



ANADOLU VAKFI

2025 Entegre Faaliyet Raporu

Bugünden yarına, birlikte büyüyen değer





1929 - ∞

SAYGIYLA ANIYORUZ

Nevşehir'den Dünyaya Uzanan Yolculuk

1929 yılında Nevşehir'de doğan Kamil Yazıcı, Türkiye'de başlayan girişimini çalışkanlığı, girişimci ruhu ve güçlü vizyonu ile 20 ülkeye uzanan bir başarı hikâyesine dönüştürdü.

Anadolu Grubu'na Öncülük

Kurucularından olduğu Anadolu Grubu, farklı sektörlerle açılarak 20 ülkede faaliyet gösteren güçlü bir kurumsal yapıya dönüştü. Yaratılan değer, ekonomik başarıyla sınırlı kalmadı; faaliyet gösterilen ülkelerde on binlerce insana istihdam ve fırsat sağladı. Bayrak devrini gerçekleştirerek Anadolu Grubu'nun yolculuğunun gelecek nesiller tarafından aynı kararlılık ve değerlerle sürdürülmesini güvence altına aldı.

Topluma Katkı ve Anadolu Vakfı

Topluma katkısı iş hayatının ayrılmaz bir parçası olarak gören Kamil Yazıcı, kurucularından olduğu Anadolu Vakfı aracılığıyla eğitim ve sağlık alanlarında pek çok çalışmaya öncülük etti. Anadolu'nun farklı şehirlerinde eğitim kurumları, öğrenci yurtları ve sosyal tesisler dâhil 50'den fazla eser toplumun hizmetine sunuldu. Vakfın en önemli projelerinden biri olan Anadolu Sağlık Merkezi ile dünya standartlarında sağlık hizmeti Anadolu insanının erişimine açılırken, ihtiyaç sahibi on binlerce kişiye bedelsiz sağlık hizmeti sunuldu. Ayrıca yıllar içinde on binlerce gence burs desteği verilerek gençlerin hayatlarına dokunuldu.

Mirası ve Anısı

9 Şubat 2026'da aramızdan ayrılan merhum Kurucumuz Kamil Yazıcı'nın yokluğunu derin bir üzüntüyle hissediyoruz. Onun üretmeye, paylaşmaya ve insana yatırım yapmaya dayanan değerleri yolumuzu aydınlatmaya devam edecek.

Merhum Kurucumuz Kamil Yazıcı'yı; ideallerimizin peşinde yürürken daima saygı, minnet ve özlemle anıyor, bıraktığı değerleri yaşatma sorumluluğuyla yolumuza kararlılıkla devam ediyoruz.

Anadolu Vakfı

İÇİNDEKİLER

Giriş

- 16 İki Anadolu İnsanı
- 18 Rapor Hakkında
- 20 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 22 Genel Müdür'ün Mesajı
- 26 Rakamlarla Anadolu Vakfı
- 28 2025 Yılında Öne Çıkanlar

Bir Bakışta Anadolu Vakfı

- 32 Anadolu Vakfı Hakkında
- 34 Vizyonumuz, Misyonumuz ve Değerlerimiz
- 36 Anadolu'da Yarattığımız Kalıcı Değer
- 38 Yönetim Kurulu
- 40 Yönetim Ekibi
- 41 Mütevelli Heyeti

Anadolu Vakfı'nın Değer Yaratma Süreci ve Sürdürülebilirlik

- 42 Kurumsal Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- 48 Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler
- 50 Önemlilik Matrisi
- 54 Değer Zinciri
- 58 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- 64 Değer Yaratma Modelimiz
- 68 Risk ve Fırsatların Yönetimi

2025 Yılı Faaliyetlerimiz

- 72 2025 Yılı Temel Performans Göstergelerimiz
- 74 Dijital Dönüşüm Sürecimiz
- 76 Burs Programı
- 78 NOVA Gelişim Programı
- 83 NOVA Öğrenme
 - 83 Yeni Nesil Yetkinlik Programı
 - 84 Dijital Teknoloji Programı
 - 85 İngilizce Eğitimi
- 86 NOVA Topluluk
 - 86 Sanat Atölyeleri
 - 86 Sosyal Etkinlikler
- 88 NOVA Deneyim
 - 88 Mentorluk Programı
 - 89 Koçluk Programı
 - 89 Staj Programı
- 90 NOVA Bağlantı
 - 90 İlham Buluşmaları
 - 91 Mezun Buluşmaları
- 92 Değerli Öğretmenim Eğitimin Yıldızları Programı
- 96 Eğitimde Dönüştürücü Güç: 2025 Eğitimin Yıldızları
- 102 Sağlıkta Sosyal Sorumluluk
 - 103 Sağlıklı Çocuklar Mutlu Yarınlar Projesi
 - 104 Engelsiz Yaşam Projesi
 - 105 Huzurevi Projesi
- 106 Sosyal Hizmet Projeleri
 - 106 Hemşire Gelişim Programı
 - 107 İş Birliği Projeleri
- 108 Gönüllülük Programları
 - 108 BUKA (Bulmaca Karelerinden Umuda) Gönüllüleri
 - 109 Anadolu Gönüllüleri
- 110 Işığınla Gelecek Bağış Kampanyası
- 112 Eserlerimiz
 - 112 Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesi
- 114 Kaynak Geliştirme Faaliyetlerimiz

Raporlar

- 117 Bağımsız Denetçi Raporu
- 118 31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Finansal Tablolar

İletişim

Eğitimle güçlenen bireyler, sağlıkla desteklenen yaşamlar, gençlerle büyüyen bir gelecek

46 yıllık köklü geçmişimizi modern sosyal etki modelleriyle harmanlıyor; standartları belirleyen bir “mükemmeliyet merkezi” olma vizyonuyla hareket ediyoruz. Veri odaklı dijital dönüşümümüz, kaynaklarımızı çeşitlendiren ve çoğaltan yapımız sayesinde bugün sosyal yatırım ekosisteminin kurucu aktörleri arasında yer alıyoruz.

Gücümüzü insanımızdan ve paydaşlarımızdan alıyoruz. Sahada olan, doğrudan insana dokunan ve her geçen gün artan bağışçı desteğiyle büyüyen Vakfımızla, toplumun her kesiminde derin bir güven inşa ediyoruz. Sınırları aşan itibarımız ve ölçülebilir etki odaklı yaklaşımımızla, toplumsal faydayı titizlikle büyüterek geleceğe taşıyoruz.

Eğitimden sağlığa dokunduğumuz her alanda, daha adil ve güçlü yarınlara ulaşmak amacıyla Anadolu'nun kalbinde iyilik için çalışmaya devam ediyoruz.

Anadolu'nun kalbinde gelişim için çalışıyoruz

Gençlerimizin geleceğe hazırlanma sürecinde yanlarında yer alıyoruz.

Köklü tecrübemizi modern uygulamalarla birleştiren NOVA Gelişim Programı ile bursiyerlerimize bütüncül bir gelişim ekosistemi sunuyoruz. 13 dönemdir 2.600'den fazla menti ve mentorun katıldığı programımızda rehberlik desteğimiz 15 bin saati aşarken, gençlerimizi Anadolu Grubu profesyonelleriyle buluşturuyoruz. Yaklaşık 1.300 gence dijital teknolojilerden yabancı dile, stajdan sanat atölyelerine uzanan gelişim desteği veriyoruz.

2.600+

Mentorluk programına katılan kişi*

*Bugüne kadar



Sevde Güldağı
İTÜ, İşletme Mühendisliği, AV23'



ANADOLU VAKFI

Anadolu'nun kalbinde değişim için çalışıyoruz

Eğitimde fark yaratmak için öğretmenlerimizle yan yana yürüyoruz.

Değerli Öğretmenim Programı ile öğretmenlerin tecrübesini profesyonel uygulamalarla buluşturarak toplumsal sorunlara yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. Bugüne kadar 81 ilden yaklaşık 200.000'den fazla eğitimcinin katılımıyla güçlenen programda; eğitimde inovasyonu, dijitalleşmeyi, sosyal etkiye odaklanan, fırsat eşitliğini savunan projeleri destekliyor, eğitimcilerimizin projelerini hayata geçirmeleri için yanlarında duruyoruz.

200 bin+

Ulaşılan eğitimci*

*Bugüne kadar



Muhammed Can Aydın
İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa,
Endüstri Mühendisliği, AV23'



ANADOLU VAKFI

Anadolu'nun kalbinde eşitlik için çalışıyoruz

Eğitimde fırsat eşitliğini toplumsal gelişimin temeli olarak görüyoruz.

Burs programımızla Türkiye'nin dört bir yanındaki başarılı gençlerin eğitim yolculuğuna eşlik ediyor, 1.300'e yakın öğrenciye karşılıksız destek sağlıyoruz. Bugüne kadar 30 bini aşkın gencin hayatına dokunmanın sorumluluğuyla; gençlerimizin akademik ve mesleki gelişimlerini odağına alan, daha adil ve güçlü bir toplum için çalışıyoruz.

30 bin+

Burs desteği sağlanan bursiyer*

*Bugüne kadar



Sıla Ezer
İstanbul Üniversitesi, Siyaset Bilimi ve
Uluslararası İlişkiler, AV23'



ANADOLU VAKFI

Anadolu'nun kalbinde dönüşüm için çalışıyoruz

Teknolojiyi, toplumsal faydayı artıran stratejik bir araç olarak kullanıyoruz.

Bursiyerlerimizin akademik yolculuğundan projelerimizin sonuçlarına kadar her adımı veriyle izliyoruz. Böylece, yürüttüğümüz çalışmaların etkisini somut olarak görebiliyor ve her müdahaleyi daha güçlü kılacak şekilde yönlendirebiliyoruz. Ölçmek, izlemek ve öğrenmek; Anadolu'da attığımız her adımın dönüşüm yaratmasını mümkün kılıyor.

2.800+

Dijital teknoloji eğitimleri
katılımcı*

*Bugüne kadar



Yavuz Selim Altundepo
Boğaziçi Üniversitesi, Yönetim Bilişim
Sistemleri, AV23'



ANADOLU VAKFI

Anadolu'nun kalbinde güven için çalışıyoruz

Sağlıkta önleyici ve kapsayıcı vizyonumuzu yerinde hizmetin etkisiyle güçlendiriyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana 65 binden fazla kişiye ulaştırdığımız 780 bini aşkın ücretsiz sağlık desteğini Anadolu Sağlık Merkezi'nin sınırlarının ötesine taşıyıp ihtiyaç sahiplerine ulaştırıyoruz. Sosyal Hizmetler Sağlık Programlarıyla 30'a yakın kurumda koruyucu hizmet sunuyor; çocuklarımız, engellilerimiz ve yaşlılarımız için her gün güçlenen bir güven ağı oluşturuyoruz.



65 bin

Ulaşılan kişi*

*Bugüne kadar



ANADOLU VAKFI

Anadolu'nun kalbinde uzmanlık için çalışıyoruz

Sağlık hizmetlerinde kalitenin nitelikli insan kaynağıyla mümkün olduğuna inanıyoruz.

Anadolu Sağlık Merkezi'nin uzmanlığını, toplumun en çok ihtiyaç duyduğu alanlara taşıyoruz. Hemşire Gelişim Programı ile bakımevi ve huzurevlerinde görev yapan sağlık çalışanlarına güncel tıp uygulamaları ve bakım standartları sunuyor, mentorluk desteğiyle bu süreci güçlendiriyoruz. Bugüne kadar 450'den fazla sağlık profesyonelinin yetkinliğini artırarak, yaşlı ve çocuk bakımı gibi hassas alanlarda güvenli hizmet kalitesine katkı sağladık.

450

Ulaşılan sağlık ve bakım çalışanı

**Bugüne kadar*



ANADOLU VAKFI

İKİ ANADOLU İNSANI

20 ülkede 100 bin çalışanla devleşen Anadolu Grubu

Anadolu Grubu; Türkiye dahil 20 ülkede 80'den fazla şirket, yaklaşık 100 tesis, 6 Ar-Ge merkezi, 100 binden fazla çalışan ve dev markalarla ortaklıklara sahiptir.

Anadolu'nun iyi niyet, hoşgörü ve dayanışmaya dayalı binlerce yıllık kültür mirasının içine doğan ve Anadolu topraklarının bu mirasla yetiştirdiği iki Anadolu insanı; Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan... Bu toprakların insanları için çalışmaya ve üretmeye olan inançları sayesinde, Tahtakale'de küçük bir dükkanda başlattıkları yolculuklarında, büyük ideallerini hayata geçirerek, ülkemizin ve iş dünyamızın en önemli başarı hikayelerinden birine imza attılar. Bugün, Türkiye dahil 20 ülkede, 80'den fazla şirketi, yaklaşık 100 üretim tesisi, 6 Ar-Ge merkezi ve 100.000'den fazla çalışanı olan, dünyanın önde gelen markalarıyla ortaklıkları bulunan Anadolu Grubu, 1950 yılında, bu iki değerli insanın "ortak akıl" sayesinde kuruldu. "Anadolu'yu

dünyaya, dünyayı Anadolu'ya bağlayan yıldız" olma vizyonu ile varlığını geleceğe taşıyan Grup, onlardan aldığı ilham ile faaliyette bulunduğu tüm coğrafyalara değer katmaya devam ediyor. Anadolu topraklarından kazandıklarını yine bu toprakların insanları ile paylaşmak ve onlara hep daha iyisini sunabilmek arzusu ile Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan, 1979 yılında, adını yaşadığı topraklardan alan Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'nı kurdular. Temel değerlerini insana ve topluma yatırım, kaynağını ise "ortak akıl" olarak belirleyen Anadolu Vakfı, bu felsefesiyle, Anadolu'nun dört bir köşesine hastaneler, sağlık merkezleri, yurtlar ve okullar yaparak 50'den fazla kalıcı eseri Anadolu insanının hizmetine sundu. Maddi olanakları yeterli olmayan on binlerce

öğrenciye burs, ihtiyaç sahiplerine yüzbinlerce bedelsiz sağlık hizmeti sağladı. Eğitim ve sağlık alanlarında insanımıza desteğini sürdürürken çalışmalarını sosyal girişimci yaklaşımı ile yöneten Vakıf, 46 yıldır bu alanlarda fark yaratan projeleri ile de Anadolu insanına değer katıyor. Onursal Başkanları Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan'ın vizyonu doğrultusunda, yüzbinlerce insanın hayatına dokunan Vakıf, ideallerine yürürken ulaştığı başarının rakamlar değil, insanlar olduğunu hiçbir zaman unutmuyor. Anadolu Vakfı, kurucularından aldığı güç, bu ülkeye adanmışlığın gururu ve yapılacak daha nice işin sorumluluğu ile çalışmalarını "Anadolu'nun Vakfı" misyonu doğrultusunda sürdürecektir.



RAPOR HAKKINDA

Toplumsal faydayı ölçen, şeffaflığı güçlendiren ilk entegre raporumuz

Bu rapor, kaynaklarımızı nasıl yönettiğimizi ve yarattığımız toplumsal etkiyi şeffaf bir bütünlükle ortaya koymayı amaçlıyor.

Bağışçılarımız, gönüllülerimiz, iş ortaklarımız ve kamuoyuyla kurduğumuz güven ilişkisinde şeffaflığı ve hesap verebilirliği daha güçlü bir zemine oturttuk.

Bu ilk Entegre Faaliyet Raporumuzda, Anadolu Vakfı olarak 2025 yılı boyunca eğitim, sağlık ve sosyal etki alanlarında yaptığımız çalışmaları; bu çalışmaların dayandığı öncelikleri, kaynaklarımızı nasıl yönettiğimizi ve sahada ortaya çıkan sonuçları bir arada paylaşıyoruz.

Bu raporla, Vakfımızın misyonunu, stratejik önceliklerini ve programlarını birbirine bağlayan ana çerçeveyi daha anlaşılır bir akışla ortaya koyduk. Faaliyetleri tek tek sıralamak yerine, hangi programlarla hangi çıktılara ulaştığımızı, bu çıktının nasıl bir toplumsal faydaya dönüştüğünü ve etkiyi nasıl izlediğimizi bütüncül bir anlatı içinde ele aldık. Bunu yaparken ölçülebilir sonuçlara dayanan bir dili öne çıkararak; sahadan örnekler ve uzman katkılarıyla da programların insan hayatındaki karşılığını somutlaştırdık. Böylece bağışçılarımız, gönüllülerimiz, iş ortaklarımız ve kamuoyuyla kurduğumuz güven ilişkisinde şeffaflığı ve hesap verebilirliği daha güçlü bir zemine oturttuk.

Raporda yer alan bilgiler 1 Ocak–31 Aralık 2025 dönemini kapsamaktadır. Bu çerçevede eğitim, sağlık ve sosyal hizmet projelerimizi; gönüllülük programlarımızı, bağış ve kaynak geliştirme çalışmalarımızı, kurumsal kapasitemizi güçlendiren dijital dönüşüm adımlarımızı ve iş birliklerimizi birlikte ele alıyoruz.

Bu dönemde özellikle Değerli Öğretmenim Eğitimin Yıldızları programı ile gençlerin gelişimini destekleyen NOVA Gelişim Programı'nın staj, mentorluk, İngilizce dil eğitimi, dijital teknolojiler eğitimi ve sanat atölyeleri bileşenlerine; çocuklar ve yaşlılar için önceliklendirilmiş sağlık hizmetlerine, sağlık hizmetini ihtiyaç sahiplerinin ayağına götüren uygulamalara ve Anadolu Sağlık Merkezi uzmanlığıyla yürüten Hemşire Gelişim Programı'na odaklandık.

Raporla ilgili görüş ve önerilerinizi anadoluvakfi@anadolugroup.com adresine iletmenizi rica ediyoruz.



ANADOLU VAKFI



İlkin Aydın
Mimar
Sinan Güzel
Sanatlar
Üniversitesi,
Grafik
Tasarımı,
AV23'

Sıla Ezer
İstanbul
Üniversitesi,
Siyaset
Bilimi ve
Uluslararası
İlişkiler,
AV23'

**Sevde
Güldağlı**
İTÜ, İşletme
Mühendisliği,
AV23'

**Bengisu
Kipritçi**
Yıldız Teknik
Üniversitesi,
Mimarlık,
AV23'

**İrem Nur
Altay**
Galatasaray
Üniversitesi,
Siyaset Bilimi
(Fransızca),
AV22'

**Merve
Mavzer**
Marmara
Üniversitesi,
Hemşirelik,
AV23'

**Sudenaz
Sofuoğlu**
İTÜ,
Elektronik ve
Haberleşme
Mühendisliği,
AV23'

Rabia Acar
İTÜ,
Endüstri
Mühendisliği,
AV23'

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Eğitimde süreklilik, kariyerde rehberlik, gelişimde öncüyüz

Gençlerimizin akademik sürekliliğini güçlendiren, kariyer yolculuklarına rehberlik eden ve kişisel gelişimlerini destekleyen bir bakışla hareket ediyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı; dünyada belirsizliklerin arttığı, eşitsizliklerin derinleştiği ve sürdürülebilirlik odaklı çözümlere her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyduğumuz bir yıl oldu. Bu yıl bize bir kez daha gösterdi ki toplumsal fayda tesadüfen değil; planlı, tutarlı ve ortaklaşa yürütülen bir çabanın sonucunda oluşur. Tam da bu nedenle, sivil toplumun rolü daha görünür ve daha kritik hale geldi. Anadolu Vakfı olarak biz de bu dönemin gerektirdiği ortak akıl ve iş birliği anlayışını merkezimize alıyor; paydaşlarımızla daha güçlü birliktelikler kurarak ortak faydayı büyötmeyi önceliklendiriyoruz.

Anadolu Grubu ve Vakfımızın Kurucularından, Onursal Başkanımız Sayın Kamil Yazıcı'yı 9 Şubat 2026'da kaybetmenin derin üzüntüsünü yaşadık. Vizyonu, girişimci ruhu ve toplumsal faydaya verdiği önemle bizlere ilham veren değerli büyüğümüzü saygı, minnet ve rahmetle anıyor; bıraktığı mirası aynı sorumluluk bilinciyle yaşatmaya devam ediyoruz.

Kurucularımızın vizyoner bakış açısının önemli bir ürünü olan Anadolu Vakfı, bu yıl 46. yılını kutladı. Ülkemize eğitim kurumu, yurt, spor salonu, hastane ve sağlık ocağı olarak kullanılan 50'nin üzerinde eser kazandırmış bir Vakıf olarak, kurulduğumuz günden bu yana sürdürülebilir, sonuç üreten ve

toplumsal kalkınmayı destekleyen çalışmalara odaklandık. Bugün de aynı inançla eğitim, sağlık ve gençlik alanlarında fırsat eşitliğini güçlendiren, kalıcı etki sağlamayı hedefleyen bir anlayışla ilerliyoruz.

Önceliğimiz açık: Eğitim ve insan odaklı yatırımlarla toplumsal kalkınmayı destekleyerek bilimin rehberliğinde; topluma duyarlı, dünyayı ve ülkemizi ileri taşıyacak aydın gençlerin yetişmesine katkı sunmak. Bu yaklaşımımız, gençleri yalnızca bugünün koşullarına değil, yarının gereksinimlerine de hazırlamayı; onları bilgiyle, beceriyle ve özgüvenle güçlendirmeyi gerektiriyor. Bu çerçevede burs programlarımızı yalnızca maddi destek olarak görmüyoruz. Gençlerimizin akademik sürekliliğini güçlendiren, kariyer yolculuklarına rehberlik eden ve kişisel gelişimlerini destekleyen bir bakışla hareket ediyoruz. NOVA Gelişim Programı altında yürüttüğümüz staj, mentorluk, İngilizce, dijital yetkinlik ve sanat atölyeleri gibi bileşenlerle gençlerin gelişimini bütüncül biçimde ele alıyoruz. Çünkü bizce eğitim; bugünün ihtiyacını karşılamanın ötesinde, yarına yapılan en stratejik yatırımdır.

Eğitimin sürdürülebilir niteliği, yalnızca öğrenciye değil, eğitimcinin güçlendirilmesine de bağlıdır. Bu nedenle Değerli Öğretmenim yaklaşımımızla, sahadan doğan yaratıcı çözümleri görünür kılmayı

ve iyi örneklerin yaygınlaşmasını desteklemeyi önemsiyoruz. Eğitimcilerimizin ürettiği çözüm, yalnızca bir sınıfın değil, bir ülkenin geleceğine dokunur.

Sağlık alanında ise hedefimiz net: İhtiyaç neredeyse hizmet oraya gitmelidir. Yerinde sunulan hizmet yaklaşımını, toplumun fiziksel ve psikososyal iyilik halini güçlendiren uzun vadeli sosyal yatırımlarla destekliyoruz. Hemşire Gelişim Programı da bu bakışın önemli bir parçası olarak, sahadaki insan kaynağını güçlendiren kalıcı bir değer oluşturuyor.

Tüm çalışmalarımızın ortak paydası; dayanışma kültürünü büyötmek ve toplumsal faydayı kalıcı kılmaktır. Bu yolculuk, yalnızca Vakfımızın değil; bağışçılarımızın, gönüllülerimizin, iş ortaklarımızın, mezunlarımızın ve bursiyerlerimizin de sahiplendiği güçlü bir birliktelikle anlam kazanıyor.

Destek veren, katkı sunan ve Anadolu Vakfı'nın yanında yüröyen tüm paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ediyor; 2026'da da aynı sorumluluk bilinciyle, daha güçlü ve toplumsal faydası daha yüksek bir etki için birlikte çalışacağımızla inanıyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

Tuncay Özilhan
Yönetim Kurulu Başkanı



GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Her yatırımımız, sürdürülebilir bir sosyal dönüşüme hizmet ediyor

Kaynaklarımızı uzun vadeli toplumsal değer yaratma hedefiyle yönetiyor, programlarımızı veriyle şekillendiriyor ve etkimizi ölçülebilir sonuçlar üzerinden takip ediyoruz.

Bu yıl, Anadolu Vakfı olarak ilk Entegre Faaliyet Raporumuzu yayımlıyoruz. Bu rapor, yalnızca gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri değil; kaynaklarımızı nasıl yönettiğimizi, hangi değer yaratma modeliyle hareket ettiğimizi ve toplumsal etkiyi nasıl sistematik biçimde ölçtüğümüzü ortaya koymaktadır.

2026 yılının başında Anadolu Grubu ve Vakfımızın Kurucularından, Onursal Başkanımız Sayın Kamil Yazıcı'yı kaybetmenin üzüntüsünü yaşadık. Anadolu Vakfı'nın bugün yürüttüğü sosyal yatırım yaklaşımının şekillenmesinde önemli katkıları bulunan Sayın Yazıcı'yı saygıyla anıyoruz.

Anadolu Vakfı'nın değer modeli; finansal sermayeyi insan sermayesine, insan sermayesini sosyal sermayeye dönüştüren ve bu dönüşümü uzun vadeli toplumsal faydaya taşıyan bir yapıya dayanmaktadır. Bağışçı katkılarını yalnızca harcama kalemleri olarak değil, ölçülebilir ve sürdürülebilir sosyal yatırım araçları olarak ele alıyoruz.

Kaynaklarımızı stratejik öncelikler doğrultusunda yapılandırıyor; etkiyi veriyle ölçüyor ve kararlarımızı sosyal geri dönüş potansiyeline göre şekillendiriyoruz. Böylece kısa vadeli çıktılar ile uzun vadeli sistem dönüşümü arasında bilinçli bir bağ kuruyoruz.

Her veri setinin arkasında ise bir insan hikâyesi vardır.

Bir bursiyerin aldığı mentorluk desteği, yalnızca bir kariyer yolunu değil, bir ailenin gelecek perspektifini dönüştürebilir. Bir öğretmenin sınıfında başlattığı yenilikçi uygulama, binlerce öğrencinin öğrenme deneyimini etkileyebilir. Yerinde sunulan bir sağlık hizmeti, bir çocuğun yaşam kalitesini kalıcı biçimde artırabilir.

Biz, sayıları raporlarken bu dönüşüm zincirini görüyoruz.

Eğitim: İnsan Sermayesinden Sosyal Hareketliliğe

Eğitim alanındaki yatırımlarımızın bağımsız sosyal değer analizi (SROI), her 1 birimlik yatırımın 2,1 birim sosyal değer ürettiğini göstermektedir.

Ancak bizim için asıl önemli olan, bu değerlerin nasıl üretildiğidir.

Burs programlarımızı yalnızca finansal destek mekanizması olarak değil; akademik sürekliliği, kariyer planlamasını ve istihdam edilebilirliği güçlendiren bütüncül bir insan sermayesi geliştirme modeli olarak kurguluyoruz. NOVA Gelişim Programı kapsamında yürüttüğümüz mentorluk, staj, dil ve dijital yetkinlik eğitimleri; gençlerin üretkenlik kapasitesini artırarak finansal sermayeyi uzun vadeli ekonomik ve sosyal değere dönüştürüyor.

Bu yaklaşım, sosyal hareketliliği güçlendiren ve ekonomik katılımı artıran sistemik bir etki yaratmayı hedeflemektedir.

Değerli Öğretmenim: Eğitimde Ekosistem Kuruculuğu

2013 yılında başlattığımız Değerli Öğretmenim programını son iki yılda bir inkübasyon ve etki ölçekleme platformuna dönüştürdük.

Program bugün; öğretmen liderliğini güçlendiren, projeleri mentorluk ve kapasite geliştirme ile büyüten ve sosyal etkiyi yaygınlaştıran bir ekosistem modeliyle çalışmaktadır. Eğitimde Sosyal Etki, Dijitalleşme ve İnovasyon odak alanlarımız arasında yer almakta, projeler bu stratejik çerçeve doğrultusunda değerlendirilmektedir.



GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Küresel iş birliğiyle ölçülebilir gelecek

Vakfımız; veri temelli karar alma yaklaşımıyla, artan iş birlikleriyle ve uluslararası temaslarıyla küresel vakıf standartlarında bir etki modeli geliştirmektedir.

Son iki yılda yaklaşık 16.000 öğretmen başvurusu aldık. Bu başvurular, yaklaşık 9 milyon öğrencinin öğrenme deneyimine temas eden bir etki potansiyeline işaret etmektedir.

Cumhuriyet'in ikinci yüzyılında "100 proje" hedefiyle ilerliyoruz. İkinci yıl sonunda 50 yenilikçi projeyi hayata geçirdik. Amacımız yalnızca proje seçmek değil; sürdürülebilir, paylaşılabılır ve ölçeklenebilir modeller üretmektir.

Önümüzdeki dönemde bu projeleri uluslararası platformlarda görünür kılmayı hedefliyoruz. Yerelden küresele uzanan öğrenme döngüsü, değer modelimizin doğal bir uzantısıdır.

Sağlık: Yüksek Çarpanlı Sosyal Yatırım

Sağlık alanındaki yatırımlarımızın SROI analizi, her 1 birimlik yatırımın 4 birim sosyal değer yarattığını göstermektedir.

Yerinde hizmet modelimizle çocuklara, özel gereksinimli bireylere ve yaşlılara ulaştırdığımız sağlık hizmetleri; bireysel yaşam kalitesini artırırken aynı zamanda kamu sistemleri üzerindeki mali yükü azaltan yüksek çarpanlı bir etki üretmektedir.

Hemşire Gelişim Programı ve kapasite güçlendirme çalışmaları, yalnızca hizmet sunumu değil, sistem güçlendirme yaklaşımıyla ilerlemektedir.

Kurumsal Güçlenme ve Etki Yönetimi

Entegre raporlama yaklaşımımız; şeffaflık, hesap verebilirlik ve veri temelli yönetim anlayışımızın bir yansımasıdır.

Dijital dönüşüm yatırımlarımız sayesinde bağışçı katkılarının ölçülebilir sosyal değere nasıl dönüştüğünü sistematik biçimde izliyor ve raporluyoruz.

Anadolu Vakfı bugün; yerel ihtiyaçlara küresel standartlarda yanıt veren, iş birliklerini büyüten ve ekosistem kurucu rolünü güçlendiren bir etki yönetimi modeli geliştirmektedir.

Geleceğe Bakış

Önümüzdeki dönemde odağımız net: Etki ölçümünü derinleştirmek, sosyal yatırım portföyümüzü çeşitlendirmek, iş birliklerini artırmak ve değer modelimizi daha geniş ekosistemlerle paylaşmak.

Çünkü bizim için önemli olan yalnızca sosyal fayda üretmek değil; bu faydayı sürdürülebilir, ölçeklenebilir ve sistem dönüştürücü hale getirmektir.

Bu yolculukta bize güvenen tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim. Birlikte yalnızca destek vermiyor; geleceği şekillendiren sosyal yatırımlar gerçekleştiriyoruz.

Sevgi ve saygılarımla,

Evrin Hizaler
Genel Müdür



Ahmet Hazine
İTÜ, İşletme
Mühendisliği
(İngilizce), AV24'

İlkin Aydın
Mimar Sinan
Güzel Sanatlar
Üniversitesi, Grafik
Tasarım, AV23'

Bengisu Kipritçi
Yıldız Teknik
Üniversitesi,
Mimarlık, AV23'

Muhammed Can Aydın
İstanbul Üniversitesi-
Cerrahpaşa, Endüstri
Mühendisliği, AV23'

RAKAMLARLA ANADOLU VAKFI



30 bin+

Burs Desteği
Sağlanan Öğrenci



241 bin

Burs Başvurusu Yapan
Öğrenci (2025)



2.600+

Mentor&Menti



200 bin+

Değerli Öğretmenim
Program Katılımcısı



~9 bin

Değerli Öğretmenim
Program Katılımcısı
(2025)



~8 milyon

Değerli Öğretmenim
Programı'nda Son 2 yılda
Ulaşılan Öğrenci



65 bin+

Kişiye

780 bin+

Sağlık Hizmeti



450+

Hemşire Gelişim Programıyla
Kapasitesi Güçlenen Sağlık ve
Bakım Personeli



881

Gönüllü (2025)



Yavuz Selim Altundepe
Boğaziçi Üniversitesi, Yönetim Bilişim
Sistemleri, AV23'

Sevde Güldağlı
İTÜ, İşletme Mühendisliği, AV23'

2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

Gelişim odaklı, ölçeklenen ve derinleşen bir etki yılı

Gençlik, eğitim ve sağlık alanlarındaki çalışmalarımızı tek bir stratejik etki çerçevesinde güçlendirirken, dijital altyapımızı da görünür ve sürdürülebilir bir etki yönetimine uygun şekilde yeniledik.

2025, Anadolu Vakfı için programlarımızı yeniden kurguladığımız ve etkimizi daha derin bir yapıda topladığımız bir yıl oldu. Burs programımızı NOVA Gelişim Programı çatısı altında bütüncül bir gençlik gelişim modeline dönüştürürken Değerli Öğretmenim Eğitim Yıldızları ile de eğitimcilerin ürettiği çözümleri sahaya taşımaya odaklandık. Hemşire Gelişim Programı ve yerinde sağlık hizmetleriyle sağlık alanındaki sosyal yatırım yaklaşımımızı güçlendirdik. Dijital dönüşüm çalışmalarımız ve yenilediğimiz dijital altyapımızla eğitim, sağlık ve gönüllülük çalışmalarımızı daha sistemli biçimde izlemeye ve raporlamaya başladık.

NOVA Gelişim Programı ile bursun ötesinde yeni nesil öğrenme programı oluşturduk

2025'te burs programımızı NOVA Gelişim Programı çatısı altında yeniden tasarladık ve bursiyerler için desteği, "Öğrenme, Deneyim, Topluluk ve Bağlantı" eksenlerinde ilerleyen yapılandırılmış bir gelişim modeline dönüştürdük. Mentorluk, koçluk, staj, İngilizce ve dijital yetkinlik eğitimlerini bu modelin öğrenme ve deneyim alanına yerleştirdik. Yıl boyunca sanat atölyeleri, ilham buluşmaları ve sosyal etkinliklerle de topluluk ve aidiyet duygusunu güçlendirdik.

Stajdan istihdama uzanan güçlü bir gençlik gelişim hattı oluşturuyoruz

Son üç yılda 155 bursiyerimiz, Anadolu Grubu şirketleri ve farklı kurumlarda staj yaptı; 2025'te ise 58 bursiyerimiz bu staj programlarından yararlandı. Bu süreçlerin ardından 17 gencimiz, Anadolu Grubu şirketlerinde veya iş ortaklarımızda istihdam edildi.



İrem Nur Altay
Galatasaray Üniversitesi,
Siyaset Bilimi (Fransızca),
AV22'

Sudenaz Sofuoğlu
İTÜ, Elektronik
ve Haberleşme
Mühendisliği, AV23'

İlkin Aydın
Mimar Sinan Güzel
Sanatlar Üniversitesi,
Grafik Tasarımı, AV23'

Bengisu Kipritçi
Yıldız Teknik Üniversitesi,
Mimarlık, AV23'

Eğitimcilerin yenilikçi fikirlerini sahaya taşımalarına yardımcı oluyoruz

Değerli Öğretmenim'i 2025'te "Eğitimin Yıldızları" programıyla öğretmeni merkeze alan güçlü bir sosyal yatırım alanı olarak konumlandık. "Hayalden Gerçeğe" kurgusuyla tasarım, dönüşüm ve uygulama atölyeleri düzenleyerek eğitimci ve eğitim gönüllülerinin fikirlerini somut projelere dönüştürmelerini destekledik. Yaklaşık 9.000 başvuru arasından seçilen 26 Eğitim Yıldızı, 4,3 milyon öğrenciye ulaşma potansiyeli olan projeleri için mentorluk, uzman desteği ve teşvik ödülleriyle yararlanmaya başladı. Üç kıtadan 60'ın üzerinde iş insanı, girişimci, akademisyen ve sivil toplum temsilcisi de bu yolculuğa katkı sundu.

Çocuklara, gençlere ve bakım altında yaşayan bireylere yerinde, ücretsiz ve nitelikli sağlık desteği sunuyoruz

Anadolu Sağlık Merkezi iş birliğiyle, başta İstanbul Anadolu Yakası, Kocaeli, Sakarya ve Yalova olmak üzere Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı çocuk yuvaları,

huzurevleri ve rehabilitasyon merkezlerine yerinde sağlık hizmeti götürmeye devam ettik. Bir yıl içinde 1.870 kişiye toplam 18.051 adet bedelsiz sağlık hizmeti sunduk. Çalışmalarımızın %64'ünü çocuk ve gençlere ulaştığımız merkezlerde, %17'sini ise huzurevleri ve rehabilitasyon merkezlerinde yürüttük. Hemşire Gelişim Programımız ile sağlık ve bakım personelinin yetkinliklerini güçlendirerek bu etkiyi daha kapsayıcı ve sürdürülebilir hâle getirdik.

Dijital dönüşüm ve yeni dijital altyapımızla süreçlerimizi güçlendirdik

2025'te kurumsal web sitemizi yeniledik ve burs seçim sürecimizin dijital altyapısını yapay zeka destekli değerlendirme sistemiyle yeniden tasarladık. STEAM kriterlerine göre çalışan bu yapı sayesinde başvuru belgelerini ve transkriptleri yapay zeka ile kontrol etmeye, bursiyer-gönüllü-bağışçı-paydaş bilgilerimizi tek bir entegre sistemde yönetmeye başlayarak; izleme, raporlama ve karar alma süreçlerimizi daha veri temelli bir zemine taşıdık.

Gönüllülük ve bağış ekosistemimizi genişlettik

Yıl boyunca bursiyerlerimiz, mezunlarımız ve Anadolu Grubu çalışanlarıyla Anadolu Gönüllüleri ve BUKA yapıları içinde eğitim, sağlık ve sosyal projelerde yer aldık; sanat atölyeleri, sosyal etkinlikler ve İstanbul Maratonu gibi faaliyetlerle topluluk ve aidiyet duygusunu derinleştirdik. "Işığınla Gelecek" kampanyasıyla gönüllülük ve bağışı bir araya getiren modelleri güçlendirerek, toplumsal fayda ekosistemimizi genişlettik.

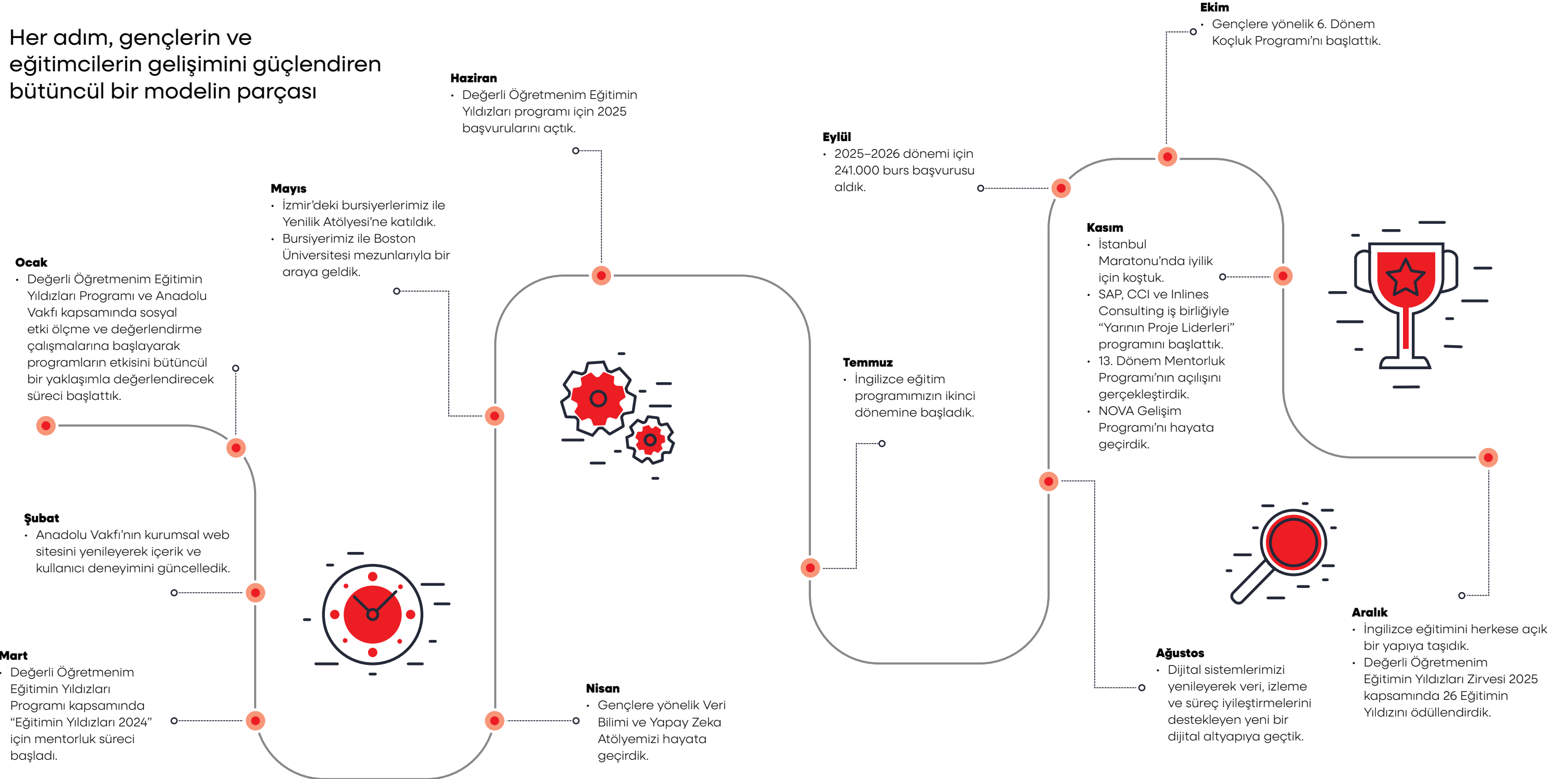
Yeni iş birlikleriyle gençlere yönelik desteğimizi büyütüyoruz

Turkish Philanthropy Funds ile gerçekleştirdiğimiz ilk iş birliği kapsamında, Anadolu Grubu'nun emekli Yönetim Kurulu Üyesi Salih Metin Ecevit ve kardeşi Zafer Ecevit'in katkılarıyla, merhum babaları adına Şevket Ecevit Burs Fonunu oluşturduk. Bu fon, yalnızca finansal bir destek mekanizması değil; bir ismin, bir değer ve bir iyilik mirasının gelecek kuşaklara taşınmasını sağlayan kalıcı bir etki modeli oldu. Sayın Şevket Ecevit'in adını taşıyan bu fon gençlerin eğitim yolculuklarını sürdürülebilir biçimde destekleyerek nesiller boyu yaşamaya devam edecek.

2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

Eğitimde etki
yolculuğumuz

Her adım, gençlerin ve eğitimcilerin gelişimini güçlendiren bütüncül bir modelin parçası



ANADOLU VAKFI HAKKINDA

İnsana yapılan yatırımla dönüşen bir toplumsal fayda hikâyesi

Kalıcı toplumsal etkiyi odağına alan programlar geliştiriyor; gençlerin, eğitimcilerin ve dezavantajlı grupların yanında yürümeyi sürdürüyoruz.

1979 yılında, Anadolu Grubu'nun kurucuları merhum İzzet Özilhan ve merhum Kamil Yazıcı tarafından kurulan Anadolu Vakfı, “bu topraklardan kazanılanı yine bu toprakların insanlarıyla paylaşma” anlayışının somut bir ifadesi olarak hayata geçti. Vakfımız, kuruluşundan bu yana eğitime, sağlığa ve toplumsal faydaya yapılan yatırımı Türkiye'nin gelişimi için temel görüyor; özellikle de Anadolu'nun farklı illerinde imkanları sınırlı bireylere destek için çalışıyor.

Anadolu Vakfı, Anadolu Grubu'nun kurumsal birikimi ve değerleriyle beslenen bağımsız bir vakıf olarak faaliyet gösteriyor. Mütevelli Heyeti ve Yönetim Kurulu Vakfın stratejik yönelimini ve önceliklerini belirlerken; profesyonel ekipler, gönüllüler, bursiyerler, mezunlar ve iş birliği yapılan kurumlar bu yapının yaşayan parçasını oluşturuyor. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve mevzuata tam uyum, tüm süreçlerimizin temel ilkeleri arasında yer alıyor.

Bugün Anadolu Vakfı olarak çalışmalarımızı eğitim, sağlık, gençlik gelişimi ve toplumsal fayda başlıkları altında Türkiye genelinde erişimi önceleyen bir yaklaşımla sürdürüyoruz. Programlarımızı tasarlarken fırsat eşitliği, bütüncül gelişim, sürdürülebilir etki ve ölçülebilir sonuç ilkelerini esas alıyoruz. Gençlerin ve toplumun farklı kesimlerinin yaşadığı yapısal eşitsizlikleri kısa vadeli yardımlarla değil, uzun vadeli bir güçlenme süreciyle ele alıyor; destek verdiğimiz her bireyin zamanla kendi çevresinde de değişim yaratabilmesini önemsiyoruz. Bu nedenle toplumsal fayda alanında kalıcı etkiyi, yenilikçi ve ölçeklenebilir programlar aracılığıyla üretmeye odaklanıyoruz.

Eğitim, Vakfımızın en köklü ve geniş kapsamlı çalışma alanı

Türkiye genelinde, 81 ildeki devlet üniversitelerinde öğrenim gören, maddi desteğe ihtiyaç duyan ve akademik başarısı yüksek öğrencilere karşılıksız burs sağlıyoruz. Her yıl Türkiye'nin dört bir yanından çok sayıda gencin eğitim yolculuğuna eşlik ediyoruz. Ancak eğitimde fırsat eşitliğini yalnızca finansal bariyerleri kaldırmakla sınırlı görmüyoruz; bursu, gençlerin akademik, kişisel ve mesleki gelişimlerini birlikte destekleyen bir güçlenme sürecinin başlangıcı olarak kabul ediyoruz.

Bu yaklaşımın yansıması olarak burs programımızı 2025 yılında NOVA Gelişim Programı ile bütünleştirdik. NOVA; yetkinlik bazlı eğitimler, mentorluk ve koçluk, staj imkanları ile İngilizce ve dijital yetkinlik eğitimlerini bir araya getirerek gençlerin yalnızca mesleki değil, iletişim, liderlik, problem çözme ve sosyal sorumluluk alanlarında da güçlenmesini hedefliyor. “Maddi destek + öğrenme + topluluk + bağlantı” bileşenlerine dayanan bu bütüncül yolculuğu, mezun bursiyerlerle bağımızı sürdürdüğümüz bir mezun ağıyla destekliyor; böylece gençlerin eğitim hayatlarının ötesinde de Vakfımızla bağlarını koruyarak zaman içinde gönüllü, mentor ya da destekçi rolleri üstlenmelerine zemin hazırlıyoruz.

Eğitim ekosisteminin kilit aktörlerinden olan eğitimcilere yönelik “Değerli Öğretmenim Eğitimin Yıldızları” programı da bu çerçevenin önemli bir ayağını oluşturuyor. Programla Türkiye'nin 81 ilinde ve yurt dışında görev yapan eğitimciler; mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyen eğitimler, atölyeler ve paylaşım ortamları sunuyoruz. Böylece yalnızca bireysel öğrencilere değil, onların hayatına dokunan eğitimcilere de katkıda bulunarak etkinin sınıflara, okullara ve yerel topluluklara yayılmasını amaçlıyoruz.

Sağlık alanındaki çalışmalarımızda odağımız, sağlık hizmetine erişimi sınırlı olan çocuklar, yaşlılar ve özel gereksinimli bireyler başta olmak üzere kırılgan gruplar

Anadolu Sağlık Merkezi ile yürüttüğümüz yerinde sağlık hizmetleri sayesinde, ihtiyaç duyulan sağlık desteğini bireylerin ve kurumların ayağına götüren bir model uyguluyoruz. Bu hizmetler; başta İstanbul Anadolu Yakası, Kocaeli, Sakarya ve Yalova olmak üzere, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı çocuk yuvaları, huzurevleri ve rehabilitasyon merkezleri gibi kurumları kapsıyor. Sağlık alanında yürüttüğümüz çalışmalarda, ihtiyaç sahiplerine daha etkin şekilde ulaşabilmek için diğer kamu kurumlarıyla da iş birliği yapıyoruz.

Buna ek olarak Hemşire Gelişim Programı ile farklı kurumlarda görev yapan sağlık ve bakım personelinin mesleki yetkinliklerini destekliyoruz. Sağlık çalışanlarının bilgi ve becerilerine yaptığımız bu yatırımın, hizmet alan çocukların, yaşlıların ve özel gereksinimli bireylerin yaşam kalitesine uzun vadeli ve çarpan etkili bir katkı sunduğuna inanıyoruz. Böylece sağlık alanındaki sosyal sorumluluk çalışmalarımızı hem doğrudan hizmet sunumu hem de sistemin insan kaynağını güçlendirme boyutuyla birlikte ele alıyoruz.

Toplumsal fayda yaklaşımımızın merkezinde gönüllülük kültürü yer alıyor. Anadolu Gönüllüleri ve BUKA Gönüllülük programları aracılığıyla bursiyerler, mezunlar, Anadolu Grubu çalışanları ve toplumun farklı kesimlerinden gönüllüleri; eğitimden sağlığa, gençlik çalışmalarından sosyal projelere uzanan geniş bir yelpazede sürece dahil ediyoruz. Bu yapı, hem insan kaynağı kapasitemizin artmasını sağlıyor hem de dayanışma ve katılım kültürünü güçlendiren bir deneyim alanı yaratıyor. Gönüllülük çalışmalarıyla destek alan ve destek veren rollerinin iç içe geçtiği, karşılıklı öğrenmenin mümkün olduğu bir toplumsal fayda ekosistemi oluşturmaya önem veriyoruz.



Bağışçılar, destekçiler ve iş birliği yaptığımız kurumlar da bu bütünün ayrılmaz bir parçası. Kurumsal ve bireysel bağışları, şeffaf raporlama ve düzenli etki iletişimi ile yönetiyoruz. Projelerimizi tasarlarken bağışları doğrudan sosyal etkiyle buluşturan, uzun vadeli ortaklıklara imkan veren yapılar geliştirmeye özen gösteriyoruz. Hedefimiz, yalnızca kaynak geliştiren değil; bağışçılar, gönüllüler ve yararlanıcılar arasında güvene dayalı, sürdürülebilir bir ilişki zemini kuran bir vakıf olarak çalışmak.

2025 yılında dijital dönüşüm odağında güçlendirdiğimiz dijital altyapımız, bursiyerlerden gönüllülere, bağışçılardan proje ortaklarına kadar tüm paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkiyi bütüncül şekilde takip edebilmemizi sağladı. Programlarımızın etkisini izlemek, geri bildirimleri toplamak ve kararlarımızı veri temelli olarak almak için bu altyapıdan aktif olarak yararlanmaya başladık. Gençlerden, eğitimcilerden, sağlık profesyonellerinden, gönüllülerden ve iş birliği yaptığımız kurumlardan

aldığımız geri bildirimlerle programlarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor hem içerikte hem de uygulama modellerinde sürekli iyileştirme yapmaya önem veriyoruz. Böylece yerel ihtiyaçları merkeze alan, iş birlikleriyle güçlenen ve dijital altyapıyla desteklenen modelimizle hem yaygın hem de derin ve kalıcı bir etki oluşturmaya çalışıyoruz.

Geçmişten bugüne uzanan yolculuğumuzda değişmeyen temel inancımız, insana yapılan yatırımın ve dayanışmanın toplumda kalıcı bir dönüşüm yaratabileceğidir. Anadolu Vakfı olarak, eğitimde fırsat eşitliğini güçlendirmeye, gençlerin yanında yürümeye, sağlık hizmetlerine erişimi artırmaya ve gönüllülükle büyüyen bir toplumsal fayda ekosistemi kurmaya devam ediyoruz. Bu toprakların potansiyeline duyduğumuz güvenle, önümüzdeki yıllarda da daha fazla gence, eğitimciye, çocuğa, yaşlıya ve aileye ulaşmak için çalışmayı sürdüreceğiz.

VİZYONUMUZ, MİSYONUMUZ VE DEĞERLERİMİZ



Vizyon

İlerici uygulamalarıyla toplumsal dönüşüme hizmet eden ve sosyal etkisi yüksek bir referans noktası olmak.

Misyon

Eğitim ve sağlık yoluyla fırsat eşitliğini güçlendirmek, bireylerin ve toplumun gelişimine katkı sağlamak.

Değerlerimiz

Kurucu Felsefemiz

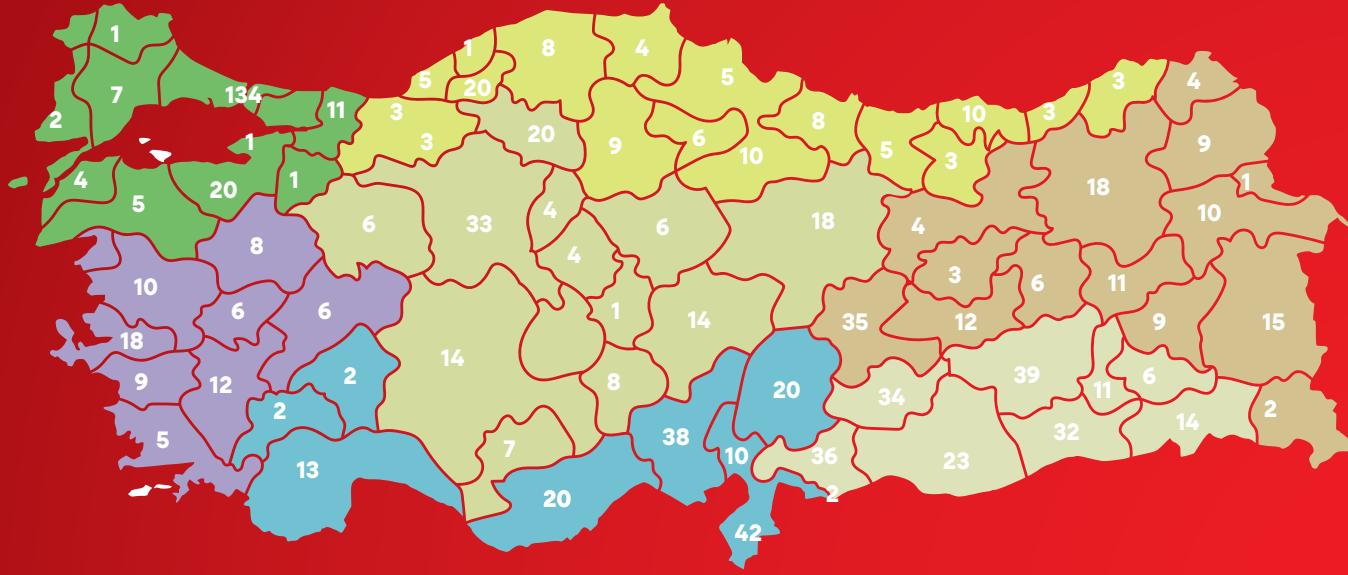
Ortak Akıl

Kurucularımızın ortak aklının eseri olan Grubumuzun iş yapış felsefesi, ortaklık ve ortak karar alma kültürü üzerine kuruludur. Başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızın sunduğu çeşitlilikten ve bu çeşitliliğin ortak aklımıza kattıklarından güç alırız. Farklı fikir ve yetkinlikleri bünyemize katarak ve geçmişten gelen birikimimizle birleştirerek ortak aklımızı büyütürüz. İşlerimizi ortak akıl ile yürütür, birlikte karar alır, geleceğimizi ortak akıl ile hep beraber inşa ederiz.

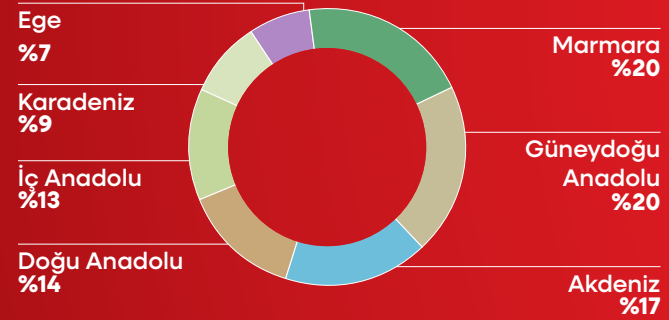


ANADOLU'DA YARATTIĞIMIZ KALICI DEĞER

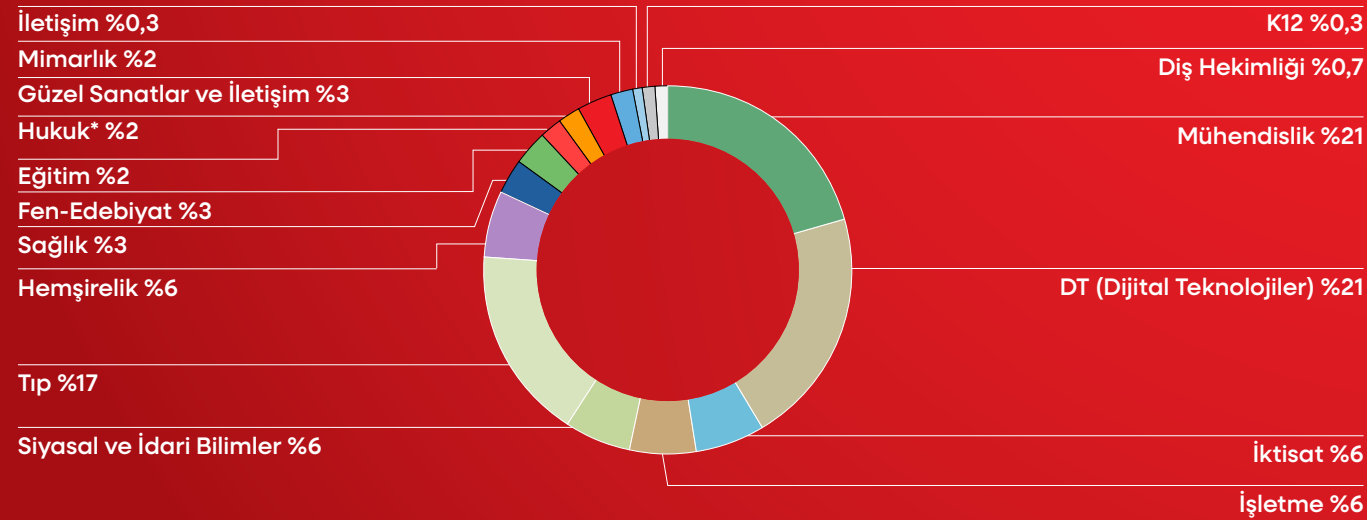
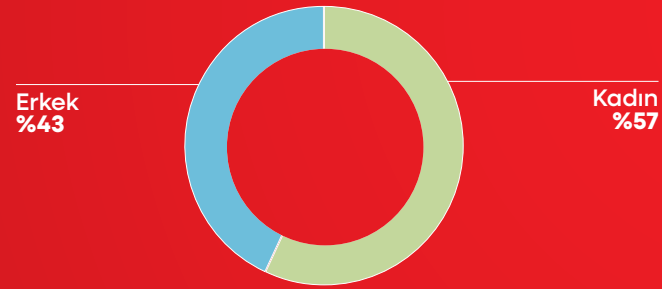
81 ilden **1.300'e** yakın bursiyer



BURSİYERLERİNİN BÖLGESEL DAĞILIMI (%)



BURSİYER CİNSİYET DAĞILIMI (%)



%97'si devlet üniversitelerinde olmak üzere 70 farklı üniversiteden bursiyer

Türkiye'nin dört bir yanından tüm üniversitelerden 241 bin burs başvurusu

Değerli Öğretmenim Eğitimin Yıldızları Program'ında

13 yılda **81** ilden **200 binden** fazla eğitimci

Son **2** yıldır Prof. Dr. Selçuk Şirin ile yürüttüğümüz Değerli Öğretmenim Eğitimin Yıldızları Programında **81 ilden 16 bin** katılımcı



65 binden fazla kişiye **780 binden fazla** bedelsiz sağlık hizmeti

30'a yakın kurumda Hemşire Gelişim Programı ile kapasite güçlendirme çalışmaları

YÖNETİM KURULU



Tuncay ÖZİLHAN
Yönetim Kurulu Başkanı



Nilgün YAZICI
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Burak BAŞARIR
Üye



Mehmet Hurşit ZORLU
Üye



Süleyman Vehbi YAZICI
Üye



İbrahim YAZICI
Üye



Özdemir Osman KURDAŞ
Üye



Yılmaz ARGÜDEN
Danışman



Emine ÖZİLHAN
Üye



Talip Altuğ AKSOY
Üye



Zeynep YAZICI IRGİT
Danışman



Tuğban İzzet AKSOY
Üye



Kamilhan Süleyman YAZICI
Üye

YÖNETİM EKİBİ



Evrım HİZALER
Genel Müdür



Meltem MENTEŞEOĞLU KONYAGİL
Mali İşler Direktörü



Aslı BALLI
Eğitim Projeleri ve İletişim Müdürü



Aslı Arslan
Sağlık, Sosyal Hizmetler ve Kaynak Geliştirme Müdürü



Petek İKİZOĞLU
Mali İşler Yöneticisi



İlker ESEN
Sağlık ve Sosyal Hizmet Projeleri Yöneticisi



Sinem TERCAN
Burs Projeleri Uzmanı



Yiğit ÖZDEN
Eğitim Projeleri Uzmanı

MÜTEVELLİ HEYETİ

MÜTEVELLİ HEYETİ

Tuncay ÖZİLHAN
Değişmez Üye

Süleyman Kamil YAZICI
Değişmez Üye

Tülay AKSOY
Değişmez Üye

İbrahim YAZICI
Değişmez Üye

Özdemir Osman KURDAŞ
Değişmez Üye

Hülya ELMALIOĞLU
Değişmez Üye

Süleyman Vehbi YAZICI
Değişmez Üye

Osman Turgut YAZICI
Değişmez Üye

Talip Altuğ AKSOY
Değişmez Üye

Kamilhan Süleyman YAZICI
Değişmez Üye

Nilgün YAZICI
Değişmez Üye

Bahadır ALPAN
Değişmez Üye

Emine ÖZİLHAN
Değişmez Üye

Mehmet Hurşit ZORLU
Değişmez Üye

Fetamet Türkan ÖZİLHAN
Değişmez Üye

Tuğban İzzet AKSOY
Değişmez Üye

Ahmet BOYACIOĞLU
Değişmez Üye

ŞİRKET TEMSİLCİLERİ

Burak BAŞARIR
AG Anadolu Grubu Holding A.Ş.

Onur ALTÜRK
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş.

Can AĞYEL
Çelik Motor Ticaret A.Ş.

Bora KOÇAK
Anadolu Motor Üretim ve Pazarlama A.Ş.

Yusuf Tuğrul ARIKAN
Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Mehmet Demir ŞARMAN
Adel Kalemcilik Ticaret ve Sanayi A.Ş.

Oğuz UÇANLAR
Ülkü Kırtasiye Ticaret ve Sanayi A.Ş.

Ahmet Kürşad ERTİN
Coca-Cola Satış ve Dağıtım A.Ş. Temsilcisi

Ömer Özgür TORT
Migros Ticaret A.Ş. Temsilcisi

ÜNİVERSİTE TEMSİLCİLERİ

Prof. Dr. Emre ALKİN
İstanbul Üniversitesi (İktisat Fakültesi)

Prof. Dr. Semih AKI
İstanbul Üniversitesi (Hukuk Fakültesi)

Prof. Dr. Ayşen YÜCEL
İstanbul Üniversitesi (Tıp Fakültesi)

Prof. Dr. Nazmi Yalçın İLKER
İstanbul Üniversitesi (Tıp Fakültesi)

DENETÇİLER

Can DOĞAN
Başkan

Cemil BAŞOĞLU
Üye

Menteş ALBAYRAK
Üye

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Sürdürülebilirlik

Çerçevemiz

Etkimizi stratejik ilkeler ve uygulanabilir prensiplerle yönetiyoruz.

STRATEJİK İLKELER

Uzun Vadeli Değer:

Eğitim ve sağlık başta olmak üzere tüm faaliyetlerde kalıcı, yaygın ve sürdürülebilir etkiyi hedefler.

İnsan Odaklılık:

Bireyin yalnızca bugünkü ihtiyacını değil, yaşam boyu gelişimini destekleyen bütüncül çözümler geliştirir.

Veri Temelli Etki:

Programların sonuçlarını ölçülebilir göstergelerle izler; öğrenme ve iyileştirme döngüsünü sürekli kılar.

Şeffaf Yönetişim:

Etik, hesap verebilir ve şeffaf yönetim anlayışıyla paydaş güvenini esas alır.

İş Birliği Ekosistemi:

Toplumsal sorunların çok paydaşlı çözümler gerektirdiği bilinciyle iş birliklerini stratejik bir kaldıraç olarak görür.

Kurumsal Dayanıklılık:

Vakfın uzun vadeli varlığını güvence altına alan mali, yönetsel ve kurumsal kapasiteyi güçlendirir.

Yenilikçilik:

Değişen toplumsal ihtiyaçlara uyum sağlayan, esnek ve öğrenen bir yapı oluşturur.

UYGULAMA PRENSİPLERİ

Toplumsal Fayda Odaklılık:

Tüm programlar, bireylerin ve toplumun yaşam kalitesinde ölçülebilir ve kalıcı iyileşme yaratma hedefiyle tasarlanır.

Bütüncül Ekosistem:

Eğitim, sağlık ve gönüllülük alanları, birbirini tamamlayan bir etki ekosistemi olarak ele alınır.

Veriye Dayalı İzleme:

Etki göstergeleri ve dijital altyapılar aracılığıyla programlar düzenli olarak değerlendirilir ve geliştirilir.

Şeffaf Raporlama:

Karar alma ve raporlama süreçleri açık, izlenebilir ve etik ilkeler doğrultusunda yürütülür.

Çok Paydaşlı Yaklaşım:

Kamu, özel sektör, sivil toplum, akademi ve gönüllülerle ortak akıl temelinde ilerlenir.

Sürdürülebilir Kurumsal Yapı:

Fon çeşitliliği, insan kaynağı gelişimi ve uzun vadeli planlama ile vakfın kurumsal devamlılığı sağlanır.

Sosyal Girişimcilik:

Yeni fikirler, pilot uygulamalar ve dijital çözümler aracılığıyla etkiyi artıran ve ölçeklenebilir modeller geliştirilir.



47. İstanbul Maratonu

Kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin dört ana odak alanı



KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Bursla başlayıp NOVA Gelişim Programı ile parlayan bir yolculuk

Gençlerin eğitimden iş hayatına uzanan yolculuğunu destekleyerek Türkiye’de sosyal mobilitenin güçlenmesine katkı sunuyoruz.



Eğitim ve Gelişim Odağımız

Eğitim, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın merkezinde yer alıyor. Eğitimde fırsat eşitliğini tek başına bursla sınırlı görmüyoruz hem erişimi hem de eğitimin niteliğini aynı anda güçlendirmeye odaklanıyoruz.

Eğitim ve gençlik odağındaki sürdürülebilirlik hedeflerimizi şöyle tanımlıyoruz:

- Gençlerin eğitime erişimini istikrarlı biçimde desteklemek ve eğitimde fırsat eşitliğini güçlendirmek,
- Öğrencilerin ve eğitimcilerin yetkinliklerini artırarak eğitim ekosisteminin kapasitesini geliştirmek,
- Gençlerin akademik, mesleki ve sosyal becerilerini bütüncül biçimde güçlendirmek,
- Gençlere gönüllülük, mentorluk ve mezun ağı gibi kanallarla toplumsal faydaya katkı yolları açmak,
- Programlarımızın çıktısını ölçerek öğrenme ve iyileştirme döngüsünü sürekli kılmak.

Karşılıksız burslarımızla gençlerin üniversite eğitimine devam etmesini desteklerken, NOVA Gelişim Programı ile bu desteği bursun ötesine geçen bir gelişim yolculuğuna dönüştürüyoruz. NOVA, “öğrenme – deneyim – topluluk – bağlantı” eksenlerinde kurguladığımız bütüncül gençlik modelinin taşıyıcı platformu olarak, gençlerin akademik başarılarının yanında kişisel, mesleki ve dijital yetkinliklerini de güçlendirmemize imkan veriyor. Dijital beceriler, bilgi teknolojileri, yabancı dil ve yeni nesil yetkinlikler alanındaki programlarımızı bu yüzden sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Gençleri yalnızca destek verdiğimiz bir hedef kitle olarak değil, geleceğin karar vericileri, profesyonelleri ve gönüllüleri; toplumsal dönüşümün ve sürdürülebilir kalkınmanın aktif taşıyıcıları olarak ele alıyoruz.

Mentorluk, koçluk ve staj programlarımızla gençlerin iş dünyasıyla erken adım atmalarını ve farklı profesyonel ağlara erişmelerini destekliyoruz. Kültür, sanat ve spor etkinlikleriyle sosyal hayata katılımlarını artırıyor, BUKA Gönüllülük Kulübü ve mezun ağıımız üzerinden

toplumsal sorumluluk ve gönüllülük kültürünü deneyimleyebilecekleri alanlar açıyoruz.

Gençlerle kurduğumuz ilişkiyi burs dönemiyle sınırlı görmüyoruz; bunu “yol arkadaşlığı ve karşılıklı katkı modeli” olarak ele alıyoruz. Mezun bursiyerlerimizin mentorluk, gönüllülük ve deneyim paylaşımı yoluyla ekosistemimize geri dönmesini teşvik ediyor, mezun ağıımızı akran desteğini ve profesyonel bağlantıları güçlendiren yaşayan bir yapı olarak geliştiriyoruz. Böylece bugün destek verdiğimiz gençlerin, zaman içinde başkalarının gelişimine katkı sunan aktörlere dönüşmesiyle sosyal etkinin nesiller arasında çoğalmasını hedefliyoruz.

Bu yapıyı eğitimciler boyutunda da tamamlamaya çalışıyoruz. Değerli Öğretmenim Eğitimin Yıldızları Programı ile öğretmenlerin mesleki ve kişisel gelişimine yatırım yapıyor, sahadaki ihtiyaçlardan beslenen yenilikçi eğitim fikirlerinin projeye ve uygulamaya dönüşmesini destekliyoruz. Böylece eğitimde fırsat eşitliğini güçlendiren ve çarpan etkisi yüksek bir ekosistemi, gençler ve eğitimciler etrafında bütüncül bir sürdürülebilirlik odağına dönüştürüyoruz.

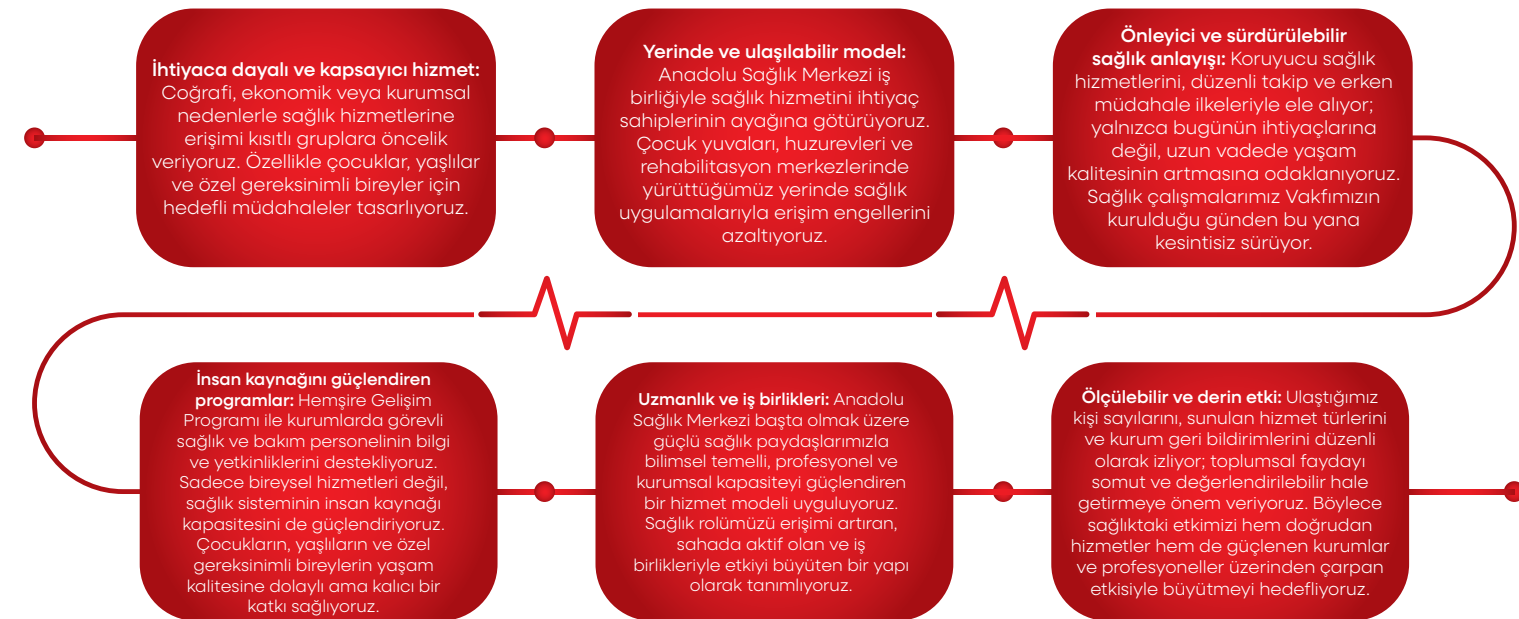
Sağlıkta erişim ve kalıcı sosyal yatırım

Sağlık hizmetini geçici bir yardım değil, kırılgan grupların yaşam kalitesini artıran uzun vadeli bir sosyal yatırım olarak ele alıyoruz.

Sağlık Alanında Stratejimiz

Sağlık alanındaki çalışmalarımız, sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biri. Bu alanda odağımız, sağlık hizmetine erişimi sınırlı olan çocuklar, yaşlılar ve özel gereksinimli bireyler gibi kırılgan gruplar. Sağlık hizmetini geçici bir yardım değil, yaşam kalitesini doğrudan etkileyen uzun vadeli bir sosyal yatırım olarak ele alıyoruz.

Sağlıkta benimsediğimiz temel yaklaşımımız:



KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Paydaşlarımızla sahada, değerde ortak

Anadolu Gönüllüleri ve BUKA Gönüllü Topluluklarımızla; çalışanlarımızın, bursiyerlerimizin ve paydaşlarımızın sosyal sorumluluk projelerinde aktif rol almasını destekliyoruz.



Gönüllülüğü yalnızca destek değil; çarpan etkisiyle büyüyen bir sosyal yatırım alanı olarak görüyoruz

Gönüllülük, sürdürülebilirlik stratejimizde hem etkiyi büyüten hem de aidiyeti güçlendiren temel unsurlardan biri.

• **Gençlerle birlikte üretim:** BUKA Gönüllüleri ile üniversite öğrencilerinin, özellikle eğitim ve sosyal destek projelerinde sorumluluk üstlenmesini teşvik ediyoruz.

• **Etkinin çarpanla büyümesi:** Gönüllü katkıları sayesinde eğitim ve sağlık programlarımızın erişim alanını genişletiyor, sosyal etkimizi yaygınlaştırıyoruz.

• **Gönüllülük Yaklaşımımız** Kurumsal gönüllülük kültürü: Anadolu Gönüllüleri ile Anadolu Grubu çalışanlarının, bursiyerlerin ve paydaşlarımızın sosyal sorumluluk projelerinde aktif rol almasını destekliyoruz.

• **Toplumsal ihtiyaçlara hızlı yanıt:** Gönüllülük faaliyetlerimizi sahada gerçek ihtiyaçlara temas eden çalışmalara odaklayarak anlamlı ve somut katkı üretmeye çalışıyoruz.

Anadolu Gönüllüleri ve BUKA Gönüllülük Programını yalnızca bir gönüllü kapasitesi değil, aynı zamanda topluluk kültürünü ve dayanışmayı büyüten stratejik paydaş ağıları olarak görüyoruz.



Sudenaz Sofuoğlu
İTÜ, Elektronik ve Haberleşme
Mühendisliği, AV23'

Durdu Enbiya Kahveci
Marmara Üniversitesi,
İşletme, AV23'

Sosyal Etki ve Çarpan Etkisi

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın merkezinde, "güven – aidiyet – yetkinlik zinciriyle büyüyen etki" anlayışı yer alıyor. Destek verdiğimiz her bireyin, zaman içinde kendi çevresine ve sonraki kuşaklara katkı sunan bir aktöre dönüşmesini hedefliyoruz.

- Eğitim alanında desteklediğimiz gençler ve eğitimciler edindikleri bilgi ve becerilerle çok sayıda öğrenciye ve topluluğa ulaşıyor.
- Sağlık alanında hayatına dokunduğumuz bireyler ve güçlendirdiğimiz profesyoneller, daha sağlıklı ve güvenli yaşam çevreleri oluşturuyor.
- Gönüllülük yoluyla sosyal sorumluluk kültürü yayılıyor ve yeni nesiller bu kültür içinde büyüyor.

Bu çarpan etkisi, faaliyetlerimizi kısa vadeli yardımdan çıkarıp, kalıcı toplumsal dönüşüme yönelik bir sosyal yatırım çerçevesine taşıyor.

Gelecek Dönem Sürdürülebilirlik Öncelikleri

- Etki ölçümü ve izleme kapasitemizi güçlendirmek,
- Gençlik gelişim modelimizi daha erişilebilir ve ölçeklenebilir hale getirmek,
- Mezun ağını ve profesyonel bağlantıları derinleştirmek,
- Gönüllülük ve bağış ekosistemimizi büyütmek,
- Eğitim, sağlık, gençlik ve gönüllülük programları arasındaki sinerjiyi artırmak,
- İçerik ve yöntem bakımından iyi örneklerin paylaşıldığı, öğrenmenin ve iş birliklerinin merkezinde yer alan referans bir sosyal etki kurumu olma yolculuğunu sürdürmek.

Eğitim alanında desteklediğimiz gençler ve eğitimciler, edindikleri bilgi ve becerilerle çok sayıda öğrenciye ve topluluğa ulaşıyor.

PAYDAŞ HARİTAMIZ VE PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

Gerçek hikâyelerle
büyüyen iletişim etkisi

241

bin

Burs programı
başvurusu

2025 boyunca paydaş iletişimini, tek yönlü duyurularla sınırlamadık. Bursiyerlerimiz, mezunlarımız, gönüllülerimiz, bağışçılarımız, iş ortaklarımız ve kamu paydaşlarımızla ilişkiyi; düzenli temas, geri bildirim ve birlikte öğrenme üzerinden yürüttük. İletişimde dijital kanalları, yüz yüze buluşmaları, programların kendi akışı içinde oluşan etkileşim alanlarını ve saha çalışmalarını birlikte kullandık.

Bu yıl sosyal medya görünürlüğüümüz özellikle bursiyerlerimizin sahadan paylaştığı fotoğraf ve videolarla güçlendi. Değerli Öğretmenim Programında Prof. Dr. Selçuk Şirin'in, jüri üyelerinin ve eğitimcilerin paylaşımları katılımcı içerikleriyle birleşince organik erişim kayda değer biçimde arttı. Anadolu Vakfı etkinliklerine katılmak ve bunu

paylaşmak katılımcılar için daha değerli bir deneyime dönüşürken, biz de bu ilgiyi sahadan gelen gerçek hikâyelerle beslemeye devam ettik.

2025'te dış iletişimde Mentorluk Programı, Değerli Öğretmenim ve NOVA Gelişim Programı öne çıktı. Eğitimde fırsat eşitliğini güçlendirme, gençlerin sosyal mobilité imkanlarını artırma ve eğitimcilerin öğrenme ekosistemi üzerindeki etkisini büyütmeye hedeflerimizi görünür kılmaya çalıştık. Bağışçı iletişimini stratejik öncelik olarak konumlandırmamızın nedeni ise burs programımıza gelen 241 bin başvurunun, daha fazla gence ulaşmak için kaynak çeşitliliğini artırmamız gerektiğini açıkça göstermesiydi.



İlkin Aydın
Mimar Sinan Güzel
Sanatlar Üniversitesi,
Grafik Tasarımı,
AV23'

Sıla Ezer
İstanbul Üniversitesi,
Siyaset Bilimi ve
Uluslararası İlişkiler,
AV23'

Sevde Güldağlı
İTÜ,
İşletme Mühendisliği,
AV23'

Bengisu Kipritçi
Yıldız Teknik Üniversitesi,
Mimarlık,
AV23'



Ahmet Hazineli
İTÜ,
İşletme Mühendisliği
(İngilizce),
AV24'

İlkin Aydın
Mimar Sinan Güzel
Sanatlar Üniversitesi,
Grafik Tasarımı,
AV23'

Bengisu Kipritçi
Yıldız Teknik Üniversitesi,
Mimarlık,
AV23'

Muhammed Can Aydın
İstanbul Üniversitesi-
Cerrahpaşa,
Endüstri Mühendisliği,
AV23'

İç Paydaşlar	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Mütevelli Heyeti	Genel Kurul	Yılda 1
Yönetim Kurulu	YK Toplantısı	Yılda 4
Üst Yönetim	YK Toplantısı	Yılda 4
Vakıf Çalışanları	Yüz yüze çalışma	Hafta içi her gün
Gönüllüler	Gönüllülük Projeleri	Proje Bazlı
Dış Paydaşlar	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Anadolu Grubu Şirketleri	Kurumsal toplantılar/E-posta	Aylık/Çeyreklik
Anadolu Grubu Stratejik İş Ortakları	İş birliği toplantıları	Çeyrek bazlı/Proje bazlı
Sosyal Etki İş Ortakları	Proje toplantıları/Çalıştaylar	Proje bazlı
Kurumsal ve Bireysel Bağışçılar/Fon Sağlayıcılar	Bağışçı bültenleri/Etki raporları/Faaliyet Raporları	Aylık/Çeyrek Bazlı/Yılda 1
Bursiyerler	E-posta/Telefon	Sıklıkla
Vakıf Mezunları	Mezun mailingleri/LinkedIn	Aylık/Yılda birkaç kez
Gençler	Sosyal medya	Sürekli
Sağlık Hizmeti Yararlanıcıları	Telefon/Bilgilendirme	Program bazlı
Mentörler ve Koçlar	Mentorluk Portalı/Koordinasyon toplantıları	Dönemsel/Çeyrek bazlı
Eğitim Kurumları ve Akademik Paydaşlar	Resmî yazışmalar/Üniversite toplantıları	Dönemsel/Çeyrek bazlı
Sağlık Kurumları ve Hizmet Sağlayıcılar	Koordinasyon toplantıları	Aylık/Gerektikçe
Üniversiteler	Tanışma, koordinasyon toplantıları	Yılda birkaç kez
Sivil Toplum Kuruluşları	Proje toplantıları/E-posta	Proje bazlı/Yılda 5-6
Medya	Basın Bültenleri/Sosyal Medya/Proje Eventleri	Proje bazlı/Yılda 5-6
Kamu Kurumları ve Yerel Yönetimler	İş birliği toplantıları	Yılda 1/2

ÖNEMLİLİK MATRİSİ

Geleceğe yön veren stratejik önceliklerimizi belirledik

Kaynaklarımızı en yüksek toplumsal değeri üreten alanlara yönlendirmek için önceliklerimizi bütüncül bir yaklaşımla tanımladık.

Stratejik Önceliklerimiz ve Önceliklendirme Metodolojimiz

Anadolu Vakfı olarak toplumsal fayda yaratma misyonumuzu uzun vadeli, sürdürülebilir ve etki odaklı bir yaklaşımla yürütüyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda ilk kez kapsamlı bir öncelikli konu belirleme çalışması gerçekleştirdik. Amacımız; hangi alanlarda en yüksek toplumsal değeri üretebileceğimizi daha net görmek, kaynaklarımızı stratejik biçimde yönlendirmek ve etkimizi uzun vadede güçlendirmektir.

Bu çalışmayı tasarlarken kuruluş değerlerimizden, yıllara dayanan kurumsal deneyimimizden ve eğitim, sağlık, gençlik ve sosyal kalkınma alanlarındaki birikimimizden yola çıktık. Toplumun karşı karşıya olduğu ihtiyaçları, geçmiş uygulamalarımızı ve gelecek hedeflerimizi birlikte değerlendirerek bizi gerçekten ileri taşıyacak konuların çerçevesini çizdik.

Her bir konuyu;

- Toplumsal etki potansiyeli,
- Sürdürülebilir değer yaratma gücü,
- Vakfın odak alanlarıyla uyumu,
- Uzun vadeli hedeflerimize katkısı gibi kriterler ışığında bütüncül bir bakışla değerlendirdik. Bu sürecin sonunda, etki alanımızı doğrudan şekillendiren 10 stratejik öncelikli konu belirledik.

Bu öncelikleri, hem stratejik önemini hem de toplumsal etki düzeyini birlikte gösteren bir Önemlilik Matrisi ile görselleştirdik. Bu sayede odaklandığımız konuların birbirleriyle ilişkisini, önem düzeylerini ve yarattığı etkiyi daha açık, anlaşılır ve karar süreçlerine yön verecek bir çerçevede ortaya koyduk.

Bu metodoloji, bugün yürüttüğümüz tüm programlara yön verirken; gelecekte geliştireceğimiz çalışmalara da yol gösteren stratejik bir rehber niteliği taşıyor. Kaynaklarımızı daha akıllı, daha etkili ve daha uzun vadeli değer yaratacak şekilde planlamamızı mümkün kılıyor.



İrem Nur Altay
Galatasaray Üniversitesi,
Siyaset Bilimi (Fransızca),
AV23'

Mehmet Emin Geçeroğlu
Yıldız Teknik Üniversitesi,
İşletme, AV23'

ÖNEMLİLİK MATRİSİ

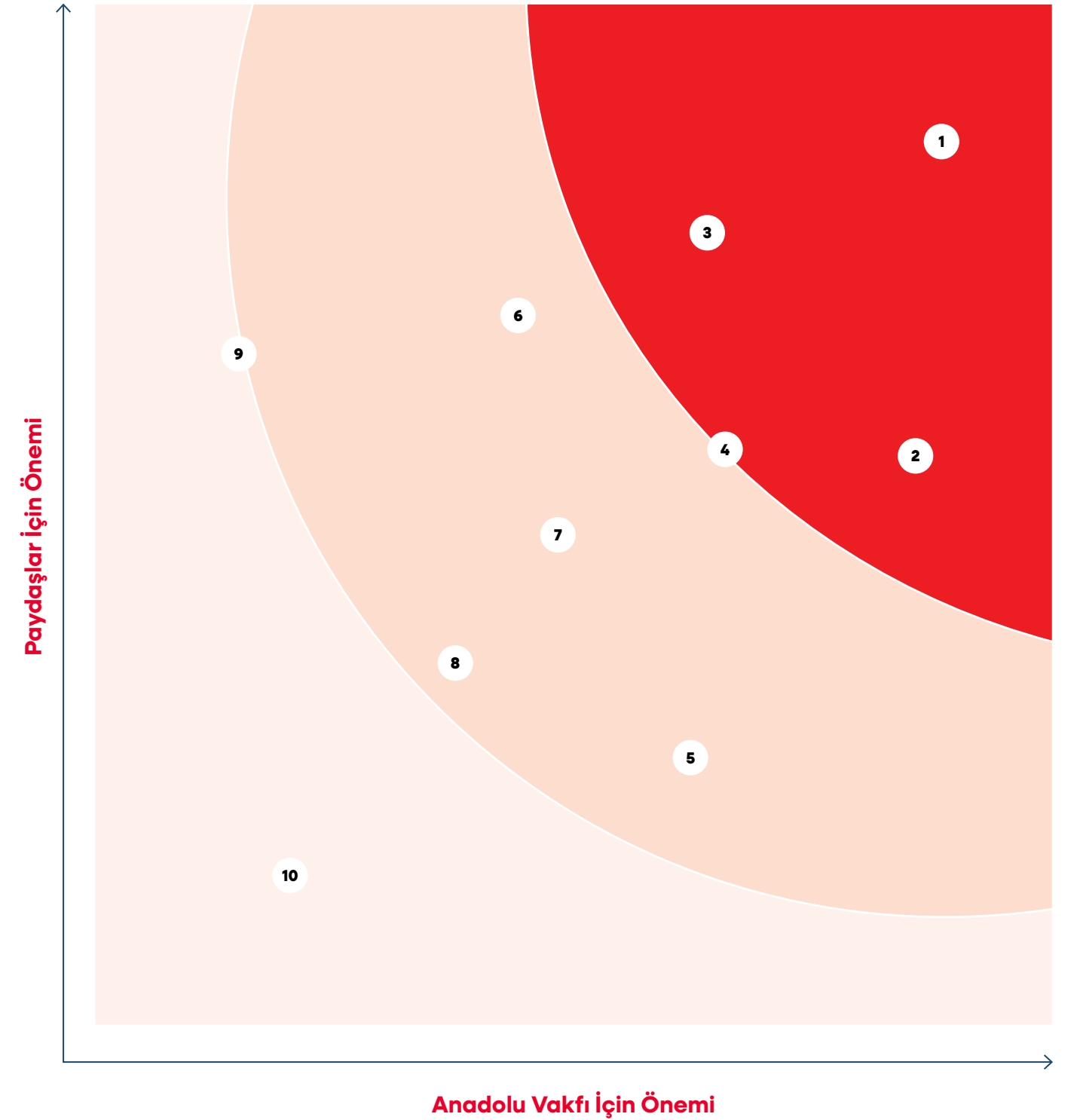
Eğitimden dijitale 10 kritik alanda devasa bir etki

Eğitimden sağlığa, dijitalleşmeden yönetişime kadar 10 kritik başlıkta stratejik önceliklerimizi belirleyerek etkimizi güçlendiriyoruz.

Öncelikli Konular

- 1 Fırsat Eşitliği
- 2 Nitelikli Eğitim ve Yaşam Boyu Öğrenme
- 3 Kurumsal Yönetişim, Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik
- 4 Sürdürülebilir Toplumsal Kalkınma
- 5 Gençlerin İstihdam Edilebilirliği ve Kariyer Gelişimi
- 6 Sağlık Hizmetlerine Erişim
- 7 Kaynakların Sürdürülebilirliği ve Etkin Yönetimi
- 8 Gönüllülük Kültürü ve Toplumsal Dayanışma Bilinci
- 9 Dijitalleşme, Altyapı Yatırımları ve Veri Güvenliği
- 10 Kurumsal Miras ve İtibar

Anadolu Vakfı Önemlilik Matrisi



DEĞER ZİNCİRİ

GİRDİLER (GÜCÜMÜZÜN KAYNAĞI)



A. MANEVİ GÜÇ VE İTİBAR

- Kurumsal Miras: Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan'ın "Ortak Akıl" felsefesi
- Güçlü Kimlik: Misyon odaklı, etik ilkelere dayalı ve şeffaf yönetim yapısı
- Paydaş Güveni: Açık iletişim, hesap verebilirlik ve denetlenebilir süreçler



B. FİNANSAL KAYNAKLAR

- Grup Desteği: Anadolu Grubu şirketlerinin bağışları ve aynı katkıları
- Kaynak Çeşitliliği: Bireysel ve kurumsal bağışlar, kurumsal iş birliği projeleri, aynı destekler yatırım ve finansal gelirler



C. SOSYAL AĞ VE İNSAN KIYMETİ

- İnsan Kaynağı: 731 Anadolu Gönüllüsü, 148 BUKA Gönüllüsü, 300 Mentor
- Mezun Alumni Ağı: Mentora, gönüllüye ve bağışçıya dönüşen bursiyer kuşakları



D. ENTELEKTÜEL BİRİKİM VE BİLGİ

- Tıbbi Bilgi Birikimi: Anadolu Sağlık Merkezi & Johns Hopkins Medicine iş birliği ile küresel standartlar
- Kurumsal Uzmanlık Transferi: Anadolu Grubu profesyonellerinin sektörel uzmanlığı, teknik bilgi ve yönetim deneyimlerinin paylaşarak aktarıldığı model
- Veri Gücü: 241.000 başvurudan elde edilen içgörü ve veri seti
- Program Tasarımı: Eğitim ve sosyal girişimcilik alanındaki proje geliştirme uzmanlığı

OPERASYONLAR



GÜÇLENDİRME (EĞİTİM & NOVA)

- NOVA Ekosistemi: Bursiyerden → Donanımlı Bireye dönüşüm (Öğrenme, Deneyim, Topluluk, Bağlantı)
- Değerli Öğretmenim: Fikiriden → Sosyal Girişime dönüşüm ("Hayalden Gerçeğe" atölyeleri)
- Hemşire Gelişim Programı: Sağlık çalışanının bilgisini, deneyimini ve gücünü yine sağlık çalışanına aktardığı gelişim ekosistemi
- Bağlantı Mesajı: Güçlenen Eğitimci → Nitelikli Eğitim → Güçlenen Gençlik



ERİŞİM VE İYİLEŞTİRME (SAĞLIK)

- Doğrudan Hizmet: Yerde sağlık taramaları (Mobilite ve Erişim)
- Kapasite Geliştirme: Hemşire Gelişim Programı ile kurumların bakım kalitesinin artırılması (Sistemik Müdahale)



BAĞ KURMA VE DAYANIŞMA (GÖNÜLLÜLÜK)

- Köprü Kurma: BUKA ve Anadolu Gönüllüleri ile kuşaklar arası etkileşim
- Döngüsel İyilik: Birbirinden güç alan bireylerin zamanla başkalarına güç verdiği "Paylaşan Topluluk"

Toprağa tutunmuş, 46 yıllık köklü yapı.

Ağacın yaşam gücünü taşıyan ana damarlar.

Görünmez ama besleyici zemin.

Güneşe uzanan, büyüyen yaşam alanı

ZEMİN KATMANI: DİJİTAL DÖNÜŞÜM, RİSK VE ÖĞRENME



1. Dijital Altyapı: Yapay Zeka destekli seçim ve dijital altyapı



2. Risk & Fırsat Yönetimi: Sürdürülebilirlik risklerinin yönetimi ve fırsat tespiti



3. Öğrenme Döngüsü: Etki ölçümü ve geri bildirimle sürekli iyileştirme

Yapraklardan toprağa dönen besin döngüsü (Mezunların dönüşü).

Sürekli Gelişim (Sağlık): Toplanan her geri beslemenin, hizmet kalitesini ve dönüşümü sağlık çalışanı yetkinliğini artırarak etki döngüsünü tamamlaması

3 KATMANLI ETKİ MODELİ

KATMAN A: SOMUT ÇIKTILAR



~1.300 Aktif Bursiyer · 150+ Staj



18.051 Bedelsiz Sağlık Hizmeti · 1.870 Sağlık Hizmeti Verilen Kişi



26 "Eğitim Yıldızı" Projesi · ~9 bin Katılımcı



207 Kapasitesi Güçlenen Sağlık Personeli · 881 Gönüllü

KATMAN B: SONUÇLAR VE DEĞİŞİM

- İstihdam Edilebilirlik: İngilizce ve dijital yetkinliklerle iş dünyasına hazır gençler.
- Nitelikli Erişim ve Sürdürülebilir İyileşme: İhtiyaç sahiplerinin nitelikli sağlık hizmetine erişimi güçlenirken, sağlık çalışanlarının birbirini desteklediği modelle toplumda sürdürülebilir iyileşme etkisi.
- Sosyal Güven Ağı: Toplumsal sorumluluk bilinci kazanmış genç ve çalışan profili.

KATMAN C: SİSTEMİK VE TOPLUMSAL ETKİ

- Çarpan Etkisi:
 - o Eğitim: ~4,3 Milyon potansiyel erişim (Eğitimci projeleri üzerinden).
 - o Sağlık: 18.051 sağlık hizmeti ve 1.870 doğrudan erişimin, aileler ve yakın çevreyle genişleyen toplumsal iyilik hali
- Sosyal Mobilite: Fırsat eşitliği sağlanarak nesiller arası eşitsizliğin kırılması.
- Kurumsal Vatandaşlık: Gönüllülük bilincinin yaşam tarzına ve kariyer anlayışına dönüşmesi.
- Küresel Hedefler: (Sağlık) · (Nitelikli Eğitim) · (Eşitsizliklerin Azaltılması).

Döngüsel İyilik (Eğitim): Mezunun mentora ve bağışçıya dönüşümü

KATKI SAĞLADIĞIMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI



İlkin Aydın
Mimar Sinan Güzel
Sanatlar Üniversitesi,
Grafik Tasarım, AV23"

**Attığımız her adımı ölçüyor,
etkiyi kalıcı ve toplumsal bir
değere taşıyoruz.**

Öncelikli Konularımız	Öncelikli Konu Tanımı (Vakfın Yaklaşımı)	BM SKA Bağlantısı ve Dayanağı	İlgili SKA'lar
Fırsat Eşitliği	Anadolu Vakfı olarak, “fırsat eşitliğini” stratejik önceliklerimizin merkezine alıyor ve vizyonumuzu fırsat eşitliğini önceliklendiren bir vakıf olmak şeklinde tanımlıyoruz. Yapısal eşitsizlikleri kısa vadeli yardımlarla değil, bireylerin yaşam boyu güçlenmesini sağlayacak bütüncül projelerle çözmeyi hedefliyoruz.	Eğitimde Fırsat Eşitliği 46 yıldır sürdürdüğümüz eğitim desteğiyle bugüne kadar Türkiye'nin 81 ilinden 30.000'den fazla gence ulaştık. 2025 yılında bursiyerlerimizin %57'sini kadın öğrenciler oluşturdu; böylece toplumsal cinsiyet eşitliğini somut verilerle destekledik. - NOVA Gelişim Programı kapsamında bursiyerlerimize İngilizce eğitimi ve gençlere staj imkânı sunarak, iş hayatına erişimde karşılaşılan eşitsizliklerin azaltılmasına katkı sağladık.	
	Eğitimde Yaklaşımımız: Eğitimde fırsat eşitliğini yalnızca bursla sınırlı görmüyor; NOVA Gelişim Programı ile gençlerin akademik, kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyerek hayata eşit şartlarda katılmalarını sağlıyoruz. Gençlerin İngilizce ve dijital yetkinliklere erişimini sağlayarak «donanım» açısından da eşitlenmeleri için çalışıyoruz. Ayrıca öğretmenlerin projelerini destekleyerek eğitimin niteliğini artırıyor ve fırsat eşitliğinin okullara yayılmasını hedefliyoruz.	Sağlıkta Fırsat Eşitliği “Sağlıklı Çocuklar Mutlu Yarınlara” projesiyle 1.090 çocuğun sağlık taramalarını ve takiplerini gerçekleştirdik. “Engelsiz Yaşam” projesiyle 9 rehabilitasyon merkezindeki 522 engelli bireye yerinde sağlık hizmeti götürerek fiziksel erişim sorunlarını aştık. “Huzurevi Projesi” ile 256 yaşlı bireyin sağlık kontrollerini yaparak sağlıklı yaşlanma hakkını destekledik.	
	Sağlık ve Sosyal Hizmette Yaklaşımımız: Sağlığa ve sosyal haklara erişimde zorluk yaşayan çocuk yuvalarındaki çocuklar, huzurevlerindeki yaşlılar ve rehabilitasyon merkezlerindeki engelli bireyler gibi kırılgan grupları merkeze alıyoruz. Kamu hizmetlerini ikame etmek yerine, bu grupların ayağına giderek “yerinde hizmet” sunuyor; erişim engellerini kaldırarak toplumdaki dezavantajları gidermeye çalışıyoruz.		

Öncelikli Konularımız	Öncelikli Konu Tanımı (Vakfın Yaklaşımı)	BM SKA Bağlantısı ve Dayanağı	İlgili SKA'lar
Nitelikli Eğitim ve Yaşam Boyu Öğrenme	Eğitimde fırsat eşitliğini tek başına bursla sınırlı görmüyor hem erişimi hem de eğitimin niteliğini aynı anda güçlendirmeye odaklanıyoruz. Burs desteğini, gençlerin akademik, kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyen bir güçlenme sürecinin başlangıcı olarak kabul ediyoruz.	NOVA ile Gençleri Geleceğe Hazırlıyoruz - Gençlerin 21. yüzyıl yetkinliklerini kazanmaları için “Yeni Nesil Yetkinlik”, “Dijital Yetkinlik” ve “İngilizce” programlarını hayata geçirdik. 2025 yılında 1.300'e yakın bursiyerimize İngilizce eğitimi sağladık. - Gençlerin iş hayatına hazırlanması için 150'den fazla bursiyere staj imkanı sunduk. - Eğitim kalitesini artırmak adına yürüttüğümüz “Değerli Öğretmenim Eğitimin Yıldızları” programı ile 13 yılda 81 ilde 200.000'e yakın eğitime ulaştık. 2025 yılında aldığımız 8.754 başvuru arasından seçilen 26 proje ile yaklaşık 4,3 milyon öğrenciye ulaşma potansiyeli yaratarak eğitimin niteliğine katkı sağladık.	
Kurumsal Yönetişim, Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik	Bağışçılarımızın, gönüllülerimizin ve tüm paydaşlarımızın bize duyduğu güveni en büyük sermayemiz olarak kabul ediyoruz. Yönetim süreçlerimizi kurucularımızdan miras aldığımız “ortak akıl” felsefesi, etik ilkeler ve yasalara tam uyum çerçevesinde yürütüyoruz.	Şeffaf Raporlama ve Denetim Kültürü 2025 yılında yayınladığımız ilk “Entegre Faaliyet Raporu” ile finansal sonuçlarımızı sosyal etkimizle birleştirerek şeffaflık standartlarımızı bir üst seviyeye taşıdık. - Tüm süreçlerimizi bağımsız denetimden geçiriyor, bağışçı ve paydaşlarımıza karşı hesap verebilirliğimizi uluslararası standartlarda belgeliyoruz. 241.000 burs başvurusunu yönetirken, geliştirdiğimiz yapay zeka destekli dijital altyapı sayesinde değerlendirme sürecinde adaleti ve objektifliği garanti altına aldık. - Yenilenen CRM altyapımızla bağışçı ilişkilerini ve fon yönetimini veri temelli, izlenebilir ve şeffaf bir zemine oturttuk.	

KATKI SAĞLADIĞIMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Öncelikli Konularımız	Öncelikli Konu Tanımı (Vakfın Yaklaşımı)	BM SKA Bağlantısı ve Dayanağı	İlgili SKA'lar
Sürdürülebilir Toplumsal Kalkınma	Toplumsal kalkınmanın önündeki eşitsizliklerle mücadele ediyor; toplumun her kesiminin refahını artırmak için çalışıyoruz. Sosyal hizmet projelerimizi kısa vadeli yardımlar olarak değil, bireyden kuruma uzanan çok katmanlı bir etki alanı olarak kurguluyoruz. Çocuklar, yaşlılar ve engelli bireyler gibi dezavantajlı grupların yanında duruyor; sağlık ve sosyal hizmeti ihtiyaç sahibinin ayağına götüren «yerinde hizmet» modelimizle erişim engellerini ortadan kaldırıyoruz. Kamu hizmetlerini ikame etmeye çalışmıyor; erişimi güçlendiren ve niteliği artıran tamamlayıcı bir rol üstlenerek kimseyi geride bırakmayan kapsayıcı bir kalkınma modelini destekliyoruz.	Yerinde ve Kapsayıcı Hizmet Sunuyoruz “Sağlıklı Çocuklar Mutlu Yarınlar”, “Engelsiz Yaşam” ve “Huzurevi” projelerimizle bir yılda 1.870 ihtiyaç sahibine ulaştık; toplam 18.051 sağlık hizmeti (muayene, tetkik, ameliyat) gerçekleştirdik. - Devlet korumasındaki 1.090 çocuğun , rehabilitasyon merkezlerindeki 522 engelli bireyin ve huzurevlerindeki 256 yaşlımızın doğrudan hayatına dokunduk. - Sadece hizmet sunmakla kalmadık; “Hemşire Gelişim Programı” ile 10 kurumda 207 sağlık ve bakım personelinin yetkinliğini artırarak bakım kalitesinin sürdürülebilirliğini sağladık.	   
Gençlerin İstihdam Edilebilirliği ve Kariyer Gelişimi	Gençleri yalnızca bugünün değil, geleceğin iş dünyasına hazırlıyoruz. Burs desteğimizi, onların kariyer yolculuklarına ışık tutan staj, mentorluk ve koçluk programlarıyla zenginleştiriyoruz. “NOVA Deneyim” çatısı altında, teorik bilgilerini pratiğe dökmeleri için alan açıyor; CV hazırlamadan mülakat tekniklerine, dijital yetkinliklerden liderlik becerilerine kadar her alanda donanımlarını artırarak profesyonel hayata güçlü ve özgüvenli bir başlangıç yapmalarını sağlıyoruz. Amacımız, sadece iş arayan değil, yetkinlikleriyle iş dünyasında talep edilen ve değer yaratan bireyler yetiştirmek.	İstihdam ve Kariyer Destek Sonuçlarımız 2025 yılında 150'den fazla bursiyerimize Anadolu Grubu ve iş ortaklarımızda staj imkanı sunarak iş hayatını deneyimlemelerini sağladık. 13. Dönem Mentorluk Programı ile 300 gencimizi deneyimli profesyonellerle eşleştirdik; 45 mezunumuza ise iş hayatına geçiş süreçlerini kolaylaştırmak için profesyonel koçluk desteği verdik. - SAP ve CCI iş birliğiyle yürüttüğümüz “Yarının Proje Liderleri” programından 23 gencimizi mezun ettik ve 10 bursiyerimize staj imkanı sağladık. - Yürüttüğümüz staj ve gelişim süreçlerinin sonucunda 17 gencimizin doğrudan istihdam edilmesine vesile olduk.	  

Öncelikli Konularımız	Öncelikli Konu Tanımı (Vakfın Yaklaşımı)	BM SKA Bağlantısı ve Dayanağı	İlgili SKA'lar
Sağlık Hizmetlerine Erişim	Sağlık hizmetine erişimi bir ayrıcalık değil, temel bir hak olarak görüyoruz. İhtiyaç sahiplerinin bize gelmesini beklemiyor, biz onların ayağına gidiyoruz. Özellikle yaşlılar, çocuklar ve engelli bireyler gibi kırılgan gruplar için geliştirdiğimiz “yerinde sağlık” modelini uyguluyoruz. Coğrafi ve ekonomik engelleri kaldırarak, kamu hizmetlerini tamamlayıcı nitelikte, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir sağlık desteği sunuyoruz. Amacımız sadece tedavi etmek değil; sağlık taramaları ve eğitimlerle koruyucu sağlığı yaygınlaştırmak ve yaşam kalitesini artırmak.	Sağlıkta Erişim ve Hizmet Sonuçlarımız - Anadolu Sağlık Merkezi iş birliğiyle bir yılda 1.870 ihtiyaç sahibine ulaştık; toplam 18.051 sağlık hizmeti (muayene, tetkik, ameliyat) gerçekleştirdik. “Sağlıklı Çocuklar Mutlu Yarınlar”, “Engelsiz Yaşam” ve “Huzurevi” projelerimizle hizmeti doğrudan kurumların içine taşıdık. - Sadece hizmet vermekle kalmayıp, “Hemşire Gelişim Programı” ile 10 farklı kurumda 207 sağlık personelinin mesleki gelişimine katkı sağlayarak hizmetin kalitesini ve sürdürülebilirliğini artırdık.	 
Kaynakların Sürdürülebilirliği ve Etkin Yönetimi	Eğitim ve sağlık projelerimizin sürekliliğini sağlamak için finansal kaynaklarımızı ve bağışları en verimli, şeffaf ve sorumlu şekilde yönetiyoruz. Kaynağı sadece “para” olarak değil, yaratılan güven ve itibar olarak görüyoruz. Bağışçı çeşitliliğini artırarak finansal riskleri azaltıyor, dijital altyapımızla operasyonel verimliliği maksimize ediyoruz. Amacımız, yapılan her katkının toplumsal faydaya dönüşen kalıcı, ölçülebilir ve izlenebilir bir değere evrilmesini sağlamak.	Kaynak Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Sonuçlarımız “Işığınla Gelecek” platformu üzerinden bağışçı sayımızı 183'ten 547'ye çıkararak 700.000 TL kaynak yarattık ve tabana yayılan bir bağış kültürü oluşturduk. - Turkish Philanthropy Funds iş birliğiyle “Şevket Ecevit Burs Fonu”nu oluşturarak uluslararası kaynak geliştirme modelini hayata geçirdik. - Dijital dönüşüm yatırımlarımızla manuel iş yükünü azaltıp verimliliği artırarak, kaynaklarımızın daha büyük bir kısmını doğrudan sosyal faydaya yönlendirdik.	  

KATKI SAĞLADIĞIMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Öncelikli Konularımız	Öncelikli Konu Tanımı (Vakfın Yaklaşımı)	BM SKA Bağlantısı ve Dayanağı	İlgili SKA'lar
Gönüllülük Kültürü ve Toplumsal Dayanışma Bilinci	Gönüllülüğü, sosyal etkimizi derinleştiren ve toplumsal bağları kuvvetlendiren en güçlü araç olarak görüyoruz. Sadece maddi destek sağlayan bir vakıf olmakla yetinmiyor; bursiyerlerimizi, mezunlarımızı ve çalışanlarımızı aktif birer “iyilik elçisine” dönüştürüyoruz. Destek alan gençlerin zamanla destek veren bireylere dönüşmesini teşvik ederek “alan el” ile “veren el” arasında bir dayanışma köprüsü kuruyoruz. Huzurevleri, çocuk yuvaları ve engelli bakım merkezlerinde gerçekleştirdiğimiz gönüllü çalışmalarla, kuşaklar ve farklı toplumsal kesimler arasında empati ve anlayış kültürünü büyütüyoruz.	Gönüllülük ve Dayanışma Sonuçlarımızı - Gönüllülük ağıımızı İstanbul, Ankara, Trabzon, Kocaeli, Sakarya ve Gebze'nin ardından İzmir ve Bursa'ya da taşıyarak etki alanımızı genişlettik. - İstanbul Maratonu'nda 731 gönüllümüzle birlikte koşarak eğitimde fırsat eşitliği için farkındalık ve kaynak yarattık	  
Dijitalleşme, Altyapı Yatırımları ve Veri Güvenliği	Dijitalleşmeyi yalnızca teknolojik bir yatırım olarak değil, adalet, şeffaflık ve verimlilik sağlayan stratejik bir araç olarak görüyoruz. Burs başvurularından bağışçı ilişkilerine kadar tüm operasyonel süreçlerimizi uçtan uca dijitalleştirerek manuel iş yükünü azaltıyor, veriye dayalı karar alma mekanizmalarımızı güçlendiriyoruz. Kişisel verilerin korunmasını (KVKK) ve siber güvenliği en üst standartta tutarak, paydaşlarımız için güvenli, hızlı ve erişilebilir bir dijital ekosistem sunuyoruz.	Dijital Dönüşüm ve Güvenlik Sonuçlarımız - Yenilediğimiz CRM altyapısı ve yapay zeka destekli değerlendirme sistemimiz sayesinde, rekor seviyedeki 241.000 burs başvurusunu adil, objektif ve hızlı bir şekilde yönettik. - Bursiyerlerin transkript ve belge kontrollerini dijitalleştirerek operasyonel verimliliği artırdık ve sürecin şeffaflığını güvence altına aldık. - Web sitemizi ve mobil uyumlu platformlarımızı yenileyerek bursiyer, mezun ve bağışçı deneyimini tek bir dijital çatı altında, kullanıcı dostu bir yapıda topladık.	 

Öncelikli Konularımız	Öncelikli Konu Tanımı (Vakfın Yaklaşımı)	BM SKA Bağlantısı ve Dayanağı	İlgili SKA'lar
Kurumsal Miras ve İtibar	Kurumsal itibarımızı ticari bir değerden ziyade; kurucularımız Kamil Yazıcı ve İzzet Özilhan'ın “Ortak Akıl” ve “bu topraklardan kazanılanı paylaşma” felsefesi üzerine inşa ediyoruz. Mirası geçmişe duyulan saygıdan öte, stratejik bir öncelik olarak görüyor; itibar yönetimini şeffaflık, adalet ve paydaşlarımızla (gençler, bağışçılar, hassas gruplar) kurduğumuz sarsılmaz güven ilişkisi ekseninde ele alıyoruz.	Güven ve Adalet Odaklı Sonuçlarımız Adil Seçim Süreçleri: - Burs ve destek programlarımızda (NOVA, Değerli Öğretmenim) yapay zekâ destekli altyapılar kullanarak seçim süreçlerindeki adaleti ve fırsat eşitliğini güçlendirdik. Etik ve Şeffaf Yönetim - Hassas gruplarla (çocuk, yaşlı, engelli) yürüttüğümüz çalışmalarda etik ilkelere tam uyum sağladık; bağışların etkisini ölçülebilir ve şeffaf bir şekilde entegre raporlama kapsamında paydaşlarımıza sunduk. Değer Odaklı Temsil - BUKA ve Anadolu Gönüllülerinin saha davranışlarını kurumsal değerlerimizle uyumlu hale getirerek itibar risklerini etkin şekilde yönettik.	  

DEĞER YARATMA MODELİMİZ

Girdi

Finansal Sermaye

- Vakıf varlıklarımız ve düzenli finansal getirilerimiz.
- Anadolu Grubu şirketlerinin sağladığı istikrarlı kurumsal bağışlar ve aynı katkılar.
- Kurumsal ve bireysel bağışlarımız.
- Uluslararası fon mekanizmaları üzerinden elde edilen finansal kaynaklarımız.
- Yardım toplama kampanyaları ve kitlesel fonlama çalışmalarıyla sağlanan ek finansal kaynaklarımız.

İnsan Sermayesi

- Yönetişim Kadromuz, Mütevelli Heyeti, Yönetim Kurulu ve profesyonel ekibimiz.
- ~1.300 aktif bursiyerimiz.
- Değerli Öğretmenin Eğitim Yıldızları Programıyla sayısı 9 bine ulaşan eğitimcilerimiz.
- ASM bünyesinde 158 hekim, 1.050 sağlık çalışanıyla sağlık kadromuz.
- 731 Anadolu Gönüllümüz, 150 BUKA gönüllümüz.
- Mentorluk Programımızda görev alan 300 mentor.

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- Gönüllüler, mezunlar ve mentorlar arasında gelişen etki ağıımız..
- 300 uzman mentordan oluşan mentor ağıımız ve güçlü mezun topluluğumuz.
- MEB & ASHB ile 81 il erişimi sağlayan kurumsal iş birliklerimiz.
- Çok paydaşlı iletişim ve veri temelli geri bildirim kanallarımız.

Fikri Sermaye

- Kurumsal Hafızamız; 46 yıllık ortak akıl ve değerlerimiz.
- Anadolu Sağlık Merkezi'nin Johns Hopkins Medicine iş birliğinden gelen tıbbi uzmanlığımız.
- 241 bin başvuru veri setimiz, STEAM referanslı yapay zeka değerlendirme kapasitemiz.
- Saha içgörüsü toplayan bilimsel ihtiyaç analizlerimiz.
- Sistemik çözüm üreten proje tasarım uzmanlığımız.

Üretilmiş Sermaye

- Eğitimi ve sağlığı destekleyen 50'den fazla kalıcı eserimiz.
- Hastanemiz, klinik mükemmeliyet adıyla hizmet veren, 57 tıbbi branşta, 201 yataklı kapasiteli, uzman kadroya sahip Anadolu Sağlık Merkezi (ASM).
- ASM bünyesinde tanı ve tedavi etkinliğini artıran ileri teknoloji cihaz parkuru ve robotik cerrahi altyapımız.
- Entegre yönetim sistemleri, mobil uyumlu platformlar ve yapay zeka destekli değerlendirme modüllerimiz.

Doğal Sermaye

- Kaynakların etkin ve sorumlu kullanımı esas alan, SKA 12 ile uyumlu sürdürülebilir operasyon yaklaşımımız.
- Fiziksel belge, arşiv ve kâğıt kullanımını azaltan entegre dijital ekosistem yatırımımız.
- Çevirim içi ve hibrit modellerle karbon ayak izinin düşüren NOVA Gelişim Programımız.

Anadolu Vakfı İş Operasyonları

Burs, Gençlik Gelişimi (NOVA) ve Mezun İlişkileri Yönetimi

Eğitimci Geliştirme ve Sosyal Girişimcilik Destekleri

Sağlık ve Sosyal Hizmet Operasyonları

Kaynak Geliştirme ve Fon Yönetimi

Gönüllülük Ağları ve Saha Koordinasyonu

Dijital Dönüşüm ve Veri Temelli Yönetişim

Finansal Sermaye

- ~1.300'e yakın öğrenciye sağlanan kesintisiz maddi burs desteği.
- ~1.300 gence İngilizce eğitimi.
- 300 genç için mentorluk eşleşmesi.
- 45 mezun için profesyonel koçluk.
- 150'den fazla öğrenciye staj imkanı
- Değerli Öğretmenim- Eğitimin Yıldızları Programı'yla 26 projeye 50.000 TL'lik destek hibesi.
- Dijital Donuşum, Inovasyon, Sosyal Etki alanında 3 Projeye 200.000 TL'lik özel ödül.
- Çocuk yuvaları, rehabilitasyon merkezleri ve huzur evlerin 1.870 kişiye yerinde hizmet modeliyle erişim.
- 18.051 adet bedelsiz sağlık hizmeti.
- Hemşire Gelişim Programıyla 207 sağlık ve bakım personeline erişim.

İnsan Sermayesi

- ~1.300 gence İngilizce eğitimi, 150'den fazla gence uzun dönem staj ve 45 mezuna profesyonel koçluk desteği.
- SAP ve CCI iş birliğiyle yürütülen "Yarının Proje Liderleri" programından 23 gencin teknoloji ekosistemine kazandırılması.
- Değerli Öğretmenim programıyla 2025 yılında seçilen 26 "Eğitimin Yıldızı" projesinin mentorluk ve hibelerle hayata geçirilmesi.
- Hemşire Gelişim Programı ile 10 kurumda görev yapan 207 sağlık ve bakım çalışanına 7 farklı başlıkta mesleki eğitim verilmesi.
- 2025'te 150'den fazla gencin uzun dönem stajlara katılımı; teknoloji liderlerinden 10 gence özel staj fırsatı sunulması ve toplam 17 bursiyerin Anadolu Grubu veya iş ortaklarında istihdam edilmesi.

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- Devlet korumasındaki 15 çocuk yuvasında 1.090 çocuğa erişim.
- 9 rehabilitasyon merkezinde 522 engelli bireye erişim.
- 5 merkezde 256 huzurevi sakinine düzenli sağlık ziyareti.
- Nova Gelişim Programıyla Gençlerin %80'inde maddi desteğin ötesine geçen güçlü bir bağlılık hissinin somutlaşması.
- 13. Dönemine giren Mentorluk Programı
- 300 genç, 300 mentor buluşması.
- İstanbul Maratonu'nda eğitim için koşan 731 kişilik gönüllü hareketi.
- Gençlerle sahada yürütülen 19 gönüllülük etkinliği.

İş Modeli

Finansal Sermaye

Fikri Sermaye

Üretilmiş Sermaye

Doğal Sermaye

İnsan Sermayesi

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

ANADOLU VAKFI

Fikri Sermaye

- NOVA Gelişim Programıyla özgün gençlik gelişim mimarisi.
- Eğitimciler için 3 aşamalı proje geliştirme metodolojisi Hayalden Gerçeğe Atölyesi.
- Gençler için gelecek yetkinliklerine yönelik eğitim modülleri.
- 26 seçilmiş yenilikçi eğitimci projesi.
- JCI-OECI-ESMO uluslararası standartlarını referans alan tıbbi kalite çıktıları.

Üretilmiş Sermaye

- 241.000 başvurunun yapay zeka destekli yönetimi.
- NOVA Gelişim Programıyla 1.300 bursiyer ve yüzlerce gönüllünün etkileşiminin izlenebilmesi.
- ASM ile 65+ ülkeden hastaya ileri tedavi hizmeti.
- Sağlık Hizmet standartlarının JCI, OECI, ESMO ve Planetree Altın Akreditasyonu küresel sertifikalarla belgelenmesi.

Doğal Sermaye

- 241.000 başvurunun kağıtsız operasyonla yönetilmesi.
- Bursiyer, mezun ve bağışçı süreçlerinin tek panelden yürütülmesi.
- Çevirim içi ve hibrit modellerle fiziksel lojistiğin ortadan kalkması, emisyonların azaltılması.

Yaratılan Değer

- **SROI:** Eğitimde 2,1; sağlıkta 4 kat sosyal değer.
- **Döngüsel Etki:** Mezun, gönüllü, genç ekosisteminin kendini yeniden üretmesi.
- **Güven:** Şeffaf fon yönetimi sayesinde güçlü bağışçı ilişkisi.
- **Sürdürülebilirlik:** Çeşitlenen kaynaklarla bursiyer sayısında 3 kata yakın artış.
- **Maksimum Etki:** Program yatırımlarıyla 1,5'ten 8 kata erişen değer artışı.

- **Yetkinlik Odaklı İstihdam Edilebilirlik:** Gençlerin iş gücü piyasasında rekabetçi hale gelmesi.
- **Eğitimde Sistemik Dönüşüm:** Eğitimci projelerinin milyonlara ulaşan çarpan etkisi ve eğitimde yenilikçiliğin güçlenmesi.
- **Sağlık ve Bakım Hizmetlerinde Sürdürülebilir Kalite:** Personelinin güçlenmesiyle çocuk, yaşlı ve engelli bakımında standartların yükselmesi.
- **Potansiyelin Toplumsal Etkiye Dönüşmesi:** Güven ve aidiyet yetkinlik döngüsüyle destek alan bireyin zamanla destek veren aktöre dönüşmesi.

- **Döngüsel İyilik:** Destek alanın destek verene dönüştüğü sürdürülebilir sosyal değer zinciri.
- **Toplumsal İzolasyonun Azalması:** Kırılğan grupların gönüllülerle düzenli temasıyla sosyal entegrasyonun güçlenmesi.
- **Çarpan Etkisi:** Çok paydaşlı iş birlikleriyle etkinin ulusal ölçekte yaygınlaşması.
- **Güven ve İtibar:** Gençlerde yüksek memnuniyet ve güçlü kurum güveni.

- **Zihinsel Dayanıklılık:** Gençlerde belirsizlikle başa çıkma kapasitesinin güçlenmesi.
- **Çarpan Etkisi:** Eğitim çözümlerinin ülke çapında ölçeklenmesi.
- **Veri Tabanlı Yönetişim:** Yapay zeka destekli adil ve şeffaf karar süreçleri.
- **Küresel Standartlar:** Uluslararası tıbbi bilgi birikiminin yerelleştirilmesi.

- **Teknoloji ile Eşitlik:** Yapay zeka ve mobil altyapıyla adil ve erişilebilir süreçler.
- **Veri Tabanlı Yönetim:** Dijitalleşme ile verimli kaynak kullanımı ve güçlü karar süreçleri.
- **Sağlıkta İş Birliği:** ASM ortaklığıyla dezavantajlı gruplara nitelikli sağlık hizmeti.
- **Toplumsal Miras:** Vakıf etki alanı büyürken sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir çalışma kültürünün yerleşmesi.

- **Dolaylı Ekolojik Ayak İzi Düşüşü:** Dijitalleşme sayesinde kâğıt tüketiminin ve fiziksel evrak lojistiğinin azaltılması, karbon emisyonlarında belirgin düşüş sağlanması.
- **Kaynak Optimizasyonu:** Doğal kaynak tüketimi ve manuel operasyon maliyetlerinin azaltılması elde edilen tasarrufun sosyal projelere yeniden aktarılması.
- **Çevreye Duyarlı Kurumsal Kültür:** Vakıf etki alanı büyürken sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir çalışma kültürünün yerleşmesi.

RİSK VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ

Fırsatları görerek programlarımızı güçlendiriyoruz

Riskleri planlama ve kaynak tahsisiyle birlikte değerlendiriyor; her program alanını kendi dinamikleri üzerinden yönetiyoruz.

Risk Yönetimine Genel Yaklaşımımız

Anadolu Vakfı'nda risk yönetimini teknik bir kontrol alanından ziyade; eğitim, sağlık, gençlik ve gönüllülük hedeflerimizi destekleyen stratejik bir yönetim aracı olarak görüyoruz. Riskleri stratejik planlama, performans yönetimi ve kaynak tahsisi süreçleriyle entegre ediyor; her program alanını kendi dinamikleriyle değerlendiriyoruz. Risklerimizi stratejik hedeflerle ilişkisi, gerçekleşme olasılığı ve etki düzeyi üzerinden sistematik olarak izlerken, karşılaştığımız her ihtiyacı bir öğrenme ve fırsat alanı olarak kabul ediyoruz.

Temel Kurumsal Risk Alanları

Vakfımızın sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla yönetilen temel risk alanları aşağıda özetlenmiştir:

Risk Alanı	Açıklama ve Yönetim Yaklaşımı
Stratejik Riskler	Toplumsal ihtiyaçlar ve kamu politikalarındaki değişimlerin sosyal etki hedefleriyle uyumunu sağlamak adına programlar güncel tutulur.
Operasyonel Riskler	Yaygın coğrafi yapıda yürütülen faaliyetlerde süreç yönetimi, koordinasyon ve saha uygulamaları titizlikle planlanır.
Finansal Riskler	Ekonomik değişimlere karşı kaynakların dengeli yönetimi ve burs/sağlık projelerinin sürekliliği için bütçe disiplini esas alınır.
Bağış ve Kaynak Yönetimi	Bağışçı tabanının çeşitlendirilmesi ve şeffaf raporlama yoluyla kaynak sürekliliği ve güven ortamı korunur.
İtibar Riskleri	Paydaşlarla kurulan güven ilişkisi; hizmet kalitesi, adalet, etik ilkeler ve şeffaf iletişim prensipleriyle güçlendirilir.
Yasal ve Uyum Riskleri	Mevzuat değişiklikleri, bağış toplama izinleri ve KVKK uyumu gibi hukuki süreçler yakından takip edilerek idari tam uyum sağlanır.
İnsan Kaynağı ve Gönüllülük	Nitelikli personelin sürekliliği, kurumsal hafızanın korunması ve gönüllü motivasyonunun artırılması odak noktasındadır.
Dijitalleşme ve Veri Güvenliği	Siber güvenlik, veri gizliliği ve sistem sürekliliği, siber saldırı risklerine karşı en güncel standartlarla yönetilir.



Mozaik Müze Ziyareti

Eğitim Projelerimizde Risklerimiz

- Kaynak sürekliliği,
- Başvuru sayılarının çok yüksek olması nedeniyle seçim süreçlerinde adalet, objektiflik ve şeffaflık algısının zayıflaması
- Hızla değişen yetkinlik gündemleri nedeniyle içeriklerin güncelliğini kaybetmesi
- Bölgesel ve sosyoekonomik farklılıkların eğitim programlarına erişim ve katılımda dengesizlik yaratması.

Sağlık Alanındaki Projelerde Risklerimiz

- Ulaşım, zamanlama ve kurum içi koordinasyon sorunları, yerinde hizmet modelinin operasyonel sürekliliğini zorlanması
- Uzman sağlık personeline duyulan yüksek ihtiyaç, hizmetlerin sürdürülebilirliğini insan kaynağına bağımlı hale gelmesi
- Sağlık mevzuatı ve etik ilkelere tam uyum gerekliliği, süreçlerde ek denetim ve hassasiyet ihtiyacı doğması
- Çocuklar, yaşlılar ve engelli bireylerle çalışmak, güvenlik ve mahremiyet açısından yüksek özen gerektiren bir risk alanı oluşturması

- Mevcut insan kaynağı, altyapı ve finansal kapasite, hizmetlerin taleple arttığında ölçeklenmesini sınırlandırabilmesi
- Hastaneler, kamu kurumları ve rehabilitasyon merkezlerine olan bağımlılık, iş birliği koşulları değiştiğinde hizmet sürekliliğini riske girmesi

Gençlik Programlarımızda Risklerimiz

- Mentorluk, koçluk ve gelişim programlarında katılımcı sürekliliğinin korunması.
- Gençlerin vakıf süreçlerinden beklentilerinin gerçekçi ve şeffaf bir iletişimle yönetilmesi.
- Mezuniyet sonrasında bursiyerlerle olan kurumsal bağın ve etkileşimin devamlılığı.
- Sunulan yetkinlik geliştirme içeriklerinin, iş dünyasının dinamik ve değişen ihtiyaçlarıyla uyumlu kalması.
- Program yönetimi ve geniş katımlı süreçlerde koordinasyon etkinliğinin sağlanması.
- Yüksek başvuru hacmi karşısında değerlendirme süreçlerindeki adalet ve tarafsızlık algısının korunması.

- Dijital platformlarda yaşanabilecek teknik aksaklıkların erişimi kısıtlaması ve uzun vadeli çıktılarını izlenebilirliği.
- Farklı sosyoekonomik ve coğrafi arka planlardan gelen gençlerin programlara eşit ve kapsayıcı erişiminin desteklenmesi.
- Hassas dönemlerden geçen gençlerle çalışırken psikolojik güvenlik, mahremiyet ve etik sınırların titizlikle korunması.

Gönüllülük Faaliyetlerimizde Risklerimiz

- Gönüllü motivasyonunun ve katılımın dönemsel değil, uzun vadeli ve sürekli bir yapıda korunması.
- Gönüllülerin sahip olduğu yetkinlikler ile üstlendikleri görevlerin verimli şekilde eşleştirilmesi.
- Saha faaliyetlerinde gönüllü davranışlarının kurumsal değerler ve etik ilkelerle tam uyumunun sağlanması.
- Farklı şehir ve kurumlara yayılan geniş gönüllü ağında operasyonel koordinasyonun sürdürülebilirliği.

RİSK VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ

Eğitimde bölgesel riskleri aşan güçlü bir gelecek

Anadolu Vakfı, riskleri yönetirken fırsatları görünür kılan, sürekli iyileştirme odaklı ve dengeli bir bakış açısını sürdürmektedir.

Risk Yönetimi Süreçleri ve Yönetişim

Risk yönetimimiz katılımcı bir çerçevede; düşük, orta ve yüksek seviyeli sınıflandırmalarla yürütülür. Yüksek öncelikli alanlarda önleyici kontrol mekanizmaları, standartlaşma ve dijital izleme araçları devreye alınır.

Yönetişim Yapısı: Stratejik riskler Mütevelli Heyeti ve Yönetim Kurulu gözetimindedir; operasyonel süreçler ilgili birimlerce yönetilir. AG Holding iç denetim süreçleri ve grup prosedürleri iç kontrol yapımızı güçlendirir.

İzleme ve Paydaş Katkısı: Riskler yıllık ve dönemsel döngülerle güncellenir. Paydaş geri bildirimleri, anketler ve saha gözlemleri, operasyonel aksaklıkların erken tespiti ve performans göstergelerinin takibi için temel araçlardır.

Fırsatların Yönetimi

Riskleri azaltırken, deneyimlerimizi toplumsal faydayı artıracak fırsatlara dönüştürüyoruz:

Sosyal Yenilik: Eğitim ve sağıktaki derin birikimimizi sosyal eşitsizlikleri azaltan ve veri temelli karar almayı sağlayan modeller için kullanıyoruz.

Geleceğin Aktörleri: Mentorluk ve gelişim programlarıyla gençlerin toplumsal fayda üreten aktörlere dönüşmesini destekliyoruz.

Ekosistem Gücü: Yaygın gönüllü ağıları ve çok paydaşlı iş birlikleriyle kaynak çeşitliliğini artırıyor, ortak öğrenme kültürü oluşturuyoruz.

Dijital Dönüşüm: Dijital araçlar sayesinde coğrafi sınırları aşarak etkimizi ölçeklendiriyor ve veri yönetimini sistemli hale getiriyoruz.

Anadolu Vakfı, riskleri yönetirken fırsatları görünür kılan, sürekli iyileştirme odaklı ve dengeli bir bakış açısını sürdürmektedir.



İlkin Aydın
Mimar Sinan Güzel
Sanatlar Üniversitesi,
Grafik Tasarımı, AV23'

Bengisu Kipritçi
Yıldız Teknik
Üniversitesi,
Mimarlık, AV23'

2025 YILI TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

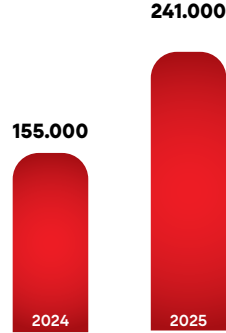
Bugüne kadar 30 bin bursiyerle geleceğe imza attık

2025 yılında bursiyer sayımız 30 bini aşmış, hizmet verilen toplam ihtiyaç sahibi sayımız ise 1.870'e ulaşmıştır.

Toplam Bursiyer Sayısı



Burs Başvuru Sayısı

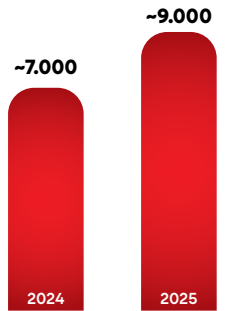


Akademik Başarı Dilimi*

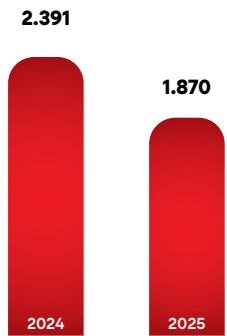


* Öğrencilerimizin %75'i yüzde 3'lük başarı diliminde bulunuyor.

Değerli Öğretmenim Programı Katılımcı Sayısı



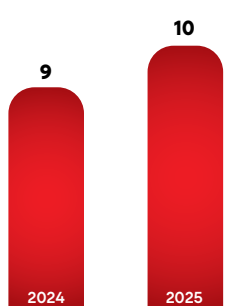
Hizmet Verilen Toplam İhtiyaç Sahibi Sayısı



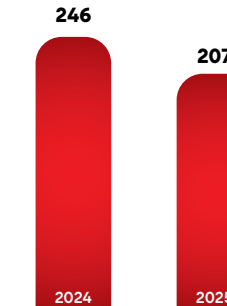
Sağlık Hizmeti Sayısı



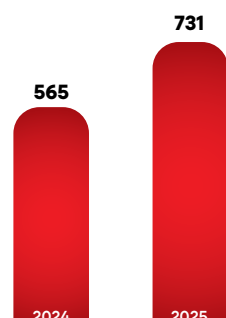
Hemşire Gelişim Programı ile Erişilen Kurum Sayısı



Kapasitesi Güçlendirilen Sağlık ve Bakım Personeli



Anadolu Gönüllüleri sayısı



	2024	2025
Eğitim ve Burs Yönetimi		
Toplam Bursiyer Sayısı	30.000+	30.000+
Burs Başvuru Sayısı	155.000	241.000
Kadın (%)	63	57
Erkek (%)	37	43
Gelişim Programlarına Katılan Katılımcı Sayısı	1.200	2.150
Yabancı Dil Programı Katılımı	50	1.300
Staj Yapan Bursiyer Sayısı	100+	150+
Koçluk Desteği Alan Mezun Sayısı	45	46
Mezun Mentor Oranı	%15	%20
Sağlıkta Sosyal Sorumluluk Göstergeleri		
Hizmet Verilen Toplam İhtiyaç Sahibi Sayısı	2.391	1.870
Sağlanan İşlem Hacmi (Muayene, tetkik, ameliyat)	20.336	18.051
"Sağlıklı Çocuklar Mutlu Yarımlar" Projesi ile Ulaşılan Çocuk Sayısı	1.500+	1090
Huzurevi Sakini Erişim Sayısı	269	256
Engelsiz Yaşam Projesi Kapsamında Ulaşılan Birey Sayısı	675	522
Hemşire Gelişim Programı Erişimi (kişi)	9 kurum 246 sağlık ve bakım personeli	10 kurum 207 sağlık ve bakım personeli
Gönüllülük ve Sosyal Etki		
Anadolu Gönüllüleri Sayısı (Maraton vb.)	565	731
BUKA (Bursiyer Gönüllüleri) Aktif Gönüllü Sayısı	134	148
Gerçekleştirilen Gönüllülük Etkinliği Sayısı	18+	19+
Eğitimci Gelişim Programı Göstergeleri		
Programa Katılan Eğitimci Sayısı	7.000	9.000
Ödüllendirilen/Desteklenen Proje Sayısı	24	26
Dağıtılan Hibe/Ödül Tutarı	40.000 TL (Proje Destek Hibesi) – 24 kişiye 150.000 TL (Özel Ödül: Dijital Dönüşüm, İnovasyon, Sosyal Etki) – 3 kişiye	50.000 TL (Proje Destek Hibesi) – 24 kişiye 200.000 TL (Özel Ödül: Dijital Dönüşüm, İnovasyon, Sosyal Etki) – 3 kişiye

DİJİTAL DÖNÜŞÜM SÜRECİMİZ

Dijital dönüşüm yolculuğu

Dijital dönüşüm yolculuğumuz kapsamında dijital altyapı, platformlar ve operasyonel süreçler entegre bir yaklaşımla yeniden tasarladık.

Dijital dönüşümle Vakfımızı modernize ederken, gençlere desteğimizin niteliğini ve etkisini artırdık.

Anadolu Vakfı olarak 46 yıldır gençlerin eğitim yolculuğunu güçlendirmek, eşit fırsatlara erişimlerini artırmak ve toplumsal etkiyi büyütmek amacıyla çalışıyoruz. Bu vizyonun bir parçası olarak 2024–2025 döneminde kapsamlı bir dijital dönüşüm projesi başlattık. Bu dönüşüm, vakfın web sitesi, dijital altyapısı ve mobil uyumlu dijital platformlarını kapsayan uçtan uca bütünlük bir yapıyı hayata geçirmeyi hedeflemektedir.

Dijital Dönüşümün Temel Amacı

Bu süreç ile amacımız yalnızca altyapı yenilemesi yapmak değil; vakfın tüm operasyonlarını modern, hızlı, güvenli ve ölçülebilir bir yapıya kavuşturmadır. Dijital dönüşüm programımız:

- Başvuru süreçlerinde adaleti ve şeffaflığı artırmayı,
- Bursiyer, mezun ve bağışçı deneyimini iyileştirmeyi,
- Veriye dayalı karar mekanizmalarını güçlendirmeyi,
- Manuel iş yükünü azaltarak verimliliği artırmayı,
- Eğitim ve gelişim programlarını daha erişilebilir hâle getirmeyi,
- Vakfın misyonunu daha geniş kitlelere ulaştırmayı amaçlamaktadır.

Bu dönüşüm, vakfımızı daha dijital bir kurum haline getirmekle kalmayıp aynı zamanda gençlere sunduğumuz desteğin niteliğini ve etki gücünü de önemli ölçüde artırmaktadır.

Dönüşümün Kapsamı**1. Web Sitesi ve Mobil Uyumlu Yapı**

Yeni web sitesi; sade, anlaşılır, ilham veren ve kullanıcı dostu arayüzüyle vakfın tüm faaliyetleri hakkında kolay erişim sağlayan modern bir platforma dönüşüyor.

Mobil uyumlu deneyim ve PWA yapısı sayesinde öğrenciler, öğretmenler, bağışçılar ve ziyaretçiler vakıfla olan tüm etkileşimlerini tek bir noktadan yönetebilmektedir.

Bu yapı, genç kullanıcıların dijital alışkanlıklarına ve erişim ihtiyaçlarına uygun olarak tasarlanmıştır.



İstanbul Bienali Sanat Buluşması

2. CRM Sistemi: Etkin Yönetim ve Şeffaf Süreçler

CRM sistemi, dijital dönüşümün en kritik bileşenidir. Yeni yapı ile:

- Burs başvuru süreci başvurudan kabul sonrası aşamalara kadar uçtan uca dijitalleşmiş,
- Bursiyerlerin transkript, belge ve tüm akademik süreçleri tek bir panelden yönetilebilir hâle gelmiş,
- NOVA Gelişim Programı'nın eğitim, katılım, staj, mentorluk gibi tüm modülleri izlenebilir bir yapıya kavuşmuş,
- Bağışçı eşleşmeleri ve burs ödeme süreçleri daha şeffaf bir yapıya taşınmış,
- Yöneticiler anlık raporlarla veriye dayalı karar verebilir hâle gelmiştir.

Bu sistem, gençlere daha hızlı erişim, değerlendiricilere daha objektif süreçler, yöneticilere ise daha güçlü bir karar desteği sunmaktadır.

3. Kullanıcı Deneyimi ve Güvenlik

Dijital dönüşüm projesi boyunca;

- kullanıcı deneyimi odaklı tasarım,
- veri güvenliği,
- kişisel verilerin mevzuata uygun yönetimi,
- rol tabanlı erişim yapısı,
- güvenli belge doğrulama adımları merkeze alınmıştır.

Bu sayede öğrenciler, veliler, öğretmenler, bağışçılar ve vakıf çalışanları için daha güvenli, hızlı ve güvenilir bir dijital ortam oluşturulmuştur.

Dönüşümün Vakıf İçin Stratejik Değeri

Bu dijital dönüşüm sadece bir teknoloji projesi değil; Anadolu Vakfı'nın gençlere sunduğu değer teklifini güçlendiren bir etki ve sürdürülebilirlik yatırımına dönüşmüştür.

Bu süreç ile;

- Vakıf, Türkiye'nin 81 ilinden gelen yüz binlerce başvuruyu adil ve verimli bir şekilde yönetebilecek kapasiteye ulaşmış,
- Bursiyerlerin gelişim yolculuğu, NOVA çatısı altında ölçülebilir ve kişiselleştirilebilir bir sisteme taşınmış,
- Bağışçılarla kurulan iletişim daha şeffaf ve anlık hale gelmiş,
- Vakfın tüm operasyonları modern, ölçeklenebilir ve uzun vadeye uygun bir altyapıya kavuşmuştur.

Dijital dönüşümümüz; gençlere desteğimizi daha güçlü, kapsayıcı ve sürdürülebilir kılan stratejik bir adımdır.

Sonuç

Anadolu Vakfı'nın dijital dönüşüm süreci, gençlere sunduğumuz eğitimi, fırsatları ve desteği daha güçlü, daha kapsayıcı ve daha sürdürülebilir kılmak için atılmış stratejik bir adımdır.

Geliştirilen web sitesi, CRM sistemi ve mobil uyumlu dijital platformlar; vakfımızın geleceğine, gençlerimizin potansiyeline ve operasyonel mükemmeliyete yönelik uzun vadeli bir yatırım niteliğindedir.

Bu dönüşüm, vakfımızın etki alanını genişletirken; gençlerin hayatında yaratmayı hedeflediğimiz farkı daha görünür, ölçülebilir ve erişilebilir hâle getirmektedir.

BURS PROGRAMI

Tam donanımlı bir gelecek yolculuğu

Gençlerimizi mentörlük programları, yetkinlik eğitimleri ve staj imkanlarıyla destekleyerek, hayata çok yönlü ve donanımlı bireyler olarak hazırlanmalarına eşlik ediyoruz.

~1.300

Bursiyer sayısı

30

Bin+

Bugüne kadar

Anadolu Vakfı olarak 46 yıldır eğitimin dönüştürücü gücüne inanıyor; gençlerin akademik, kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik kapsamlı programlar tasarlıyoruz. Bu yaklaşım, bugüne kadar Türkiye'nin 81 ilinden 30 bini aşkın öğrenciye ulaşmamızı sağladı. 2025 yılı itibarıyla farklı disiplinlerde eğitim gören yaklaşık 1.300 bursiyerin gelişim yolculuğuna eşlik ediyoruz.

Burs Programının Kapsamı ve Amacı

Burs Programımız, maddi destek sağlamanın ötesine geçerek gençlerin bütünsel gelişimini merkeze alan bir yapı sunar. Program; akademik başarı, sosyal farkındalık, profesyonel gelişim ve toplumsal etki kriterleriyle tasarlanmıştır.

2025 başvuru döneminde Türkiye'nin tüm bölgelerinden toplam 241 bin başvuru yapılmıştır. Bu rekor başvuru sayısı, vakfımıza duyulan güveni pekiştirmekte; aynı zamanda ekonomik koşulların eğitime erişim ihtiyacını artırdığını göstermektedir.

Bursiyerlerimiz mühendislikten tıba, bilişimden sanata uzanan çok çeşitli programlarda öğrenim görmektedir. Anadolu Vakfı bursiyerleri dört yıllık ve üzeri programlarda ilk 15 bin sıralamasına yerleşmiş, Türkiye'nin en başarılı gençlerinden oluşmaktadır.

Gelişim Ekosistemi

Vakfımız, maddi desteğin yanında gençlerin kişisel ve profesyonel gelişimini destekleyen bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir. Programlarımız; öğrenme, deneyim, topluluk ve bağlantı eksenlerinde yapılandırılmıştır.

241

Bin

Burs başvurusu

81

İlden tüm üniversitelerden başvuru

%57

Kadın bursiyer oranı



13. Dönem Mentorluk Programı Açılışı ve Nova Gelişim Programı Lansmanı

Nereden Yola Çıktık?

Türkiye'de geçen yıl

47 bin

üniversite öğrencisi eğitimini yarıda bıraktı.

Bu, rakamların ötesinde bir ihtiyacı gösteriyor:

GÖRÜLMEK

ANLAŞILMAK

YÖN BULMAK

GENÇLERİN SESİ: İHTİYAÇ ANALİZİ



ANKET ÇALIŞMASI



295

BURSİYER



ODAK GRUP GÖRÜŞMELERİ



67

MENTÖR



DERİNLEMESİNE MÜLAKATLAR

NOVA GELİŞİM PROGRAMI



Gençlerin beklentisi net gelişimde tam yol arkadaşlığı

2025 ihtiyaç analizi; gençlerin farklı gelişim ihtiyaçları olduğunu ve Vakıf'tan “yol arkadaşlığı” beklediklerini ortaya koydu.

Anadolu Vakfı'nda gençlerle kurduğumuz ilişki, burs desteğiyle başlayıp o çerçevenin dışına taşıyor. 2025'te yürüttüğümüz ihtiyaç analizi de gençlerin farklı sosyoekonomik koşullardan geldiklerini; bu nedenle gelişim ihtiyaçlarının tek bir başlıkta toplanmadığını ve Vakıf'la kurulan bağın “yol arkadaşlığı” beklentisini de içerdiğini ortaya koydu.

Bu analiz çalışmasını, önce mevcut yapıyı masaya yatırdığımız, ardından gençlerin ihtiyaçlarını

derinleştirdiğimiz iki aşamalı bir hazırlık süreci olarak yürüttük. 13 Mayıs 2025'te, Akademi'nin mevcut program ve süreçlerini, bursiyerlerin katılım dinamiklerini ve dijital altyapıyı değerlendirmeye dönük “Mevcut Durum Analizi” çalıştayını gerçekleştirdik. Bu buluşma, güçlü yanları ve gelişime açık alanları birlikte görmemizi sağladı. Ardından ihtiyaç analizini, 900 bursiyer ve 184 mentordan oluşan evrende, anketler ile odak grup/görüşmeleri birlikte kullandığımız hibrit bir yöntemle

tamamladık. Bu süreçte bursiyer tarafında 277 anket ve 18 odak grup, mentor tarafında ise 61 anket ve 6 birebir görüşme gerçekleştirdik.

İhtiyaç analizi, gençlerin Vakıf'la ilişkisinde memnuniyetin yüksek olduğunu (5 üzerinden 4,19) ve bağ hissinin güçlü seyrettiğini (7'li ölçekle 5,62) gösterirken; iletişim ve şeffaflık beklentisinin yönetilmesinin bu ilişkiyi taşıyan kritik başlıklardan biri olduğunu da ortaya koydu.



NOVA GELİŞİM PROGRAMI



Eğitimden istihdama gençlerin her adımında yanındayız

Bursiyerlerin “yol arkadaşlığı” ve gelişim taleplerini; eğitim, istihdam ve aidiyet odaklı bir vizyonla yönetiyoruz.

Bursiyerlerimiz Ne Söyledi?

• %70'i kendini "**Kaygılı**" ya da "**Mücadeleci**" olarak tanımlıyor;
"HAYAL KURMA LÜKSÜMÜZ YOK!"

• **%80'i** Anadolu Vakfı'na maddi desteğin ötesinde **duygusal bağ** hissediyor.
 Duygusal Bağ 3 kelime özetliyor:

DESTEK, GÜVEN, AİDİYET

• Sadece ekonomik güvence değil; profesyonel gelişim, kişisel gelişim ve sosyal ağlarını güçlendirme ihtiyacı hissediyor:

"Potansiyelimizi açığa çıkaracak rehberliğe ve geleceğimizi planlayacak araçlara ihtiyacımız var!"

"Sadece Faydalanmak Yetmez: Üretmek de istiyoruz!"

En Öncelikli 3 Beklentileri:

- **Kariyer Fırsatlarına Erişim**
 - Maddi Destek
 - Gelişim Fırsatları



Bu çerçevede NOVA Gelişim Programı'nı, “her genç kendi rotasını ararken parlamayı bekleyen bir potansiyel taşıyor” düşüncesinden hareketle; o potansiyelin güçlenmesine eşlik eden, gençlerin birbirinden öğrenebildiği ve birbirine dayanak olabildiği bir gelişim yolculuğu olarak tasarladık. Bu içgörü, programı gençlerin öğrenme, deneyim ve ilişki kurma alanlarını birbirine bağlayan bir gelişim mimarisi olarak kurgulamamızın çıkış noktasını oluşturdu. NOVA'yi, Vakfın uzun vadeli gençlik ve toplumsal etki hedeflerini somutlaştıran; burs desteğini gencin “görülme–anlaşılma–yön bulma” ihtiyacını da kapsayan bütüncül bir modele dönüştüren ana platformumuz olarak konumluyoruz.

NOVA'nın yaklaşımında bir de niyet cümlesi var: İletişimin ve bağ kurmanın gücüne, fırsatların değerine, vizyonun yön duygusuna ve ilhamın sürekliliğine inanıyoruz. Bu nedenle programı, gençlerin ağ kurabildiği, fırsatları görebildiği, vizyonunu berraklaştırabildiği ve ilhamla hedefini büyütebildiği bir yolculuk olarak okuyabiliriz.

NOVA Gelişim Programı

NOVA Gelişim Programı, gençlerin potansiyellerini keşfetmelerini, güçlendirmelerini ve toplumsal etki yaratabilecek bireyler olarak yetişmelerini amaçlayan kapsamlı bir gelişim modelidir.

NOVA Programı

1. NOVA | Öğrenme

- Yeni Nesil Yetkinlik Programı
- Dijital Yetkinlik Programı
- İngilizce Programı

Bu alan; iletişim, liderlik, problem çözme, veri okuryazarlığı, dijital iş birliği ve zaman yönetimi gibi temel yetkinliklerin geliştirilmesini hedefler.

2. NOVA | Deneyim

- Mentorluk ve koçluk uygulamaları
- Staj programları
- Uygulamalı öğrenme fırsatları

Gençlerin profesyonel becerilerini gerçek dünya deneyimleriyle güçlendirmesine alan açar.

3. NOVA | Topluluk

- Sosyal etkinlikler
- BUKA Gönüllüleri aracılığıyla yürütülen gönüllülük projeleri
- Sanat ve yaratıcılık atölyeleri

Bu alan; aidiyet, dayanışma ve toplumsal duyarlılığı güçlendirir.

4. NOVA | Bağlantı

- İlham Buluşmaları
 - Köprü Buluşmaları (rol model paylaşımları)
- Gençlerin ilham bulmalarını, vizyon oluşturmalarını ve kendi yollarını keşfetmelerini destekler.

Etki ve Sonuç

Anadolu Vakfı, burs programı ve NOVA Gelişim Programı ile sadece bireylerin eğitimine değil, aynı zamanda gelecekte dokunacakları yüzlere ve toplumsal refaha yatırım yapmaktadır.

Bağışçılarımızın katkıları, gençlerin eşit fırsatlara sahip, donanımlı ve özgüvenli bireyler olarak yetişmelerine doğrudan etki ederken, ülkemizin geleceğini şekillendiren güçlü bir dayanışma ağı oluşturmaktadır.

NOVA, dört temel değeri merkeze alıyor:

- Network (Ağ):** Birlikte olduğumuzda güçleniriz. Dayanışma, öğrenme ve paylaşım ağları kurarız.
- Opportunity (Fırsat):** Her gencin gelişimi için yeni olanaklar yaratırız: Eğitim, deneyim, ilham ve etki fırsatları.
- Vision (Vizyon):** Gençlerin kendi yönlerini bulmaları için alan açarız; hayal kurmayı ve denemeyi destekleriz.
- Aspiration (İlham/Hedef):** Başarıyı yalnızca sonuçta değil, ilhamla beslenen sürekli bir öğrenme, dayanışma ve dönüşüm yolculuğu olarak görürüz.

NOVA GELİŞİM PROGRAMI



Gençlerin birbirinden güç aldığı gönüllü bir topluluk

Gençlerin birbirinden güç aldığı topluluk yapısının, gönüllülük modellerimizle birlikte büyüyeceği bir zemin hedefliyoruz.

Mentorluk ve staj; gençlerin hedeflerini netleştirmesine ve profesyonel dünyayla bağ kurmasına alan açıyor.

NOVA Gelişim Programı, akademik gelişimin ötesine geçerek gençlerin belirsizlikle baş etme, kendini tanıma, karar verme ve üretme kapasitesini güçlendirmeyi hedefliyor. Bu amaçla kariyer planlama ve gelecek tasarımı, iş dünyasına hazırlık, öz değerlendirme ve sürdürülebilir yol haritası oluşturma gibi başlıklardan oluşan bir öğrenme alanı kuruyoruz. Yetkinlik bazlı eğitimler, mentorluk ve koçluk süreçleri, staj imkanları, İngilizce ve dijital teknolojiler eğitimleri ile sanat atölyeleri bu yolculuğun temel bileşenlerini oluşturuyor. Merakı diri tutmayı, eleştirel ve yaratıcı düşünmeyi, problem çözme ve değişen koşullara uyum becerisini beslemeye odaklanıyoruz. Bunu yaparken empatiyi, dayanışmayı ve toplumsal sorumluluk duygusunu gelişimin ayrılmaz parçası olarak görüyoruz.

NOVA'nın asıl farkı, gelişimi tek başına bir eğitim listesine indirgememesinde yatıyor. Mevcut Durum Analizi çalıştayında gençlerin "bir yere aitim" hissini aradığını; bağ kurma ihtiyacının kimi zaman profesyonel (çevre, referans vb.), kimi zaman topluluk temelli (ortak amaç), kimi zaman da daha kişisel bir zeminde (güven, kabul) şekillendiğini gördük. Bu nedenle topluluk bileşeni, gençlerin birbirine temas ettiği sosyal alanları, birlikte üretmeyi ve gönüllülük deneyimini aynı çatı altında topluyor. Gençlerin

birbirinden güç aldığı, paylaştıkça büyüyen bir topluluk fikri, programın taşıyıcı damarlarından biri. Bu topluluk yapısının, gönüllülük modellerimizin gençlerle birlikte büyümesini sağlayan bir zemin oluşturmasını önemsiyoruz. Çalıştayın güçlü vurgularından biri de "güvenli alan" ihtiyacının, katılımı sürdürülebilir kılan temel koşullardan biri olduğuydu. NOVA'nın tasarımında bu hassasiyeti özellikle gözetiyoruz.

Deneyim ve bağlantı bileşenleri ise gençlerin "yön bulma" ihtiyacına somut temaslar üzerinden karşılık veriyor. Mentorluk/koçluk ve staj başlıkları, gençlerin hedeflerini netleştirmesine, güçlü yanlarını fark etmesine ve profesyonel dünyayla daha sahici bir ilişki kurmasına alan açıyor. Mentorluk ve profesyonel ağlarla kurulan bağlantılar, gençlerin gelecek vizyonunu şekillendirmesine; uzun vadeli hedeflerini daha gerçekçi ve cesur bir yerden tarif edebilmesine destek oluyor. Bu temasların bir kısmı kariyer yönelimini güçlendiriyor; bir kısmı da "toplumsal etki" fikrini gençlerin kendi hayat planına daha yakından taşıyor. NOVA içinde tasarladığımız bursiyer → mezun → mentor/gönüllü döngüsüyle, bu deneyimlerin zaman içinde yeni kuşaklara aktarıldığı ve etkinin çarpanlı biçimde büyüdüğü bir ekosistem kurmaya çalışıyoruz.



Yarının Proje Liderleri Programı Mezuniyet Töreni

NOVA ÖĞRENME

Anadolu Vakfı bursiyerleri için akademik desteğin ötesine uzanan bütüncül bir gelişim yolculuğu olarak tasarladığımız NOVA Gelişim Programı'nın öğrenme bileşeni, gençlerin uzun vadeli gelişimini yeni nesil yetkinlikler, dijital beceriler ve küresel iletişim kapasitesiyle destekleyen temel yapı taşlarından birini oluşturuyor.

NOVA Öğrenme'yi, gençlerin yalnızca "iyi bir işe" değil, belirsizlikle baş edebilen, kendi değerleriyle uyumlu kararlar alabilen ve bulunduğu her ortamda anlamlı katkı sunabilen bireyler olarak güçlenmeleri için kurguluyoruz. Kariyer tasarımı, iletişim, liderlik, ekip çalışması, zaman yönetimi, finansal farkındalık, duygusal dayanıklılık, veri okuryazarlığı ve üretken yapay zeka gibi alanlardaki içerikler hem profesyonel hem kişisel yaşamda karşılığı olan bir yetkinlik setini adım adım inşa etmeyi hedefliyor. Öğrenmeyi tek tek eğitimlerden ibaret bir etkinlik değil, hayatın farklı anlarına yayılan ve giderek içselleşen bir alışkanlıklar bütünü olarak ele alıyoruz.

Programı çevrim içi ve hibrit öğrenme modelleriyle Türkiye'nin farklı bölgelerinden gençlerin eşit erişimine açık olacak şekilde tasarlıyor, dijital eğitim içeriklerimizi gençlerin değişen ihtiyaçları ve iş dünyasının dönüşen beklentileri doğrultusunda düzenli olarak güncelliyoruz. Eğitim öncesi ve sonrası değerlendirmelerle öğrenme çıktılarımızı izliyor, elde ettiğimiz içgörülerini NOVA'nın mentorluk, koçluk ve topluluk bileşenleriyle birlikte okuyarak öğrenme alanını sürekli iyileştiriyoruz.

NOVA'nın öğrenme alanı, gençlerin profesyonel ve kişisel yaşamda ihtiyaç duyacağı temel ve ileri düzey yetkinlikleri bütüncül bir yaklaşımla geliştirmeyi amaçlıyor. Bu amaç doğrultusunda öğrenme bileşenini üç ana program altında yapılandırdık:

- Yeni Nesil Yetkinlik Programı
- Dijital Yetkinlik Programı
- İngilizce Programı

Yetkinlik Bazlı Eğitimler:

- Üniversite Yılların Başarıyı Yönetmek
- Afet Bilinci ve Yangın Güvenliği
- Bir Sen Bir Gelecek Eğitimi
- Mülakatlarda Pozitif Etki Yaratmak
- Finansal Okuryazarlık Eğitimi

Yeni Nesil Yetkinlik Programı

Bursiyerlerimize liderlik, iletişim, ekip çalışması, duygusal dayanıklılık, finansal farkındalık, kariyer tasarımı, zaman yönetimi ve öğrenmeyi öğrenme gibi alanlarda sunduğumuz içerikler, gençlerin kendi potansiyellerini daha iyi tanımalarına, belirsizlikle baş etme kapasitelerini artırmalarına ve gerçekçi ama cesur yol haritaları kurmalarına destek oluyor.

2025 döneminde programı, ihtiyaç analizimizde öne çıkan "kaygı, güvencesizlik ve yön bulma" temalarına doğrudan cevap verecek şekilde güncelledik. Kariyer planlama ve gelecek tasarımı atölyelerini iş dünyasına hazırlık ve yetenek yönetimi eğitimleriyle; yaşam maliyetleri ve kaynak yönetimi baskısını gözetken finansal farkındalık içerikleriyle; yoğun tempo ve belirsizlikle baş etmeyi destekleyen zaman yönetimi ve duygusal dayanıklılık programlarıyla tamamladık. Bu sayede program, bursiyerlerimizin yalnızca bilgi edinmesini değil, güncel risk ve baskılarla başa çıkarken kendilerine daha sağlam bir yön çizebilmelerini destekleyen, ihtiyaç odaklı bir yapıya kavuştu.

NOVA GELİŞİM PROGRAMI



Dijital dünyanın ritmine uygun yeni bir düşünme gücü

Dijital Yetkinlik Programı'nı; dijitalleşen dünyanın değişen düşünme ve çalışma alışkanlıklarına uygun şekilde tasarlıyoruz.

Eğitim öncesi ve sonrası kullandığımız çevrim içi araçlar sayesinde öğrenme sürecindeki değişimi adım adım izleme imkanı bulduk.

Dijital Teknoloji Programı

Dijital Yetkinlik Programı'nı, dijital dönüşümün hem düşünme biçimlerini hem de çalışma alışkanlıklarını değiştirdiği bir çağın ihtiyacına göre tasarlıyoruz. Gençlerin teknolojiyi pasif bir kullanıcı olarak değil, anlayan, sorgulayan ve üreten kişiler olarak kullanmalarını hedefliyoruz.

Problem çözme, veri okuryazarlığı, dijital iş birliği ve üretken yapay zeka odaklı içeriklerle bursiyerlerimizin hem iş hayatında hem de günlük yaşamda ihtiyaç duyacakları dijital becerileri derinleştiriyoruz. Üretken yapay zeka araçlarını tanıtırken etik boyutları ve sorumlu kullanım ilkelerini de ele alıyor; teknolojinin geleceğe, çalışma biçimlerine ve toplumsal hayata etkisini katılımcılarla birlikte tartışıyoruz. Bu yapı, gençlerin hızla değişen dijital ortamda yalnızca ayak uyduran değil, ne yaptığını bilen ve kararlarını buna göre şekillendirebilen bireyler olarak gelişmelerini destekliyor.

Geleceğe Yön Vermeye Hazır Mısın? Veri Bilim ve Yapay Zekâ Atölyesi

Bu atölyelerde bursiyerlerimizle birlikte hem kariyerlerinde hem de günlük yaşamlarında kullanabilecekleri dijital araçlar ve üretken yapay zeka uygulamalarını inceledik. Güncel yapay zeka araçlarının –metin, görsel ve video üretimine yönelik platformlar dahil– temel prensiplerini, kullanım

senaryolarını ve olası gelecek etkilerini tartıştık. Katılımcılarla etkili prompt yazma üzerine çalıştık; yapay zekanın etik boyutlarını sorguladık ve sorumlu kullanım ilkelerini örnekler üzerinden değerlendirdik. Eğitim öncesi ve sonrası kullandığımız çevrim içi araçlar sayesinde öğrenme sürecindeki değişimi adım adım izleme imkanı bulduk.

Yarının Proje Liderleri Programı

CCI Türkiye, SAP (Business Women's Network) ve Inlines Consulting iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz bu programda; gençlerimizi yalnızca teknik bir uzmanlığa değil, geleceğin teknoloji odaklı liderlik rollerine hazırlamayı hedefledik. Kasım 2025'te başlayan bu yolculukta, bursiyerlerimiz SAP'nin global "Activate" metodolojisini öğrenirken; müzakere, çatışma yönetimi ve problem çözme gibi kritik davranışsal yetkinliklerle donandılar. Deneyimsel öğrenme odağında kurgulanan grup çalışmaları ve birebir mentorluk desteği sayesinde, katılımcılarımızın teorik bilgiyi sahada karşılığı olan pratik çıktılara dönüştürmelerine eşlik ettik. 4 ay süren yoğun sürecin sonunda 23 genç yeteneğimizin mezuniyet heyecanına ortak olurken, 10 bursiyere staj imkanı sağlayarak Türkiye'nin teknoloji iş gücü havuzuna nitelikli ve özgüvenli profesyoneller kazandırmanın gururunu yaşadık.



Buka Gönüllüsü

Şevval Avşar
Ege Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği AV22'

Anadolu Efes Yenilik Atölyesi

2025 yılında 1.300'e yakın bursiyerimiz, eğitimler sayesinde konuşma, yazma, dinleme ve kelime bilgisi gibi alanlarda seviyesini yükseltti.

İngilizce Eğitimi

Farklı diller konuşmayı yalnızca akademik ya da mesleki bir gereklilik olarak değil; farklı kültürlerle temas kurmanın, uluslararası ağlara erişmenin ve ürettiğimiz bilgiyi sınırların ötesine taşımanın temel aracı olarak ele alıyoruz. İngilizce eğitiminin bursiyerlerimizin kişisel ve profesyonel gelişimlerine anlamlı katkılar sunduğuna inanıyor ve programı NOVA Öğrenme'nin üçüncü bileşeni olarak konumlandırıyoruz. Bu programla gençlerin küresel ölçekte söz alabilen, uluslararası ortamlarda kendini güvenle ifade edebilen bireyler olarak güçlenmesini amaçlıyoruz.

Bursiyerlerimizi İngilizce eğitim programıyla destekleyerek kariyer gelişimlerine katkıda bulunuyor, dil becerilerini geliştirmelerine yardımcı oluyoruz. 2025 yılında 1.300'e yakın bursiyerimiz, bu eğitimler sayesinde konuşma, yazma, dinleme ve kelime bilgisi gibi alanlarda seviyesini yükseltti.

NOVA GELİŞİM PROGRAMI

NOVA ruhu hayata dokunuyor

NOVA ile kazanılan bilgi ve beceriler; sosyal etkinlik ve gönüllülükle hayata taşınıyor.

NOVA TOPLULUK

NOVA Topluluk, bireysel gelişimi aidiyet ve dayanışma kültürüyle buluşturduğumuz alan. Gençlerin eğitimler ve atölyelerin ötesinde, birlikte vakit geçirerek, üretip paylaşarak, birbirinin hikayesine tanıklık ederek güçlendiği bir ekosistem kuruyoruz. Sosyal etkinlikler, sanat atölyeleri, gönüllülük projeleri (BUKA Gönüllüleri), ilham buluşmaları ve mezun buluşmalarıyla; gençlerin ortak değerler etrafında bağ kurabildiği, empati ve iş birliği kültürünü besleyen bir topluluk yapısı inşa ediyoruz.

Bu topluluk alanı, bireysel gelişimle toplumsal duyarlılığı aynı zeminde buluşturmamızı sağlıyor. NOVA'nın öğrenme, deneyim ve bağlantı bileşenlerinde kazanılan bilgi ve beceriler; sahada gönüllülük, kültür-sanat buluşmaları, sosyal ve sportif etkinlikler aracılığıyla hayatın içine taşınıyor. Gençlerin "yalnız değilim" duygusunu güçlendiren, birbirine omuz verebileceği güvenli alanlar yaratmaya özen gösteriyoruz. Mezun bursiyerlerin de bu buluşmalara dahil olması, topluluk duygusunun yalnızca eğitim dönemine sıkışmadan, mezuniyet sonrasında da yol arkadaşlığına dönüşmesini sağlıyor.

Sanat Atölyeleri

Sanat atölyelerini, gençlerle sanat dünyası arasında kurduğumuz özel bir köprü olarak görüyoruz. Özellikle

sanat alanında eğitim gören bursiyerlerimiz için tasarladığımız Sanat Atölyeleri ile; ilham veren sanatçıların atölyelerine gidiyor, üretim süreçlerini yerinde gözlemliyor, yaratım süreci ve sanatçıların dünyası üzerine birlikte düşünüyoruz. Bu program, gençlerin hem mesleki yönelimlerini hem de kendilerini ifade etme biçimlerini zaman içinde derinleştirebilecekleri uzun soluklu bir öğrenme yolculuğu sunuyor.

Bu kapsamda 2025 yılında, Ferhan İstanbul danışmanlığında ve rehberliğinde sanat buluşmaları gerçekleştirdik. Bursiyerlerimiz İstanbul Bienali'nde, Papko Art Collection'da ve Kazlıçeşme Sanat/ Zeytinburnu Mozaik Müzesi'nde güncel sanat pratiğinin farklı örnekleriyle karşılaştılar. Eserleri yalnızca "görmekle" kalmayıp, sanatçının, küratörün ve koleksiyonerin bakış açılarını da duyma imkanı buldular.

Sanat atölyeleri, gençlerin hayal gücünü ve eleştirel bakışını beslerken, birlikte düşünme ve üretme pratiklerini de güçlendiriyor. Bu sayede, NOVA Topluluk bileşeni yalnızca sosyalleşme alanı olmaktan çıkıp, estetik deneyimle örülen derin bir öğrenme ve ilişki kurma zemini haline geliyor.

Sanat Atölyeleri:

- Ressam Nuri Kuzucan'ın Atölyesine Ziyaret
- Ressam Selim Birsal, Çağrı Saray ve Ayça Telgeren ile Atölye Buluşması

- Papko Art Collection Öner Kocabeyoğlu Koleksiyonu Ziyareti
- Ziya Tacir'in Ses ve Sessizlik Sergisi Gezisi
- Prof. Dr. Melih Görgün ile Söyleşi
- İstanbul Bienali Gezisi

Sosyal Etkinlikler

Topluluk odaklı faaliyetler, gençlerin ortak değerler etrafında anlamlı bağlar kurmasını, empati ve birlikte hareket etme kültürünü geliştirmesini hedefliyor. Sosyal etkinlikler, bursiyerlerimizin iletişim, etkileşim ve takım çalışması becerilerini sahada denedikleri; aynı zamanda yeni ilgi alanları keşfettikleri bir alan sunuyor.

Bursiyerlerimize eğitim programlarının yanı sıra sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerle de eşlik ediyoruz.

Sosyal Etkinlikler:

- Efes Yenilik Atölyesi-İzmir Ziyareti
- Anadolu Efes Basketbol Maçları
- Yılbaşı Kutlaması
- İstanbul Maratonu
- Anadolu Efes Mavi Sahne - Gölge Otobanı Tiyatro Oyunu
- Anadolu Vakfı Bursiyer Mezuniyet Töreni
- Anadolu Efes İzmir Yenilik Atölyesi Ziyareti
- CCI Elazığ Üretim Tesisi Ziyareti
- Anadolu Etap Isparta Meyve İşleme Tesisi Ziyareti
- Anadolu Efes Ankara Üretim Tesisi Ziyareti
- CCI Ankara Üretim Tesisi Ziyareti



İstanbul Bienali Sanat Buluşması



Kazlıçeşme Sanat/Zeytinburnu Mozaik Müze Ziyareti

NOVA GELİŞİM PROGRAMI



İş farkındalığı ve stajla güçlü bir gelecek

Mentorluk, koçluk ve staj; gençlerin hedeflerini netleştirmesine, iş farkındalığına ve sorumluluk cesaretine destek oluyor.

NOVA DENEYİM

NOVA Deneyim, burs desteği ve sınıf içi eğitimin ötesinde, öğrenilenlerin hayatın içindeki karşılığını bulduğu alanı ifade ediyor. Bu bileşenle gençlerle kurduğumuz yol arkadaşlığını mentorluk, koçluk ve staj programları üzerinden “gerçek hayat” deneyimleriyle derinleştiriyor; bursiyerlerimizin yalnızca bilgi edinmelerini değil, bilgiyi sahada denemelerini, sorumluluk üstlenmelerini ve kendi kararlarını uygulamaya geçirmelerini destekliyoruz.

Mentorluk, koçluk ve staj programlarını, gençlerin gelişim yolculuğunda birbirini tamamlayan üç temel sütun olarak kurguluyoruz:

- **Mentorluk**, yön duygusunu güçlendiriyor;
- **Koçluk**, öz-yönetim, derinleşme ve farkındalığı artırıyor;
- **Staj**, profesyonel dünyayla temas kurup pratik deneyim kazanmayı sağlıyor.

Mentorluk, koçluk ve stajın birlikte ilerlemesi; gençlerin hedeflerini berraklaştırmasına, iş yaşamına dair farkındalık kazanmasına ve karar alma ile sorumluluk üstlenme cesaretini geliştirmesine destek oluyor. Böylece NOVA Deneyim, öğrenme, topluluk ve bağlantı alanlarında başlayan dönüşümün gündelik hayatla buluştuğu bir zemin haline geliyor.

Mentorluk Programı

Anadolu Vakfı Mentorluk Programı ile 2013’ten bu yana gençlerin yanında duruyoruz. 13 yıldır üniversite yolculuğunun farklı aşamalarındaki bursiyerlerimizi deneyimli profesyonellerle buluşturarak, doğru rehberliğin bireysel gelişim ve toplumsal katkı üzerindeki etkisini yakından gözlemliyoruz. Bugüne kadar bine yakın menti, yaklaşık 10 bin saatlik mentorluk desteğiyle programdan yararlandı.

Anadolu Grubu üst yönetiminin, grup şirketlerimizde görev yapan yöneticilerin, grup dışındaki profesyonel iş insanlarının ve mezun bursiyerlerimizin mentor olarak yer aldığı bu yapı, kuşaklar

arası bir deneyim paylaşımı zemini sunuyor. Yeni dönemde yaklaşık 300 bursiyerimiz, mentorlarıyla eşleştirilerek birebir çalışma imkânı buldu.

13. dönem açılışında Yönetim Kurulu Başkanımız Tuncay Özilhan ve Genel Müdürümüz Evrim Hizaler gençlere hitap ederek deneyim aktarımının önemini vurguladılar. Program kapsamında sosyal girişimci Oğuzhan Canım, OneWorld Consulting Partner’ı Tim Bright, Bilim Virüsü Kurucusu Şule Yücebiyık ve Anadolu Grubu İş Çözümleri Direktörü Elif Işık da bursiyerlerimizle bir araya gelerek kariyer yolculuklarını ve deneyimlerini paylaştı.

13. Dönemde 300 genç mentoruyla buluştu

Farklı deneyim ve bakış açılarını bir araya getiren mentor ağımız, Anadolu Grubu üst yönetiminin, grup şirketlerimizde görev yapan yöneticilerin, grup dışındaki profesyonel iş insanlarının ve mezun bursiyerlerimizin katkısıyla kuşaklar arası güçlü bir deneyim paylaşımı zemini sunuyor. Bu yıl mentor havuzumuzu genişleterek Grup şirketlerimizin yurt içi ve yurt dışı şirketlerinden yöneticilerin katılımıyla toplam 300 mentora ulaştık; program kapsamında ilk kez yurt dışındaki yöneticileri de mentor ağımıza dahil ettik. Mentorlarımızın %20’si AV Alumni’den oluşurken, %68’i İstanbul’da, %27’si diğer illerde ve %5’i ise yurt dışında görev yapan profesyonellerden oluşuyor.



Programla amacımız; bursiyerlerimizin güçlü ve gelişime açık yönlerini tanımalarını, potansiyellerini fark etmelerini ve bu potansiyeli hayata geçirebilecekleri somut adımları birlikte planlamalarını sağlamak. Böylece gençlerimizin kariyer ve yaşam kararlarını daha bilinçli, daha bütüncül ve daha özgüvenli biçimde almalarına eşlik ediyoruz.

Koçluk Programı

Koçluk Programı’nı, özellikle mezun bursiyerlerimizin iş hayatına geçiş sürecinde yanlarında duran tamamlayıcı bir gelişim alanı olarak tasarlıyoruz. Programın amacı; mezunlarımızın iş ilişkilerini ve iş birliğini güçlendirmelerine, kişisel ve mesleki performansını artırmalarına, yaşam ve iş tatmini ile ilgili farkındalık geliştirmelerine destek olmak.

Ekim 2025’te 5. Dönem Koçluk Programı’ndan 45 mezun bursiyerimiz yararlandı. Koçluk sürecinde, PDRICMA (PDR International Coaching & Mentoring Academy) mezunlarından oluşan ve ICF (Uluslararası Koçluk Federasyonu / International Coaching Federation) onaylı profesyonel koçluk eğitimlerini tamamlamış koçlar, her bir katılımcıyla altı seanslık birebir çalışma yürüttü.

Bu görüşmelerde mezunlarımız; iş ortamındaki rollerini, güçlü yönlerini, zorlandıkları noktaları ve gelecek hedeflerini sistematik biçimde ele alma imkânı buldular. Koçluk Programı mentorluktan bu yönüyle ayrışıyor. Gençlere hazır çözümler sunmak yerine doğru soruları soruyor ve kendi cevaplarını bulmalarını destekliyor.

Staj Programı

Staj Programı’nı, gençlerin profesyonel dünyayla ilk somut temaslarından biri olarak görüyoruz. 2023 yılında, bursiyerlerimize gerçek iş deneyimi, sürekli öğrenme fırsatları ve kişisel-profesyonel gelişim sağlamak amacıyla Anadolu Grubu şirketleriyle birlikte programı hayata geçirdik. İlk yılında 26 bursiyerimiz, farklı Grup şirketlerinde kısa ve uzun dönemli stajlar yaparak iş hayatına adım attı.

2025’te farklı sektör ve fonksiyonlarda staj yapma fırsatı bulan bursiyer sayısını 150’nin üzerine taşıdık. Program, yalnızca Anadolu Grubu şirketleriyle sınırlı kalmayarak dış paydaşlarımız ve destekçilerimizin sunduğu staj imkanlarıyla daha geniş bir ağa yayıldı.

45

5. Dönem Koçluk Programı’ndan yararlanan mezun bursiyer sayısı

Staj Programı sayesinde bursiyerlerimiz; ekip çalışması, profesyonel iletişim, kurumsal işleyiş, zaman ve kaynak yönetimi gibi alanlarda teorik bilgilerini pratikle buluşturuyorlar. Aynı zamanda ilgi duydukları sektörleri yerinde tanıyarak kariyer tercihlerini gözden geçirme, yeni alanlar keşfetme ve iş hayatına geçişlerini daha sağlam bir zemin üzerinde planlama fırsatı yakalıyorlar. Yeni dönemde bu ağın büyümesi en büyük hedeflerimizden biri olacak.

150+

Staj yapma fırsatı bulan bursiyer sayısı

NOVA GELİŞİM PROGRAMI



NOVA Bağlantı ile gençlik daha motivasyonlu

NOVA Bağlantı ile; gençlerin bağlar üzerinden yön duygularını, motivasyonlarını güçlendirmelerini ve yalnız hissetmemelerini hedefliyoruz.

Rol modellerle temas; gençlerin hedeflerini netleştirmesine ve iş dünyasına güvenle adım atmasına yardımcı olur.

NOVA BAĞLANTI

NOVA Bağlantı'da, gençlerle birlikte programın öğrenme ve deneyim alanlarında birikenlerin yalnızca içerik olarak kalmamasına; ilişkiler, hikayeler ve karşılaşmalarla hayat kazanmasına eşlik ediyoruz. Amacımız, gençlerin hem kendileriyle hem başkalarıyla kurdukları bağlar üzerinden yön duygularını güçlendirmeleri, içsel motivasyonlarını beslemeleri ve kendi yollarını çizirken yalnız olmadıklarını hissetmeleri.

Bu alanı, özellikle İlham Buluşmaları ve Mezun Buluşmaları etrafında örüyoruz. Rol modellerle kurulan temaslar ve mezunlarımızla gerçekleşen karşılaşmalar, gençlerin seçeneklerini daha berrak görmelerine; hedeflerini yeniden düşünmelerine ve profesyonel dünyaya daha doğal, daha güvenli adımlar atmalarına yardımcı oluyor.

İlham Buluşmaları

İlham Buluşmaları'nda farklı alanlardan konukları gençlerle bir araya getiriyoruz. Konuklarımızdan yalnızca başarı başlıklarını değil; kararsız kaldıkları, yön değiştirdikleri, zorlandıkları dönemleri de anlatmalarını istiyoruz. Böylece bursiyerlerimiz hazır çözümler dinlemek yerine, gerçek hayatın iniş çıkışları içinden geçen hikayelerle karşılaşılıyor ve kendi karar ve tercihlerini bu anlatıların ışığında yeniden tartma imkanı buluyorlar.

Bazı buluşmalar geniş katılımlı söyleşiler olarak gerçekleşirken, bazılarını daha küçük gruplarla yürüttüğümüz "Köprü Buluşmaları" biçiminde tasarlıyoruz. Bu daha sınırlı buluşmalarda odağı anlatıdan çok karşılaşmaya çeviriyoruz; gençlerin kendi sorularını ortaya koyabildiği, konuklarla doğrudan temas kurabildiği, iki yönlü bir düşünme ve paylaşma alanı açıyoruz.

İlham Veren Buluşmalar:

- Geleceğinizi Şekillendirin! Boston Üniversitesi Mezunları ve Anadolu Vakfı Bursiyerleri Buluşması



Ziya Tacir Ses ve Sessizlik Sergisi & Mezuniyet Buluşması

Mezun Buluşmaları

Mezun Buluşmaları ile geçmiş yıllarda bursiyerimiz olmuş mezunlarla halen programda yer alan gençleri bir araya getiriyoruz. Aynı topluluğun farklı kuşakları bu sayede buluşurken, öğrencilikten iş hayatına geçişin soyut bir "aşama" değil; somut kararlar, denemeler ve yeniden kurulan

yönelimlerden oluşan bir süreç olduğunu birbirlerinden dinleme fırsatı buluyorlar. Mezunlarımız için bu buluşmalar, vakıfla bağlarını sürdürdükleri ve deneyimlerini kendilerinden sonra gelenlerle paylaştıkları bir zemin yarattı. Bursiyerlerimiz ise sorularını doğrudan yönelterek mezunların kendi yolculuklarını yakından dinleme fırsatı buldular.

2025 yılında bu çerçevede, Boston University mezunlarıyla bursiyerlerimizi bir araya getiren "Geleceğinizi Şekillendirin" temalı bir buluşma da gerçekleştirdik. Bu etkinlikte mezunlar, kendi eğitim ve çalışma hayatı deneyimlerini gençlerle paylaşarak, uluslararası bir eğitim geçmişinin farklı kariyer yollarına nasıl eşlik edebileceğine dair somut örnekler sundular.

DEĞERLİ ÖĞRETMENİM EĞİTİMİN
YILDIZLARI PROGRAMI

Projelerle parlayan fikirler ve tam eşitlik

Değerli Öğretmenim Eğitimin Yıldızları Programı ile; fikirlerin projeye dönüşmesini destekleyerek fırsat eşitliğini güçlendiriyoruz.



2025 yılında Değerli Öğretmenim Programı'nı Eğitimin Yıldızları başlığı altında güncellenmiş yapısıyla yürüttük. Programın içeriği Prof. Dr. Selçuk Şirin'in danışmanlığında şekillendi ve eğitimcileri güçlendirmeyi merkeze alan bu bakış açısı programın tüm aşamalarına yansıdı. Dijitalleşme, öğrenme kayıpları, kapsayıcılık, öğrencilerin iyi oluşu ve sınıf içinde yeni yöntemler geliştirme ihtiyacı gibi başlıkların öğretmenler için ne kadar belirleyici hale geldiğini dikkate alarak programı bu çerçevede yeniden tasarladık.

Değerli Öğretmenim Eğitimin Yıldızları Programı'nı, Anadolu Vakfı'nın eğitim yaklaşımında öğretmeni merkeze alan en önemli sosyal yatırım alanlarından biri olarak görüyoruz. Programla amacımız; 20 milyon öğrencisi olan Türkiye'miz için, Eğitimde Yaratıcı ve Sürdürülebilir Dönüşüme öncülük etmeleri adına Eğitimcileri ve Eğitimi mesele edinenleri güçlendirmek.

Bu yaklaşımla "eğitime yatırım"ı sadece erişimi artıran burs ve desteklerle sınırlamıyor; eğitimcinin kapasitesine, yenilikçi çözüm üretme becerisine ve sahada dönüşüm yaratma potansiyeline odaklanıyoruz. Böylece öğretmenin sınıfında başlayan bir fikir, okul ve çevre düzeyine uzanan, çarpan etkisi yüksek bir sosyal değere dönüşme imkanı buluyor.

Bu dönemde programa 8.754 başvuru alındı. Başvurular, Türkiye geneline yayılan bir katılım profili gösterdi; farklı bölgelerden eğitimciler ve eğitim gönüllüleri programa dahil oldu. "Hayalden Gerçeğe" teması etrafında kurguladığımız Tasarım, Dönüşüm ve Uygulama atölyeleriyle, eğitimcilerin fikirlerinden uygulanabilir projelere uzanan yolculuğunu yapılandırdık.

"Hayalden Gerçeğe" Atölye Süreci

2025 döneminde programın omurgasını "Hayalden Gerçeğe" adını verdiğimiz çok aşamalı atölye süreci oluşturdu. Bu süreci, eğitimcinin zihnindeki fikri adım adım somut bir proje modeline dönüştürecek şekilde tasarladık:

- **Tasarım Atölyeleri:** Eğitimciler bu aşamada, sınıflarında veya okullarında gördükleri eğitim sorunlarını doğru çerçevelemeye odaklandılar. Problem tanımı, ihtiyaç analizi ve çözüm fikrinin ilk taslağı üzerinde çalıştılar; örnek uygulamalardan öğrenerek kendi fikirlerini yapılandırdılar.
- **Dönüşüm Atölyeleri:** Taslak fikirler bu aşamada projeye dönüştürüldü. Hedef kitle, amaçlar, yöntem, kaynak planı, zamanlama ve ölçüm çerçevesi netleştirildi. Böylece her eğitimci, kendi fikrinin uygulanabilirliğini ve etki potansiyelini daha somut biçimde görme imkanı buldu.
- **Uygulama Atölyeleri:** Seçilen projeler, uzmanlarla birebir çalışılarak uygulamaya hazır hale getirildi. Eğitimciler proje sunumlarını güçlendirdi, risk ve alternatif senaryolar üzerinde durdu, pilot uygulama ve yaygınlaştırma adımlarını planladı. Bu aşama, projenin kağıt üzerinde kalmasını değil, sahaya inmesini önceleyen bir çalışma zemini sundu.

Atölye sürecine, üç kıtadan 60'ın üzerinde iş insanı, girişimci, akademisyen ve sivil toplum temsilcisi katkı sundu. Böylece öğretmenler güncel eğitim trendleri, yaratıcı düşünme teknikleri ve proje geliştirme konusunda farklı perspektiflerle buluştular.

Programın geliştirdiği bilgi, beceri ve yetkinlikler

Atölye kurgusu, proje planı hazırlama, fon ve kaynak bulma yollarını araştırma, paydaş haritalama ve pilotlama yaklaşımı gibi başlıklarda eğitimcilere somut araçlar sunarak fikirlerin sınıf ve okul gerçekliğiyle uyumunu güçlendirdi.

Problem Tanımı ve İhtiyaç Analizi

- Eğitim sorunlarını tanımlama
- İhtiyaçları veriye ve gözleme dayalı biçimde analiz etme

Tasarım Odaklı Düşünme ve Çözüm Geliştirme

- Fikir üretme ve fikirleri somutlaştırma
- Fikirden prototipe uzanan tasarım sürecini kurgulama

Projelendirme ve Uygulama Planlama

- Amaç ve hedefleri netleştirme
- Kapsam, yöntem, zaman çizelgesi ve kaynak planı oluşturma
- Etkiyi ve ölçüm araçlarını baştan düşünme

Sunum ve Paydaş İletişimi

- Projeyi açık ve anlaşılır biçimde anlatma
- Hikâyeleştirme, ikna ve görünürlük stratejileri geliştirme

Takım Çalışması ve İş Birliği

- Rol ve sorumlulukları paylaşma
- Okul içi ve dışı paydaşlarla ortak çalışma kültürü geliştirme

Sürdürülebilirlik ve Yaygın Etki

- Projenin devamlılığını sağlayacak mekanizmaları düşünme
- Modelin başka sınıf, okul veya bölgelere nasıl uyarlanabileceğini planlama

~9 bin

Eğitimci

4,3
milyon öğrenci

Potansiyel etki

9,9
milyon TL

Reklam eş değeri

3
Kıtadan

60+ iş insanı, kurum, STK ve akademisyen

DEĞERLİ ÖĞRETMENİM EĞİTİMİN
YILDIZLARI PROGRAMI

Eğitimin Yıldızları ile eğitimin geleceğine

Değerli Öğretmenim Eğitimin Yıldızları Programı ile sadece projeleri değil, eğitimde fark yaratma azmini destekliyoruz.

Değerlendirme süreci ve “Eğitimin Yıldızları”

2025 döneminde başvuruları; ihtiyaçla uyum, çözümün netliği, uygulanabilirlik, etki potansiyeli ve yaygınlaştırma imkanı gibi kriterler doğrultusunda değerlendirdik. Çok disiplinli yapıdaki değerlendirme süreciyle projeleri yenilikçilik, uygulanabilirlik ve sosyal etki boyutlarıyla birlikte ele aldık. Bu süreçte 8.700 başvuru arasından seçilen 26 “Eğitimin Yıldızları” projesi, yaklaşık 4,3 milyon öğrenciye ulaşma potansiyeliyle öne çıktı.

Final aşamasına kalan projeler arasından “Eğitimin Yıldızları” seçildi. Bu projelere:

- Projenin gelişimini destekleyen mentorluk ve uzmanlık desteği,
- Farklı kurum ve paydaşlarla temas kurulmasını kolaylaştıran iş birliği ve görünürlük fırsatları,
- Uygulama sürecini güçlendiren maddi destekler

sunuldu. Böylece eğitimcilerin ortaya koyduğu çözümler, yalnızca fikrî düzeyde kalmadı; sahada karşılığı olan, izlenebilir ve geliştirilebilir modeller olarak ilerleme imkanı buldu.

Dijital dönüşüm, inovasyon ve sosyal etki odaklı ödül başlıkları da bu dönemde programın önceliklerini somutlaştırdı. Bu kategoriler, eğitimde karşılaşılan sorunlara yenilikçi ve ölçeklenebilir çözümler üretme hedefini güçlendirirken, projelerin etki odaklı düşünme ve uygulanabilirlik standartlarını yükselten bir referans noktası işlevi gördü.

Programın etkisini; katılımcı geri bildirimleri, atölye çıktılarının niteliği, projelerin fikirden plana ve pilot uygulamaya ilerleme düzeyi, mentorluk sürecinde kaydedilen gelişim ve sahada hayata geçen uygulamalar üzerinden izledik. Eğitimcilerin “yalnız değilim, çözüm üretebilirim” duygusunu sıkça ifade etmesi, bu dönemin en önemli nitel çıktılarından biri oldu.

Fırsat Eşitliği ve Toplumsal Etki Perspektifi

Değerli Öğretmenim Eğitimin Yıldızları Programı’nı, Anadolu Vakfı’nın eğitim alanındaki yaklaşımını destekten öteye taşıyan bir hat olarak görüyoruz. Eğitimcilerin kapasitesine yapılan yatırımın, eğitim sisteminde en yüksek çarpan etkilerden birini ürettiği bilinciyle hareket ediyor; bir sınıfta başlayan çözümün okul ve çevre ekosistemine yayılabileceği bir yapı kuruyoruz.

2025 döneminde attığımız adımlar, programın eğitimde fırsat eşitliğine erişim kadar nitelik üzerinden de katkı sunabildiğini gösterdi. Önümüzdeki dönemde proje olgunlaştırma desteğini daha da yapılandırmayı, pilot–uygulama–yaygınlaştırma adımlarında paydaş iş birliklerini artırmayı, etki ölçüm setini güçlendirmeyi ve iyi örneklerin ülke genelinde daha sistematik biçimde paylaşılmasını sağlamayı hedefliyoruz.

Bu yönüyle Değerli Öğretmenim, eğitimcilerin fikrini güçlendiren, projeyi uygulanabilir hale getiren ve iyi örneklerin paylaşımını destekleyerek eğitim ekosisteminde kalıcı değer üretmeyi amaçlayan bir program olarak yoluna devam ediyor.



Özcan Elzem Şengül
Eğitimde İnovasyon Birincisi
Hitit Ekmekleri ve Anadolu
Mutfak Kültürü
Biyoloji Öğretmeni (Almanca)
Şehit Ünal Olgun BİLSEM,
Ankara

Semanur Altın
Eğitimde Sosyal Etki
Okuyan Kadınlar Kulübü
Teknoloji Tasarım Öğretmeni
Bahşılı Şehit Yusuf Alsancak
Ortaokulu, Kırıkkale

Arda Karataş
Eğitimde Dijital Dönüşüm
StoryChai
Sınıf Öğretmeni
Banaz BİLSEM, Uşak

EĞİTİMDE DÖNÜŞTÜRÜCÜ GÜÇ: 2025 EĞİTİMİN YILDIZLARI



Eğitim ekosistemine ilham veren projeler

Eğitimcilerimizin emeğiyle yeşeren bu projelerin, sadece bir sınıfta kalmayıp tüm Türkiye’deki eğitim ekosistemine ilham vermesi için yollarında olmaya devam edeceğiz.

Rol modellerle temas; gençlerin hedeflerini netleştirmesine ve iş dünyasına güvenle adım atmasına yardımcı olur.

DEĞERLİ ÖĞRETMENİM İSTANBUL ZİRVESİ

Anadolu Vakfı’nın 13 yıldır aralıksız sürdürdüğü, başarılı ve mutlu nesiller yetiştirme vizyonunun en güçlü halkalarından biri olan “Değerli Öğretmenim Eğitimin Yıldızları Programı”, 16-18 Ocak 2026 tarihlerinde düzenlenen İstanbul Zirvesi ile taçlandı. Türkiye’nin 81 ilinden yaklaşık 9 bin başvuru arasından titizlikle seçilen projeler, eğitimde yerel çözümlerin ulusal düzeyde nasıl bir değişim yarattığını bir kez daha kanıtladı.

26 Öncü Eğitimciye “Eğitimin Yıldızı” Unvanı

ABD, Avrupa ve Türkiye’den, aralarında Prof. Dr. Selçuk Şirin’in de bulunduğu eğitim, girişimcilik ve iş dünyasının otoritelerinden oluşan jüri; pedagojik yenilikçilik, uygulanabilirlik ve sosyal etki kriterleri doğrultusunda 26 eğitimciyi ödüle layık gördü.

Anadolu Vakfı Genel Müdürü Evrim Hizaler’in ev sahipliğinde gerçekleşen törende, her bir proje sahibi Seramik Sanatçısı Saba Karabey Bener tarafından programa özel tasarlanan ödül heykelticiklerini teslim aldı.

İnovasyon, Dijital Dönüşüm ve Sosyal Etki Kategorilerinde Özel Ödüller Üç farklı disiplinde fark yaratan ve her biri 200 bin TL tutarında gelişim desteği alan projeler şunlardır:

- Dijital Dönüşüm Özel Ödülü – Arda Karataş (Uşak): “Storychain” projesiyle, ilköğretim seviyesindeki öğrencilerin yaratıcı yazma becerilerini destekleyen, dijital hikâye yazma platformu aracılığıyla pedagojik bir dijital öğrenme ortamı oluşturmuştur.
- Sosyal Etki Özel Ödülü – Semanur Altın (Kırıkkale): “Okuyan Kadınlar Kulübü” projesiyle, aile içi dijital dengeyi annelerin okuma alışkanlıkları üzerinden kurgulayarak, kadınlara girişimcilik kursları ve pazar alanı yaratma fırsatı sunan bir ekosistem inşa etmiştir.
- İnovasyon Özel Ödülü – Özcan Elzem Şengül (Ankara): “Hitit Ekmekleri ve Anadolu Mutfak Kültürü” projesiyle, kültürel miras bilincini atölye çalışmalarıyla birleştirmiş; sürece anneleri de dahil ederek kadın istihdamını destekleyen yenilikçi bir model geliştirmiştir.



Değerli Öğretmenim Eğitim Yıldızları İstanbul Zirvesi

Anadolu Vakfı olarak, ödül sürecini bir sonuç değil, uzun soluklu bir iş birliğinin başlangıcı olarak görüyoruz.

Geriye kalan 23 başarılı proje sahibine ise eğitim ekosistemine sundukları katkıları teşvik etmek amacıyla 50’şer bin TL ödül takdim edilmiştir.

Fikirden Sahaya: Kesintisiz Destek ve Gelişim Yolculuğu

Anadolu Vakfı olarak, ödül sürecini bir sonuç değil, uzun soluklu bir iş birliğinin başlangıcı olarak görüyoruz. Proje sahibi eğitimcilerimizin heyecanını paylaşıyor, yaratıcı çözümlerinin sahada kalıcı ve yaygın etki yaratması için desteklerimizi sürdürüyoruz. Bu kapsamda;

- Seçilen projelerin gelişim süreçlerini mentörlük ve uzmanlık desteği ile güçlendiriyor,
- Farklı kurum ve paydaşlarla temas kurulmasını sağlayarak iş birliği ve görünürlük fırsatları yaratıyor,
- Uygulama süreçlerini kolaylaştıracak maddi katkılarla fikirlerin sürdürülebilir modeller haline gelmesine eşlik ediyoruz.

Eğitimcilerimizin emeğiyle yeşeren bu projelerin, sadece bir sınıfta kalmayıp tüm Türkiye’deki eğitim ekosistemine ilham vermesi için yollarında olmaya devam edeceğiz.

DEĞERLİ ÖĞRETMENİM EĞİTİMİN YILDIZLARI PROGRAMI



26 EĞİTİMİN YILDIZI





Değerli Öğretmenim Eğitimin Yıldızları Jüri Üyeleri



Değerli Öğretmenim Eğitimin Yıldızları Ödül Töreni



Değerli Öğretmenim Eğitimin Yıldızları Dolmabahçe Sarayı Ziyareti



Değerli Öğretmenim Eğitimin Yıldızları İstanbul Zirvesi



Değerli Öğretmenim Eğitimin Yıldızları Dolmabahçe Sarayı Ziyareti

Evrin Hizler Anadolu Vakfı Genel Müdürü
Prof. Dr. Selçuk Şirin Akademisyen/Yazar

SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK

Eğitim ve gönüllülükle tam sağlık desteği

Sağlık hizmetini, sosyal destek, gönüllülük ve eğitim bileşenleriyle birlikte düşünmeye özen gösteriyoruz.

65+

bin

Sağlık hizmeti
sunulan kişi sayısı

2010 yılında ihtiyaç sahiplerine bedelsiz sağlık hizmeti sunma hedefiyle yola çıktık. O günden bu yana sağlık alanındaki çalışmalarımızı, sağlığa erişimin bir ayrıcalık değil, temel bir hak olduğu inancıyla aynı ilke doğrultusunda sürdürüyoruz. Bugün itibarıyla, toplumun dezavantajlı kesimlerinin sağlık hizmetine ulaşımını kolaylaştırma hedefimizle 67 bine yaklaşan kişiye sağlık hizmeti sunduk.

Bu yolculukta, ulaştığımız dezavantajlı grupların yalnızca sağlık alanında değil, sosyal, kültürel ve ekonomik açılarından da toplumun gerisinde kalma riski taşıdığını gördük. Bu nedenle sağlık projelerimizi, bireylerin yaşam kalitesini artıran, toplumsal dengeyi güçlendiren ve kalkınmaya uzun vadeli katkı sunan sosyal yatırım alanları olarak ele alıyoruz. Sağlık hizmetini, sosyal destek, gönüllülük ve eğitim bileşenleriyle birlikte düşünmeye özen gösteriyoruz. Sağlık projelerimizle, sağlık hizmetlerine erişimdeki boşlukları tamamlayan, kurumsal bakım altındaki kırılgan grupları önceleyen ve kamu, özel sektör ile gönüllülük arasında köprü kuran tamamlayıcı bir rol üstleniyoruz.

2025 raporlama döneminde sağlıkta sosyal sorumluluk çalışmalarımızı ağırlıklı olarak Marmara Bölgesi'nde; çocuk yuvaları, rehabilitasyon merkezleri ve huzurevleri üzerinden yürüttük. Sağlık hizmetini mümkün olduğunca bireylerin yaşadığı yere götüren "yerinde hizmet" yaklaşımını benimsedik. Böylece ulaşım ve erişim engellerini azaltmaya, özellikle kurumsal bakım altındaki kırılgan grupları desteklemeye odaklandık.

Bu dönemde Sağlıklı Çocuklar Mutlu Yarınlar, Engelsiz Yaşam ve Huzurevi Projesi başlıkları altında yürüttüğümüz çalışmalarla 1.870 ihtiyaç sahibine ulaştık; muayene, tetkik ve ameliyatı kapsayan toplam 18.051 sağlık hizmeti sunduk. Bunun yanında Hemşire Gelişim Programı ile 10 kurumda 207 sağlık ve bakım personelini destekleyerek, sunduğumuz hizmetlerin kalıcılığını ve niteliğini güçlendirdik.

Kamu kurumları, Anadolu Sağlık Merkezi, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı kuruluşlar, BUKA Gönüllüleri, Anadolu Gönüllüleri, gönüllü bursiyerlerimiz ve sivil toplum paydaşlarımızla kurduğumuz iş birlikleri, bu çalışmaların omurgasını oluşturdu. Sağlık hizmetlerini kurum bazında, düzenli kayıtlarla ve mevzuata uygun bir izleme sistemiyle takip ettik; ulaşılan kişi sayısından sunulan hizmet türlerine, yaş gruplarından kurum türüne kadar tüm verileri düzenli olarak raporladık.

Önümüzdeki dönemde yerinde sağlık hizmeti modelini sürdürmeyi, sağlık çalışanlarına yönelik eğitim ve kapasite geliştirme çalışmalarını artırmayı, çocuklar, engelli bireyler ve yaşlılara yönelik projeler arasında etki bütünlüğünü güçlendirmeyi ve ölçüm-izleme sistemlerimizi daha da geliştirmeyi hedefliyoruz.



SAĞLIKLI ÇOCUKLAR MUTLU YARINLAR PROJESİ

Çocukların ileride karşılaşılabilecekleri sağlık sorunlarını erken dönemde tespit etmenin ve sağlıklı yaşam bilinci kazandırmanın, sağlıklı bir toplumun ön koşullarından biri olduğuna inanıyoruz. Sağlıklı Çocuklar Mutlu Yarınlar Projesi ile 19 yaş altı çocuklara düzenli ve nitelikli sağlık hizmeti sunmayı, çocukların fiziksel, gelişimsel ve psikososyal sağlıklarını korumayı ve güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Proje kapsamında çocuklara, ağırlıklı olarak çocuk yuvaları ve bakım kurumlarında, yerinde hizmet modeliyle ulaşıyoruz. 2025 yılında:

- 15 çocuk yuvasında saha çalışması gerçekleştirdik.
- 1.090 çocuğu, çocuk sağlığı ve hastalıkları ile çocuk cerrahisi branşlarında değerlendirdik.
- Anadolu Sağlık Merkezi desteğiyle bu çocuklara toplam 2.007 muayene, 9.054 tetkik ve 9 ameliyat hizmeti sunduk.

Tıbbi hizmetlerin yanı sıra, çocuklarla kişisel hijyen, hijyenin önemi ve beden farkındalığı üzerine atölyeler ve eğitimler yaptık. Amaç, yalnızca sağlık bilgisini aktarmak değil; çocukların kendi bedenlerini tanıyan, sağlığını önemseyen ve günlük yaşamında basit ama etkili koruyucu alışkanlıklar geliştirebilen bireyler olarak güçlenmelerine katkı sunmaktır.

Bu çalışmaların etkisini; çocukların hijyen ve sağlık davranışlarındaki gözlemlenebilir değişimler, bakım verenlerin ve kurum personelinin geri bildirimleri ve sağlık kayıtlarındaki gelişmeler üzerinden takip ettik. Erken tespit edilen durumlar için gerekli yönlendirmeleri yaparak, tedaviye erişimi kolaylaştırdık.

SAĞLIKTA SOSYAL SORUMLULUK

9 rehabilitasyon merkezinde 522 engelli bireye sağlık ve umut

2025'te; İstanbul, Kocaeli, Sakarya ve Yalova'daki 9 rehabilitasyon merkezinde, 91'i çocuk toplam 522 engelli bireye sağlık hizmeti ulaştırdık.



ENGELSİZ YAŞAM PROJESİ

Engelsiz Yaşam Projesi ile bedensel ve zihinsel engelli bireylerin sağlık hizmetlerine erişimde karşılaştıkları fiziksel, lojistik ve yapısal engelleri azaltmayı amaçlıyoruz. Bu nedenle sağlık hizmetini bireylerin bulunduğu ortama götürüyor; özellikle mobilitesi sınırlı grupların, bulundukları kurumlardan ayrılmadan sağlık hizmetine ulaşmalarına imkan tanıyoruz.

2025 yılında İstanbul Anadolu Yakası, Kocaeli, Sakarya ve Yalova'da bulunan 9 rehabilitasyon merkezinde yürüttüğümüz çalışmalarla:

- 91'i çocuk olmak üzere 522 engelli bireye ulaştık.
- Toplam 4.541 sağlık hizmeti sunduk.

Bu model, engelli bireyler için konfor alanının korunmasını, zorlu ve kimi zaman yıpratıcı transfer süreçlerinden kaçınılmasını sağladı. Bakım verenler için ise sağlık hizmetine erişimi daha öngörülebilir ve yönetilebilir bir süreç haline getirdi.

Rehabilitasyon merkezlerinde sunduğumuz hizmetler, düzenli sağlık kontrolleri, genel muayene ve izlem ile gerekli durumlarda ileri tetkik ve tedaviye yönlendirmeyi kapsadı. Hedefimiz, engelli bireylerin sağlık durumlarını yakından izlemek, ortaya çıkabilecek sorunları erken aşamada tespit etmek ve bakım süreçlerini desteklemektir.

Bu çalışmaların etkisini; bireylerin sağlık durumlarındaki iyileşmeler, önlenabilir risklerdeki (örneğin enfeksiyon, basınç yarası vb.) azalma ve bakım verenlerin geri bildirimleri üzerinden değerlendirdik. Yerinde hizmet yaklaşımının hem erişilebilirlik hem de insan onuruna yakışır sağlık hizmeti anlayışı açısından güçlü bir zemin sunduğunu gördük.



HUZUREVİ PROJESİ

Huzurevi Projesi ile giderek yaşanan toplumumuzda sağlıklı yaşlanma kavramını; bedensel, zihinsel ve sosyal iyilik halini birlikte kapsayan bütüncül bir çerçevede ele aldık. Bu kapsamda huzurevlerinde düzenli ve erişilebilir sağlık kontrolleri yapıyor; düşme riski, kronik hastalıklar ve ilaç kullanımı gibi yaşa bağlı sağlık risklerini yakından izliyoruz. Huzurevlerinde yürüttüğümüz sağlık hizmetleriyle, yaşlı bireylerin düzenli sağlık kontrollerine erişimini kolaylaştırırken, gönüllülük faaliyetleriyle sosyal temaslarını da artırmayı hedefledik.

2025 yılında:

- 5 huzurevinde saha çalışması yaptık.
- 256 huzurevi sakinine ulaştık.
- Toplam 2.053 sağlık hizmeti sunduk.

Bu hizmetlerle; kronik hastalıkların takibi, ilaç kullanımı, düşme riski gibi yaşa bağlı sağlık risklerini yakından izlemeye, önlenabilir sorunların oluşmadan önce fark edilmesine ve yaşam kalitesinin desteklenmesine odaklandık.

Huzurevi Projesi'nin bir diğer önemli boyutunu ise BUKA Gönüllüleri, Anadolu Gönüllüleri ile yürüttüğümüz sosyal etkinlikler oluşturdu. Gençlerin ve gönüllülerin huzurevi sakinleriyle bir araya geldiği bu buluşmalar; yaşlı bireylerin yalnızlık duygusunu azaltan, kuşaklar arası bağı güçlendiren ve toplumsal dayanışma kültürünü besleyen bir etki yarattı.

Projede sunulan muayene, tetkik ve sosyal etkinliklerin etkisini; yapılan muayene ve tetkik sayıları ile düzenli takip gerektiren vakaların kaydı, sosyal etkinliklere katılım düzeyi ve huzurevi personelinin gözlemleri üzerinden izliyoruz. Böylece hem sağlık hizmetlerinin hem de sosyal destek bileşenlerinin yaşlı bireylerin bedensel, zihinsel ve duygusal iyilik haline katkısını birlikte değerlendirebiliyoruz.

SOSYAL HİZMET PROJELERİ

Yardımdan öteye çok katmanlı toplumsal etki

Sosyal hizmet projelerini; kısa vadeli yardımlar yerine, bireyden kuruma uzanan çok katmanlı bir etki alanı olarak ele alıyoruz.

2010 yılında ihtiyaç sahiplerine bedelsiz sağlık hizmeti sunma yolculuğuna çıktığımızda, ulaştığımız dezavantajlı grupların yalnızca sağlık alanında değil; sosyal ve kültürel açıdan da toplumun gerisinde kalma riski taşıdığını gördük. Yoksulluk, eğitim eksikliği, sağlık hizmetlerine erişim zorlukları, aile içi şiddet ve toplumsal dışlanma gibi çok katmanlı sorunlar, bireylerin kendilerini geliştirmeleri için gerekli kaynak ve fırsatlara ulaşmasını zorlaştırıyor. Bu durum toplumsal kalkınmanın da hızını düşürüyor.

Bu nedenle sosyal hizmet projelerini, kısa vadeli yardımlar olarak değil, bireyden kuruma uzanan çok katmanlı bir etki alanı olarak ele alıyoruz. Amacımız; bireylerin yaşam kalitesini artırmak, bu bireylere hizmet sunan kurumların bakım kapasitesini güçlendirmek ve uzun vadede toplumsal dengeyi ve dayanışma kültürünü desteklemek. Sağlık ve sosyal destek alanlarında kamunun sunduğu hizmetleri ikame etmeyi değil; erişimi güçlendiren, niteliği artıran ve insan kaynağını destekleyen tamamlayıcı bir yapı kurmayı önemsiyoruz. Bu yaklaşım, Anadolu Vakfı'nın fırsat eşitliği, insana yatırım ve sürdürülebilir toplumsal fayda hedefleriyle doğrudan örtüşüyor.

Sosyal hizmet projelerimizde önceliğimizi, koruma altında yaşayan çocuklar ve gençler, huzurevlerindeki yaşlı bireyler, rehabilitasyon merkezlerindeki bedensel ve zihinsel engelli bireyler ve bu gruplara doğrudan hizmet sunan sağlık ve bakım çalışanları oluşturuyor. Bu öncelikleri belirlerken kurum bazlı ihtiyaç tespitlerini, saha gözlemlerini ve kamu kurumları ile iş birliği yaptığımız sağlık kuruluşlarından gelen verileri birlikte değerlendiriyoruz. Kaynaklarımızı; eğitim ve gelişim programları, saha uygulamaları, uzman ve eğitmen katkıları ile operasyonel ve lojistik destekler arasında dengeli biçimde dağıtarak hem doğrudan hizmet alan bireyler hem de onlara hizmet sunan profesyoneller üzerinden etki üretmeye çalışıyoruz.

Bu çerçevede Hemşire Gelişim Programı, iş birliği projeleri ve gönüllülük destekli çalışmalar; Anadolu Sağlık Merkezi, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı kurumlar, sivil toplum kuruluşları, BUKA Gönüllüleri, Anadolu Gönüllüleri ve gönüllü bursiyerlerimizin katkısıyla yürüttüğümüz sosyal hizmet yaklaşımının temel bileşenlerini oluşturuyor.

HEMŞİRE GELİŞİM PROGRAMI

Hemşire Gelişim Programı'nı, sosyal hizmet ve bakım kurumlarında görev yapan hemşireler ile bakım personelinin mesleki yetkinliklerini güçlendiren, hizmet kalitesini artıran ve kurumlarda yaşayan bireylerin yaşam kalitesine dolaylı ama sürdürülebilir katkı sunan bir gelişim alanı olarak tasarlıyoruz.

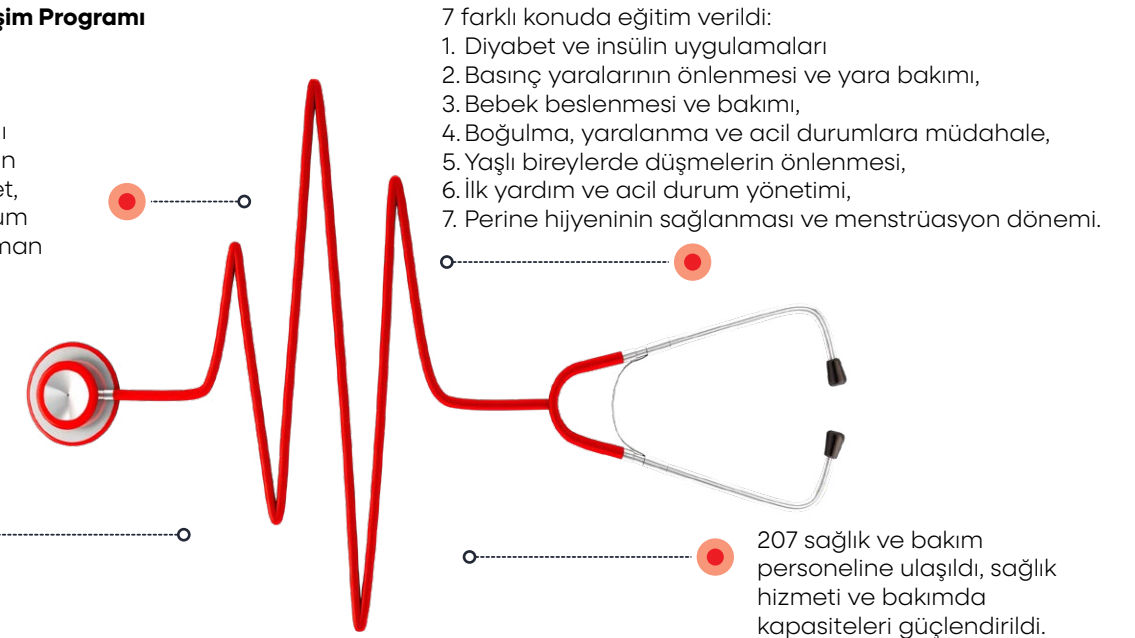
Anadolu Sağlık Merkezi Hasta Bakım ve Hemşirelik Direktörlüğü iş birliğiyle yürüttüğümüz programda, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı kurumlarda kalan bireylere doğrudan hizmet veren sağlık ve bakım personeline yönelik eğitimler düzenliyoruz. Bu eğitimlerle:

- Acil durumlara müdahale becerilerini,
- Yaşlı, çocuk ve engelli bireylerin bakımına özgü bilgi ve uygulamaları,
- Güncel sağlık yaklaşımları ve önleyici bakım ilkelerini güçlendirmeyi hedefliyoruz.

2025 yılında Hemşire Gelişim Programı

Hemşire Gelişim Programı Anadolu Sağlık Merkezi'nin eğitim hemşireliği, diyabet, kadın hastalıkları ve doğum birimlerinden 10 kişilik uzman ekiple yürütüldü.

750'nin üzerinde sakinin yaşadığı 10 kuruluşa ulaşıldı.



Bu programın etkisini iki düzlemde izliyoruz. Hizmet kalitesi açısından; bakım süreçlerinde standartlaşma, günlük uygulamalarda hata riskinin azalması ve güncel, kanıta dayalı bilgilerle desteklenen bir bakım kültürünün güçlenmesi öne çıkıyor. Kurum sakinlerinin yaşam kalitesi açısından ise; önlenebilir sağlık sorunlarındaki azalma, daha güvenli ve öngörülebilir bakım ortamlarının oluşması ve sağlık hizmetine erişimde sürekliliğin artması temel göstergelerimiz arasında yer alıyor. Bu sayede program, kurumların sunduğu bakımın uzun vadede ve çarpan etkili biçimde güçlenmesine katkı sağlıyor.

İŞ BİRLİĞİ PROJELERİ

Sosyal hizmet projelerimizde, özel sektör ve sivil toplum paydaşlarıyla geliştirdiğimiz iş birliklerini; uzmanlık ve kaynakların bir araya getirilmesi yoluyla hizmet kalitesini artıran, dezavantajlı grupların ihtiyaçlarına daha etkili ve sürdürülebilir çözümler üretmemizi sağlayan bir çerçeve olarak görüyoruz. Bu iş birlikleri; projelerin erişim alanını ve etki kapasitesini genişletirken, gönüllülüğü ve kurumsal katkıyı teşvik ederek toplumsal faydayı çoğaltıyor.



Bu yapı içinde Anadolu Gönüllüleri, mesleki bilgi, deneyim ve kurumsal yetkinlikleriyle sosyal hizmet projelerinin organizasyon, koordinasyon ve uygulama süreçlerine nitelikli katkı sağlıyor. BUKA Gönüllüleri ve gönüllü bursiyerlerimiz ise sahadaki faaliyetlerde, sosyal etkileşimi

artıran etkinliklerde ve destekleyici çalışmalarda aktif rol üstlenerek projelerin insani boyutunu güçlendiriyor. Böylece sosyal hizmet projeleri, yalnızca hizmet sunan ve hizmet alanlar arasında değil, kuşaklar ve kurumlar arasında da kurulan çok paydaşlı bir etkileşim zemini üzerinde ilerliyor.

GÖNÜLLÜLÜK PROGRAMLARI

Mezunlardan bursiyere gönüllü bir gelecek

Bursiyer, mezun ve çalışanları buluşturan gönüllülük; hem dezavantajlı gruplara destek hem de dayanışma kültürü sağlamaktadır.

19

BUKA Gönüllülük Programı etkinlik sayısı



Gönüllülüğü, Anadolu Vakfı'nın eğitim, sağlık ve sosyal hizmet programlarını derinleştiren bir zemin olarak görüyoruz. Bursiyerlerimizi, mezunlarımızı ve Anadolu Grubu çalışanlarını aynı çatı altında buluşturan gönüllülük yapıları; bir yandan dezavantajlı gruplara destek sunarken, diğer yandan dayanışma kültürünü ve toplumsal sorumluluk bilincini güçlendiriyor. Böylece gönüllülük, destek alan ve destek veren rollerinin yer değiştirebildiği, karşılıklı öğrenmenin mümkün olduğu bir toplumsal fayda ekosisteminin taşıyıcısı haline geliyor.

Gönüllülük yapımızın iki ana bileşeni olan BUKA (Bulmaca Karelerinden Umuda) Gönüllüleri ve Anadolu Gönüllüleri, farklı kuşakları ve farklı uzmanlıkları sahada ortak bir amaç etrafında buluşturuyor.

BUKA (BULMACA KARELERİNDEN UMUDA) GÖNÜLLÜLERİ

BUKA Gönüllüleri, bursiyerlerimizin inisiyatifleriyle doğan ve bugün Anadolu Vakfı çatısı altında koordine ettiğimiz bir gönüllülük ağı. İlk çıkış noktası, huzurevleri, çocuk yuvaları ve engelli rehabilitasyon merkezlerinde yaşayan bireylere alan düzenli ziyaretler ve etkinlikler yoluyla sosyal destek sunmak ve özellikle gençlerde gönüllülük bilincini içselleştirmektir.

BUKA Gönüllü Programı ile; yaşlı bireylerin yalnızlık duygusunu azaltmayı, çocukların özgüven ve sosyal becerilerini güçlendirmeyi, engelli bireylerin sosyal hayata katılımını artırmayı ve bursiyer gençlerde toplumsal sorumluluk ile empatiyi geliştirmeyi aynı anda hedefliyoruz.



Buka Gönüllüleri CCI Ankara Üretim Tesisi Ziyareti



Buka Gönüllüleri Huzurevi Ziyareti

2024'e kadar İstanbul ve Ankara'da yürüttüğümüz BUKA faaliyetlerine önce Trabzon, Gebze, İzmit ve Sakarya eklendi. 2025 yılında ise gönüllülük ağıımız İstanbul, Ankara, Trabzon, Kocaeli, Sakarya, Gebze, İzmir ve Bursa'ya yayıldı. İzmir ve Bursa gruplarının bu dönemde programa katılmasıyla hem coğrafi yaygınlığımız hem de sahadaki etki alanımız genişledi.

2025 yılında BUKA Gönüllüleri ile;

- 19 etkinlik gerçekleştirdik,
- Bu etkinliklere 148 gönüllü katıldı,
- Huzurevleri, çocuk yuvaları ve rehabilitasyon merkezlerinde 1.600'ün üzerinde kişiye ulaştık.

Bu yapı, bursiyerlerimizin sınıf dışı öğrenme alanını genişletirken; sosyal hizmet projelerimiz için de sürekliliği olan bir gönüllü desteği sağlıyor.

BUKA İngilizce Eğitim Programı

BUKA'nın fonksiyonlarından biri de devlet koruması altındaki çocuklara yönelik İngilizce eğitimi çalışmaları. Marmara Üniversitesi İngilizce Öğretmenliği ve İngilizce Mütercim-Tercümanlık bölümlerinden gönüllü öğrencilerle yürütülen bu program, çocuklara erken yaşta yabancı dil becerisi kazandırmayı ve eğitimde fırsat eşitliğine katkı sunmayı amaçlıyor.

Pilot uygulama, Çayırova Çocuk Evleri Sitesi'nde başlatıldı ve iki dönem boyunca 7-12 yaş aralığındaki 30 çocuk ile 80 saatin üzerinde İngilizce dersi işlendi. Derslerde; dili sevdirmeye, temel ifade becerileri kazandırmaya ve çocukların birbiriyle dayanışma içinde öğrenmesine odaklanan oyun temelli içerikler kullanıldı. Yabancı dile özel ilgisi ve motivasyonu yüksek olan çocuklar ayrıca yakından izlenerek, ileriki eğitim hayatlarında desteklenebilecek bir potansiyel havuzu olarak değerlendirildi.

Bu model, gönüllülüğü yalnızca zaman ayırmak değil; alan bilgisini ve mesleki birikimi toplumsal fayda için kullanmak olarak tanımladığımız yaklaşımın somut örneklerinden biri.



ANADOLU GÖNÜLLÜLERİ

Anadolu Gönüllüleri, Anadolu Grubu şirket çalışanlarının ve paydaşlarının gönüllü katılımıyla şekillenen kurumsal gönüllülük ağıdır. Bu yapı aracılığıyla çalışanlarımızı; eğitim, sağlık ve sosyal hizmet projelerimizle buluşturuyor, özellikle Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı

kuruluşlarda kalan bireylerin sosyal ve kültürel olarak desteklenmesini amaçlayan etkinlikler düzenliyoruz.

Nefes egzersizi ve kahkaha yogası atölyeleri, boya dökme etkinlikleri, yuva çocuklarıyla fabrika gezileri, huzurevi ziyaretleri gibi çalışmalar hem iş rutinlerini renklendiriyor hem de gönüllülerimizin zorlayıcı çalışma ve yaşam koşullarından bir süre uzaklaşarak anlamlı bir üretim haline geçmesine olanak tanıyor.

2025 raporlama döneminde Anadolu Gönüllüleri ile;

- 8 etkinlik gerçekleştirdik,
- Bu etkinliklerde görev alan 4 gönüllü ile toplam 222 yararlanıcıya ulaştık.

Bu etkinliklere ek olarak, Anadolu Gönüllüleri 2025 İstanbul Maratonu'nda 720 gönüllü ve bursiyer ile "Işığınla Gelecek" burs programına destek olmak için koşarak, gönüllülük ekosistemimizin bağış ve farkındalık boyutuna da katkı sundu.

Bursiyerlerimizin inisiyatifleriyle büyüyen BUKA ağı ile grup çalışanlarının deneyimini sahaya taşıyan Anadolu Gönüllüleri yapısı, gönüllülük programlarımızı aynı çerçevede buluşturuyor. Böylece gençlerin, çalışanların ve paydaşlarımızın, Anadolu Vakfı'nın eğitim ve sağlık odaklı sosyal yatırımlarına aktif özne olarak katılabildiği, çok katmanlı bir gönüllülük zemini kuruyoruz.

IŞIĞINLA GELECEK BAĞIŞ KAMPANYASI

Onun hayalindeki gelecek, senin ışığınla gelecek!

Anadolu Gönüllüleri, “Işığınla Gelecek” burs programına destek olmak için kıtalar arasında koştu.

731

Eğitimde fırsat
eşitliği için koşan
Anadolu
Gönüllüsü

Daha fazla gencin burs ve eğitim-gelişim programlarımızdan faydalanabilmesini sağlamak üzere, 2860 sayılı Yardım Toplama Kanunu'nun 7. maddesi gereğince Valilik Makamı'nın 24.01.2024 tarih ve 580989 sayılı oluru ile bağış toplama izni aldık. Bu yıl, Işığınla Gelecek Burs Bağış Platformu dördüncü yılını doldurdu.

“Işığınla Gelecek Burs Bağış Programı”na bağış yapmak isteyenler, Anadolu Vakfı'nın resmi web sitesinden Işığınla Gelecek Bağış Platformu'na ulaşarak bağış yapabiliyor ya da bağış sertifikalarımızdan birini seçip bu desteği bir sevdikleriyle paylaşabiliyor.

Anadolu Vakfı 720 Anadolu Gönüllüsüyle Gençlerin Geleceğine Işık Oldu

2025 İstanbul Maratonu'nda binlerce iyilik adımı atıldı. Anadolu Gönüllüleri, “Işığınla Gelecek” burs programına destek olmak için kıtalar arasında koştu. Toplam 731 gönüllü ve bursiyerimiz, eğitimde fırsat eşitliğine katkı sunmak için parkurda yer aldı ve gençlerin yarınlarına umut taşıdı.

“Işığınla Gelecek Burs Bağış Kampanyası” kapsamında İstanbul Maratonu'na, üniversite öğrencilerimizin eğitimine katkıda bulunmak amacıyla katıldık. Maraton sürecinde toplanan bağışlar, doğrudan burs programımıza aktarıldı; gençlerin eğitim hayatlarını sürdürebilmeleri ve daha iyi bir gelecek kurma yolculuklarını destekleyen önemli bir kaynak oluşturdu.



47. İstanbul Maratonu

ESERLERİMİZ

Hasta güvenliği ve etik değerle tam hizmet

Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesi; hasta güvenliği, klinik mükemmeliyet ve etik değerlerle yüksek kaliteli hizmet sunmaktadır.

201

Yatak kapasitesi
(yoğun bakım dahil)

57

Hizmet verilen branş sayısı

65'ten

fazla ülkeden hasta
uluslararası hasta erişimi

1.050

Toplam sağlık çalışanı sayısı

158

Toplam hekim sayısı

8

Ameliyathane sayısı

ANADOLU SAĞLIK MERKEZİ HASTANESİ

Anadolu Vakfı'nın sağlık alanındaki sosyal etki yaklaşımının temel yapı taşlarından biri olan Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesi, sürdürülebilir ve yüksek kaliteli sağlık hizmeti sunma hedefi doğrultusunda hasta güvenliği, klinik mükemmeliyet ve etik değerler odağında çalışmalarını yürütmektedir. Ulusal ve uluslararası akreditasyonlarla tescillenen kalite anlayışı, vakfın sağlık alanındaki uzun vadeli sosyal etki hedeflerine güçlü bir katkı sağlamaktadır.

Sağlık alanında toplumsal farkındalığın artması ve doğru bilginin yaygınlaşmasını da sorumlulukları arasında gören hastane, bu yaklaşımının somut bir yansıması olarak Pembe Top Sahada Projesi'ni 12 yıldır sürdürmektedir. Anadolu Efes Spor Kulübü iş birliğiyle hayata geçirilen proje, sporun geniş kitlelere ulaşma gücünden faydalanarak erken tanı bilincinin toplum genelinde güçlenmesine katkı sağlamakta ve vakfın sağlık alanındaki sosyal etki yaklaşımını görünür kılmaktadır.

2025 Raporlama Dönemi İtibarıyla Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesi'nde Sunulan Sağlık Hizmetlerine İlişkin Temel Sayısal Göstergeler

Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesi, kapsamlı sağlık hizmeti sunmak üzere güçlü bir altyapı ve geniş klinik kapasite ile faaliyet göstermektedir.

Sunulan Hizmetlerin Kapsamı ve Erişim Düzeyi

Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesi, Türkiye geneli ve yurt dışından gelen hastalara ileri tanı ve tedavi hizmetleri sunmaktadır. Uluslararası hasta hizmetleri kapsamında tanı, tedavi koordinasyonu ve hasta deneyimi süreçleri bütüncül bir yaklaşımla yönetilmektedir.

Özellikle onkoloji ile çocuk ve yetişkinlere yönelik kemik iliği nakilleri gibi yüksek uzmanlık gerektiren alanlarda sunduğu hizmetlerle hastane, çok sayıda ülkeden uluslararası hastaya ülkemizde tedavi imkânı sunmaktadır.



Johns Hopkins Medicine (JHM) ile Yürütülen İş Birliğinin Katkıları

Kuruluşundan bu yana sürdürdüğü Johns Hopkins Medicine iş birliği ile, aynı zamanda bölgesinde bu özelliğe sahip tek hastane olmasıyla öne çıkan Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesi, dünya standartlarını Türkiye'ye taşımakta ve bu standartları sağlık hizmetlerinin her alanında uygulamaktadır. Johns Hopkins Medicine iş birliği alanlarımız:

- Tıbbi mükemmeliyet
- Klinik kalite desteği
- Araştırma ve bilimsel iş birlikleri
- Eğitim ve kapasite gelişimi
- Enfeksiyon kontrol politikaları
- Hasta güvenliği programları

“Sağlığın Merkezi” Vizyonu Doğrultusunda Teknoloji Yatırımları ve Yenilikçi Uygulamalar

“Sağlığın Merkezi” vizyonu doğrultusunda kurulduğu günden bu yana teknolojik altyapısını güçlendiren hastane, yenilikçi sağlık uygulamaları konusunda öncü bir rol üstlenmektedir.

CyberKnife teknolojisini Türkiye'ye getiren ilk kurum olarak bu alandaki kararlılığını yıllar önce ortaya koyan Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesi, bugün de hassas ışınlama teknolojisine sahip ve anlık görüntüleme imkânı sunan Unity MR Linac ile yapay zekâ destekli PET-CT Omni Legend gibi ileri teknoloji yatırımlarıyla dikkat çekmektedir.

Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesi; ileri görüntüleme sistemleri, robotik cerrahi, yapay zekâ destekli tanı teknolojileri ve dijital sağlık çözümleriyle hasta güvenliğini, tanı doğruluğunu ve tedavi etkinliğini artırmaya odaklanmaktadır.

Kalite Belgeleri ve Uluslararası Akreditasyonlar

Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesi, sunduğu sağlık hizmetlerinin kalitesini ve hasta güvenliği yaklaşımını uluslararası bağımsız kuruluşlar tarafından verilen kalite belgeleri ve akreditasyonlarla sürekli olarak belgelendirmektedir. Bu kapsamda hastane, hasta güvenliği ve klinik kalite alanında küresel ölçekte kabul gören standartları uygulamaktadır.

Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesi, Joint Commission International (JCI) tarafından üst üste 7 kez akredite edilmiş olup JCI'nin güncellenen 8. edisyon standartlarını karşılayan Türkiye'deki ilk sağlık kuruluşu olmuştur. Ayrıca Avrupa Kanseri Enstitüleri Birliği (OECI) tarafından 2. kez, Avrupa Tıbbi Onkoloji Derneği (ESMO) tarafından ise 7. kez akredite edilerek onkoloji alanındaki referans merkez konumunu uluslararası düzeyde pekiştirmiştir.

Ek olarak, insan odaklı hizmet anlayışıyla Planetree Altın Akreditasyonu'nu 2. kez alan ilk kurum olarak hasta deneyimi ve bakım kalitesine verdiği önemi de uluslararası düzeyde belgelemiştir.

Bu kalite belgeleri ve akreditasyonlar, Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesi'nin sürekli iyileştirme, hasta odaklılık ve sürdürülebilir sağlık hizmeti sunma yaklaşımının kurumsal kültüre yerleştiğinin somut göstergeleri arasında yer almaktadır.

Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesi, New York merkezli haber dergisi Newsweek'in her yıl yayımladığı “World's Best Hospitals 2026” listesinde dünyanın en iyi 250 hastanesi arasında konumlanmaktadır. Anadolu Sağlık Merkezi Hastanesi, Türkiye'den 3 sağlık kuruluşunun girebildiği listedeki tek özel hastane olma ünvanına da sahip olmuştur.

KAYNAK GELİŞTİRME FAALİYETLERİMİZ

2025'te güçlenen çok kaynaklı etki modelimiz

2025 yılında kaynak geliştirme yaklaşımımızı, Vakfın uzun vadeli mali sürdürülebilirliğini güçlendiren ve toplumsal etki kapasitesini genişleten çok kaynaklı, şeffaf ve yenilikçi bir modele taşımak için yola çıktık.

Uluslararası hayırseverlik kurumlarıyla geliştirdiğimiz iş birlikleri ile özel burs fonları oluşturmaya başladık.

Finansal kaynaklarımızı yalnızca mevcut fonlara dayandırmadan; kurumsal-bireysel bağışlar, ulusal ve uluslararası fon mekanizmaları ve özel iş birlikleri ile çeşitlendirilmiş bir yapı kurmayı hedefledik. Bu yıl attığımız adımlar, Vakfın sosyal yatırım gücünü artırırken aynı zamanda bağımsız, uzun vadeli ve ölçeklenebilir programlar yürütmemize imkân sağladı.

Kaynaklarımızı Çeşitlendiren Yeni Finansman Yapısı

2025 yılında finansal sürdürülebilirlik vizyonumuzu desteklemek için Vakfın sahip olduğu varlıklar, faaliyetlerimizin temel güvencesi olmaya devam ederken; portföy yönetimi ve verimli kaynak kullanımı ile istikrarlı mali yapımızı koruduk.

Anadolu Grubu şirketlerinin desteği, burs programımızdan eğitimci gelişimine ve sağlık projelerine uzanan tüm çalışmalarımızın sürdürülebilirliğini güçlendiren sağlam bir temel oluşturdu.

Alınan izinler çerçevesinde yürütülen “Işığınla Gelecek” kampanyamızla bireysel bağışçı sayımızı artırdık. Vakfımıza yapılan bağışların şeffaf ve güvenli mekanizmalarla yönetildiğinin güvencesini pekiştiren bu çalışmalar, bireysel katılımı artırarak daha geniş kitlelerin Vakıf faaliyetlerine dahil olmasını sağladı. Hem yeni bir destek tabanı oluşturduk hem de program bazlı, hedefli fonlar geliştirebilme imkânı yarattık.

Uluslararası hayırseverlik kurumlarıyla geliştirdiğimiz iş birlikleri kapsamında isme özel burs fonları oluşturmaya başladık. Bu yeni model, gençlerin hayatına dokunan kalıcı ve sürdürülebilir bir etki alanı yaratarak Vakfın kaynak geliştirme kapasitesini güçlendirdi.

Annelerden oluşan gönüllü topluluğumuzun başlattığı dayanışma hareketi, Vakfımıza duyulan güvenin de bir göstergesi olarak Türkiye'nin dört bir yanındaki ilkokuldan üniversiteye uzanan çocuk ve gençlere ulaştı. Bu katkı aralarında depremden etkilenen öğrencilerin de yer aldığı toplam 105 öğrenci için hayatlarına dokunan somut ve kalıcı bir eğitim desteğine dönüştü.

2025 yılı boyunca yürüttüğümüz tüm kaynak geliştirme çalışmalarının yarattığı ortak güç sayesinde, bir önceki yıla göre %58 oranında daha fazla öğrenciye özel burs fonları aracılığıyla destek olduk. Bu fonlarla eğitimine devam eden bursiyerleri de Vakfın gelişim programına dahil ederek, onların akademik, kişisel ve profesyonel gelişimlerini bütüncül bir yaklaşımla destekledik. Bireysel ve kurumsal katkılarla sağlanan her 1 birimlik destek sosyal gelişim programlarımız aracılığıyla 2,1 birimlik somut sosyal değere dönüşmektedir. Bu sayede gençler yaşamları boyunca evrensel birer vatandaş olma yolunda güçlenirken, tüm süreç ve etki takibini bağışçılarımız adına şeffaf ve sistemli bir şekilde yürütüyoruz.

Kaynak Geliştirme Stratejimiz

Farklı ilgi alanlarına sahip geniş bağışçı kitlesine hitap eden çeşitlendirilmiş program ve projelerimiz sayesinde, sürdürülebilir ve tematik destek mekanizmalarını güçlendiren bir kaynak yapısı oluşturduk.

Özel sektörle kurulacak iş birliklerini odağımıza alarak; burs, eğitimci gelişimi ve sağlık projelerimizde daha geniş ve sürdürülebilir bir kaynak havuzu oluşturmayı hedefledik.

Mikro bağışlar, dönemsel destekler ve dijital gönüllülük ekosistemiyle genç kuşağın filantropiye katılımını artıran yeni bir dijital finansman zemini kurmak için hazırlıklara başladık.



Kaynak geliştirme süreçlerimizin tümünde; şeffaf raporlamayı, mevzuata uyumu, denetimi, ihtiyaçlara yönelen kaynakları ilke edindik. 2025 yılında geliştirilen paydaş ilişkilerimizi yönetebilmek için bir altyapı kurduk. Bağışçı iletişimi ve proje finansmanı ilk kez uçtan uca dijital ve izlenebilir bir yapıya taşındı.

2025 yılı, Anadolu Vakfı için yalnızca gelir artırdığımız değil; kaynak geliştirmeyi stratejik bir sosyal yatırım aracına dönüştürdüğümüz bir yıl oldu. Çok kaynaklı finansman yapımız, dijitalleşen sistemlerimiz ve uluslararası açılımımız sayesinde Vakfın yalnız bugünkü projelerini değil; geleceğin gençlik, eğitim ve sağlık yatırımlarını da güvence altına alan sürdürülebilir bir yapı kurmayı önceliklendirdik.

Kaynak geliştirme süreçlerimizin tümünde; şeffaf raporlamayı, mevzuata uyumu, denetimi, ihtiyaçlara yönelen kaynakları ilke edindik.

05.03.2026

Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı Mütevelli Heyetine

Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı'nın 2025 yılı hesap ve işlemleri ile mali tabloları incelenmiş, muhasebe kayıtlarının Vakıflar Genel Müdürlüğüne yayınlanan hesap planı ve muhasebe ilkeleri doğrultusunda tutulduğu ve gerçeği yansıttığı; muhasebe kayıtlarının usulüne uygun belgelerle tevsik edildiği ve mali tabloların kayıtlarla uyumlu olduğu görülmüştür.

2025 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu'nun aklanmasını takdirlerinize sunarız.

Saygılarımızla,

**Can DOĞAN****Menteş ALBAYRAK****Cemil BAŞOĞLU****31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
HAZIRLANAN FİNANSAL TABLOLAR**

Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla

Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	31 Aralık 2025
Dönen Varlıklar	
Nakit ve Nakit Benzerleri	310.489.530
Menkul Kıymetler	66.269.710
Alacaklar	157.292
Verilen Sipariş Avansları	1.665.000
Diğer Dönen Varlıklar	42.908
Toplam Dönen Varlıklar	378.624.440
Duran Varlıklar	
Mali Duran Varlıklar	1.795.661.985
Maddi Duran Varlıklar	653.446
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	361.700
Toplam Duran Varlıklar	1.796.677.130
TOPLAM VARLIKLAR	2.175.301.570

Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla

Finansal Durum Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

YÜKÜMLÜLÜKLER VE ÖZKAYNAKLAR	31 Aralık 2025
YÜKÜMLÜLÜKLER	
Satıcılara Borçlar	7.743.235
Diğer Çeşit Borçlar	14.078.611
Ödenecek Vergi ve SGK Primleri	7.614.468
Gelecek Aylara Ait Gelirler	51.457.730
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	80.894.044
ÖZKAYNAKLAR	
Ana varlık	136.890
Maddi Duran Varlık Değerleme Artışları	1.794.704.014
İhtiyatlar	165.764.163
İştiraklerden Gelen Bedelsiz Hisse Senedi Karşılıkları	809.524
Değiştirilen Mal Varlığı Karşılığı	5.831.567
2026 Yılına Devreden Gelir Fazlası	127.161.369
Toplam Özkaynaklar	2.094.407.526
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER VE ÖZKAYNAKLAR	2.175.301.570

Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı

01 Ocak 2025-31 Aralık 2025 Dönemine

Ait Gelir Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) olarak ifade edilmiştir.)

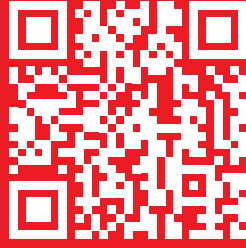
GELİR TABLOSU	1 Ocak-31 Aralık 2025
2024 Yılından Devrolunan Gelir Fazlası	105.746.156
Bağışlar	154.506.087
Diğer Faaliyetleri Gelirleri	72.218.156
İhtiyatlardan Aktarılan Tutar	3.586.563
GELİR VE KAYNAKLAR TOPLAMI	336.056.961
Yönetim ve İdame Giderleri	48.931.411
Amaca Yönelik Harcamalar	159.964.180
2026 Yılına Devreden Gelir Fazlası	127.161.369
GİDER VE HARCAMALAR TOPLAMI	336.056.961



Raporumuza ulaşmak için
QR kodu okutunuz.



ANADOLU VAKFI



Web sitesini ziyaret etmek için
QR kodunu **okutunuz.**

Anadolu Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı

Adres: Fatih Sultan Mehmet Mahallesi Balkan Caddesi
No: 58 Buyaka E Blok 34771
Tel: 0216 578 85 00
Faks: 0216 573 74 52
Tepeüstü, Ümraniye
E-posta: anadoluvakfi@anadolugrubu.com.tr



instagram



linkedin



X



facebook