşması amacıyla her yıl birçok markanın desteği ile erişim ağı daha çok genişliyor. 2019 yılında ise Yandex, KIA, Garenta, AND Gayrimenkul, Damla Su, Denebunu, Estee Lauder Company, Midpoint, Migros gibi önemli markalar erken tanı farkındalığına önemli katkılarda bulunarak farkındalığı yükseltmeye destek oldu. Geçtiğimiz yıl projeye destek olan Boyner Büyük Mağazacılık bu yıl da Pembe Top Sahada projesinin yanında yer aldı. Mağazalarında meme kanseri ile ilgili bilgilendirici broşür, sticker gibi malzemelere yer veren Boyner Büyük Mağazacılık'ta proje ikonu Pembe Toplar da satışa sunuldu. Projenin ikonuna sahip olmak isteyen herkesin satın alabileceği Pembe Topların satışından elde edilecek gelir ise Anadolu Vakfı'na bağışlanacak.

Medyanın ve sosyal platformların katkısı büyük

Markaların yanı sıra medya mensupları ve fenomenlerin de projeye verdikleri destek sayesinde her yıl daha fazla kadına ulaşıyor. Türkiye'nin en çok seyredilen sabah haber programları, magazin programları, sağlık programlarına kadar onlarca programda pembe top sahada projesine destek olan, pembe topu ekranlarına taşıyan, haberlerinde yer veren, sosyal medya hesaplarında bireysel desteklerini esirgemeyen herkesin katkısı büyük. Sadece 2019 yılında 69 yazılı haberle 13 milyondan fazla kişiye erişildi, yaklaşık 450 online haber yansımaya gerçekleşti. Pembe top bu yıl 7 saat ekranda kaldı. Sosyal medyada Çağla Şikel, Şahan Gökbağar, Tuba Ünsal gibi birçok ünlü isim ve Influencer pembe topla paylaşım yaparak projeye destek verdi.

With the support of brands, we reach more and more people every year

With the support of a number of brands we have managed to extend our access network to fulfil our purpose of reaching ever more people and creating awareness for the benefits of early diagnosis of breast cancer. In 2019, well-known brands such as Yandex, KIA, Garenta, AND Gayrimenkul, Damla Su, Denebunu, Estee Lauder Company, Midpoint and Migros have made important contributions to our cause and helped to raise awareness. Just like last year, the company Boyner Büyük Mağazacılık, supported our project also this year. In its stores, the company laid out materials such as information brochures and stickers, and offered pink balls, the project icon, for sale. The income from the pink ball sales are donated to Anadolu Foundation.

Significant contributions of media and social platforms

Besides brands members of the media and persons of internet fame have supported the project and helped us to reach more women every year. Among our supporters are the country's most popular morning news, magazine programmers, health programmers and dozen others. They bring the project to the small screen, include it in their news or lend individual support via their social media accounts. In 2019 alone, the pink ball was mentioned in 69 print news reaching over 13 million people, and in about 450 online news. Total screen time of the project in 2019 was 7 hours. On the social media front, celebrities and influencers such as Çağla Şikel, Şahan Gökbağar and Tuba Ünsal supported the project through sharing.

Onkolojik Bilimler Sempozyumu

Anadolu Sağlık Merkezi'nin bu yıl 21 Eylül 2019 tarihinde beşincisini düzenlediği Onkolojik Bilimler Sempozyumu'nda, "Glial tümörlerde güncel yaklaşımlar" konusu ele alındı. Beyin ve Sinir Cerrahisi Bölümü Direktörü Prof. Dr. Serdar Kahraman'ın başkanlığında gerçekleşen sempozyum kapsamında 13 konuşmacı bilimsel gelişmeleri katılımcılarla paylaştı. Beyin ve Sinir Cerrahisi bölümünün dışında, farklı branş ve kurumlardan hekimlerin de yoğun ilgi gösterdiği bilimsel etkinlikte hem yurtiçinden hem de yurtdışından katılım yüksekti. Belçika Leuven Üniversitesi'nden konuşmacı olarak sempozyuma katkıda bulunan Beyin ve Sinir Cerrahisi Uzmanı Prof. Dr. Steven De Vleeschouwer'in yanı sıra konferansa Rusya, Romanya, Özbekistan, Kırgızistan, Kazakistan, Moldova, Gürcistan, İran, Irak, Bahreyn, Cezayir ve Kamerun gibi farklı ülkelerden toplam 53 doktor katıldı. Yaklaşık 120 hekimin katıldığı sempozyum kapsamında ayrıca gerçekleştirilen vaka tartışmaları da ilgi gördü.



Oncology Symposium

On 21 September 2019, Anadolu Medical Center held its 5th Oncology Symposium which was dedicated to "Current approaches in glial tumour treatment". At the event, which was chaired by Serdar Kahraman, MD, Professor and Director of the Neurosurgery Department, 13 speakers presented new scientific developments. The event was not only attended by neurosurgeons but also found strong interest among physicians from other branches of medicine and from other medical institutions. Domestic and international participation was high. One of the foreign speakers was the neurosurgeon Steven De Vleeschouwer, MD, Professor from Leuven University in Belgium. A total of 120 physicians attended the symposium, among them 53 physicians from countries such as Russia, Romania, Uzbekistan, Kyrgyzstan, Kazakhstan, Moldova, Georgia, Iran, Iraq, Bahrein, Algeria and Cameroon. One event of particular interest was the discussion of case studies.



Meme Sağlığı Merkezi Hasta Buluşmaları

Pazarlama ve Kurumsal İletişim Departmanı ile Meme Sağlığı Merkezi iş birliğiyle 12 Ekim ve 2 Kasım 2019 tarihlerinde "Birlikte Güzel Günlere" başlıklı iki hasta buluşması gerçekleştirildi.

Meme kanseri hasta ve yakınlarıyla bir araya gelmek, yalnız olmadıklarını hissettirmek ve keyifli vakit geçirmek amacıyla gerçekleştirilen buluşmaların açılış konuşmasını "Bir Günde Ne Kadar Çok Hayata Dokunabilirsiniz?" başlığıyla Prof. Dr. Metin Çakmakçı yaptı.

Prof. Dr. Çakmakçı'nın ardından "Tedavi Sürecinde ve Sonrasında Psikolojik Destek" konusyla Psikiyatrist Dr. Cem Hızlan, "Meme Kanseri Sağlıklı Beslenme" konusyla Diyetisyen Tuba Örnek ve "Fonksiyonel Tıp Yaklaşımı ile Kişiyeye Özel Sağlık" konusunda Dr. İrem Ergün hasta ve yakınlarına önemli bilgiler verdi.

Hasta buluşması kapsamında gerçekleştirilen, Ayça Tülüce ile nefes çalışması ile kavanozda sukulent ekimi ve tasarımı etkinliği ise büyük ilgi gördü. Tüm gün süren etkinlikten hasta ve yakınları çok memnun ayrıldılar.

Patient Reunion in the Breast Health Center

On October 12 and November 2, the Breast Health Center held two patient reunions. The event was organized in cooperation with the Marketing and Corporate Communication Department under the leitmotif "Together towards better days".

The purpose of the reunions was to bring breast cancer patients and their relatives together, to show them that they were not alone, and to have a good time. The opening address by Metin Çakmakçı, MD, Professor, was dedicated to the topic of "How to live a full life, every day".

It was followed by informative presentations by psychiatrist Dr. Cem Hızlan on "Psychological support during and after treatment", by dietician Tuba Örnek on "Healthy nutrition for breast cancer patients", and by Dr. İrem Ergün on "Functional medicine approach to person-specific health".

Breathing exercises with Ayça Tülüce, how to grow succulents in a glass, and design exercises also met with great interest. The full-day event left a lasting impression on patients and their relatives.

Altın Örümcek'ten ödülle ayrıldık

Türkiye'de web ve internet teknolojileri kullanılarak gerçekleştirilen en iyi projelerin belirlendiği Altın Örümcek Web Ödüllerinin 17'si gerçekleştirildi. Anadolu Sağlık Merkezi olarak 17. Altın Örümcek Ödüllerinde Mobil Uygulama-Hizmet kategorisinde üçüncülük ödülünün sahibi olduk.

Golden Spider Award

In 2019, the Golden Spider Web Awards were organized for the 17th time. The event recognizes the best web and internet technologies-based projects in Turkey. Anadolu Medical Center was awarded the third prize in the Mobile Application Services category.



Capital Dergisi – En Beğenilen Şirketler Araştırması

Capital Dergisi 19 yıldır "İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri" araştırmasını gerçekleştiriyor. Türkiye'nin en önemli ve itibarlı araştırmalarından biri olan "İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri" araştırması başta itibar, güven ve toplum için yarattığı değer olmak üzere birçok alanda en başarılı şirketleri ortaya koyuyor. Araştırma Zenna araştırma şirketi ve T- Systems sponsorluğunda gerçekleştiriliyor. Anadolu Sağlık Merkezi olarak bu yıl araştırmanın "Toplumsal Sorumluluk" kategorisinde 8. sırada yer aldık. Araştırmanın "Toplumsal Sorumluluk" kategorisinde Koç Holding, Eczacıbaşı Holding, Opet, Türkiye İş Bankası, Turkcell, Sabancı Holding ve Arçelik'in hemen ardından 8. sırada bu araştırmada yer alırken, bizim hemen ardımızdan Vodafone, Borusan Holding, Eti ve P&G geliyor.



"Most Popular Companies" Survey by the Journal Capital

In 2019, the journal Capital carried out its annual "Most Popular Companies" survey for the 19th time. It is one of the most important and respected surveys of the Turkish business sector. Its purpose is to identify the most successful companies using criteria such as reputation, trust and value generated for society. The survey was carried out by the polling firm Zenna and sponsored by the company T-Systems. In the category "Social Responsibility" Anadolu Medical Center was ranked 8th. Leader in this category was Koç Holding, followed by Eczacıbaşı Holding, Opet, Türkiye İş Bankası, Turkcell, Sabancı Holding and Arçelik. The ranks immediately below Anadolu Medical Center were occupied by Vodafone, Borusan Holding, Eti and P&G.

Hemşirelik Haftası

Hasta Bakım ve Hemşirelik Hizmetleri Direktörlüğü, 12-18 Mayıs Hemşirelik Haftası kapsamında birçok etkinlik gerçekleştirdi. Gerçekleştirilen etkinlikler arasında "Hemşirelikte Güçlendirme Ve Güncel Yaklaşımlar" konulu bilimsel etkinlik büyük ilgi gördü. Bilimsel program 15 Mayıs tarihinde Anadolu Sağlık Merkezi çalışanları, akademisyenler ve çeşitli hastanelerden klinisyen hemşirelerin yoğun katılımıyla gerçekleşti. Yazar Egemen Demircioğlu ise "Ressam ve Arkeolog Osman Hamdi Bey" konulu sunumunu bilimsel etkinliğe ayrı bir renk kattı. Gebze ve İstanbul çevresi ile ilgili bu tarihi sunumuyla sanatın, yaşamın her alanında ne kadar önemli olduğunu vurgulamış oldu.

Hemşirelik Haftası kapsamında Anadolu Sağlık Merkezi'nde açılan ve sanatçı Ferhat Deniz'in öğrencilerinin eserlerinden oluşan "Nepenthe Resim Atölyesi" adlı resim sergisi de büyük ilgi gördü. Sergiden elde edilen gelir ise Kardeş Eğitim Projesi'ne (KEP) bağışlandı.

Hemşirelerin yapmış olduğu araştırma ve başarılı çalışmaları için teşekkür belgeleri dağıtıldı ve pasta kesimi gerçekleştirildi. Hemşirelik Haftası kapsamında ayrıca üniversiteler buluşması da gerçekleştirildi. Haftanın son iki günü ise Doç. Dr. Selmin Şenol tarafından "Akademik Okur-Yazarlık Kursu" gerçekleştirilerek, hemşirelerin bilimsel çalışmalarını yayınlama konusunda güçlenmelerine katkı sağlandı.

Titanic Business Kartal'da organize edilen Hemşirelik Balosu'nda ise hemşireler doyasıya eğlenerek yılın yorgunluğunu attılar.

Nursing Week

In the context of the Nurses Week, 12-18 May, the Patient Care and Nursing Services Directorate organized a number of events, one of them was a scientific program entitled "Strengthening and Current Approaches in Nursing", held on 15 May, which was met with great interest. The program was attended by employees of Anadolu Medical Center, academicians and clinical nurses from various other hospitals.

The author Egemen Demircioğlu gave a talk on "Osman Hamdi Bey – Painter and Archaeologist", which added a special flavor to the scientific event. The presentation on the history of Gebze and the environs of Istanbul stressed the importance of art in all areas of life.

The "Nepenthe Painting Workshop" organized by students of the artist Ferhat Deniz was another event at Anadolu Medical Center which drew a lot of attention. The income generated by the exhibition was donated to the education project KEP.

Nurses received certificates of recognition for their work and contributions to science, and cakes were cut in celebration. During the Nurses Week meetings with universities were organized and during the last two days of the event Ass. Prof. Dr. Selmin Şenol gave a course in "Academic Literacy" in order to strengthen the nurses' ability to publish scientific work.

A ball held at Titanic Business Kartal offered nurses the opportunity to enjoy themselves and cast-off stress.

Hemşirelik Sertifika Programları Eğitim Faaliyetleri

Kurum dışı hemşire ve öğrencilerin mesleki gelişimine katkı sağlamak amacıyla Hasta Bakımı ve Hemşirelik Hizmetleri Direktörlüğü'nün koordinasyonunda eğitim faaliyetleri düzenleniyor. Yapılan bu programlar ile sahip olduğumuz kurumsal bilginin paylaşılması ve sektörün gelişimine katkıda bulunmak amaçlanıyor.

- Üniversite işbirliği ile Onkoloji Hemşireliği Güçlendirme Kursu
- Temel Düzey Hematopoetik Kök Hücre Nakli Hemşireliği Kursu
- Yara Bakım ve Stoma Kursu
- Ölüm ve Yas Kursu
- İşyeri hemşireleri için Temel Yaşam Desteği Eğitimi
- İşyeri hemşireleri için Uygulamalı EKG Eğitimi
- Üniversite işbirliği ile "Akademik okuryazarlık makale yazma kursu"

Okul & Hastane işbirliğinin geliştirilmesine yönelik olarak lisans, yüksek lisans ve doktora seviyelerinde stajyer hemşireler için gözlem ve staj programları düzenlendi.

Kurumumuzu temsilen sağlık alanında düzenlenen birçok kongre ve sempozyuma katılarak bilimsel çalışmalarımızı ve deneyimlerimizi paylaştık. Poster sunumları, sözel bildiri sunumları ve kongrede konuşmacısı olarak yer aldık. Farklı üniversitelerde hemşirelik lisans bölümlerinde ders katılımları sağlanarak eğitimler gerçekleştirildi.

İdeal hastane ve hemşirelik bakımı örneği olarak görülen kurumumuza, okul idareleri talebi doğrultusunda, farklı okul öğrencilerini kabul ederek gününbirlik eğitim ve gezi programları gerçekleştirdik.

Certification Program for Nurses – Training Activities

Training activities were organized in coordination with the Patient Care and Nursing Services Directorate in order to advance the professional development of external students and nurses. The purpose of this program is to share our corporate knowledge and to contribute to the advancement of the health sector.

- Course to strengthen oncology nursing, organized in cooperation with a university
- Nursing course on basic level hematopoietic stem cell transfer
- Wound care and stoma course
- Death and grief course
- Training in basic life support for company nurses
- Practical ECG training for company nurses
- In cooperation with a university: "Academic literacy course – How to write a scientific paper"

In order to develop the cooperation between the educational sector and the hospital, Anadolu Medical Center organized a monitoring and internship program for nurses at the undergraduate, graduate and PhD level.

Our organization was represented at numerous congresses and symposia dedicated to health issues, where we shared our scientific work and experiences. We took part in those events with poster presentations, oral paper presentations and as speakers. We gave courses in the context of graduate nursing programs of various universities. Our organization is considered an ideal example of a hospital and of nursing care activities. In the course of the year we received and accepted requests from school administrations and organized one-day training programs and visits for students from a number of schools.



Sigorta Firmaları ve Acenteler ile Paylaşım Toplantıları



Düzenli olarak yapılan bu toplantılarda Sağlık Sigortası sağlayan firmalar, sigorta acenteleri ve Anadolu Sağlık Merkezi arasında koordinasyon ve bilgi paylaşımının sağlanması amaçlanıyor. 2019 yılında yapılan toplantılarda aşağıdaki konularda edilen tecrübe, bilgi ve sonuçlar katılımcılar ile paylaşılmıştır.

- Klinik kalite ve hasta güvenliği performans göstergeleri ve sonuçları
- Genel Cerrahi'de Robotik Cerrahi uygulamaları
- Cerrahi branş bilgilendirmeleri
- Fonksiyonel Tıp uygulamaları

Sharing Meetings with Insurance Companies and Agencies



Such meetings are organized on a regular basis in order to share information and ensure coordination between health insurance companies, insurance agencies and Anadolu Medical Center. At the meetings held in 2019, experience, information and results on the following subjects were shared with the participants.

- Indicators and results on clinical quality and patient safety performance
- General surgery and robotic surgery practices
- Information on surgery branches
- Functional medicine applications

İşyeri Hekimleri ve İşyeri Hemşireleri ile Paylaşım Toplantıları

İlişkide bulunduğumuz kuruluşlarda görev yapan işyeri hekimleri ve hemşireleri ile koordinasyonumuzu artırmak, güncel uygulamalar ve tıptaki yenilikler hakkında katılımcıları bilgilendirmek amacı ile paylaşım toplantıları ve eğitimler düzenleniyor. Bu kapsamda, düzenlenen tek seminerde 60 işyeri hekimine ulaşıldı. İşyeri hemşirelerine özel olarak üç adet eğitim düzenlendi ve 97 işyeri hemşiresi katıldı, "Uygulamalı EKG Eğitimi" ve "Temel Yaşam Desteği Eğitimi" verildi.



Sharing Meetings with Occupational Health Physicians and Nurses

We have organized meetings and trainings with occupational health physicians and nurses working at different organizations with whom Anadolu Medical Center entertains relationships. The purpose of these events is to strengthen our coordination and to inform the participants about up-to-date practices and medical innovations. With a single seminar we reached 60 occupational health nurses from different companies. We organized three special trainings for these nurses which were attended by 97 nurses. They received training in "Practical ECG" and "Basic Life Support".







ANADOLU EĞİTİM VE SOSYAL YARDIM VAKFI

Fatih Sultan Mehmet Mahallesi
Balkan Caddesi No:58 E Blok
Tepeüstü / Ümraniye 34771
İSTANBUL

Tel: (+90) 216 578 85 00

Fax: (+90) 216 573 74 52

anadoluvakfi@anadolugrubu.com.tr



anadoluvkf



anadoluvakfi



anadolu_vakfi