ANADOLU EĞİTİM VE SOSYAL YARDIM VAKFI
ANADOLU EDUCATION AND SOCIAL ASSISTANCE FOUNDATION

ANADOLU VAKFI

ANADOLU VAKFI FAALİYET RAPORU 2021

Anadolu Foundation Annual Report 2021

İki Anadolu İnsanı
Two Men From Anatolia

Anadolu'nun iyi niyet, hoşgörü ve dayanışmaya dayalı binlerce yıllık kültür mirasının içine doğan ve Anadolu topraklarının bu mirasla yetiştirdiği iki Anadolu insanı; Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan... Bu toprakların insanları için çalışmaya ve üretmeye olan inançları sayesinde, Tahtakale'de küçük bir dükkanda başlattıkları yolculuklarında, büyük ideallerini hayata geçirerek, ülkemizin ve iş dünyamızın en önemli başarı hikayelerinden birine imza attılar.

Bugün, Türkiye dâhil 19 ülkede, 80'e yakın şirketi, 86 üretim tesisi, 6 Ar-Ge merkezi ve 80.000'den fazla istihdamı olan, dünyanın önde gelen markalarıyla ortaklıkları

Two men from Anatolia; born into and brought up with thousands of years of Anatolian cultural heritage, which rests upon good will, tolerance and solidarity: Kamil Yazıcı and İzzet Özilhan... Thanks to their faith in working and producing for the people of Anatolia, they have achieved one of the most phenomenal success stories of Turkey and our business world, by bringing their ideals to life during their journey, which began in a small shop in Tahtakale.

Anadolu Group, which has approximately 80 companies, 86 production facilities, 8 R&D centers and more than 80.000 employees in 19 countries, including Turkey, and partnerships with prominent brands of the world today,

bulunan Anadolu Grubu, 1950 yılında, bu iki değerli insanın **"ortak aklı" sayesinde kuruldu. 'Anadolu'yu dünyaya, dünyayı Anadolu'ya bağlayan yıldız' olma vizyonuyla** varlığını geleceğe taşıyan Grup, onlardan aldığı ilham ile faaliyette bulunduğu tüm coğrafyalara değer katmaya devam ediyor.

Anadolu topraklarından kazandıklarını yine bu toprakların insanları ile paylaşmak ve onlara hep daha iyisini sunabilmek arzusu ile Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan, 1979 yılında, adını yaşadığı topraklardan alan Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'nı kurdular.

Temel değerlerini insana ve topluma yatırım, kaynağını ise "ortak akıl" olarak belirleyen Anadolu Vakfı, bu felsefesiyle, Anadolu'nun dört bir köşesine hastaneler, sağlık merkezleri, yurtlar ve okullar yaparak 50'den fazla kalıcı eseri Anadolu insanının hizmetine sundu. Maddi olanakları yeterli olmayan on binlerce öğrenciye burs, ihtiyaç sahiplerine yüzbinlerce bedelsiz sağlık hizmeti sağladı. Eğitim ve sağlık alanlarında insanımıza desteğini sürdürürken çalışmalarını sosyal girişimci yaklaşımı ile yöneten Vakıf, 40 yılı aşkın süredir bu alanlarda fark yaratan projeleri ile de Anadolu insanına değer katıyor.

Onursal Başkanları Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan'ın vizyonu doğrultusunda, yüzbinlerce insanın hayatına dokunan Vakıf, ideallerine yürürken ulaştığı başarının rakamlar değil, insanlar olduğunu hiçbir zaman unutmuyor. **Anadolu Vakfı, kurucularından aldığı güç, bu ülkeye adanmışlığın gururu ve yapılacak daha nice işin sorumluluğu ile çalışmalarını "Anadolu'nun Vakfı" misyonu ile sürdürmeye devam edecektir.**

was founded in 1950 with the "collective mind" of these two respectable men. **The Group, which carries its existence into the future with the vision of being "The star that links Anatolia to the world and the world to Anatolia", continues to add value to all the geographical regions it operates in with the inspiration it draws from Anatolian people.**

With the desire of sharing what they have received from Anatolian lands with the people of these lands and always offering them the better, Kamil Yazıcı and İzzet Özilhan endowed Anadolu Education and Social Aid Foundation in 1979, which is named after the lands it exists in.

Anadolu Foundation, which defines its core values as investment in people and society, and its source as "collective mind", has endowed hospitals, health centers, dormitories and schools all across Anatolia, putting more than 50 permanent works at the disposal of the people of Anatolia. It has granted scholarships to tens of thousands of students with insufficient financial resources and provided free medical care to those in need. Supporting our people in the fields of education and health with a social entrepreneurial approach, the Foundation have been managing projects that make a difference in these fields and adding value to the Anatolian people for more than 40 years.

Touching the lives of hundreds of thousands of people in line with the vision of its Honorary Presidents Kamil Yazıcı and İzzet Özilhan, the Foundation never forgets that the success it has achieved on the way to reach its ideals is signified by people rather than numbers. **Taking power from its founders and pride from its devotion to this country, feeling the responsibility of many other works to be done, Anadolu Foundation will continue its efforts with the mission of "the Foundation of Anatolia"**

Başkandan Mesaj
Message From Chairman

Değerli Paydaşlarımız,

Dünyamız, bir yandan sürekli gelişen teknolojilerin ve farklı alanlarda karşımıza çıkan yeni kavramların, diğer yandan da iki yıldır yaşamlarımızın merkezine yerleşen pandeminin etkisiyle, çok büyük bir değişim rüzgârının içinde ilerliyor. İnsan hayatını pek çok anlamda sekteye uğratan ve ekonomik problemleri derinleştiren pandemi ile birlikte, yaşam ve iş yapış şekillerimizden başlayarak içinde bulunduğumuz her türlü sistemin sürdürülebilirliğini sorguladığımız bir noktaya geldik. Bilim dünyasının, robot teknolojiler, nesnelerin interneti, sanal

Dear Stakeholders,

Our world is evolving around a wind of change with the effects of constantly developing technologies, emergence of new concepts in various fields and the pandemic, which has been at the center of our lives for the past two years. As the pandemic disrupted many aspects of our world and exacerbated the economic problems, we have reached a point where we must question the sustainability of any system we live in, beginning with our daily living and way of doing business. In our current environment, scientists are talking about

gerçeklikler üzerine kurulu alternatif yaşam şekilleri ve uzayda yaşam gibi konuları konuştuğu bir ortamdayız. Öte yandan, dünyamızda yaşayan nesillerin önemli bir bölümünün en basit ihtiyaçlarını karşılama yönünde insanlık olarak hala geride olduğumuz çok şey var. Gelecek nesillerimize Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile öngördüğümüz gibi yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için, sivil toplum kuruluşları, kamu otoriteleri ve iş dünyası başta olmak üzere toplumun tüm paydaşları olarak önemli bir güç birliğine gitmeliyiz.

Anadolu Grubu'nda biz temel kurumsal değerlerimizden birinde; "Sürdürülebilir bir anlayışla değer katmak için çalışırız" diyoruz.

subjects like robot technologies, the internet of things, alternative lifestyles based on virtual realities and life in space. On the other hand, as humanity, we still have a long way to go in meeting the most basic needs of a large proportion of the generations currently living in this world. To pass on a livable world for future generations, as envisioned by the Sustainable Development Goals, all stakeholders in the society, particularly non-governmental organizations, public authorities and the business world, must join forces.

In one of the Anadolu Group Values we state that "We strive to produce value in a sustainable manner".

"Toplumu ve insanı ileri taşımak, dünyamıza karşı üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek hedefiyle yaptığımız çalışmaların en önemli örneklerini 40 yılı aşkın süredir eğitim, sağlık ve sosyal yardım alanlarında Anadolu insanı için çok değerli çalışmalar hayata geçiren Anadolu Vakfımızda görüyoruz."

Bugüne kadar Anadolu'ya eğitim kurumu, yurt, spor salonu, hastane ve sağlık ocağı olarak kullanılan pek çok eser kazandıran Vakfımız, aynı zamanda insanımızın ve toplumumuzun yarınlarına yatırım yapan, sosyal etkisi yüksek pek çok proje yürütüyor. Zamanın ruhunu ve toplumun ihtiyaçlarını doğru okumaya çalışarak, her geçen gün kapsamını geliştirdiğimiz yenilikçi uygulamalarımız ve programlarımızla yüzbinlerce insanın hayatına dokunuyoruz.

"Our Anadolu Foundation, which has been carrying out very valuable works for the people of Anatolia in the fields of education, health and social aid for more than 40 years, is one of the most prominent examples of the work we do with the goal of moving society and people forward and fulfilling our responsibility to the world."

Our Foundation, which has created many endowments that are being used as educational institutions, dormitory, sports centers, hospitals and health centers in Anatolia also carries out many projects with high social impact and invest in the future of our people and society. We touch the lives of hundreds of thousands of people every day with our innovative applications and programs, which we develop according to the spirit of the time and the needs of society.

Artık fayda yaratmanın ve herhangi bir alanda değer katabilmenin en önemli yatırım olduğunun hepimiz farkındayız.

Dolayısıyla, sosyal dayanışma, sosyal sorumluluk, sosyal girişim ya da kurumsal vatandaşlık gibi özü değer katmaya dayanan her türlü kavramın ajandalarımızın üst sırasında yer alması gerekiyor. Yaşamın farklı alanlarında karşılaştığımız sorunlara çözüm bulunması için üretken, sorumluluk sahibi, girişimci, vizyoner, ortak aklımıza yenilikler katmaya ve dünyamız için elini taşın altına koymaya hazır gençler yetiştirmeye ihtiyacımız var. Sağlıklı ve iyi yetişmiş, adil ve eşit imkânlara sahip, dünya yaşamının tüm paydaşlarıyla ortak geleceğimize odaklanmış bir nesil bizlere gerçek sürdürülebilir kalkınma yolunda önemli adımlar attıracaktır.

Anadolu Vakfı, her şeyden önce eğitim alanında edindiği misyonla sadece burs veren bir Vakıf olmanın çok ötesine geçecek çalışmalar yürütüyor. Her alanda eğitimin değerine ve önemine inanıyoruz. Sosyal dayanışma ve gönüllülük esasına dayalı çalışmalarımızla, hem memleketimize hizmet edecek, hem de bu memleketi dünya çapında temsil edecek gençlerin yetişmesine destek olmamız gerekiyor. Eğitime verdiğimiz bütüncül destekle, eğitim sistemini pek çok farklı koldan destekliyoruz. Yıllardır eğitim sistemine kazandırdığımız pek çok okulun bir yenisini daha inşa ettirmek üzere bu yıl temel attık. Sadece bursiyerlerimize değil, eğitimin tüm paydaşlarına, öğretmenlere, eğitim alanında çalışan yöneticilere farklı eğitim ve gelişim programları sunuyoruz. Pandemi sürecinin bir gerekliliği olarak dijital platforma taşıdığımız eğitimlerimizde öncü uygulamalar yaparken Türkiye'de seçkin bir noktaya gelen mentorluk programımız ile de bursiyerlerimizin gelişimine yön veriyoruz.

We are all aware that the most important investment is in creating benefits and adding value in any field.

Hence, any concept that adds value, such as social solidarity, social responsibility, social enterprise, or corporate citizenship, should be at the top of our priority lists. To find solutions to the problems we face in various areas of life, we must raise productive, responsible, entrepreneurial and visionary young people, who are willing to contribute innovations to our collective mind and take responsibility for our world. A generation that is healthy and well-educated, has equal and fair opportunities, and is focused on our common future with all stakeholders of life on earth, will make significant strides toward true sustainable development.

With a strong mission it embraces towards the area of education, Anadolu Foundation conducts works that are far beyond being a scholarship-granting organization. We believe in the value and significance of education in all areas. With our social solidarity and volunteer work, we should support the training of young people, who will both serve for our country and represent us all around the world. We support the education system from a variety of angles with our holistic approach to education. This year, we broke ground on a new school, one of many that we have introduced into the educational system over the years. We provide various training and development programs not only to our scholars, but also to all stakeholders of education, including teachers and administrators. We apply pioneering practices in our trainings that have been transferred to the digital platform as a requirement of the pandemic process. We also support the development of our scholars through our mentoring program, which has become prestigious in Turkey.

Sağlık alanında da kurulduğumuz günden bu yana ihtiyaç sahiplerine sağladığımız yüzbinlerce bedelsiz sağlık hizmeti ve yine Vakfımız çatısı altında faaliyet gösteren Anadolu Sağlık Merkezi'nde sunulan dünya standartlarında sağlık hizmeti ile değer katmaya devam ediyoruz. Sağlık alanında birçok branşta referans merkezi kabul edilen hastanemizin hizmet kalitesinin de pek çok uluslararası sertifika ve akreditasyonla tescillenmiş olmasından gurur duyuyoruz.

In the field of health, we continue to add value both through the hundreds of thousands of free health services we have provided to those in need and the world-class healthcare services provided by Anadolu Medical Center, which operates under our Foundation. We are proud that the service quality of our hospital, which is recognized as a reference center in many fields of medicine, has been recognized with numerous international certificates and accreditations.

"İnsanlık olarak eğer güçlü ve sürdürülebilir bir geleceğimiz olacaksa, bu her şeyden önce yeni nesiller için yaptığımız yatırımlar sayesinde mümkün olacak. Biz Anadolu Vakfı olarak, Anadolu'nun Yarınları için çalışmayı ve yarının nesillerinin yoluna ışık tutmayı sürdüreceğiz."

"If we are to have a strong and sustainable future as humanity, it will be possible, first and foremost, through investments we make for future generations. As Anadolu Foundation, we will continue to work for Anatolia's future and to enlighten the path of future generations."

Değerlerimizden ve hayatına dokunabildiğimiz insanların başarı hikâyelerinden aldığımız ilham, bizleri çok daha fazlasını yapabilmek için motive ediyor. Gönüllülerimizin de desteği sayesinde, fayda sağlayabilmek ve kalıcı değerler oluşturabilmek için yaptığımız çalışmaların etkisini her geçen gün artırmaya devam edeceğiz.

As Anadolu Foundation, we will continue to work for Anatolia's future and to enlighten the path of future generations. The motivation we get from our values and the success stories of people whose lives we can influence, inspires us to do even more. With the help of our volunteers, we will continue to increase the impact of our work to provide more benefits and create long-term values.

Sevgi ve saygılarımla,

Tuncay Özilhan
Anadolu Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı

Regards,

Tuncay Özilhan
Anadolu Foundation Chairman

Genel Müdür'den Mesaj
Message From The General Manager

Değerli Paydaşlarımız,

Vakfımızda, kurulduğumuz 1979 yılından bu güne, Anadolu topraklarından kazanılanı yine bu toprakların insanları ile paylaşmak ve onlara hep daha iyisini sunabilmek arzusu ile çalışıyor ve toplumumuzun sosyo-kültürel gelişimine katkı sağlamak üzere eğitim ve sağlık alanlarında hizmet veriyoruz. Toplumumuzun ve ülkemizin gündeminin nabzını tutuyor, mevcut çalışmalarımızı günün ihtiyaçları doğrultusunda sürekli geliştiriyoruz. Bu çalışmalarımız aralıksız devam ediyor.

2021 yılı pandeminin ve küresel krizlerin olumsuz etkisinde geçerken toplumumuzda her alandaki sosyal sorumluluk çalışmaları daha da önem kazandı. Biz de bu bilinçle eğitim ve sağlık alanlarındaki hizmetlerimizi aksatmadan sürdürdük. Kaynakları verimli kullan-

Dear Stakeholders,

Since our Foundation's in 1979, we have been working with the desire of sharing what is received from Anatolian lands with the people of these lands and striving to always offer them the better and we have been serving in the fields of education and health in order to contribute to the socio-cultural development of our society. We strive to identify the needs of our society and country and we continuously improve our existing works in line with the needs of the day. These works continue continuously.

While the year 2021 was under the negative impact of the pandemic and global crises, social responsibility works in every field became even more important in our society. With this awareness, we continued our services in the fields of education and health

manın öneminin daha da önem kazandığı bu dönemde projelerimizde dijital platformu kullanarak daha etkin ve verimli olmak üzere pek çok adım atmış bulunuyoruz. Bunlar arasında daha geniş kitlelere ulaşabildiğimiz çevrim içi eğitimler, dijital etkileşim platformları ve interaktif çevrim içi faaliyetler gibi pek çok inisiyatif yer alıyor.

Eğitime destek konusundaki birinci inisiyatifimiz Burs Programlarımız ile hayata geçiyor.

Gençlerimizin kariyerlerini sağlam bir temel üzerine inşa edebilmeleri için onlara destek olmanın öneminin farkındayız.

Eğitimde fırsat eşitliği yaratmak üzere, Türkiye'de bugüne kadar 30 binin üzerinde gencimize burs desteği sağladık ve bu desteğimize devam ediyoruz.

Eğitim konusundaki ikinci inisiyatifimiz olan Anadolu Akademi ile gençlere eğitim ve gelişim programları ile destek oluyoruz. Onlara kariyer yolculuklarının başında hayata hazırlanırken, ne istediklerini keşfetme aşamasında pek çok farklı konudaki eğitim ve gelişim programlarımız ile destek oluyoruz.Bu kapsamda 2021 yılında gönüllü konuşmacılarımız 24 etkinlikte yaklaşık 2.200 gence pek çok farklı konuda ışık tuttu.

Eğitim konusundaki üçüncü inisiyatifimiz olan Mentorluk/Koçluk Programlarımız ile gençlerimizin yaşamdaki amaçlarını, vizyonlarını ve adımlarını netleştirmelerini sağlamayı hedefliyoruz. Bu programa 8 yılda yaşamlarına yön verme bilinciyle hayatla uyum ve bütünlük içinde olma yolunda kendinde bu değişimi ve gelişimi isteyen binden fazla mentor ve menti katıldı. 9. Dönem mentorluk programımızda 88

without any disruption. We have taken many steps towards becoming more effective and efficient by using the digital platform in our projects during this period, where the importance of efficient use of resources has become even more significant. These include many initiatives such as online training sessions, digital interaction platforms and interactive online activities that enable us to reach much larger audiences.

Our first initiative in support of education is brought to life with our Scholarship Programs.

We are aware of the importance of supporting our youth to enable them to build their careers on a solid foundation.

In order to ensure equal opportunity in education, we have provided scholarship support to more than 30 thousand young people in Turkey until today and we continue our efforts in this regard.

With our second initiative in education, The Anadolu Academy, we support the youth by means of education and development programs. Within this framework, our volunteer speakers shed light on many different topics for approximately 2.200 young people in 24 events, in 2021.

With the Mentoring/Coaching Programs, our third initiative in education, we intend to support our youth in clarifying their life purposes, visions and steps in life. More than a thousand mentors and mentees who wanted this change and development for themselves, participated in this program, with the awareness of steering their lives in 8 years on the way towards being in harmony and integrity with life. 88 Mentors and Mentees participated in our Program, in our 9. term mentoring program. Our 24 graduate scholars had

Mentor ve Menti Programımıza dahil oldu. Bu yılki Koçluk Programlarımızda ise 24 mezun bursiyerimiz koçları ile birebir görüşmeler gerçekleştirdi.

En temel amacımız; geleceğimiz gençlerimizin çağa ve çalışma ortamına uyum sağlamalarına ve hayatta iz bırakacak gelişimlerine destek vermektir.

Eğitimdeki dördüncü inisiyatifimiz olan 'Değerli Öğretmenim Programı'nda ise gelecek nesillere dokunan öğretmenlerimizi ve bu sayede ülkemizin yeteneklerinin gelişimlerini destekliyoruz. 2013 yılından bu yana 55 farklı ilde 185 binden fazla öğretmene ulaşmamızı sağlayan programımızda, bu yıl yenilenen içeriklerimiz ile Değerli Öğretmenlerimizin sürekli değişen dünya ve koşullar karşısında fark yaratabilen, araştıran, sorgulayan profesyoneller olarak bilgi, beceri ve yetkinliklerini arttırmayı hedefliyoruz.

face-to-face meetings with their coaches in the Coaching Programs, this year.

Our most basic purpose is to support our youth, who we consider to be our future,is to adapte to the age and work environment and their development that will leave a mark in life.

With the 'My Dear Teacher Program', our fourth initiative in education, we support our teachers who touch the lives of future generations and thus, the development of talents in our country. In our program that enabled us to reach more than 185 thousand teachers in 55 different provinces since 2013, with our renewed contents, we intend to increase knowledge, abilities and competencies of our Dear Teachers, who as investigating and inquiring professionals are able to make a difference in the ever-changing world and conditions.

"Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Projemiz ile ihtiyaç sahibi hastalarımıza bedelsiz sağlık hizmeti sunuyoruz."

Bugüne kadar 55 bine yakın hastaya 680 bine yakın bedelsiz sağlık hizmeti sunduk. 2021 yılında bu hizmetlerimizi pandemi koşullarını gözeterek büyük özenle sürdürdük.

Yaptırdığımız eserlerimizle de toplumumuza destek vermeye devam ediyoruz. Vakfımız, eğitime sürdürülebilir katkı sağlama hedefi doğrultusunda bugüne kadar yaptırdığı 50'den fazla esere bir yenisini eklemek üzere 2021 yılı içinde Nevşehir'de Mahmut–Dudu Yazıcı Anadolu Lisesi'nin temellerini attı. Okulumuzu 2022 yılında tamamlayarak eğitim hayatına kazandırmayı hedefliyoruz.

"With our Social Responsibility in Health Project we offer free healthcare services to our patients in need."

To date, we have provided more than 660 thousand free health services to more than 55 thousand patients. In 2021, we meticulously continued these services, taking the pandemic conditions into consideration.

We are also continuing to support our society endowments. In addition to more than 50 endowments our foundation has built to date, our foundation has laid the foundation of Mahmut-Dudu Yazıcı Anatolian High School in Nevşehir in line with its objective of making a sustainable contribution to education, in 2021. Our objective is to complete our school in 2022 and offer it for the educational sevices.

Projelerimize Anadolu Grubu'nun gönüllü çalışanlarının yıllardır kesintisiz verdiği desteğin yanı sıra, saygın ve kurum ve kuruluşların, buralardaki profesyonellerin, mezun bursiyerlerimizin ve paydaşlarımızın maddi ve manevi katkıları her geçen gün katlanarak büyüyor. Vakfımıza maddi olarak katkıda bulunan, ya da programlarımıza katılarak destek veren pek çok kişi ve kurumun yanı sıra Anadolu Vakfı bursiyerleri de gönüllülük kavramı ile Vakfımız çatısı altında tanışıyorlar. Bursiyerlerimizin gönüllü yürüttüğü Bulmaca Karelerinden Umuda Sosyal Sorumluluk Kulübü (BUKA)'da 2021 yılında 10 aktivite yapıldı. Gençlerimize, yaşlılarımıza, çocuklarımıza, değer üretmek için desteğe olan tüm ihtiyaç sahiplerine yönelik projelerimiz, gönüllülük sayesinde güçleniyor.

Vakfımız, 40 yılı aşkın süredir insanımızın ve toplumumuzun sosyal gelişimini odağa alan, yaşam kalitesini yükselten çalışmalar yürüterek, sosyal etkisi yüksek projelerle toplumumuzun yarınlarına yatırım yapmaya devam ediyor. Toplumumuza fayda sağlamak üzere, insanımızın yaşam kalitesini artırmaya ve çok önem verdiğimiz gençlerimizin yoluna ışık tutmaya devam ediyoruz. Hayatına dokunabildiğimiz, destek olabildiğimiz, hayatında fark yaratabildiğimiz tüm insanlardan aldığımız güç, onların başarılarından aldığımız ilham ve motivasyonla çalışmalarımızı yeni yılda da tüm hızıyla sürdürme kararlılığındayız.

Bu vesile ile bugüne kadar Vakfımıza ve çalışmalarımıza maddi/manevi destek olan tüm paydaşlarımıza da minnet ve şükranlarımı iletiyorum.

Saygılarımla,

Nedret Aydemir
Genel Müdür

In addition to the continuous support provided to our projects by Anadolu Group volunteers for many years, the material and moral contributions of reputable institutions and organizations, their professionals in charge, our graduate scholars and our stakeholders are increasing incrementally with each passing day. Besides numerous people and institutions that financially contribute to our Foundation or support our programs by participating, Anadolu Foundation scholars are also introduced to the concept of volunteering under the roof of our Foundation. 10 activities were held in 2021 at the Puzzle Pieces To Hope Social Responsibility Club (BUKA), voluntarily carried out by our scholars. Our projects for our youth, our elderlies, our children and everybody in need of support to create value, grow stronger through volunteering.

Our foundation, for more than 40 years, with projects that have a high social impact, by conducting studies that focus on the social development of our people and society and improving the quality of life, has been continuing to invest in the future of our society. In order to be beneficial to our society and to shed light on the path of our youth, to whom we place special emphasis on, we continue to improve the quality of life of our people. With the inspiration and the motivation we gain from the success stories of people whose lives we touch, support and make a difference in as well as the strength we take from them, we are determined to continue our work at full speed in the new year.

I herewith would like to take this opportunity to express my sincere appreciation and gratitude to all our stakeholders who support our Foundation and our work both morally and materially.

Kind regards,

Nedret Aydemir
General Manager

Yönetim Kurulu
Executive Board Members

TUNCAY ÖZİLHAN
Yönetim Kurulu Başkanı / Chairman

NİLGÜN YAZICI
Yönetim Kurulu Başkan Vekili / Vice Chair Person

KAMİLHAN SÜLEYMAN YAZICI
Üye / Member

VEHBİ YAZICI
Üye / Member

İBRAHİM YAZICI
Üye / Member

TUĞBAN İZZET AKSOY
Üye / Member

TALİP ALTUĞ AKSOY
Üye / Member

Emine ÖZİLHAN
Üye / Member

MEHMET HURŞİT ZORLU
Üye / Member

RASİH ENGİN AKÇAKOCA
Üye / Member

YILMAZ ARGÜDEN
Üye / Member

AHMET BOYACIOĞLU
Üye / Member

Mütevelli Heyeti
Board of Trustees

Anadolu Vakfı Ekibi - *Anadolu Foundation Team*

Nedret AYDEMİR	Genel Müdür / *General Manager*
Meltem MENTEŞOĞLU KONYAGİL	Mali İşler Direktörü / *Finance Director*
Petek İKİZOĞLU	Muhasebe Yönetcisi / *Finance Supervisor*
Hansoy Toygun ŞENÜÇLER	Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Müdürü / *SPRH Project Manager*
İlker ESEN	Proje Geliştirme ve Raporlama Uzmanı / *Project Specialist*
Sinem TERCAN	Proje Uzman Yardımcısı / *Project Asssistant Specialist*
Gülçini Banu ŞEREFHANOĞLU AKMAN	Pazarlama Uzmanı / *Marketing Specialist*

Mütevelli Heyeti - *Board of Trustees*

Tuncay ÖZİLHAN	Değişmez Üye / *Permanent Member*
Süleyman Kamil YAZICI	Değişmez Üye / *Permanent Member*
Tülay AKSOY	Değişmez Üye / *Permanent Member*
İbrahim YAZICI	Değişmez Üye / *Permanent Member*
Osman KURDAŞ	Değişmez Üye / *Permanent Member*
Hülya ELMALIOĞLU	Değişmez Üye / *Permanent Member*
Süleyman Vehbi YAZICI	Değişmez Üye / *Permanent Member*
Osman Turgut YAZICI	Değişmez Üye / *Permanent Member*
Talip Altuğ AKSOY	Değişmez Üye / *Permanent Member*
Bülent ÇORAPÇI	Değişmez Üye / *Permanent Member*
Nilgün YAZICI	Değişmez Üye / *Permanent Member*
Bahadır ALPAN	Değişmez Üye / *Permanent Member*
Emine ÖZİLHAN	Değişmez Üye / *Permanent Member*
İlhami ÇOKAR	Değişmez Üye / *Permanent Member*
Fetanet Türkan ÖZİLHAN TACİR	Değişmez Üye / *Permanent Member*
Tuğban İzzet AKSOY	Değişmez Üye / *Permanent Member*
Ahmet BOYACIOĞLU	Değişmez Üye / *Permanent Member*

Şirket Temsilcileri - *Affiliate Representatives*

Mehmet Hurşit ZORLU	AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.
Can ÇAKA	Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.
Bora KOÇAK	Anadolu Motor Üretim ve Pazarlama A.Ş.
Can AĞYEL	Çelik Motor Ticaret A.Ş.
Yusuf Tuğrul ARIKAN	Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Mehmet Demir ŞARMAN	Adel Kalemcilik Ticaret ve Sanayi A.Ş.
Evrim HIZALER AYDIN	Ülkü Kırtasiye Ticaret ve Sanayi A.Ş.

Üniversite Temsilcileri - *University Representatives*

Prof. Dr. Emre ALKİN	İstanbul Üniversitesi (İktisat Fakültesi) *Istanbul University-Faculty of Economy*
Prof. Dr. Semih AKI	İstanbul Üniversitesi (Hukuk Fakültesi) *Istanbul University-Faculty of Law*
Prof. Dr. Ayşen YÜCEL	İstanbul Üniversitesi (Tıp Fakültesi) *Istanbul University-Faculty of Medicine*
Prof. Dr. Nazmi Yalçın İLKER	İstanbul Üniversitesi (Tıp Fakültesi) *Istanbul University-Faculty of Medicine*

Denetçiler - *Auditors*

Can DOĞAN	Başkan / *President*
Cemil BAŞOĞLU	Üye / *Member*
Aykut GÜMÜŞLÜOĞLU	Üye / *Member*

“

Anadolu topraklarından kazanılanı yine bu toprakların insanları ile paylaşıyoruz.

”

“

We are sharing what had been earned from The Anatolian lands with the people of these lands.

”

İçindekiler
Contents

Eğitim - *Education* 18

- Burs Programı - *Scholarship Program* 19
- Anadolu Vakfı Akademi - *Anadolu Foundation Academy* 20
    - Çevrim İçi Eğitimler - *Online Trainings* 22
    - Video Eğitimleri - *Video Trainings* 30
    - Mentorluk Programı - *Mentoring Program* 34
    - Koçluk Programı - *Coaching Program* 38
    - Liderler ile Buluşmalar - *Meetings with Leaders* 40
    - Bulmaca Karelerin Umuda Sosyal Sorumluluk Kulübü (BUKA) - *Puzzle Pieces to Hope Project Social Responsibility Club (BUKA)* 42
- Değerli Öğretmenim Programı - *My Dear Teacher Program* 46
- Kardeş Eğitim Projesi - *Fraternal Education Project* 54

Bedelsiz Sağlık Hizmetleri - *Free Healthcare Services* 56

- Sağlıklı Çocuklar Mutlu Yarınlar Projesi - *Healthy Children, Happy Tomorrows Project* 64
- Engelsiz Yaşam Projesi - *Unimpeded Life Project* 65
- Huzurevi Projesi - *Nursing Homes Project* 66
- Diyabet Projesi - *Diabetes Project* 67
- Online Sağlık Hizmeti - *Healthcare Services* 67

Eserler - *Endowments* 68

- Anadolu Sağlık Merkezi - *Anadolu Medical Center* 70

Eğitim
Education

Gençlerimiz ve onları yetiştiren Değerli Öğretmenlerimizin geleceğe yön vermelerine eğitim ve gelişim programlarımız ile destek veriyoruz.

Gençlerimizin kariyerlerini sağlam bir temel üzerine inşa edebilmeleri için onlara destek olmanın öneminin farkındayız. Onlara kariyer yolculuklarının başında hayata hazırlanırken, ne istediklerini keşfetme aşamasında eğitim ve gelişim programlarımız ile destek oluyoruz.

With our learning and development programs, we support our Youth and our Dear Teachers who educate them to shape their future.

We are aware of the importance of supporting our youth to enable them to build their careers on a solid foundation. With our education and development programs, we provide support for the youth at the stage when they explore what they want, while preparing them for life at the beginning of their career journeys.

Burs Programı
Scholarship Program

Burs Programımız ile başarılı ve maddi desteğe ihtiyacı olan gençlere lisans eğitimlerinde maddi destek sağlıyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana 30 binin üzerinde gence burs olanağı sunduk. Vakfımızın Burs Programı; T.C. Vatandaşı olup, maddi desteğe ihtiyaç duyan ve akademik olarak başarılı üniversite öğrencilerini kapsıyor. Burs başvurularımız 1 – 30 Eylül 2021 tarihleri arasında tarihleri arasında web sitemiz üzerinden (www.anadoluvakfi.org.tr) online olarak gerçekleşti ve burs programımıza, yaklaşık 82 bin aday başvurdu. Tüm başvurular incelenip, burs prosedürümüz doğrultusunda elemeler yapılarak, uygun görülen adaylar ile birebir görüşmeler gerçekleştirildi. Görüşülen adaylar yetkinlik bazlı sorular ile değerlendirilerek yeni bursiyerlerimiz titizlikle seçildi.

Burs ödemelerimizi Ekim-Haziran ayları arasında 9 ay süresince bursiyerlerimizin banka hesapları aracılığı ile yapıyoruz. Burs ödemelerini Eylül 2021'den itibaren dijital sistem üzerinden takip ve kontrol ediyor ve bu doğrultuda gerçekleştiriyoruz.

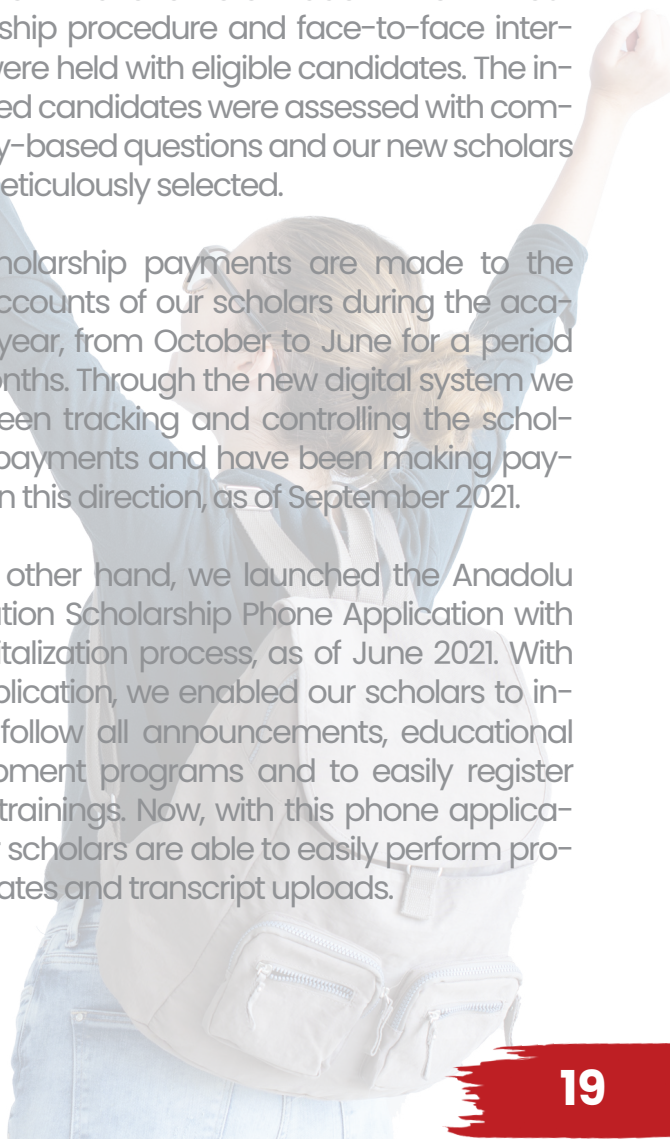
Öte yandan dijitalleşme süreciyle beraber Haziran 2021 itibarıyla Anadolu Vakfı Bursiyer Telefon Uygulaması'nı hayata geçirdik. Bu uygulama ile bursiyelerimizin tüm duyuruları, eğitim gelişim programlarını anlık olarak takip etmesi, eğitimlere kolaylıkla kayıt yaptırabilmesini sağladık. Bursiyerlerimiz artık profil güncellemelerini ve transkript yüklemelerini de telefon uygulamasından rahatlıkla gerçekleştirebiliyorlar.

Through our Scholarship Program, we provide financial support to successful young scholars who are in need of support for their undergraduate education.

We have provided scholarship support to more than 30 thousand young people since our establishment. The Scholarship Program of our Foundation supports academically successful university students who are citizens of the Republic of Turkey and who are in need of financial support.Our scholarship applications were made online through our website (www.anadoluvakfi.org.tr) between September 1 between 30 September, 2021 and approximately 82 thousand candidates applied to our scholarship program. All applications were reviewed, eliminations were made in line with our scholarship procedure and face-to-face interviews were held with eligible candidates. The interviewed candidates were assessed with competency-based questions and our new scholars were meticulously selected.

The scholarship payments are made to the bank accounts of our scholars during the academic year, from October to June for a period of 9 months. Through the new digital system we have been tracking and controlling the scholarship payments and have been making payments in this direction, as of September 2021.

On the other hand, we launched the Anadolu Foundation Scholarship Phone Application with the digitalization process, as of June 2021. With this application, we enabled our scholars to instantly follow all announcements, educational development programs and to easily register for the trainings. Now, with this phone application our scholars are able to easily perform profile updates and transcript uploads.



Anadolu Vakfı Akademi
Anadolu Foundation Academy

Gençlerimizin eğitimlerine maddi destekte bulunmakla kalmıyor, Anadolu Vakfı Akademi çatısı altında onların bireysel gelişimlerini ve yetkinlik kazanımlarını da destekleyici çalışmalar yapıyoruz.

Gençlerimizin kariyerlerini sağlam bir temel üzerine inşa edebilmeleri için onlara destek olmanın öneminin farkındayız.

Kariyer yolculuklarının başında hayata hazırlanırken, ne istediklerini keşfetme aşamasında eğitim ve gelişim programlarımız ile onlara destek oluyoruz.

Anadolu Vakfı Akademi'de, yetkinlik bazlı çevrim içi ve video eğitimleri, mentorluk programı, koçluk programı, liderler ile söyleşiler ve sosyal sorumluluk çalışmaları yer alıyor.

Eğitim ve gelişim programlarımız ile gençlerimizin yaşamdaki amaçlarını, vizyonlarını ve adımlarını netleştirmelerini sağlamak ve kendi yaşamlarına yön verme bilinciyle hayatla uyum ve bütünlük içinde olmalarına hizmet ediyoruz.

En temel amacımız; geleceğimiz gençlerimizin çağa ve çalışma ortamına uyum sağlamalarına ve hayatta iz bırakacak gelişimlerine destek olmaktır.

In addition for providing financial support for the education of our youth, we also support their individual development and competence achievements under the roof of the Anadolu Foundation Academy.

We are aware of the importance of supporting our youth to enable them to build their careers on a solid foundation.

With our learning and development programs, we provide support for the youth at the stage when they explore what they want, while preparing for life at the beginning of their career journey.

Anadolu Foundation Academy provides competency-based online and video training sessions, mentoring programs, coaching programs, meetings with leaders and social responsibility studies.

Our learning and development programs serve our youth in helping them to clarify their purposes, visions and steps in life, to find harmony and integrity in life with the awareness of shaping their own lives.

Our most basic purpose is to support our youth, who we consider to be our future, to adapt to the age and work environment and their development that will leave a mark in life.

Anadolu Vakfı Akademi
Anadolu Foundation Academy

Çevrim İçi Eğitimler	Dijital Eğitimler	Mentorluk/ Koçluk Programları	Seminerler	Gönüllük Programları/ BUKA
Online Training Sessions	Digital Training Sessions	Mentoring / Coaching Programs	Seminars	Volunteering Programs / BUKA

2021 yılında gönüllü konuşmacılarımız 24 etkinlikte yaklaşık 2.200 gence pek çok farklı konuda ışık tuttu. Mentorluk ve Koçluk Programlarımızda birebir görüşmeler gerçekleşti. Bulmaca Karelerinden Umuda Sosyal Sorumluluk Kulübü (BUKA)'nde 10 tane aktivite yapıldı.

Our volunteer speakers shed light on many different topics for nearly 2.200 young people in 24 events, in 2021. Face-to-face meetings were held in our Mentoring and Coaching Programs. 10 activities were held in the From Puzzle Squares to Hope Social Responsibility Club (BUKA).

Çevrimiçi Eğitimler
Online Trainings

Bursiyerlerimizin kariyerlerinde emin adımlar ile ilerlemelerine, geleceğe hazırlanmalarına yardımcı oluyoruz.

Sürekli değişen günümüz dünyasında bursiyerlerimiz yetkinlik bazlı eğitimlerimize katılarak, diledikleri zaman ve yerde, ihtiyaçlarına göre kendilerini geliştirip, öğrenme deneyimi yaşıyor.

2021 yılı içinde gerçekleştirilen yetkinlik bazlı çevrim içi eğitimler aşağıda yer alıyor.

We support our scholars to take firm steps forward in their career path and to prepare them for the future.

Our scholars by participating in our competency-based training sessions, improve themselves and are provided with a learning experience based on their needs, whenever and wherever they like, in today's ever-changing world.

The competency-based online training sessions we have conducted in 2021 are listed below.

Konfor Alanı Dışındaki Sen
2 Şubat

Bursiyerlerimiz yaratıcı düşünme, adaptasyon, problem çözme ve yılmazlık yetkinliklerini daha kolay ortaya koyup, gelişimlerini daha etkili yönetebilecekleri sihirli alana geçişlerini kolaylaştırmayı öğrendiler. Eğitmenin 2013 yılında gerçekleştirdiği ve yelkenli bir tekne ile Atlantik Okyanusu'nu geçtiği seyahatten örnekler üzerine kurgulanan eğitimde, didaktik mesaj içermeyen, daha kolay içselleştirilebilecek metodolojileri dinlediler. VUCA Dünyası'nın insanı nasıl etkilediğini görmek ve adaptasyon süreçlerinde bilişsel süreçlerimizin nasıl çalıştığını öğrenmek ve konfor alanlarımızın dışına çıktığımız her sürecin yönetilmesinin yollarından bahsedildi.

You Outside Your Comfort Zone
February 2nd

Our scholars have learned to facilitate their transition to a magic field where they can manage their development more effectively by more easily exhibiting creative thinking, adaptation, problem-solving and resilience competencies. The scholars listened to methodologies that did not include any didactic message for easier internalization in the training, where the fictionalized account of the instructor's trip to the Atlantic Ocean in 2013, where he crossed the Atlantic Ocean in a sailing boat was used. Topics such as observing how the VUCA World affects people, learning how our cognitive processes work in adaptation processes and ways to manage every process outside our comfort zone were discussed.

Network'un Önemi ve Etkili Tanışma
10 Şubat

Bursiyerlerimize bu eğitim ile yakınlık analizi yöntemi ve çevrelerindeki etki alanlarını analiz etme fırsatı sunuldu. Kurum içinde ve dışındaki ilişkilerde ortak noktaları önceliklendirerek bağları kurmak, geliştirmek ve sürdürmek için sistematik yaklaşımlar hakkında bilgiler verildi. Hedefler doğrultusunda güven odaklı ilişkilerin önemi, gerçek vakalar ve araştırmaları öğrendiler. Kurum içinde kilit networkün oluşturulması, kişisel sosyal sermayenin etkili yönetilmesi ve önceliklendirilmesi bursiyerlerimize aktarıldı.

Importance of Networking and Effective Introduction
February 10th

With this training, our scholars were given the opportunity to analyze the closeness analysis method and their areas of influence. Information on systematic approaches to establish, develop and maintain contacts by prioritizing common interests in relations in and outside organization, was provided. The scholars learned the importance of relations based on trust, real cases and researches in line with the goals set. Subjects such as the establishment of a key network within the organization, effective management and prioritization of personal social capital were conveyed to our scholars.

Kendin ile İletişim ve Bağ Kurma
23 Şubat

Bu eğitim bursiyerlerimizin kendini tanıma, anlama, gözlemleme, gerçek ihtiyaçlarının farkına varma, öz kaynaklarını yeniden tanımlama, değişim dönüşüme olan bakış açılarını gözden geçirme, direnç noktalarını tespit etme, kendi kendine destek olma ve kendine rehberlik etme anlamında farkındalık ve kazanımlar sağlaması üzerine tasarlandı. Bilginin odağında, yaşanmış olaylar, deneyimler, araştırma sonuçları, kaynak önerilerinin paylaşılmasının yanı sıra bursiyerlerimizin kendiyle çalışma pratiği kazandırmak için yöntemler anlatıldı.

Communicating and Connecting with Yourself
February 23th

This training was designed to provide awareness and achievements to our scholars in terms of self knowledge, self-understanding, observing, recognizing their real needs, redefining their own resources, reviewing their perspectives on change and transformation, identifying their resistance points, self-supporting and self-guiding. In the focus of knowledge, besides sharing true stories, experiences, research outcomes and resource suggestions, methods for our scholars to gain practice on working with themselves were explained.

Network Kurmak ve Sürdürmek
10 Mart

Bu eğimde bursiyerlerimize LinkedIn profilini kendi içinde bölümlere ayırarak A'dan Z'ye en iyi uygulamalarla etkili düzenlemenin püf noktaları hakkında bilgiler verildi. Profili güncellemeden önce dikkat edilmesi gereken ayarlar ve en sık yapılan profil hatalarından bahsedildi. Bursiyerlerimize ilişkileri canlı tutmayı, hatırlamayı ve takip etmeyi destekleyen mobil ve internet teknolojileri aktarıldı.

Networking and Maintaining
March 10th

In this training, our scholars were provided with information on tricks of effectively arranging their LinkedIn profile with best practices from A to Z by dividing the profile into sections. Settings to be considered and most common profile mistakes were also mentioned before updating the profile. Mobile and internet technologies that support keeping relations alive, remembering and following-up were provided to our scholars.

LinkedIn'i Etkin Kullanma Teknikleri
23 Mart

LinkedIn'de profesyonel ilişkileri sosyal medyanın gücü ile bir araya getirerek güncel bilgiler bursiyerlerimize anlatıldı. Profesyonel profilin güncellenmesi aynı zamanda diğer insanların, şirketlerin de en güncel haberlerin alınması, kariyerlerinde neler yaptıklarının bilmesi için gereken adımlardan bahsedildi.

Techniques for the Effective Use of LinkedIn
March 23rd

Up-to-date information was shared with our scholars by combining professional relations with the power of social media on LinkedIn. Steps required for updating the professional profile and also receiving the most recent news from other people and companies and knowing what they are doing careerwise were mentioned.

LinkedIn'de "bağlantı kurma" yönteminin insanların birbiriyle bağlantıya geçmesini sağlarken; her kesimden, her yaştan, her sektörden kullanıcının birbirleriyle nasıl etkileşim kurmasına olanak verdiği bursiyerlerimize aktarıldı. Özetle; iş bulmak, iş vermek veya iş hayatındaki önemli gelişmeleri takip etmek için nasıl faydalanılması gerektiği öğretildi.

Scholars were informed about how the "connecting" method on LinkedIn allows users from all strata of life, all ages and all sectors to interact, while enabling people to connect. In brief, issues such as how to use the platform to find a job, employ staff or follow important developments in business life were taught.

TOSB İş Birliği ile Mülakat Simülasyon Eğitimi

14 Nisan

Bursiyerlerimiz mülakatlarda sık karşılaşılan sorulardan yetkinlik bazlı sorulara ve karşılaşma ihtimali bulunan soru stillerini öğrendi. Beden diliden, ses tonuna, kendini ifade tarzına kadar pek çok konuya değinildi. Verilen yanıtlar arasında, karşı taraftan bakıldığında "hoş karşılanmayacak" veya "profesyonel görünmeyecek" sözcük, cümle veya ifadeler varsa bunların altını çizecek iyileştirme önerileri paylaşıldı. Bu eğitime katılan tüm bursiyerlerimiz ile bire bir mülakat simülasyonu gerçekleştirilerek, öğrendiklerini deneyimle fırsatı sağladı.

Interview Simulation Training in Cooperation with TOSB

April 14th

Our scholars learnded about the question styles, from frequently encountered questions in interviews to competency-based questions that is likely to be asked. Many issues from body language to the tone of voice, to style of self-expression, were addressed. The words, phrases or expressions that would be considered as "undesirable" or "unprofessional" were highlighted and suggestions for improvement were shared. A face-to-face interview simulation was conducted with all our scholars who participated in this training, providing the opportunity to experience what they learned about.

Çevrimiçi Eğitimler
Online Trainings

İkna Teknikleri
28 Nisan

Bursiyerlerimiz beklenti ve ihtiyaçları analiz edebilme, en uygun ikna yaklaşımını sergileyebilme, itirazları ele alabilme becerilerini geliştirmesi hedeflendi. İletişimin önemli bir parçası olan ikna yöntemleri bursiyerlerimize aktarıldı. İkna tekniklerini doğru zamanda doğru teknikle uygulamayı ve uygularken karşılaştıkları itirazlarla nasıl baş edecekleri, uygulama ve bireysel geri bildirimlerle anlatıldı. Bu eğitim bursiyerlerin değişim dönüşüme olan bakış açılarını gözden geçirme, direnç noktalarını tespit etme, kendi kendine destek olma ve kendine rehberlik etme anlamında farkındalık ve kazanımlar sağlaması üzerine tasarlandı. Bilginin odağında, yaşanmış olaylar, deneyimler, araştırma sonuçları, kaynak önerilerinin paylaşılmasının yanı sıra bursiyerlerimizin kendiyle çalışma pratiği kazandırmak için yöntemler anlatıldı.

Persuasion Techniques
April 28th

Our scholars have developed the ability to analyze expectations and needs, to demonstrate the most appropriate persuasion approach and to handle objections. Our scholars learned persuasion methods, an important part of communication. Issues such as how to apply persuasion methods with the right technique at the right time and how to handle objections encountered while applying these, were explained in practice and with individual feedback.

Canım Kariyerim
25 Mayıs

Hayallerinizin işi mümkün mü? Kariyer bunun neresinde ve nasıl tasarlanır? Bu eğitim bursiyerlerimizin yıllardır anlatılan doğru bilinen yanlışları ve bunların ötesine geçerek kendi gerçeklerini kendi özlerine uygun olarak yaratması için tasarlandı. Hayallerimin işi modeli üzerinden kendi kariyer yolculuklarına nasıl yön verecekleri anlatıldı. Her an heyecan duyacakları, üretken olacakları ve başarıdan başarıya koşacakları kariyer için gerekli yöntemlerden bahsedildi.

My Dear Career
May 25th

Is your dream job reachable? Where in this does career fit in and how is it designed? This training is designed to enable our scholars to examine the false facts that have been told for years and by going beyond these create their own realities in accordance with their ownselves. Scholars were described how to shape their career paths through the "my dream job" model. The methods required for a career in which they will be enthusiastic, productive and riding high at any time were addressed.

Zihin Haritalama
5 Ekim

Bu eğitim de beynin her iki yarı küresini etkin şekilde kullanmayı sağlayacak zeka dostu teknikler bursiyerlerimize öğretildi. Hafıza güçlendirme ve zihin haritalama yöntemleri anlatıldı. Zihin haritaları yapma ve anahtar kelime seçme, not tutma, sunum, eğitim hazırlama, film ve kitabı hafızaya kaydetme, organizasyon yapma, değerlendirme yapma konusunda fark yaratma yöntemlerine değinildi.

Mind Mapping
October 5th

In this training, our scholars were taught intelligence-friendly techniques to enable them to effectively use both hemispheres of the brain. Memory improvement and mind mapping methods were explained. Methods for mind mapping and making a difference in terms of choosing keywords, taking notes, preparing presentations, preparing trainings, memorizing a movie and a book, making organizations and evaluations were addressed.

Dayanıklılık ve Esneklik
9 Kasım

Belirsizlik dönemlerinde bireylerin kişisel ve profesyonel yaşamlarında dayanıklılık becerilerini geliştirmelerinin yöntemleri bursiyerlerimize aktarıldı. Öngörülemeyen olayların şokunu hızla atlatma, yeniden toparlanma yeteneklerinin nasıl geliştirileceğinden bahsedildi. Zorluk karşısında esneklik gösterebilme, sorunu nesnel olarak değerlendirebilme, uyum sağlama, yeni düşünme ve çalışma biçimleri benimseme becerilerini geliştirme konuları ele alındı.

Resilience and Flexibility
November 9th

Methods for individuals to develop their resilience skills in their personal and professional lives during periods of uncertainty were explained to our scholars. Issues such as how to quickly overcome the shock of unforeseen events and how to improve the ability to recover were mentioned. Subjects on showing flexibility under difficulties, objective problem assessment, adapting, improving skills of adopting new thinking and working styles were addressed.

İnovasyon ve Yeni Nesil Girişimcilik
25 Kasım

Bursiyerlerimiz start up'ların yaşam döngüsünü, yeni nesil girişimin geçtiği aşamalarını öğrenerek, hayali start-up tasarladı. Start up eko sistemi ve kavramlarını, girişimcileri yönlendirebilecek tutumları öğrendiler. Başarılı girişimler için olmazsa olmazları hakkında bilgiler verildi.

Innovation and New Generation Entrepreneurship
November 25th

Our scholars designed an imaginary start-up by learning about the lifecycle of start-ups and the stages that a new generation enterprise goes through. The scholars learned about the start-up ecosystem and its concepts, as well as behavior that can guide entrepreneurs. Information about prerequisites for a successful enterprise were also provided.

Çevrim İçi Güvenlik
9 Aralık

Dijital dünyanın daha güvenli nasıl kullanılacağı konususu bursiyerimiz ile ele alındı. Sosyal medya hesaplarının ve sosyal medya araçlarının daha doğru ve güvenli kullanılması, sosyal medya bağımlılığını önlemek için izlenebilecek yollar, kriz anlarında sosyal medyada bilgiyi doğrulama yöntemleri anlatıldı. Hesapların gizliliği, internet alanına dair hukuki hak ve sorumlulukları bursiyerlerimize aktarıldı.

Online Security
December 9th

How to use the digital world more securely was discussed with our scholars. Topics such as more accurate and safe use of social media accounts and tools, ways to prevent social media addiction, methods to verify information on social media in times of crisis were addressed. Privacy of accounts, legal rights and responsibilities with regard to internet platforms were explained to our scholars.

Gönüllülük Kazanımları
21 Aralık

Gönüllülüğün bireylere bilgi, deneyim, enerji, hoşgörü, paylaşımcılık, profesyonel yaklaşım, sorumluluk üstlenme gibi faydalarından bursiyerlerimize bahsedildi. Gönüllülükte bireyler kazanç beklentisinde bulunmamalarına rağmen, en büyük kazanımları edindiklerine değinildi. Becerilerin paylaşılması, sosyalleşme, toplumsal sorumluğu yerine getirme, deneyim elde etme gibi pek çok faydası bursiyerlerimiz ile paylaşıldı.

Volunteering Achievements
December 21st

Volunteering benefits of volunteering such as knowledge, experience, energy, tolerance, sharing, professional approach and taking responsibility were explained to our scholars. It was also mentioned that although individuals do not expect any earning from volunteering, they achieve the greatest gains. Numerous benefits such as sharing skills, socializing, fulfilling social responsibility and gaining experience were also shared with our scholars.

Video Eğitimler
Digital Trainings

Bursiyerlerimiz kendilerini geliştirebilecekleri video eğitimlerimize diledikleri yerde diledikleri zamanda yıl boyunca koylayca erişim sağladılar.

Throughout the year, our scholars have easily accessed our video training sessions to improve themselves whenever and wherever they like.

ANADOLU VAKFI

İnovasyon Kültürü

Anlamak ve içselleştirmek için gereken bilgiler bu eğitimde yer alıyor. İnovasyonun içinde bulunan farklılık, değişkenlik, cesaret, üretmek ve sınırları aşmak anlatılıyor. Genel anlamıyla kullandığımız "İnovasyon'un", var olan bir şeyin üzerine nasıl yeni şeyler ekleyerek ve iyileştirerek onu daha iyi bir hale nasıl getirileceğinden bahsediliyor. Hayatı kolaylaştıracak ve inovatif bakış yöntemleri ele alınıyor.

Innovation Culture

Information required to understand and internalize is included in this training. The difference, variability, courage, production and exceeding limits included in innovation are explained. How to make "Innovation", used in general terms, better by adding new things to an already existing thing and improve it, is explained. Innovative perspective methods that will make life easier are discussed.

Liderliğin 3 Boyutu

"Liderliğin 3 boyutu" eğitimi ile hayatın her alanına liderlik etmekten bahsedilmektedir. Bu eğitimde kişilerin kendi hayatının kontrolünü sağlaması için bilmeleri gerekenler sıralananıyor. Kişilerin kendilerine liderlik edebilmesi için hayati öneme sahip olan değerleri bulması sağlanlanıyor. Ardından güçlü ve zayıf yönleriyle yüzleşmesi, bu sayede kendisine ve başkalarına karşı nasıl bir lider olduğunu anlaması için yardımcı olunuyor. İç dünyanızın kontrolünü sağlayarak, kendinize ve çevrenize liderlik ederek hayattaki hedeflerinize ulaşmak ve başarılı bir lider olabilmenin yöntemleri anlatılıyor.

Three Dimensions of Leadership

With the "Three dimensions of leadership" training, leadership in all areas of life is addressed. In this training, issues that people need to know in order to take control of their own life is listed. It is ensured that people find values that are crucial to be able to lead themselves. Afterwards, assistance is provided to face their strengths and weaknesses, in order for them to understand how to be a leader to themselves and others. Methods for achieving your goals in life and being a successful leader by controlling your inner world and leading yourself and your environment are explained.

Etkili Müzakere Becerileri

Uzun soluklu bir ilişki kurarak tüm müzakereleri kazanmanın yolları anlatılıyor. Müzakerelerin öncesi, müzakere sırası ve müzakere sonrasında yapılması gerekenler yöntemlerden bahsediliyor. Müzakere öncesinde hangi analiz ve hazırlık süreçlerinden geçildiği, müzakere sırasında kullanılan teknikler ve zorlu müzakerecilerle nasıl baş edileceğine dair bilgilere yer veriliyor.

Effective Negotiation Skills

Ways to win all negotiations by establishing a long-term relationship are described. The methods to be followed before, during and after the negotiations are mentioned. Information on the analysis and preparation processes used before the negotiation, techniques used during the negotiation and how to handle difficult negotiators are mentioned.

Dijital Eğitim

Bursiyerlerimiz müzik, satış ve pazarlama, kişisel gelişim, psikoloji, tarih, kültür, ekonomi, sinema ve sağlık alanlarında ilgi alanlarına göre diledikleri eğitimi seçerek kendilerini geliştirme fırsatı buldular.

Digital Training

Our scholars had the opportunity to improve themselves by selecting the training according to their fields of interest such as music, sales and marketing, personal development, psychology, history, culture, economy, cinema and health.

Mentorluk Programı
Mentoring Program

Mentorluk Programımız, Anadolu Grubu profesyonelleri başta olmak üzere, farklı kuruluşlardan gönüllülerin katılımlarıyla yürütülüyor ve Vakfımız bursiyerlerinin kişisel ve kariyer gelişim süreçlerini desteklemek üzere uygulanıyor.

Bursiyerlerimiz, kendilerine rehberlik eden mentorlarından aynı zamanda karşılaştıkları zorlukları aşabilmek ve başarılı olmak için destek alıyorlar.

Our Mentoring Program supports the personal and career developments of scholars of our Foundation with the participation of volunteers from various organizations, particularly the professionals of Anadolu Group.

Our scholars also receive support from their mentors guiding them, in overcoming the challenges they face and to succeed.

Mentorluk Programımız ile bursiyerlerimizin var olan potansiyellerini geliştirmeyi, güçlü ve gelişmesi gereken yönlerini keşfetmelerini sağlayarak kişisel gelişim süreçlerini hızlandırmayı amaçlıyoruz.

İnovatif, cesur, tutkulu ve kendiyle barışık gençler yetiştirmeyi, yenilikçilik ve farklı açılardan bakmayı desteklemeyi hedefliyoruz.

Program öncesinde tüm bursiyerlerimiz kişilik envanteri tamamladılar. Bursiyerlerin güçlü ve gelişime açık yanları ve potansiyelleri değerlendirilerek iş hayatında bu özelliklerini nasıl kullanmaları ve nelere dikkat etmeleri gerektiği konusunda doğru geri bildirim verildi.

Mentilerimiz kişilik envanteri geri bildiriminden sonra mentorları ile görüştüler. Gelişim hedeflerini ve güçlü yanlarını belirlemek, hedeflerine ulaşmak ve güçlü yanlarını geliştirmek için alacakları aksiyonları Menti Bireysel Gelişim Planı formunu düzenleyerek yol haritalarını oluşturdular.

Mentiler, yıl boyu devam eden programda;

- Güçlü ve gelişime açık yönlerini keşfetmeleri,
- Motivasyon ve performanslarını yükseltmeleri,
- Geleceğe dair hedeflerini belirlemeleri,
- Kişisel gelişim süreçlerini hızlandırmaları,
- Zorluklarla başa çıkmayı öğrenmeleri,
- Kariyer yönetimi, ilişki ağını geliştirmeleri hedeflendi.

With our Mentoring Program, we intend to accelerate the personal development of our scholars and increase their current potential, allowing them to discover their strengths and to identify areas in need of improvement.

We intend to educate an innovative, courageous, passionate and self-confident youth and to support innovation and different perspectives.

Before the program all of our scholars have completed their personality inventories. By evaluating their strengths and potentials for improvement, accurate feedback was provided on how the scholars should use these features in business life and what issues they should pay attention to.

Upon the Personality Inventory feedback, our mentees discussed with their mentors issues such as determining their developmental goals and strengths, achieving goals and developing their strengths and created a road map by preparing the Mentee Personal Development Plan form.

In the program that continues throughout the year, the mentees are aimed to;

- Discover their strengths and aspects open to development,
- Increase motivation and performance,
- Set goals for the future,
- Accelerate their personal development process,
- Learn how to handle challenging situations,
- Career management enables the development of the relation network.

Mentorluk Programı
Mentoring Program

Bugüne kadar programımıza yaşamlarına yön verme bilinciyle hayatla uyum ve bütünlük içinde olma yolunda kendinde bu değişimi ve gelişimi isteyen binden fazla mentor ve menti katıldı. 9. Dönem mentorluk programımıza 88 Mentor ve Menti dahil oldu. 8. Dönem Mentorluk Programı Kapanış ve 9. Dönem Mentorluk Programı Açılışı kapsamında aşağıdaki toplantılar gerçekleşti.

To date, more than a thousand mentors and mentees who wanted this change and development for themselves, participated in this program, with the awareness of steering their lives, on the way towards being in harmony and integrity with life. 88 Mentors and Mentees participated 9. term mentoring program. 8. Term Mentoring Program Closing and 9. Term Mentoring Opening meetings were held.

8. Dönem Mentorluk Programı Kapanış ve 9. Dönem Mentorluk Programı Açılışı

Anadolu Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Tuncay Özilhan, 8. dönem Mentorluk Programı kapanış ve 9. dönem Mentorluk Programı açılış etkinliğinde, gençlere Anadolu Vakfı'nın sağladığı eğitim ve gelişim fırsatlarını anlattı ve önerilerini paylaştı. Aynı zamanda önceki dönemin mentor ve mentileri de program ile ilgili deneyimlerini kazandırdıklarını katılımcılara aktardı. Sayın Fazıl Oral da programa konuk olarak mentorluk programının içeriğinden, kazançlarından bahsetti.

8. Term Mentoring Program Closing and 9. Term Mentoring Program Opening

At the closing event of the 8. term Mentoring Program and the opening event of the 9. term Mentoring Program, Anadolu Foundation Chairman of the Board Mr. Tuncay Özilhan explained the training and development opportunities provided by Anadolu Foundation to the youth and shared his suggestions. In the meantime, the mentors and mentees of the previous term explained their achievements and experiences of the program to the participants. Mr. Fazıl Oral also talked about the content and benefits of the mentoring program as a guest speaker of the program.

9. Dönem Mentorluk Programı Menti Bilgilendirme Toplantısı

17 Mart

Mentorluk Programı öncesinde, yeni dönem öncesi mentilerimiz ile bir araya geldik, programla ilgili merak ettikleri soruları yanıtlayıp, süreç hakkında bilgilendirme yaptık.

9. Term Mentoring Program Mentee Contact Meeting

March 17th

Prior to the Mentoring Program, a meeting was held with our mentees before the new term, their questions about the program were answered and they were informed about the process.

Mentor&Menti Olmak Eğitimi
9 Nisan

Mentorluk Programı öncesinde eğitmen Fazıl Oral, mentorlara özellikle gençlerin bakış açısı ile temel değerleri, özgüven ve özsaygı farklılıkları kişi bazında çalışıldı ve mentorların süreçle ilgili nasıl bir yol izlemeleri gerektiği konusunda öneriler paylaşıldı.

Mentilerimize de programın ve mentilerin neler yapması gerektiği ile ilgili bilgiler aktarıldı.

Menti Bireysel Gelişim Planlarının oluşturulması ile bir yıllık süreç başlamış oldu. Mentorluk Programı boyunca her görüşme sonrası menti tarafından Mentorluk Programı Takip Formu doldurularak, mentor görüşmeleri ile ilgili notları düzenli olarak takip etmeleri sağlanarak sürecin etkin ilerlemesi hedeflendi.

Training on Being a Mentor & Mentee
April 9th

Prior to the Mentoring Program, the instructor Fazıl Oral studied the core values from the perspective of youth, differences in self-confidence and self-esteem on a person-to-person basis and shared suggestions on how mentors should follow the process.

Our mentees were also informed about the process of the program and what they are required to do.

With the completion of Mentee Personal Development Plans, the one-year process had started. During the Mentoring Program process, the Mentoring Program Follow-up Form is completed by the mentee after each meeting, ensuring that the notes on the mentor meetings are followed regularly, herewith aiming for the effective progress of the process.

Koçluk Programı
Coaching Program

Mezun bursiyerler gelişim yolculuklarında desteklemeye devam etmek için PDRICMA (PDR Uluslararası Koçluk ve Mentorluk Akademisi) iş birliği ile Haziran-Kasım 2021 dönemi arasında Koçluk Programı gerçekleşti.

Bu program Mezun bursiyerin, iletişim, değişim ve bakış açısını geliştirmek ve istediği hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmak amacıyla tasarlandı.

Programa dahil olan mezun bursiyerlerin ilişkilerle işbirliğini güçlendirme, kişisel ve mesleki performansı artırma, yaşam ve iş tatminini yükseltme, bireysel ve organizasyonel gelişim konusunda farkındalık düzeyinin artırmaları hedeflendi. Değişimlerini kolaylaştırmak, performanslarını arttırmak ve işten/hayattan alınan doyumlarını yükseltmenin yöntemleri üzerinde duruldu. Mezun bursiyerlerimizin hedeflediklerinin ne olabileceğinin ötesini görebilmesi ve

In order to continue supporting our graduated Scholars in their development journeys, a Coaching Program was held between June - November 2021 in cooperation with PDRICMA (PDR International Coaching & Mentoring Academy).

This program is designed to improve communication, change and perspective of graduates and to help them achieve their desired goals.

In the program, strengthening the cooperation with relations, enhancing personal and professional performance, increasing life and job satisfaction and increasing the level of awareness about individual and organizational development of graduate scholars included, were intended. Methods for facilitating their change, improving their performance and increasing their job/life satisfaction were emphasized. Direction were given so that our graduate scholars can see be-

farkındalık sağlamaları için yön gösterildi. Mezun bursiyerlerimiz iş ve özel hayatlarında ihtiyaç duyukları tüm süreçlerde bu programın kazandıklarından faydalanabilecekler.

PDRICMA mezunlarından oluşan ve ICF Onaylı koçluk eğitimlerini tamamlayan mezun koçlar tarafından belirlenen mezun bursiyerlerimize altı koçluk seansı gerçekleştirildi.

yond their objectives and raise awareness. Our graduate scholars will be able to take advantage of the benefits of this program in overall and all required processes in business and private life.

Six coaching sessions were held for our graduate scholars, who consisted of PDRICMA graduate coaches, who completed their ICF (International Coach Federation) Approved coaching training.

Liderler ile Buluşmalar
Meetings with Leaders

Sürekli değişen günümüz dünyasında öğrenmenin hızı giderek artarken paylaşarak öğrenme de odak noktalarından birisi haline geldi.

Bu fikirden hareketle hayata geçirilen Liderler ile Buluşma Söyleşilerimizde Anadolu Grubu'ndan ve grup dışından profesyoneller; yaşam tecrübelerini, günümüz gençlerine aktararak yol gösterici oluyorlar.

While the speed of learning is increasing in today's ever-changing world, learning by sharing has become one of the focal points.

In our Meeting with Leaders conversations, that took life based on this idea, professionals from Anadolu Group and other organizations share their life experiences with today's youth and offer them guidance.

2021 Yılı boyunca yaptığımız buluşmalar aşağıda yer almaktadır:

Ergin Ataman - Anadolu Efes Spor Kulübü Baş Antrenörü - Başarıya Giden Yol, 15 Şubat

Sunay Akın - Şair, Yazar, Müzeci - Bilginin Işığı, 31 Mart

Leyla Deliç - Coca-Cola Bilgi Sistemleri Direktörü & Tansu Yeğen - UiPath Avrupa Başkan Yardımcısı - Yapay Zeka, Robotlar, Dijital Dönüşüm, 5 Nisan

Op. Dr Kemal Raşa - ASM Genel Cerrahi Uzmanı, Nergis Kulus - ASM İnsan Odaklı Bakım ve Yoga Eğitimeni - Meme Kanseri Farkındalık Semineri, 13 Ekim

Murat Sever - Anadolu Isuzu Teknik Direktörü - Kariyer Yolum, 20 Ekim

The meetings we held throughout 2021 are listed as below:

Ergin Ataman - Anadolu Efes Sports Club Head Coach - The Road to Success, February 15th

Sunay Akın - Poet, Writer, Museologist - Light of Knowledge, March 31st

Leyla Deliç - Coca-Cola İçecek Chief Information and Digital Officer & Tansu Yeğen - UiPath EECIS Region Vice President Artificial Intelligence, Robots, Digital Transformation, April 5th

Dr. Kemal Raşa ASM General Surgeon - Nergis Kulus - ASM Person Centered Care and Yoga Instructor - Breast Cancer Awareness Seminar, October 13th

Murat Sever - Anadolu Isuzu Technical Director - My Career Path, October 20th

Bulmaca Karelerinden Umuda (BUKA) Sosyal Sorumluluk Kulübü

Puzzle Pieces to Hope Project (BUKA) Social Responsibility Club

Bulmaca Karelerinden Umuda (BUKA) Sosyal Sorumluluk Kulübümüzde duyarlı ve gönüllü bursiyerlerimiz pek çok etkinliğe imza atarak günden güne umutları büyütüyorlar.

Bursiyerlerimiz, sosyal farkındalık projeleri ile toplumsal sorunlara çözüm üretiyor, çeşitli dezavantajlı toplulukların yanında oluyor ve bu sayede toplumun gelişmesine katkıda bulunuyorlar.

In our Social Responsibility Club, with Puzzle Pieces to Hope (BUKA) project, our sensible volunteer scholars day after day raise hopes by organizing numerous events.

Through social awareness projects, our scholars generate solutions to social problems and support various disadvantaged communities, thus contributing to the development of society.

Anadolu Vakfı bursiyerlerinin bu temelle hayata geçirdiği Bulmaca Karelerinden Umuda (BUKA) projesi, alzheimer farkındalığı özelinde, yaşlı bireylere psikososyal açıdan destek sağlamayı ve topluma pozitif etki ve kalıcı değerler yaratmayı amaçlıyor. Bilişsel ve sosyal olmak üzere iki ana temel üzerine konumlanmış BUKA Projesi, her ikisini birlikte yürütmeyi hedefleyen bir sosyal sorumluluk projesi girişimidir. Bulmaca Karelerinden Umuda (BUKA) Projesi ile gönüllü bursiyerler huzurevleri sakinlerine zihinsel hafıza egzersizleri uyguluyor, onları bulmaca çözmeye teşvik ediyor, huzur evi sakinlerinin kendilerini iyi hissetmelerini sağlamak amacıyla film ve müzikli etkinlikler düzeniyor, doğum günlerinde onlara sürprizler hazırlıyor.

Puzzle Pieces to Hope Project (The BUKA), ried out by the Anadolu Foundation volunteer scholars on this basis, intends to provide psychosocial support to the elderly with a special focus on Alzheimer's awareness and to create a positive impact as well as permanent values for the society. Puzzle Pieces to Hope Project (The BUKA), based on two main foundations as cognitive and social, is a social responsibility project initiative intending to use both collectively. With Puzzle Pieces to Hope Project (The BUKA), the elderly are given mentally stimulating activities like memory training exercises, they are encouraged to solve puzzles, movie days and musical events though organization in the senior centers to feel good about themselves and surprises are prepared for them on their birthdays.

2018 yılında hayata geçirilen Bulmaca Karelerinden Umuda (BUKA) Projesi gönüllü bursiyerler, pandemi sürecin de Galatasaray Huzurevi ve Darüşşafaka Huzurevi ile çevrim içi platformda, Ankara Dikmen Huzurevi ile de yüz yüze faaliyetleri yürütüyorlar.

Puzzle Pieces to Hope Project (The BUKA) implemented in 2018 volunteer scholarshave conducted online activities with Galatasaray Senior Center and Darüşşafaka Nursing Home in 2021 and face-to-face activities with Ankara Dikmen Nursing Home, as the pandemic process continues.

2021 yılı boyunca BUKA aktiviteleri aşağıda yer almaktadır.

The activities conducted in 2021 are listed as below.

Sağlıklı Beslenme ve Nefes Egzersizi
20 Ocak ve 2 Aralık

Huzurevleri sakinleri çevrim içi platformda Anadolu Sağlık Merkezi Diyetisyen Uzm. Tuba Örnek ve Yoga Eğitmeni Nergis Kulus ile bir araya geldi.Sağlıklı beslenme ve nefes egzersizi ile ilgili bilgilerin paylaşıldığı bu süreçte huzurevi sakinlerinden gelen sorular yanıtlandı.

Healthy Eating and Breathing Exercise
January 20th and December 2nd

Nursing home residents convened online with Anadolu Health Center Specialist Dietitian Tuba Örnek and Yoga Instructor Nergis Kulus. In this process, where information on healthy eating and breathing exercises was shared, questions from nursing home residents were answered.

Bulmaca Karelerinden Umuda Sosyal Sorumluluk Kulübü (BUKA)
Puzzle Pieces to Hope Project Social Responsibility Club (BUKA)

Ahşap Boyama Atölyesi
27 Ocak

Mimar Sinan Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Mezunu ve Anadolu Vakfı Mezun Bursiyerlerinden Nihat Yücel, huzurevi sakinleri ile ahşap bardak altlığı boyama faaliyeti gerçekleştirdi. El göz koordinasyonu ve teknik becerilerini ortaya koyan huzurevleri sakinleri yaratıcıklarını kullandı.

Wood Painting Workshop
January 27

Nihat Yücel, Mimar Sinan University of Fine Arts Graduate and Anadolu Foundation Graduate Scholar carried out a wooden coaster painting activity for the nursing home residents. Nursing home residents exhibiting their eye-hand coordination coupled with technical abilities, used their creativities.

Gitar Performansı
28 Ocak

Çevrim içi platformda gönüllü bursiyerlerimizle nostaljik şarkılar çalınıp, söylenerek sakinlerin hoşça vakit geçirmesi sağlandı.

Guitar Performance
January 28th

Nostalgic songs were played and sung by our volunteer scholars on the online platform, allowing the residents to have a good time.

Sanal Tiyatro Gösterimi
30 Ocak / 06 Şubat

Anadolu Grubu grup şirketlerinden Migros'un katkılarıyla huzurevleri sakinleri "Kibarlık Budalası" ve Nilgün Belgün'le "Aşk ve Komedi" isimli tiyatro oyunlarını sanal gösterim üzerinden izlediler. Bu etkinlik kültür, sanat faaliyetleri ile huzurevi sakinlerinin yanında olmayı ve güzel anılar biriktirmeyi amaçlıyordu.

Virtual Theater Performance
January 30th / February 06th

With the contributions of Migros, one of the group companies of Anadolu Group, nursing home residents watched the virtual theater performances "The Middle Class Gentleman" (Le Bourgeois gentilhomme) and "Love and Comedy" (Aşk ve Komedi) with Nilgün Belgün. With this event it was intended to stand by the nursing home residents with cultural and artistic activities and to gather good memories.

1970'ler Yeşilçam Filmleri
13 Şubat

Huzurevleri sakinlerine gençlik yıllarını hatırlatacak 1970'li yıllara ait Yeşilçam filmleri sahnelerinden kısa kesitler sunuldu ve onlara bu sahnelerle ilgili sorular yöneltilerek onların geriye dönük hafızaları yoklandı. Bu etkinlik ile huzurevi sakinlerinin hem bilişsel faaliyetlerini aktif tutmak hem de müzik dinleterek keyifli vakit geçirmeleri sağlandı.

1970s Turkish Yeşilçam Movies
February 13th

The nursing home residents were presented with short sections from the scenes of 1970s Turkish Yeşilçam movies to remind them of their springtime of life and their retrospective memories were tested by asking them questions about these scenes. With this activity, it was ensured that the nursing home residents stay cognitively active and have a pleasant time by listening to music.

Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanlarına Yönelik "İnsan Odaklı Bakım"
25 Şubat

Huzurevi Yetkililerine yönelik gerçekleşen "İnsan Odaklı Bakım Semineri" ile insan odaklı bakım kavramını kurumlara tanıtmak ve farkındalık yaratmak amacıyla düzenlendi.

"Person-Centered Care Practices" for Healthcare and Social Workers
February 25th

The "Person-Centered Care Practices Seminar" for Nursing Home Staff was held in order to introduce the concept of person-centered care to institutions and to raise awareness.

Atatürk Belgeseli Gösterimi
27 Ekim

29 Ekim haftasında Atatürk Belgeseli izletildi ve huzurevleri sakinlerine filmden kareler ve geçmiş bilgilerini hatırlamalarına yönelik sorular yönetilerek hafızalarını tazelemeleri sağlandı.

Atatürk Documentary Screening
October 27th

The Atatürk Documentary was screened on the week of October 29th and the memory of nursing home residents were refreshed by asking questions about movie scenes and to remind them of their past knowledge.

Nostaljik Şarkılar ve Hikayeleri
11 Kasım

Huzurevleri sakinlerine nostaljik şarkıların hikayelerinden bahsedildi. Bu etkinlik ile huzur evleri sakinlerinin nostaljik şarkıları hatırlaması ve bu şarkıların belki bilmedikleri hikayelerini anlatarak keyifli vakit geçirmelerini sağlamak amaçlandı.

Nostalgic Songs and their Stories
November 11th

Nursing home residents were told about the stories behind the nostalgic songs. With this event, it was intended to enable nursing home residents to remember nostalgic songs and have a pleasant time by being told about the stories behind these songs.

Değerli Öğretmenim
My Dear Teacher

Gençlerimizi yetiştiren Değerli Öğretmenlerimizi eğitim ve gelişim programlarımız ile destekliyoruz.

Through our education and development programs, we also provide support to our Dear Teachers who educate our youth.

2013 yılından bu yana 185 binden fazla öğretmene ulaşan programımızla, toplumu geleceğe taşıyacak Değerli Öğretmenlerimizin; sürekli değişen dünya ve koşullar karşısında fark yaratabilen, araştıran, sorgulayan profesyoneller olarak bilgi, beceri ve yetkinliklerini arttırmayı hedefliyoruz.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın 2023 Eğitim Vizyonu doğrultusunda hazırlanan 'Değerli Öğretmenim Programı' ile gelecek nesillere eğitim ile dokunmayı ve ülkemizin yeteneklerinin gelişimine destek olmayı amaçlıyoruz. Eğitim programlarımıza Türkiye'nin dört bir yanındaki öğretmenlerin yanı sıra eğitim alanında görev yapan yönetici ve okul idare ekipleri de katılıyor.

With our program having reached more than 185 thousand teachers since 2013, we intend to increase knowledge, abilities and competencies of our Dear Teachers, who as investigating and inquiring professionals able to make a difference in the ever-changing world and conditions, will carry the society into the future.

Prepared in line with the 2023 Education Vision program organized by the Ministry of National Education, our "My Dear Teacher" project intends to touch the lives of next generations through education and to support the development of talents people in our country. Besides teachers all across Turkey, administrators and school administration team members working in the education field also participate in our education programs.

‘Değerli Öğretmenim’ Programı ile öğretmenlerimize görev ve ilgi alanları doğrultusunda bu yılda 15 konuda 146 profesyonel eğitim verdik. Bu eğitimlerimizden 25 binin üzerinde katılımcı faydalandı.

‘Değerli Öğretmenim Programı’ Kendini Geliştir, İşini Geliştir ve Öğrencini Geliştir olarak üç ayrı modülden oluşuyor.

‘Kendini Geliştir Modülü’nde; iletişim dilinin ve şeklinin yeniden tasarlanmasına destek olarak, olaylara dışarıdan bakma, motivasyon, dayanıklılık, esneklik, etkin iletişim becerilerini artırmaya yönelik yaklaşımlara yer veriliyor.

‘İşini Geliştir Modülü’nde; iş dünyasının öncelikleri gözetilerek değişen dünya koşullarına uyum sağlayacak uygulamaların hayata geçirilmesine destek olunması hedefleniyor. Problem çözme, farkındalık ile güçlü ilişkiler inşa ederek büyük resmi görme, yaratıcı düşünme ve sonuç odaklı olma konularına değiniyor.

‘Öğrencilerini Geliştir Modülü’nde; dijitalleşen dünyada farklı bakış açıları ile düşünmenin yöntemleri anlatılıyor. Vizyoner bakış açısı ile yönetim yetkinlikleri geliştirerek, girişimcilik ekosistemi eğitimleri ile geleceğe dokunuyor. Kaygılarını yönetme, geri bildirim verme, kuşaklarını anlama, iletişim, proje yönetim, girişimcilik gibi eğitimler veriyor.

With the ‘My Dear Teacher’ Program, this year we have provided 146 professional trainings on 15 subjects to our teachers in line with their responsibilities and field of interest. More than 25 thousand participants benefited from these trainings.

‘My Dear Teacher Program’ consists of three different modules: Improve Yourself, Improve Your Work and Improve Your Student.

In the ‘Improve Yourself’ Module, as support to the redesign of the language as well as its form of communication, various approaches improving skills to see the bigger picture, motivation, resilience, flexibility and effective communication are used.

In the ‘Improve Your Work Module’, considering the priorities of the business world, the implementation of practices to adapt to changing global conditions, is intended to be supported. This module focuses on topics such as problem solving, seeing the bigger picture by building strong relationships with awareness, creative thinking and being result-oriented.

In the ‘Improve Your Students’ Module, methods of thinking in different perspectives in this digital world are described. This module contributes to the future with entrepreneurial ecosystem trainings by developing management competencies with a visionary perspective. This module provides trainings on topics such as anxiety management techniques, providing feedback, understanding different generations, communication, project management, entrepreneurship.

1. Kendini Geliştir

1. Improve Yourself

Çevrim İçi Ortamda Sunum Performansını Arttırmak
Improving Online Presentation Performance

Doğru ve Etkili Konuşma Becerileri
Proper and Effective Speaking Skills

Duygusal Esneklik ve Direnç
Emotional Flexibility and Resilience

Hikayeleştirme
Storification

2. İşini Geliştir

3. Improve Your Work

Bilinçli Farkındalık
Conscious Awareness

Değişimi İçselleştirmek
Internalizing Change

Zihin Haritası Teknikleri
Mind Mapping Techniques

3. Öğrencilerini Geliştir

3. Improve Your Students

Dijitalleşen Dünyada Uzaktan Eğitim Uygulamaları ve İletişim
Remote Education Applications and Communication in the Digital World

Eğitimde Yaratıcılık ve Oyun Tasarımı
Creativity and Game Design in Education

İnovasyon ve Yeni Nesil Girişimcilik Kuşağını Anlamak ve Yönetmek
Innovation and New Generation Entrepreneurship

Kuşağını Anlamak ve Yönetmek
Understanding and Managing Your Generation

Proje Yönetimi
Project Management

Sınav Kaygısını Yönetme
Managing Test Anxiety

Sosyal Girişimcilik
Social Entrepreneurship

1. Modül: Kendini Geliştir

Çevrim içi Ortamlarda Sunum Performansını Arttırmak

Çevrim içi ortamda etkin sunumlar yapmak için gerekli beceriler, sunumlarında mesajı tam ve net olarak aktaracak kilit bilgileri aktarılıyor. Sunumların görsel içerikler ile nasıl ilgi çekici hale getirilebileceği, zor dinleyici ve katılımcılar ile nasıl başa çıkılabileceği anlatılıyor.

Doğru ve Etkili Konuşma Becerileri

Türkçeyi doğru ve etkili kullanarak başarılı iletişim kurma yeteneklerinin geliştirilmesi hedefleniyor. Akıcı bir konuşma ile kişiler arası etkili iletişim kurulmasına katkıda bulunmak ve başarılı konuşmaların nasıl gerçekleştirileceğine ilişkin teknikleri ilerletmek amaçlanıyor. Türkçeyi doğru ve etkili kullanarak iletişim kurabilme ve konuşmalarda yaşayabilecekleri gerginlik ve heyecan ile başa çıkabilme yöntemleri aktarılıyor. Konuşma sırasında dikkat edilmesi gereken ses, nefes, vurgu, tonlama ve diksiyon konularında ipuçları veriliyor.

1. Module Improve Yourself:

Improving Online Presentation Performances

In this module, skills required for performing effective presentations online and key information to convey the message fully and clearly in presentations are described. Tips on how to make presentations more interesting with visual content and how to handle a tough audience and participants are explained.

Proper and Effective Speaking Skills

With proper and effective use of the Turkish language, good communication skills are intended to be improved. This module was designed to contribute to the effective interpersonal communication through speaking fluently and to improve techniques on how to conduct effective conversations. In this module, techniques to communicate with proper and effective use of the Turkish language and methods to cope with the tension and excitement that may be experienced in conversations are described. Tips on voice, breathing, emphasis, intonation and diction to observe when speaking, are given.

Duygusal Esneklik ve Direnç

Duygularını tanıyarak, onları kontrol edebilen, diğer insanların duygularını anlayabilen ve onlarla etkili şekilde başa çıkabilen, iyi bir duygusal kapasiteye sahip bireylerin kişisel ve profesyonel hayatlarında avantajlı olmasını sağlayacak yöntemler anlatılıyor. Duygu, düşünce ve inançları yapıcı bir şekilde ifade ederek, duygusal esneklik ve direnç hakkında bilgiler aktarılıyor.

Emotional Flexibility and Resilience

Methods to enable individuals with good emotional capacity, who are able to understand and effectively handle other people's emotions, by recognizing and controlling their emotions, to become advantageous in their personal and professional lives are described. By constructively expressing emotions, thoughts and beliefs, information on emotional flexibility and resilience conveyed.

Hikayeleştirme

Hikayeleştirme eğitimi, kişilerin kendi fikirlerini, vizyonlarını, stratejilerini diğer insanlara anlatmalarının farklı yolları gösteriliyor. Harika hikaye anlatıcılığının gücünü fark edip, insanlara ilham veren hikayeleri aramayı ve onları dinlemeyinin metodları anlatılıyor. Bir iletişim aracı olarak hikayeleştirme tekniğini kullanıp kullanmama fırsatları aktarılıyor.

Storification

With the storification training, different ways for people to express their ideas, visions, strategies to other people are explained. Recognizing the power of great storytelling, and ways to seek and listen to stories that inspire people are told. Opportunities to use the storification technique as communication means are conveyed.

2. Modül: İşini Geliştir

Bilinçli Farkındalık

Bilinçli farkındalık kişilerin daha mutlu, verimli, yaratıcı ve tatmin edici bir ortamı birlikte oluşturabilmelerini ve an'da kalarak daha verimli yaşamalarını hedefliyor. Çözüm odaklı bakış açısı ve yüksek dikkat oluşturarak iş yapış şeklini geliştirerek, tepkisel davranmak yerine sorumluluk alarak durumları kontrol altına alma yöntemleri anlatılıyor. Farkındalıkları geliştirerek, sınırlayıcı inançlarını, davranışlarını ve bakış açılarını dönüştürme hakkında bilgiler veriliyor.

Değişimi İçselleştirmek

Değişimi içselleştirmek programının amacı; katılanların birey, takım ve kurum ölçeğinde değişimi daha iyi anlamaları, başa çıkma becerilerini geliştirmelerini ve pratik yöntemler ile iş ve özel hayattaki değişimi yönetebilmelerini destekliyor. Değişimin, hızı her geçen gün artan bir dünya gerçeği olduğunu kabul etmekten, değişim ile gelebilecek fırsatları değerlendirmek için pozitif tavır ve tutum edinmeden bahsediliyor.

Zihin Haritası Teknikleri

Bu eğitimde beynin her iki yarı küresini etkin şekilde kullanmanızı sağlayacak zeka dostu teknikler öğretiliyor. Hafıza güçlendirme ve zihin haritalama modüllerini kapsıyor. Zihin haritaları yapma ve anahtar kelime seçme, not tutma, sunum, eğitim hazırlama, film ve kitabı hafızaya kaydetme, organizasyon yapma, değerlendirme yapma konusunda fark yaratma yöntemleri anlatılıyor.

2. Module Improve Your Work:

Conscious Awareness

With conscious awareness people are intended to create together a happier, more productive, creative and satisfying environment and to live more productively by staying in the present moment. Methods for controlling situations by taking responsibility instead of exhibiting a reactive approach by creating a solution-oriented perspective and great attention are explained. By developing awareness, information on transforming their restrictive beliefs, behaviors and perspectives are provided.

Internalizing Change

The purpose of the internalization of change program is to support the participants to better understand change in terms of individuals, teams and organizations, to improve their coping skills and to manage change in business and private life through practical methods. Adopting a positive demeanor and attitude, acknowledging that change is a reality of the world, the speed of which is increasing with each passing day and using the opportunities that may come with change is explained.

Mind Mapping Techniques

In this training, intelligence-friendly techniques to enable the effective use of both hemispheres of the brain, are taught. Memory improvement and mind mapping modules are included. Methods for mind mapping and making a difference in terms of choosing keywords, taking notes, preparing presentations, preparing trainings, memorizing a movie and a book, making organizations and evaluations were explained.

3. Modül: Öğrencilerini Geliştir

Dijitalleşen Dünyada Eğitim Uygulamaları ve İletişim

Kişilerin dijital dünyada, uzaktan eğitim verirken nelere dikkat etmesi gerektiği, bu eğitimlerde hangi araçları kullanabileceği ve iletişimde nelere dikkat etmesi gerektiği konularından bahsediliyor. Uzaktan eğitimde hangi uygulamaları kullanabileceği iletişimin anlamı ve yöntemleri hakkında bilgiler aktarılıyor.

Eğitimde Yaratıcılık ve Oyun Tasarımı

Program eğitmenlerimizin yaratıcılıklarını geliştirmelerini, hem de gerekli zamanlarda ellerindeki oyunu farklı amaçlara hizmet etmek, farklı mesajların fark edilmesini sağlamak üzere yeniden nasıl tasarlayacaklarına ışık tutmayı amaçlıyor. Daha yaratıcı olmak ve interaktif eğitimler vermek için yanlarında bulunması gereken malzemelerine karar vererek, eğitimde kullanabilecek farklı uygulamalar öğretiliyor.

İnovasyon ve Yeni Nesil Girişimcilik

Start-up'ların yaşam döngüsü, yeni nesil girişimin geçtiği aşamalar anlatılarak ve her bir aşamada örneklendirilerek hayali start-up tasarlanıyor. Start up ekosistemini tanıtılarak, kavramlardan bahsedilerek, başarılı girişimlerin olmazsa olmazları anlatılıyor.

3. Module Improve Your Students

Education Applications and Communication in the Digital World

When providing remote education in the digital world, issues people should pay attention to, tools they can use in these trainings and points to be considered in communication are mentioned. Information about the meaning and methods of communication in distance education are conveyed, by recognizing the issues to pay attention to in distance education and raising awareness with regard to which applications are to be used.

Creativity and Game Design in Education

The program intends to shed light on how our instructors can improve their creativity, and how they can redesign their games whenever necessary, to serve different purposes and to recognize different messages. By deciding on the materials they should bring along, in order to be more creative and to provide interactive training, different applications that can be used in education are taught.

Innovation and New Generation Entrepreneurship

An imaginary start-up is designed by explaining the lifecycle of start-ups, the stages that a new generation enterprise goes through and exemplifying at each stage. The prerequisites for a successful enterprise are explained by introducing the start-up ecosystem and mentioning the concepts.

Kuşakları Anlama ve Yönetme

Tüm kuşakları daha iyi anlamanın ve performanslarını en yüksek noktaya taşımanın yolları anlatılıyor. Farklı kuşakları ve bu kuşakların farklı çalışma alışkanlarını tanımlayarak, çatışma noktalarını anlayabilme ve bu çatışmaları fırsatlara dönüştürme hakkında bilgiler veriliyor. Genç çalışanların performansını en doğru şekilde başarıya yönlendirmenin yolları gösteriliyor.

Understanding and Managing Generations

How to better understand all generations and how to maximize their performances are explained. Information is provided about understanding the points of conflict and turning these conflicts into opportunities, by identifying different generations and their different working habits. Ways to direct the performance of young employees towards success in a correct way are shown.

Proje Yönetimi

Erasmus+ Programı ile KA1 ve KA2 alanlarında öğretmen ve eğitim yöneticilerimiz için genel alanlarıyla projecilik ve AB eğitim destekleri tanıtılıyor. Ulusal Ajans üzerinden dünyanın en yaygın eğitim faaliyet ve fonlarına erişimini öğrenerek projeleri ölçülebilir ve uygulanabilir hale getirmenin yollarından bahsediliyor.

Project Management

Overall project management and EU education supports are introduced to our teachers and education administrators in the fields of Erasmus+ Program, as well as KA1 and KA2. Ways to make the projects measurable and applicable by learning about accessing the world's most common education activities and funds through the National Agency are mentioned.

Sınav Kaygısı Yönetme

Öğretmenlerin, öğrencilerin sınav kaygısı yönetimi konusunda onlara destek olması için hazırlandı. Kaygı yönetimi konusunda farkındalık sağlamalarını, kişilerin kaygılarını yönetmelerine destek olmayı amaçlıyor.

Managing Test Anxiety

Designed for teachers to support students in the management of test anxiety issue. It intends to raise awareness about anxiety management and to support people in managing their anxiety.

Sosyal Girişimcilik

Dünya genelinde büyük bir ivme ile yaygınlaşmaya başlayan ve önemli bir iş modeli haline gelen "sosyal girişimcilik" kavramı ile ilgili bilgiler aktarılıyor. Sosyal girişimcilik kavramı, özellikleri, sosyal inovasyon kavramı ile ilişkisi, dünya ve Türkiye'den önemli sosyal girişimcilik örnekleri hakkında bilgiler aktarılıyor. Aynı zamanda iyi örnekler ve sosyal girişimcilik süreçlerine de değiniliyor.

Social Entrepreneurship

Information an the "social entrepreneurship" concept, which has become an important business model and widespread worldwide with great momentum, is shared. Information is provided about the social entrepreneurship concept, characteristics, its relation with the social innovation concept and important examples of international and domestic social entrepreneurship. In the meantime, good examples and social entrepreneurship processes are also mentioned.

Kardeş Eğitim Projesi
Fraternal Education Project

Kardeş Eğitim Projesi ihtiyaç sahibi başarılı öğrencilerin Anadolu Sağlık Merkezi bünyesinde toplanan bireysel bağışlarla okutulması amacıyla 2015 yılında başlatıldı. Anadolu Grubu şirketlerinde Kardeş Eğitim Projesini duyurmak amacı ile çeşitli duyuru ve poster çalışmaları yapıldı.

The Fraternal Education Project was launched in 2015 to help educate successful students in need through individual donations collected within the scope of the Anadolu Medical Center. Various announcements and posters were prepared in Anadolu Group companies to announce the Fraternal Education Project.

“Destekçilerimiz Vakfımıza düzenli olarak, her ay diledikleri miktarda bağış yapıyor ve yapılan bu bağışlar havuz hesabında birikiyor.”

“Our supporters make regular monthly donations to our Foundation in any amount they wish and these donations are accumulated in the donation escrow account.”

Toplanan bu fondan eğitim dönemi boyunca Kardeş Eğitim Projesi kapsamındaki bursiyerimizin hesaplarına aylık burs tutarı yatırılarak, eğitimlerine katkı sağlanıyor. Kardeş Eğitim Projesi fon hesabına bugüne kadar yaklaşık 210 bin TL üzerinde bağış yapıldı.

From this fund, the monthly scholarship amount is deposited into the accounts of our scholars within the scope of the Fraternal Education Project during the education period, thus contributing to their education. To date, a total of over TL 210 thousand has been donated to the Fraternal Education Project fund account.

Bedelsiz Sağlık Hizmetleri
Free Healthcare Services

Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Projelerimiz ile Vakfı'mız, maddi imkanı olmayan bireylerin de tıbbi donanım ve yetişmiş personel yönünden üst düzey imkanlara sahip iktisadi işletmesi Özel Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesi'ni, kullanabilmelerini sağlıyor.

2005 yılında başlatılan ve ülkemizde süreklilik arz eden en kapsamlı Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Projelerinde, yaklaşık 55 binden fazla ihtiyaç sahibine toplam sayıları 680 bini bulan, muayene, tetkik, ameliyat ve yatarak tedavi hizmetini bedelsiz olarak sunduk.

With our Free Healthcare Services our Foundation provides free access to the Private Anadolu Medical Center Hospital, a commercial enterprise of Anadolu Foundation, which has high-level medical equipment and qualified personnel, for individuals with insufficient financial resources.

In the most comprehensive Free Healthcare Services, launched in 2005 and showing continuity in our country, more than 55 thousand people has received were reached a total of 680 thousand medical examinations, tests, surgeries and inpatient treatment services, free of charge.

Bedelsiz Sağlık Hizmetleri
Free Healthcare Services

	Toplam Sağlık Hizmeti Total Healthcare Services	Kişi Patients	Muayene Examinations	Ameliyat Surgeries	Yatış Günü Inpatient Days	Tetkik Medical Workups
2005-2021	675.664	55.295	167.760	11.405	38.143	458.356
2021	17.958	1.932	5.576	64	575	11.743

Bedelsiz Sağlık Hizmetleri
Free Healthcare Services

Vakfımız, insanımızın yaşam kalitesini arttırmayı amaçlarının merkezine koyarak, hedef kitlesi olan:

- Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın bakım ve koruması altındaki, çocuk, engelli ve yaşlı bireylere,
- Sosyal güvenlik primi hazine tarafından ödenen kişilere,
- İlçe sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarının ihtiyaç sahibi olarak belirlediği kişilere,
- Engelli ve yaşlı bakım aylığı alan kişilere,
- Gazi, gazi ve şehit yakınlarına,
- Belediyelerin Sosyal İşler Müdürlükleri tarafından ihtiyaç sahibi olarak belirlediği kişilere, bedelsiz sağlık hizmeti sunmaya devam ediyor.

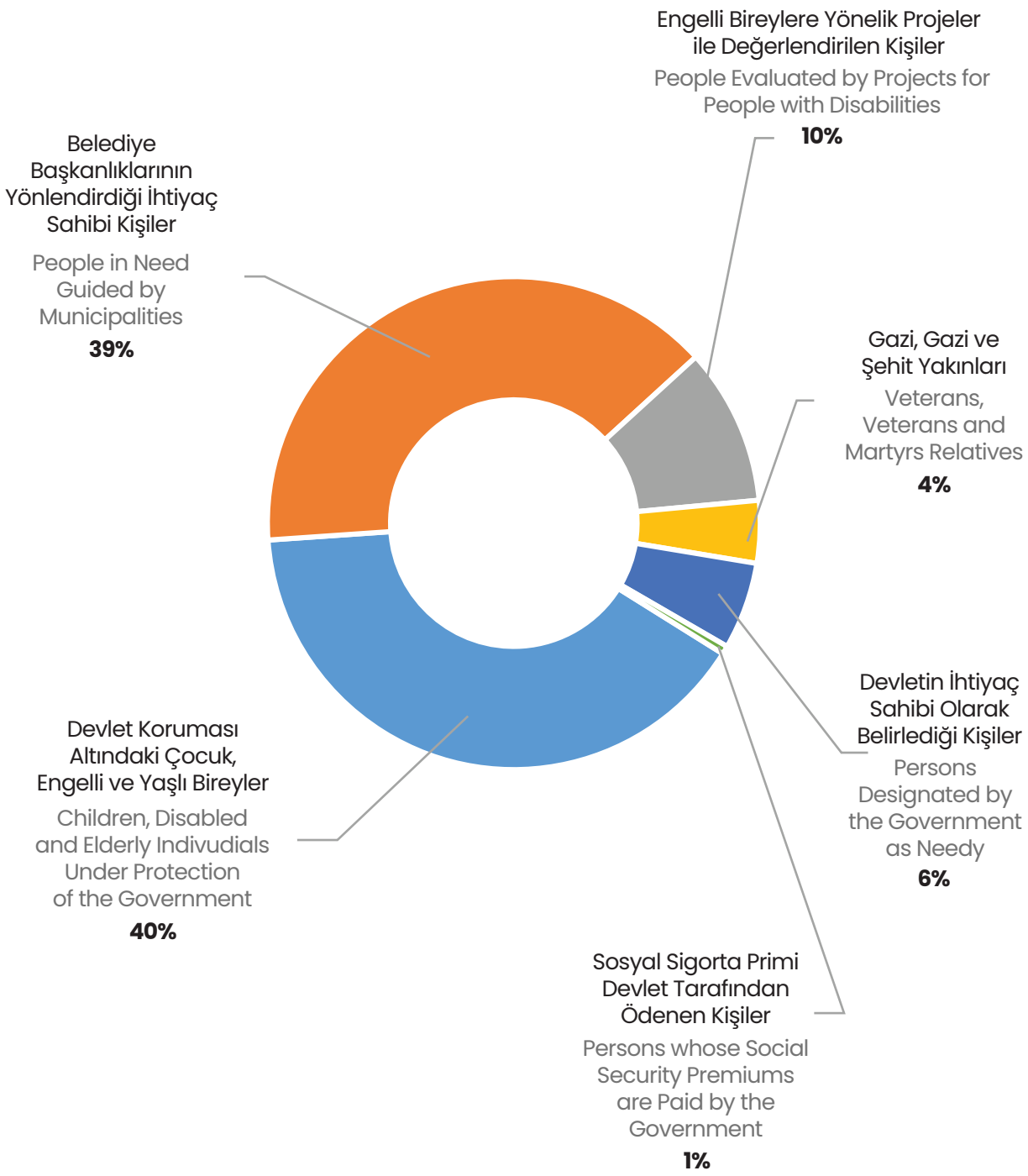
2021 yılında bedelsiz sağlık hizmeti sunulan ihtiyaç sahibi bireylerin dağılımı şöyle oldu:

By continuing to focus on improving the quality of life of our people, our Foundation will provide free of charge healthcare services to our target audience including:

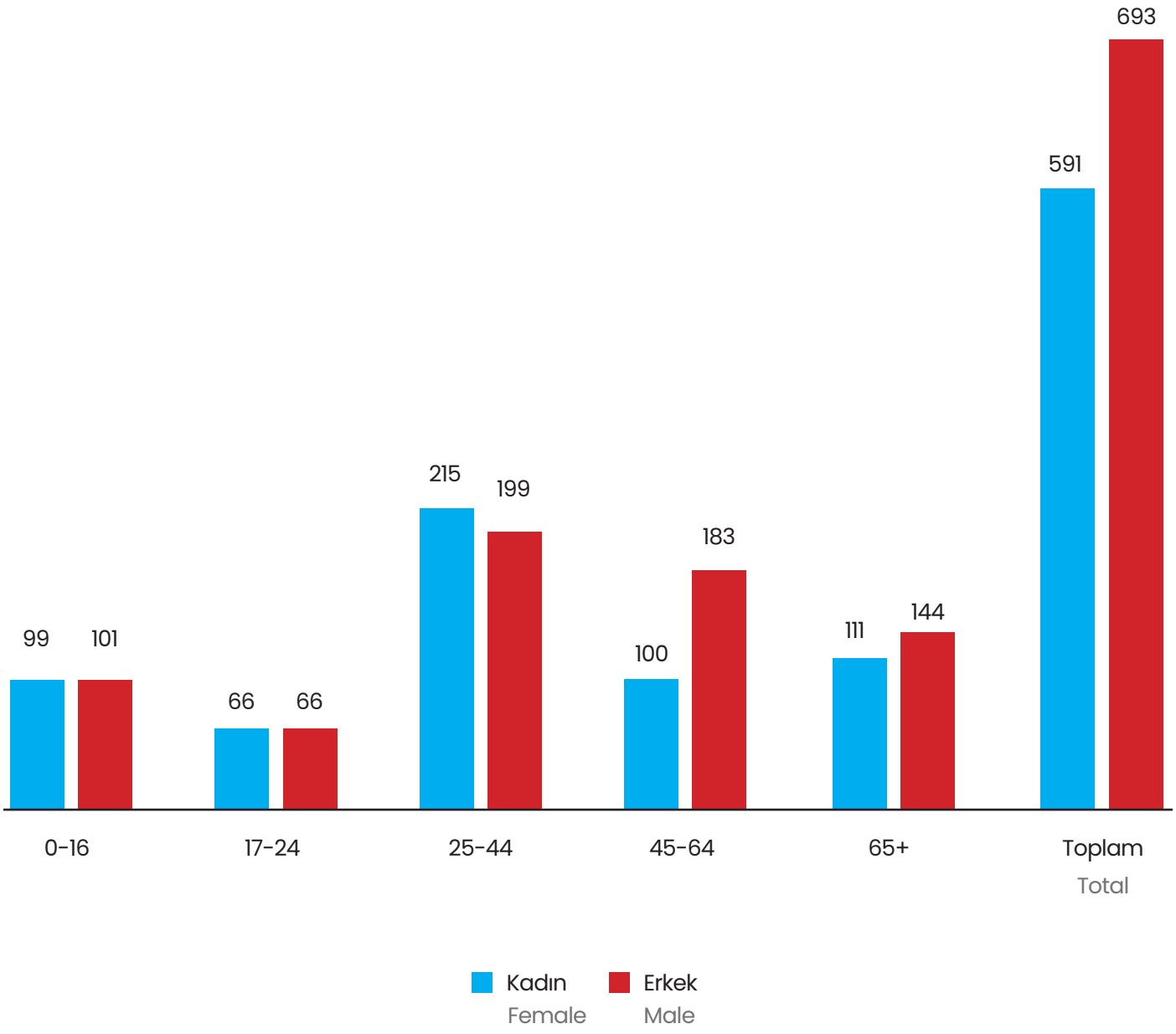
- Children, disabled and elderly individuals under the care and protection of the Ministry of Family and Social Services,
- People whose social security premiums are paid by the treasury,
- People identified as in need by district social assistance and solidarity foundations,
- People who are paid disability and elderly care pensions,
- Veterans, and relatives of veterans and martyrs,
- People identified as in need by Health and Welfare Directorates of Municipalities.

The distribution of individuals in need, who were provided with Free Healthcare Services in 2021, was as follows:

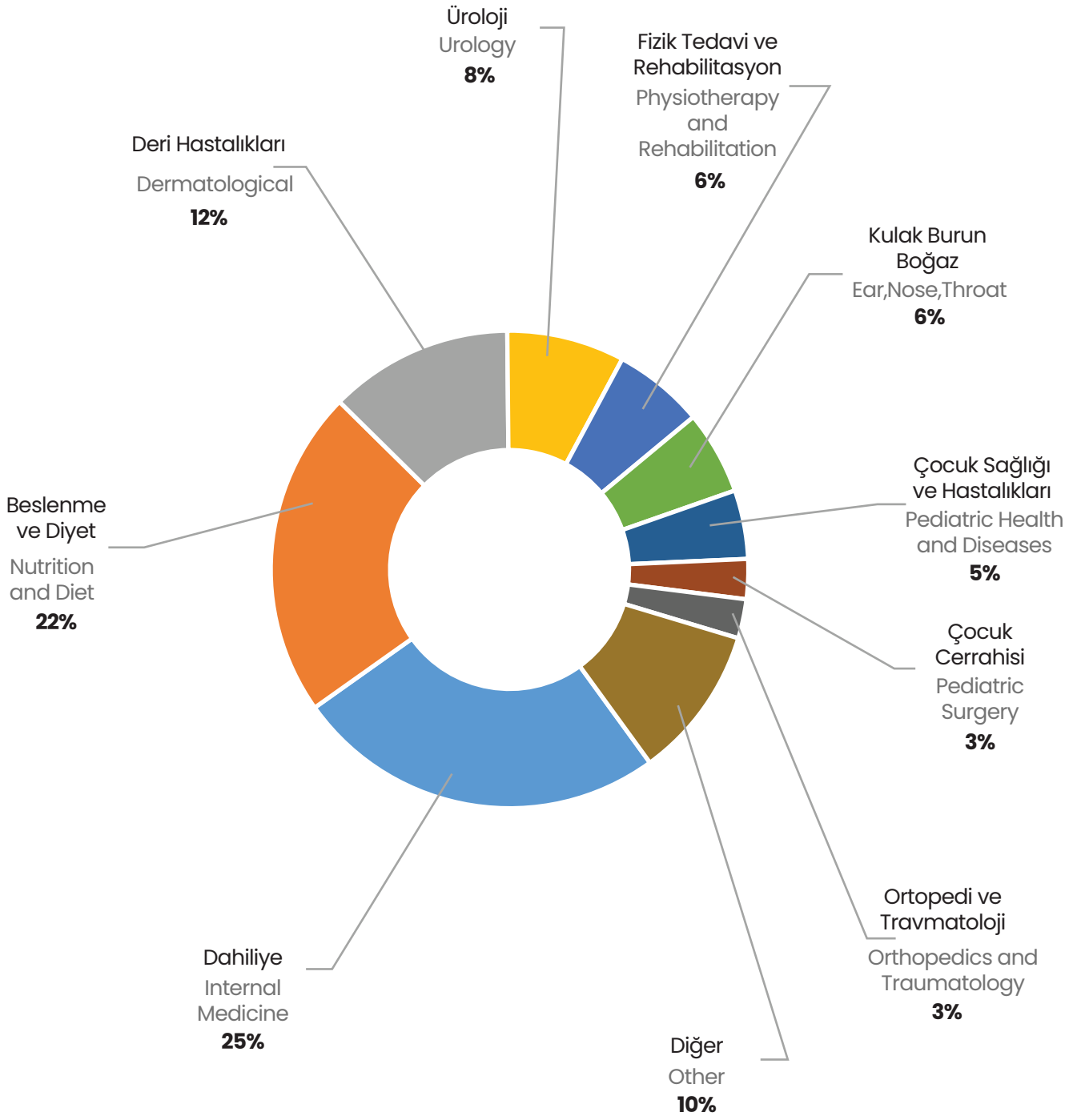
Sağlık Hizmeti Verilen Kişilerin Dağılımı
Distribution of People Provided With Healthcare



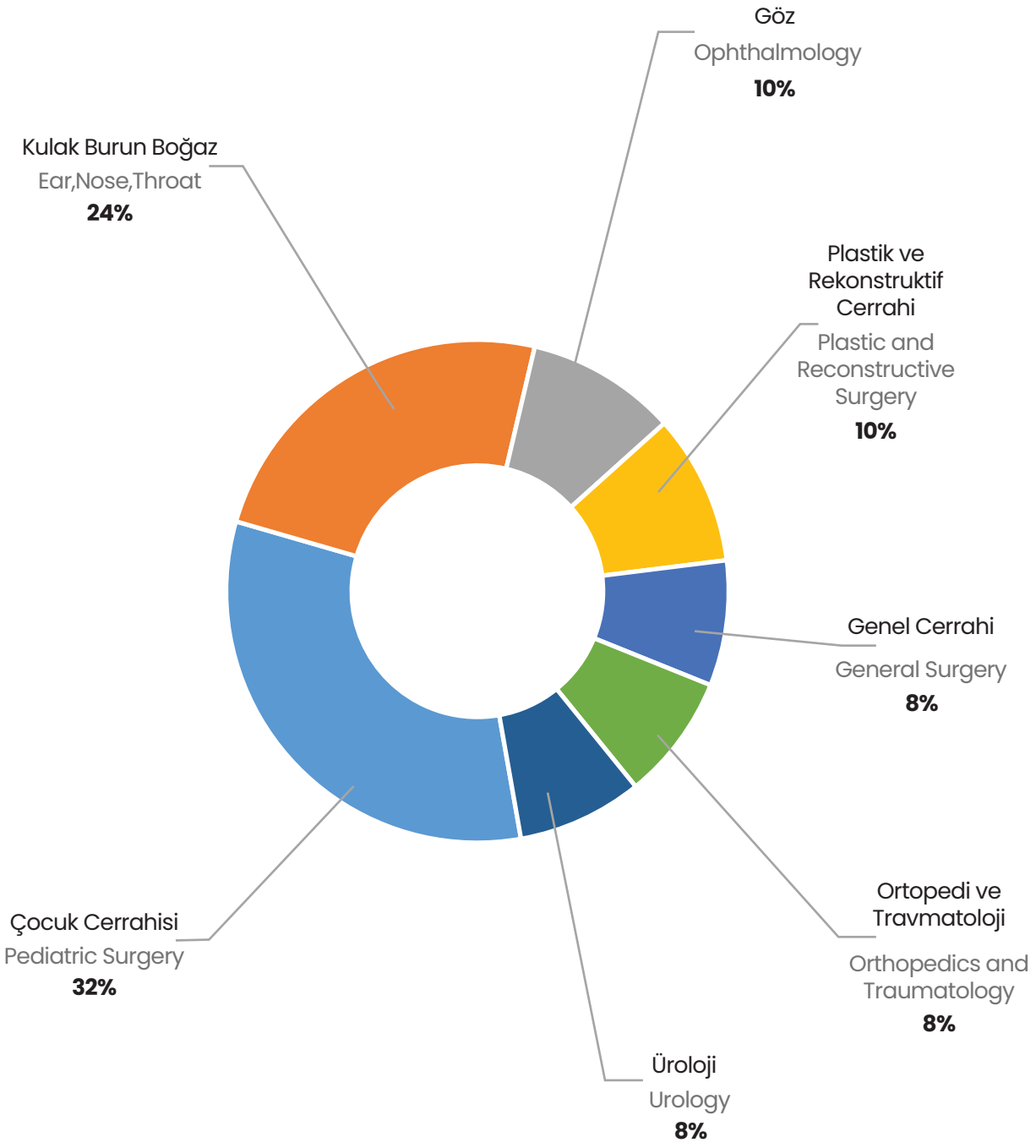
Yaş, Cinsiyet Dağılımı
Age, Gender Distribution



Bölüm Bazlı Muayene Dağılımı
Department-Based Examination Distribution



Bölüm Bazlı Ameliyat Dağılımı
Department-Based Surgery Distribution



Sağlıklı Çocuklar Mutlu Yarınlar Projesi
Healty Children, Happy Tomorrows Project

Vakfımız, proje ile ülkemizin geleceği çocuklarımızın sağlığını korumayı, onlara sağlık bilincini aşılayarak, sağlıklı bir topluma ulaşmayı amaçlıyor.

With this project, our Foundation intends to protect the health of our children who are the future of our country and to contribute to the health of society by raising awareness of healthcare in children.

Projeye dahil edilen yaklaşık 13 bin çocuk, Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları, Kulak Burun Boğaz, Göz Hastalıkları, Çocuk Cerrahisi, Deri Hastalıkları, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon ve Beslenme ve Diyet Uzmanları tarafından değerlendirildi.

Approximately 13 thousand children included in the project they have been examined by Pediatricians, Ear, Nose, Throat Specialists, Ophthalmologists, Pediatric Surgeons, Dermatologists, Physical Therapy and Rehabilitation Specialists and Nutrition and Diet Specialists.

Sağlıklı Çocuklar Mutlu Yarınlar Projesi Healthy Children, Happy Tomorrows Project

	Kişi Patients	Muayene Examinations	Ameliyat Surgeries	Yatış Günü Inpatient Days
2005-2021	12.767	35.405	7.781	4.824
2021	278	837	27	35

Kurumlar:

- Çayırova Sevgi Evleri Çocuk Evleri Sitesi
- Göztepe Semiha Şakir Çocuk Evleri Sitesi
- Yakacık Hatice Halim Abbas Çocuk Evleri Sitesi
- Küçükyalı Çocuk Evleri Sitesi

Organizations:

- Çayırova Children's Homes
- Göztepe Semiha Şakir Children's Homes
- Yakacık Hatice Abbas Halim Children's Homes
- Küçükyalı Children's Homes

Engelsiz Yaşam Projesi
Unimpeded Life Project

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın koruması altındaki Engelli Bakım Aylığı alan, bedensel, zihinsel ve/veya ruhsal dezavantajlı bireylerin sağlığa erişimi kolaylaştırma, hayatlarını sosyal yaşamdan izole sürdürmelerini önleme ve mevcut ya da yeni sağlık sorunlarını tespit ve tedavi etmenin hedeflendiği proje, 4 binden fazla kişiye ulaştı.

More than 4 thousand people have been reached through this project, which aims to facilitate access to healthcare services by the physically, mentally and/or spiritually disadvantaged people under the protection of the Ministry of Family and Social Services, or who are paid Disability Care Pension, to prevent them from being isolated from social life and to identify and treat existing or new health problems.

Engelsiz Yaşam Projesi Unimpeded Life Project

	Kişi Patients	Muayene Examinations	Ameliyat Surgeries	Yatış Günü Inpatient Days
2005-2021	4.230	11.173	20	186
2021	703	2.187	-	12

Kurumlar

- Ataşehir Spastik Çocuklar Rehabilitasyon Merkezi
- İstanbul Otizm Bakım, Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi
- Akmeşe Bakım Rehabilitasyon Merkezi
- Yalova Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi
- Yalova Milli Piyango Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi
- Körfez Ruhsal Engelli Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi
- Bizimköy Engelliler Üretim Merkezi
- Bedensel Engellilerle Dayanışma Derneği

Organizations

- Ataşehir Spastic Children Rehabilitation Center
- Istanbul Autism Care, Rehabilitation and Family Counseling Center
- Akmeşe Nursing and Rehabilitation Center
- Yalova Nursing and Rehabilitation Center
- Yalova Milli Piyango Nursing and Rehabilitation Center
- Körfez Intellectually-Disabled Care and Rehabilitation Center
- Bizimköy Production Center for the Disabled
- Solidarity Association for the Physically Disabled

Huzurevi Projesi
Nursing Homes Project

Projemiz ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın bakım ve koruması altına alınan yaşlı vatandaşlarımızın yıllık sağlık kontrollerinin yapılarak, mevcut sağlık problemlerinin kontrol altında tutulması, yeni ortaya çıkabilecek sağlık sorunlarının önüne geçilmesi ve hayat kalitelerinin arttırılması amaçlanıyor.

This project contributes to the annual health checks of older adult citizens who are under the care and protection of the Ministry of Family and Social Services, keeping their current health problems under control, preventing the development of new health problems and increasing their quality of life.

Huzurevi Projesi Nursing Homes Project

	Kişi Patients	Muayene Examinations	Ameliyat Surgeries	Yatış Günü Inpatient Days
2005-2021	1.432	3.817	12	168
2021	228	519	1	1

Kurumlar

- Yalova Huzurevi
- Yalova Çınarcık Huzurevi
- Gebze Huzurevi
- Tavşancıl Huzurevi

Organizations

- Yalova Nursing Home
- Yalova Çınarcık Nursing Home
- Gebze Nursing Home
- Tavşancıl Nursing Home

Diyabet Projesi
Diabet Project

2021 yılında hayata geçen projemiz ile henüz tanı koyulmamış diyabet hastalarının erken evrede teşhis edilmesi, tanı koyulmuş ancak tedavisi başlanılmamış veya tedavi süreci düzensiz hastaların bilgilendirilmesi, beslenme alışkanlıklarının kazandırılması, ilaç kullanımlarının düzenlenmesi ile diyabet hastalığının olumsuz etkilerinin ortadan kaldırılması hedefleniyor.

2021 Yılı boyunca, semptom gösteren 152 kişiye, tanı koyulması adına tetkikler yapıldı. Diyabeti kontrol altında olmayan 74 kişinin gerekli muayeneleri yapıldı ve multidisipliner bir tedavi planı uygulanması sağlandı.

With our project actualized in 2021, it is aimed to diagnose at an early stage undiagnosed diabetes patients, to inform patients who have been diagnosed but who have not started treatment yet or whose treatment processes an irregular, to get them nutritional habits, to regulate their use of medication and to eliminate the negative effects of diabetes.

During the year 2021, 152 people who displayed symptoms were tested for diagnosis. Necessary examinations of 74 people whose diabetes was not under control were conducted and the implementation of a multidisciplinary treatment plan were provided.

Online Sağlık Hizmeti
Online Healthcare Services

Covid-19 Pandemisi döneminde sağlık hizmetine ulaşmada sorun yaşanan Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı kuruluşların, tetkik değerlendirme ve tıbbi danışmanlık alma ihtiyaçları, online platformlar üzerinden sağlanan iletişim çalışmaları ile giderildi.

Yaklaşık 100 kişi online sağlık hizmetlerinden faydalandı.

The examination, evaluation and medical consultation needs of the institutions affiliated to the Ministry of Family and Social Services, which had difficulties in accessing healthcare services during the Covid-19 Pandemic period, were met through communication studies provided through online platforms.

Approximately 100 people benefited from online Free Healthcare Services.

Eserlerimiz
Endowments

Toplumun nabzını tutarak ihtiyaçları tespit etmeye çalışıyor, başta eğitim ve sağlık olmak üzere insanımızın ihtiyaç duyduğu alanlara yönelik yenilikçi ve öncü uygulamalar geliştiriyor, her geçen gün kapsamı genişleyen projelerimizle yüzbinlerce insanın hayatına dokunuyoruz.

Vakfımız, 40 yılı aşkın süredir insanımızın ve toplumumuzun sosyal gelişimini odağa alan, yaşam kalitesini yükselten çalışmalar yürüterek, sosyal etkisi yüksek projelerle toplumumuzun yarınlarına yatırım yapıyor.

We strive to identify needs by observing our society closely, we develop innovative and pioneering applications in the areas where our people need, particularly education and health and we touch the lives of hundreds of thousands of people with our projects that are expanding day by day.

Our Foundation, for more than 40 years, has been conducting works that focus on the social development of our people and society, improve the quality of life and invest in the future of our society through projects with great social impact.

“Vakfımızın bugüne kadar yaptırdığı eğitim kurumu, yurt, spor salonu, hastane ve sağlık ocağı olarak kullanılan 50’nin üzerinde eser bulunuyor.”

“We have created over 50 endowments that have been used as educational institutions, dormitories, sports halls, hospitals and health centers until today.”

Sadece burs veren bir vakıf olmanın ötesine geçerek eğitim alanındaki tüm paydaşları destekleyen bir anlayışla projeler üreten Anadolu Vakfı, eğitime sürdürülebilir katkı sağlama hedefi doğrultusunda Nevşehir’de Mahmut–Dudu Yazıcı Anadolu Lisesi’nin temelini attı. Okulun 2022 yılında tamamlanarak eğitim hayatına kazandırılması hedefleniyor.

Anadolu Sağlık Merkezi, Vakfımız tarafından 2005 yılında hizmete sunuldu. Kurulduğumuz günden bu yana “Sağlığın Merkezi” olma vizyonumuz ile hem yurt içi hem de yurt dışından gelen hastalarımıza uzman kadromuz ve son teknolojimizle kaliteli sağlık hizmeti sunuyor. Arka arkaya dünyanın en iyi hastanesi seçilen Johns Hopkins Medicine (JHM) ile devam eden işbirliğimiz de bu vizyonumuzu destekliyor.

Anadolu Foundation, by going beyond just being a scholarship-granting foundation, generating projects with an understanding that supports all stakeholders in the field of education, laid the foundation of Mahmut-Dudu Yazıcı Anatolian High School in Nevşehir in line with its objective of making a sustainable contribution to education. Our objective is to complete the school in 2022 to be presented to educational life.

Anadolu Medical Center was put into service by our Foundation in 2005. Since the day we were founded with the vision to be “at the heart of healthcare”, we offer quality healthcare services to our patients from Turkey and abroad, with our expert staff and latest technology. Our ongoing collaboration with Johns Hopkins Medicine (JHM), which has been successively recognized as the best hospital in the world, also supports this vision.

Anadolu Sağlık Merkezi
Anadolu Medical Center

2021'e Genel Bakış

Anadolu Sağlık Merkezi "Yaşam kalitesini artırmak için dünya standartlarında sağlık hizmeti sunmak" amacı ile 2005 yılında kuruldu. Bu misyon ve "Sağlığın Merkezi Olmak" vizyonu ile sağlık hizmetinde farklılıklar yaratarak faaliyetlerini sürdürüyor.

2021 yılı COVID-19 pandemisinin ve küresel krizlerin etkisinden geçen bir yıl oldu. Özellikle COVID-19 pandemisi tüm dünyayı, iş hayatını ve sağlık sektörünü olumsuz olarak etkilemeye devam etmişti. Yıla genel olarak baktığımızda Anadolu Sağlık Merkezi'nde 175 bine yakın muayene, 6 bin adet ameliyat gerçekleştirildi.

Pandemi döneminde sağlık hizmetlerinin aksatılmaması, Anadolu Sağlık Merkezi'nin 2021'de de odak noktası oldu. Bu amaçla, COVID-19'a yönelik alınan özel önlemlere devam edildi ve hastaları bakımlarını güven içinde aldılar. Bu önlemler ile özellikle Onkoloji alanında hastalarımızın bakımının devamlılığı ve süreçlerin aksamaması sağlandı.

Hematolojik Onkoloji alanında 2021 yılında 300'ün üzerinde Kemik İliği Nakli gerçekleştirildi ve bu sayede toplam nakil yapılan hasta sayısı 2800'ü aştı.

Sosyal Sorumluluk Projeleri kapsamında ihtiyaç sahibi olan hastalara Anadolu Vakfı'nın desteği ile bedelsiz sağlık hizmeti sunulmasına bu dönemde de devam edildi.

2021 Overview

Anadolu Medical Center was established in 2005 with a view to "provide healthcare services in line with global standards to enhance quality of life". The center continues its operations with this mission and a vision of becoming a "center of health," making a difference in the provision of healthcare services.

2021 was a year eclipsed by the COVID-19 pandemic and a string of global crises. COVID-19 pandemic continued to negatively impact the world as well as our work lives and the healthcare industry. 175 thousand examinations and 6 thousand surgeries were performed at the Anadolu Medical Center throughout the year.

Uninterrupted provision of healthcare services during the pandemic was the focal point for Anadolu Medical Center in 2021. To this end, we continued implementing special measures against COVID-19 and ensured that all our patients received their care in a safe environment. Thanks to these measures, we ensured a continuum of care and non-disruption of processes, especially in the oncology department.

More than 300 bone marrow transplants were performed in the Hematological Oncology Department and the total number of transplant patients surpassed 2800.

As part of our Social Responsibility Projects, patients in need received free of charge healthcare services thanks to the support provided by the Anadolu Foundation.

Pembe Top Sahada
Pink Ball On The Court

Pembe Top Sahada 8 yaşında

Anadolu Sağlık Merkezi ve Anadolu Efes Spor Kulübü iş birliğiyle meme kanserinde erken tanı bilinci oluşturulması amacıyla hayata geçirilen Pembe Top Sahada projesi, sekizinci yılında da farkındalık oluşturmayı sürdürdü. Meme kanserinde erken tanı farkındalığının sembolü haline gelen Pembe Top, bu yıl başarılı oyuncu Demet Özdemir'in elinden havalandı. Pembe Top, 21 Ekim 2021 Perşembe akşamı Anadolu Efes Spor Kulübü ile UNICS Kazan arasında oynanan Turkish Airlines EuroLeague maçında sekizinci kez sahaya çıktı. Karşılaşma, projenin gönüllü destekçisi Demet Özdemir'in Pembe Top ile yaptığı hava atışı ile başladı.

Her yıl olduğu gibi Pembe Top Sahada projesi kapsamında basın, sosyal medya ve marka iş birlikleri ile milyonlarca kişiye ulaşılarak meme kanserinde erken tanının önemine dikkat çekildi. Hekimlerimizle özel haber, basın bültenleri, TV konuklukları ve YouTube canlı yayınları gerçekleştirildi.

Pink Ball On The Court turns 8

The Pink Ball On The Court project, launched jointly by Anadolu Medical Center and Anadolu Efes Sports Club in a bid to raise awareness about the importance of early diagnosis in breast cancer, continued to fulfill its goal for the eighth year running. The Pink Ball, which has become a symbol of early diagnosis awareness in breast cancer, was launched by the successful actress Demet Özdemir this year. The Pink Ball made it to the courts for the eighth time this year on Thursday, 21 October 2021, at the Turkish Airlines EuroLeague game between Anadolu Efes Sport Club and UNICS Kazan. The game was kicked off by the air shot initiated by the voluntary supporter of the project, Demet Özdemir.

Just like every year, we were able to reach out to the press, social media and millions of people through brand collaborations and drew attention to the importance of early diagnosis in breast cancer. Special features, press releases, TV appearances and YouTube live broadcasts with our physicians all contributed to achieving our goal.

Anadolu Grubu şirketlerinin desteği bu yıl da devam etti

Geçtiğimiz yıllarda Pembe Top Sahada projesine destek veren Anadolu Grubu markaları, bu yıl da Pembe Top Sahada projesinin yanında yer aldı.

Damla Su boyunluk
Damla Su dağıtımı yapan restoranlardan Welldone, Midpoint, Happy Moon's ve Cookshop'ta, toplam 63 bin adet pembe boyunluklu Damla Su şişeleri ziyaretçilere ulaştırıldı.

Damla Su Migros rafları için etiket ve raf kartı
İstanbul'da bulunan 105 Migros mağazasında Damla Su rafları, raf etiketi ve raf kartlarıyla giydirilerek farkındalık mesajı ulaştırıldı.

Anadolu Group companies' support also continued this year

Anadolu Group brands that supported Pink Ball On The Court in the previous years also stood by the Pink Ball On The Court project this year.

Damla Water lanyards
Restaurants such as Welldone, Midpoint, Happy Moon's and Cookshop, who serve Damla Water products, gave away 63 thousand pink lanyards with Damla Water bottles to their guests.

Damla Water shelf labels and shelf cards at Migros
Damla Water shelves across 105 Migros supermarket branches in Istanbul were adorned with shelf labels and cards to convey awareness messages.

Pembe Top Sahada
Pink Ball On The Court

CCİ merkez ofis iç iletişim bez maske dağıtımı
Coca-Cola İçecek, merkez ofiste Pembe Top Sahada projesine destek olan Damla Su ekibi önderliğinde bir iç iletişim projesine imza atıldı. 500 adet bez maske dağıtımı yapılarak Coca-Cola İçecek çalışanlarıyla farkındalık mesajı buluşturuldu.

Coca-Cola Beverages head office communication and cloth mask distribution
Under the leadership of the Damla Water team who supported Pink Ball On The Court, an internal communication project was implemented at the head office of Coca-Cola Beverages. 500 cloth masks were distributed to Coca-Cola Beverages employees to amplify our message of awareness.

Damla Su ekibine pembe tişört ve pembe top hediyesi
Pembe Top Sahada projesine destek veren Damla Su ekibine Pembe Top ve tişört hediye edildi.

Damla Water team received pink t-shirts and pink balls
Pink balls and t-shirts were gifted to the Damla Water Team for their continued support for the Pink Ball On The Court project.

Migros dijital ekran tasarımı ve Radyo M yayını
İstanbul, Ankara ve İzmir'de bulunan, en çok erişimin olduğu 78 Migros mağazasında kapalı devre dijital ekranlar ve Radyo M'de her yıl olduğu gibi Pembe Top Sahada farkındalık mesajı yayınlandı.

Migros digital screen designs and Radio M broadcast
Closed circuit digital screens and Radio M present at the 78 Migros outlets with the highest-access in Istanbul, Ankara and Izmir featured Pink Ball On The Court awareness messages this year, just like the previous years.

KIA araç giydirme ve sergileme
Sportage model aracını Pembe Top Sahada tasarımıyla giydiren KIA, bu yıl da aracı hem Anadolu Sağlık Merkezi'nde hem de Holding binamızda sergiledi.

KIA vehicle cladding and exhibition
KIA clad its Sportage car in Pink Ball On The Court design and exhibited the vehicle both at the Anadolu Medical Center and the Holding building.

KIA kit için kupa üretimi
Tanıtım amaçlı yapılan gönderimlerde bu yıl, KIA sponsorluğunda el üretimi özel bir Pembe Top kupası yerini aldı.

KIA müşterilerine Pembe Top gönderimi
KIA kendisinden araç satın almış 200 kişiden oluşan kadın müşterisine Pembe Top ve projeye destek mesajı gönderdi.

Boyner ve Estee Lauder desteğini sürdürdü

Boyner Büyük Mağazacılık ve Estee Lauder de erken tanı farkındalığına önemli katkılarda bulundu. Geçtiğimiz yıllarda projeye önemli destekte bulunan Boyner Büyük Mağazacılık bu yıl da Pembe Top Sahada projesinin yanında yer alarak Pembe Top hava atışını maç günü eş zamanlı sosyal medya hesaplarında paylaştı.

Hand-made cup for the KIA kit
A hand-made Pink Ball cup was added to the promotional kit sent out by KIA this year.

Pink Ball for KIA customers
KIA sent out Pink Balls and support messages for the project to its 200 women customers who purchased their vehicles.

Boyner and Estee Lauder continued their supports

Boyner Department Stores and Estee Lauder also contributed to our early diagnosis awareness initiative. Boyner, who fully supported the project in the last couple of years, sided with the Pink Ball On The Court for another time and shared the Pink Ball air shot simultaneously on its social media accounts on the day of the game.

Pembe Top Sahada
Pink Ball On The Court

Mağazalarında meme kanseri ile ilgili bilgilendirici malzemelere yer veren Boyner Büyük Mağazacılık, vitrinlerinde de Pembe Top'a yer ayırdı; çok ziyaret edilen İstanbul Forum mağazasında ise hem vitrin hem merdivenleri pembe top görselleriyle giydirdi.

Bağdat Caddesi'ndeki Boyner Cadde gibi önemli mağazalarında da pembe toplarımız sergilendi. Boyner ile iş birliğimiz kapsamında Boyner Cadde'de ayrıca "Sağlık Sohbetleri" gerçekleştirildi. İlgi gören söyleşide Meme Sağlığı Merkezi Direktörü Prof. Dr. Metin Çakmakçı katılımcılara meme kanseri ile ilgili önemli bilgiler vererek yine erken tanının önemini vurguladı. Boyner, bu etkinliği de sosyal medya hesaplarında paylaşarak Pembe Top Sahada projemize desteğini sürdürdü.

Meme kanserinde erken tanının sembolü pembe kurdelenin yaratıcısı Estee Lauder Company, 2 yıl önce ilk kez kendi sembolü ile iletişim yapmak yerine Pembe Top Sahada Projesi ile meme kanserine dikkat çekmişti. Desteğini bu yıl da sürdüren Estee Lauder, belirlediği mağazalarda Pembe Top'lar sergiledi. Estee Lauder çalışanları ayrıca Meme Sağlığı Merkezi Direktörü Prof. Dr. Metin Çakmakçı ile online bir seminerde bir araya gelerek, meme kanseriyle ilgili akıllarına takılan soruları sorma fırsatı da yakaladılar.

Influencerlere Pembe Top ile birlikte özel ürün gönderimi de yapan Estee Lauder, maç günü influencerleri maça davet etti, özel bir locada maç izleme ve paylaşım yapmaları sağlandı.

Boyner also featured informative materials on breast cancer in its stores, as well as displaying the Pink Ball on its windows. At the Boyner store located in the Istanbul Forum Mall, which is highly frequented, both the windows and the stairs were clad with pink ball visuals.

Our pink balls were also exhibited at important stores such as Boyner Cadde, located on Bagdat Avenue in Istanbul. As part of our collaboration with Boyner, "Healthcare Conversations" were also held at the Boyner Cadde store. Prof. Metin Cakmakci, Director of the Breast Health Center, shared important information with the participants on breast cancer, emphasizing the importance of early diagnosis. Boyner also shared this event on their social media accounts, further supporting our Pink Ball In The Court initiative.

Estee Lauder Company, creator of the pink ribbon, which is the symbol of early diagnosis in breast cancer, opted two years ago to align with the Pink Ball In the Court project to draw attention to breast cancer, rather than using their own symbol. Estee Lauder continued their support this year as well, exhibiting Pink Balls in select stores across the country. Estee Lauder employees also got together with the Breast Health Center Director Prof. Metin Cakmakci for an online seminar, and had the opportunity to ask questions about breast cancer.

Estee Lauder also sent special products to influencers, together with the Pink Ball. Influencers were also invited to the game, and had the opportunity to watch the game in box seats and post about it on their socials.

Medyanın ve sosyal platformların katkısı her geçen yıl artıyor

Medya mensuplarının ve sosyal medya fenomenlerin projeye verdikleri destek sayesinde her yıl daha fazla kadında erken tanı farkındalığı oluşması sağlanıyor. Türkiye'nin en çok seyredilen sabah haber programları, magazin programları, sağlık programlarına kadar onlarca programda Pembe Top Sahada projesine destek olan, pembe topu ekranlarına taşıyan, haberlerinde yer veren, sosyal medya hesaplarında bireysel desteklerini esirgemeyen herkesin katkısı büyük.

Toplumu meme kanserinde erken tanı konusunda bilgilendirmek amacıyla Meme Sağlığı Merkezi Direktörü Prof. Dr. Metin Çakmakçı'nın FOX TV'de katıldığı "Çağla İle Yeni Bir Gün" programı da yo-

The contribution of the media and social platforms increase every year

Thanks to the support extended by members of media and social media influencers, every year more women are endowed with early diagnosis awareness. Turkey's best-loved morning news shows, entertainment shows as well as health programs extended their valuable support to the Pink Ball On The Court project, bringing the pink ball to their screens, featuring it in their news programs and social media accounts. Without their vital support this accomplishment would not have been possible.

Director of the Breast Health Center Prof. Metin Cakmakci participated in the "A New Day with Cagla" program on FOX TV in a bid to inform the public on the im-

Pembe Top Sahada
Pink Ball On The Court

ğun bir ilgi gördü. Programın sunucusu Çağla Şikel, programda Pembe Top Sahada projesine destek verdi. Ayrıca Prof. Dr. Şeref Kömürcü de ATV "Kahvaltı Haberleri"ne konuk olarak meme kanseri ve Pembe Top Sahada konularında farkındalık oluşturdu.

Televizyon haberlerinin yanı sıra Cumhuriyet ve Sözcü gazeteleri başta olmak üzere pek çok ulusal ve yerel gazete dışında, online mecralarda da proje yer aldı. Bu yıl ayrıca maç günü Sinan Erdem Spor Salonu'nda sağlık yazarları da misafir edildi.

Yalnızca 2021 yılında 69 yazılı haber ve 300'den fazla online haberle yaklaşık 14 milyon kişiye ulaşıldı. Pembe Top bu yıl yaklaşık 2 saat ekranda kaldı.

#pembetopsahada etiketi ile sosyal medyada binlerce paylaşım yapıldı ve yaklaşık 24 milyon kişiye erişim sağlandı. Sosyal medya paylaşımlarının etkileşimi yaklaşık 1 buçuk milyon oldu.

portance of early diagnosis and the episode proved highly popular. Presenter of the program Cagla Sikel supported the Pink Ball On The Court program during the broadcast. Prof. Seref Komurcu featured on "Breakfast News" on ATV, raising awareness on breast cancer and the Pink Ball On The Court initiative.

In addition to these TV appearances, our project was featured by many national and local newspapers, including Cumhuriyet and Sözcü, as well as many online platforms. This year, on the day of the game, healthcare journalists were also invited to the Sinan Erdem Arena.

We reached out to 14 million people in 2021 only, thanks to 69 news articles and more than 300 online news stories. The pink ball was on the screens for a total of 2 hours.

Thousands of posts were shared on social media under the hashtag #pinkballonthecourt, reaching out to 24 million people. The interaction of social media posts reached 1.5 million.

YouTube canlı yayınlarına devam edildi

Hastaları ve hasta yakınlarını bilinçlendirmek ve en doğru şekilde bilgilendirmek amacıyla hazırlanan YouTube canlı yayınlarına 2021 yılında da devam edildi. İntraoperatif radyoterapi, radyolojideki yenilikler, kanser hastalığının tanı ve tedavisindeki yenilikler ve son gelişmeler, prostat kanseri, meme kanseri, akciğer kanseri, patoloji biliminin önemi, böbrek kanseri, göz sağlığındaki yeni tedavi yöntemleri, tüp bebek tedavisinde son gelişmeler gibi konular işlendi. YouTube'un yanı sıra Instagram'da da izlenen canlı yayınlarda hekimler önemli bilgiler vererek izleyicilerden gelen pek çok soruya da canlı yayında yanıt verdiler.

YouTube-Instagram live broadcasts continued

We continued our series of YouTube-Instagram live broadcasts in 2021, with a view to raise awareness among patients and their families and to inform them in the most accurate way possible. Intraoperative radiotherapy, novelties in radiology, novelties and recent developments in diagnosis and treatment of cancer, prostate cancer, breast cancer, lung cancer, the importance of pathology, kidney cancer, novel approaches in eye health, recent developments in IVF were among the topics covered. These events were viewed on Instagram as well as on YouTube. Our physicians had the opportunity to share important information and answer questions live.

Prof. Dr. Sinan Canan seminer verdi

Araştırmacı Prof. Dr. Sinan Canan, 30 Kasım'da "İnsanın Fabrika Ayarları", 7 Aralık'ta ise "Âşık Beyin" adlı iki seminer verdi. 14.00-16.00 saatleri arasında Efes Konferans Salonu'nda hastane çalışanlarıyla buluşan Prof. Dr. Sinan Canan; hayata, insan psikolojisine, insan beynine, mutlu ve huzurlu yaşamaya dair pek çok konuda önemli bilgiler verdi. Prof. Dr. Sinan Canan, seminerlerin sonunda çalışanların sorularını da yanıtladı.

Prof. Sinan Canan gave a series of talks

Researcher Prof. Sinan Canan gave two talks: one on November 30 entitled "Factory Settings For People" and another on December 7, entitled "The Brain In Love". Prof. Canan got together with hospital employees at the Efes Conference Hall between 14:00-16:00 and covered a wide range of topics such as life, human psychology, the human brain and how to attain a happy, peaceful life. Prof. Canan also answered the questions of employees at the end of his talks.

Anadolu Sağlık Merkezi "En Beğenilen Hastane" listesinde yer aldı

Ekonomi ve iş dünyasının önemli yayınlarından Capital Dergisi'nin gerçekleştirdiği "İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri" araştırmasında Anadolu Sağlık Merkezi en beğenilen şirketlerden biri seçildi. Capital Dergisi'nin 21 yıldır gerçekleştirdiği ve farklı sektörlerden 628 şirketi temsilen 1.980 yöneticinin katıldığı ankette Anadolu Sağlık Merkezi sağlık sektöründe en beğenilen 3 hastaneden biri oldu.

Anadolu Medical Center is among the "Best Companies" list

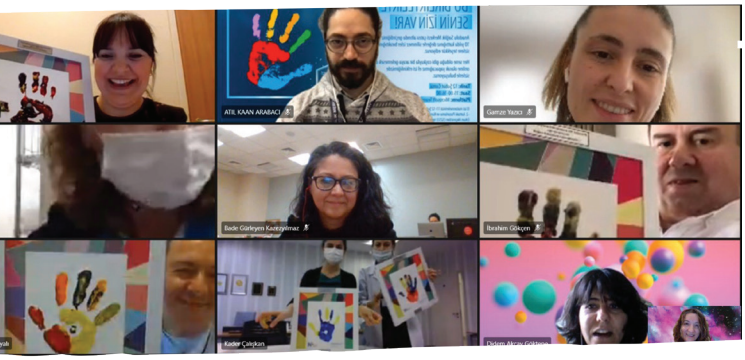
Anadolu Medical Center was featured among the best companies on the "Best Companies" survey conducted by Capital Magazine, one of the most important publications of the economy and business world. Anadolu Medical Center was ranked among the top 3 hospitals in the healthcare industry, in a survey of 1980 managers representing 628 companies from different industries. The Capital Magazine has been running the survey for 21 years.

Anadolu Sağlık Merkezi'nin 16. Yılı, online elizi etkinliği ile kutlandı

Anadolu Sağlık Merkezi'nin 16. yıldönümü bu yıl pandemi koşullarında da olsa kutlandı. 12 Şubat'ta online gerçekleştirilen el izi etkinliğine Anadolu Sağlık Merkezi'nde 10. yılını dolduran çalışanların yanı sıra etkinliği izlemek isteyenler de katıldı. 10. yılını dolduran çalışanlar kendileri için hazırlanan isme özel çerçevelere el izlerini bıraktılar.

16th anniversary of Anadolu Medical Center celebrated with an online hand-print event

Despite the conditions imposed by the pandemic, we found a way to celebrate Anadolu Medical Center's 16th anniversary this year. Those who completed 10 years at the Anadolu Medical Center participated in the online hand-print event, as well as those who wished to watch the proceedings. Employees who have completed 10 years left their hand-prints on a special frame engraved with their names.



“Hasta Buluşmaları” bu yıl da online gerçekleşti

Anadolu Sağlık Merkezi, “Birlikte güzel günlere” sloganıyla hayata geçirdiği hasta buluşmalarını bu yıl da online olarak sürdürdü.

8 Eylül, tarihinde gerçekleştirilen “Meme kanseri ve kadın sağlığı hakkında her şey” konulu online hasta buluşmasında yaklaşık 35 meme kanseri hastasıyla bir araya gelen Meme Sağlığı Merkezi Direktörü Prof. Dr. Metin Çakmakçı ile Tüp Bebek Merkezi Direktörü Doç. Dr. Tayfun Kutlu, meme kanseri ve kadın sağlığıyla ilgili önemli bilgiler vererek hastaların sorularını yanıtladı. Buluşmanın sonunda ise Yoga Eğitmeni Nergis Kulus katılımcılara nefes egzersizi yaptırarak stres atmalarını sağladı.

26 Kasım tarihinde de Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı Dr. Ayşe Sokullu hastalarıyla bir araya geldi. Anneler, çocuklarıyla ve çocuk sağlığıyla ilgili tüm merak ettiklerini Dr. Ayşe Sokullu’ya sorma fırsatı yakaladılar.

Çocuk hastalar ve aileleriyle Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı Dr. Namık Kemal Akpınar da bir araya geldi. 10 Aralık’ta hastalarıyla buluşan Dr. Namık Kemal Akpınar çocuk sağlığına dair önemli bilgiler paylaşarak, gelen soruları da yanıtladı.

“Patient Gatherings” were also held online this year

Anadolu Medical Center continued its patient gatherings online this year, under the slogan “On to better days together”.

The online gathering on September 8, organized under the theme “Everything about breast cancer and women’s health” was chaired by Director of Breast Health Center Prof. Metin Cakmakci and IVF Center Director Assoc. Prof. Tayfun Kutlu and brought together 35 breast cancer patients, sharing important information about breast cancer and women’s health with the participants, as well as answering their questions. At the end of the meeting yoga instructor Nergis Kulus offered breathing exercises to the participants, in a bid to relieve stress.

On November 26, Pediatrician Ayse Sokullu got together with her patients. Mothers had the opportunity to ask Dr. Sokullu everything they had in mind about their children and children’s health in general.

Pediatrician Dr. Namik Kemal Akpinar also got together with pediatric patients and their families. Dr. Akpinar chaired the online meeting on December 10, sharing information on children’s health and answering their questions.

Nükleer Tıp, Tüp Bebek ve Hematoloji Bölümleri yenilendi

Hastanenin en yoğun bölümlerinden Nükleer Tıp, Tüp Bebek ve Hematoloji bölümleri yenilendi. Nükleer Tıp bölümüne hastaların görüntüleme süresini hızlandıran yeni sintigrafi cihazı alındı. Teknolojik yatırımların yanı sıra Nükleer Tıp Bölümü'nün ve özellikle hastaların uzun zaman geçirdikleri enjeksiyon odaları daha ferah hale getirildi, aydınlanma ile daha sıcak bir ortam elde edildi. Hastaların bekleme alanı yeniden gözden geçirildi, koltuklar ve bekleme alanı düzenlendi. Açık gri ve mavi tonlarıyla ferahlık, PVC döşemede kullanılan desenlerle de hareket sağlandı.

Nuclear Medicine, IVF and Hematology Departments were renewed

Nuclear Medicine, IVF and Hematology departments, some of the busiest units of our organization, were renovated. A new scintigraphy device was purchased to expedite the imaging of our patients at the Nuclear Medicine Unit. In addition to technological investments, injection rooms where patients spend a lot of time were rendered more spacious and cozier through better lighting. The waiting area for patients was reviewed, armchairs and the waiting area were re-arranged. Shades of pale gray and blue were chosen for freshness, and lively prints were selected for the PVC upholstery.

Hematoloji Polikliniği ile Tüp Bebek Merkezi de, 2 buçuk aylık bir tadilat sürecinden sonra artık yeni yüzleriyle hastalarımıza hizmet veriyor. Her iki bölümün de yeniden tasarlanarak ihtiyaçların tamamının karşılanması amacıyla gerçekleştirilen ve yaklaşık 3000 metrekare alanın tamamen değiştiği restorasyonda Tüp Bebek Merkezi ile Hematoloji Polikliniği tamamen ayrıldı. Proje kapsamında ayrıca Bölüm 51, 52 ve 53 de yenilendi.

The Hematology Clinic and the IVF Center have also been given a makeover after a 2.5 month long renovation project and are now serving our patients with their new design. The project covered a total of 3000 square meters in both units, addressing all their needs. As a result of the renovation effort, the IVF Center and the Hematolgy Clinic are now separate entities. As part of the project, Units 51, 52 and 53 were also renewed.

İletişim Bilgileri
Contact Information

anadoluvakfi@anadoluvakfi.com.tr

Fatih Sultan Mehmet Mah. Balkan Cad. No:58 Buyaka
E Blok Kat: 16 34771 Tepeüstü, Ümraniye

(+90) 216 578 85 00

https://www.anadoluvakfi.org.tr/

Sosyal Medyada Anadolu Vakfı
Anadolu Foundation in Social Media

anadolu_vakfi

anadoluvkf

Anadolu Vakfı

anadoluvakfi

ANADOLU VAKFI