



ANADOLU VAKFI



ANADOLU EĞİTİM VE SOSYAL YARDIM VAKFI

ANADOLU EDUCATION
AND SOCIAL ASSISTANCE
FOUNDATION



ANADOLU VAKFI FAALİYET RAPORU

'22

ANADOLU FOUNDATION
ANNUAL REPORT



iki ANADOLU İNSANI

*TWO MEN FROM
ANATOLIA*



Anadolu'nun iyi niyet, hoşgörü ve dayanışmaya dayalı binlerce yıllık kültür mirasının içine doğan ve Anadolu topraklarının bu mirasla yetiştirdiği iki Anadolu insanı; Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan... Bu toprakların insanları için çalışmaya ve üretmeye olan inançları sayesinde, Tahtakale'de küçük bir dükkanda başlattıkları yolculuklarında, büyük ideallerini hayata geçirerek, ülkemizin ve iş dünyamızın en önemli başarı hikayelerinden birine imza attılar.

Two men from Anatolia; born into and brought up with thousands of years of Anatolian cultural heritage, which rests upon good will, tolerance and solidarity: Kamil Yazıcı and İzzet Özilhan... Thanks to their faith in working and producing for the people of Anatolia, they have achieved one of the most phenomenal success stories of Turkey and our business world, by bringing their ideals to life during their journey, which began in a small shop in Tahtakale.

Bugün, Türkiye dâhil 19 ülkede, 80'e yakın şirketi, 86 üretim tesisi, 6 Ar-Ge merkezi ve 80.000'den fazla istihdamı olan, dünyanın önde gelen markalarıyla ortaklıkları bulunan Anadolu Grubu, 1950 yılında, bu iki değerli insanın **"ortak aklı" sayesinde kuruldu. 'Anadolu'yu dünyaya, dünyayı Anadolu'ya bağlayan yıldız' olma vizyonuyla** varlığını geleceğe taşıyan Grup, onlardan aldığı ilham ile faaliyette bulunduğu tüm coğrafyalara değer katmaya devam ediyor.

Anadolu topraklarından kazandıklarını yine bu toprakların insanları ile paylaşmak ve onlara hep daha iyisini sunabilmek arzusu ile Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan, 1979 yılında, adını yaşadığı topraklardan alan Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'nı kurdular.

Temel değerlerini insana ve topluma yatırım, kaynağını ise "ortak akıl" olarak belirleyen Anadolu Vakfı, bu felsefesiyle, Anadolu'nun dört bir köşesine hastaneler, sağlık merkezleri, yurtlar ve okullar yaparak 50'den fazla kalıcı eseri Anadolu insanının hizmetine sundu. Maddi olanakları yeterli olmayan on binlerce öğrenciye burs, ihtiyaç sahiplerine yüzbinlerce bedelsiz sağlık hizmeti sağladı. Eğitim ve sağlık alanlarında insanımıza desteğini sürdürürken çalışmalarını sosyal girişimci yaklaşımı ile yöneten Vakıf, 40 yılı aşkın süredir bu alanlarda fark yaratan projeleri ile de Anadolu insanına değer katıyor.

Onursal Başkanları Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan'ın vizyonu doğrultusunda, yüzbinlerce insanın hayatına dokunan Vakıf, ideallerine yürürken ulaştığı başarının rakamlar değil, insanlar olduğunu hiçbir zaman unutmuyor. **Anadolu Vakfı, kurucularından aldığı güç, bu ülkeye adanmışlığın gururu ve yapılacak daha nice işin sorumluluğu ile çalışmalarını "Anadolu'nun Vakfı" misyonu ile sürdürmeye devam edecektir.**

Anadolu Group, which has approximately 80 companies, 86 production facilities, 8 R&D centers and more than 80.000 employees in 19 countries, including Turkey, and partnerships with prominent brands of the world today, was founded in 1950 with the "collective mind" of these two respectable men. **The Group, which carries its existence into the future with the vision of being "The star that links Anatolia to the world and the world to Anatolia", continues to add value to all the geographical regions it operates in with the inspiration it draws from Anatolian people.**

With the desire of sharing what they have received from Anatolian lands with the people of these lands and always offering them the better, Kamil Yazıcı and İzzet Özilhan endowed Anadolu Education and Social Aid Foundation in 1979, which is named after the lands it exists in.

Anadolu Foundation, which defines its core values as investment in people and society, and its source as "collective mind", has endowed hospitals, health centers, dormitories and schools all across Anatolia, putting more than 50 permanent works at the disposal of the people of Anatolia. It has granted scholarships to tens of thousands of students with insufficient financial resources and provided free medical care to those in need. Supporting our people in the fields of education and health with a social entrepreneurial approach, the Foundation have been managing projects that make a difference in these fields and adding value to the Anatolian people for more than 40 years.

Touching the lives of hundreds of thousands of people in line with the vision of its Honorary Presidents Kamil Yazıcı and İzzet Özilhan, the Foundation never forgets that the success it has achieved on the way to reach its ideals is signified by people rather than numbers. **Taking power from its founders and pride from its devotion to this country, feeling the responsibility of many other works to be done, Anadolu Foundation will continue its efforts with the mission of "the Foundation of Anatolia"**

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

MESSAGE FROM
CHAIRMAN



Değerli Paydaşlarımız,

Bugün içinde yaşadığımız dünyanın, toplumları iyileştiren ve sorumlu eylemlere her zamankinden daha çok ihtiyacı var. Yenilikçi teknolojilerin getirdiği her geçen gün ivmelenen hızlı değişim, bir yandan yaşamı ve iş yapma şekillerimizi olumlu yönde geliştirirken, diğer yandan bizleri de çevik bir şekilde kendimizi geliştirmeye ve adaptasyon kaslarımızı güçlendirmeye zorluyor. Son 3 yılda, önce pandemide yaşananlar ve sonrasında tüm dünyayı etkileyen ekonomik ve toplumsal istikrarsızlıklar, uzun yıllardır sürdürülebilir kalkınmaya yönelik sorun olarak tanımlanan konuları çok daha görünür hale getirdi. Hepimiz artık Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile öngörülen yaşanabilir bir dünyayı gelecek nesillere bırakmak için sosyal sorumluluk, kurumsal vatandaşlık ve gönüllülük kavramlarının ne kadar önem kazandığının farkındayız.

2022 yılında Anadolu Grubu olarak, Anadolu'dan Yarınlara sürdürülebilirlik stratejimizi ve vizyoner hedeflerimizi kamuoyuna açıkladık.

Dear Stakeholders

Responsible actions that have a positive impact on communities, are needed more than ever in today's world. The increasingly rapid change brought by innovative technologies, forces us to be agile in our self-development and to strengthen our adaptation mechanisms while improving our life styles and business models. In the last 3 years, first the pandemic and then the global economic and social inconsistencies that followed it, made the subjects, which has been defined as an obstacle for sustainable growth, to become more visible. We are all aware of the significance of the concepts of social responsibility, corporate citizenship and volunteering for being able to leave a livable world to the future generations, as foreseen by the Sustainable Development Goals.

In 2022, As Anadolu Group, we announced our "From Anadolu to the Future" sustainability strategy and goals.

“

“Yarın için bugünü iyileştir” vizyonu ile harekete geçtiğimiz stratejimizin ışığında doğanın, insanın ve işin yarını için gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla hepimizin ortak geleceğine yatırım yapıyoruz. “İnsanın Yarını” değer alanımızın altındaki odak alanlarımızdan “Yarın için Güçlü Toplum” prensibiyle, yıllardır farklı paydaş gruplarına yönelik toplumsal yatırım programları yürütüyoruz.

Bugünün dünyasında ortak değer yaratmanın önemini biliyor, amaç odaklı, ölçülebilir, etkin toplumsal projeler hayata geçiriyoruz.

40 yılı aşkın süredir eğitim, sağlık ve sosyal yardım alanlarında Anadolu insanı için çok değerli çalışmalar hayata geçiren Anadolu Vakfımız, “Yarın için Güçlü Toplum” odak alanımızdaki projelerimizin en güçlü örneklerini gerçekleştiriyor. Güçlü bir gelecek ve güçlü bir toplum için eğitimin değerine ve önemine inanan Vakfımız, hem memleketimize hizmet edecek, hem de bu memleketi dünya çapında temsil edecek gençlerin yetişmesi için eğitime bütüncül bir destek verme misyonu ile hareket ediyor. Yıllardır eğitim sistemine pek çok okul, eğitim kurumu, yurt ve spor salonu kazandıran ve sayısız burs veren Vakfımız, aynı zamanda öğrencilerden öğretmenlere ve eğitim alanında çalışan yöneticilere uzanan geniş bir yelpazede eğitim sisteminin tüm paydaşlarına farklı eğitim ve gelişim programları sunuyor.

Sağlık alanında da memleketimize hastaneler ve sağlık ocakları kazandıran Vakfımız, aynı zamanda kurulduğumuz günden bu yana ihtiyaç sahiplerine yüzbinlerce bedelsiz sağlık hizmeti sağladı. Vakfımız çatısı altında faaliyet gösteren Anadolu Sağlık Merkezi’nin sağlık alanında birçok branşta referans merkezi kabul edilmesinden ve hizmet kalitesinin de pek çok uluslararası sertifika ve akreditasyonla tescillenmiş olmasından gurur duyuyoruz.

Anadolu Vakfı, her daim Anadolu’nun Yarınları için çalışmayı ve gençlerimizin yoluna ışık tutmayı sürdürecektir. Çalışmalarımızı, sürdürülebilir ve güçlü bir geleceğin her şeyden önce iyi yetişmiş ve sağlıklı nesillerle mümkün olacağına olan inancımızla yapıyoruz. Toplumumuzun ihtiyaçlarını doğru okumaya çalışarak, yenilikçi uygulamalarımız ve programlarımızla yüzbinlerce insanın hayatına dokunuyoruz. İlham ve motivasyonumuzu, hayatına dokunabildiğimiz insanların başarı hikâyelerinden alıyoruz. Destekçilerimizin de katkısı sayesinde, çok daha fazla fayda sağlayabilmeyi, yaptığımız çalışmaların etkisini her geçen gün artırarak kalıcı değerler oluşturmaya devam etmeyi hedefliyoruz.

Sevgi ve saygılarımla,

Tuncay Özilhan

Anadolu Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı

In light of this strategy, we act today for the future of nature, people and business and invest in our common future. In a strategic pillar of our strategy named “The Future of the People”, we have a focus area called “Empowered Community for the Future”. Under this focus area, we have been conducting several social investment programs, responding to the needs of several different stakeholders.

We acknowledge the importance of creating shared values in today’s world and conduct purpose-oriented, measurable and effective social projects.

Making valuable accomplishments in the areas of education, health and social aid for the people of Anatolia for more than 40 years, Anadolu Foundation sets some of the strongest examples of the projects in our “Empowered Community for the Future” focus area. Believing in the significance of education for a strong future and a strong community, our Foundation provides support to education with a holistic approach for raising new generations that will serve and represent our country. Endowing several schools, institutions, dormitories and sport centers for our education system and providing numerous scholarship through years, our Foundation presents education and development programs for different stakeholders of education ranging from students to teachers and executives.

In the field of health; along with the hospitals and health centers built and handed over for our country’s use, our Foundation provided hundreds of thousands of free health services to those in need. We are proud that Anadolu Medical Center, which operates under our Foundation, is recognized as a reference center in many fields of medicine and its service quality has also been recognized with numerous international certificates and accreditations.

Anadolu Foundation will continue to work for Anatolia’s future and to enlighten the path of future generations. We make our investment through our belief that a strong and sustainable future will be possible, first and foremost, with healthy and well-educated generations. Along with an utmost effort to understand the needs of our society, we have an impact on the lives of people through our programs and applications. We are inspired and motivated by the success stories of those people on whose lives we have an impact on. With the help of our volunteers, we will aim at providing more benefits, improving the impacts of our works and creating long-term values.

Regards,

Tuncay Özilhan

Anadolu Foundation Chairman

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

MESSAGE FROM THE GENERAL MANAGER

Değerli Paydaşlarımız,

2022 yılında da çalışmalarımızı eğitim, sağlık ve toplumumuza kalıcı eserler kazandırma hedeflerimiz çerçevesinde yürüttük.

Anadolu Vakfı olarak, eğitim konusuna verdiğimiz önemi çeşitli yollarla ifade ediyoruz.

2022 yılında da bursiyerlerimize desteğimizi sadece burs vermekle sınırlı tutmadık ve onları Anadolu Vakfı Akademisi'nde her anlamda geliştirmeyi titizlikle sürdürdük. Hayatının başındaki üniversite öğrencilerinin gerek kariyerleri, gerekse hayatın onlara sunacağı çeşitli fırsatlar ve güçlükler konusunda duydukları rehberlik konusunda destek olmaya devam ettik. Bu amaçla; 2022 yılında gönüllü konuşmacılarımız 27 eğitim ve etkinlikte yaklaşık 1.800 katılımcı bursiyerimize pek çok farklı konuda ışık tuttu. Bu yıl 10. dönemine başladığımız Mentorluk Programı'na kendinde gelişimi benimseyen 180 mentor ve menti dahil edildi ve böylelikle bugüne kadar 7 bin saat bireysel mentorluk desteği sağlanmış oldu. Koçluk Programlarımızda mezun 12 bursiyerimiz koçları ile birebir görüşmeler gerçekleşti. Bulmaca Karelerinden Umuda Sosyal Sorumluluk Kulübü (BUKA)'da 24 tane aktivite yapıldı.

Dear Stakeholders,

In 2022, we carried out our works in line with our goals related to education and health, while building permanent facilities for the benefit of society.

The Anadolu Foundation expresses the importance we attach to education in various ways.

In 2022, our support for students was not only limited to the granting of scholarships, as we continued also to provide meticulous education in different fields at the Anadolu Foundation Academy. We continued to provide support to university students in this early phase of their lives, offering them the necessary guidance related to their careers, as well as the various opportunities and challenges they may encounter during their lifetime. To this end, our volunteer speakers shared their knowledge of many different topics with around 1,800 scholars at 27 training sessions and events in 2022. A total of 180 mentors and mentees who were in embrace of progress, have been included in our Mentoring Program, which was launched 10 years ago, and under which 7,000 hours of individual mentoring support has been provided to date. Under our Coaching Programs, 12 of our graduate scholarship holders have attended one-to-one meetings with their coaches. A total of 24 activities have been carried out through the Puzzle Pieces to Hope Social Responsibility Club (BUKA)

Yenilenen içerikler bu yıl da devam ettiğimiz 'Değerli Öğretmenim Programı', gelecek nesillere eğitim ile dokunmayı ve ülkemizin yeteneklerinin gelişmelerini desteklemeye devam etti. 2013 yılından bu yana 190 binden fazla öğretmene ulaşan programımız, Öğretmenlerimizin sürekli değişen dünya ve koşullar karşısında fark yaratabilen, araştıran, sorgulayan profesyoneller olarak bilgi, beceri ve yetkinliklerini arttırmayı hedefliyor.

Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Projesi ile bugüne kadar 60 bine yakın ihtiyaç sahibi hastaya 720 bine yakın bedelsiz sağlık hizmeti sunduk ve bu kapsamda hizmetlerimize devam ettik. 2022 yılında da bu çalışmalarımızı hız kesmeden artırarak sürdürdük.

Nevşehir'de yaptırdığımız Mahmut-Dudu Yazıcı Anadolu Lisesi'nin inşaatını bitirerek Milli Eğitim Bakanlığı'na teslim ettik.

With renewed content, our "Dear Teacher Program" continued to touch the lives of future generations through education, and to support our country's young talents in improving their skills. This program has reached more than 190,000 teachers since 2013, aiming to enhance their knowledge, skills and competencies, as the people who will guide society into the future as professionals who can make a difference in the face of the ever-changing world and conditions through the research and questioning of developments.

We have provided approximately 60,000 patients in need with free access to healthcare services on 720,000 occasions through our Social Responsibility in Healthcare Services Project and we are continuing our efforts in that field. In 2022, we continued these efforts without losing momentum.

We completed the construction of Mahmut-Dudu Yazıcı Anatolian High School in Nevşehir and handed it over to the Ministry of National Education.

Anadolu Grubu'nun gönüllü çalışanlarının projelerimize yıllardır kesintisiz verdiği desteğin yanı sıra, saygın kurum ve kuruluşlarımızdan profesyonellerin, mezun bursiyerlerimizin ve paydaşlarımızın maddi ve manevi katkılarıyla projelerimizin etki alanı her geçen gün katlanarak büyüdü.

The sphere of influence of our projects has, for many years, expanded in leaps and bounds with each passing day through the continuous support provided by Anadolu Group volunteers for our projects, in addition to the financial and moral contributions made by professionals from reputable institutions and organizations, our graduate scholars and our stakeholders.

Gençlerimize, yaşlılarımıza, çocuklarımıza, değer üretmek için desteğe olan tüm ihtiyaç sahiplerine yönelik projelerimiz gönüllülük sayesinde güçlenmeye devam etti.

Our projects targeting young people, older members of the community, children and others in need of support continue to create value while gaining strength through the work of volunteers.

Yukarıda sözünü ettiğim tüm çalışmalarımızı gerçekleştirirken Vakfımızın artan kaynakları ve titizlikle kontrol edilen giderlerinin katkısı ile yılın sonunda Yönetim Kurulumuz Vakfımız tarafından burs verilen öğrenci sayımızın artırılmasına karar verdi. Bireysel ve kurumsal destekçilerimizin sağladığı kaynaklarla da bursiyer sayımızın bine yaklaştığını duyurmaktan mutluluk ve gurur duyuyorum.

At the end of the year, our Board of Directors made the decision to raise the number of students who received scholarships from our Foundation. This decision was made possible by the growing resources and carefully monitored spending of our Foundation. I am happy and proud to announce that the number of scholarship recipients is coming nearing the 1,000 mark due to the funds provided by our individual and corporate supporters.

2022 yılındaki faaliyetlerimizi de toplumumuza fayda sağlamak, insanımızın yaşam kalitesini artırmak ve hepsinden önemlisi gençlerimizin yoluna ışık tutmak yönünde gerçekleştirdik. Hayatına dokunabildiğimiz, destek olabildiğimiz, hayatında fark yaratabildiğimiz tüm insanlardan aldığımız güç, onların başarılarından aldığımız ilham ve motivasyonla çalışmalarımızı gelecek yıllara da taşımaya kararlıyız.

Our activities in 2022 benefited society, improved the quality of our people's lives and, above all, enlightened the career paths of our young people. Inspired and motivated by the success stories of people whose lives we have touched and changed through our support while deriving strength from them, we continue to be committed to our endeavors in this new year.

Saygılarımla,

Kind regards,

Nedret Aydemir
Genel Müdür

Nedret Aydemir
General Manager

YÖNETİM KURULU

EXECUTIVE BOARD MEMBERS



TUNCAY ÖZİLHAN
Yönetim Kurulu Başkanı /
Chairman



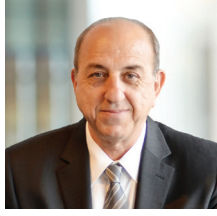
NİLGÜN YAZICI
Yönetim Kurulu Başkan Vekili /
Vice Chair Person



KAMILHAN SÜLEYMAN YAZICI
Üye / Member



VEHBİ YAZICI
Üye / Member



İBRAHİM YAZICI
Üye / Member



TUĞBAN İZZET AKSOY
Üye / Member



TALİP ALTUĞ AKSOY
Üye / Member



Emine ÖZİLHAN
Üye / Member



MEHMET HURŞİT ZORLU
Üye / Member



RASİH ENGİN AKÇAKOCA
Üye / Member



YILMAZ ARGÜDEN
Üye / Member



AHMET BOYACIOĞLU
Üye / Member

MÜTEVELLİ HEYETİ

BOARD OF TRUSTEES

Anadolu Vakfı Ekibi - Anadolu Foundation Team

Nedret AYDEMİR
Meltem MENTEŞOĞLU KONYAĞIL
Petek İKİZOĞLU
Aslı BALLI
Yiğit ÖZDEN
Hansoy Toygun ŞENÜÇLER
İlker ESEN
Sinem TERCAN
İlhan TEKTAŞ

Genel Müdür / General Manager
Mali İşler Direktörü / Finance Director
Muhasebe Yöneticisi / Finance Supervisor
Eğitim ve Pazarlama Müdürü / Training and Marketing Manager
Proje Uzman Yardımcısı / Project Assistant Specialist
Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Müdürü / SPRH Project Manager
Proje Yöneticisi / Project Supervisor
Proje Uzmanı / Project Specialist
Şoför / Driver

Mütevelli Heyeti - Board of Trustees

Tuncay ÖZİLHAN
Süleyman Kamil YAZICI
Tülay AKSOY
İbrahim YAZICI
Osman KURDAŞ
Hülya ELMALIOĞLU
Süleyman Vehbi YAZICI
Osman Turgut YAZICI
Talip Altuğ AKSOY
Bülent ÇORAPÇI
Nilgün YAZICI
Bahadır ALPAN
Emine ÖZİLHAN
İlhami ÇOKAR
Fetane Türkan ÖZİLHAN TACİR
Tuğban İzzet AKSOY
Ahmet BOYACIOĞLU

Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member
Değişmez Üye / Permanent Member

Şirket Temsilcileri - Affiliate Representatives

Mehmet Hurşit ZORLU
Can ÇAKA
Bora KOÇAK
Can AĞYEL
Yusuf Tuğrul ARIKAN
Mehmet Demir ŞARMAN
Evrin HIZALER AYDIN

AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayi A.Ş.
Anadolu Motor Üretim ve Pazarlama A.Ş.
Çelik Motor Ticaret A.Ş.
Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Adel Kalemcilik Ticaret ve Sanayi A.Ş.
Ülkü Kırtasiye Ticaret ve Sanayi A.Ş.

Üniversite Temsilcileri - University Representatives

Prof. Dr. Emre ALKİN
Prof. Dr. Semih AKI
Prof. Dr. Ayşen YÜCEL
Prof. Dr. Nazmi Yalçın İLKER

İstanbul Üniversitesi (İktisat Fakültesi) / Istanbul University-Faculty of Economy
İstanbul Üniversitesi (Hukuk Fakültesi) / Istanbul University-Faculty of Law
İstanbul Üniversitesi (Tıp Fakültesi) / Istanbul University-Faculty of Medicine
İstanbul Üniversitesi (Tıp Fakültesi) / Istanbul University-Faculty of Medicine

Denetçiler - Auditors

Can DOĞAN
Cemil BAŞOĞLU
Aykut GÜMÜŞLÜOĞLU

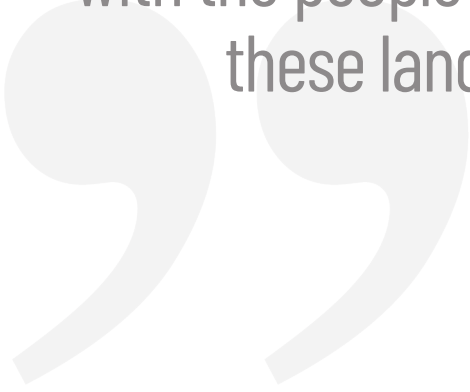
Başkan / President
Üye / Member
Üye / Member





Anadolu
topraklarından
kazanılanı yine bu
toprakların insanları
ile paylaşıyoruz.

We are sharing what
had been earned from
The Anatolian lands
with the people of
these lands.



İÇİNDEKİLER

CONTENTS

- 14 **Eğitim - Education**
- 15 Burs Programı - *Scholarship Program*
- 16 Işığınla Gelecek - *Future with Your Light*
- 18 Anadolu Vakfı Akademi - *Anadolu Foundation Academy*
- 20 Yetkinlik Bazlı Eğitimler - *Competence-Based Training Sessions*
- 25 Video Eğitimleri - *Digital Trainings*
- 26 Mentorluk Programı - *Mentoring Program*
- 27 Koçluk Programı - *Coaching Program*
- 28 Bulmaca Karelerinden Umuda Sosyal Sorumluluk Kulübü (BUKA) -
Puzzle Pieces to Hope Project Social Responsibility Club (BUKA)
- 30 Etkinlikler - *Activities*
- 32 Değerli Öğretmenim Programı - *My Dear Teacher Program*
- 38 **Bedelsiz Sağlık Hizmetleri - Free Healthcare Services**
- 42 Sağlıklı Çocuklar Mutlu Yarınlar Projesi - *Healty Children, Happy Tomorrows Project*
- 44 Engelsiz Yaşam Projesi- *Unimpeded Life Project*
- 46 Huzurevi Projesi - *Nursing Homes Project*
- 48 **Eserler - Endowments**
- 50 Anadolu Sağlık Merkezi - *Anadolu Medical Center*



1) EĞİTİM

1) EDUCATION

Eğitimde fırsat eşitliği yaratmanın önemine inanıyoruz. Akademik olarak başarılı olan ve destek ihtiyacı olan gençlere burs veriyoruz. Aynı zamanda Anadolu Vakfı Akademi ile bursiyer gençlerimizin bireysel gelişimlerini ve yetkinlik kazanımlarını destekleyici çalışmalar yapıyoruz.

We believe in the importance of equal opportunities in education. We provide scholarships to young people who are academically successful and are in need of financial support. In addition, we aid our scholars in their personal development and in the acquisition of appropriate competences through works undertaken by the Anadolu Foundation Academy.

Öte yandan; gençlerimizi yetiştiren Değerli Öğretmenlerimizin de geleceğe yön vermelerine eğitim ve gelişim programlarımız ile destek veriyoruz.

Simultaneously, we support the teachers of our young people with training and development programs, thus bolstering their efforts to shape the future.

Bu hedeflerimize ulaşmak amacıyla 2022 yılında iş süreçlerimizin verimli olarak sürdürülebilmesi için dijitalleşme adımları attık. Çağımızın gerekliliği dijital dönüşümü iş süreçlerimize de aktarmaya başladık. Değerli Öğretmenim eğitimleri sonunda verilen sertifikalar artık robot tarafından yapılıyor.

In 2022, steps were taken to maintain our working processes efficiently through digitalization enabling us to reach out targets more effectively. To meet the demands of our age, we launched our digital transformation process. Certificates awarded upon the successful completion of My Dear Teacher trains are now processed by a robot.

Diğer dijitalleşme adımları ise yeni seçilen bursiyerlerin evrak kontrolleri ve yılda iki kere yapılan transkript kontrol süreçleri oldu. Bu süreçlerin dijitalleşmesi ile yılda yaklaşık 30 iş günü zaman tasarrufu sağlandı.

As part of our digitalisation efforts, we conduct document checks on newly selected scholars and transcript checks twice a year. The digitalization of these processes led to savings of around 30 working days each year.



BURS PROGRAMI

SCHOLARSHIP PROGRAM

Burs Programımız ile başarılı ve ihtiyacı olan T.C. vatandaşı gençlere lisans eğitimlerinde maddi destek sağlıyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana 30 binin üzerinde gence burs olanağı sunduk. 2022 yılında burs başvurularımızı yine Eylül ayı boyunca web sitemiz üzerinden (www.anadoluvakfi.org.tr) online olarak kabul ettik. Bu yıl burs programımıza, yaklaşık 65 bin aday başvurdu. Tüm başvurular titizlikle incelendi, burs verme ilkelerimiz doğrultusunda elemeler yapıldı ve uygun görülen adaylar ile birebir görüşmeler gerçekleştirildi. Görüşülen adaylar yetkinlik bazlı sorular ile değerlendirilerek yeni bursiyerlerimiz özenle seçildi.

We provide financial support to successful scholars of Turkish nationality who are in need of financial support for their undergraduate studies. We have provided scholarships to more than 30,000 young people since our establishment. In 2022, we once again accepted our scholarship applications online via our website (www.anadoluvakfi.org.tr) throughout the month of September. This year, approximately 65,000 candidates applied to our scholarship program. All applications were meticulously examined, assessed in accordance with our scholarship criteria, and suitable candidates were interviewed one-on-one. The interviewed candidates were assessed based on their responses to competency-based questions, thus ensuring the meticulous selection of new scholars.



**İŞIĞINLA
GELECEK**

*FUTURE WITH
YOUR LIGHT*

Onun hayalindeki gelecek, senin ışığınla gelecek!

Daha fazla gencin burs ve eğitim gelişim programlarımızdan faydalanabilmesini sağlamak üzere Vakıflar 2860 Sayılı Yardım Toplama Kanunu'nun 7. Maddesi gereğince Valilik Makamı'nın 8.11.2021 tarih ve 124751 sayılı olurları ile bağış toplama iznini alarak bu yıl, Işığınla Gelecek Burs Bağış Platformu hayata geçirildi.

"Işığınla Gelecek Burs Bağış Programı"na bağış yapmak isteyenler Anadolu Vakfı resmi web sitesinden (www.anadoluvakfi.org.tr) ulaşarak bağış yapabiliyor ya da bağış sertifikalarımızdan birini seçip bir sevdiği ile paylaşabiliyor.

Işığınla Gelecek Bağış Kampanyası'nın da hayata geçmesi ile tanıtım faaliyetlerimize ağırlık vermeye başladık. Bu kapsamda web sitemiz de güncel trendlere uygun, modern bir çizgi ile 2022 yılında yeni tasarımı ile hayata geçti. Web sitemize paralel olarak tüm sosyal medya duyurularımız da aynı sade, yalın dilde ve net mesajlar üzerine kurgulandı.

The future of their dreams will come true with your light!

Aiming to increase our support of young people through our scholarship and educational development programs, the Future with Your Light Scholarship Donation Platform was launched last year after obtaining permission to receive donations with the approval of the Governor's Office dated 8.11.2021 and numbered 124751, pursuant to Article 7 of the Fundraising Law numbered 2860.

Donations to the "Future with Your Light Scholarship Donation Program" can be made through by accessing Anadolu Foundation's official website (www.anadoluvakfi.org.tr), or you may opt to choose one of our donation certificates and share it with a loved one.

After launching the Future with Your Light Scholarship Campaign, we started to focus on our promotional activities. To this end, our website was updated with a new design and look in 2022 in line with current trends, and our social media announcements were standardized with the same simple and concise style to ensure the clarity of our messages.





ANADOLU VAKFI AKADEMİ

ANADOLU FOUNDATION
ACADEMY

Gençlerimizin eğitimlerine sadece maddi destekte bulunmakla kalmıyor, Anadolu Vakfı Akademi çatısı altında onların bireysel gelişimlerini ve yetkinlik kazanımlarını da destekleyici çalışmalar yapıyoruz. Onlara, hayata hazırlanırken, ne istediklerini keşfetme aşamasında eğitim ve gelişim programlarımız ile destek oluyoruz.

In addition to providing financial support to the education of our young people, we also support their development as individuals and their competences under the roof of the Anadolu Foundation Academy through our training and development programs, at a time when they are discovering what they actually want for their future lives.

Anadolu Vakfı Akademi’de, yetkinlik bazlı çevrim içi ve video eğitimleri, mentorluk programı, koçluk programı ve sosyal sorumluluk çalışmaları yer alıyor.

The Anadolu Foundation Academy organizes competency-based online and video training sessions, and mentoring and coaching programs, while also carrying out social responsibility studies.

ÇEVİRİM İÇİ EĞİTİMLER

ONLINE TRAINING SESSIONS



MENTORLUK / KOÇLUK PROGRAMLARI

MENTORING / COACHING PROGRAMS



DİJİTAL EĞİTİMLER

DIGITAL TRAINING SESSIONS



GÖNÜLLÜK PROGRAMLARI / BUKA

VOLUNTEERING PROGRAMS / BUKA



2022 yılında gönüllü konuşmacı ve öğretmenlerimiz 27 eğitim ve etkinlikte yaklaşık 1.800 gence pek çok farklı konuda ışık tuttu. Mentorluk ve Koçluk Programlarımızda birebir görüşmeler gerçekleşti. Bulmaca Karelerinden Umuda Sosyal Sorumluluk Kulübü (BUKA)’da 24 aktivite yapıldı.

In 2022, our volunteer speakers and instructors spoke on many different topics to around 1,800 young people at 27 training sessions and events. Face-to-face meetings were held as part of our Mentoring and Coaching Programs. A total of 24 activities were carried out by the Puzzle Pieces to Hope Social Responsibility Club (BUKA).





YETKİNLİK BAZLI EĞİTİMLER

COMPETENCE-BASED TRAINING SESSIONS

Sürekli değişen günümüz dünyasında bursiyerlerimiz yetkinlik bazlı eğitimlerimize katılarak, diledikleri zaman ve yerde, ihtiyaçlarına göre kendilerini geliştirip, öğrenme deneyimi yaşıyor.

By participating in our competency-based training sessions, our scholars improve their skills in today's ever-changing world and are provided with a learning experience based on their needs, as and when necessary.

2022 yılı içinde gerçekleştirdiğimiz yetkinlik bazlı çevrim içi eğitimlerimiz aşağıda yer alıyor.

The competency-based online training sessions we conducted in 2022 are listed below:

Bi-Fikir Kap Yarışması ile Başlayan Kariyer Yolculuğum

Anadolu Grubu'nun fikir yarışması olan Bi-Fikir Kap'ta 2021 yılında ikinci olan Anadolu Isuzu Ar-Ge Mühendisi Berk Alpaslan bursiyerlerimize fikrini nasıl hayata geçirdiğinden ve kariyer yolculuğuna nasıl başladığından bahsetti.

My Career Journey that Began with the Bi-Fikir Kap Competition

Berk Alpaslan, an R&D Engineer at Anadolu Isuzu, who came second in the 2021 Bi-Fikir competition organized by the Anadolu Group, explained to our scholars how he put his idea into action, and hence started his career journey.

Fark Yaratan Sesler

Anadolu Vakfı Mezun Bursiyeri Eğitimci ve Oyuncu Özgün Akaçça, "Fark Yaratan Sesler" eğitiminde diksiyon kurallarını ve bu kuralların günlük yaşamda nasıl uygulanabileceğini anlattı. Doğru nefes teknikleri ile vurgu ve tonlama kuralları ile ilgili bilgileri bursiyerlerimizle paylaştı.

Voices that Make a Difference

Trainer and Actor Özgün Akaçça, a former scholar of Anadolu Foundation, explained diction standards at the "Voices that Make a Difference" training sessions, and how those standards can be applied in daily life. He shared information about correct breathing techniques and accentuation and intonation rules with our scholars.

Perakende, Hızlı Tüketim, Tüketici ve Alışverişteki Değişim ve Dönüşüm Yolculuğu

Anadolu Vakfı Mezun Bursiyeri olan NielsenIQ Türkiye Genel Müdürü ve Orta Doğu ve Afrika Analitik Bölge Başkan Yardımcısı, Didem Şekerel Erdoğan hızlı tüketimle ilgili değişen trendleri ve gelişen e-ticaret kanalı ile bilgilerden bahsetti. Kariyer hikayesini ve dönüm noktalarını da anlatarak bursiyerlerimize tavsiyelerde bulundu.

Change and Transformation Journey in Retail, Fast-Moving Consumer Goods, and Consumer and Shopper Habits

Didem Şekerel Erdoğan, NielsenIQ Türkiye General Manager and Africa & Middle East Advanced Analytics Leader, also a former scholar of Anadolu Foundation, talked about the changing trends in fast-moving consumer goods and provided information on emerging e-commerce channels. She also provided information on the milestones in her career story and advice to our scholars.

İyi Yönetişim, Kaliteli Yaşam

ARGE Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı ve Argüden Yönetişim Akademi Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Dr. Yılmaz Argüden, iyi yönetişimin temel öğeleri hakkında bilgileri bursiyerlerimize aktardı. İyi yönetişimin, karar kalitesini ve dolayısı ile yaşam kaynaklarının daha etkin kullanımını ve yaşam kalitesini arttırmanın yöntemleri anlattı.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Anadolu Grubu Kurumsal İlişkiler, İletişim ve Sürdürülebilirlik Koordinatörü Kaan Ünver, Anadolu'dan Yarınlara stratejisi ile kurumsal sürdürülebilirlik dönüşüm yolculuğu hikayesinden bahsetti. Anadolu Grubu olarak doğanın, işin, insanın yarını için, bugünün iyileştirildiği Anadolu Grubuuygulama örneklerine değindi.

Good Governance, Quality of Life

Dr. Yılmaz Argüden, chairman of the Board of Directors of ARGE Consulting, and chairman of the Board of Trustees of the Argüden Governance Academy Foundation, shared information on the basics of good governance with our scholars. He provided examples of good governance methods, and spoke about the quality of decisions, the effective use of resources and increasing quality of life.

Journey Towards Corporate Sustainability

Kaan Ünver, Anadolu Group's Corporate Affairs, Communication and Sustainability Coordinator, related the story of the journey toward corporate sustainability and transformation based on the strategy From Anatolia to Future Program of Anadolu Group. He also provided examples of Anadolu Group's efforts to improve the current conditions for the sake of nature, the business community and the future.



Gençlere Fırsatlar

Sivil Toplum Geliştirme Merkezi Politika Geliştirme Uzmanı ve Sivil Toplum Çalışanı Necmettin Yemiş, gençlerin topluma yarar sağlayan projelerde gönüllü faaliyetlerde bulunmaları için hangi fırsatları değerlendirebileceği konusunu ele aldı. Gönüllülüğün bireylere bilgi, deneyim, enerji, hoşgörü, paylaşımcılık, profesyonel yaklaşım, sorumluluk üstlenme gibi faydalarından bahsetti.

Opportunities for Young People

Necmettin Yemiş, Policy Development Specialist of Civil Society Development Center (STGM) and NGO employee, focused on opportunities that young people can seize by taking part in voluntary projects that benefit society. He spoke on the benefits of volunteering, including the knowledge, experience and energy gained, the development of a culture of tolerance and sharing and a professional approach, and the need to take responsibility.



Cinsel Gelişim Eğitimi

Türkiye Aile Planlama Vakfı Üreme/Cinsel Sağlık Eğitimcisi Nurşen Kanbur gençlerin, cinselliğin içerdiği riskler ve cinselliğe “güvenli cinsellik” kavramı çerçevesinde yaklaşımlarını sağlamaları için yöntemleri anlattı. Cinsel sağlık ve güvenli cinsellik kavramları, cinsel haklar ve üreme hakları konularına değindi.

Anadolu Isuzu Dijital Fabrika Gezisi

Bursiyerlerimiz üretim hatlarını daha iyi anlamak ve süreçlerini görmek amacı ile dijital ortamda Anadolu Isuzu fabrikasını gezdiler. Yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesine imkân sunmakta olan ve ülke ekonomisine katkıda bulunan AR-GE merkezi faaliyetlerini dinlediler.

Konfor Alanı Dışındaki Sen

Öğretim Görevlisi ve Azor Brand & People Solutions kurucusu Emre Başkan, yaratıcı düşünme, adaptasyon, problem çözme ve yılmazlık yetkinliklerinin nasıl gelişebileceğinin yöntemlerinden bahsetti. VUCA Dünyasına adaptasyon süreçlerini ve konfor alanlarımızın dışına çıktığında sürecin nasıl yönetilebileceğini anlattı.

Education on Sexual Development

Nurşen Kanbur, a sexual and reproductive health instructor operating in the Turkish Health and Family Planning Foundation (TAPV), explained the risks associated with sex as well as the methods that can be employed in line with the concept of “safe sex”. She touched on the concepts of sexual health, safe sex, and sexual and reproductive rights.

Anadolu Isuzu Digital Factory Tour

Our scholars participated in a digital tour of the Anadolu Isuzu factory to gain a better idea of production lines and to see the processes. They were also briefed on the operations of the R&D center, which provides resources for the development of innovative technologies and contributes to the national economy.

Outside Your Comfort Zone

Emre Başkan, a lecturer and the founder of Azor Brand & People Solutions, commented on the methods used to develop competencies in creative thinking, adaptation, problem solving and resilience. He explained the process of adaptation to the universe of VUCA and how the process can be managed when we go outside our comfort zones.

Sevdiğiniz Bir İş Hayatı Mümkün mü?

Mimeda Genel Müdürü Kına Demirel, kişinin kendi özüne uygun bir şekilde kariyer yolculuğuna nasıl yön vereceğini anlattı. Bireylerin her an heyecan duyacakları, üretken olacakları ve başarıdan başarıya koşacakları kariyer için gerekli yöntemlerden bahsetti.

Canva ile Okul Hayatınızda Fark Yaratın

Canva İletişim Sorumlusu Demet Aksu Yelok, bursiyerimize Canva'da nasıl sunum hazırlanacağını, görsel içerikler yaratılacağını, sosyal medya paylaşımları için tasarımlar yapabileceğini anlattı. Kolay ve hızlı bir şekilde Canva'da tasarım yapmanın ve düzenlemenin yöntemlerini aktardı.

Kendini Tanı&Yönet

Eğitim Danışmanı Zeynep Tanbay, Kendini Tanı & Yönet eğitimi ile bursiyerlerimizin kendini tanıma, anlama, gözlemleme, gerçek ihtiyaçlarının farkına varmaları için bilgiler verdi. Değişim ve dönüşüme olan bakış açılarını gözden geçirme, direnç noktalarını tespit etme, kendi kendine destek olma, farkındalık sağlama konularına değindi.

Stres ve Zaman Yönetimi Eğitimi

Qmark Eğitim Danışmanı Betül Kara, zamanı stressiz bir şekilde kullanmayı sağlamak ve aynı zamanda bunu günlük hayata uygulamanın yöntemlerini anlattı. Bursiyerlerimiz uzun ve çok çalışmak yerine, işlerini daha kısa ve pratik bir şekilde yerine getirmenin yollarını öğrendiler.

Çeşitlilik Eşitliği, Eşitlik Kapsayıcılığı Getirir mi?

Cola-Cola İçecek Grup Çalışan İlişkileri ve İnsan Hakları Müdürü Banu Kökoç, herkesin eşit olduğu bir toplum görmek için herkesi tanıyan ve potansiyellerini gerçekleştirme özgürlüğü ve fırsatı veren eşitlikçi olmanın önemi anlattı. Evrensel insan haklarına saygı duyulan, açık, çeşitlilik barındıran ve katılımcı ortamların nasıl sağlanabileceğini anlattı.

Is a Business Life You Can Love Possible?

Kına Demirel, Managing Director of Mimeda, explained how a person can steer his or her career path in parallel with his/her personality. She outlined the methods a person can use to carve out an exciting career in which s/he can be highly productive and successful.

Make a Difference in Your School Life Through Canva

Demet Aksu Yelok, communication officer of Canva, briefed scholars on how to prepare a presentation, create visual content and produce designs for social media posts on Canva. She outlined the methods that can be employed in the creation and editing of easy and rapid designs in Canva.

Know & Manage Yourself

Educational consultant Zeynep Tanbay provided information to our scholarship holders on how to better know, understand and assess themselves, allowing them to realize their real needs through Know & Manage Yourself training. She touched upon the different perspectives of change and transformation and the identification of resistance points, as well as approaches to self-support and awareness raising.

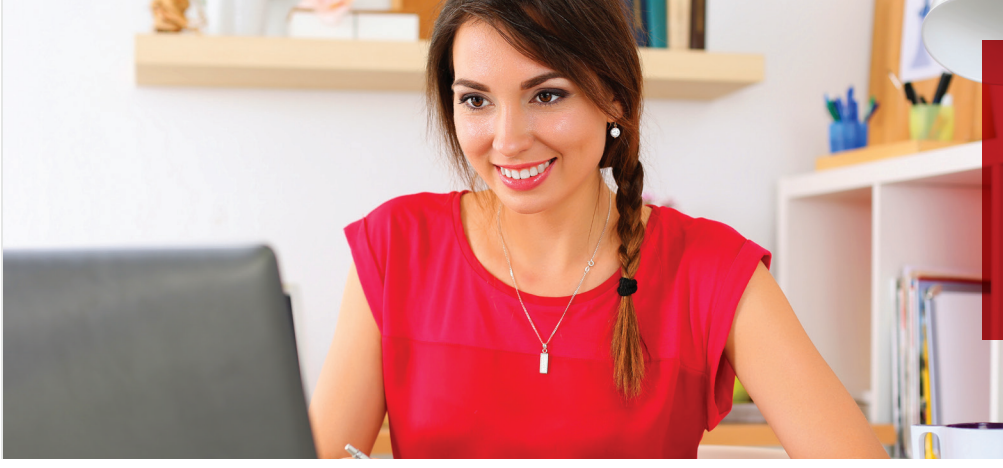
Training in Management of Stress and Time

Betül Kara, education consultant at Qmark, explained the methods that can be employed to ensure a stress-free use of time that can be applied to daily life. Our scholars learned how they could perform their tasks faster and in a more practical manner rather than working long hours.

Does Equality in Diversity Bring About Equality and Inclusiveness?

Banu Kökoç, Employee Relations and Human Rights Manager at Coca-Cola İçecek, CCI, explained the importance of being an egalitarian who knows everyone and gives them the freedom and opportunity to realize their potential in the interest of building a society in which everyone is equal. She explained how to create open, diverse and inclusive environments in which universal human rights are respected.





DİJİTAL EĞİTİMLER

DIGITAL TRAINING SESSIONS



Bursiyerlerimiz diledikleri yerde diledikleri zamanda kendilerini geliştirebilecekleri video eğitimlerimize yıl boyunca kolayca erişim sağladılar.

Throughout the year, our scholars had easy access to our video training sessions, allowing them to develop their skills and knowledge whenever and wherever they liked.



Davranış ve Nezaket

Profesyonel hayatta ihtiyaç duyulan tüm davranış kurallarının yanı sıra iş toplantılarından yemekli davetlere, ofis içinden dijital dünyaya, her alanda uyulması gereken nezaket kuralları anlatılıyor.

Conduct and Courtesy

In addition to all the rules of conduct required in professional life, the rules of courtesy to be followed in every field, ranging from business meetings to dinner invitations, and from office settings to the digital world, are explained.

Diksiyon

Bu eğitimde Türkçenin temel prensiplerinden diyafram kullanımına kadar birçok farklı alanda dilimizi doğru ve etkin kullanmamızı sağlayacak bilgiler veriliyor.

Diction

In this training, information on the fundamental principles of Turkish and how to use the diaphragm is provided, supporting trainees in the correct and effective use of the language in a variety of settings.

Yeni İş Arayanlar için Mülakat

Hem CV'nin nasıl hazırlanacağı hem de mülakatlardan nasıl olumlu sonuçlarla ayrılabilineceğiyle ilgili teorik ve pratik bilgilerden bahsediliyor.

Interview for Job Seekers

Theoretical and practical information about how to prepare a CV and how to leave job interviews having created a positive impression are mentioned.





MENTORLUK PROGRAMI

MENTORING PROGRAM

Mentorluk Programı ile gençlerimizin yaşamdaki amaçlarını, vizyonlarını ve adımlarını netleştirmelerini sağlamayı hedefliyoruz. Program, başta Anadolu Grubu yöneticileri olmak üzere farklı kuruluşlardan gönüllü yöneticilerin katılımı ile yürütülüyor.

The Mentoring Program aims to support our young people in clarifying their goals, visions and life stages. The program is carried out with the voluntary participation of executives from different organizations, especially Anadolu Group.

2014 yılından bu yana süren programımızda 1000'den fazla katılımcıyla 7.000 saatin üzerinde mentorluk desteği sağladık. 10. Dönem mentorluk programımızda 90 Mentor ve Menti Programımıza dahil oldu.

We have provided over 7,000 hours of mentoring support to more than 1,000 participants through the program since its launch in 2014. A total of 90 mentors and mentees participated in the 10th round of the mentoring program.

10. Dönem Mentorluk Programı Açılışı ve 9. Dönem Mentorluk Programı Kapanış Toplantısı

Anadolu Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, 10. dönem Mentorluk Programı açılış ve 9. dönem Mentorluk Programı kapanış etkinliğinde, gençlere Anadolu Vakfı'nın sağladığı eğitim ve gelişim fırsatlarını anlattı ve önerilerini paylaştı. Aynı zamanda önceki dönemin mentor ve mentileri de program ile ilgili deneyimleri ve kazandırdıklarını katılımcılara aktardı.

The Opening Meeting of the 10th Round of the Mentoring Program and the Closing Meeting of the 9th Round of the Mentoring Program

At the opening session of the 10th round of the Mentoring Program and the closing session of the 9th round of the Mentoring Program, Tuncay Özilhan, Chairman of the Board of Directors of the Anadolu Foundation, introduced the training and development opportunities offered by the Anadolu Foundation to young people and shared his suggestions. In addition, the mentors and mentees of the previous round explained their experiences and gains to the participants.

OneWorld Consulting Partner'ı Tim Bright da mentorluk programının içeriğinden ve her iki taraf için kazançlarından bahsetti ve mentorların ve mentilerin süreçle ilgili nasıl bir yol izlemeleri gerektiği konusundaki önerilerini ayrı toplantılarda aktardı.

Tim Bright, partner of OneWorld Consulting, spoke about the content of the mentoring program and its benefits for both parties, and made suggestions of how mentors and mentees should proceed with the process in separate meetings.



KOÇLUK PROGRAMI

COACHING PROGRAM

Mezun Bursiyerlerimizi gelişim yolculuklarında desteklemeye devam etmek için PDRICMA iş birliği ile Mart-Ağustos 2022 dönemi arasında ikinci dönem Koçluk Programı gerçekleştirildi.

In order to continue supporting our graduate scholars in their development, the second round of the Coaching Program was held between March and August 2022 in cooperation with PDRICMA.

“

Koçluk Programı, mezun bursiyerlerin, iletişim, değişim ve bakış açısını geliştirmek ve istediği hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmak amacıyla tasarlandı.

The program is designed to improve the communication skills, the approaches to change and the perspectives of graduates, and to help them achieve their goals.

”

Programa dahil olan mezun bursiyerlerin ilişkilerle işbirliğini güçlendirme, kişisel ve mesleki performansı artırma, yaşam ve iş tatminini yükseltme, bireysel ve organizasyonel gelişim konusunda farkındalık düzeyini artırmaları hedeflendi.

The aim is to strengthen the graduate scholars' interpersonal relations, to enhance their personal and professional performance, to increase their life and job satisfaction, and to raise their level of awareness of individual and organizational development.

Koçluk programında PDRICMA mezunlarından oluşan ve ICF Onaylı koçluk eğitimlerini tamamlayan mezun koçlar 12 mezun bursiyerlerimize altı koçluk seansı yaptı.

Six coaching sessions were hosted by PDRICMA graduate coaches, who had completed their ICF-certified coaching trainings, for our 12 graduate scholars.



BULMACA KARELERİNDEN UMUDA (BUKA) SOSYAL SORUMLULUK KULÜBÜ

*PUZZLE PIECES
TO HOPE PROJECT
(BUKA) SOCIAL
RESPONSIBILITY CLUB*

Anadolu Vakfı bursiyerlerinin hayata geçirdiği Bulmaca Karelerinden Umuda BUKA projesi, yaşlı bireylere psikososyal açıdan destek sağlamayı ve topluma pozitif etki ve kalıcı değerler yaratmayı amaçlıyor. Bulmaca Karelerinden Umuda BUKA Projesi ile yaşlı bireylere zihinsel hafıza egzersizleri ve huzur evi sakinlerinin kendilerini iyi hissetmelerini sağlamak amacıyla film ve müzikli etkinlikler düzenleniyor.

The BUKA - Puzzle Pieces to Hope Project, carried out by the Anadolu Foundation scholars, is designed to provide psychosocial support to senior citizens, and to create positive effects and lasting value for society. As part of the BUKA Project entitled Puzzle Pieces to Hope, mental memory exercises were conducted, films were shown and musical activities were hosted for the senior residents of nursing homes in an effort to bring them enjoyment.

**Bulmaca Karelerinden Umuda (BUKA)
Sosyal Sorumluluk Kulübümüzde duyarlı ve
gönüllü bursiyerlerimiz pek çok etkinliğe
imza atarak günden güne umutları
büyütüyorlar.**

Our sensitive volunteer scholars organize numerous events under our Social Responsibility Club as part of the Puzzle Pieces to Hope (BUKA) project, seeking to raise hopes from one day to the next.

Gönüllü bursiyerler İstanbul'da Galatasaray Huzurevi, Darüşşafaka Huzurevi, Özel Hayat Yaşam Merkezi ve Ankara Nefes Huzurevi ile yüz yüze faaliyetler yürütüyorlar.

Volunteer scholars carry out face-to-face activities in Istanbul in conjunction with Galatasaray Nursing Home, Darüşşafaka Nursing Home, Private Hayat Wellness Center and Ankara Nefes Nursing Home.

2022 yılı boyunca yaptığımız aktiviteler aşağıda yer almaktadır.

The activities we carried out throughout 2022 included:

İstanbul

- Tanışma Etkinliği
- Hattuşa İstanbul Belgesel Etkinliği
- Doğu İlleri Tanıtım Etkinliği
- Soru-Cevap Etkinliği
- Satranç Etkinlikleri
- Akıl Oyunları ve Satranç
- Mangala Etkinliği
- Online Nefes Terapisi

İstanbul

- Introductory Meeting
- Hattuşa Istanbul Documentary Event
- Eastern Provinces Promotion Event
- Q&A Session
- Chess Events
- Mind Games and Chess
- Mangala Event
- Online Breathing Therapy

Ankara

- Tanışma Etkinliği
- TRT Arşivinden Nostaljiye Yolculuk
- Soru-Cevap Etkinliği
- Yeşilçam Filmleri Etkinliği
- Bom Oyunu Hafıza Etkinliği
- Şarkı ve Hikayeleri Etkinliği
- Yıl Başı Kutlaması ve Nostalji Karnavalı

Ankara

- Introductory Meeting
- A Nostalgic Journey from the TRT Archive
- Q&A Session
- Yeşilçam Films Event
- Boom Game Memory
- Song and Stories Event
- New Year's Eve Celebration and Nostalgia Carnival



ETKİNLİKLER

ACTIVITIES

Bursiyerlerimize; güven ve sorumluluk duygusu geliştirmelerine, onların yeni ilgi alanları oluşturmalarına ve becerilerini geliştirmelerine yardımcı olmak için de destek oluyoruz. Onları sadece eğitim programları ile desteklemekle kalmıyor, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif alanlardaki gelişimleri için de çeşitli etkinlikler yapıyoruz.

We also support our scholars in ensuring they develop a sense of trust and responsibility, gain new interests and improve their skills. We do not support them only through educational programs, but also through various activities to support their development in social, cultural, artistic and sports-related fields.



Yeni Bursiyerler ile Tanışma Etkinliği

Yeni dönem bursiyerlerimizle çevrim içi toplantıda Vakıf faaliyetlerimiz, burs sürecimiz ve eğitim gelişim programlarımız ile ilgili bilgileri paylaşarak, merak ettikleri soruları yanıtladık.

Anadolu Efes Basketbol Maçı

Anadolu Efes Spor Kulübü'nün daveti ile yaklaşık 90 bursiyerimiz Anadolu Efes & Barcelona maçını izleyerek basketbol sporu ile tanıştı.

Yaza Merhaba

Bursiyerlerimizle pandemi sonrasında uzun bir aradan sonra bir araya gelerek "Yaza Merhaba!" etkinliğinde açık havanın tadını çıkardık. Etkinliğimizi Coca-Cola İçecek firmasının katkıları ile gerçekleştirdik.

Deniz Tutkusu Seyirde

Genç bursiyer kızlarımız, denize ve yelkene gönül veren kadınlardan oluşan Deniz Tutkusu Seyirde öncülüğünde yelken eğitimi aldı. Bir haftayı denizde geçiren bursiyerlerimiz takım olma konusunda yetkinliklerini de geliştirerek eşsiz deneyimler kazanmış oldular.

Yılbaşı Partisi

Bursiyerlerimizi uzun bir aradan sonra ofisimizde ağırladık. Partide bursiyerlerimiz birbirleri ile tanışma fırsatı bulurken Anadolu Vakfı ekibi de onların merak ettikleri soruları yanıtladı.

Sanat Ajandası

Konserden sergiye, tiyatrodan müze ve festival etkinliklerine kadar bursiyerlerimizin sanatla iç içe olmalarını destekliyor, onları Sanat Ajandası ile buluşturuyoruz.



Meeting New Scholars

In this online meeting with our new scholarship holders, we share information about our Foundation's activities, the scholarship process and academic development programs, and provide responses to their questions.

Anadolu Efes Basketball Game

Around 90 of our scholars were introduced to basketball with a match between Anadolu Efes and Barcelona, invited by Anadolu Efes Sports Club.

Hello to Summer

We came together with our scholars after the long break caused by the pandemic, and enjoyed the "Hello to Summer!" outdoor event. The event was held with the contributions of Coca-Cola.

Sea Passion

Our young female scholars received training in sailing, hosted by Sea Passion a group of women who love the sea and sailing. Our scholars spent a week at sea gaining unique experiences, and developing their teamwork competencies.

New Year's Eve Party

We hosted our scholars at our offices after a long break. They had the opportunity to mingle at the party, while the Anadolu Foundation team was on hand to respond to their questions.

Art Agenda

From concerts to exhibitions, from theater to museum and festival events, we ensure that our scholars immerse themselves in the arts and introduce them to the Art Agenda.



DEĞERLİ ÖĞRETMENİM

MY DEAR TEACHER



Gençlerimizi yetiştiren Değerli Öğretmenlerimizi eğitim ve gelişim programlarımız ile destekliyoruz.

We also provide support to teachers through our education and development programs.



2013 yılından bu yana 190 binden fazla öğretmene ulaşan programımızla, toplumu geleceğe taşıyacak Değerli Öğretmenlerimizin; sürekli değişen dünya ve koşullar karşısında fark yaratabilen, araştıran, sorgulayan profesyoneller olarak bilgi, beceri ve yetkinliklerini arttırmayı hedefliyoruz.

Our program has reached more than 190,000 teachers since 2013 and we intend to increase knowledge, skills, and competencies of teachers who, as investigating and inquiring professionals able to make a difference in the ever-changing world and conditions, will lead society to the future.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın "Eğitim Vizyonu" doğrultusunda hazırlanan 'Değerli Öğretmenim Programı' ile gelecek nesillere eğitim ile dokunmayı ve ülkemizin yeteneklerinin gelişimine destek olmayı amaçlıyoruz. Eğitim programlarımıza Türkiye'nin dört bir yanındaki öğretmenlerin yanı sıra eğitim alanında görev yapan yönetici, okul idare ekipleri de katılıyor.

The "My Dear Teacher" project, devised in line with the Ministry of National Education's "Education Vision", we aim to touch future generations with education and support the development of our country's gifted youth. Besides teachers from all across Türkiye, school principals and members, administrative staff also take part in our education programs.

'Değerli Öğretmenim' Programı ile öğretmenlerimize görev ve ilgi alanları doğrultusunda bu yıl da 16 konuda 52 profesyonel eğitim verdik. Bu eğitimlerimizden yaklaşık 9 bin katılımcı faydalandı.

The "My Dear Teacher" Program provides teachers with access to a total of 52 professional training sessions focusing on 16 subjects that are commensurate with their duties and fields of interest. Around 9,000 participants have benefited from these training programs.

'Değerli Öğretmenim Programı' Kendini Geliştir, İşini Geliştir ve Öğrencini Geliştir olarak üç ayrı modülden oluşuyor ve sosyal girişimciliği destekliyor Modüllere göre oluşturduğumuz eğitim kataloğunda bulunan eğitimler aşağıda yer alıyor.

Supporting social entrepreneurship, the "My Dear Teacher Program" is organized in three different modules: "Improve Yourself", "Improve Your Work" and "Improve Your Student". The training programs listed in the training catalog, devised in line with the modules, are as follows:

1. KENDİNİ GELİŞTİR

1. IMPROVE YOURSELF

- Farklı Kişilerle İletişim
- Hikayeleştirerek Anlatım Teknikleri
- Proje Yönetimi
- Sosyal Girişimcilik
- Tasarım Odaklı Düşünme
- Communication with Different People
- Storytelling Techniques
- Project Management
- Social Entrepreneurship
- Design-centered Thinking

2. İŞİNİ GELİŞTİR

2. IMPROVE YOUR WORK

- Dijital Dönüşüm
- Sosyal İnovasyon
- Projelerde Takım Çalışması
- Sosyal Dahil Etme
- Yeni Dünyada Değişime Adapte Olma
- Zihin Haritalaması Tekniklerinin Eğitimde Kullanılması
- Canva ile Web Tabanlı Tasarım Uygulama
- Digital Transformation
- Social Innovation
- Teamwork in Projects
- Social Inclusion
- Adapting to Change in the New World
- The Use of Mind Mapping Techniques in Education
- Implementing Web-based Design with Canva

3. ÖĞRENCİLERİNİ GELİŞTİR

3. IMPROVE YOUR STUDENTS

- Eğitimlerde Yaratıcı Uygulamalar
- Eğitimde Mentorluğun Rolü
- Sınav Kaygısı Yönetme
- Anadolu'dan Yarınlar Sürdürülebilirlik
- Creative Practices in Training
- Role of Mentoring in Education
- Managing Test Anxiety
- Sustainability from Anatolia to the Future



1. Modül Kendini Geliştir:

Farklı Kişiliklerle İletişim

Farklı kişilerle iletişim kurarken kişilerin kendini nasıl yönetebileceği ve bu iletişimden maksimum faydanın nasıl sağlanabileceğinin yöntemleri aktarılıyor.

Hikayeleştirerek Anlatım Teknikleri

Hikayeleştirerek anlatım teknikleri eğitiminde, kişilerin kendi fikirlerini, vizyonlarını, stratejilerini diğer insanlara anlatmalarının farklı yolları gösteriliyor.

Proje Yönetimi

Erasmus+ Programı'nda KA1 ve KA2 alanlarında öğretmen ve eğitim yöneticilerimiz için genel alanlarıyla projeleri ölçülebilir ve uygulanabilir hale getirmenin yollarından bahsediliyor.

Sosyal Girişimcilik

Sosyal girişimcilik kavramı, özellikleri, sosyal inovasyon kavramı ile ilişkisi, dünya ve Türkiye'den önemli sosyal girişimcilik örnekleri hakkında bilgiler aktarılıyor.

Tasarım Odaklı Düşünme

Problemlere çözüm getirerek yaratıcılığı arttırmak, farklı bakış açılarını devreye sokmak, süreç ve mekan ile ilgili fikirleri geliştirmenin yöntemleri anlatılıyor.

1. Improve Yourself Module:

Communication with Different Persons

Methods that people can use to control themselves while communicating with different people and to obtain the maximum benefit from such communications are explained.

Storytelling Techniques

As part of the training in storytelling technique, different ways people can convey their ideas, visions and strategies to others are outlined.

Project Management

In the Erasmus+ Program, ways to make projects generally measurable and feasible for our teachers and school administrators in areas KA1 and KA2 are outlined.

Social Entrepreneurship

Information is provided about the concept of social entrepreneurship, its characteristics, its relationship with the concept of social innovation, in addition to remarkable examples of international and domestic social entrepreneurship.

Design-centered Thinking

Methods employed to increase creativity by coming up with solutions to problems, introducing different perspectives, and developing ideas about processes and space are explained.

2. Modül İşini Geliştir:

Dijital Dönüşüm

Bu eğitimde dijital araçları faydalı ve etkin kullanmanın kazanımları, sosyal girişimlerin dijital araçlar ile nasıl desteklenip büyüyebileceğinden bahsediliyor.

Sosyal İnovasyon

Sosyal İnovasyon eğitiminde teknolojinin getirdiği dönüşümleri anlamlandırabilmek ve teknolojik değişimi yönetebilmek için temel bilgiler sunuluyor.

Projelerde Takım Çalışması

Kişilerin iş hayatında ekip olarak çalıştıkları zaman sergilemeleri gereken yetkinlikler konusunda gelişme yöntemleri aktarılıyor.

Sosyal Dahil Etme

Farklıklara sahip bireylerin toplumsal hayata katılımına destek olmaya yönelik yürütülen çalışmaların neler olabileceği anlatılıyor.

Yeni Dünyada Değişime Adapte Olma

Birey, takım ve kurum ölçeğinde değişimi daha iyi anlamak, başa çıkma becerilerini geliştirmek ve pratik yöntemler ile iş ve özel hayattaki değişimi yönetebilmek için neler yapılabileceği anlatılıyor.

Zihin Haritalaması Tekniklerinin Eğitimde Kullanılması

Bu eğitimde beynin her iki yarı küresini etkin şekilde kullanmayı sağlayacak zeka dostu teknikler öğretiliyor. Hafıza güçlendirme ve zihin haritalama modüllerini kapsıyor.

Canva ile Web Tabanlı Tasarım Uygulama

Nasıl sunum hazırlanabileceği, görsel içerikler yaratılabileceği, sosyal medya paylaşımları için tasarımlar yapılabileceği anlatılıyor. Kolay ve hızlı bir şekilde Canva'da tasarım yapabilmenin yöntemlerine değiniliyor.

2. Improve Your Work Module:

Digital Transformation

This training is focused on the gains to be reaped through the effective use of digital tools, with an explanation also of how social enterprises can be supported and developed by means of digital tools.

Social Innovation

As part of the training in Social Innovation, fundamental information is provided of how to make sense of the transformations brought about by technology and how to manage the technological transformation.

Teamwork in Projects

Development methods related to competencies that people should demonstrate when they work as a team in professional life are delineated.

Social Inclusion

Potential works that may be undertaken to support the involvement of individuals with different traits in social life are explained.

Adapting to Change in the New World

An explanation is provided of what can be done to better understand the changes at individual, team and organizational levels, to improve coping skills, and to manage changes in one's business and private life through the use of practical methods.

The Use of Mind Mapping Techniques in Education

In this training, intelligence-friendly techniques that encourage the effective use of both hemispheres of the brain are taught. Memory improvement and mind mapping modules are included.

Implementing Web-based Design with Canva

Methods used for preparing presentations, creating visual content, and producing designs for social media posts are explained. The methods to be employed for easy and rapid designing and editing in Canva are explained.



3. Modül Öğrencilerini Geliştir

Dijitalleşen Dünyada Eğitim Uygulamaları ve İletişim

Kişilerin dijital dünyada, uzaktan eğitim verirken nelere dikkat etmesi gerektiği, hangi araçların kullanabileceği ve iletişimde nelere dikkat edilmesi gerektiği konularından bahsediliyor.

Eğitimlerde Yaratıcı Uygulamalar

Bu eğitim yaratıcılık geliştirme ve mesajların fark edilmesini sağlamak üzere yeniden nasıl eğitim tasarlanacağına ışık tutmayı amaçlıyor.

3. Improve Your Students Module

Education Applications and Communication in the Digitalizing World

When providing distance education in the digital world, the issues people should pay attention to, the tools they can use in these trainings and the points to be considered in communication are described.

Creative Practices in Training

This training is intended to shed light on how to re-design creativity and make messages more noticeable.



Eğitimde Mentorluğun Rolü

Mentorluğun öğrenci ve eğitim sürecine katkıları, uygulama süreç ve yöntemleri hakkında bilgiler veriliyor. Öğrencilerin bir mentor tarafından desteklenmesinin önemi, aktif dinleme ve geri bildirim verme yöntemleri anlatılıyor.

The Role of Mentoring in Education

Information is provided about the potential contributions of mentoring to students, as well as academic approaches and application processes and methods. The importance of supporting students through a mentor, and approaches to active listening and giving feedback are explained.

Sınav Kaygısı Yönetme

Öğretmenlerin kaygı yönetimi konusunda farkındalık sağlamalarını, kişilerin kaygılarını yönetmelerine destek olmayı amaçlıyor. Kaygı yönetimi konusunda bilgi sahibi olarak, sınav kaygısı konusunda öğrencilere nasıl destek olabilecekleri konusunda farkındalık sağlıyor.

Managing Test Anxiety

This intends to raise the awareness of teachers about anxiety management, and to support them in managing their anxiety. Offering knowledge about anxiety management, it raises awareness about how students can be supported when faced with test anxiety.

Anadolu'dan Yarınlar Sürdürülebilirlik

Bu eğitim sürdürülebilirlik kavramını çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim açılarından anlatıyor. Anadolu'dan Yarınlar stratejisi ile kurumsal sürdürülebilirlik dönüşüm yolu hikayesinden örnekler ile bahsediliyor.

Sustainability from Anatolia to the Future

This training program outlines the concept of sustainability from environmental, social, economic and governance perspectives. The From Anatolia to Future strategy presents examples of the story of the path leading to transformed corporate sustainability.





2) BEDELSİZ SAĞLIK HİZMETLERİ

2)
FREE
HEALTHCARE
SERVICES

“

Anadolu Vakfı, iktisadi işletmesi Anadolu Sağlık Merkezi'nde ihtiyaç sahibi vatandaşların sağlık hizmetine bedelsiz olarak ulaşmasına olanak sağlıyor.

The Anadolu Foundation provides free access to healthcare services for citizens in need at the Anadolu Medical Center, its economic enterprise.

”

2022 yılsonuna kadar 59 binden fazla ihtiyaç sahibine ulaşan Vakıf, toplam sayıları 720 bini bulan, muayene, tetkik, ameliyat ve yatarak tedavi hizmetini bedelsiz olarak sundu.

The Foundation had reached out to more than 59,000 people in need by the end of 2022, offering medical services, including 720,000 examinations, tests, surgeries and inpatient treatments, free of charge.

	Toplam Sağlık Hizmeti	Kişi	Muayene	Ameliyat	Yatış Günü	Tetkik
	Total Healthcare Services	Patients	Examinations	Surgeries	Inpatient Days	Medical Workups
						
2005 - 2022	718.030	58.795	184.967	12.029	38.848	482.186
2022	41.796	3.581	16.843	624	705	23.624

Anadolu Vakfı, insanımızın yaşam kalitesini arttırmayı amaçlarının merkezine koyarak, hedef kitlesi olan:

- Devlet koruması altındaki, çocuk, engelli ve yaşlı bireyler,
- Sosyal sigorta primi devlet tarafından ödenen kişiler,
- Devletin ihtiyaç sahibi olarak belirlediği kişiler,
- Engelli ve yaşlılık aylığı alan kişiler,
- Gazi, gazi ve şehit yakınları,
- Belediyelerin Sosyal İşler Müdürlükleri tarafından ihtiyaç sahibi olarak belirlediği kişilere, bedelsiz sağlık hizmeti sunmaya devam ediyor.

By continuing to focus on improving the quality of life of our people, the Anadolu Foundation continues to provide free healthcare services to people in need including:

- Children, the disabled and senior citizens under state protection,
- People whose social security premiums are paid by the state,
- People designated by the state as needy,
- People who are paid disability and old-age pensions,
- War veterans and the relatives of war veterans and soldiers, and public officers killed in action; and,
- People identified as in need by the Health and Welfare Directorates of Municipalities.

SAĞLIK HİZMETİ VERİLEN KİŞİLERİN DAĞILIMI 2022

DISTRIBUTION OF
PEOPLE PROVIDED
WITH HEALTHCARE

Belediye Başkanlıklarının
Yönlendirdiği İhtiyaç
Sahibi Kişiler
People in Need Referred
by Municipalities

30%

Devletin İhtiyaç Sahibi
Olarak Belirlediği Kişiler
People Designated by
the State as Needy

1%

Sosyal Sigorta Primi
Devlet Tarafından
Ödenen Kişiler
People whose social
security premiums are
paid by the state

1%

Gazi, Gazi ve Şehit Yakını
War veterans and the
relatives of war veterans
and soldiers, and public
officers killed in action

1%

Devlet Koruması
Altındaki Çocuk, Engelli
ve Yaşlı Bireyler

Children and the Disabled
and Older adults Under
State Protection

66%

Engelli ve Yaşlılık
Aylığı Alan Bireylere
Yönelik Projeler ile
Değerlendirilen Kişiler

People Evaluated through
Projects Targeting Individuals
with Disabilities and Older
Adults

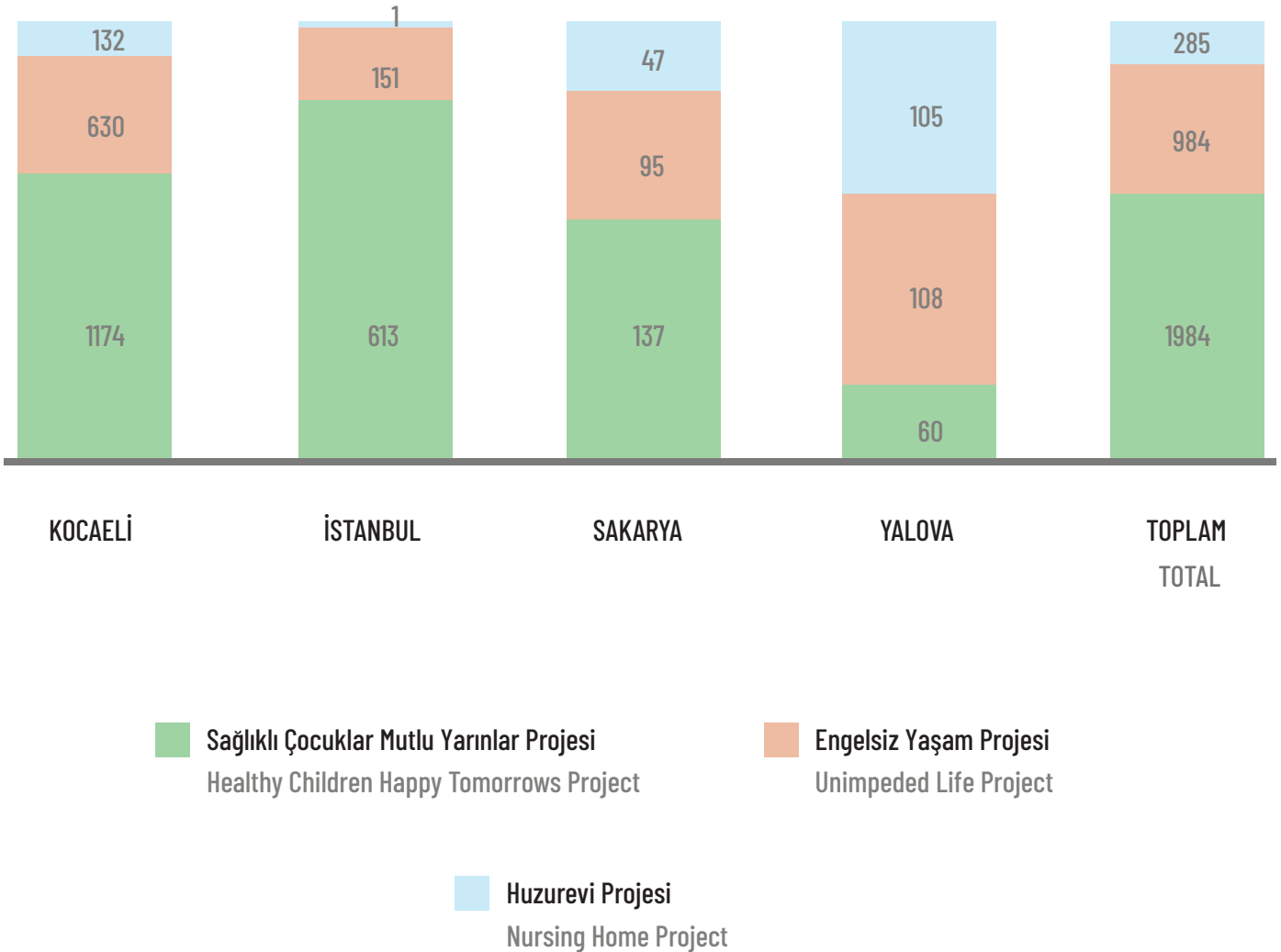
1%

PROJE VE İL BAZINDA HİZMET VERİLEN KİŞİ DAĞILIMI

DISTRIBUTION OF RECIPIENTS OF SERVICES BY PROJECTS AND PROVINCES

2022 yılında Anadolu Vakfı, sağlık alanında yürüttüğü üç temel projesi ile Anadolu Sağlık Merkezi'nin bulunduğu Kocaeli ve sınır komşusu olan, İstanbul, Sakarya ve Yalova illerinde 3 binden fazla çocuk, engelli ve yaşlı bireye yaklaşık 16 bin muayene hizmeti verdi.

In 2022, the Anadolu Foundation carried out approximately 16,000 medical examinations on more than 3,000 children, disabled people and senior citizens in Kocaeli, where the Anadolu Medical Center is located, and in the neighboring provinces, including Istanbul, Sakarya and Yalova, as part of its three main projects in the healthcare field.



SAĞLIKLI ÇOCUKLAR MUTLU YARINLAR PROJESİ

HEALTHY CHILDREN HAPPY TOMORROWS PROJECT

Sağlıklı bir topluma ulaşma hedefi ile çıktığımız yolda çocuk sağlığının değerini biliyor ve korumak adına elimizden geleni yapıyoruz.

Doğu Marmara bölgesinde bulunan ve Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı çocuk yuvalarında kalan çocuklar, gazi ve şehitlerin çocukları ve ihtiyaç sahibi ailelerin çocuklarının genel sağlık değerlendirilmelerinin yapıldığı proje, Eylül 2022 itibariyle, Kocaeli ilinde yaşayan anne ve/veya babasını kaybetmiş çocukları da kapsama alarak genişliyor.

Projeye dahil edilen yaklaşık 15 bin çocuk, Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları, Kulak Burun Boğaz, Göz Hastalıkları, Çocuk Cerrahisi, Deri Hastalıkları, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon ve Beslenme ve Diyet Uzmanları tarafından değerlendirildi.

We are aware of the importance of children's health on the path we have set out on with a view to building a healthy society, and we continue to do our best to protect their health.

The project, under which a general health assessment was made of children attending nursery school run by the Ministry of Family and Social Services in the Eastern Marmara region, the children of war veterans, and soldiers and law enforcement officers killed in action, and the children of families in need, was expanded in Kocaeli in September 2022 to include children who have lost their parents.

Approximately 15,000 children included in the project have been examined by Pediatricians, Otorhinolaryngologists, Ophthalmologists, Pediatric Surgeons, Dermatologists, Physical Therapy and Rehabilitation Specialists, and Nutrition and Diet Specialists.

	Kişi	Muayene	Ameliyat	Yatış Günü
	Patients	Examinations	Surgeries	Inpatient Days
2005 - 2022	14.751	45.491	8.385	5.469
2022	1.984	10.086	604	645

**SAĞLIKLI
ÇOCUKLAR MUTLU
YARINLAR PROJESİ,
ÇALIŞILAN
KURUMLAR**

*HEALTHY CHILDREN HAPPY
TOMORROWS PROJECT,
COLLABORATED INSTITUTIONS*

KOCAELİ	İSTANBUL	SAKARYA	YALOVA
Çayırova Sevgi Evleri Çocuk Evleri Sitesi Çayırova Children's Homes	Beykoz Çocuk Destek Merkezi Beykoz Child Support Center	Arifiye Çocuk Evleri Sitesi Arifiye Children's Homes Site	Yalova Anadolu Kalkınma Vakfı Çocuk Evleri Sitesi Yalova Anatolian Development Foundation Children's Homes Complex
Gölcük Çocuk Evleri Sitesi Gölcük Child Homes Complex	Beykoz Galip Öztürk Çocuk Evleri Sitesi Beykoz Galip Öztürk Children's Homes Complex	Sakarya Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezi Sakarya Children's Homes Coordination Center	Yalova Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezi Yalova Children's Homes Coordination Center
İzmit Çocuk Destek Merkezi İzmit Child Support Center	Göztepe Semiha Şakir Çocuk Evleri Sitesi Göztepe Semiha Şakir Children's Homes Complex	Sakarya Çocuk Evleri Sitesi Sakarya Children's Homes Complex	
Karamürsel Gazanfer Bilge Çocuk Evleri Sitesi Karamürsel Gazanfer Bilge Children's Homes Complex	Kartal Şehit Polis Kemal Tosun Orta Okulu Kartal Martyr Police Kemal Tosun Middle School		
Kassel Şehri Yahya Kaptan Çocuk Evleri Sitesi Kassel City Yahya Kaptan Children's Homes Complex	Küçükyalı Çocuk Evleri Sitesi Küçükyalı Children's Homes Complex		
Kocaeli Çocuk Destek Merkezi Kocaeli Child Support Center	Tenzile Erdoğan Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezi Tenzile Erdogan Children's Homes Coordination Center		
Kocaeli Çocuk Evleri Koordinasyon Merkezi Kocaeli Children's Homes Coordination Center	Yakacık Hatice Abbas Halim Çocuk Evleri Sitesi Yakacık Hatice Abbas Halim Children's Homes Complex		
Türk Alman Vakfı Gölcük Saraylı Çocuk Evleri Sitesi Turkish German Foundation Gölcük Saraylı Children's	Tuzla Belediyesi Tuzla Municipality		
Darica Belediyesi Darica Municipality	Kartal Belediyesi Kartal Municipality		
Dilovası Belediyesi Dilovası Municipality			
Gebze Belediyesi Gebze Municipality			
Gölcük Belediyesi Gölcük Municipality			
Çayırova Belediyesi Çayırova Municipality			

ENGELSİZ YAŞAM PROJESİ

UNIMPEDED LIFE PROJECT

Bedensel, zihinsel ve/veya ruhsal dezavantajlı bireylerin sağlık hizmetine ulaşımını kolaylaştırmak, hastalıklardan korumak ve tedavilerini sağlamak amacıyla hayata geçirdiğimiz Engelsiz Yaşam Projesi ile 5 binden fazla kişiye ulaşıldı.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı rehabilitasyon merkezlerinde kalanlar ile Engelli Bakım Yardımı alan kişiler projenin hedef kitlesi içinde yer alıyor.

Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı olarak, dezavantajlı kişileri çalışmalarımızın merkezinde tutuyor, her kesimin eşit kalitede sağlık hizmetine ulaşabilmesi için çalışıyoruz.

We have reached out to more than 5,000 people through the Unimpeded Life Project, which we implemented to provide physically, mentally and/or spiritually disadvantaged individuals with access to health services, protecting them from diseases, and providing them with the treatments they need.

Those residing in rehabilitation centers run by the Ministry of Family and Social Services and those receiving Disabled Care Assistance are among the target group of the project.

The Anadolu Education and Social Assistance Foundation focuses its efforts on disadvantaged people, and strives to ensure that all segments of society can access health care of the same quality.

	Kişi	Muayene	Ameliyat	Yatış Günü
	Patients	Examinations	Surgeries	Inpatient Days
2005 - 2022	5.215	15.954	30	194
2022	984	4.771	10	8

**ENGELSİZ
YAŞAM PROJESİ,
ÇALIŞILAN
KURUMLAR**

*UNIMPEDED LIFE PROJECT,
COLLABORATING INSTITUTIONS*

KOCAELİ	İSTANBUL	SAKARYA	YALOVA
Akmeşe Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi Akmeşe Care Rehabilitation and Family Counseling Center	Pendik Engelsiz Yaşam Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi Pendik Unimpeded Life Care Rehabilitation and Family Counseling Center	Güleryüz Bakım Merkezi Güleryüz Care Center	Yalova Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi Yalova Care Rehabilitation and Family Counseling Center
Bizimköy Engelliler Üretim Merkezi Bizimköy Production Center for the Disabled		Sakarya Hamit - Fatma Atay Rehabilitasyon Merkezi Sakarya Hamit - Fatma Atay Rehabilitation Center	Yalova Milli Piyango Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi Yalova Milli Piyango Bakım Rehabilitation and Family Counseling Center
Kocaeli Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi Kocaeli Care den, Rehabilitation and Family Counseling Center			
Kocaeli Özel Bakım Kocaeli Special Care			
Köseköy Bakım, Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi Kocaeli Care Rehabilitation and Family Counseling Center			
Marmara Yatılı Bakım Merkezi Marmara Boarding Care Center			
Suadiye Cemal Doğan Bakım Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi Suadiye Cemal Doğan Care Rehabilitation and Family Counseling Center			

HUZUREVİ PROJESİ

NURSING HOME PROJECT

Bizleri bugünlere getiren değerli büyüklerimizin sağlığına ve kaliteli yaşlılık sürdürebilmelerine büyük önem veriyoruz.

We attach great importance to the health of the senior citizens who raised us, and ensure they lead a healthy and high-quality life.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı Huzurevlerinde hayatlarını devam ettiren yaşlılarımızın yıllık genel muayenelerinin yanı sıra ihtiyaç duydukları her zaman Anadolu Sağlık Merkezi'nin uzman kadrosuyla buluşturuyor, yanlarında olduğumuzu hissettiriyoruz.

In addition to carrying out the annual general medical examinations of the older adult occupants of nursing homes run by the Ministry of Family and Social Services, we bring them together with the expert staff of the Anadolu Medical Center at any time they need, and assuring them that we are there for them.

Anadolu Vakfı olarak 2005 yılından bu yana projeye dahil olan 1750 yaşlımıza gerçekleştirdiğimiz hizmetlerden ötürü gurur duyuyoruz.

As the Anadolu Foundation, we are proud of the services we have provided to 1,750 senior citizens under the project since 2005.

	Kişi	Muayene	Ameliyat	Yatış Günü
	Patients	Examinations	Surgeries	Inpatient Days
2005 - 2022	1.717	4.864	14	171
2022	285	1.047	2	3

**HUZUREVİ
PROJESİ,
ÇALIŞILAN
KURUMLAR**

*NURSING HOME PROJECT,
COLLABORATING INSTITUTIONS*

KOCAELİ	İSTANBUL	SAKARYA	YALOVA
Gebze Huzurevi Gebze Nursing Home	Maltepe Huzurevi Maltepe Nursing Home	Hendek Melek Nişancı Huzurevi Hendek Melek Nişancı Nursing Home	Yalova Çınarcık Huzurevi Yalova Çınarcık Nursing Home
Kocaeli Huzurevi Kocaeli Nursing Home			Yalova Huzurevi Yalova Nursing Home
Tavşancıl Huzurevi Tavşancıl Nursing Home			

3) ESERLERİMİZ

3) ENDOWMENTS



Toplunun nabzını tutarak ihtiyaçları tespit etmeye çalışıyor, başta eğitim ve sağlık olmak üzere insanımızın ihtiyaç duyduğu alanlara yönelik yenilikçi ve öncü uygulamalar geliştiriyor, her geçen gün kapsamı genişleyen projelerimizle yüzbinlerce insanın hayatına dokunuyoruz.

We strive to identify needs by observing our society closely, developing innovative and pioneering applications in areas where our people have demands, particularly education and health, and touch the lives of hundreds of thousands of people with our projects that are expanding day by day.



Vakfımız, 40 yılı aşkın süredir insanımızın ve toplumumuzun sosyal gelişimini odağa alan, yaşam kalitesini yükselten çalışmalar yürüterek, sosyal etkisi yüksek projelerle toplumumuzun yarınlarına yatırım yapıyor. Vakfımızın bugüne kadar yaptırdığı eğitim kurumu, yurt, spor salonu, hastane ve sağlık ocağı olarak kullanılan 50'nin üzerinde eser bulunuyor.

2022 yılında da Anadolu Vakfı, sadece burs veren bir vakıf olmanın ötesine geçerek eğitim alanındaki tüm paydaşları destekleyen bir anlayışla ve eğitime sürdürülebilir katkı sağlama hedefi doğrultusunda Nevşehir'de Mahmut-Dudu Yazıcı Anadolu Lisesi'ni yaptırarak Milli Eğitim Bakanlığı'na teslim etti.

Bu eserler arasında yer alan Anadolu Sağlık Merkezi de, Vakfımız tarafından 2005 yılında hizmete sunuldu. Kurulduğu günden bu yana "Sağlığın Merkezi" olma vizyonu ile hem yurt içi hem de yurt dışından gelen hastalara uzman kadrosu ve son teknolojisi ile kaliteli sağlık hizmeti sunuyor. Arka arkaya dünyanın en iyi hastanesi seçilen Johns Hopkins Medicine (JHM) ile devam eden işbirliği de bu vizyonu destekliyor.

Our Foundation has, for more than 40 years, been engaged in works focused on the social development of our people and society, improving the quality of life and investing in the future of our society through projects with a significant social impact. We have built over 50 facilities to date that include educational institutions, dormitories, sports halls, hospitals and health centers.

In 2022, the Anadolu Foundation, expanding upon its role as a scholarship-granting foundation, and guided by an understanding that supports all stakeholders in the field of education, laid the foundations of the Mahmut-Dudu Yazıcı Anatolian High School in Nevşehir, in line with its objective of making a sustainable contribution to education.

The Anadolu Medical Center can be counted among the facilities put into service by our Foundation in 2005. Since the day of its foundation, and based on the vision to be a "Center of Health", the Anadolu Medical Center offered quality healthcare services to patients from Türkiye and abroad with its expert staff and state-of-the-art technologies. The ongoing collaboration with Johns Hopkins Medicine (JHM), which has been successively recognized as the best hospital in the world, supports this vision.



ANADOLU SAĞLIK MERKEZİ

ANADOLU
MEDICAL
CENTER

Anadolu Vakfı tarafından 2005 yılında hizmete sunulan Anadolu Sağlık Merkezi, kurulduğu günden bu yana “Sağlığın Merkezi” olma vizyonu ile hem yurt içi hem de yurt dışından gelen hastalara uzman kadrosu ve son teknolojiyle kaliteli sağlık hizmeti sunuyor.

Anadolu Medical Center, which was operationalized by Anadolu Foundation in 2005, has been rendering healthcare services to both domestic and international patients in line with its vision to be “at the heart of healthcare” and thanks to its expert staff and cutting-edge technology.

Arka arkaya dünyanın en iyi hastanesi seçilen Johns Hopkins Medicine (JHM) ile devam eden, eğitim ve kalitenin geliştirilmesine yönelik stratejik iş birliği de bu vizyonu sürdürüyor.

It also has a strategic partnership with Johns Hopkins Medicine (JHM) which has repeatedly been chosen as the best hospital in the world, to further improve its training and quality efforts.

Binlerce yıllık sağlık birikimine ve birçok değerli tıp insanına ev sahipliği yapmış Anadolu'nun değerli mirasına sahip çıkan Anadolu Sağlık Merkezi, bu birikimi gerek ülkemiz insanına gerekse 65'ten fazla ülkeden gelen hastanın sağlığına katkıda bulunmak için kullanıyor. Yaşam kalitesini artırmak için dünya standartlarında sağlık hizmeti sunmak hedefiyle kurulan Anadolu Sağlık Merkezi, modern tıbbın gereklerini yeni ve kapsamlı bir sağlık anlayışıyla hastalarına aktarıyor.

Reclaiming the tremendous heritage of Anatolia, which as a region has thousands of years of healthcare experience as well as many notable medical people throughout its history, Anadolu Medical Center uses this wealth of knowledge to contribute to the health of both the people of our country and patients coming from more than 65 countries. Anadolu Medical Center, which was established with the aim of providing world-class healthcare services in order to increase the quality of life of patients, fulfills the requirements of modern medicine for its patients with a new and comprehensive understanding of health.

Anadolu Sağlık Merkezi yeni teknolojilere yatırım yapmayı sürdürüyor.

Fibroscan, HOLEP ve EBUS yöntemleri

Teknoloji parkuruna son olarak eklenen “Fibroscan” cihazı ve prostat büyümesi tedavisinde son yıllarda giderek yaygınlaşan HOLEP lazer yöntemi ile fark yaratıldı. “Fibroscan” teknolojisi sayesinde artık pek çok karaciğer hastalığında biyopsi yerine ultrason dalgalarıyla ölçüm yapılabililiyor ve bu sayede karaciğerin çok daha büyük bir alanı değerlendiriliyor. İyi huylu prostat büyümesinde kullanılan HOLEP lazer yöntemiyle de prostat lazerle kesiliyor, bu sayede açık prostat ameliyatlara göre hastalarda minimum kanama riskiyle çok daha hızlı bir iyileşme sağlanıyor. Türkiye’de çok az sayıdaki merkezde uygulanan Endobronşiyal Ultrasonografi de (EBUS) Anadolu Sağlık Merkezi’nde. Komplikasyon riskleri düşük bir tanı yöntemi olan EBUS, akciğer kanseri tanısını ve evrelemeyi aynı anda, tek bir seansta, hastaya zaman kaybı yaşatmadan gerçekleştiriyor.

Anadolu Medical Center continues to invest in new technologies.

Fibroscan, HOLEP and EBUS

Latest additions to Anadolu Medical Center’s wide range of new technologies are the Fibroscan device and the HOLEP laser, used in the treatment of prostate hyperplasia. Thanks to the Fibroscan technology, ultrasound waves can now be used to make measurements instead of taking biopsies in many liver diseases, which enables a much wider assessment of the liver. In the HOLEP laser method, used in benign prostatic hyperplasia, the prostate is incised with laser, which achieves a quicker recovery with minimum bleeding risks compared to open prostate surgeries. Anadolu Medical Center also boasts Endobronchial Ultrasonography (EBUS), which is available in only a handful of centers in Turkey. A diagnostic method with a low risk profile of complications, it achieves diagnosis and staging of lung cancer in one single session, without causing loss of precious time for the patient.





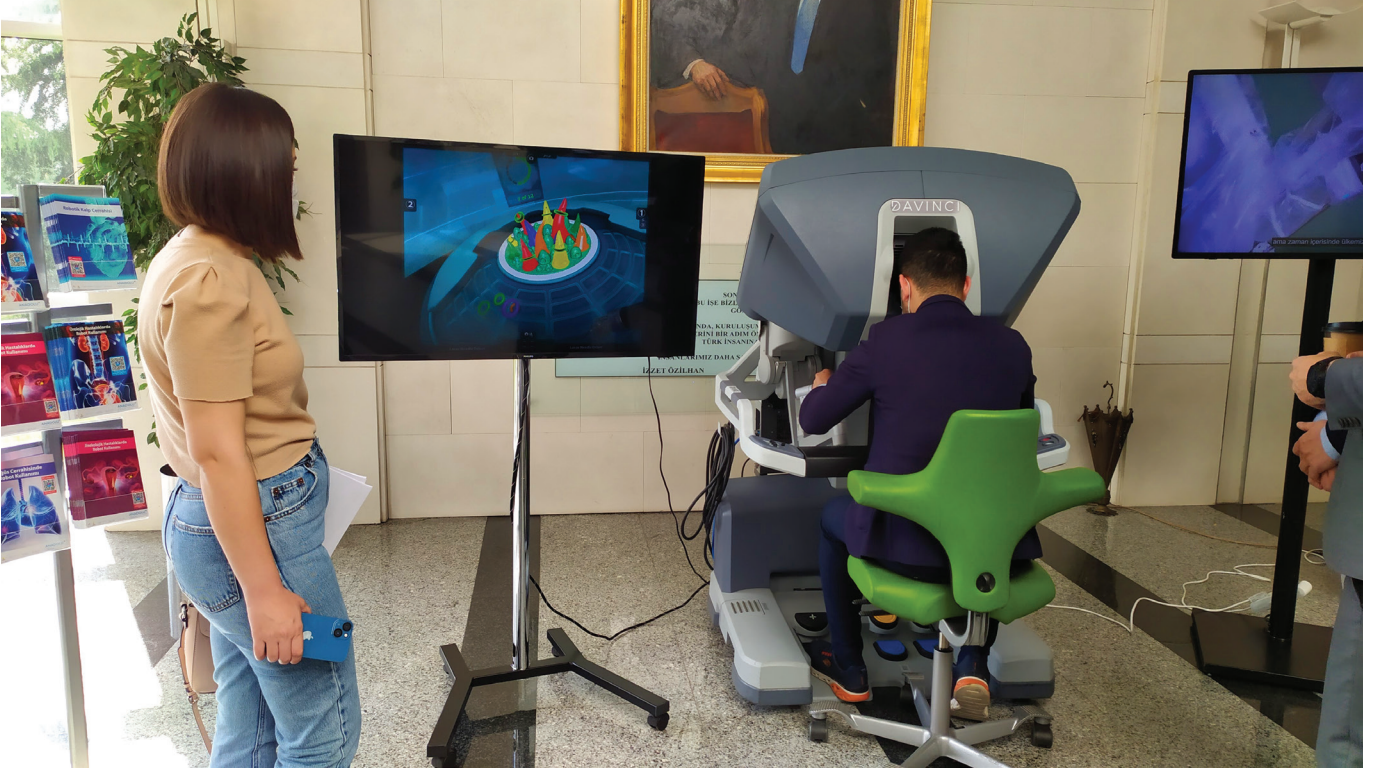
Göz tedavisinde yeni teknolojiler uygulandı

Anadolu Sağlık Ataşehir Tıp Merkezi Göz Kliniği'nde PLEXR Plazma Enerjisi ve IPL (Intense Pulsed Light) / intense pulse lazer tedavisi gibi yeni teknolojilerle pek çok göz hastalığının tedavisinde fark yaratıldı. Yöntem göz kuruluğu, arpacık, çeşitli göz iltihapları, göz kapağı düşmesi/sarkması gibi sağlık sorunlarının tedavisinde kullanılıyor.

New technologies in treatment of the eye

Anadolu Medical Center Ataşehir Outpatient Clinic's Eye Clinic makes a difference in the treatment of many eye diseases thanks to new technologies such as PLEXR Plasma Energy and IPL (Intense Pulsed Light)/intense pulse laser treatment technologies. These novel approaches are put to use in the treatment of several conditions such as dry eye, stye, various inflammations of the eye as well as prolapse of the eyelid.





Robot simülâtörü Anadolu Sağlık Merkezi'ndeydi

Anadolu Sağlık Merkezi, uzay bilimi araştırmalarının ileri teknoloji operasyonlardaki hali olarak tanımlanan "da Vinci" cerrahi robotunu hastanede deneyime sundu. Robot simülâtörü 16-20 Mayıs tarihlerinde hastanede sergilendi. Ziyaretçiler robot konsoluna oturarak 3 boyutlu görüntü eşliğinde robot kollarını hareket ettirme ve yönetme fırsatı yakaladı. Etkinliğe Gebze basını da katılımı ve haber desteği ile ilgi gösterdi. Hastaneye gelerek "da Vinci" cerrahi robotunu deneyimleyen gazeteciler, sayfalarında ve web sitelerinde konuyu haberleştirdiler. Etkinliğimize sektörel yayınlar da sayfalarında yer verdi. Konuyla ilgili 5 yazılı haber ile 116.110, 15 haber sitesi yansıması ile de 11.095 kişiye ulaşıldı.

Robot simulator at Anadolu Medical Center

Anadolu Medical Center has organized an event which showcased the "da Vinci" surgical robot, which is known as the extension of advanced space technologies research in the operating room setting. The robot simulator was exhibited at the hospital between the dates May 16-20. Visitors were able to sit at the console and, assisted by 3D images, move the arms of the robot and operate the device. Local press from Gebze also showed great interest in the exhibition, with journalists coming to the hospital to experience the "da Vinci" surgical robot and featuring it in their articles online and in the print media. Sectoral publications also featured the news of our event. With five articles in the print media we reached out to 116,110 people and with articles published on 15 news websites we reached out to a total of 11,095 people.



ONKOLOJİDE GELİŞMELER

DEVELOPMENTS IN
ONCOLOGY

Onkolojik Bilimler Sempozyumu 6. kez düzenlendi

Anadolu Sağlık Merkezi tarafından "Onkolojik Bilimler Sempozyumu"nun 2022'de altıncısı gerçekleştirildi. 14 Mayıs tarihinde Mövenpick Hotel-Kurtköy'de düzenlenen "Prostat Kanseri Olgu Tartışmalarıyla Güncel Yaklaşımlar" adlı sempozyuma hem yurt içinden hem de yurt dışından uzman hekimler katıldı. Toplantıda prostat kanserindeki son gelişmeler ele alındı.

Oncological Sciences Symposium was held for the 6th time

The sixth "Oncological Sciences Symposium" was held by Anadolu Medical Center in 2022. Both domestic and international specialists participated in the symposium titled "Current Approaches & Case Discussions in Prostate Cancer" which was held at Mövenpick Hotel in Kurtköy on May 14. The latest developments in prostate cancer were discussed at the meeting.

Onkoloji Merkezi Cumartesi günleri de hizmet veriyor

Onkoloji alanında bir referans merkezi olan Anadolu Sağlık Merkezi'nde her hasta multidisipliner bir şekilde 11 farklı tümör kurulunda değerlendiriliyor. Sadece hafta içi değil, cumartesi günleri de onkoloji hastalarına Medikal Onkoloji ve Radyasyon Onkolojisi bölümleriyle hizmet veriliyor.

Oncology Center also provides service on Saturdays

At Anadolu Medical Center, which is a reference center in the field of oncology, each patient is evaluated in a multidisciplinary manner by 11 distinct tumor boards. Medical Oncology and Radiation Oncology departments serve oncology patients not only on weekdays but also on Saturdays.





AKREDİTASYONLAR

ACCREDITATIONS

Anadolu Sağlık Merkezi'nin kalitesi Joint Commission International tarafından 6. kez tescillendi

Anadolu Sağlık Merkezi, küresel sağlık hizmetlerinde altın standart olarak kabul edilen JCI (Joint Commission International) tarafından 6. kez akredite edildi. Küresel sağlık hizmetlerinde "altın standart" olarak kabul edilen JCI akreditasyonunu ilk kez 2007 yılında alan Anadolu Sağlık Merkezi, üç yıllık sürelerde gerçekleştirilen yeniden belgelendirme sürecine girerek, yapılan saha ziyareti ve incelemeler sonucunda 6. kez akredite oldu.

Anadolu Sağlık Merkezi, 6. kez ESMO akreditasyonunu aldı

Anadolu Sağlık Merkezi, sağlığın merkezi olma vizyonu, özellikle onkolojik bilimlerdeki odaklanmışlığı ve kanser tedavilerindeki multidisipliner yaklaşımı ile ESMO (Avrupa Medikal Onkoloji Derneği) akreditasyonuna layık görüldü. Kurulduğu günden bu yana dünya standartlarında sağlık hizmeti sunan Anadolu Sağlık Merkezi, ESMO tarafından verilen "Entegre Onkoloji ve Palyatif Bakım" akreditasyonunu altıncı kez aldı.

Anadolu Medical Center's quality has been certified by Joint Commission International for the 6th time

Anadolu Medical Center was accredited for the 6th time by JCI (Joint Commission International), which is accepted as the gold standard in global health services. Anadolu Medical Center, which received the JCI accreditation considered the "gold standard" in global health services for the first time in 2007, entered the re-accreditation process carried out every three years and was accredited for the 6th time as a result of the field visits and inspections carried out.

Anadolu Medical Center received ESMO accreditation for the 6th time

Anadolu Medical Center was awarded ESMO (European Society of Medical Oncology) accreditation thanks to its vision of being at the center of health, its focus on oncological sciences and its multidisciplinary approach in cancer treatments. Anadolu Medical Center, which has been providing world-class healthcare services since its establishment, received the "Integrated Oncology and Palliative Care" accreditation given by ESMO for the sixth time.



ÖDÜLLER

AWARDS

Bi-Fikir Festivali'nden Anadolu Sağlık Merkezi'ne 2 ödül!

Kurulduğu günden bu yana sunduğu sağlık hizmeti ile fark yaratan Anadolu Sağlık Merkezi, bu yıl düzenlenen Bi-Fikir Festivali'nde 2 ödüle layık görüldü. Radyoloji Sorumlu Teknikeri Mustafa Şıkoğlu ile Radyoloji Kıdemli Teknikeri Serhat Sert "Bebekleri Korumak" adlı yenilikçi fikirleri ve iyileştirme projeleri ile "Kaşifler" kategorisinde birincilik ödülünün sahibi olurken, "Önceliğimiz İnsan" kategorisinde de başarı ödülünü aldılar.

2 Awards for Anadolu Medical Center at the Bi-Fikir Festival

Anadolu Medical Center, which has made a difference with the outstanding healthcare services it has provided since its establishment, was deemed worthy of two awards at the "Bi-Fikir Festival" which was held this year. Radiology Charge Technician Mustafa Şıkoğlu and Radiology Senior Technician Serhat Sert won the first prize in the "Explorers" category thanks to their innovative ideas and projects called "Protect the Babies" and also received a distinction award in the "Our Priority is People" category.



ETKİNLİKLER

EVENTS

Pembe Top Sahada 9 yaşında

Anadolu Sağlık Merkezi ve Anadolu Efes Spor Kulübü'nün meme kanserinde erken tanının önemine dikkat çekmek için 2014 yılında hayata geçirdiği "Pembe Top Sahada" projesinin bu yıl dokuzuncusu gerçekleştirildi. Meme kanserinde erken tanı farkındalığının sembolü haline gelen Pembe Top, 21 Ekim'deki Anadolu Efes - Alba Berlin karşılaşmasında bu yıl gönüllü oyuncu Pinar Deniz'in elinden havalandı. Projeye Anadolu Grubu şirketlerinin yanı sıra Estee Lauder ve Boyner de destek verdi.

Pink Ball On The Court turns 9

The ninth "Pink Ball on the Court" project, launched in 2014 by Anadolu Medical Center and Anadolu Efes Sports Club to draw attention to the importance of early diagnosis in breast cancer, was also carried out this year. Pink Ball, which has become the symbol of early diagnosis awareness in breast cancer, took off from the hands of volunteer actress Pinar Deniz at the Anadolu Efes vs. Alba Berlin match on October 21. Estee Lauder and Boyner supported the project as well as other Anadolu Group companies.

KIA araçlarına Pembe Top Sahada projesi kapsamında giydirmeler yaptı ve bir adet Yeni KIA Sportage hastane bahçesinde sergilendi. Tüm Türkiye’de Migros marketlerde yer alan dijital ekranlarda 10-24 Ekim 2022 tarihlerinde proje tasarımlarına yer verildi. Damla Su, projeye özel olarak Migros marketlerde raf kartları yaptı. İstanbul ve Kocaeli’de 2000 adet raf kartıyla proje görünürlüğü elde edildi. Midpoint, Welldone, The House Cafe, Happy Moons ve Big Chef’s restoranlarında Damla Su şişelerine yapılan boyunluk giydirmeleri ile projenin tanıtımı artırıldı.

Projenin dokuzuncu yılında 36 yazılı ve 296 haber sitesinde yansıma elde edildi. Yazılı ve internet ortamındaki yansımalarla yaklaşık 15 milyon kişiye ulaşıldı. Pembe Top, Türkiye’nin en çok izlenen TV programlarında görev yapan kilit isimlere ve program sunucularına da ulaştı. Toplamda 30 TV programında yer alan Pembe Top Sahada Projesi yaklaşık 1 buçuk saat ekranlarda yer aldı.

KIA also outfitted their vehicles as part of the Pink Ball in the Court project, and a new KIA Sportage was exhibited in the hospital grounds. Project designs were displayed on the digital screens in Migros markets across Turkey between October 10-24, 2022. Damla Su made shelf cards in Migros markets specially for the project. Project visibility was achieved with 2000 shelf cards in Istanbul and Kocaeli. The promotion of the project was increased with the neck collar dressings applied to the Damla water bottles at Midpoint, Welldone, The House Cafe, Happy Moons and Big Chef’s restaurants.

In the ninth year of the project, 36 print and 296 news sites were achieved. Approximately 15 million people were reached through views on print and online media. The Pink Ball also reached key names and program presenters working in Turkey’s most watched TV programs. The Pink Ball in the Court Project, which was featured in 30 TV programs in total, enjoyed a total screen time of approximately one and a half hours.





Hemşirelik Haftası özel etkinliklerle kutlandı

12-18 Mayıs Hemşirelik Haftası kapsamında “Küresel Sağlık için Hemşirelik” başlıklı bir bilimsel toplantı gerçekleştirildi. Toplantı Türkiye’nin her yerinden hemşireleri buluşturdu. Toplantıya Hasta Bakım ve Hemşirelik Hizmetleri Direktörü Birsan Civil Subaş, Johns Hopkins Medicine Hemşirelik Kıdemli Başkan Yardımcısı, Hemşirelik ve Hasta Bakım Hizmetleri Başkan Yardımcısı Dr. Deborah J. Baker, Türk Hemşireler Derneği Başkanı Dr. Öğretim Üyesi Azize Atlı Özbaş ve Hacettepe Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Sergül Duygulu katıldı. Toplantının açılış konuşması Genel Müdür Timur Atsüren tarafından gerçekleştirildi. Anadolu Sağlık Merkezi hemşireleri ayrıca hafta boyunca başka kurumların etkinlik ve online bilimsel toplantılarında konuşmacı olarak yer aldılar. Bilimsel toplantıların yanı sıra hastane içerisinde geçmişten bugüne hemşirelik mesleğinin gösterildiği bir sergi açıldı. Hemşirelik Haftası etkinlikleri kapsamında İstanbul Boğazı’nda tekne turu da gerçekleştirildi.

Hemşirelik Haftası medyada ve sosyal medyada da yankı buldu. Anadolu Sağlık Merkezi Hasta Bakım ve Hemşirelik Hizmetleri Direktörü Birsan Civil Subaş, Sabah Gazetesi Sağlık Editörü Didem Seymen’in Instagram hesabına konuk oldu, canlı yayında hemşirelik üzerine bir sohbet gerçekleştirildi. Sosyal medya fenomenleri gerçekleştirilen bilimsel toplantı ile ilgili sosyal medya hesaplarında duyuru ve paylaşım yaptılar. Hemşirelik Haftası etkinlikleri basında da yer aldı. İki sektörel dergi başta olmak üzere 3 yazılı ve 50’ye yakın online haber yayınlandı.

Nursing Week celebrated with special events

A scientific meeting titled “Nursing for Global Health” was held as part of the May 12-18 Nursing Week. The meeting brought together nurses from all over Turkey. Birsan Civil Subaş, Director of Patient Care and Nursing Services, Johns Hopkins Medicine Senior Vice President of Nursing, Vice President of Nursing and Patient Care Services Dr. Deborah J. Baker, President of the Turkish Nurses Association, Faculty Member Dr. Azize Atlı Özbaş and Hacettepe University Faculty of Nursing Faculty Member Assoc. Dr. Sergül Duygulu participated in the meeting. The opening speech of the meeting was made by General Manager Timur Atsüren. Anadolu Medical Center nurses also took part as speakers at events and online scientific meetings of other institutions throughout the week. In addition to scientific meetings, an exhibition was opened in the hospital where the nursing profession from past to present was covered. Within the scope of Nursing Week activities, a boat tour was also held in the Bosphorus.

Nursing Week events were also featured in the media and social media. Anadolu Medical Center Patient Care and Nursing Services Director Birsan Civil Subaş was a guest on the Instagram account of Sabah Newspaper Health Editor Didem Seymen, and a conversation was held on nursing during live broadcast. Social media celebrities made announcements and shared content on their social media accounts about the scientific meeting. Nursing Week events were also featured in the press. Three print media articles mainly in two sectoral magazines and nearly 50 online articles were published.



İLETİŞİM BİLGİLERİ

CONTACT INFORMATION



anadoluvakfi@anadoluvakfi.com.tr



Fatih Sultan Mehmet Mah. Balkan Cad. No:58
Buyaka E Blok Kat: 16 34771 Tepeüstü, Ümraniye



(+90) 216 578 85 00



<https://www.anadoluvakfi.org.tr/>

SOSYAL MEDYADA ANADOLU VAKFI

ANADOLU FOUNDATION IN SOCIAL MEDIA



anadolu_vakfi



anadoluvkf



Anadolu Vakfi



anadoluvakfi



ANADOLU VAKFI